

## 员工工作失职检讨书范文

### 篇1：员工工作失职检讨书

尊敬的xx：

你好!

古人常说，行有不得，反求诸己，但一开始，我并未能及时地进行自我反省。古人又说，君子务本、本立而道生，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无误;对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到魔鬼出于细节。

2、事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是龌龊的面子在作怪：觉得自己读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种本科生是不允许犯错误的的观念，一旦犯错误就是对自己的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此，一开始，还不能接受领导的棒喝法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副此事与己无干的样子，对事情展开一番与己无干的耍赖分析!每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、一个人一生最重要的是做事做人的能力。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是书本里，而是在做人、做事的点滴中。学如逆水行舟，不进则退，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的「学而时习之，不亦乐乎」。

2、学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是记问之学，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：儿子，你怎么连这点小事也做不好你怎么这么笨。那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：我都念到研究所了，你还骂我笨!研究所给了他什么有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接

受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧!

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。人非圣贤，孰能无过，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。经师易得，人师难求，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的智慧，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激!

检讨人

xx年xx月xx日

## 篇2：员工工作失职检讨书

尊敬的xx：

你好!

首先由于我的工作不认真的原因，没有把工作做好出现了不应该的工作失误“没写工作日记”再此我做出深刻检讨!

当天由于游客较多，恰巧领导不在时候，由于我们工作的马虎大意，忘记了本应该在当值的时候就应该写的值班日记!事后经领导检查后才发现犯了过错但为时已晚!事发后，还不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。不能立刻想着先从自己身上找原因!

经过领导的批评和教育后我发现，造成没写工作日记的主要原因，主要是我责任心不强。通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。自己身为组长，应该严以律己，对自己严格要求!增强自身的职业态度，避免在工作上的随意性。然而自己却不能好好的约束自己，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。现在，我深深感到，这是一个非常不好的想法，如果继续放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，我感觉到自己的不足，所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

我谨向各位领导做出深刻检讨，并保证：

1，在这件事中，我感到自己在工作责任心上仍就非常欠缺。加强自己的工作责任心和工作态度。认真克服工作懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错。对公司的管理规定制度学习和执行不好，以后认真学习公司的管理规定制度，做一名合格的员工。

2, 以后工作中认真履行的岗位职责, 增强事业心和责任感, 认真做好职责范围内和领导交办的工作任务, 要积极表现, 多和同事、领导配合以自己的行动来表达自己的觉醒, 以加倍努力的工作来为公司做出积极的贡献

3, 由于个人工作疏忽, 带来了麻烦, 影响了公司或部门的形象, 以后要积极改正亡羊补牢, 狠抓落实。

4, 对于这一切我还将进一步深入总结, 深刻反省, 改正错误, 把今后的事情加倍努力干好。我已经意识到我的错误了, 而且认识到了此次错误严重性。我知道我那天确实是太马虎大意了。我保证今后不会再有类似行为发生在我身上。请领导继续监督、帮助我改正缺点, 使我取得更大的进步! 希望领导和同事们在今后的工作中多多帮助我, 帮助我克服我的缺点, 改正我的错误。我在此进行了十分深刻的反思和检讨。也真心地希望我能够得到改正的机会。我也会向你保证此事不会再有第二次发生。

还有再此我向全体部门人员道歉, 真的对不住大家, 由于我的粗心大意把大家也拉到了写检讨书的行列中, 大家每一天面对紧张忙碌的工作, 还要和我共同分担我的错误, 我可以通过自己的行动来表达自己的觉醒, 以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献, 请领导相信我!

检讨人

xx年xx月xx日

### 篇3：员工工作失职检讨书

尊敬的单位领导：

身为财务工作人员, 本职工作性质所在, 工作的重中之重就是确保好资金安全, 财务工作也是一份须要非常严肃认真对待的工作。我的错误, 充分暴露出我在工作上存在的现金管理意识不强、对管理制度的认识不够与危机预判能力不到位等不足与缺点。

如今, 犯下了如此严重的失职错误, 除认错反省之外, 我必须做出深刻改正：

第一, 重新审视工作当中存在不符合制度规范的一切行为, 切实加以纠正。重新认真学习一遍《公司财务工作规则》, 牢记规则, 今后势必妥善保管资金, 每次离岗务必将资金锁进保险柜。

第二, 从此次错误当中深刻吸取教训, 时时铭记在心, 自己反思错误细节, 最大程度上避免今后发生同类错误。

第三, 通过此次错误, 我们应该认真面对自己的工作行为, 吃一堑长一智。

在工作的每一步，我们都应该有足够的危机预测，并尽最大努力避免工作失误。

现在，面对造成如此严重的后果，我内心十分痛苦与纠结。我十分希望警方能够早些破案，让公司遭受的损失越小越好。此次错误之后，我深感对不起领导，我将努力改正不足，尽最大努力为公司做出贡献。

最后，我希望广大员工以我做反面材料，对照自己，检查自己。希望在以后的工作中，能从领导身上得到更多的智慧，得到你们的教诲和帮助，并且保证以后不会在出现类似的错误，如有在犯，请领导重罚。

检讨人

xx年xx月xx日

## 篇4：员工工作失职检讨书

尊敬的经理：

您好!

我怀着十二万分的愧疚以及十二万分的懊悔向你们写下这份检讨书，我为自己的错误作行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我向经理做出深刻检讨：鉴于20xx年x月x日提报的资料有误，由于个人的疏忽，把金额写错，原本是和xx的进账金额xxx元错写成了xxx元。相差金额xxx元。竟然犯了如此低级的错误，归结原因如下：

1.责任心不强，工作作风不深入，不踏实。急于把事情做完，而没有做好它。就像经理常说的，“做事要做好它而不是做完他”。

2.做事粗心大意，不细心，应仔细核对金额后再写。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、一个人一生最重要的是做事做人的能力。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的“学而时习之，不亦乐乎”。

2、“学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。

因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的失误，更为重要的是我感到对不起经理对我的信任，愧对经理的关心。同时，要诚心的谢谢经理，如果不是经理及时发现，并要

求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向经理做出检讨的同时，也向您表示发自内心的感谢。

检讨人：xx

20xx年x月x日

## 篇5：员工工作失职检讨书

尊敬的\*\*\*：

月日，在会议上，xxx正在台上讲话时，我没有认真聆听和领会领导讲话精神，而是在下面偷偷看报纸，被领导发现。几天来，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我几天来的思想反思结果向领导汇报如下：

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。经过几天的反思，我对自己这些年的工作成长经历进行了详细回忆和分析。

记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但近年来，因为工作逐渐走上了轨道，而自己对单位的一切也比较熟悉了，尤其是领导对我的关怀和协助在使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。所以，这次发生的事使我不但感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。同时，在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺。众所周知，开会和领导讲话是布置和安排指导工作的途径，也是各部门各单位展开工作的一个重要思想方针的获得渠道。就是在这样重要的场合下，我却看向了报纸，这充分说明，我从思想上没有把会议和领导讲话重视起来，这也说明，我对自己的工作没有充足的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存有得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头，如果不是领导即时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。

所以，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的即时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在各个会议上，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能即时把工作精神贯彻好、落实好，并且把工作做好呢。同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观点，为所欲为的不良风气，我们工作的提升将无从谈起。

所以，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。发生这件事后，我知道无论怎样都不足以补充自己的过错。所以，我不请求领导对我宽恕，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。同时，我请求领导再给我一次机会，使我能够通过自己的行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我。

检讨人

xx年xx月xx日

## 篇6：员工工作失职检讨书

尊敬的领导：

您好!

我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于我在电信机房管理工作中，因我个人的疏忽，工作的不到位，我没有能够细致地做完工程的所有进程，以至于让现场施工人员将0df机架的位置安装错误。

首先关于这项错误，我要做深刻地检讨，这是我工作上的最大疏忽、是工作失职。如今的我已是一名电信机房管理员，身处这个岗位我就应该深深意识自己所处岗位的作用，一名电信机房管理员是应该对电信机房所有施工作业做全程监督的，应该细心指导每个施工人员的具体工作，要对每一个环节都仔细分析。因为稍一放松就可以导致严重问题的出现，而一旦出现问题就会给公司、给集体带来严重的损失。

在此次的电信机房管理工作中，因为我个人的疏忽，没有监督好工人0df机架安装工作。但电缆线已安装好了，0df机架安装位置错误就需要重新移动，这样一来一回势必造成浪费，造成公司的损失。我对此表示深深的痛心和自责，此时此刻我的心情非常的不好，因此这项错误，我这段时间都不能够从中解脱出来。

出现问题，是谁都不愿意接受的现实。然而面对错误是需要很大勇气的，如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错，我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。希望领导能够给我一次改过的机会，对于这项工作的错误，我也有一定自我认识，我还是一个电信机房管理新人，这是因为我经验不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词，因为错误终究是错误，我应该用于面对错误。

通过此次深刻的检讨，我深深地反思，我的犯错根本原因在于我个人的疏忽，没有全心、仔细的对待工作中的每一个环节，须知重要工作是容不得一点马虎的，我想我如何不很好的克服我工作疏忽这样缺点的话，我就会很难在工作岗位上有长远的发展。

针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也希望领导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我的一份关心和重视。

1, 针对我的工作责任感、工作失职, 今后我要全身心投入工作, 对于自己所辖职务做精心了解, 对于每一个环节的施工都做好监督和管理。

2, 今后我要像公司的优秀工作的同事学习, 认真学习好的工作作风, 从精神层面上提升我的工作理念, 从根本上为我把今后的工作做好打基础。

通过此次深刻的检讨, 请领导能够信任我。我今后一定认真努力地位公司做工作, 为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

此致

敬礼

检讨人

20xx年xx月xx日