

公司团支部个人年度总结

篇1：公司团支部个人年度总结

*年度团总支一支部在公司党委和团委的领导下,高举邓小平理论伟大旗帜,全面贯彻“三个代表”重要思想及科学发展观,按照构建社会主义和谐社会的要求以“青春飞扬展风采,干事创业谱新篇”为主旋律,以党的基本理论为指导,深入学习贯彻党的十七大以巩固共青团员意识主题教育活动成果为牵引,认真落实局团委工作要点,坚持解放思想,以改革创新的精神,立足服务港口生产建设大局与青年成长成才需要,广泛开展“主题鲜明、形式新颖、注重实效”的团组织活动,履行好组织青年、教育青年、引导青年、不断完善工作机制,现将全年几方面的工作汇报如下:

一、以落实科学发展观为指导,继续推进团员青年的思想政治教育。

1、结合集团公司领导干部会议和公司职代会的会议精神,开展形势任务教育活动。通过形势任务教育活动引导公司广大团员青年立足本岗,爱岗敬业,有所作为,自觉把个人的成长进步与XXX的大发展紧密联系在一起。

2、*年是学习宣传和全面贯彻落实党的十七大精神的一年,支部组织公司广大团员青年熟知十七大报告内容,深刻领会十七大精神,进一步深入学习宣传贯彻十七大精神,营造出浓厚的十七大精神学习氛围。用宏伟的目标构筑青年的精神支柱,提高青年的思想素质。

二、开展号手争创活动,提高政治学习(佳阳)

1、发挥人员年轻化的优势,钻研攻克工作中的难题。进一步提高青年文明号服务水平,严格履行“船舶保动态、作业保安全、货服保质量、优服保满意”的服务承诺,开拓新的服务内容,深化文明号的建设,提高服务质量,以营造整体的优服氛围。()

2、为发挥“文明窗口”和“青年文明号”的模范作用,重塑部门及人员业务及服务新形象。相关部室重新开展业务培训,讲究文明礼仪,实施规范化文明服务,以良好的精神面貌为客户服务。

3、采取灵活的学习方法,提高学习效能。为了使学习收到实效,我们改变了以往陈旧死板的学习方法,主要采取集中学习、专题研讨、听报告、座谈会、写心得等多种方式进行学习,不但激发了广大青年的学习热情,也提高了学习效能,为进一步加强和改进团支部的建设,做好新时期团的基层组织工作和思想政治工作起到积极的作用。

三、开展各类主题实践活动,增强团员意识教育

1、精心设计符合团员青年特点和反映团员青年强烈愿望的活动载体。围绕新时期共青团员的时代特征、素质能力、作用发挥专题开展讨论,大力弘扬团员先进意识,通过团

员先进意识大讨论、演讲、技术比武等活动，牢固树立团员先进意识，通过民主评议团员，开展批评与自我批评。

2、把主题意识教育活动切实地落实到团员发展、组织生活等各项工作中去，积极营造培育团员意识的浓厚氛围，将科学发展观和强化团员意识教育活动结合起来，采取不同的学习教育方式，深入持久地开展团员主题意识教育活动。

*年，一支部广大青年团员脚踏实地、求真务实的完成了各项工作，在加强团员青年思想政治教育、工作作风教育、自身素质教育的同时，使一支部的整体素质得到了进一步的提高。同时在即将到来的20xx年我们也将面临更多的困难与挑战，支部的各方面能力还有待于提高，我们将继续团结公司广大团员青年不断探索创新工作的新路子，追求新目标，攀登新台阶，为共青团工作再作新贡献。

篇2：公司团支部个人年度总结

在分公司党委领导和集团公司团委的大力支持下，我们于20xx年9月18日成立了燃料分公司团支部。成立团支部后，开展了一系列活动，由于刚刚成立团支部，在工作经验和方法上还存在一定的不足，年终之际，在此进行总结，以便来年开创出一个团工作的新局面。

一、团建工作

1、团员青年概况：截止至20xx年12月底，燃料分公司共有35岁以下青年X名，其中团员X名，女团员X名，占团员总数的X%。少数民族团员X名，占团员总数的X%，本科学历的X名，占总团员人数的X%大专学历的X名，占总团员人数的X%职高、技校学历的X名，占总团员人数的X%。团员中，监控中心工作人员X名，办事员X名，押运员X名，加气工X名，库管员X名，公务车司机X名，设备维修工X名。

2、于20xx年6月开始团员大会筹备工作，20xx年9月18日召开第一次团员大会，邀请集团公司团委副书记参加，成立了燃料分公司团支部，选举出了三名团支部委员。

3、充分利用网络资源开展宣传工作，在人气较高的新浪网上建立了燃料团支部博客。在博客上发表活动通知、转载《人民英模》等40余篇博文，上传《关爱生命、安全驾驶》、《六步洗手法》、《中国共青团团歌》等7个视频，建立了与团员沟通的新平台。通过网络、短信等信息平台和各个团员取得联系。

4、于20xx年10月20日创建分公司团支部团刊——《燃料青年》

二、开展各类活动。

1、开展了“征集一句团员青年最真实的思想语录”活动，通过征集上来的语录发现团员工作、学习、生活中的闪光点。

2、结合防控“甲型h1n1”流感工作，开展“防控h1n1、从宣传做起”活动，在各基层站洗手处张贴“六步洗手法”宣传画共计33幅。

3、号召团员积极参加集团公司团委举办的《我与企业同发展、我与企业共奋进》征文活动。

3、9月初，分公司临时团支部12名团员在东站党支部书记王保琨和天然气站党支部书记王海虹带领下，在东站单店作业区开展了除草活动，完成了预定的消除火险隐患计划。

4、于20xx年9月27日，组织团员青年配合工会、安保部、办公室、技术部等部门共同进行公交文物清扫工作。

5、于20xx年11月中旬组建并成立了一支自己的青年足球队——霹雳烽火狼队。并在北京师范大学足球场开展了第一次训练。

6、为了增强团员意识，提高服务意识，以一个崭新的面貌完成全年计划。燃料分公司团支部在团员中开展为期一个月的“树立一个榜样，制定一个计划，反馈一份意见”活动(简称“三个一”活动)

7、于20xx年11月18日为超龄团员开展离团纪念活动，在活动中送上离团纪念卡并致以温馨的祝福，鼓励青年继续进步，力争早日加入党组织。

8、于20xx年12月中旬，依托工会、技术部两个部室共同慰问患白血病的团员家属。

三、活动中总结的经验。

在分公司党委领导和扶持下，燃料团支部开展了各类活动，其中有发扬团员精神，凝聚团员力量的除草活动，活动当天风力很大，任务很艰巨，200平米的杂草摆在大家面前，每棵杂草将近2米高，没有一个人被困难吓倒，尽管手上、胳膊上尽是血泡，但还是顶着风沙完成了任务。

还有集团公司团委组织的《我与企业同发展、我与企业共奋进》的征文比赛。各站团员积极参与，尤其是西站的马森还有机关的孙浩，分别获得了征文比赛的二、三等奖。

通过“三个一”活动，又一次对团员的思想状况进行了解。这次活动提供了大量团员当前的思想动态，使团支部了解到他们在想些什么，喜欢什么，愿意做些什么。以便来年更好的开展符合青年特点的团活动。

半年来的工作揭示出两个道理：

1、没有完美的个人，只有完美的团队。团支部也是一个团队，如果没有各个

团员的支持，工作也将无法开展，这就说明一个有凝聚力的团队是无往不胜的，如何更好的增强团员的凝聚力，是明年团建工作的一个重点。

2、用人之长，天下无不用之人，用人之短，天下无可用人。共青团是广大青年在实践中学习中国特色社会主义和共产主义的学校，党的助手和后备军。对于企业来讲，就是后备人才库。如何在团员青年中发现和使用人才，是一项重要任务。今年的活动中涌现了很多有才华的青年，要多鼓励和培养他们。青年人身上或多或少都有一定的缺点，要帮助他们改正，扬长避短，发扬团队精神。有句话说得好：好的领导者在于把追随者也培养成领导者。如何使团支部真正成为企业的一支生力军，还有后备人才库，也是明年推优入党工作的一个重点。

四、存在的问题和不足

由于刚刚成立团支部，于各方面团工作经验不足，工作思路不宽阔，开展工作不够大胆，需要在来年的工作中加以改正。

几个月来，我们在团建工作中做出了一些积极的探索和具体的工作。今后，将在分公司党委和集团公司团委领导下进一步加强团建工作力度，发挥团组织的应有作用，为提高青年员工的整体素质、企业的健康发展作出贡献。

篇3：公司团支部个人年度总结

**团支部是一支朝气蓬勃、充满生机和活力的基层团队，现有在岗员工225人，其中35岁以下青工147人，占总人数的65.3%。2021年在集团团委、中心党支部的带领下，面对古井发展新形势、仓储发展新要求，认真加强组织建设，深化团的工作内容，积极探索适合新形势下发展的共青团工作新路子，团结带领团员青年听党话、跟党走，勤学奋发、积极作为，为古井的发展做出贡献。

（一）深化思想建设，塑造团队新面貌

2021年面对着来势汹汹的疫情，仓储部团支部上下一心积极应对，展现了青年团员不畏风险、主动作为的担当：

1、强化青年团员的思想政治建设，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。工作开展中从实际出发、有的放矢，通过宣传栏、班会晨会、手机微信及其他信息平台等媒介，引导广大青工学政治、懂政治、讲政治，将思想政治建设与企业发展相结合，充分发挥党组织和光大青工主力军和突击队的作用。

2、组织青年团员向先进学习，点燃员工激情、激发员工斗志。开展青工自学、读书分享、谈心交流、学习古井好人，帮助员工树立正确三观，激励员工始终坚持讲奉献、做好人、行善事、践行传统美德、传递社会正能量，通过先进事迹引导身边人、带动身边人，让古井“三人人”特质更加鲜明。

3、开展疫情防控，保障复工复产。积极做好防疫应急物资精准对接工作，通过合理的调度和安排，使得人员各司其职、主动作为、通力配合，第一时间完成物资卸货、入库工作，同时为确保物资发放及时性，人员随时待命做好物资发放，为公司复工提供充足的物资供应。设立疫情防控点，青年团员主动请缨担任“防疫专员”把好疫情防疫阻击第一关；严格落实公司防疫要求，确保“三件套”落实不漏一人，为打赢防疫攻坚战“保驾护航”。

（二）助力青工成长，展现青工新力量

1、坚持“以人为本，以德为先”的全能型人才培养新理念，积极发挥党员青年先锋模范作用，组成党员+青工互助小组，广泛开展各类比、学、赶、帮、超活动，根据季节性特征，开展不同种类安全培训，以党员先进性号召全员积极参与培训，尤其体现在日常安全互查、季节性安全检查的隐患快速“查找改消”中。通过各种形式展示党员+青工互助小组创新、创效成果，助推青年成长进程。

2、持续打造“四有班组”创建，开展四有班组活动。用“比、看、记、奖”的形式激活支部青年员工的学习活力、工作活力，使其发挥最大的工作创新潜能，实现“四有”班组创建，即“有纪律、有活力、有创新、有担当”。

4、开展人员轮岗，培养“多面手”。开展班组长和保管员两个层级的轮岗，为有理想、有能力的青工提供适合自己的平台；通过轮岗，打造复合型人才，提升班组长管理能力，促进员工的成长和提升。

（三）深化团务融合，凝心聚力创新篇

1、团务与服务融合

（1）成立小型材料创新配送突击队，改变以往到仓库领料的方式，将材料配送到各个需求单位，各使用单位每天将需求发布在配送工作群内，仓库按照需求进行理货、分装、打包，次日进行配送，实现送货上门。配送过程中积极与单位人员进行沟通，收集他们对配送服务的意见和建议，通过配送打通采购、仓储到需求单位的“最后一公里”，使公司各单位享受到便捷、高效、优质的服务。

2、团务与质量融合

（1）支部结合质量月主题，举行“质量隐患找茬”活动，活动组成“找茬”团队，依次到班组仓库现场点检是否符合要求，针对不符合要求的进行记录，将查到的问题告知相关仓库进行整改，最终评比出发现问题最多的团队给予奖励；同时抓好食品安全工作开展，制定食品安全培训计划并组织培训，强化食品安全自查，加大食品安全检查力度，做好食品卫生安全专项日常点检，确保生产现场符合食品安全相关规定，产品质量得到有效保障。

3、团务与安全融合

(1) 开展“优胜班组”百日竞赛活动，发动全员参与、多维度参与，每周组织团员及群众评审小组，根据评分细则对所有子库现场进行考核打分，每月汇总评分，充分发动青年团员为员工做表率，提升仓库安全管理水平。

(四) 营造和谐氛围，共筑共建聚合力

1、开展庆五一趣味运动会、庆十一趣味运动会等一系列活动，通过活动开展，不仅丰富员工文化生活，激发员工工作热情，同时也增强了团队精神和协作能力。

2、做青工和团员的“知心人”，密切关注人员的思想动态，每名团干对接若干人员进行交心谈心，既关注情况，更加关心人员个人，对提出的困难积极解决、对提出的建议积极采纳。

2021年团支部全体青年团员在党组织的领导下，在集团团委的带动下，有能力、有信心担当起新时代赋予的历史责任与光荣使命，激发奋进力量，争做奋斗先锋；有底气在“奋进二百亿，再造新古井”的伟大征程中作出新的更大贡献。

篇4：公司团支部个人年度总结

20XX年度是湖南空港永州分公司团支部快速进步的一年，在实业公司团委的正确领导下，在分公司的大力支持下，分公司团支部牢牢抓住团结、朝气、向上、奉献的工作主题，开展了一系列有益员工身心健康、彰显企业文化、展示青年形象的活动，取得了良好效果，现总结汇报如下：

一、精心组织，制订详细的年度工作计划，明确了工作目标分公司团支部于2月25日召开了团支部年度工作会议。围绕实业公司团委和永州分公司制订的年度工作发展方针，明确了团结、朝气、向上、奉献的工作主题，制订了xx年度空港实业永州分公司团支部重点工作活动计划，计划组织了一系列旨在提高团员青年们的政治思想教育、业务技能培训的学习活动，以彰显团员青年们朝气蓬勃向上的精神面貌，鼓励爱岗敬业奉献的企业文化。

二、建立了永州机场青年服务QQ群

考虑到年轻人喜欢上网且电脑操作熟练的特点，引导并组织分公司团员青年们一起组建了永州机场青年服务QQ群。充分发挥网络传播速度快、资讯丰富的优势，鼓励青年团员们以此QQ群做为分公司团员青年们的学习交流和展示宣传平台。学习、宣传并分享集团公司班组建设文化、感恩文化以及其他兄弟单位的好的工作经验，并长期以此平台，组织开展永州机场航班信息的宣传发布和市场促销活动，为永州长沙航班客座率的提升起到了助推作用。

三、组织开展可持续性的导师带徒活动工作

从今年3月份开始，充分发挥一线青年岗位能手的传、帮、带作用，积极探索和丰富团员青年们的岗位技能培训，积极开展导师带徒的培训活动，截止目前，通过师徒双方的

双向选择，分公司团支部已正式促成师徒结对进行全方位培养的组合共有五对，并鼓励青年员工们积极参加各类资质认定考试，先后有两名青年员工通过了中级经济师和会计统考。

四、与机场派出所组建了青年篮球队

为丰富青年员工们的业余生活，提高员工们的身体素质，远离亚健康，展现湖南空港年轻人朝气蓬勃的形象，分公司团支部与机场派出所共同组建了一支青年篮球队，制订了严格的训练计划(每周的集体训练时间不低于8小时)，并与驻场部队及政府单位组织了友谊篮球赛6场，虽屡战屡败，但青年球员们的拼搏精神获得了一致好评，增进了友谊的同时，青年员工们的归属感和集体荣誉更强了。

五、与永州机场派出所，共建了一支青年治安联防队。针对xx年度暴恐事件频发，安全压力骤增的情况，根据平安机场建设专项行动的工作要求，由分公司团支部发起，与机场派出所共同组建了一支青年治安联防队，由机场派出所负责对队员进行相关法律法规、反恐器械、可疑人员车辆识别及处置等相关内容的培训，并取得了很好的效果，联防队成功处置了7月26日、9月19日、10月25日三起在候机楼发生的诈骗治安事件。

六、积极组织开展专项主题活动，彰显企业文化，凝聚团队战斗力

xx年度分公司先后举办了勇攀高峰，唱响理想户外拓展、快乐空港人象棋、军棋、跳棋、乒乓球、卡拉OK等一系列群众文体活动，增进了团员青年们的友谊，丰富了团员青年们的生活，充分彰显了湖南空港企业文化。

七、积极开展公益活动

为弘扬中华民族一方有难、八方支援的传统美德，为用实际行动支持湘西的抗洪救灾活动，7月24日分公司团支部在机场候机楼开展了献爱心募捐活动，得到广大旅客和员工的支持，筹得善款1240元全部捐献灾区。

回顾xx年度的分公司团支部工作，在组织建设和开展工作上还存在经验不足、方式单一、创新不够等问题，在即将到来的2021年度，永州分公司团支部将继续按照实业公司团委的统一部署，以充分发挥团员青年们的积极性、主动性、创造性为目标，开展一系列有益员工身心健康的活动，不断提高青年员工们的劳动技能和安全服务意识，充分展示团员青年们的智慧与风采，将永州分公司团支部打造成一支学习型、服务型、战斗型的队伍。

篇5：公司团支部个人年度总结

20xx年**公司团支部在公司领导和公司团总支的正确领导下，紧紧围绕着稳定员工队伍、做好宣传报道、组织开展文体活动以及协助公司各单位开展相关工作等方面，积极有序地开展各项工作，对稳定公司员工队伍和积极宣传企业文化发挥了重要作用。现将20xx年工作情况总结如下：

一、开展的工作

1、通过多种渠道稳定员工队伍

A、经常深入生产一线了解员工思想动态、发现管理中存在问题，对于能够解决的问题及时给予解决，对于不能解决的问题，及时向上反映并及时沟通。

B、每周对分配大学生的各个车间走访一次，主要是通过各单位正副职、师傅以及大学生本人等多个渠道进行沟通，了解见习大学生的工作情况、思想动态等方面。通过沟通及时发现问题，解决问题。

C、每月组织一次大学生座谈会，让大学生提出在见习过程中工作和生活上遇到的问题和困难，及时帮助协调解决，并鼓励他们对车间的生产、管理提出自己的意见和建议。

D、每月召开团小组长会议，第一，可以传达公司文件和会议精神，让大家明确下一步的工作重点。第二，可以了解各单位员工思想动态和各单位存在的问题。第三，可以通过会议培养和发现后备人才。

E、每月组织召开一次员工大讲堂，通过各种主题大讲堂的开展，也可以了解员工思想动态和各单位存在的问题，并给予及时解决。

截至13年11月**公司在册员工为593人，13年**公司各单位共流失员工17人，其中，普通员工11人(工作满1年的有5人)，大学生6人(工作满1年的有2人)试用期员工流失率%，正式员工流失率%，远远低于团总支规定的考核标准12%和4%。20xx年新入职19名大学生，更是零流失。

2、做好**公司宣传报道工作，深入挖掘先进典型

A、组织各车间通讯员和大学生等一切可以组织的力量，针对各单位生产中的创新、管理中的亮点和工作中的先进，积极发表通讯稿件，弘扬公司发展的正能量。据不完全统计，20xx年**公司稿件被《今日恒邦》采纳7篇，被《恒邦冶炼》采纳14篇，被公司广播采纳3篇。

B、加大对道德标兵的挖掘工作力度，在去年道德标兵评选**公司零标兵和零候选人的基础上，13年共挖掘5名道德标兵，其中1人被评为诚实守信标兵和1人被评为孝老爱亲标兵候选人。

3、以稳定员工队伍和宣传公司企业文化为目的组织开展和协助公司开展各项活动

A、本年度**公司组织开展了安全演讲比赛、员工幸福感演讲比赛，与精炼

公司团支部共同组织开展台球比赛、“娱乐身心，激扬青春”等多项活动。这些活动均取得了比较好的反响，丰富了广大员工的业余生活，稳定了员工队伍，通过各种形式宣传了公司企业文化，提高了员工的幸福感。

B、配合公司团总支组织开展13年元旦晚会、烟台市总工会“情系职工”慰问演出、迎七一文艺晚会、“新生活，新家园”大型文艺晚会及20xx年新老大学生联谊会，先后组织参加牟平区人事局主办的“相约养马岛”相亲文化节、第六届大学生联谊会和组织开展全员培训拓展训练等。

C、协助其他团支部组织开展其他团支部每周五晚组织的文体活动。

4、做好各单位监督管理工作，维护公司利益，保证各单位生产正常运行

A、不定期检查各单位考勤情况和工资公开情况，避免各种弄虚作假等违反劳动纪律的现象发生。

B、对各个矿区的定岗定员进行监督审核，对于岗位定员不合理的现象，及时汇报公司领导进行解决，维护了公司利益。

C、对各个矿区和车间的考核进行监督，对于考核细则中存在的不公平、不合理的现象，及时进行调查并上报公司，督促其及时进行整改。

二、存在的不足

1、对**公司各单位生产情况不能掌握，对**公司专业知识了解不够。

2、在生产一线的时间还是相对较少，导致一些信息不能发现。

3、对各单位宣传报道工作落实不到位，对身边先进典型挖掘、总结不够，缺乏有深度的稿件和连续报道。

三、下一步的工作打算

1、加强学习**公司专业知识，在了解专业知识的基础上，监督各单位生产和管理的实际情况，及时发现、解决问题。

2、尽量增加到生产一线的时间，多与员工交流，与员工打成一片，了解员工思想动态，及时发现、解决问题。

3、深入生产一线，挖掘各类典型人物和事迹并通过各类宣传渠道进行宣传，发挥正能量，提高员工工作积极性。

4、通过加强对各单位宣传报道工作的落实，提高**公司整体宣传报道工作水

平。

5、充分调动团小组组长和大学生的工作积极性，让其在工作中起到模范带头作用，促进**公司各项工作顺利开展。

：年度总结|年终总结|个人总结|年底总结|工作小结|党支部工作总结|班主任工作总结