

新学期教职工大会教师发言稿

篇1：新学期教职工大会教师发言稿

各位老师：

大家上午好!

我们度过了一个漫长酷热的暑假，今日正式开学了。新学年，新气象。新学年，新盼望。新学年，新目标。新学年，新任务。下面我代表学校谈一下新学年我们的奋斗目标、工作打算和详细措施。

回首过去，今年是**中联合办学十周年。十年磨一剑，在**中人的共同努力下，我们把一所薄弱学校办成未央，教育教学质量大幅度攀升，而且继续呈现出蓬勃进展的趋势;学校管理、校风、学风、教风不断优化，风正人和的人文环境让大家倍加珍惜;办学条件、学校面貌不断提升，学校的位置优势，环境条件令人倾慕;学校社会知名度不断提高，往日不打眼的**中今日让大家刮目相看。

这一切都是上级领导和油田企业、社会各界关怀支持的结果，是全校各位教职工团结拼搏，不懈努力的结果。对**中的昨天，我们不能忘却，对**中的今日，我们更要倍加珍惜。

展望未来，我们充斥信心。**中进展的蓝图早已绘就，进展的基础已经夯实，进展的道路已经开拓，进展的方向已经明确。航船已经起航。

展望未来，我们任重道远。大都市教育的竞争空前激烈，学校的生存与进展实属不易。我们正处在爬坡迈坎的关键阶段，我们只有微弱的区域优势，我们还不是西安。

我们创建省示范的目标还没有实现;作为立校之本的教学质量，进展还不稳定、不均衡，质量提升还有薄弱环节，高分段的瓶颈还没有有效突破，还处在被动的局面，质量的亮点还不突出，不赢人，质量管理的制度和措施还不完善，落实还不到位;我们教师队伍的结构不合理的冲突还很突出。

学校的管理制度、评价制度还有不科学、不适应、不完善的方面，效能还没有得到充分的发挥，教职工对学校进展、质量提升的贡献率还很不均衡。我们肯定要居安思危，坚持问题导向，底线思维，防微杜渐，加强危机意识。逆水行舟，不进那么退。对于**中的质量提升，进展进步，我们不能有丝毫的麻痹大意，不能有半点的放松和懈怠。更容不得任何的骄傲和自满。学校进展，时不我待。质量提升，人人有责。

篇2：新学期教职工大会教师发言稿

老师们、师傅们：

大家好!

在这教师节来临的前夕,在新学期开学之际,我园两个锣鼓一起敲,把“上学期教学成果测查颁奖”会和“新学期开学工作会”今天在这里一起召开。

首先,开第一个会:教学成果测查颁奖

上学期我园开展了丰富多彩的教学活动,老师们齐心协力、团结一致,完成了教学任务。不但使幼儿各方面的能力得到了很大的发展,更赢得了家长的好评,有了很好的社会影响力。这学期报名工作红火,生源爆满。各班的保生工作都完成了,这与老师们的辛勤工作是分不开的。在这里,我代表全体行政对大家说一声:老师们,辛苦了!

上学期,我园的教学工作有很大的突破,期末教学测查时出现了很多亮点。经过大家的评选,大家评出了6位尤为出色的老师。由于上学期工作繁多,没及时给她们颁奖,趁这教师节来临之际,给她们补发证书。

现在请X园长宣读获奖教师名单!

让我们以热烈的掌声有请x园长为她们颁奖!

再次以热烈的掌声祝贺她们!顺祝教师们节日快乐!工作顺心,家庭幸福!

接下来,开第二个会议:新学期开学工作会

这学期开学虽然没几天,因为有了老师们丰富的教学经验和辛勤的劳动,幼儿园各项工作已井然有序,进入正轨。幼儿园工作千头万绪,管理工作就尤为重要。为了使幼儿园更快更好的发展,现请分管领导就自己分管的工作给大家做安排部署。

安全工作是幼儿园工作之首要工作,安全管理更是丝毫不能放松,现在请__对幼儿园安全工作提具体要求和做必要的强调。

后勤管理工作和家长工作是幼儿园开展各项活动的基础,是做好教育教学工作的保障。现在请X园长将后勤、家长工作给大家做具体要求

教学工作是幼儿园的核心工作,教学管理工作是幼儿园发展之根本。现在请X园长将本学期即将开展的各项教学活动给大家做详细安排

最后,请X园长对前段时间的工作做个总结,后段时期工作做安排部署。

篇3:新学期教职工大会教师发言稿

各位老师:

新年好!欢迎大家回到学校,今天我们在这里召开新学期开学工作会议,首先向各位拜个晚年,祝大家羊年大吉,万事如意,身体健康,工作顺利!

今天的会议主要有这样几个议程:首先将由孙校长作开学工作报告,然后请沈校长就抓好日常教育教学管理,规范教师工作作布置。接着由教导处谈谈新学期工作思路并布置近期主要工作,再由教科室、德育处、教技室负责人分别谈谈本学期的工作设想。

下面我们进行会议的第一个议程,让我们以热烈的掌声有请孙校长作开学工作报告!

刚刚孙校长简要传达了上级部门教育工作会议精神,并部署了本学期的工作,希望全体教职工能深刻领会孙校长的讲话精神,以更加饱满的激情,更加务实的作风,为推进学校内涵发展,提高学校的办学品位,打造学校办学特色而努力。

下面进行第二个议程,掌声有请沈校长讲话。。

刚才沈校长针对规范教师教学行为,加强日常教育教学管理问题,谈得非常详细,分析了我们管理中存在的一些问题,并提出了改进的目标、要求,而且措施也很明确,本学期学校将在这些方面加大检查、管理的力度,并与奖惩、考核制度挂钩,以提高管理实效。也希望大家能加以重视,并积极配合工作的开展。

下面进行第三个议程,有请工会马*谈谈本学期工会的主要工作。

下面休息5分钟。同时请鲍园长、楼园长分别另行组织召开幼儿园工作会议。

接下来进行会议的第五个议程,欢迎教科室殷主任谈谈新学期教科室的工作思路。掌声有请!

另外有两件事情说一下:一是明天学生报到,教师早上8点半上班,后天正式上课就按规定的作息时间执行。二是请班主任老师于明天下午1点半之前将要在食堂就餐的学生名单报食堂,内线电话:8041。餐费收多少请关注群消息,总务处胡主任会在今天下班前发通知。

老师们,新的一年孕育着新的希望,让我们满怀信心迎接挑战,满腔热情投入工作,进一步增强责任感和使命感,振奋精神,为我校的蓬勃发展而努力!今天上午的会议就到这里结束,下午请各位老师打扫、整理好办公室,做好所有的开学准备工作,开开心心迎接学生回到校园。散会。

篇4:新学期教职工大会教师发言稿

各位老师、同志们:

新的一年,新的打算,新的谋划,必定取得新成绩。我今天发言的题目是《

和谐给力，和衷共济，创先争优，谋图跨越》。我讲三层意见。

一、明晰形势、凝神聚力

2015年，注定是不凡的一年，是我国“十二五”的开局之年，是xx市城区基础教育三年攻坚计划的起始之年，也是石峰教育跨越发展三年规划的攻坚之年，更是我校综合楼建设、两校合并的关键之年。当前，摆在我们面前的课题是：石峰教育跨越发展背景下的学校如何跨越发展，这既包括规模与硬件的提质，又包括学校办学水平与教育质量的提高，同时还包括学校文化与办学理念的提升。在此背景下，我们的发展思路就是，继续高举和谐教育大旗，办和谐教育理念下的新基础教育。基于这种分析与思考，我们有了这样的认识：

1、办好光明学校是党和政府办人民满意教育的民生工程，不办好光明学校，区委政府不答应，上级领导不满意；家长、群众不认可；广大师生不幸福。我们现在是逆水行舟，不进则退，箭在弦上，不得不发，机不过失，稍纵即逝。

2. 对于教育来说，最大的落后是莫过于教育理念的落后；最大的薄弱莫过于师资力量的薄弱；最大的无效莫过于课堂的无效。我们必须在硬件大幅改善的同时，实现教学质量与办学品味的共同提升，否则跨越将名不符实。

3. 我们的学校前途光明，但教育总是任重道远，需要长时间的积淀和丰厚的底蕴，因此，办优质学校，我们既要激情满怀，又要脚踏实地，步伐坚定。

二、明辨方向、打造三力

在前天举行的教育局务虚会上，分管教育的副区长提出了要打造学校三力的要求，我认为提得非常的专业和深刻。即一要着力打造学校的张力。学校的张力，大体上就是指学校的影响力，学校品牌效应，社会的美誉度和群众的口碑。二要打造教师的魅力，要让每一个教师都成为魅力之师。教师的业务水平总在动态地变化着，从这个意义上来说，业务水平的高下并不能完全衡量一个教师的优劣，真正决定一个教师能否成为学生所爱戴、所追崇、所信赖的是他是否有他的高贵的人格魅力、亲和力、感染力。三要打造学生的动力。我们的教育，要坚持给学生传达一种正确的理念，而不是一种现成的答案，交给学生的不应仅是真理，更重要是发现真理的方法、勇气及动力。学习成绩固然重要，更重要的是是否充满动力、充满对学习的渴望，和对未来的信心。

三、明确路径，和谐给力

2015年度第二学期工作重点是，“六和”之“和谐智慧、和风细雨”，即抓“有效课堂”建设和“师生关系”改善。有以下五条工作路径：

1.大力加强师德建设。一要加强师德教育，培养教师为学生发展、服务的意识、弘扬师爱与奉献精神；二要开展服务质量问卷与承诺活动；三是开展建立和谐师生关系，推行教师忌语、忌行、教师规范服务文明用语；四是开展最受学生及家长喜爱的教师评选活动、优秀教师、班主任、师德标兵评选等活动。五是要完善制度，对体罚、变相体罚、有偿家教家养的

师德违纪行为严肃查处。

2.全力打磨有效课堂。一是推行有效备课，提高集体备课质量，要推行“四指定”（时间、地点、内容、中心发言人）。“四统一”（授课进度、教学要求、作业设计、检测评价），“四步走”（个人初备、集体复备、个人二次备课、教后反思四个步骤）。二是要加强有效教学理论学习和实际操作能力的培训，如有效讲授、有效评价、有效的课堂组织、有效的作业设计等等；三是要结合各学科、各年龄的不同特点加强对三自四步教学模式的应用研究；四是要继续在全校开展工作“有效课堂人人上”活动；五是建立有效课堂评价标准，变传统的听课为“课堂观察”，将听课后的评课作为最好的校本培训；六是要加强对我校有效课堂建设的研究资料的搜集与整理；七是要切实减轻学生的课业负担，要加强培优辅差工作，尤其要做好毕业班的辅差作。

3.致力促进教师成长。一是要加强名学科建设，设立专项学科建设经费，制定学科建设经费申报制度，培树强势和特色学科，优化组本教研；二是要加强小课题研究，坚持问题即课题，着重解决教学中的、课堂中的、学生中的实际问题，教师人人应有一个小课题；三是要继续规范教师专业成长积分制度；四是要进一步加大教师培训的力度；五是要深入开展教师静心读书活动活动，要设立阳光论坛，要开展论文、反思、随笔的交流、征集、评比；六是要启动学校“新诗教”研究工作。

4.着力提高德育实效。要积极推行快乐德育，一是要切实提高阳光中队评比的透明度、参与率、关注度、实效性，要将各课堂的学习情况与评比结合起来；二是要努力打造精品、特色活动，要加强对活动的策划、组织和总结提炼，如节日活动，学校特色德育活动，实践与体验活动等等；三是要加强后进生的管理与教育，指导班主任加强班级管理，为有效课堂建设提供保障；四是要加强班主任培训和班集体建设，要将班级建设成为具有文化气息、特色鲜明的学生家园；五是要结合农民工子女教育的课题，加强学生自主学习习惯的培养，“上下楼梯靠右行、轻声慢步过走廊、见到师长问声好、干干净净每一天”的行为习惯养成，要形成我校“阳光明礼”的学生特色。

5.努力提升服务效能。一是要进一步完善学校管理制度，倡导人文、规范、科学、民管理，要优化教职工考勤制度、校本研修制度、校务公开制度，使学校各项工作逐步走上规范化、科学化、法制化发展的轨道；二是要进一步加强文化管理，要使和谐教育的理念深入人心，变为教职工的自觉行为，要不断完善、丰盈、创生和谐教育的内涵和外延，并使之逐步形成和谐教育理念下的新基础教育（华东师大叶澜教授的新基础教育实验校）文化特色；三是要进一步提高管理水平，创新管理思路，优化常规工作，加强学习交流，提高文化自觉、打造完美的执行力，要成为各个工作条线的行家里手，中层管理人员要敢管、会管、乐管，该管不管是失职、该严不严是失责、该做不做是不作为。四是进一步加强后勤保障，要办好食堂，做好开源节流工作，做好综合楼建设的管理工作，筹划新楼的配套设施建设，下半年全面投入使用。五是要进一步加强平安校园建设，加强安全工作排查，完善安全工作制度，将学生伤害事故控制在0.3%以内。六是要进一步提高教师的生活质量，要办好教师食堂，组织好教职工文体活动，加强教师之间交流，形成和衷共济，共图跨越的氛围。七是进一步做好创先争优活动，发挥党、工、团

、妇女等各级组织在学校改革发展中的助手和桥梁作用；八是进一步争取社会各届、上级领导对学校工作的关心、支持、关注，创设外和内顺的良好局面。

老师们，最后让我xx教授给老师的五点建议送给大家，一起分享：

- 1、让心灵变得丰富和深刻，因为具有丰厚的底蕴，才能创造一个丰富的课堂，才能创造一个丰富的课堂，才能给学生广阔的精神空间自由驰骋；
- 2、捕捉生命中的每一次感动，因为一个易于感动的人，一定是一个幸福的人，一个善良的人，一个纯洁的人，一个过着真正的人的生活的人；
- 3、给自己积极的心理暗示，给生命积极向上的力量，让崇高回归人们的情感世界，将物质消费变成彻底的精神享受，将生存的艰辛与平淡琐屑调理为甘美与意味隽永；
- 4、给学生更多真诚的鼓励，因为鼓励会使我们感受到生命的美好；
- 5、有意味的言说，因为这是教育力量赖以栖居的心灵家园。