

学校领导工作述职报告

篇1：学校领导工作述职报告

一、引言

自担任本校领导工作以来，我在教育管理、教学改革、招生工作等方面积极推动工作，针对学校面临的各种问题，采取了一系列有效的措施，今天我向各位做一下述职报告。

二、教育管理

教育管理是学校领导工作中最为重要的一方面，我和我的团队致力于提高学校的教育质量，健全学校管理体系，提高教师教育水平和工作热情。

2.1 教育质量

在我任职期间，我们制定了一系列教育改革和发展计划，加强了教师队伍建设和教育质量监督，大力推进素质教育，建立了一整套优秀课程和教学管理系统。通过以上措施，我校培养出了大量优秀的毕业生，并取得了优秀的教育质量和口碑。

2.2 管理体系

为了更好的管理学校，我们制定了一些管理规范，包括学校的各种管理体系和 workflow，例如教师聘任体系、学生管理体系等等。这些规范采用了整合式管理体系，有效地减少了管理成本和管理出错的可能性，也大大提高了学校的管理效率。

2.3 教师队伍建设

在我担任领导期间，为了加强教师队伍的建设，我们采取了一系列的措施，例如：教师培训、差异化薪酬制度、优秀教育者评选、师资培训等等，这些措施最终提高了教师队伍总体素质和管理水平，也在一定程度上提高了学校的整体实力。

三、教学改革

教学改革对于学校的发展至关重要，我们采取了许多各个方面的改革，以提高教育现代化水平，不断提高教学质量，下面我们就来看一下主要的改革措施。

3.1 项目式学习

采取项目式学习，学生向跨学科问题发布简报、展示、展板或海报，以便学生在研究过程中，能将重点关注的主题与其他科目紧密联系起来，加强各个学科的衔接性。

3.2合作式学习

合作式学习是最佳的团队合作模式，它可以提高学生的合作能力和团队意识。我们采用各种方式培养学生参与学习的工作模式，想方设法在各个教学科目和学习阶段中加入合作元素，在学生的学习中起到了很好的推动作用。

3.3数据驱动

我们在教学改革中引入数据驱动的概念，采用各种技术手段搜集学生与教师的教学数据，运用大数据技术进行分析，提高教学管理效率，动态分析课程的特点和学生的表现。通过这些措施，我们可以为老师提供更加精细的教学数据，进一步提高教学质量和学校教育水平。

四、招生工作

招生工作一直是我们学校的一项重要任务。我们认为招生过程不仅需要招收优秀学生，而且需要通过各种方式宣传学校的优势，确保清晰的蓝图，用先进的招生途径和手段吸引优秀学生。

4.1宣传和推广

我们在宣传和推广方面采取了多种措施，打造了统一的公众号，通过网络媒体和微信等渠道发布各种有关学校的信息和活动。我们还举行了多场招生宣传活动，包括高中生活活动、郊游和亲子游等，为招生工作的顺利实现提供了有限的帮助。

4.2招生渠道

为招收更多的优秀学生，我们采取了各种方式获取招生机会，并且不断探索，开展了多个招生渠道，如绿色通道、家庭教育资源共享渠道等。我们也大力发展校企合作项目，拓宽校外就业渠道，提高了毕业生的就业率。

4.3优惠和服务

在招生工作中，我们积极为招生学生提供各种优惠和服务，例如：免除本校学杂费、提供借阅图书证明等等，这些措施大大提高了学校吸引优秀学生的能力和竞争力。

五、总结

在我任期内，我们在教育管理、教学改革、招生工作等方面一直积极推动工作，运用各种先进的技术手段和管理理念，不断地创新，增强了学校的竞争力，提高了教育质量。下一步，我们将更加积极地推动各项工作的顺利实现，持续推动学校的发展，力争在未来的发展中，成为一所更加知名和优秀的教育机构。

篇2：学校领导工作述职报告

20xx 20xx年工作即将结束，又到了坐下来总结成果，反思得失的时候了。

这一年是“十二五”开局之年，也是本届校长任期的最后一年，学年初我就思谋如何在前几年工作的基础上，稳步推进，做出更大的成效，开好李家庄中学“十二五”期间的第一步，建设一个环境优雅整洁、教学质量优秀、科研水平提升、师生精神愉悦、干群，师生关系和谐优良的新校园。

一年来，在区教育局的正确领导下，在学区乡村领导的关心支持下，在各位同仁们理解协作下，年初制定的各项目标全部完成。借述职机会，把一年来的工作情况作一小结，请各位同仁审议。

一、一年来主要成绩。

(一) 20xx年学校暑期校安工程结束后，学校协调乡政府，采取几方筹资的办法，于10月实现了校园操场工程的封闭，解决了多年存在的安全隐患，真正意义上有了完整的校园。落实阳泉市“三城同创”精神，协调市林业局，种植草坪900m²，冬青4000余株，侧柏100株，云杉10株，这是在荣获20xx年度阳泉市绿化创建先进单位基础上的再推进，省环保厅于20xx年10月对我校绿色创新工作进行验收，20xx年底将进行表彰奖励。

(二) 教学质量再一次有了质的飞跃，20XX年至20XX年，我校连续两年荣获“区教学工作先进单位”的称号。近几年来因生源等因素，尽管努力工作，一直夺魁无缘。今年的几次模考成绩呈阶梯上升趋势，再次夺魁应该是没有什么问题。

(三) 教科研水平有所提升，一大批教师参与全区导学案的编写，51名教师的论文和学案获奖。最近我校申报的两项“十一五”课题，有望能列入市重点课题，改变过去我校无市级课题的浅水平教科研。

(四) 学生全面发展成绩喜人。有模考连续多次进全区前20名的学生冀红，在参加“中华魂”演讲比赛中获市奖的赵雪瑞，其演讲实况市关工委进行了录像推荐，今年又代表郊区教育局参加市比赛，再次获奖。学校的民乐队年内增加了30名队员，器乐合奏《校园新貌》荣获了市区一等奖，参加了阳泉市和郊区的节目调演。新组建的军乐队，50名队员。不足两个月的训练时间，就参加校“六一”儿童节表演，得到乡政府和村领导的好评。体育达标率稳中有升。今年中考体育测试，体育成绩也非常好，优生满分率达95%以上。语文课外活动，培养了一批小作者，年内有10余篇学生作品见报。

二、主要工作及措施。

(一) 抓安全。为师生的工作学习保驾护航。安全工作是第一位的工作，作为校长对它的认识可能比老师更深一点。因此，我时刻牢记“安全第一”这句话，做任何工作都

以此为前提。每周一的校委会例会，我都要研究安排安全工作，主持制定学校安全预案，和学校中层领导签订安全责任书，给全体教师作安全讲座，组织全校安全排查，这些安全的常规工作，我都做得很实，除签署学校安全日志外，我还有一本自己的工作日志，把每天做得事都简略地做出记载。

我把安全工作侧重点放在安全疏散灭火演练，学生矛盾排查，门卫安全管理各个方面。今年学生防震连续两天搞疏散；4月举行的使用灭火器的春季演练，以杜绝奇装怪服，严查管制刀具为核心的学生排查都做得很实。安全工作要未雨绸缪，有些工作也有一定的规律，农村赶庙会前学生的禁酒教育，放暑假前的防溺水事故的教育，都要求教育者适时的开展教育指导工作，才谈的上是爱护学生。学校保卫工作多年来靠保安公司，今年在配备校警后，学校的保安全工作更加扎实，门卫工作的负责精神受到来访的领导高度评价。有一位外地转来的学生家长，送子女来校读书时对我讲，放心的就是你们的学校的管理。我听了深感荣幸，能为了人民群众办安全的学校一只是我的追求。

（二）抓教学，为学校的生存发展夯实基础。教学质量是学校的生命，我深知教学质量不好的学校不是好学校，当然质量不好的校长也绝非是好校长。一想到城郊型学校面临的生源问题，再加上学校的教师的结构性短缺，教师年龄老化，老教师所占比例较大，多年来没有青年教师的加盟，提高教学质量就不是简单的一句话，深感压力很大，责任很大，但我很有信心，带领全体教师，挖掘潜力，拓展学校生存空间。

教学成绩的取得，因素很多，我是以抓教师（施教者），抓学生（受教者）两个角度来做的。起点终身都是人，我认为能最大程度上激发积极性，才是取得良好质量的基础，做为一所生源极差，教学时间最短的学校，近几年来能始终处于同类学校前列，凭的就是广大教师的团结协作，无怨无悔的工作。

1、抓教师队伍的建设。

首先是教师素质的提高。学校以学习型学校的创建为抓手，引导教师比师德，学知识。征订了近50种报刊杂志，补充近3000册高质量的图书供教师借阅，校图书室有足够数量的工具书满足教师使用。学校鼓励教师参加区组织的继续教育学习，教师的培训费用和教材费用均有学校买单。选派教师外出学习，每位教师均有一次参加区课程改革师范校的学习交流活动，初中毕业班有5位教师在太原参加了省教研室组织的中考分析会，有一位教师在山大附中参加为期半年的校际培训，个人素质提高很快，回校后很快能学以致用。学校为每一位教师的专业发展创造了学习的条件。

其次“教学环节”的管理是抓教师的根本。只有环节工作非常到位，教学过程才能说是严谨的，有序的。除了正常督促教务处的检查外，我主要是通过深入一线，听推门课，参加教研活动和教师座谈来了解实情，通过阶段讲座，集体指导教学工作。一年来教师因病长期请假，短缺语文教师，作为语文教师出身的我先是初一语文后是初三语文，忙得不亦乐乎。一年来听课达80多节，和一线教师共同探讨导学案推进中的困惑，听课期间，我把一些及时发现

问题和自己的反思记录在听课本后，逐一整理，形成了自己教学指导讲座，围绕导学案推进工作。我做的几次讲座都能够紧贴学校的实际，说身边的课，说自己的问题，这样的指导才有效果。和老师一块的学习交流，也解决了一些教学的保障问题，如配备了80块小黑板，新购置了一体机等，保证了导学案推进的必备工具。

教师队伍的管理在和谐学校的创建的过程中如何实施，是当今教育管理的难题，我的做法是提前引导是关键，制度是保障。尊重每一个教师的权利，关心老教师的身体健康，关心青年教师的学习进步。老教师的比例大，作用更大，许多接近退休的教师还工作在一线，工作非常负责任，是学校的中流砥，他们的行为在默默的影响着青年教师。让每一位教师感觉到在学校工作的舒心，这样的学校才有活力。学校的教师管理模式，20xx年教师节前夕，阳泉晚报以《教师稳学校稳》为题进行报道。

2、指导工会开展系列的教师健康活动。

学校工会的每天温馨提示，课余时间的体育锻炼活动，最近组织的太极拳学习，都是团结教师关爱教师具体举措。对教师工作的指导，不管是教学工作还是个人成长，学校都是给条件，给空间，少批评或不批评教师，引导教师专业发展。开办一年的学校特约阳泉教育周刊的《师恩难忘》栏目，发表于10余位教师的文章，张利平主任亲自到校辅导大家写稿。为了帮助教师选科研课题，请来市教科所的宋所长作理论指导。命题交流是一项重要的方式，4个学科的教师参加了阳泉城区10校联考的试题命制，全市学科同行给予了很高的评价。学校的许多管理制度运行了许多年，只作了政策性的调整，保证其稳定性，教师比较认可。执行制度也尽量人性化，仅缺勤扣款一项，标准也低到了极限。我认为，任何一项制度的修订都做不到完美，只要管理者能做到公开、公平执政，才是最重要的，几年来的评职、评摸的推荐工作，都按评价的结果产生，评价的最大权重是教学质量，更是铁的依据，自然能取信于民，得到人民群众的理解。

篇3：学校领导工作述职报告

尊敬的各位领导、教师：

大家好！我是XX学校的校长，今天我很高兴向各位领导和老师们汇报我和我的团队过去一年的工作。

一、机构体系优化，管理制度完善

在过去的一年中，我们根据学校发展需要和内部管理状况，对机构体系进行了一定的优化。我们根据学科专业、教研、德育管理、生活管理等方面工作的需要，成立了多个专业团队，实现了校内的科学分工和组织保障。

同时，为了保障学校各项管理工作的高效运转，我们完善了一系列制度和管理规范。例如，制定了培训和晋升制度，开设了职业技能课程和专门的学习平台，帮助各位教师提高自身素质和专业能力；建立了标准化的考评制度，推进了教学工作成果和学生发展水平的多

角度评估，加强了管理的科学性和公正性。

二、提升教学质量，培养优秀人才

作为一所学校，教学质量和人才培养一直是我们工作的核心。为了助力学生优秀人才的培养，我们在教育教学方面进行了多项任务推进。

针对教学工作的特点，我们加强了课堂教学建设，完善了评估和反馈机制，推进了教师教学能力的不断提升。同时，结合学生个性化发展的要求，我们大力推进了德育教育和学科竞赛等活动，增加了学生的学习动力和创新能力。

三、多维拓展，丰富校园生活

除了教学工作外，我们也注重拓展学生的多元化素质和兴趣爱好，在体育、音乐、文学等方面积极推进各项活动。例如，在学校开展各类活动是否吸引了学生数量等方面，我们进行了大量数据分析和反馈收集，也加强了对活动策划和执行的细节把控。

四、明确目标，有效沟通

事实上，过去一年里，我们在领导级别和教师之间的沟通、协作方面也存在了一些矛盾和不足。针对这个问题，我们加强了工作目标对教师的明确和渗透力，同时优化了工作流程和沟通方式，建立了更加互信、平等、协作的工作氛围。

五、进一步推进学校建设事宜

在过去一年中，我们进一步推进了各项学校建设事宜。例如，加强了教学硬件设施的改造和扩建，反馈实际学校和家长对学校事宜的调查结果，优化了学校信息化管理方式等。

总结

尽管在过去一年里，我们面临了许多挑战和困难，但在各位领导的支持和老师们的协作下，我们依然坚定地走在发展的道路上。未来我们仍会不断努力，提高工作质量和水平，争取为我校学生提供更加优质的教学环境和人才培养服务。谢谢！

篇4：学校领导工作述职报告

尊敬的各位领导，各位教职工：

我很荣幸能够在2024年的学校领导工作述职报告中为大家带来工作的汇报。在过去这一年里，我们学校在各个领域取得了巨大的进步和成就，这都离不开全体领导和教职工的辛勤付出和努力。

教育教学方面，2024年我们学校大力推行素质教育，注重学生综合素质和能力的培养。在语文、数学、英语等学科的教学上，我们引进了先进的教学理念和教学方法，使学生在学习中感受到了快乐和成长。此外，我们还加强了体育教育和艺术教育，使学生在课堂和课外能够充分发展自己的潜力。

学校管理方面，2024年我们学校深入贯彻“一切为了学生，全员育人”的理念，以学生为本，全面实施“一名老师、一名学生、一个家长、一个班级”的教育质量监测机制，尽可能减少学生在学习和生活中遇到的问题和困难。我们加强了师德建设，提高了教师的教学水平和业务素质，校园文化建设得到了很大的推进。

学科建设方面，我们注重各学科的拔尖人才培养，不断提高科研水平和科研能力。我们还开展了多种形式的科技创新活动，鼓励学生自主探究和创新，为学生的未来发展奠定了坚实的基础。

2024年，在全球经济高质量发展的背景下，我校积极响应国家发展和教育改革的号召，以办出特色、办出特色品牌为目标，注重课堂教学落实和品牌树立，不断提升学校知名度和品牌抢占度。我们大力开展国际交流合作，加强本校与国外名校的交流和合作，为学生未来留学和国际化发展打下了坚实的基础。

我代表全体师生员工向在座各位领导和广大家长的信任和支持表示由衷的感谢。我们将继续发扬团结协作、开拓创新的精神，不断挑战自我、超越自我，为实现学校提出的发展目标而不断努力奋斗。

篇5：学校领导工作述职报告

各位、代表、同志们：

大家好！

一年来，在上级部门的正确下，在机务中心全体同志的共同努力和支持下，我认真履行职责，恪尽职守，严于律己，扎实工作。通过正确领导、严格管理、规范行为等举措，使机务中心各项工作初步步入良性循环轨道。现就一年来，本人履行职责情况做如下汇报：

一、加强思想政治学习，提高政治觉悟。

领导干部的个人工作述职报告

按照常委会的要求，结合自身的实际，现就我过去的半年来本人在的工作情况述职如下。

一、加强理论学习，提高理论素养

加强学习，提高理论水平和解决实际问题的能力，在改造客观世界的同时改造主观世界，是新时期对领导干部的基本要求。由于自己从事工作的性质和任务对学习和了解掌握的新知识有着更高的要求，要做好本职工作，就必须首先自己用理论武装头脑，吃透上级精神，领会精神实质。坚持每天阅读各类文章，并认真做好读书笔记，努力做到融汇贯通，联系实际，举一反三。对重要讲话和文件中的论断和观点有了比较深刻的理解，对在新的形势下，以“三个代表”重要思想为指导，立足本职，做好工作的自觉性不断增强。根据日新月异的形势发展变化，我十分注重学习新知识，熟悉新学科，努力适应新形势、滤布新任务对本职工作的要求。特别是月份到人大内司委工作会注意学习人大的各项业务知识和各项规章制度。把学习理论同实践结合起来，开阔了视野，拓宽了思路，丰富了自己。

二、摆正位置，认真做好副职工作

正副职的关系能否有机协调，直接影响一个领导班子的战斗力和凝聚力。我在处理正副职的关系中，做到了在思想上尊重正职而不俗气，感情上与正职融洽而不庸俗，组织上要服从正职而不盲从，工作上主动配合正职而不越权。半年来共协助委主任完成了

三、认真细致，加大案件监督力度

到内司委工作后，我主要分管案件的监督工作，在这项工作中，我一是认真负责，从思想上重视。上任之初面对桌上堆放的大量申诉案件，我并没有动摇。而是在思想上重视，静下心来认真分析案件。我到内司委工作后共监督案件38起，起草意见书12份。二是耐心细致，作好当事人的息访工作。信访工作面临双方当事人的上访，对于那些情绪激动的当事人我总是耐心解释，在兰西县十三户居民楼案件中，面对当事人刘某的辱骂和不理解。压滤机滤布我心平气和的与当事人解释，避免了事态的扩大。半年来，我共接待来访人员240多人次。

四、廉洁自律，保持党员本色。

作为基层领导干部必须要有清醒的认识，始终要视“党的事业重如山，看个人名利淡如水”，不断加强党性修养。在日常工作中，我始终要求自己做到“不为私心杂念所扰，不为人情世俗所困，不为美色贪欲所诱，不为不正之风所压”。我常以反面教材为诫，让警钟常常鸣撼于耳畔，日常时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，自觉实践“三个代表”重要思想，廉洁奉公，艰苦朴素，保持了人民公仆的本色。今年以来，我能认真贯彻执行上级决定和决议，服从组织安排，严格依照党章办事。在日常工作中，认真落实“两个条例”，做到廉洁奉公、严以律己、宽以待人。始终牢记职责，依法行政，保证洁身自好。

工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，政治学习抓的不紧；在服务上还有一定差距；在督办上还需要进一步加大力度。在今后的工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

篇6：学校领导工作述职报告

第一方面，认真学习，严格要求，做合格的公务员

本年度，积极参加本局组织的政治学习，积极参加党小组活动。严格按照教育局党委的部署以及党支部的具体安排和要求，以饱满的热情、积极的态度自觉、主动地投身到先进性教育活动中，认真学习，笔记摘抄，认真写学习心得，并且对照党员先进性的标准，联系岗位的要求，对自己的工作中存在的实际问题进行了认真排查，提出了整改措施，并积极整改到位。

平时的工作中，坚持用公务员行为规范、党纪政纪严格要求自己，严格做到以下三点：

第一、坚定正确的教育信念

在工作计划、方案以及各项举措、制度的实施方面，能根据教育的政策法规，按照教育管理的基本原理和规律办事，努力坚持基础教育改革和发展的方向性要求。

第二、坚守强烈的服从意识

作为中层负责人，其天职是服从。服从政策规定、服从领导指示。平时工作中，能认真领会上级意图，按照上级的指示办事，努力提高自己的执行力。注意多请示多汇报，注意发挥主观能动性，有些重点、难点工作，往往要研究和提出很多基础材料或多种方案，为领导决策服务。

第三，坚持自觉的勤廉习惯

认真执行机关各项工作纪律、制度和规范要求，积极做好本职工作，力求严谨务实、规范有序、优质高效。主持科室工作，具体分管小学教育，工作中认真研究论证工作思路和计划，认真研究和落实工作措施。各项工作，做到有布置、有检查。平时，注意反思工作，及时总结成败得失，并且不断改进提高。工作过程中既当指挥员，也当战斗员。本年度参加了开学工作检查、职中招生驻点督查、干部考察、有关调研活动、答复人大政协委员提案、信访调查、特级教师评审、职称评定、三峡移民访问等中心工作，完成领导临时布置的任务。

工作中，严格要求自己，坚守《党政机关工作人员禁令》，工作日不饮酒，不接受影响公务的宴请，到学校办事坚持在食堂用餐，在海安镇办事，坚持不在学校用餐，不将由个人支付的费用在本单位或在被管理、服务单位报支。

第二方面，规范管理，敢于创新，提高工作水平

第一，坚持质量中心

一抓过程监控：先后通过常规检查、巡访、调研等形式，及时了解学校办学和教学管理情况，针对实际进行个别化指导；同时，通过校长、园长会议，总结交流学校办学成果

和经验，分析存在问题，明确教育教学质量管理目标，提出全面提升办学质量的具体要求。狠抓德育工作，本学期组织了德育优秀论文、案例、活动设计与评选活动；开展了小学、幼儿园德育特色活动项目评选活动，5篇获“德育特色活动奖”。

二抓结果测评。一是精心组织毕业考试。命题坚持课改方向，考务工作严格规范，考后，从总体水平、合格率、优秀率对全县情况进行了分析。二是认真开展质量评估。在指导思想上，将督导评估变成总结经验、寻找和解决问题、明确发展方向和思路的过程，既全面考核学校内涵发展和办学实绩，也有重点地考察学校在素质教育过程中存在的薄弱方面。在方式方法上，让校、园长以推磨的形式参与评估，将评估变成相互交流学习的过程。36所小学确认为质量优等；28所幼儿园被评为质量优等园。

第二，坚持规范管理

1、招生工作。一是县城幼儿园招生，坚持划配服务区域、核定招生计划、统一收费。二是小学招生，严格控制镇之间的生源流动，对城区有关小学的施教区进行了整合，稳定了招生秩序。三是初中招生，尝试热点学校联合招生与自主招生相结合；对流动人口子女入学进行统一安排；报经政府同意，适量增加了城区部分初中招生计划，满足群众对优质资源的需求；严格录取审批，没有任何一个镇、一所学校超计划、违背规范审批。

2、控辍工作。切实加强学籍管理。组织制订了小学、幼儿园学籍管理暂行规定；召开了小学、幼儿园学籍管理专题会议，对全体校、园长进行了学籍管理业务培训；严格学籍迁移手续，认真核定县城转学计划，有效的遏制择校现象。

3、登记注册。认真制定幼儿园登记注册方案，认真组织督查，坚持质量标准，严格要求整改，有效地促进了学前教育的规范化进程。

第三，坚持健康发展

一是抓优质资源扩大。组织多方面力量，对有关学校创建工作进行督促指导。通过努力，有关学校顺利通过了省实验小学、省示范性实验幼儿园的评估验收。二是注意关注弱势学校、弱势群体。通过开展一系列活动促进一般学校的发展；协助落实“两免一补”政策，及时下发有关文件，将省市下达的“两免一补”名额分解给各小学。具体组织了一年级特殊儿童测查，进一步改革完善随班就读儿童素质发展评价办法，促进特殊儿童身心素质的提高。

第四，坚持改革创新

1、工作改进。一是提出并实施校园艺术节制度。组织拟订了艺术节指导意见；组织对各校活动情况进行了督查，并进行效果评价、情况反馈。二是改进文艺调演。减缓学校参演频率；注重开放性，节目形式不拘一格；规定学校教师自主编排辅导，促进学校自主创新、艺术教师专业发展。三是进行艺术素质抽测。对象涉及学校、艺术教师、学生，形式有学生笔试、技能面试，教师说课、备课笔记检查、课程开设情况检查，有力地促进了学校艺术类课程的教学和艺术

术课外活动的开展。

2、制度创新。实行中心学校与其他一般学校的挂钩联系制度，促进教育均衡发展;建立和倡导学校开展“艺术周”、“体育节”、“读书节”、“科技节”等生动活泼的素质教育的校园文化活动，在质量评估中赋予权重，并引导学校将其“特色化”、“课程化”。

第五、坚持调查研究

为了解学校管理与教育改革过程中出现的新情况，我们坚持调查研究的办法，主要组织和参与了以下几方面调研：一是教学管理情况调研;二是领导班子建设情况调研;三是本地区中小学生学习负担的调研，四是本地区幼儿园运行情况以及周边幼儿园管理改革调研。每次调研都精心拟订调研提纲，召开了调研座谈会，研制了调研问卷，组织进行大规模现场调查，最后写出调研报告。尤其是三月份，与财政局、劳动局、人事局、事改办等部门联合成立了调研工作组，对周边地区幼教改制情况、本地区幼教事业发展的沿革和现状进行了全面细致的调研活动，通过近两个月的广泛调查、反复研究和细致分析，提出了完善幼教管理体制的基本思路;提出了《关于幼儿园按照教育成本收费的请示》;提出了关于326名幼儿园公办教师(含全民固定工)暂不参保，其退休金由政府财政发放的报告，经局室争取、多方努力、政府关心，这一问题得到圆满解决。

当然，本人还存在着很多问题和需要努力的方面：

- 1、学习不够深入、系统，管理工作的理念需要进一步更新。
- 2、了解基层、服务基层不够，需要进一步建立踏实严谨的工作作风。
- 3、创新改革的意识不强，对一些问题的解决、规范力度需要进一步加强。

20__(请自填)年，我们将继续坚持以人为本、科学发展的思想观念和严谨踏实的工作作风，在促进确立正确的办学思想、规范办学、优化管理、提升质量方面继续努力，促进事业持续健康发展。