

公务员培训学习总结 (组合6篇)

篇1：公务员培训学习总结

公务员学习总结优秀范文

XX年6月份，我借调到县委组织部任职事务，关键参与学习实践科学发展观活动的相关任职事务，学习实践活动结束后，我关键负责组织科档案管理、大学生村官管理及一些日常任职事务。经过一年半的任职事务和磨炼，我觉得成长了不少，锻炼了不少。

一、以学会是主，学干结合

到组织部任职事务后，我体会到组织任职事务包罗万象、错综复杂，需要有良好的心态和素养，需要实干的精神和极强的责任感才能逐步适应，会是我本着缺什么补什么，用什么学什么的原那么，去努力作好每一项任职事务。

一会是向书本学习。大家整天马不停蹄地在作些什么?太多太多的疑问与不知道，会是我查阅了很多文件、资料，翻阅了有关组织任职事务的文章，以便从这些文件、材料之中寻找些答案。

二是向周围的同志学习。刚参加任职事务，很多问题会不知如何下手，最有效的方法就会是向领导、同事学习，向优秀的老选调生学习。在任职事务之中我始终保持谦虚谨慎、虚心求教的态度，主动向领导、同事们请教，学习他们朴实无华、任劳任怨、求真务实、服从大局的思维作风和任职事务作风以及处理问题的方法。由于很多事情都会是第一次接触，真是有点手足无措的认为。这时，科室的同事热情、主动地帮助了我，告诉我应该怎样作，应该避免怎样，无私的把多年的经验传授给我，使我很快地适应了新任职事务。而我也会仔细地观察别人

怎样任职事务，慢慢地改进自己。现在，大部分的任职事务业务都基础熟悉

。

二、脚踏实地，踏实任职事务

借调到组织部任职事务，绝对不会是要我们来参观的，而会是要我们以积极的姿态投身到任职事务之中去。每天上班，我都坚持早到单位，争取提前把打水、擦桌子、拖地、倒垃圾这些办公室日常任职事务当作每天的第一项任职事务作好。坚持从小事杂事作起，将作小事情作会是对自己的一种磨练。

要作事，先作人，作一个诚信、正直、有责任感的人。在任职事务之中无论会是对自己的同事、还会是对自己的任职事务对象都作到诚信，不作一个朝令夕改、两面三刀的人。说过的话保证兑现，不能兑现的话不随便说。会是人处事要有原那么，不一味随大流。遇到

不公正的事情敢于保留自己的不同看法，并在任职事务之中努力作到公平公正，这也会是一名共产党员应该具备的基础党性。在其位要谋其政，不“懒思”、不“懒作”，而会是时时、处处、事事都以强烈的责任感督促自己踏实搞好任职事务，任职事务一旦出现失误，敢于从自身找原因，敢于承担自己应该承担的责任，不推诿，不找借口。

培养良好的任职事务作风。具体来说，关键体现五个字：一会是“快”。干任职事务风风火火、雷厉风行，以只争朝夕、“任务不过夜”的要求来提升任职事务效果;二会是“深”。就会是对自己所从事的具体任职事务认真钻研，把握规律，使自己成会是行家里手;三会是“严”。任职事务追求高标准、严要求、高质量，不能只求过得去，甚至放低标准;四会是“实”。干任职事务抓细、抓实、抓具体，培养“一竿子到底”的实干精神;五会是“韧”。任职事务上不去时，不能有急躁情绪，不说泄气话、牢骚话，而会是静下心来琢磨解决的办法，发扬百折不挠的精神。

三、找准薄弱环节，积极补课

学历不等于阅历，理论不等于实践。尽管已经接受了近XX年的校园教导，但如何把所学应用于实践会是需要慢慢摸索的一个过程。踏上任职事务岗位以来，公文写作会是我比较弱的一环，通知、通报、汇报、总结、信息、细那么各种材料有不同的要求，有的涉及整体任职事务，有的只涉及某个方面的任职事务，对上对下材料的用语也不尽相同，经常有一种无从下手的认为，某件事情自己心里清楚，却不能用文字准确清楚地表达出来。今后在文字功夫上需要慢慢积累知识、锻炼文笔。

不经历风雨怎么见彩虹，前方的道路免不了迂回和坎坷，我将进一步摆正位置，放平心态，积极融入，主动参与，在组织的帮助下，争取成会是一名素质高、能力强、作风好的选调生。

篇2：公务员培训学习总结

公务员培训学习总结

公务员法的颁布与实施，将在公务员管理实践中产生重要而深远的影响。公务员法内容有了重大改进，其规定：服从和执行上级依法做出的决定和指令是公务员的基本义务，不得拒绝执行上级依法做出的决定或者指令。但同时也规定，当公务员认为上级的决定或者指令有错误时，可以向上级提出改正或者撤销该决定或指令的看法。这种规定事实上是给予了公务员拒绝服从错误指令和决定的权利，公务员法既为公务员在实际工作过程中履行职责供应了法律准绳，也切实爱护了公务员的合法权益，为公务员进行自我爱护供应了一把利剑，较好的体现了人本管理的精神。

一是规范公务员的管理，提高整体队伍素养。公务员法第四章，明确规定了主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员，应当实行公开考试、严格考察、公平竞争、择优录用的方法聘请。这是第一次把公开考录国家公务员写入法律，其意义是非常深远的。

一个政府在人民群众心目中的地位和威信如何，工作水平与工作效率如何，在很大程度上取决于公务员队伍的整体素养水平如何。也就是说，国家公务员队伍素养的凹凸、力量强弱，事关政府形象和工作效率。要提高公务员队伍的整体素养，除对现有公务员队伍进行全方位的培训训练以外，坚持标准，严格条件，把好公务员入口关，是保证将来公务员高素养的关键所在。公务员法的出台，为公开考录国家公务员供应了法律依据和保障。增加了政府部门用人的透亮度，可以有效地避开公共部门选人用人上的不正之风，从源头上遏制腐败现象的滋生。

另外，以往公务员主要依靠职务晋升为主的晋升方式来提高自己的待遇，现在设立了职务与职级并重的“双梯制”晋升制度。开拓了公务员晋升的新渠道。公务员即使得不到职务上的提升，也可以通过职级的晋升，来提高自己的待遇，从而拓宽了公务员晋升渠道，从根本上转变了千军万马挤官道”的状况与“官本位”思想。公务员法也确立了“公开选拔、竞争上岗”在职务晋升制度中的法律地位，以法律推动职务晋升的公开化、科学化、民主化，杜绝了暗箱操作，制造了良性竞争的环境；同时通过人事任免权的合理划分，制约了一把手或少数人的肯定权力，并通过建立责任机制来解决人事任免中消失的买官卖官、跑官要官等现象。

二是公务员依法行政，促进公共管理体制的改革。公务员法规范和约束了公务员本身的具体行政行为 and 形象。任何行政行为均须由公务员来具体实施和操作，因此，公务员法是用特地的法律来规范和约束公务员的言行，这是政府依法行政不行或缺的基础性法制要件。公务员法相对于《暂行条例》的规定，不仅在公务员晋升级、职位、工资待遇、福利等一系列权利规定方面更加明确化与具体化，而且公务员法强化了公务员的责任与义务，以及相对明确和细化了政纪约束。公务员法将“引咎辞职”制度确立为一款重要法条。这就是说，过去20多年间断断续续尝试过的、在去年逐步推开的“行政问责”制度在公务员法中升级为一项基本的法律制度。这种制度的引入是加强政府官员责任意识，建立健全问责机制的重要举措，对于维护党和政府的权威和形象，猎取广阔群众的广泛支持有重要的意义。公务员法建立的敏捷的职位聘用制度，对公共管理体制变革产生了促进作用。对于一些通用性较强的事务性与帮助性的岗位，公务员法规定各单位可以依据实际状况从____上挺直聘请相关人员。这样把聘任制作为公务员任用的补充形式，拓宽了选人、用人渠道，改善了公务员队伍结构，增加了公务员制度的生气和活力。

篇3：公务员培训学习总结

公务员培训学习总结900字

通过一个星期的公务员培训，使我认识到一名合格公务员的成长是一个前景光明、充满希望同时又需要付出努力和心血的过程，也是一个需要不断完善不断发展的长期的过程。培训期间我系统地学习了党的十七届三中全会通过的《中共中央关于推进农村改革发展若干重大问题的决定》。《决定》深刻总结了我国农村改革发展的光辉历程和宝贵经验，深入分析了当前农村改革发展面临的矛盾和问题，明确了在新的起点上推进农村改革发展的指导思想、目标任务、重大原则和重要部署，是当前和今后一个时期全党全国推进农村改革发展的指导性文件。

《决定》广泛凝聚各方面智慧和共识，主题鲜明，内容丰富，符合农村实际，契合农民意愿，充分体现了我们党始终高度重视、认真对待、着力解决农业、农村、农民问题的战略思想和全心全

意为人民服务的根本宗旨。还认真学习了《公共经济》、《公共危机与管理》、《公共管理的核心内容读本》等理论课程，我认为：要成为一名合格的公务员，必须依据《公务员法》的要求，迎接新时期社会发展的挑战。

一、新时期公务员面临素质能力的挑战

(一)宏观判断能力的挑战。公务员能否依据科学的宏观判断来正确处理具体事物，直接决定党和国家政策贯彻落实的问题。如果宏观判断能力不强，就会限制分析问题和解决问题的能力。因此，如果公务员不努力提高自己的宏观判断能力，就难以高标准、高质量地完成工作任务。

公务员只有具备较强的宏观判断能力，才能准确理解、贯彻落实党和国家的各项方针政策。公务员作为国家履行管理职能的主体，要不折不扣地贯彻落实好党和政府的各项政策，只有在把握宏观大局的基础上，深入分析党和国家政策出台的背景和目的，准确理解和把握政策的精神，才能结合本地区、本部门 and 自身工作实际，制定切实有效的措施，采取正确的行动。如果缺乏宏观判断能力，就容易对政策的理解发生偏差，或断章取义，或以偏概全，直接影响工作的效果。

对于基层的新任公务员，如果缺乏敏锐的政治鉴别力，不善于从大局出发去分析和判断问题，就有可能造成矛盾转化，使小问题发展为大问题。因此，要成为一名合格的公务员，必须着力培养宏观判断能力，准确判断形势和任务，掌握工作的主动权；准确把握问题的性质，剖析深层次的原因，善于从纷繁复杂的事物中，透过现象看清本质和发展趋势，从而迅速抓住主要矛盾。这样才能在工作中做到从大局着眼，从小处着手，将矛盾和问题解决在萌芽状态，维护社会的和谐稳定。

(二)公共服务的挑战。建立服务型政府的目标要求公务员转变观念，树立服务意识，提高公共服务能力，以满足当前公共需求呈现出来的多样化，复杂化趋势的需要。要提高自身公共服务的能力，首先，要树立法治观念，提高依法行政能力。依法行政是公务员履行公共服务职责的基本前提，因此，公务员特别是新任公务员，必须加强法律法规知识的学习，增强法制观念、坚持依法办事、依法行政，认真履行法律赋予的职责，严格按照法定的权限和程序，履行国家职权。其次，要维护社会公正，提高透明行政的能力。建立服务型政府的目标要求提高公务行为的透明度，认真贯彻听证制度。最后，要强化效率思想，提高行政工作的效率。公共服务的效率和质量，是公务员公共服务能力的重要标志。为此，公务员要提高公共服务的效能意识，用有限的资源提供更优的公共服务。

二、如何做一名合格的公务员

公务员只有全方位提高自身的素质能力，遵纪守法、清正廉洁、公道正派、爱岗敬业、恪尽职守，才能成为一名合格的公务员。

篇4：公务员培训学习总结

机关公务员试用期工作与学习总结

机关公务员试用期工作与学习总结

工作一年来，在委领导的言传身教、关心培养下，在同事的支持帮助、密切配合下，我不断加强思想政治学习，对工作精益求精，较为圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，个人思想政治素质和业务工作能力都取得了一定的进步，为今后的工作和学习打下了良好的基础，现将工作学习情况总结如下：

一、政治思想方面

认真加强思想政治学习，不断提高自己的政治理论水平。始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十六大和十六届三中、四中全会精神，深入领会执行中央、省和市委、市政府的一系列重大方针、政策、措施。系统地学习了《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》、《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》、《关于完善社会主义市场经济体制若干问题的决定》等重要文件，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观和价值观，以开展保持共产党员先进性教育活动为重要契机，加强对马列理论、社会主义市场经济理论及现代经济、科技、法律、办公自动化等与工作领域相关的专业知识的学习，使思想认识和自身素质都有了新的提高。

二、工作方面

本着对工作积极、认真、负责的态度，认真遵守各项规章制度，虚心向领导和同事请教，努力学习各项业务知识，通过不断学习，不断积累，使工作效率和工作质量有了较大提高，较好地完成了各项工作任务。

- 1、深入开展调查研究。
- 2、做好中长期规划的研究与编制工作。
- 3、积极申报国家资金支持的建设项目。
- 4、做好年度管理计划工作。

三、学习生活方面

在工作过程中，我深深感到加强自身学习、提高自身素质的紧迫性，一是向书本学习，坚持每天挤出一定的时间不断充实自己，端正态度，改进方法，广泛汲取各种“营养”；二是向周围的同志学习，工作中我始终保持谦虚谨慎、虚心求教的态度，主动向领导、同事们请教，学习他们任劳任怨、求真务实的工作作风和处理问题的方法；三是向实践学习，把所学的知识运用于实际工作中，在实践中检验所学知识，查找不足，提高自己，防止和克服浅尝辄止、一知半解的倾向。

作为一名机关工作者，我时刻提醒自己，要不断加强自身思想道德的修养和人格品质的锻炼，增强奉献意识，把清正廉洁作为人格修养的重点。不受社会上一些不良风气的影响，从一点一滴的小事做起，生活中勤俭节朴，宽以待人；工作中严以律己，忠于职守，防微杜渐。牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，帮助身边需要帮助的人。

一年来，我在组织、领导和同志们的帮助和支持下取得了一定的成绩，但我深知自己还存在一些缺点和不足，政治理论基础还不扎实，业务知识不够全面，工作方式不够成熟。在今后的工作中，我要努力做到戒骄戒躁，坚定政治信念，加强理论学习，积累经验教训，不断调整自己的思维方式和工作方法，在实践中磨练自己，成为人民满意的公务员。

请组织和同志们考验。

篇5：公务员培训学习总结

公务员结构化面试知识学习总结

(仅供参考)

一、结构化面试的概念

(一) 结构化面试的定义：也称标准化面试，是根据所制定的评价指标，运用特定的问题、评价方法和评价标准，按照特定的程序，通过测评人员与应聘者面对面的言语交流，对应聘者进行评价的标准化过程。

(二) 结构化的内涵：1、考官的构成有结构；2、测评的目标有结构；3、面试程序和时间安排有结构；4、面试评分标准有结构。

(三) 结构化面试的内容：包括综合素质（逻辑思维、应变能力、创新意识、组织协调、管理决策、计划与控制、成就动机、兴趣爱好、求实精神、分析与判断、经营决策、自我控制力、人际关系等）、专业素质两个方面。

二、结构化面试常见的测评目标

(一) 综合分析能力（20分）：是指通过分析、综合、归纳与概括、判断与推理，揭示事物的内在联系、本质特征及变化规律的能力。综合就是将事物的各个部分或各组成要素按照一定的内在逻辑概括出一般特征；分析则是将组成事物的整体分解为若干部分或者按要素逐一说明其内在本质的过程。

要求：判断准确，条理清楚，逻辑严谨，能够透过纷繁复杂的现象把握事物主流（提炼观点，客观总结），能从微观方面对事物各个组成部分予以考虑（多方面思考），分析问题透彻，说理充分，能注意整体和部分之间的相互关系及各部分之间的有机协调配合。

答题参考公式：主要从同一事物的正与反（对与错、局部与全局）两方面或多方面分析“是什么、为什么、怎么办”。

常要求考生谈对重大理论问题的理解（主要内容、背景、意义、实现途径、结合实际）、对社会热点现象的认识（辩证分析现象，指明危害或影响，提出解决办法）、对名言警句的解读（指明出处、解读含义、结合实际）。

（二）计划组织协调能力（20分）：指对自己、他人、单位的某项活动做出计划，合理高效地安排时间和相关资源，并对活动过程中可能出现的矛盾、冲突和问题进行协调处理的能力。

要求：提出目标、制定计划具有较强的周延性、可行性，组织工作具有较强的条理性、灵活性，能够充分利用资源，有效控制、激励、协调群体（个体）活动。

答题参考公式：1、针对组织活动而言（相对简单），可从事前准备（制作计划或活动方案报领导审定，相应人财物的落实与活动通知）、事中组织（责任到人、依计行事、应急处理）、事后总结（善始善终，总结经验教训书面或口头汇报领导）三个方面答题。2、针对矛盾、问题处理而言，可根据经验接待、处理、汇报。

（三）人际交往能力（15分）：指通过情感、态度、思想、观点的交流，建立和维持自己与他人、团体之间良好协作关系的能力。

要求：具有人际交往意识的主动性，交际艺术的多样性，具有处理人际关系的原则性和灵活性。

答题参考公式：主要从不影响工作或不改变自己的主张方面，加强与领导、同事（朋友、他人）的沟通、交流（权属关系）。要有换位思考意识（包容不同立场观点）和沟通技巧。

（四）应变能力（15分）：是指在有压力的情况下，思考、解决问题能够快速而灵活地随机应变、触类旁通，做出正确决断的能力。

要求：情绪稳定，思维敏捷，反映迅速，处理问题方法灵活，周到得体，随机应变又不丧失原则，不违反政策、法律、道德规范。

答题参考公式：主要从一个事物的正反两方面或不同的两方面（其中某一方面特定的或者常态的，另一方面是非特定的或突发的）做出判断、选择和处理。需要把灵活性与原则性、可变性与稳定性相结合，准确把握宏观形势、机遇、风险和责任。

（五）语言表达能力（10分）：是指以说话的方式针对不同的听众采取不同的方式、风格，将自己的思想、观点明白无误、条理清晰地表达出来，让听众接受并能引起反响的能力。

要求：口齿清楚（力避口头禅），表述准确（修辞恰当）、表达流畅、生动（语言波幅），内容有条理，逻辑性强，具有较强的说服力和感染力。

（六）举止仪表（10分）：是指应试者的外在穿着打扮和言行举止的表现。

要求：穿着打扮端庄得体（最好正装面试），言行举止（行、坐、立）符合一般礼节，无多余动作，精神饱满、有朝气、有活力。尽量能够与考官进行言行举止方面（如眼神、礼貌用语）的情感交流。

（七）求职动机（10分）：是指在一定需要的刺激下直接推动个体进行求职活动以达到求职目的的内部心理活动。主要测试应试者的学位、能力、性格、作风、人生理想追求与报考职位的匹配性。

要求：能对用人单位有关情况做出简明扼要、恰如其分的概括，并能自然表露出自己的思想倾向，最后再来谈自己为何要报考该单位。

以上7方面既各有特点，又相互联系，不可片面理解。

三、面试注意事项

（一）充分准备（社会热点、专业知识、自身特长特点与报考职位工作匹配性）。

（二）增强信心（相信自己、从容应对，积极主动、有效处置，力避过分张扬和过分谦虚。且张扬易跑题、谦虚易短路）。

（三）明确题意（多为情境性问题。集中精力，注意听问题的关键是什么，测试目的是什么，避免所答非所问）。

（四）富有新意（做到常规思维与超常规思维相结合，严谨与幽默相结合，说理与名言

篇6：公务员培训学习总结

2020年公务员三严三实学习总结

《警示案例通报》中的5个案例，就发生在我们身边，针对性、警示性很强。以案为例，大家纷纷表示，面对当今社会一些丑恶现象的侵蚀，特别要加强自身学习，提高“免疫力”，廉洁从政，履行好人民赋予我们的职责。从我做起，从本职岗位做起，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉加强党性锻炼，抵御拜金主义、享乐主义和极端个人主义的侵蚀，增强拒腐防变的能力。

严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实，简称“

三严三实”，这是习近平总书记在参加十二届全国人大二次会议安徽代表团审议时，关于推进作风建设的讲话中提到的新思想。

提高自身政治理论水平，增强政治敏锐性；加强组工业务知识的学习，提高工作能力和效率，在写作上更进一步。

李总提出我们Xx公司管理的核心是“以人为本”，有人这样说，一个企业应是一所学校、一支军队和一个家庭，这种比喻确实有其道理，他告诉我们一个企业要拥有一个能使自己的员工能通过学习，不断提高自身素质的环境，这也许是企业人才来源的最好的途径。首先我们应该认识到，什么样的人才是企业优秀的人才？一个企业的优秀人才，应该是深知企业的文化，在思想上能有机地溶入企业的文化中成为一个整体，同时具备能创造性地、出色地完成本职工作的能力，特别是前者尤为重要。

随着党的群众路线教育实践活动的不断深入，各级党政领导干部的作风建设得到进一步的改善，不管是基层人民群众还是高层领导干部都对这次活动给予了高度的肯定和深切的希望，肯定我们在活动中取得的成绩，希望这次活动不要只是走形式，而是要真真切切的贯彻落实下去，即使活动结束了，领导干部也不能放松对自己的要求，做到有活动没活动一个样。

习总书记是在一个重要的节点简明扼要的再次指出我们领导干部应该如何改进作风，也是用简单的24个字概括了老百姓对领导干部的要求与希望。修身、用权、律己、谋事、创业、做人，虽然简短，但字字珠玑，囊括了从工作到生活、做事到做人所要拥有的品德和标尺。

严格遵守纪律。高标准要求自己，管好自己的言行，管好自己的思想。注意将工作、学习、娱乐、休息有机的结合起来，将八小时以外的时间合理的利用起来，养成了良好的生活习惯。

总之，我支部的支部建设和业务工作富有成效地开展离不开“三严三实”专题教育的深入开展，我支部和全体党员正是在“三严三实”精神的指引下，实现着自身修养和业务工作方面的新变化、新突破、新进步，今后，我支部要继续认真完成好专题三的学习，认真完成好专题教育中所规定的每个环节的任务要求，坚持突出“六个注重”，始终把“三严三实”作为修身做人用权律己的基本遵循、干事创业的行为准则，争做“三严三实”的好干部，好支部。

作为一名基层法院的公务员，如何将习总书记的话融会贯通运用到平时的工作和生活中，对我来说是一个需要深思熟虑的问题。我认为严以修身就是要通过学习提高思想水平和职业技能，既要通过书本学习，也要在实践中学习，向先进学习，向模范学习。如果不掌握中央的各项方针政策，先进的政治思想理念，没有扎实的法律知识，优秀的审判技巧，谈何公平正义的审理案件，怎能做出即讲法律效果又讲社会效果的判决。严以用权，即在工作中用好党和人民群众赋予我们的公权力，不乱用权不滥用权，不以权谋私，凡事以维护人民群众的利益为考虑的基础。严以律己要求我们清正廉洁，这点对于法院的工作人员来说尤为重要，因为我们掌握

着当事人的自由和贴身利益，任何一份判决都将对双方当事人产生极大的影响，因此公正的判决是对双方当事人最负责任的表现。谋事要实，就是要从实际出发谋划工作，不能脱离实际的好高骛远，比如说法院的案件不能脱离实际的追求零判决，百分百调解结案在当今的社会是不可能存在的，我们只能说是尽可能的使双方能够达成调解意见，而不能强制双方当事人调解结案。创业要实，就是脚踏实地、真抓实干，不能搞形象工程，也不能遇到困难就止步不前，最后留了很多烂尾工程，我们要善于解决难题，哪里硬我们就从哪里攻，做老百姓喜闻乐见的事，解决百姓亟待解决的问题。做人要实，就是做人要对得起天对得起地对得起党对得起人民，这既是对领导干部的要求，也是每一个公民应当有的做人标准。

“三严三实”说起来容易，做起来难，我们作为人民的公仆，要将习总书记的话放在心里，时刻拿出来照照自己，使我们今后的路走的更长，人民的生活过的更满意，中国的建设搞的更兴旺。

感谢您的阅读，祝您生活愉快。