

教师进修学校个人工作计划 (组合5篇)

篇1：教师进修学校个人工作计划

一、校本进修目标：

随着校本进修工作的不断深入开展，我校数学教师的专业素养及教学水平确有提升，为了进一步提高我校数学教师的专业素养及教学水平，以校本进修促进我校数学教师专业素养的提高。今后的校本进修主要以下方面进行：

1、教师的教学方式、教学方法要有所改变，课堂上教师成为了学生学习活动的指导者、参与者和合作者，出现了师生互动，平等参与的生动局面。

2、教师要具有开发课程资源的意识，教师不再把教材当成唯一的课程资源。要充分利用教学设备及其资源（班班通、网络、农远资源等）。

3、师德水平要有所提高，教师与学生间建立了新型的师生关系。

4、教师教学基本功要进一步提高。

二、进修方式：

教研组将积极采取多种进修形式对数学教师进行校本进修，进修形式有：

1、集体学：主要进行新课程理念的通识进修。

2、自学：主要学习一些教育理论、班班通操作应用，提高教师的理论水平及可见操作水平。

3、听讲座：请专业人士到校作报告，与教师进行互动交流。

4、召开论坛会：进行学习体会的交流，论文的交流等。

5、看光盘：主要看优秀课录象，开拓教师视野，了解前沿课改信息。6听评课：交流学习，促进课堂教学的改革。

以多样的进修形式，丰富的进修内容极大地调动了广大教师参与进修的积极性。使教师参与进修出勤率高，完成进修任务保质保量，从而来提高了进修的质量。

三、进修时间课程表：

按上级要求和本校教师的实际情况安排教法、教研、计算机、班班通、农远、教材、教学理念等知识的学习。

每月三次。(周三下午)

四、进修学员名单：

(全体数学教师)

五、进修的考勤制度：

由教导主任和数学教研组长记录教师参加进修的出勤情况，确实有事事先请假，事后补课并追记进修笔记。

六、进修的考核制度：

每学期对所进修的内容进行理论知识和专业知识考核各一次，并记入教师业务成长档案，作为教师年度评优的依据！

篇2：教师进修学校个人工作计划

一、增强学习，提高思想认识水平易实质工作能力。

过去的一年，我可以踊跃参加学校组织的政治学习，经过学习提高了自己对小学语文教研工作性质的认识，增强了工作的责任心和使命感。特别是经过参加吉林省教育学院组织的教研员培训班，在思想上有了更深刻的认识，坚定了做好小学语文教研工作的信心和信心。经过学习和培训，不论在思想上，仍是在业务方面，对我都是一个提升的过程，为此后做好本职工作供给了强有力的保证。

二、研究业务，仔细做好本职工作。

过去的一年，我可以团结部室的其余同志，在达成本员工作方面踊跃努力，获得了较好的工作成效，为我县小学语文课程改革献出了自己的一份力量。

1、六年级语文新教材指导

为了使六年级语文教师更好地理解新课程标准教材，按学校和小教部工作计划，我利用开学初教师备课时期，为全县小学六年级语文老师进行了为期一天的语文新教材指导。在准备指导资料的过程中，我可以正直思想认识，仔细备课，精心准备讲解的内容，同时注意理论联系实质，着重了工作的实效性，使指导工作真实发挥了作用，不流于形式，收到了实效。

2、开学初视导检查

为了充足发挥教研部门的职能作用，几年来我们都可以深入基层学校进行讲课视导检查。在今年的两个学期开学初下乡调研中，我们深入了十几个乡镇中心校和所辖的部分村小进行了视导检查。依据下乡前的工作计划，我可以对所查内容仔细记录，思虑整理形成文字

资料，为教育行政部门的决议供给服务，为此后工作累积了第一手的资料，也为所检查的学校完美教育教课管理，提高办学质量供给了帮助。

3、深入基层教研组织，踊跃辅助展开语文教研活动。

为了深入进行课程改革，活跃教研氛围，我县小学接踵建立了几个教研协作组织，展开了一系列有关的主题鲜亮的学科教研活动。为了充足发挥教研的引领作用，在各个教研组织展开各样教研活动时，我都是踊跃参加，努力发挥着自己在活动中的作用，为指导活动的开展献计献策。一年来，我与其余有关同志，先后深入到了大兴中心校、横道河中心校、黄河中心校指导并观摩教研活动，提高了教研活动的质量，促使了课改的健康发展。

4、深入单薄校指导展开教课研究活动，提高语文教课质量。

跟着课改的深入发展，一些学校因为师资等各个方面的原由，在教课质量方面与好多学校产生了较大的差距。为了减小差距，促使教育教课的平衡发展，几年来，我们将教研的要点和难点定位在乡村，定位在乡村的单薄校。为了推进影壁山小学的教课质量可以再上一个新的台阶，我们加大了对其教研扶助力度，连续几日蹲点搞调研，并在其兴旺小学召开了教课现场会，安排两位老师上了二、三年级的语文课。经过与相对单薄的学校领导教师会谈、研究教课，促使了他们思想认识再上一个新的高度，研究能力也有了提高，关于带动一个区域教课水平的提高产生了踊跃而深远的影响。

5、增强了对骨干教师的培育

多年来，我们向来将骨干教师的培育作为学科教研工作的一个要点。实践证明，骨干教师关于推进学科教课、教研水平易学科教师队伍的发展，起着特别重要的作用。几年来，在骨干教师培育上，我们采纳了分级培育的模式，即对不一样层次的骨干教师提出不一样的发展要求，推行追踪培育，工作针对性强，实效性也更大。横道河中心校的李春红，本来是一个村小的老师，但其自己思想素质好，有爱岗敬业的精神，教课基本功也比较扎实，我们先是将列为县级骨干培育。近几年，选举其参加市里的各样教研活动均获得了较好的成绩。于是，我们将其确立为省级骨干培育目标。获取市教课学院的厚爱，今年的10月8日至12日，李春红代表辽源市参加了吉林省小学语文教课观摩活动，执教五年级《梅花魂》一课，成效较好，有希望被评比为省小语学科的“教课新秀”。

6、用科研带动教研，增强了对小学语文学科教课模式的落实。

XX年上半年，我们在实验小学召开了语文、数学两个学科的教学模式商讨会，分别总结了语文、数学两学科的教课基本模式，供全县小学老师学习并落实

三、团结协作，踊跃达成学校和部室的各项工作

在达成本员工作的同时，我可以团结其余同志，共同很好地完成学校以及部室的其余各项工作。本着“集体荣耀我荣耀，我为集体争荣耀”的思想，我可以仔细对待集体的

每项工作。在达成学校迎检准备工作，当集体利益和个人利益发生矛盾时，我能以集体利益为重，妥当办理个人的一些事情。固然有时工作累些，但看到单位的变化，感觉自己的付出是值得的，心里也是充满着快乐。

因为自己的不懈努力，各级组织也给了我必定的荣誉。经学校介绍，XX年年教师节时期，我被辽源市人事局、辽源市教育局结合评为“全市先进教师”。XX年年10月，指导李春红老师参加吉林省小学语文教课观摩活动，执教《梅花魂》一课，获取一等奖，我获取由吉林省教育学院颁发的“优异指导教师奖”。这些成绩将成为我今后工作的又一个新的起点。在此后工作中，我将在不停学习和反省中提高，同时经过自己提高促使我县小学语文教研工作再上一个新的台阶。

篇3：教师进修学校个人工作计划

一、指导思想

我市教师培训工作，以全国和省xx工作会议精神为指针，以落实国家和省中长期xx改革和发展规划纲要为主线，以提高教师实施素质xx、提高教学质量的能力和水平为重点，以“新理念、新课程、新技术”及师德xx为主要内容，坚持“面向全体、突出骨干、倾斜农村”的方针，全面实施新一轮教师全员培训，为促进全市xx科学发展、均衡发展，提供有力的师资保障。

二、基本思路

我市新一年的教师培训工作，紧紧围绕“一个中心”——提高xx教学质量；服务“两个发展”——xx干部队伍的专业发展、教师队伍的专业发展；突出“三个重点”——薄弱学科教师培训、富余教师新技能培训、学前xx师资培训；立足“四种形式”——校本培训、县级基地培训、“国培计划”送培、网络远程培训，不断创新工作机制，打造基地特色，实现高效培训。

三、主要工作任务及措施

（一）扎实开展教师继续xx工作

1、进一步加强师德xx，不断规范教师职业道德。以一年一度的师德xx月活动为契机，认真贯彻落实《中小学教师职业道德规范》，倡导“学为人师、行为世范”的职业操守。继续坚持在各种教师培训中，上好师德培训第一课的原则。

2、扎实开展暑期薄弱学科教师培训。暑期薄弱学科教师培训，是我市多年来教师培训的着力点。我们将继续深入开展调研，就暑期教师培训对象、培训形式、培训内容等方面，广泛征求意见，弄清学校、教师的培训需求，制订出切实可行的暑期薄弱学科教师培训方案，增强培训工作的针对性、实效性。

3、加强对幼儿园教师的培训。根据xx局“积极发展学前xx，积极扶持民办幼儿园发展”的工作要求，积极开展以教师进修学校为依托、以示范园为引领的幼儿教师全员培训，注重园本培训的指导与管理。为逐步规范学前xx、提高保教质量，提供有力的师资保障。

4、认真实施xx部“国培计划”项目。抓好“学校安全”和“教师心理健康”等远程专题培训。

5、有计划选派部分中小学优秀教师和近三年资教生，参加省“农村义务xx教师素质提高工程”培训。

6、配合省、宜昌市继教中心，抓好学科带头人及骨干教师的培训工作。

7、继续组织好普通高中教师新课程通识培训，完成高中课改最后一轮培训任务。

8、努力探讨中小学教师富余人员转型培训的模式，积极开展中小学教师富余人员的新技能培训。

（二）稳步推进xx干部培训工作

1、根据上级xx行政部门“十二五”xx干部培训规划，认真做好全市中小学xx干部的送陪工作。

2、以打造“高效课堂”为主题，举办一期中小学校长论坛活动。不断推动我市全面创建“高效课堂”的步伐，总结推广全市中小学“高效课堂”的经验和特色。

3、为加强幼儿园园长队伍建设，举办一期幼儿园园长提高培训。努力提高幼儿园园长科学治园的能力，并能积极组织开展园本培训，有效提高幼儿教师保教保育的整体水平。

4、以“校本培训”为主要内容，举办一期中小学师训干部培训班。探讨研究“校本培训”的有效模式及策略，提高管理队伍的专业素质，促进教师专业化发展。

（三）认真抓好学历培训工作

1、认真做好学历培训的各项管理工作。包括级新生注册、毕业生的办证、三峡大学点有关档案的收集和整理等工作，迎接评估验收。

2、扎实抓好函授教学工作，提高教学质量。

3、拓宽招生渠道，抓好远程xx本科和函授专科的招生工作。研究探讨成人高考备考补习班的有关事宜，努力提高成人高考的上线率。

(四) 保障措施

建立健全教师继续xx强有力的保障机制。一是组织保障。全市中小学要成立教师继续xx领导小组，建立健全培训工作激励、监督机制，完善各项管理制度，加强培训的组织和管理。二是制度保障。严格实行国家的教师培训证书制度，强化教师继续xx学分认可的权威性和严肃性，将教师继续xx学分，作为教师职务晋升、聘任以及年度考核的重要依据之一。三是经费保障。要积极争取各级领导重视支持，落实继续xx有关经费政策。全市集中培训实行财政预算，做到逐年增长；校本培训的经费，学校要优先保证。

篇4：教师进修学校个人工作计划

2014年度，教师进修学校要加大教师培训力度，全面提高我区教师素质。培训中，采取以区级培训为主，省、市区培训相结合的措施。现将培训活动安排如下：

一、完成中小学、幼儿园教师继续教育岗位职务远程培训工作

- 1、4月份完成中小学、幼儿园教师继续教育岗位职务远程培训报名工作。
- 2、5月份——9月份督促指导广大教师参加网络学习。
- 3、8月份组织各学科教师参加专家视频答疑活动。
- 4、11月份完成中小学、幼儿园教师继续教育岗位职务远程培训考核工作。

二、完成中小学、幼儿园教师学历提高培训工作

- 1、4月、6月、10月按照河北省自考办统一部署完成高师自考学科报名、综合考试报名、考试通知单发放、学位申办、学科免考、合档、毕业建档等工作。
- 2、4月、6月、10月按照国家继教网统一部署完成义务教育阶段教师学历提高培训工作。

三、完成其它各项培训工作

- 1、5月份举办中小学校长、幼儿园长及中层管理人员培训会。
- 2、8月份完成新教师岗前培训工作。
- 3、9月份完成新教师岗前培训考试工作。
- 4、11月份举办中小学班主任专题培训会。

四、完成其它各项工作

- 1、1月份完成2013年度中小学及幼儿园继续教育证书填写工作。
- 2、9月份完成职称评聘继续教育项目评分工作。
- 3、12月份对全年工作进行总结并制定2015年工作计划。

篇5：教师进修学校个人工作计划

一、指导思想

坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，以提高干部培训质量为重点，以拓展培训类型为手段，联系实际创新路，加强培训求实效，努力培养和造就一支政治坚定、业务精湛、作风优良的高素质教育系统干部队伍，为加快构建社会主义和谐社会，推进教育事业全面协调可持续发展提供坚强的人才支持。

二、工作要点

1. 参加市干训工作会议，（时间为3月中旬）。
2. 组织制定我县的“十一五”教育干部培训规划。
3. 组织“十一五”中层干部培训班开班工作。
4. 总结“十五”校长培训工作的经验教训，积极开展调研工作。做好“十一五”校长培训的试点工作，为新一轮培训工作奠定良好基础。
5. 按照省教育厅2007年工作要点，组织好中层干部培训工作。时间初步定于5月。
6. 加强干训部网页建设，为校长提供学习评论的平台，加强网络管理，由副主任主管这部分工作。
7. 加强对挂职校长的跟踪考核和管理工作。
8. 参加“十五”教育干部培训工作的表彰大会。
9. 跟踪问卷工作，调查校长的培训情况及实际工作情况（各种培训计划及常规管理和学校特色）。
10. 加强干训教师队伍建设。

三、主要措施

- 1.认真落实工作规划，突出调研工作重点，夯实理论基础，拓开培训思路。
- 2.更新观念，加强研究，进一步提高培训的实效性。
- 3.突出重点，丰富内容，增强培训的针对性。
- 4.加强学习，注重提高，促进干训教师队伍的专业化。

县教师进修学校干训部