食品车间主任述职报告（通用3篇）

篇1：食品车间主任述职报告

在没有以前忙碌的日子里时间过得飞快，随着脚步的步骤即将过完20xx年，这也是难忘的一年，也是我个人成长和学习的一年，我作为一名食品车间的副主任，能够认真履行职责，团结好车间员工，在部长主任的领导下，按照上级领导的工作思路积极进取，扎实工作，圆满完成领导交给的各项工作，在整体工作方面取得完美成绩。下面，我进行述职报告，有什么不妥之处敬请领导和同事们的批评与指正。

一、 人员管理

由于我们车间人员较少情况下，在工作相对比较繁杂中，我积极调动各班组员工的积极性，有目标有方向地安排完成领导下达的各项任务，在一年的工作之中，没有因为人员管理的不协调而给车间、领导带来麻烦，在全车间员工的努力配合下，是我们的各项工作都能顺利完成。

二、 日常管理

在今年的工作中，由于工作的需要，让我管理各班组的灵活调配，负责劳保用品的领取发放和生产方面的日常后勤保障工作，从职工作的正常开展，积极配合领导的号召，完成里车间内玩的反新工作，使员工的工作环境有了很大进步。

三、 生产运作

我带领员工配合生产任务，认真完成涂装的喷涂工作，从自检到互捡，严格把关，保证产品的效率与质it双从得到完善，保证生产任务的正常运转。

四、积极响应公司的号召，对各车间场地的设备进行涂装，把老旧的设备进行处理、打磨、找平、涂装，使老旧的设备焕然一新，从新回到新设备的程度，这样大大提高了各车间的美感，改变了公的环境，为公司设备的翻新做到了我们应有的责任。

总之，在一年的工作中，我们能以工作的责任感完成各项工作，大事在过程中还存在许多不足之处，这也是在今后工作应该努力的方面，具体是一下几方面：

1、 增加员工的培训，使员工从讲课中得到理论知识，充分利用奖罚的经济杠杆，营造赶、学、比、超的工作气氛,来提局员工的综合素质与专业知识的掌握。

2、 加强对员工的专业知识的培训，提高各班组及个人的操作水平。

3、 强化个性工作的质虽，提高个员工的工作效率。

4、 对各班组区域的环境卫生认真检查，仔细清理，做好5S的现场管理，使各班组有个良好的工作环境，保持场地有一个完美的形象。

5、 在做好本职工作的同时，继续完成领导交给的各项工作任务。

望公司领导一如既往对我的支持与厚爱，我将通过不断的学习来完善自己，争取做一个合格的管理干部，为公司未来的发展多出一份心，多尽一份力。

篇2：食品车间主任述职报告

作为车间副主任，在分管领导及主任的领导下，在各部门的诚挚配合和大力支持下，，以全面提升车间整体生产加工及效劳水平为目标，本着"狠、严、细"的工作原那么，在平安文明生产、产品质量管控、员工教导与培训等方面，励精图治、全力拼搏、开辟创新，顺利完成了公司交给的各项工作任务，并取得了较好的成果。现将任车间副主任以来的工作状况述职如下，请予评议。

一、生产食品手抓质量，突出一个"狠"字

任车间副主任以来，在整个生产过程中，始终铭记"质量就是生命"的方针。严格执行行业规范和《质量管理体系》要求，一切工作都顺从、效劳于质量，自始至终把质量放在第一位。

一是狠狠抓住"质量意识"这根弦。质量意识的强弱，直接影响到"质量责任"与"标准意识".近二年在车间主任领导下，在操作工的"质量意识"教导与培养方面下了硬功夫，花了大力气，效果十分显然。

二是狠狠抓住"标准操作"这根绳。标准操作是保证生产加工质量的技术根底。按照操作技能与标准化要求，对员工进行了屡次自培自训。在生产过程中帮教，在帮教中提高;在实践中探究，在探究中长进。无论新老操作人员在操作技术与标准上均有了长足长进。

三是狠狠抓住工艺指标这根筋。工艺指标既是行业的规范，也是客户的要求。近二年特殊是2021年，车间克制往年只看成品是否合格的陋习，把只看成品工艺指标合格转变为确保每道工序工艺指标达标，并且以一贯之，从不放松，真正保证了产品质量的持续稳定性。

二、质量监控铁手抓过程，突出一个"严"字

产品质量的优劣主要在于过程管控严松度。在质量管控中，高度重视每道工序的严格掌握，真正从产品结果掌握向过程掌握转变。

首先，严把各道工序质量关。坚定杜绝不合格产品流入下一道工序，使整个生产流程良性循环。

其次，严把杂物掌握关。自始至终把杂物选择工作作为质量管控的重要环节，从铺叶解把到复烤机尾，序序把关、层层把关、"严防死守",确保一类杂物为零。

再次，严把产品水份关。加工中水份掌握是产品质量的重中之重。年度烤季从回潮、润叶、复烤等重要环节、对水份管控是费了心思的，按照各中烟公司不同的独特化需求，进行调节与掌握，满足了客户的要求，如红云集团在加工过程中"临界点润叶工艺"和"低温烘烤工艺技术"给我们上了生动的一课，受益非浅。对参数的调控与等级的对照起到了技术性的指导作用，真正能将加工水分把握得住，把握得准。

三、过程管理铁手抓环节，突出一个"细"字

近两年始终如一地把《规那么》贯通于各项工作的环节中去，坚持以《规那么》考核工作，用《规那么》标准工作，把工作落实到详情里。坚持以人为本，严格考评考核制度，使每项工作做到位、做到家;做好、做实、做细每件事。

第一、班与班、机台与机台之间交接记录做得细。不留遗漏、不缺工程，真正做到了数据全、数字准、工程齐。交班清晰，接班明白。

第二、当班考评考核做得细。从劳动纪律、标准操作、平安检查、生产流程、到设备运行情况，均有考评考核结果。既有数字上的量化，又有文字上的记录，为车间的'全面管理提供了科学的第一手资料。

第三、平安工作抓得细。平安是生产的重点、要点，平安就是稳定，平安就是效益，平安无小事。近二年始终把平安工作纳入"绩效考评考核".采取"值班主任、段长、机台"三层考核，每班一考核为日考，每周一考核为周考，每月一评比为月考，将考核结果纳入绩效奖罚。通过三层严考细评，车间平安生产工作无一例平安事故。

四、存在的缺乏与改良措施

(一)存在的缺乏：

1、管理不到位。

2、因工作忙乱，有时不按程序办事处事，留下平安隐患。

3、《规那么》落实不彻底，时松时紧、时好时坏。

(二)改良措施：

1、管理不到位是因为"规那么"没落实。因此在今后工作中要加大各项工作的落实力度、检查力度、考评力度。

2、不按程序办事处事，是因为对操作技能与工作内容不明了，因而在今后工

作中要加大对员工"标准化"培训的力度与深度。

3、"规那么"落实不切底，是因为执行力度不够。在今后工作中要严格要求员工对定了的事就要执行，执行就要到位;凡事都必需要有"支配、落实、检查、考核、评定"等程序，不行或缺。

五、下步工作根本思路：

在分管领导及主任的领导下，在吸取教训克制缺乏的根底上，既要杨长避短，又要积极创新;主要在下列三个方面要有新的突破。

(一)、要在《规那么》推行与落实上下苦功夫，练好内功，养好习惯，真正将《细那么》条款落实到工作中去，落实到详情中去。

(二)、要在现场管理上花大气力，常抓不松、持之以恒，以切底变化车间的面貌。

(三)、要积极加大与相关部门的交流力度，防止信息慢缺，确保工作顺畅运转。

我相信，只要一心扑在工作上，恳切作人，扎实做事，恪尽职守，一如既往的强化内管，始终如一的保持良好的精神状态，以剧烈的事业心与责任感去努力克制困难，迎接挑战，坚固树立"自信不自满，潜心做事"的思想，信任自己的各项工作就会有喜色，也肯定能为公司的腾飞做出自己的新奉献。

篇3：食品车间主任述职报告

尊敬的领导及同事们：

在过去的一年里，作为食品车间主任，我深感责任重大。在此，我向大家汇报一下我的工作情况和取得的成绩。

我始终坚持“安全第一”的原则，严格监督车间的安全生产。我们定期组织员工进行安全培训，确保每位员工都能熟练掌握安全知识，提高安全意识。同时，我们还对车间设备进行了全面的安全检查，及时排查并整改安全隐患，确保了生产过程的平稳运行。

我注重提升产品质量。我们严格执行食品安全标准，从原料采购到成品出库，每一个环节都进行严格的质量控制。通过引入先进的生产设备和工艺，我们提高了生产效率，同时也保证了产品的品质。

此外，我还注重团队建设。我鼓励员工参与管理，提出改进建议，共同解决生产过程中遇到的问题。通过团队的努力，我们成功解决了多项技术难题，提高了生产效率，降

低了生产成本。

我要感谢公司领导和同事们的支持。正是有了大家的共同努力，我们才能取得今天的成绩。未来，我将更加努力，为公司的发展做出更大的贡献。

谢谢大家！

文书吧
WENSHUBA.COM