

企业七五普法的工作计划 (合集4篇)

篇1：企业七五普法的工作计划

加强企业的法制宣传教育一直是全民普法教育的重点之一。”七五’普法以来，各地、各有关部门和广大企业认真贯彻落实”七五’普法规划，把加强企业法制宣传教育作为推进企业改革、促进企业发展的重要基础工作，不断加大力度，采取多种行之有效的措施，深入推进企业法制宣传教育，取得了显著成效。结合本厂实际情况制定了工作方案。

一、指导思想

以邓小平理论和”三个代表’重要思想为指导，深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中和五中全会精神以及县委综治会精神，全面落实科学发展观，紧紧围绕建设平安企业目标，继续深入开展法制宣传教育，建立健全企业法律风险防范机制;继续坚持法制教育与法制实践相结合，积极推进依法治企，促进我厂各项工作快速、和谐发展。

二、宣传对象

普法的对象是在厂全体员工。其中，重点是青年员工;提高对象是各单位中层以上经营管理人员尤其是领导班子成员和法律顾问。

三、主要要求

1、加强领导干部的法制宣传教育，着力提高依法治企能力。领导干部要带头学法用法，树立在宪法和法律范围内活动的观念，提高依法管理企业的能力，规范决策、管理和服务行为。要大力推进领导班子成员法制教育制度化、规范化，继续坚持和完善)理论学习中心组集体学法制度、领导干部法制讲座制度、法律知识年度考核制度，并把学习和掌握法律知识的情况作为领导干部年度考核和任用考察时的重要内容。

2、加强经营管理人员和广大员工的法律教育。要树立诚信守法、依法经营、依法办事的观念，着力提高依法经营、依法管理能力。采取多种形式，结合企业需要，开展企业经营管理人员和员工的法制培训。建立企业经营管理人员学法用法考试考核制度，把依法决策、依法管理、依法经营作为考核企业经营管理人员的重要依据。要注重测试应试人员掌握法律知识的水平和运用法律知识的能力，加强廉政法制教育，促进惩治和预防腐败体系建设。

四、具体措施

一是加强组织领导。专门成立了法制宣传领导组，有厂长任组长，负责各项工作。

二是充实宣传内容。在加大《宪法》、《刑法》、《治安管理处罚法》、《劳动合同法》、《安全生产法》、《信访条例》等有关法律法规宣传教育力度的同时，广泛宣传

各级党委、政府政策规定以及优化经济发展环境的目的意义。

三是创新宣传形式。在采取法制宣传车、法制宣传专栏、悬挂横幅、张贴标语和发放宣传资料等形式加强宣传的同时，还采取举办培训班、“现身说法”警示教育、送法入户和签订睦邻友好协议等有效形式，广泛开展了宣传教育。

工作步骤和安排

普法规划从2021年开始实施，共分三个阶段：

(一)宣传发动阶段2021年3月底前。根据本规划研究制定本单位普法规划实施意见，做好宣传发动工作，营造浓厚的普法氛围。

(二)组织实施阶段2021年下半年至2021年。依据本规划确定的目标、任务和要求，结合本单位实际，每年制定工作计划，突出年度工作重点，做到部署及时、措施有效、指导有力、督促到位，确保“七五”普法规划全面贯彻落实。20xx年开展督导检查活动。

(三)检查验收阶段2021年。在公司普法领导小组的领导下，对单位的普法规划实施情况进行总结验收。

此次法制宣传活动以“创平安”为主题，主要利用工厂企业现有或新建宣传栏为平台，抓住工厂企业人员相对集中、传播信息相对快的特点分步展开。在全厂创办的法制宣传橱窗，实现100%的全覆盖，派发自行印制的治安防范，开展禁毒、治安防范、消防安全、交通安全宣传教育，通过以案说法的形式，形象生动的将法制知识“送”到企业员工手中。

篇2：企业七五普法的工作计划

为加强法制教育,推进依法治企,增强公司领导、管理人员和员工的法制观念和
法律意识,增强学法、守法、用法、护法的自觉性,切实贯彻管委会关于七五普法的要求。结合我
公司实际情况,特制订本公司普法工作规划。

一.指导思想、主要目标和工作原则

1.指导思想

以邓小平理论、“三个代表”、科学发展观重要思想为指导，高举中国特色
社会主义伟大旗帜，继续深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕公司的发展目标和体系建设，紧密
结合公司中心工作，动员和依靠广大员工，深入开展法制宣传教育，大力推进依法治理，为公司
发展顺利实施营造良好的法治环境。

2.主要目标

通过七五普法规划，进一步提高全体员工法律意识和法律素质，进一步提高

管理层依法经营管理公司的水平，切实提高为公司服务的法律风险防范能力，为做大做强公司提供法律支撑。

3.工作原则

坚持围绕中心，服务大局;坚持以人为本，维护好公司员工的合法权益;以规范公司生产经营相关的法律法规为重点内容。

二.主要任务

1.加强相关律制度的宣传教育学习。

进一步宣传教育学习《合同法》、《公司法》、《安全生产法》、《劳动法》、《社会保险法》等法律法规，诚实守信等市场基本法律原则和制度，促进公司依法生产经营和管理;并及时熟练掌握与本公司经营管理和业务开展密切相关的专业法律、行政法规和相关规章，培育全体员工民主法制观念，形成遵守法律、崇尚法律、依法办事的浓厚氛围。

2.加强维护员工权益和稳定公司和谐的宣传教育。

深入开展以“学法律、讲权利、讲义务、讲责任”为主要内容的法制宣传教育，促进员工依法行使权利、履行义务，形成遵守法律、崇尚法律、依法办事的良好风尚;增强员工依法参与管理社会事务的能力，依法维权、合理维权，并正确引导和帮助职工维护合法权益，促进公司和谐与管理规范化。

三.对象和要求

七五普法的对象是公司全体员工。重点是公司领导、法律顾问和中层经营管理人员。

1.切实加强学法守法用法，做好公司全员普法工作。

围绕公司发展中心工作，把七五普法作为日常学习的重要内容，并有针对性地组织全体员工参加专业法律知识培训，帮助提升其守法意识，积极推进公司学法制度化、规范化，提高公司全员遵纪守法的自觉性。

2.积极开展公司领导、法律顾问和中层经营管理人员。

建立和完善公司领导、法律顾问和中层经营管理人员学法制度，以法制讲座的形式，定期进行专题学法，要求必须完成七五普法规定的学习任务。并及时提高公司领导、法律顾问和中层经营管理人员依法管理、依法经营、依法办事的能力。

四.工作步骤和安排

1.宣传发动阶段

20xx年上半年，制定七五普法规划，认真做好宣传发动和组织实施等工作，全面启动七五普法。

2.组织实施阶段

20x年下半年-2020年，根据规划的要求和重点，制定法制宣传教育年度计划，做到部署及时、措施有效、落实到位。

3.检查验收阶段

2020年下半年，按照管委会七五普法检查验收标准，进行自查评估、考核验收。

五.组织领导和保障措施

1.加强组织领导

成立由公司董事长兼总经理为组长，分管副总经理为副组长，各部门经理为成员的七五普法工作领导小组，做到分工明确、齐抓共管;设立普法工作办公室，承担日常工作，从组织机构上保障七五普法和法制宣传工作的顺利进行。

2.保障措施

加强法制宣传教育阵地建设。

充分利用视频、网络等宣传工具，积极开展法制宣传教育，办好宣传专栏、流动板报、法制图片展、专题讲座，既为员工喜闻乐见，又能增强法制教育的感染力和针对性，实现普法工作的综合效应。

建立法制宣传教育激励监督机制。

定期对普法工作实施情况进行督促检查，逐步建立普法工作评估考核机制，对在七五普法工作中表现突出的部门和个人应及时给予表彰，调动全体员工学法守法用法积极性。

重点开展对公司中层以上经营管理人员的普法培训。

适时组织法制讲座、法律培训，加强对公司领导、法律顾问和中层经营管理人员学法用法工作情况的考核，并作为考察、任用的重要依据。

确保学法时间。

根据公司要求，公司全员集中学法时间每周不能少于1小时。

重视调查研究和工作总结。

针对七五普法工作的难点、热点问题，开展调研，及时进行总结、改进工作，不断[HYPERLINK"/fanwen/26387.html"o"解放思想抢抓机遇创新发展演讲稿\t_blank"创新工作方式方法](#)，创优普法效果。

落实法制宣传教育的经费保障。

根据费用预算管理要求，合理制订普法宣传和依法治理工作经费标准，并做到专款专用，保证法制宣传教育和依法治理工作正常开展。

篇3：企业七五普法的工作计划

“七五”普法以来，各地、各有关部门和广大企业认真贯彻落实“七五”普法规划，把加强企业法制宣传教育作为推进企业___、促进企业发展的重要基础工作。下面是一些关于企业2021年七五普法工作计划的相关资料，供你参考。

为加强法制教育,推进依法治企,增强公司___、管理人员和员工的法制观念和
法律意识,增强学法、守法、用法、___的自觉性，切实贯彻管委会关于七五普法的要求。结合我
公司实际情况，特制订本公司普法工作规划。

高举_____伟大旗帜，继续深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕公司的发展
目标和体系建设，紧密结合公司中心工作，动员和依靠广大员工，深入开展法制宣传教育，大力
推进依法治理，为公司发展顺利实施营造良好的法治环境。

通过七五普法规划，进一步提高全体员工法律意识和法律素质，进一步提高
管理层依法经营管理公司的水平，切实提高为公司服务的法律风险防范能力，为做大做强公司提
供法律支撑。

坚持围绕中心，服务大局;坚持以人为本，维护好公司员工的合法权益;以规范
公司生产经营相关的法律法规为重点内容。

进一步宣传教育学习《法》、《公司法》、《法》、《劳动法》、《社会保
险法》等法律法规，诚实守信等市场基本法律原则和制度，促进公司依法生产经营和管理;并及时
熟练掌握与本公司经营管理和业务开展密切相关的专业法律、行政法规和相关规章，培育全体员
工___法制观念，形成遵守法律、崇尚法律、依法办事的浓厚氛围。

深入开展以“学法律、讲权利、讲义务、讲责任”为主要内容的法制宣传教
育，促进员工依法行使权利、履行义务，形成遵守法律、崇尚法律、依法办事的良好风尚;增强员
工依法参与管理社会事务的能力，依法___、合理___，并正确引导和帮助职工维护合法权益，促

进公司和谐与管理规范化。

七五普法的对象是公司全体员工。重点是公司____、法律顾问和中层经营管理人员。

围绕公司发展中心工作，把七五普法作为日常学习的重要内容，并有针对性地____全体员工参加专业法律知识培训，帮助提升其守法意识，积极推进公司学法制度化、规范化，提高公司全员遵纪守法的自觉性。

建立和完善公司____、法律顾问和中层经营管理人员学法制度，以法制讲座的形式，定期进行专题学法，要求必须完成七五普法规定的学习任务。并及时提高公司____、法律顾问和中层经营管理人员依法管理、依法经营、依法办事的能力。

20__年上半年，制定七五普法规划，认真做好宣传发动和____实施等工作，全面启动七五普法。

20__年下半年-2020年，根据规划的要求和重点，制定法制宣传教育年度计划，做到部署及时、措施有效、落实到位。

2020年下半年，按照管委会七五普法检查验收标准，进行自查评估、考核验收。

成立由公司董事长兼总经理为组长，分管副总经理为副组长，各部门经理为成员的七五普法工作____小组，做到分工明确、齐抓共管;设立普法工作办公室，承担日常工作，从____机构上保障七五普法和法制____的顺利进行。

加强法制宣传教育阵地建设。

充分利用视频、网络等宣传工具，积极开展法制宣传教育，办好宣传专栏、流动板报、法制____展、专题讲座，既为员工喜闻乐见，又能增强法制教育的感染力和针对性，实现普法工作的综合效应。

建立法制宣传教育激励监督机制。

定期对普法工作实施情况进行督促检查，逐步建立普法工作评估考核机制，对在七五普法工作中表现突出的部门和个人应及时给予表彰，调动全体员工学法守法用法积极性。

重点开展对公司中层以上经营管理人员的普法培训。

适时____法制讲座、法律培训，加强对公司____、法律顾问和中层经营管理人员学法用法工作情况的考核，并作为考察、任用的重要依据。

确保学法时间。

根据公司要求，公司全员集中学法时间每周不能少于1小时。

重视调查研究。

针对七五普法工作的难点、热点问题，开展调研，及时进行总结、改进工作，不断创新工作方式方法，创优普法效果。

落实法制宣传教育的经费保障。

根据费用预算管理要求，合理制订普法宣传和依法治理工作经费标准，并做到专款专用，保证法制宣传和依法治理工作正常开展。

加强企业的法制宣传教育一直是全民普法教育的重点之一。“七五”普法以来，各地、各有关部门和广大企业认真贯彻落实“七五”普法规划，把加强企业法制宣传教育作为推进企业____、促进企业发展的重要基础工作，不断加大力度，采取多种行之有效的措施，深入推进企业法制宣传教育，取得了显著成效。结合本厂实际情况制定了工作方案。

深入贯彻党的和十八届三中、四中和五中全会精神以及县委综治会精神，全面落实科学发展观，紧紧围绕建设平安企业目标，继续深入开展法制宣传教育，建立健全企业法律风险防范机制;继续坚持法制教育与法制实践相结合，积极推进依法治企，促进我厂各项工作快速、和谐发展。

普法的对象是在厂全体员工。其中，重点是青年员工;提高对象是各单位中层以上经营管理人员尤其是____班子成员和法律顾问。

工作步骤和安排

普法规划从2021年开始实施，共分三个阶段：

此次法制宣传活动以“创平安”为主题，主要利用工厂企业现有或新建宣传栏为平台，抓住工厂企业人员相对集中、传播相对快的特点分步展开。在全厂创办的法制宣传橱窗，实现100%的全覆盖，派发自行印制的治安防范，开展禁毒、治安防范、消防安全、交通安全宣传教育，通过以案说法的形式，形象生动的将法制知识“送”到企业员工手中。

2021普法依法治理工作总的要求是全面贯彻党的和____五中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实____、省市经济工作会议精神，紧紧围绕“十三五”规划和科学发展这个主题，深化____化解、社会管理创新、公正廉洁执法三项重点工作，推进____化解、社会管理创新、公正廉洁执法三项重点工作，扎实做好“七五”普法启动，推进普法依法工作发展，为促进经济平稳较快发展，维护社会和谐稳定、全面建设小康社会营造良好的法治环境。执政为民”高度，认真贯彻落实“科学发展观”充分认识普法和依法治理工作的重大意义。要认真依照

市委、市__的要求，切实把“七五”普法启动年的各项工作做好做扎实，为“七五”普法开好局，为创建法制机关、法治社会，经济社会和谐、稳定发展做出更大的贡献。为确保普法和依法治理工作的顺利实施，现结合我局工作实际，对2021年普法和依法治理工作，安排如下：

负责普法和依法治理工作的研究决策、布置和安排;水政科负责__落实，普法和依法治理工作是一项非常重要的基础性工作。水务局成立以局长挂帅的工作__小组。制定相关计划，督促各部门认真开展好宣传教育工作;各科、室、队、站、中心负责人，本部门普法和依法治理工作的第一责任人，具体负责普法和依法治理工作的实施。切实做到一级抓一级，层层抓落实。

推进依法行政，普法和依法治理工作重点在于推进依法行政。目的在于进一步__行政管理制度，完善__市场经济体制和实现依法治国目标。各科、室、中心、站、队全体工作人员，务必深入了解普法和依法治理工作的重大意义，认真学习、准确掌握、深刻领会其精神实质，广泛进行宣传。充分利用广播电视、“三下乡”活动、“行风__”“世界水日”“中国水周”简报板报、报刊专栏、宣传车、横幅条幅、上街摆摊设点等多种形式，广泛宣传水法律法规、节水维护知识，不时增强广大市民的水法制观念和节水维护意识，逐步形__人珍惜水、维护水资源、维护水环境，自觉服从于水资源、水土坚持、水利工程、河道砂石、防汛与抗旱统一管理的良好社会氛围。

__全体干部职工集中学习培训2次以上。各部门要灵活安排时间，2021年。__职工集中学习讨论，并鼓励职工积极开展自学，做好学习笔记，写出学习心得。同时，要协调好工作，认真__职工参与各种形式的培训，保证在2021年底前，完成行政机关在编人员全部培训任务。全局兴起学法之风，强化依法行政意识，提高法律意识和知识水平，切实增强依法治理能力。逐步建立懂法律、守纪律的行政管理队伍，为建法治__、法制机关打下基础。

全面推进依法行政。水政科要强化管理和监督，各科、室、中心、队、站要进一步细化普法和依法治理工作责任制。及时了解工作机构依法行政情况，及时纠正不合法、不适当的行政决策行为和具体行政行为。因工作__不力，出现社会影响恶劣、妨害社会稳定，严重违法行政行为的决策人和行政责任人要承担相应责任。科、室、中心、队、站，要进一步转变职能，依法履行社会管理和公共服务职能，法定的职责范围内，做到不越位、不错位、不缺位”法律权限界定清晰。

立足提高全社会法治化管理水平，根据《市2021年普法和依法治理工作要点》局要立足经济社会发展。立足全面落实“七五”普法，立足推动普法依法治理工作新发展，立足增强工作的针对性和实效性，不时创新工作思路、方式，切实做好普法和依法治理工作。要进一步完善执法责任制、执法责任追究制，以及规范性文件审查制。确保行政行为和行政决策规范性、合法性。

篇4：企业七五普法的工作计划

公司2023年普法工作总体思路是：深入学习贯彻法治思想，全面落实集团公

司“八五”普法规划要求，认真贯彻公司依法合规治企工作部署，明确重点、创新形式，努力营造尊法学法守法用法的法治氛围，持续提升干部员工法治思维和法治能力，为推进公司高质量发展提供有力保障。

一、年度普法重点内容

（一）习近平法治思想

深入学习宣传法治思想的重大意义、丰富内涵、精神实质和实践要求，持续跟进学习宣传关于法治的新论述、新观点、新要求，推动法治思想入脑入心、走深走实，引导干部员工坚定不移走中国特色社会主义法治道路。深入学习宣传党内法规，以党章、准则、条例等为重点，注重党内法规宣传同国家法律宣传的衔接协调，教育广大党员以党章为根本遵循，尊崇党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章。

（二）宪法

深入学习以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系，提高干部员工的宪法意识和法制观念，弘扬社会主义法治精神，培养社会主义法治文化。加强新时代依宪治国、依宪执政的内涵和意义的学习，做好宪法精神的阐释，维护宪法权威。加强宪法实施案例宣传。引领全体员工成为宪法的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者。

（三）民法典

深入贯彻民法典普法工作，阐释民事活动主体平等、自愿、公平、诚信等民事活动基本原则，有针对性地对物权编、合同编和侵权责任编等重点章节开展学习培训，提升员工运用民法典维护自身和公司各项正当权益、化解矛盾纠纷、促进社会和谐稳定的能力和水平。

（四）专业法律法规

深入学习宣传与公司生产经营管理密切相关的政策法规，持续加强员工管理、安全生产、环境保护、质量和节能减排等专业领域法律法规的学习和培训。重点学习《劳动合同法》《安全生产法》《环境保护法》《生产安全事故应急条例》《产品质量法》《反不正当竞争法》《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等法律法规及涉外法律知识。

二、普法工作形式

（一）落实党委中心组学法制度

公司党委以法治思想为重点，组织党委中心组开展专题学习，学习次数不少于2次。所属各单位要根据自身情况制定计划方案，确保本单位党委中心组法治专题学法不少于2次。

（二）强化法律知识培训

将法律知识作为企业领导人员培训、新任领导人员任职廉洁教育培训的重要内容，实现法律知识学习常态化。组织全体员工积极参与集团公司组织的“八五”普法网络专题班，充分利用专题班机会向公司全体干部员工普及重点法律知识。所属各单位、机关各部门要将各领域、各业务适用的法律知识，作为业务培训和专题培训重点内容，确保经营管理人员熟悉掌握履行职责必备的法律知识和技能。将法律培训不断向基层深入，利用岗前培训、班前会等方式推动法制宣传教育进班组、到一线，增强干部员工对守法合规的心理认同。

（三）开展多种形式活动

组织学习集团公司组织编制的领导干部法治知识读本，着力提升领导干部法治理论水平，提高依法决策、依法管理的能力和水平。在国家宪法日、全民国家安全教育日、国家网络安全宣传周、消费者权益保护日、知识产权宣传周等重要时间节点，落实有关要求，做好相关主题宣传工作。在充分利用传统普法方式基础上，不断创新方法手段，注重拓展普法网络平台，增强普法效果。

三、普法工作要求

（一）强化组织领导

各单位要强化对普法工作的统一领导和统筹协调，主要负责人按照推进履行法治建设第一责任人职责要求，认真履行普法领导责任。要把普法作为一项重要基础性工作，纳入重点工作安排。要明确责任分工，强化部门协同联动，群策群力提高普法工作效果。

（二）明确职责分工

公司和所属各单位相关业务部门要根据工作职责，落实所负责领域普法工作主体责任，切实把普及相关法律知识作为业务培训重点内容。

（三）加强监督考核

要将普法工作作为依法合规治企重要内容，强化日常监督检查，各单位普法工作开展情况要列入年度法律工作总结，并纳入年度业绩考核。