

# 供暖(热力)公司个人工作总结 ( 精选3篇 )

## 篇1：供暖(热力)公司个人工作总结

### 热力公司冬季供暖总结

为确保我公司的生产稳定和高效运行,20XX年上半年,公司根据企业实际运营情况,重点在安全管理、设备管理、经营管理、人力资源管理、企业文化建设五个方面开展工作,现将公司20XX年上半年工作总结汇报如下:

#### 一、20XX年上半年工作情况回顾

上半年,公司上下认真贯彻落实董事会精神,以经济效益为中心,抓管理、抓队伍、扎实工作,克服锅炉改造,设备老化等不利局面,上半年共完成发电量\*万kwh,供电量

\*万kwh,实现供汽\*万吨,实现厂用电率\*%,实现总收入\*万元,实现利润\*万元。同时,创造了电厂投产以来月发电量历史最高纪录,圆满完成了公司上半年制定的生产任务。

#### (一)安全工作保持了较好的形式

1、今年以来我们始终坚持“安全第一,预防为主”方针。在抓好经济效益的同时,狠抓安全生产工作,开展了行之有效的安全管理工作。我们在借鉴学习“安全管理模式”的基础上,进一步完善我公司的安全管理制度,将安全生产责任制落实到位,逐级签订了《安全目标责任书》,落实了《安全生产奖惩考核制度》,并建立了厂、车间、班组三级安全网。同时,加大安全教育宣传力度。通过事故案例分析研讨会,反习惯性违章教育等形式,大力开展安全教育活动,提高防范意识,增强职工的安全和自我保护意识。

#### 2、上半年安全考核统计情况

(1)整改通知共发出11份,整改项目都按要求完成;

(2)考核通报共计18份,其中:纸记录7份;锅炉车间8份;安全方面2份;电气车间1份。

(3)故考核通报共计17份,其中:电气车间一般生产事故一起,二类障碍一起;锅炉车间一类障碍一起,二类障碍九起,异常二起;汽化车间二类障碍三起。

#### (二)设备管理得到进一步加强

1、我们在继续作好运行管理的同时,重点加强了设备治理和技术改造。建立油质化验室,

加强汽轮机及辅助设备润滑系统的日常监督。完善制度,制定下发了《润滑管

理标准》、《汽轮机油油务管理标准》、《设备缺陷管理标准》等制度,使设备管理走向标准化、制度化、程序化。

同时,在管理中我们有针对性的在设备消缺率和检修工艺上加强管理,严格执行运行班一班三查,安监部一天一查设备状况,各专业技术负责人严把检修工艺关,明确验收质量标准,上半年公司主设备消缺率达到100%,辅助设备消缺率98%以上。

2、锅炉改造工程总体进展顺利。我们克服技术资料不全,专业技术人员不足,缺乏工作经验等困难,发动广大技术人员、管理人员和员工,依靠集体的智慧和力量共同协作,使锅炉改造项目从调研论证、项目批复、项目设计、合同签订均自行独立完成,目前工程正进入紧张的施工阶段。

在施工中,为避免雨季的到来影响施工质量,部分采用商品混凝土浇注,节约了宝贵时间,避开了雨季,经质检站工作人员的多次检验,合格率达100%。积极采用先进工艺,应用粉煤灰回填技术取代沙土回填,回填后,其承载力等技术指标均达到设计要求,并通过质检站等部门检验合格。此技术的应用,即综合利用了粉煤灰又节约沙土约\*立方米,直接产生经济效益约\*万元。目前,我们以成功完成了钢架、汽包的吊装,也预示着锅炉安装阶段的全面开工,预计年底将完成第一台锅炉的安装调试和验收,投入生产运行。

### 3、其它设备检修及技改完成情况。

(1)完成了对1#冷却塔配水系统进行了改造和主体加固,除解决了电厂安全运行的重大隐患外,系统改造后冷却塔出口水温降低了\* ,经测试冷却塔热效率由原来的\*%提高到\*%,每年可节约资金\*万元。同时,与以往同期相比可少开一台循环泵,每年可节约厂用电\*万/KWh,约合\*万元。

解决了中间水池长期泄漏问题,使中间水池和脱碳塔能够投入正常使用,降低了NaOH的使用量,保证了除盐水合格。同时,安装了反渗透浓水回收系统,利用浓水来反冲洗高效过滤器、细砂过滤器、冲洗厕所,大大提高了废水的综合利用。

完成了电厂一期3#、4#给水泵及循环泵大修,以及二期循环泵大修及轴承室加油系统改造,提高了设备运行效率。

完成了3#机空冷器工业水系统改造及冷凝器排汽口加喷射装置的改造,进一步提高了机组热效率。

大修了#1厂用变压器,重点更换三相高低压绕组,同时,对整台变压器进行全面试验。配合集团公司实验室对电厂所属高压设备全面进行了春季预防性实验,实验合格率达100%。

。

完成了对三台发电机所属空冷器消缺工作,同时对泄漏较为严重的#3发电机空

冷器进行更换。

完善了#3机热工保护系统,对4#锅炉新增工业监控电视一台,解决了就地水位计不能随时监控的弊病,增强了锅炉运行安全性。

完成了1#、2#、4#锅炉检修工作,为解决了水冷壁因磨损易泄漏的缺陷,采取易磨损部位采用喷涂工艺进行处理。大修后锅炉每小时总负荷量增加了近\*吨/小时,无故障运行周期从最长的

\*天延长到\*天左右。

(10)完成了对现有煤泥系统调转方向,并增加两台煤泥输送系统,根据运行经验,增加了刮板输送机、搓和机、上料螺旋设备。煤泥系统改造完毕后,提高了煤泥燃烧量,降低了燃料成本,减少了锅炉磨损。

(11)为解决输煤系统烧料困难,将圆振动筛更换为滚动筛分机。振动筛改造完后,输煤效率得到了提高,免除了雨季燃料湿度、粘度大,上煤困难不及时,造成锅炉被迫降低负荷的不利局面,同时,员工的工作环境和劳动强度也得到了改善

### (三)企业经营管理水平不断提高

1、在企业管理上,今年公司积极引入了5S管理模式。通过5S管理模式的引入把员工和

管理人员潜在的“惰性”最大限度的挖掘出来,直接面对,使其自动地克服“惰性”,自觉地发挥最大的能动性;让职工有这种意识:由原来的被动的工作变为主动的去完成,从而进一步提高了工作效率。同时,公司在职业健康安全管理、质量管理、环境管理的三位一体整合管理体系的建立和认证工作正有条不紊的开展工作。

2、在财务管理上,一是加强资金的运营管理,合理安排,统筹使用,提高资金的使用效率,把钱花在刀刃上;二是实行全面预算管理,合理安排,压缩不必要的或不急需的开支,做到全年的开支要有预算,有计划,确保的资金平衡。

3、在物资采购和材料费用使用上,我们严格按照公司《物资管理标准》有关文件精神,严格执行招标和采购程序,将大宗物资采购、重大设备购买等实行公开招标,既确保了物资供应质量,又降低了采购成本。同时,采取有效措施严格控制库存物资的增加,对库存物资重新进行了盘点,合理分类,综合调剂处理。截止六月份库存物资总金额为\*万元,比去年同期减少了\*万多元。

4、在燃料供应上,根据生产需要科学协调燃料品种供应,上半年燃料供应以粉煤为主,减少了十三层煤的燃用量,相比之下降低了燃料成本。1-6月消耗粉煤\*万吨,比去年同期\*万吨增加了\*万吨。

5、炉渣销售和工业垃圾处理上,上半年,公司较好的完成了炉渣销售和粉煤灰的处理,1-6月份共销售炉渣\*万吨,货款全部回收。同时,公司继续加强工业垃圾的焚烧力度,合理安排,精心调度,上半年共处理工业垃圾\*吨。

#### (四)人力资源管理与培训不断深入

1、我们始终把职工培训工作放在重要地位常抓不懈,本着“缺什么,学什么,少什么,补什么”,“理论联系实际”的培训原则,落实各项培训计划。全年共完成职工岗位培训

200人次,培训率100%,合格率98%,通过强化培训,职工的整体业务素质明显提高。

2、公司在继续抓好培训的同时,重点加强了员工考勤管理,新上了指纹考勤识别系统,该系

统的使用提高了员工的出勤率(出勤合格率达到100%),杜绝了迟到早退等违纪现象的发生。

3、完善公司员工业绩考核办法,根据绩效量化考核结果,上半年共有\*人次岗位变化,其中汽化车间主任,绩效量化考核为不合格被解除职务。

#### (五)企业文化建设得到加强

一是公司利用节假日举办了篮球、跳绳等一系列比赛活动,组织员工开展了游蒙山登山活动,积极参加举办的各类文体活动,通过举办各种活动,丰富了职工的业余文化生活,陶冶了职工的情操。在宣传上,利用板报、宣传栏、诗歌朗诵、听专题讲座、写读后感等形式宣传党的方针、政策,宣传员工在生产、经营及各项活动中的典型事迹等,通过企业文化建设,增强了员工对时事的了解,提高了员工的政治素质,使员工的文明意识明显增强,思想观念明显改变。二是公司在节约资源、降低能耗方面,积极开展了“创建节约型热电公司”活动。我们从宣传教育入手,利用会议、专题讲座、竞赛活动等形式开展工作,使员工从思想上认识到节约的必要性和迫切性。制定一系列节约资源、降低能耗的工作机制,从源头上把好节约关。如:在设备技改中,注重项目的技术含量和资源循环利用水平;整治维修生产设备,提高机组的使用效率;改善水循环系统,将工业废水处理后输回用水系统进行循环利用;完善电厂照明控制系统,采用节能灯照明,仅次一项每年可节约费用4万多元。

#### (六)加强学习,不断提高干部职工的安全生产意识

公司十分重视安全培训宣传工作,年初就制定了培训计划,根据具体情况采取集中培训和以会代训相结合的学习方法。

一是今年X月,召开了各科室安全工程师会议,明确各自职责,配备各种记录本,学习公司下发的各种安全文件,指导开展基础工作。二是对新进学员进行岗前培训。三是

组织全体职工进行2013年上半年度的安规考试。学习集团对电力公司的事故通报。6月中旬供热公司开展职工参加的消防、防汛演练。通过培训，大大广大干部职工的安全生产意识，增强了安全责任感。

本年度结合分公司提出的节能降耗指示，我所对各站实行能耗指标量化管理，将各供热站的水、电消耗量按供热面积平均分摊，建立了每平方米供热面积所需消耗水、电量的范围，将各站能耗指标具体化。每天晨会，所长认真查看分析各供热站前一天的能耗数据，对能耗异常的供热站做出相应的措施处理。在平时的供暖工作中，参照室外温度的变化情况，积极调节各供热站一网二网供回水流量，在保证用户供暖质量的前提下，降低供热能耗成本。

## 篇2：供暖(热力)公司个人工作总结

\*\*\*\*\*供暖有限公司

### 技术部个人工作总结

忙碌而又充实的2016年在2016-2017取暖期初期供热正常运行中已悄然结束，在各位领导以及同事的帮助下，通过自己的积极努力，我作为技术部仅有的一名员工顺利地完成了技术部的工作，也经历了一个不平凡的考验与磨砺。非常感谢公司给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。2016年我的工作主要涉及QXL90-1.6/150/90-A 锅炉及附属设备的安装、换热站及外管网的设计施工、老旧小区室内改造的设计施工、新建小区的供暖相关设施施工质量与建筑面积核查等。为了今后更好地做好本职工作，现将今年工作总结如下：

#### 一、一年来的工作

##### (一) QXL90-1.6/150/90-A 锅炉及附属设备的安装

近年来我公司供暖面积逐步增多，原有两台29MW锅炉无法满足供暖需要，在2015年新建QXL90-1.6/150/90-A 锅炉已经列入了2016年的工作计划，2015年末至2016年初与公司领导及相关人员初步确定新增锅炉容量为90MW,由于辽西地区没有安装90MW锅炉的先例，为更好的完成90MW锅炉的安装工作。在确定锅炉容量后与公司领导先后考察了设计院、锅炉厂及辅机厂，并就锅炉本体、辅机及其它配套设施的不明确问题与各个单位进行了探讨研究。

2015-2016供暖期结束后，根据90MW锅炉的占地范围拆除了此范围内的原有锅炉的上煤除渣系统及其它设施，至此90MW锅炉的安装准备工作已经完成。大连热电工程设计有限公司承担本项目的设计工作，在设计院初步设计图纸（建筑、结构图纸）交付至我公司后，辽宁绥四建设工程集团有限公司第二十九项目部进入施工现场，我作为公司技术人员每天在现场与施工项目部人员对临时出现的各种问题进行研究探讨。由于我的专业是暖通，与土建专业上的不对口，很多问题都无法理解明白，只能在工艺设备需要上给予建议，在出现无法解决的问题时只能第一时间向设计院、集团总公司以及现场施工技术员咨询，整合各部门的意见，向领导汇报

并得到具体批示后实施。

在土建部分施工主体框架完成同时锅炉本体安装队伍锦州鑫泰锅炉安装有限责任公司、炉排安装队伍大连永宁机械厂、烟囱施工队伍丹东市第二建筑工程有限公司、锅炉房附属系统安装队\*\*\*施工队、上煤除渣厂家营口环保锅炉辅机有限责任公司、除尘器厂家锦州市三联环境净化设备厂等陆续进入施工现场。此时的时间已经是8月中旬，最直接的问题就是工期紧、各工种施工中交叉点多。公司现场管理人员少，我的工作已经不仅仅是一名技术人员还是一名现场管理人员，由于我们的工程项目工序比较复杂，繁琐，需要随时处理施工中临时出现的各种问题，我与所有现场施工人员一样顶着酷暑，没有休息日，坚守工作每天工作十多个小时，处理着施工中遇到的问题，以保证施工的正常进行。除了处理施工现场临时出现需要现场解决的问题外，最多的是施工图纸的修改，而作为施工中必不可少的施工图纸在与现场实际情况不符、不合理时，现场施工无法进行，由于各工种施工交叉严重，一个施工队伍停工，可能意味着几个或者所有的施工队伍全部停工。例如（1）土建队伍在斜煤廊的施工前，根据场地及以后运行需要，施工图不合理，如按图施工不便于后续的生产运行，施工图需要重新设计，此情况向公司领导汇报后，根据公司领导意见与土建施工队伍、集团相关人员根据现场及运行需要制定了初步变更方案，由于设计院设计工期较长，为保证正常施工，上煤斜皮带厂家设计工艺图纸、集团公司土建人员设计土建部分图纸，现在斜煤廊施工已全部完成，运行情况良好。（2）锅炉的配套管路及泵房整个系统因与原设计时考虑的参数不一致，主循环泵由原设计的250KW变为355KW,整个系统及设备布局全都需要二次设计，由于施工工期紧，考虑到设计院的设计费用及设计工期无法满足施工现场的实际需要，在领导的支持下，加班加点将锅炉的配套管路及泵房整个系统不合理的图纸全部修改完成，没有因为图纸影响工程进度。

在这四个多月中我努力的让自身价值能够最大化，把自己所学的专业知识和经验投入到工作中，以保证在自己职责范围内不影响正常的施工进度，现在90MW锅炉本体及所有的配套设备已全部安装完毕，调试后效果良好，等待运行。

## （二）换热站、外管网的设计施工及新建小区的核查

### 1、发展供热面积摸底调查

对即将和有可能即将成为我们公司发展供热面积的建筑进行摸底调查，在2016年有可能入网的建筑包括\*\*\*医院、\*\*\*\*公司、\*\*\*\*家属楼、\*\*\*小区、\*\*\*\*家园等。摸底调查主要内容包括：房屋交工时间、房屋保温是否符合节能标准、供热庭院二次管网评估（包括钢管腐蚀情况、保温情况、阀门使用情况、管径是否符合实际要求等）、楼内供热系统分类（包括地暖、暖气片，上供下回、下供上回）、楼内供热系统老化程度（包括钢管腐蚀情况、阀门使用情况、管径是否符合实际要求等）。做好摸底调查不仅是为技术部将来管网、换热站设计做好准备，更重要的是为公司高层决定本年度供热发展提供基本资料，便于领导决策。

### 2、一次管网、二次管网、换热站施工图设计及施工

为保证集中供热工程能够顺利开工，技术部要提前考虑管网和换热站整体布

局合理，将发展面积按地暖、暖气片、风机盘管，高低区分类，并设计管网施工图和换热站的工艺施工图。

确定设计管网路由，并对设计管网路由地下障碍物做好提前判断，在其他同事协助下联系地下管线其他单位确定地下障碍物具体位置及深度，由施工队挖探坑探出地下障碍物准确位置，并及时修改施工图纸确保供热管网工程安全顺利施工。

当正常施工开始后，主要有以下工作：

(1) 负责施工设计图纸设计、打印。

(2) 负责施工设计图纸技术现场交底，现场对施工图进行解释说明，并监督施工单位按照技术要求进行施工。

(3) 负责现场材料的质量检验，现场对进入工地的聚氨酯预制保温管，弯头等进行质量外观检验，保证工程质量。

(4) 负责现场设计变更，及时解决施工中所遇到的技术问题，保证工程顺利进行。

监督施工现场是最累的，但也是最能学到东西、最能积累经验的地方。施工现场有一些事情是无法预知的，能够正确、快速的处理这些问题，不是只凭一些理论上的知识就能够解决的，它更多的是考验一个人处理突发事件时的综合能力，需要丰富的施工现场经验，良好的沟通交流能力和全面的思考方向。

2016年\*\*\*\*医院、\*\*\*\*小区、\*\*\*\*\*三处均在9月末与我公司签订《集中供暖入网协议》并入我公司集中供暖管网，总计供暖面积53564.87平方米，建设换热站2座，改造管网约2000米。

### 3、供热管网注水及试运行

随着天气转凉，供热管网工程已接近尾声，这时我们公司的工作重心也转移到了运行上来，而我此时除了需要在施工现场解决施工难题，更主要任务是：一、观察供热管网注水及冷运行的运行参数，保证注水及管网试运行安全正常，二、重设换热站运行参数，因为我公司所属14座换热站全部为无人值守换热站，所有的运行参数在正式运行前需要重新设定，以保证正式供暖后所有换热站正常运行。

### 收获与不足

我在2016年的收获是在紧张、繁重的工作中学到了更多的知识，主要包括对锅炉及辅机的原理从本质上了解的更加透彻，学到了现场管理方式方法，在换热站和管网设计上更加熟练。

一年来的工作虽然是完成了，但是其中存在了很多不足：

(1) 施工前对锅炉及辅机设备的了解不够全面、掌握的程度不够，只能边施工边查找资料。

(2) 在现场管理上经验不够，个别事件处理不够及时。

(3) 对暖通专业以外的知识涉及的太少，造成工作衔接不顺。

### 三、今后的努力方向

回顾自己一年来的工作，虽然工作任务比较多，但是许多工作还有不足之处，在今后的的工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好，及时掌握专业知识，让自己的工作提高效率。脚踏实地，尽职尽责地做好供暖的技术工作，让公司放心、让用户满意。

技术部:\*\*\*\*

2016年12月16日

## 篇3：供暖(热力)公司个人工作总结

### 供暖公司的实训总结

#### 供暖公司岗位实训总结

深冬已至，眼看毕业的我们，在学院的要求下，进行了为期八周的岗位实训，虽然我们并不能通过这次实训而完全了解本专业的知识和就业形势，但对我们毕业后正式工作很有好处，学院也正是为了让我们能及早适应社会，不让实训成为一种形式，更好地了解本专业，以备毕业工作使用，特意安排此次岗位实训。

我们实习的主要内容就是自己寻找实训单位，然后进行实际岗位的锻炼。学院组织的岗位实训是培养我们实践能力的有效途径。其根本目的是通过理论联系实际，巩固所学的知识，提高处理实际问题的能力，为毕业设计和今后正式工作的顺利进行做好充分的准备，并为自己能顺利与社会环境接轨做好准备。

首先，在工作中要有良好的学习能力，要有一套学习知识的系统，遇到问题自己能通过相关途径自行解决能力。

因为在工作中遇到问题各种各样，并不是每一种情况都能把握。在这个时候要想把工作做好一定要有良好的学习能力，通过不断的学习从而掌握相应技术，来解决工作中遇到的每一个问题。这样的学习能力，一方面来自向师傅们的学习，向工作经验丰富的人学习。另一方面就是自学的能力，在没有另人帮助的情况下自己也能通过努力，寻找相关途径来解决问题

。

其次、良好的人际关系是我们顺利工作的保障。

在工作之中不只是同技术、同设备打交道，更重要的是同人的交往。所以一定要掌握好同事之间的交往原则和社交礼仪。这也是我们平时要注意的。我在这方面得益于在学校学生会的长期的锻炼，使我有比较和谐的人际关系，为顺利工作创造了良好的人际氛围。另外在工作之中自己也有很多不足的地方。例如：缺乏实践经验，缺乏对相关行业的标准掌握等。所以我常提醒自己一定不要怕苦怕累，在掌握扎实的理论知识的同时加强实践，做到理论联系实际。另一方面要不断的加强学习，学习新知识、新技术更好的为人民服务。对于我们这些大四学生、工科类的大学生，非常重要的，也是特别有意义的实习经验。岗位实训又是我们的一次掌握实际知识的机会，离开了课堂严谨的环境，我们会感受到“工作”的气氛。同时也更加感受到了工作后的心情，使我们更加清醒地认识到肩负的责任。我会觉得这不仅是为了学习专业的知识，而是一种创造和适应的能力，一种工作和学习经验，一种吃苦的精神和严谨认真的作风。通过领导和同事的帮助，我们学到了很多书中无法学到的东西。使我们更加体会到这样一句话：“纸上得来终觉浅，绝知此事须躬行。”实践是真理的检验标准，通过八周的岗位实训，我了解到很多工作常识，也得到意志上锻炼，有辛酸也有快乐，这是我大学生活中一笔宝贵的财富和难以磨灭的记忆，对我以后的学习和工作将有很大的影响。

通过接触实际生产过程，一方面，达到对所学专业的性质、内容及其在工程技术领域中的地位有一定的认识，为了解和巩固专业思想创造条件，在实践中了解专业、熟悉专业、热爱专业。另一方面，巩固和加深理解在课堂所学的理论知识，让自己的理论知识更加扎实，专业技能更加过硬，更加善于理论联系实际。

岗位实训可以说是我们从学校走向社会的一个过渡，它为我们顺利地走出校园，走向社会为国家、为人民更好服务做好了准备。

校园是存在围墙的社会，而社会是没有围墙的校园，我们必须把理论与实际很好地结合，才能让自己真正地成长起来，把知识变成生活的一部分。当我们毕业的以后，就业单位不会像现在的老师和领导一样细致入微地把要做的工作告诉我们，更多的是需要我们去观察、学习。不具备这项能力就难以胜任未来的挑战。随着科学的迅猛发展，新技术的广泛应用，有很多领域是我们未曾接触过的，只有敢于去尝试才能有所突破，有所创新。就像我们接触到的风管制作一样，虽然它的看上去很复杂，但是只要我们用心去接触，就会体会到不一样的东西。

。

实习是教学计划主要部分，它是培养学生的实践等解决实际问题的第二课堂，它是专业知识培养的摇篮，也是对社会直接认识与认知。实习中应该深入实际，认真观察，获取直接经验知识，巩固所学基本理论，保质保量的完成指导老师所布置任务。

在此我要感谢同事和领导在实训期间对我的帮助，还有学院和老师给我们这个磨练自己和完善自己的机会。

岗位实训拉近了我与社会的距离，也让自己在实习中开拓了视野，增长了才干。社会和大学一样也是一个学习和受教育的地方，在这片广阔的天地里，为将来更加激烈的竞争打下了更为坚实的基础。

?