工会企业工作计划（精选5篇）

篇1：工会企业工作计划

2014年企业工会工作计划

新的一年2014年即将到来，为了更好的开展新的一年的工作，今天我们特在此制定工作计划，下面极即为2014年工作计划。

一、把职工的智慧和力量凝聚到企业的中心工作上

1、通过职代会等多种民主管理形式聚集加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。

2、把凝聚职工智慧、开展劳动竞赛作为加强企业管理，提高服务质量，促进企业发展的重要措施。

3、及时总结安全生产、劳动保护竞赛的经验，不断进行完善。

4、积极开展群众性的技术创新和提合理化化活动。

5、实施职工素质工程，全面提高职工队伍整体素质。

1）通过日常教育和班组学习提高政治素质2）今年将要在职工中推广建筑施工的新技术和新工艺，工会要积极为这些工作的推行和完善，通过组织劳动竞赛、岗位练兵和业务培训积极搭建平台，提高职工的岗位技能素质。

二、把企业民主管理和企务公开工作不断引向深入

1、要总结开展民主管理、企务公开工作的经验和做法，加强制度建设，形成长效机制。

2、对企务公开工作加强动态管理，掌握和指导车间级工会开展民主管理、车间企务公开工作。

三、把维护职工合法权益作为促进企业发展的动力

1、要规范维护内容，把“ 维护 ”落在实处。

2、进一步发挥集体合同在维护职工利益方面的重要作用，使集体合同成为职工利益的“ 保护神 ”。

3、切实关心职工生活。

4、认真组织好“一日捐”活动。

5、加强改革过程中的工会工作，发挥工会作用，切实维护好职工的合法权益，保证企业改制顺利进行。

四、把工会宣传教育活动重点放在宣传党的方针、政策上，在企业形成正确舆论导向。

1、以提高职工思想道德素质为目标，抓好形势任务教育、职业道德教育和企业方针、目标和任务的教育。要充分利用每月一次的班组学习和舆论阵地经常性地开展此项工作。

2、抓好三大载体，努力加强和改进职工思想教育工作。抓好每月一次地班组学习，教育和和培育一支有一定素质素质的职工队伍；根据需要及时更新宣传橱窗，发挥舆论

导向和宣传教育作用；继续发挥职工园地作用。

五、把提升工会工作的综合能力作为工会自身建设的重要内容

1、工会干部要自觉成为学习贯彻十六届四中全会和全总十四大精神的表率，自觉地把思想认识统一到党的十六届四中全会精神上来。

2工会要进一步加强和保持与广大职工的密切联系。

3、要加强“职工之家”创建活动。

4、大力抓好两级工会的组织建设。

5、要发挥工会信息工作的辅助领导决策、指导工会工作、加强传播交流的三大作用。

6、工会经费本着“统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，坚持将资金安排在职工文化教育活动、维护职工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍方面。

7、继续开展工会职工技协工作，围绕推进企业科技进步，增强工会组织活力，改善职工工作、生活条件等。

8、加强工会干部的培训工作，提高工作能力和素质，今年在工会干部中开展“三个一活动”：提倡读一本《学习型组织的创建》的书；开一次学习与实践的交流会；举办一次班组长以上的工会干部培训班。

在新的挑战和机遇面前，工会始终要坚持党的领导，把每一项工作与公司党

政中心工作的部署结合起来，当好党政的参谋与助手，发挥桥梁纽带作用，密切联系群众，认清形势，振奋精神，为公司新一年腾飞作出应有的贡献。

篇2：工会企业工作计划

企业工会工作计划

一、指导思想和工作重点

指导思想：深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及本厂经营方针，立足实际，以“挖潜增效、控亏增盈”为中心，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

工作重点：一是高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用；二是根据本厂实际，认真组织开展开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平；三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境；四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建；五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

二、“建家”情况

（一）、组织建设

1、现况

公司现有员工48人。建立车间小组三个，工会劳动保护监督员3人。

2、制度建设

建立健全了工会工作制度，民主管理制度，工会劳动保护监督检查工作制度，学习制度。制度的建立健全，为工会各项工作的顺利开展，奠定了基础。

（二、）日常工作

1、制定了《2011年工会工作计划》，各项工作有计划、有步骤的开展。

2、贯彻落实厂职代会精神，厂工会工作会议精神，以及经济活动分析会议精神。

3、组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

（三）、民主管理

1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和安排下月工作计划等。

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强；台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

（四）、群众生产工作

1、以“安康杯”竞赛活动促安全

一是加强安全生产管理，层层签定安全责任书，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是在员工中组织开展了“危机来临我为企业做点啥”金点子征集活动。共征集“金点子”条。其中，已采纳并已实施完成项，已采纳并正组织实施的有项；提交总经理办公会讨论的有项。

四是组织开展了“查隐患、杜误操、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

五是结合班组开展“六赛”活动中的“赛安全，零事故”竞赛目标，将亲情文化、企业文化融入安全生产之中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情，从而确保实现了“六个0”的竞赛活动目标。

2、以劳动竞赛活动降本增效

一是坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，创造更好的经济价值。

二是开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动。通过“六赛”，产值产量均有不同程度的提高，工业用煤、电、水的单位产品成本大大降低，综合能耗有了较大幅度降低。

三是为了确保20011年各项生产经营任务的完成，响应厂工会提出的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建党90周年献礼”活动的倡议，结合本公司实际，在全公司范围内开展了为节能降耗作贡献的“大干100天”活动。通过活动的开展，紧紧抓住本公司生产过程中能耗大、消耗高、效率低等薄弱环节，发动员工积极开展技术攻关、技术革新等技术创新活动，降低了综合能耗，提高了产值产量，为公司降低经营成本.

篇3：工会企业工作计划

企业工会工作计划

20xx年，公司工会工作的总体目标是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的十八大、十八届三中全会精神，围绕公司生产经营目标,以全面提升职工素质为主线，以转变工会干部队伍作风为保障，依托持续深化开展社会主义劳动竞赛竞赛，细化落实公司工会工作的各项目标和任务，不断强化工会组织职能、彰显工会组织作为，团结动员全体职工在新的一年中再立新功。主要围绕以下几个方面来完成：

一、进一步深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥积极性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，通过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和集体观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面努力。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧和力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关系相结合。开展劳动竞赛，最大限度地把职工的积极性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争能力，提高企业效益，增加职工收入，达到企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来;用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要最大限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要通过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。

四是与培育以社会主义核心价值体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育形成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职

工的责任感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

二、进一步加强班组建设，提升企业核心竞争力。

班组,是企业的基础组织,是产品制造和服务提供的基本环节,是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的管理水平,是增强企业活力的源泉,是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面努力：一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长的管理能力。班组长是班组建设的重要环节，班组长的管理能力决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。通过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予一定的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

三、做好职工素质提升工作，为企业打造一批技术过硬，综合素质高的人才队伍。

在市场激烈竞争的今天，企业要生存，要发展壮大，必须提高市场竞争能力。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。20xx年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起：一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，通过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块是工作时间长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但因为工作时间长，且长时间处于同一岗位工作失去积极性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的积极性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，让他们有更多展示自我的平台，同时也可以从中挖掘一批人才。三是提供多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

四、健全完善职代会制度，深化合理化建议活动，促进企业和谐稳定发展。

20xx年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主

管理工作制度，依法落实好职代会的各项职权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资集体协商签定工作，努力构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关系，同时我们要继续通过合理化建议及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际情况适时开展专题合理化建议征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

五、认真落实工会维权观，做好扶贫帮困工作，促进企业和谐稳定发展。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健立、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮助员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。积极协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

六、“巾帼建工展风姿”，进一步发挥女职工的半边天作用

一是通过创建“巾帼文明示范岗”活动、“和谐家庭”评比活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭创建，积极发挥女员工在企业文明建设中的半边天作用。三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项集体合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职工的合法权益和特殊权益。四是搭建平台，为广大女职工提供展示才机会，让“快乐工作，快乐生活“的理念深入人心。五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

七、做好群众性安全劳动保护监督检查工作

劳动保护监督检查活动，是工会组织履行维权职责，参与生产管理的一种有效途径。20xx我们继续坚持积极协助公司安全生产部门加强对安全生产及员工劳动保护的监督检查工作，充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络和“一法三卡”的作用，按照要求认真开展“安康杯”竞赛活动，同时进一步推动工会参与企业新建、改建、扩建工程劳动安全卫生设施“三同时”的监督验收及员工因工伤害、职业危害事故的调查、分析处理工作，努力维护员工的安全

健康利益。

八、开展符合公司发展愿景的企业文化建设活动。

优秀的企业文化是企业发展的助推力，是一个企业发展壮大的土壤。2013年我们再在往年的基础上，推陈出新，大力开展符合时代潮流，符合公司发展的企业文化。一是坚持常规活动基础地位，并积极与上级工会及其他组织的组织的活动。20xx年，我们将继续以春节晚会、春节游园会、“三八”妇女节趣味运动会及“小康杯”足球赛为依托开展文化活动。二是要适时成立新的新会，满足职工日益增长的文化需要。三是积极开展现有协会活动，督促各协会每月一次小活动，一个季度一次大活动，真正发挥协会的作用，把活动办好办实。四是通过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。五是通过开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，积极推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。

篇4：工会企业工作计划

企业工会工作计划

企业工会工作计划

一、前言

企业工会是连接企业管理层和员工的桥梁，它的存在对于维护员工的权益、促进企业和谐稳定发展具有重要意义。为了更好地开展工会工作，提高员工的福利待遇，增强企业员工的团结协作精神，我公司特制定了下面的工会工作计划。

二、工会工作目标

1.提高员工福利待遇：通过工会的努力，争取更多的员工福利政策，提高员工的生活质量。

2.促进员工团结协作：开展各类文体活动，增强员工之间的交流与合作，营造和谐的企业氛围。

3.增强员工的职业技能：开展各类培训活动，提高员工的职业素质和技能水平。

4.维护员工的合法权益：及时解决员工的困难和问题，保障员工的合法权益不受侵犯。

三、具体工作方案

1.维护员工的合法权益

（1）建立完善的员工维权机制，设立员工维权专项处理部门，并明确细化维

权流程、途径和方法。

（2）定期召开员工代表大会，听取员工的意见和建议，及时处理员工的困难和问题。

（3）积极参与企业与员工之间的劳动合同谈判，争取更多的权益保障。

2.提高员工的福利待遇

（1）与企业管理层协商，争取调整员工的薪酬福利待遇，提高员工的收入水平。

（2）建立员工奖惩制度，对员工的优秀表现给予奖励和肯定，营造竞争激励的工作氛围。

（3）开展各类员工关爱活动，如健康体检、节日慰问等，关心和照顾员工的身心健康。

3.促进员工团结协作

（1）定期举办员工座谈会，鼓励员工积极参与企业管理决策，增强员工的参与感和归属感。

（2）组织员工业务技能比赛，增强员工之间的竞争意识和团队合作精神。

4.增强员工的职业技能

（2）邀请行业专家进行技术讲座和经验交流，提高员工对行业发展趋势的了解和把握。

（3）建立员工职业发展规划，指导员工的职业规划，促进员工的职业成长和进步。

四、工作计划执行步骤

1.制定明确的工作计划和目标，与企业管理层充分沟通和协商，确保工会工作符合企业整体发展方向和目标。

2.建立健全的工作机制，明确工作责任和分工，加强工作通报和汇报，确保工作的有序开展。

3.组织各类活动前，提前做好活动方案和宣传准备工作，确保活动的顺利进行和宣传效果。

4.加强与员工的沟通联系，及时了解员工的需求和想法，确保工作符合员工的利益和期望。

5.定期对工作计划执行情况进行检查和评估，及时发现问题并加以解决，保证工会工作的高效进行。

1.通过工作计划执行情况的评估，及时总结经验和教训，为今后的工作提供借鉴。

2.与企业管理层和员工开展满意度调查，了解员工对工会工作的认可度和满意度，为今后的工会工作提供改进建议。

3.对工会工作的成效进行分析和评估，总结工作成果和亮点，为今后的工作提供有力的支持和激励。

六、结语

企业工会工作不仅是维护员工权益的工作，更是促进企业和谐稳定发展的重要保障。通过本次工会工作计划的制定和实施，相信我们能够更好地开展工会工作，为员工的生活和工作环境带来更多的改善和提升，为企业的发展做出更大的贡献。希望全体员工能够积极配合，共同努力，共创美好的明天！

篇5：工会企业工作计划

*7年是全面贯彻党的十六届六中全会精神的重要一年，也是XX公司面临新形势、新挑战、谋求发展的关键之年。在新的一年里，公司工会将紧紧围绕矿工会的工作重点，脚踏实地开展工作，积极发挥工会组织的桥梁纽带作用，团结和动员广大职工，为公司的发展和两个文明建设作贡献。结合XX工会的各项工作任务，特制定年度XX工会工作计划。

一、指导思想：

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十六大、十六届六中全会和全总十届四次执委会议精神，紧扣集团公司工会工作部署，贯彻落实集团公司工会工作重点：加强工会基层建设，发挥基层工会作用；关心职工生产生活，维护职工切身利益。即：“组织起来，切实维权”。围绕中心，发挥工会桥梁纽带作用，继续在“抓竞赛、搞活动、强素质、办实事”工作方针上狠下功夫，依法履行工会组织的维护职责，努力为职工群众办实事，加强工会组织自身建设，团结动员职工为公司经济建设做出新贡献。

二、做的几项工作：

一、认真学习传达贯彻*7年XXX工作会议精神和XXX工会07年工作要点提出的目标任务，在全体干部职工中，统一思想，提高认识，结合本部门、本岗位工作，研究如何发

挥部门效能，做出新的贡献。

二、在全XXXX干部职工中开展“锐意创新、艰苦奋斗、争创一流、我为企业做贡献”主题教育活动。一是广泛开展形势任务宣传教育，宣传XXX近年各项工作的发展目标和07年的各项生产目标任务；二是围绕怎样树立思想观念、怎样保持良好的精神状态和工作标准开展大讨论，结合矿企业文化宣贯工作，做好企业文化的认知认同教育活动；三是如何结合本岗工作实际，高标准、高水平、高质量的做好本职工作和公司重点工作。

三、根据XXXX工会*7年工作部署，结合学习型科室、学习型家庭、学习型员工创建活动、在全XXX干部职工中开展“告别不良行为，争做文明公民、文明科室、文明岗位”活动。活动共分四个步骤：一是召开动员会，广泛进行宣传发动；二是结合实际分析社会和本单位存在的不良行为；三是加强思想道德教育，建章立制；四是总结提高。加强员工的职业道德教育，引导员工立足本职，爱岗敬业、开拓创新，鼓励员工学习科学文化知识、专业技术知识，提高员工的素质。

四、结合XXXX07年生产经营发展的现状，在干部职工中开展创新活动即：业务质量创新、优质服务创新，通过开展创新活动提高干部职工的业务技能素质，为企业的发展充分发挥员工的主力军作用。

五、继续开展工会作用承诺行动工作，强化工会维权体制，充分发挥职代会作用，定期召开职工代表座谈会，征求意见会，协调好关系。要及时倾听职工的心声，及时了解职工中存在的热点、难点问题，把职工的呼声、愿望和要求及时向上级有关部门反映并尽快得到落实。及时发现中存在的不足，增强的针对性有的效性。为使公司工会工作再上新台阶努力工作。

六、积极推进XXXX的企业文化建设，开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。定期举行各类球赛、棋牌赛，卡拉OK比赛等，组织员工积极参加有益的社会活动。使员工身体健康、心情舒畅地做好本职工作，营造充满活力、融洽和谐、积极向上的企业氛围，增强企业的凝聚力和向心力。

八、加强企业民主管理，鼓励员工参政议政，为中心的发展献计献策，提合理化建议。调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现价值。

九、建立健全工会组织，加强基层工会组织的协调和合作，充分调动工会骨干和工会积极分子的积极性，在各项工作中起带头作用，及时收缴工会会费。

十、做好女工工作，培养妇女“四有”精神，为女员工进行卫生保健等方面知识讲座，提高女员工的整体素质。组织好“三•八”节系列活动，使女员工过好自己的节

日。积极开展有益妇女身心健康的活动，做好女员工特殊期间保护，维护女职工的合法权益和特殊利益。

-1-

文书吧
WENSHUBA.COM