

产科护士年度考核个人总结

篇1：产科护士年度考核个人总结

时光如梭，转眼间已经成为过去，在院领导、护理部的关心、支持、指导下，在全科室护士的共同努力下，我们紧紧围绕“以患者为中心、以服务为核心”的原则，结合科室实际，积极开展优质护理服务活动，认真落实各项工作制度，逐步提高工作质量及服务水平，现总结如下：

一、开展优质服务，拓展服务内涵。我科是优质护理服务示范病区之一，从基础护理工作入手，着重晨晚间护理，严格保持床单位清洁、无血渍、污渍，随脏随换，每周一大换的制度，确保患者清洁、舒适。做到“三短九洁”，并为术后、产后的患者清洁会阴、更换卫生垫，保证了患者的清洁无污染。

二、根据二甲评审标准，进行中医护理技术培训，开展中药熏洗、宫颈中药涂药，双下肢穴位按摩等中医护理技术操作，体现了中医特色护理、增加了科室经济收入、提升了患者满意度。

三、抓制度落实，明确工作分工，防范工作漏洞。将工作细化，进行分工，充分发挥责任组长及责任护士的作用，将工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

四、产房管理，严格执行消毒隔离制度。落实腕带识别制度，严格执行产妇及新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管理。加强疫苗管理，完善疫苗上报及查对程序。严格执行消毒隔离制度，规范处理医疗废物，新生儿室及发热患者科室管每日行空气消毒，患者出院当日做好终末消毒处理，并做好登记。

五、加强专科业务知识学习，每月组织全科护理人员共同学习妇产科专科护理知识、新生儿复苏、产科急症及应急程序，采取轮流授课的方式，并进行妇产科危急重症的应急演练，要求人人过关，提高应急能力及专科护理水平。同时，督导全科护士完成继续教育任务，加强专科知识学习。

六、实习带教实行一对一的带教模式，每月对科室实习同学进行了护理基础、专科知识的理论及操作考试。但在实习生的管理上还做得不够，发生了一例神灯烫伤事件，导致了医患纠纷，今后将加强实习生的带教管理，要求带教老师放手不放眼，确保护理安全。

七、转变服务意识，增加服务内涵。免费为每一个新生宝宝提供出生第一步脚板印，将新生的喜悦带给产妇全家，取得了特殊的宣传效果。

八、完成了“准妈妈课堂”的计划、筹备工作及邀请函的设计、印刷、发放工作，拟定于20xx年1月4日正式开课。

九、定期召开护理安全讨论会，反馈工作中出现的问题，认真总结分析，制定下一步整改措施，并进行质量缺陷跟踪检查，提高了护理工作质量。

全年年共接生514人，开展早接触早吸吮100%、实行母婴同室100%，围产儿死亡率0%，工作人员母乳喂养技巧合格率100%，活产新生儿死亡率0，产后母乳喂养宣教率100%。

回顾去年的工作中，很多地方还做得不够，我们吸取经验、总结教训，我们将继续坚持“以患者为中心”的服务理念，进一步提高护理工作质量，为患者及家属提供更好的医疗环境而努力。

篇2：产科护士年度考核个人总结

维持安康、安康教育和自我保护的理念是现代产科护理的重要理念，而助产士作为产科护理人员中特殊的一员，其平安感和助产质量直接影响产科质量，从而对其在各个方面要求甚高。然而在现实工作中，随着人们自我保护意识的增强，医疗纠纷的增加，助产士面临的工作风险较高，而且在产房内工作强度大，同时团队建立中存在一些不合理性的梯度形式，这些因素增加了助产士的不平安感，从而导致该特殊护理人才的流失。针对这些问题，可通过合理编排助产士队伍及产房工作班次，实行鼓励机制，做好助产工作。

现代产科护理特别强调维持安康、安康教育和自我护理的概念，即要求产科护士为孕妇及家庭提供维持安康、促进安康、预防疾病等方面的知识和详细措施，增强护理对象的自我保健意识和才能。助产士作为产科护理工作中特殊的一员，不但要具备一个合格护士的条件，同时，还要兼备纯熟的助产知识、高质量的接产技术和新生儿复苏技术。助产学是一门集内科学、新生儿学、妇科学、心理学等多学科的穿插学科，护理质量直接关系到产科质量。然而，在实际工作中，助产士的平安感受到多方面因素的影响，导致助产人员大量流失，已经成为临床工作中不容忽视的问题。

一、影响助产士平安感的因素

1、助产人员严重流失：我院自19__年__月~20__年__月先后在产房工作的助产士共XX人，其中调离产房XX人，占产房工作助产士的X%。在调离产房的19人中有14人调离产科，占调离的XX%;升任产科护士长1人，占调离的XX%;转任产科护士XX人，占调离的XX%。助产人员的高流失率现象导致了近年来助产人员严重匮乏，加之新聘任的助产士助产技术参差不齐，是助产质量下滑的一个重要因素。

2、助产士队伍梯队建立不合理：我院正式在编的5名助产士中，X人任产长，55岁，工作35年。其余4人在产房工作1~4年，年龄偏小，工作年限短，缺乏高度的工作责任心和丰富的临床工作经历。从人员构造上看，梯队建立不合理，难以实现新老助产士之间的传、帮、带。

3、工作强度加大：我院产科有床位21张，产床3张，助产士编制6~7人。但是，产房实际工作人员为X人。其中X人为产长，属管理层，其余4人实行两班倒的工作制，即早8~晚8点，晚8~早8点，工作时间长，休息时间短，工作节奏快；工作人员每月平均上7~8个夜班，夜班周转频繁。长期以来，高强度的工作，给助产人员造成较为严重的精神负担，对其生理和心理造成一定的影响。

4、工作风险性高：作为一线的助产人员，身负确保母子平安安康的重任，随时面临抢救危重患者，工作风险性高。加之，现阶段产妇均为80年代后出生的独生子女，产妇对阴道分娩有恐惧感，承当风险的才能低，这些因素，增加了助产士的工作压力和风险。

5、医疗纠纷增加：随着人们法律意识的不断进步，自我保护意识的不断增强以及新的《医疗事故处理条例》的施行，社会对医疗机构的监视大大加强。一方面，患者及家属对医疗过程的每一环节都非常关注；另一方面，对其消费过程中的母婴并发症及由此造成的严重后果又知之甚少，产妇及家属对助产士的期望值和现实之间存在一定的差距，加剧了医患之间的矛盾。据卫生主管部门的不完全统计，产科的医疗事故几乎占到产科医疗纠纷的40%~50%[2]。

6、工作成就感缺失：助产士长期在相对密闭的环境中工作，消毒液气味刺鼻，随时面临羊水、血液及胎便的污染，整天面对的是产妇产后痛苦表情，分娩时撕心裂肺的哭喊，婴儿的哭闹声和家属焦躁的情绪。因此，大多数助产人员长期处于焦虑、恐惧之中，工作中没有快乐感，没有成就感。长此以往，助产士就会产生懈怠情绪，工作消极，极大地影响工作质量。

7、新知识、新技术的缺乏：19__年至今，受各种因素制约，助产士外出学习时机很少。20余年来，产房一直沿袭功能制护理形式，效劳观念落后，助产士按产程或按班次分工，不能全面理解产妇的情况；不注重新技术的开展，如导乐陪伴分娩、陪伴家属的参与等新的产科效劳形式；新生儿复苏技术也不成熟，造成剖腹产及会阴侧切率较高。

二、提升助产士平安感的策略

1、合理编制助产士，加速队伍梯队建立：产房编制6人，1人任产长，5人实行三班倒，缩短工作时间。随着新技术、新业务的开展，可适当增加人员，必要时实行科学、合理的弹性工作制度，这样有利于新的助产形式(如导乐分娩)的施行。另外，加速队伍梯队建立，做好助产士的储藏。创造良好的学习气氛，提上下年资助产士的道德修养，加强专业理论知识培训、助产技术的标准化及标准新生儿复苏技术的培训，形成良好的工作和学习气氛，进步助产士的工作责任心和敬业精神。

2、建立健全考评制度，实行鼓励机制：工作中严抓三产程管理，对接产和缝合技术进展评估，对新生儿复苏技术进展不定期考核。对工作态度认真负责，对患者态度热情、效劳周到、接产技术纯熟且无护理过失发生的工作人员实行奖励；反之，对工作消极，出现滞产、接产质量差，导致伤口愈合不佳的工作人员实行惩罚。严明奖惩，充分发挥团队的协作精神，互帮互学，发挥每一个人的长处，调动其上进心，激发求学、求新、求真的动力。

3、合理安排班次，保持助产士精力充分：除了日常班次，节假日排班前，通过留条和询问，充分征询每个同志节日期间的意愿，如出游方案、回家探亲、朋友聚会等，尽可能调整好班次，满足其与家人、朋友团聚的愿望，适当释放工作压力，调整好心情，保持旺盛的战斗力和战斗力。

4、做好思想工作，缓解工作压力：科领导经常与助产士沟通，理解其工作、学习、家庭生活的困惑，及时排解医护、护患之间的矛盾，帮助寻找工作中的缺乏，提出合理化的建议和意见，使每位助产人员放下思想包袱，勇于面对挫折，敢于挑战自我。从失败中分析原因、总结，寻求解决问题的途径，不断进步自己的技术程度，营造和谐，温馨的工作气氛。

5、争取外出深造时机，不断学习新知识：随着新的助产形式的出现，老的、传统的助产观念在一定程度上制约了产科质量的进步。为此，积极向院领导、科主任申请，让高学历及工作经历丰富的助产士外出学习，将先进的助产理念及产科护理形式带进来，以不断的进步产科护理质量。

6、积极开展新业务，表达人性化的效劳形式：本着“以人为本”的理念，创新效劳形式，表达人性化效劳。设立小的分娩室，把分娩环境家庭化，产妇全产程在此房间完成。其间有专业助产士的指导和家属的陪伴，产妇可以得到专业的建议、家人的抚慰和实在的生活照顾，消除了产妇在分娩时的恐惧、疼痛和孤独感。人性化的先进效劳形式，增加自然分娩和育儿的信念，促进母乳喂养，增加扮演母亲角色的才能。

同时，无痛分娩也是施行“以人为本”的产科护理形式，不管是全产程陪伴分娩还是笑气吸入镇痛、连续硬膜外麻醉镇痛等方法均为产妇创造了一个平安无痛的分娩环境。由于疼痛缓解，产妇体力消耗减小，有利于第二产程有效用力，促使分娩过程顺利进展，明显缩短产程，降低了剖宫产率，进步了产科质量。

综上所述，助产人员工作的平安感和助产质量直接影响着产科质量。合理的人员编制、良好的梯队建立、有方案的助产专业知识及技能的培训、产科的团队精神，都是影响助产人员工作平安感的重要因素。良好的护患、医护沟通才能，以获得产妇及家属的支持、认同和合作，良好的工作气氛都是现实工作中必不可少的。

篇3：产科护士年度考核个人总结

转瞬间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了许多也收获了许多，在科室领导与同事的支持和关心下，我也成长了许多，在为人处事方面变得更加得体，不会再像以前那样慌乱，而在自己的理论与技术水平方面也有很大的提高。以下是今年的工作总结。

一、学习方面

今年过的特别充实而且有意义，在学习上，严格要求自己，勤奋好学，基本

上把握了些专业学问和操作技能，娴熟的把握了专科学问和操作，除了专业学问的学习外，还留意各方面学问的扩张，广泛的涉取其他学科的学问，从而提高文化素养。在工作上，我乐观协作领导和同事，正确执行医嘱及各项护理技术操作，做好基础护理，严格执行无菌操作，和三查七对制度，发觉问题，准时上报，准时解决。

二、工作方面

在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题准时向护士长及年资深的老师请教，努力提高自己的业务水平，对待患者能文明礼貌的服务，做到举止文明，态度和气，急病人所急，想病人所想。乐观和患者沟通，准时了解他们的心理动态，以便让患者接受更好的治疗。

三、做好技术考核

上半年，护理部组织全院护士人员技术操作考核，这给了我很大的压力，护士长组织我们每天抓紧时间练习，还特地有小教员指导与考核，只要一有时间就开头操作，重复做着同样的动作，几十遍的练习，有时候真的觉得很累，想过要放弃，但是一看到同事们都在仔细的练习，我也坚决了决心肯定要练好。等级评审是全院今年的一件大事，全院人员都在为这件事而奉献着自己的力气，整理资料，补记材料。我们科也不例外，全科人员上下齐心，都为迎评做着预备。

四、完成资料整理

科室要整理资料，同事们为了不耽搁科里工作，常常是下了夜班也不回家，在科里整理资料，但是大家都没有任何怨言，看到整理出来的资料为医院迎评检查做好了预备，大家都很兴奋。听说等级评审的专家要来我们科室时，大家都特别的紧急，可怕出错，影响评审结果，科室领导安抚大家，不要紧急，和平常一样，按规程操作。其次天，大家怀着感动的心情等待着专家来我们科检查指导工作，当专家来时我们科室人员热忱接待，主任做了精彩的汇报，当得知我们科室没有检查出大的问题时，大家心里的一块石头也算是落了地。

在已经过去的一年里，要再次感谢领导、护士长的训练、指导、批判和关心，感谢同事们赐予的关怀和支持。回顾过去，有很多进步和提高，同时也存在一些不足；展望未来，应当发扬自身的优点与特长，克服不足。为了医院的美妙明天而贡献自己的一份力气！