

# 公司生产工作计划范文

## 篇1：公司生产工作计划范文

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，加强安全生产目标管理和本质安全管理;并结合车间实际生产，特制订20XX年安全生产工作计划，将安全生产工作作为车间重点工作来抓。深入贯彻落实公司各项安全生产规章制度及安全职责，使安全生产工作做到“警钟长鸣，常抓不懈”，为实现20XX年车间安全生产目标而努力!

### 一、全年安全生产方针和目标

安全生产方针：

- 1.安全第一遵章守纪
- 2.保障健康持续发展

安全生产目标：

- 1、全年火灾、爆炸、中毒事故为零;
- 2、全年人身伤害事故为零;
- 3、事故隐患排查、整改率100%;
- 4、员工安全培训覆盖率100%;

二、推进安全标准化工作，完善安全组织和管理体系，落实安全责任，加强安全管理，并保障有效实施。

1、进一步完善安全生产的目标责任制管理，本车间层层签定安全目标责任书，落实到每一个岗位、每一个人。并实行“谁主管，谁负责;谁使用，谁负责;谁的岗位，谁负责;谁违章，谁负责”的管理原则，层层落实，加强监督，严格考核。

2、切实落实各项风险控制措施，确保作业活动的风险在可控范围内。认真开展安全标准化工作，对照《危险化学品从业单位安全生产标准化规范》完善与本车间相关的安全管理制度、记录台帐。按时完成、改善全部工作。

3、严格执行企业《安全生产责任制》，落实安全责任，保证完成公司交代的安全任务，做到组织措施、管理措施、技术措施的认真落实。

4、加强现场安全管理，认真抓好特种作业的管理，严格遵守审批程序，加强作业进程监控，加大监护力度，节假日和特别时期作业本车间领导必需坚守现场，确保作业安全

5、合理进行工作安排，加强协调、沟通，抓好跨区域作业、交叉作业、工作变动时段的管理。

6、严格按照企业《安全检查和隐患整改制度》，组织开展综合、专业、节假日等各种安全检查活动，发现隐患及时整改。本车间应按时完成各项隐患项目，并将隐患整改情况备案。

7、严格执行外车间来厂施工进程中的安全协管规定，明确安全生产条款和责任，并加强监督。

### 三、提升安全生产应急救援能力

1、把防火、防爆炸、防泄漏、防污染作为危化品管理的重中之中来抓，加大生产流程监控力度，从管理中进一步完善。

2、加强对现场应急喷淋装置、洗眼器、急救箱等应急设备（施）维护保养，落实专人负责，确保随时有效好用。

3、完善车间应急救援体系，进一步提升车间的应急响应能力。继续修订应急预案，除公司组织有针对性地事故应急救援演练外，车间对关键装置和重点部位每半年进行一次应急演练，提升员工的应急处置及自救能力。

### 四、深入开展好安全隐患排查专项整治工作

根据车间安全生产现状，确定出20XX年安全生产工作的重点岗位、重点部位，完善各类事故处置应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照各项法律、法规规定加强专项整治。

1、认真开展车间级月度安全检查和专项安全检查，班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，车间领导、班组长加强日常安全检查。

2、坚持要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有。排查隐患最重要的是要细致，慎之又慎，正如公司提出的精致化管理一样，不采取细致全面的方法、手段，就可能对问题视而不见，就可能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的，是24小时不停运转的，旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，确信要完全执行全员排查隐患的长效机制，去解决问题。

3、加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保车间生产工作正常运行。

4、对排查出的安全事故隐患，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全预

防措施。

5、继续严格落实预案演练计划，针对车间的易燃、有毒、腐蚀危化品泄漏、中毒窒息事故等重点进行演练，充分有效发挥演练作用，提升员工抢险自救的能力;并加强对个人防护用品、应急救援设施设备进行定期检查，列入安全检查内里确保紧急情况下的有效性和实用性。

五、继续做好员工安全教育培训和外来施工的管理。

通过教育、培训等手段，不断提升员工和外来施员工的安全意识，营建安生产的良好环境气氛，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提升工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育和培训工作，促进全员整体素质的提升，提升企业安全管理水平。

1、安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也确实是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。

2、监督催促班组开好安全会;适时提供安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提升和加强，做好人的本质安全管理工作。

3、加强对员工的安全生产教育，提升员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习相关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提升员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生。

4、认真组织学习和贯彻执行公司下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和加强安全生产宣传工作。

5、深入开展好“安全生产月”和安全生产比赛活动。充分利用好6月份的全 国安全生产月活动，通过张贴安全生产标语、安全专题板报、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提升员工遵纪守法的自觉性，增加安全意识和自我保护意识;引导班组建立安全文化理念，加强管理，落实责任;将安全生产与保公司稳固、和谐、发展紧密结合起来，实现安全生产警钟长鸣。

6、加强对外来施员工的管控、和管理力度，实行进厂前安全教育，施工进 程现场监督、监管，对施工周期较长的进行每周一次安全例会。避免因监管不到位造成安全事故。

## 篇2：公司生产工作计划范文

20××年，生产工作在上级的正确领导下，在相关部门和单位的大力支持下

，全体员工开拓进取，努力创新，完成了两个建设工程----110KV六塘变电站和堆沟变电站以及大修、技改工作，保质保量地完成了20××年工作任务。20××年是“十二五”开局之年，现就如何贯彻落实陈总工作报告精神，全面完成公司系统20××年电网生产方面各项工作任务谈几点意见：

## 一、20××年生产工作思路

随着金庄变电所的投运，灌南地区电网结构的布局将更加合理，运行设备的健康水平将进一步提高。但是面对地方经济快速发展、建设力度不断加大的现状，今年电网必将面对用电负荷增长的挑战。因此要继续加强电网现状存在问题的分析，统筹考虑，电网结构和项目布局要适应安全经济运行的负荷分布的要求。

20××年，我们的工作思路是：深刻领会国网公司“一强三优”发展目标的内涵，紧紧围绕本公司发展战略，以完成年度任务为目标，积极开展电网建设与改造，坚持“安全第一”的方针，坚持治理创新，提高工作效率，完成“创一流”同业对标工作，确保年度工作任务的完成。

## 二、继续做好电网与设备改造、运行维护工作

### (一)基建与技改工作项目

1、220Kv金庄输变电工程。根据市公司要求将在20××年5月份竣工，6月份投运。

2、110KV三口变新上金三线间隔。

3、35KV陈集变新上金陈线间隔。

4、35KV陡湾变10KV开关室重建及10KV开关柜更换工作。

5、110KV三口变交直流电源更换工作。

6、110KV灌南变35KV开关更换工作。

(二)结合市公司对工程的节点把握工程的进度，要对照计划细化工程，严格把握各个环节控制，并制定相应的保障措施，确保工程的进度与质量。

(三)结合年度大修、技改计划，做好电网薄弱环节的弥补修复工作和输变配电设备的维护改造工作，加强对设备的周期性维护治理和状态检修的研究，提高设备健康水平，提升电网的坚强性。

(四)加强电网的运行治理，非凡是加强电网运行人员的素质教育的技术培训，提高运行人员的规范化操作水准和处理突发事件的应变能力，果断杜绝误调度、误操作行为的

发生。

(五)积极引进先进的电网治理理念和治理方法，综合利用生产治理系统、线路GIS系统、绝缘监督治理系统等现代化、高科技的治理手段，提高电网运行维护水平。

### 三、夯实安全基础，确保安全生产形势的稳定

安全是电力生产的首要要求，也是公司发展的基础。安全是电力企业永恒的主题，是企业发展的基础与保证。今年以来我们始终坚持“安全第一，预防为主”方针。在抓好经济效益的同时，狠抓安全生产工作，开展了行之有效的安全治理工作。我们对安全生产要时刻保持清醒的头脑，进一步强化以行政主要领导为核心的各级安全生产责任制，健全安全的考核体系，确保公司的安全生产。

大力开展宣传教育，使员工从生命安全的高度熟悉安全的重要性，自觉的去关爱生命、关爱家庭、关爱企业，做到警钟常鸣，提高防范意识。对员工进行系统的安全培训，提高每个员工安全意识，要针对各专业、各工种的不同的特点，开展针对性的培训。要强化安全治理的全过程控制。

继续以保人身安全为重点，全面推行安全标准化治理，以人为本，防控结合，不断夯实安全生产基础；继续坚持行之有效的安全治理好做法，严格执行各项安全制度，落实各级人员安全责任，做好危险源辨识；深入推行危险点分析预控和安全性评价，加大对习惯性违章和装置性违章的查处和治理力度，将安全治理的重心下移到班组、现场，切实做到安全工作的“三落实”和事故处理的“四不放过”，充分发挥安全保障体系和安全监督体系的作用，确保人身、电网、设备的安全；继续加强交通、外包工程以及多经部门的安全治理，落实责任，强化监督，确保全公司安全稳定的工作局面。

继续做好安全监督工作。安全生产的重点在基层在现场，针对20××年我局基建安装任务重、范围广、施工班组多、操作任务多的特点，经常组织有关人员到生产及施工现场进行安全检查，对存在问题做到及时指出，即时改过。安全生产监督要切实负起责任，大胆工作，从严要求，发现问题，及时督促整改。

### 四、巩固专业基础，开展技术监督工作，提高电网运行水平

1、加强设备全过程治理，从设计选型、设备招标、验收监造、交接试验、安装调试、投入运行、维护治理等环节，各专业技术人员应当全过程参与，紧密跟踪设备发展变化状况，确保入网设备的质量、性能指标达到要求。健全健全备品备件管理制度，严格治理备品备件的购买、存贮、领用等各个环节，根据设备数量大小、故障频率高低等情况确定备品备件存贮量，保证紧急情况下的及时供给。

#### 2、加强运行治理，抓好各项运行规程的治理制度执行

各运行单位坚持召开安全生产例会、大力开展安全生产月活动，落实“两措



”计划，严格执行“两票”工作制度，确保不发生电网事故、设备事故。要突出运行中的巡视治理，采取可靠的技术手段和治理手段保证巡视到位率和巡视质量，通过经济责任制来改变工作态度不端正、责任心差、工作敷衍了事现象。要突出运行单位对检修工作质量的验收治理。对于常规性检修工作，运行单位要增强责任心，严格按照标准规范进行验收，防止由于检修工作的疏漏造成设备的损坏。

3、做好缺陷治理工作。坚持以缺陷治理为中心，对缺陷要做到及时发现、及时分析、及时汇报，加强对缺陷定性定级工作的治理。

4、加强检修治理，严格按照周期规定开展工作，强调对检修质量的重视程度。

各单位应具备完整、准确的周期台帐，并及时更新；根据台帐编制年度综合检修计划，系统考虑检修项目及时间的配合安排。计划一经制定，要严格按照计划安排检修工作，杜绝设备超周期运行。要加大对检修质量的把关力度，要求对照相应检修规程和标准，不缺项、不漏项、不超标，同时应提高对检修工艺的要求。

要合理安排计划检修，逐步推行状态检修，应修必修，修必修好；深入推行检修作业的程序化治理，严格执行检修工艺规程和三级质量验收制度，切实保证检修质量；不断加强技术监督工作，坚持设备评级制度，完善故障诊断的手段，提高故障诊断水平，推进现代化治理的方式、方法，及时把握设备健康状况，切实通过检修工作来消除设备存在的安全隐患。

5、加强线损、电压、电能质量专业治理。

继续坚持做好线损分线分台变治理工作，坚持定期分析、跟踪监督、责任到人、严格考核。要做好线损理论计算和分析工作，以此为契机把握网络结构和设备的实际情况，为网络优化运行和降损改造提供依据。要高度重视和抓好农村线损治理工作，充分发挥各层次人员的工作积极性和责任心，努力提高线损治理水平。要积极采取措施，加强关口计量装置治理，确保可靠运行和准确计量。要做好电压质量的治理工作，做好电网各个监测点的电压监测工作。

6、加强工程验收治理。工程验收质量的好坏直接关系至工程投产后发经济效益。因此，我们按照验收规范，各个专业逐条对照，保证不让缺陷带至新设备运行中去。

7、全方位、全过程的开展技术监督工作。进一步深入贯彻执行国电公司十八项反措，根据市公司反措计划并结合我公司实际情况及时下达各项反措计划，并监督执行。

五、坚持科技创新，为建设坚强电网提供动力

科技是第一生产力，大力实施科技兴企战略，充分利用科技资金，不断提升公司科技治理水平。发挥全体员工的主动性、创造性，强化QC小组活动的开展。通过开展QC小组活动，有利于提高公司各项治理水平和整体竞争力。

## 六、全力以赴做好20××年迎峰度夏工作。

要进一步认真总结20××年迎峰度夏的成绩、经验和不足，全面加强电网设备各项治理工作；要进一步完善电网各类事故预案，组织开展系统性反事故演习，提高事故处理和应变能力；要立足于防大汛、抗大灾，及时做好20××年防洪抗灾预备工作，落实防汛、防台各项措施；及时做好20××年防洪抗灾预备工作，落实防汛、防台各项措施；确保在突发事故面前，能快速组织、有条不紊地指挥并开展抢修工作；要扎实做好峰期、汛期电网设备的运行维护，加强设备巡视，缩短巡视周期，全面开展红外检测，及时发现和处理存在的问题，努力保持设备安全运行可控、在控；严格按照“保生活、保照明、保生产设备安全”的原则，精心编制错峰方案，做到科学、灵活调度，坚持用足负荷，依托先进技术，加以严格的制度作保障，保证迎峰度夏工作的顺利完成。

## 七、加快信息化建设步伐。

目前公司已形成初具规模，富有企业文化特色的网络信息办公化系统。为企业科学化、系统化、现代化治理提供了坚实的基础。20××年公司信息化工作以信息系统及网络的安全、稳定、高效运行为立足点，完善公司信息资源治理，要杜绝网络发生一级故障，严格控制二级故障，确保信息系统的稳定运行。在当前信息化时代，计算机应用操作能力，是一个人综合素质的重要组成部分，要想提高企业信息化应用水平，提高员工的计算机应用能力必不可少。20××年将加强计算机知识的培训，实现常规问题用户都能自行处理。

## 八、扎实开展公司的创一流同业对标工作

要不断深化创一流同业对标工作，加强同业对标与企业日常工作、专业治理、年度目标结合，研究从指标的优劣水平反映深层次治理和技术的原因，从数字的差异，发现专业治理的差距，通过优化治理流程，改进治理方法，不断提高业绩水平，确保同业对标工作取得实效。

同志们，我们要认真贯彻市公司20××年工作会议的精神，满怀斗志、振奋精神，迎难而上，开拓进取，高水平完成生产各项工作任务，为建设“一强三优”现代公司而努力奋斗！

## 篇3：公司生产工作计划范文

新年伊始，为配合公司的发展规划，方便各项工作的顺利展开，制定此工作计划：

### 一、加强学习，充实自我

由于工作岗位的调整，自身经验的缺乏与不足，需要不断的学习来充实、调整自我，才能更好的适应新的工作岗位，更快的开展工作。首先熟悉整个生产车间的运转情况，

了解各个流水线的具体工作内容，然后深入到各个人中，学习了解各项工作的具体操作方法、操作要点。为后续工作的开展打下基础。

## 二、制定完善各项规章制度

结合生产实践，制定完善生产部的各项规章制度，设备操作标准，各工序作业指导书等，为日后的生产管理提供依据。

## 三、加强劳动纪律，促进管理工作

贯彻执行各项规章制度，充分发挥班组长的管理作用，加强现场管理，实现全年安全生产。

## 四、实现全年安全生产

1、人员安全：安全生产全年目标—无重大生产设备事故，无重大事故隐患，把工伤事故发生率降至最低。主要措施：

- 1) 加强对员工的安全生产培训。
- 2) 培养员工安全生产的意识，了解安全对公司生产及个人的重要意义。
- 3) 定期检查车间生产安全隐患并及时排除，最大限度的减少潜在的危险因素。

2、质量安全：对产品加工过程进行严格监控，避免私自添加、更改等情况造成质量安全事故的发生。

## 五、稳定产品质量，提高成品率

实现无大批量产品报废，降低产品次品率和报废率。主要措施：

- 1、严格按照生产作业操作，
- 2、加强员工对质量检查的培训，牢记产品检查的重点、要点。
- 3、建立操作人员、主管的日检查制度。
- 4、增加产品入库前检查，保障产品的入库质量。

5、组织重要岗位和负责人定期进行学习和技术交流，改善加工工艺，优化加工程序，提高产品质量，使产量再上新台阶。

## 六、生产成本控制



1、节约人员成本：积极响应厂部号召，个别员工实行绩效工资，以提高工作效率，减少返工率，保证产品质量。

2、合理使用资源：积极响应社会号召，提倡节约，反对浪费，节约水、汽、电等能源，在员工中宣传，在例会、晨会中反复强调，加强节约精神，提高员工在日常生产、生活中的节约意识。

## 七、人员管理

1、人员培训：定期对员工进行规章制度，操作标准等的培训，更好的执行各种制度，严格生产管理，保证产品质量安全。

2、各岗位人员绩效考核：完善本部门绩效考核制度，以及各岗位人员的绩效考核标准，实现绩效与产量和产品质量挂钩。

3、减少人员流失：配合厂部的福利及优惠政策，留住老员工，发展新员工，为公司扩建和新厂建设做好了解保证产品质量，标准，公司生产及个人的重充分准备。

## 篇4：公司生产工作计划范文

即将过去的一年里公司经历了比较大的起伏，在新的市场形势和经营环境中，公司的发展充满着更多的挑战。在行业市场持续疲软、产品利润逐步微利化的情况下，除了推出新产品增加新的利润点和加大营销力度外，如何优化公司内部管理也是摆在我们面前亟待解决的问题之一。

“不改革则弊端永远存在”，但改革必然是艰辛和痛苦的过程。摆在我们面前的是同样的问题：如何开始新一轮的工作？我认为我们要改革但不能大变，革新不是完全否定过去，至少我认为80%的要保持并应更坚决地落到实处做到更好，还有20%需要我们去革新，用新观点新思维去思考所面临的新问题。

我的工作除坚持以岗位职责为基本要求来开展日常工作以外，还大体要从以下几个方面做得更深入些：

### 一、推进5s工作

主要是针对各作业区、以及仓库的现场定置和目视化管理。具体方式为：

- 1、通过培训5s方面的知识，让全体人员都建立起基本概念和认识；
- 2、争取高层领导支持和参与，推动中层带头执行，用引导的方式鼓励员工做好；
- 3、从最基本的入手，分阶段逐步深入，清除掉现场不要的物品，每天循环整

理；

4、组织定期检查，对于存在的问题坚决进行曝光和公布，而对做得好的要表扬。

## 二、培训教育

1、利用工作间隙期，搜集电气行业规范和国家标准方面的一些常规的基础知识，组织员工学习和培训；

2、开展员工岗位技能方面的培训，针对生产中问题组织讨论和鼓励分享各自经验；

3、部门之间关系处理的融洽与否，直接影响到企业的运转效率。部门间应本着既相互协作又相关牵制的原则，公司流程的执行、效率的提高、运行的稳定才能得到保障。20\_年，将尽量多组织一些部门间的沟通协调会，让普通员工直接参与，面对面沟通，增进相关了解，以减少公司内耗。

## 三、工艺品质方面

1、优化装配和接线的外观工艺质量，树立榜样和样板，逐步改善现有的一部分落后的作业习惯。需和质检部配合完成。

2、坚持做好品质计件工时工作，品质问题责任到人，好的奖，差的和错的罚。提高员工的品质意识和对质量的重视，让每一个人都有品质危机意识，都切身地感受到品质是企业的生存之本也是个人的生存之本。

产品质量对于企业的重要性不言而喻，质量将最终决定市场、效益和企业的发展。质量光靠一个部门是不够的，需要品质、技术、生产其他相关部门和领导共同关注和密切配合才能真正得到保障。

## 四、成本控制方面

1、制定年度的设备维修保养计划和成本预算，根据预算来控制费用支出。

2、同时加强对生产设备的常规的检查和维护工作，组织设备管理人员、车间负责人、质检负责人每月进行的仪器、设备使用保养状况的检查和监督，督促使用部门将仪器和设备的维护和保养落实到人、责任到人。过去的这项工作基本是流于形式，“坏了再修，没坏不管它”的方式不能再持续下去，今后要实实在在的做好管理和控制。

3、库存成本的控制。继续逐步减少库存量，常用品备库存，不常用的不备库存。不在帐的可用物资逐步应用到后续的合同工程当中去。严格控制非定额物资的采购申报和审批，减少不必要的库存发生。

4、错误成本的控制，主要针对加工、装配错误及其他的装配问题，将各项错误问题根据质检的统计整理，通过在完工工程分析会上同质检、技术和车间的讨论，来减少问题的发生几率，从而降低由于错误导致的成本增加。

5、优化计件工时标准，以员工实际完成的定额金额为基础，根据同行业企业的计件工时工资水平做参考，结合本公司的实际情况，适度降低一些柜型的计件工时工资，在一定程度上减少工时成本。

6、制定定额类物料（铜排、铜线）节约或超耗的奖励和处罚方法，提高员工对物料的节约意识。

7、对在生产过程中造成废次品损失的，根据损失金额的大小，相应进行一定比例的现金处罚。目的是以正负激励的方式建立成本意识。

8、完善车间个人工具台账，对于不正当地使用造成工具损坏，或因保存不善造成工具丢失的，按一定比例处罚。

#### 五、加强管理（管理创造效益）：

1、首先需提高自身管理能力和素质。很多时候感觉自己在管理控制方面通过学习管理的书籍，开拓管理思路，更新管理理念；向公司其他优秀管理人员多沟通和多交流管理心得，取人之长为己用；再就是结合本公司实际情况，尝试将一些管理方法应用日常实际工作中去，摸索更适合本公司本部门的管理方法。因为管理不在于知，而在于行；要让管理创造效益就不能有无为而智的惰性思想。

2、定期组织生产各下属部门负责人（尤其是车间）共同学习管理知识，共同学习的过程就是统一思想的过程，让大家都建立起一种管理的意识，加强执行能力，带动一个团队共同提高才是作为管理者更应该花心思的事。

3、针对生产工作中出现的突发紧急事件，加强组织协调各相关部门的及时参与，深入现场了解问题本质，必要时组织临时碰头会商议解决。

4、针对生产中的出现的错误或失误，发现一起就处理一起。如若是方式方法上存在漏洞，则及时在流程制度上查漏补缺，具体依据流程为：调查—分析—批评教育—完善制度—制定标准和规范或流程—监督执行。

5、在安全管理方面，安全生产部是口号，安全管理不搞形式。继续坚持组织做好每月度的安全检查工作，及时发现反馈问题，并追踪落实整改和预防措施。对于安全责任事故，坚决做好四各方面：

1) 查明事故原因；

- 2) 处理责任；
- 3) 教育和组织学习经验教训；
- 4) 制订切实可行的整改措施并实实在在地得到落实。

以上是我新一年的工作计划。

## 篇5：公司生产工作计划范文

### 一、项目背景

随着市场的竞争日益激烈，公司为了提高自身竞争力，决定制定一份生产工作计划。通过该计划，公司的生产环节将更加有序、高效，以满足市场的需求。

### 二、目标和任务

#### 1.目标

- (1)提高生产效率，降低成本；
- (2)提高产品质量，满足客户需求；
- (3)加强团队管理，提升员工绩效。

#### 2.任务

- (1)优化生产流程，提高生产效率；
- (2)引进先进的生产设备，提升产品质量；
- (3)建立科学的生产管理制度，提高员工绩效。

### 三、计划内容

#### 1.优化生产流程

- (1)分析生产流程，确定瓶颈节点；
- (2)通过优化瓶颈节点来提高整体生产效率；
- (3)制定详细的生产流程图，明确每个环节的时间和责任人。

#### 2.引进先进的生产设备

- (1) 调研市场，了解最新的生产设备；
- (2) 根据公司的需求确定需要引进的设备类型和数量；
- (3) 完善设备的采购流程，确保设备的质量和供应的及时性。

### 3. 建立科学的生产管理制度

- (1) 制定详细的生产计划，包括每个环节的时间和任务分配；
- (2) 建立产品质量监控体系，确保产品质量符合国家标准；
- (3) 制定岗位职责和绩效考核制度，激发员工的工作积极性。

## 四、计划实施方案

### 1. 优化生产流程

- (1) 将生产流程分解为各个环节，明确每个环节的工序和所需时间；
- (2) 制定详细的生产计划，将每个环节的时间和任务分配给相应的员工；
- (3) 设立生产流程管控部门，负责监督生产流程的执行情况。

### 2. 引进先进的生产设备

- (1) 调研市场，了解最新的生产设备；
- (2) 与供应商进行洽谈，确定设备的采购方案；
- (3) 进行设备的安装和调试，确保设备正常运行。

### 3. 建立科学的生产管理制度

- (1) 制定详细的生产计划，包括每个环节的时间和任务分配；
- (2) 成立质量管理部门，负责产品质量的监控和改进；
- (3) 制定明确的岗位职责和绩效考核制度，确保员工的工作积极性和工作质量

。

## 五、实施计划的风险

1. 设备供应不及时，导致生产延误；



2.员工不适应新的工作流程，影响生产效率；

3.生产过程中出现质量问题，影响产品的市场竞争力。

## 六、应对风险的措施

### 1.设备供应不及时

与供应商签订明确的供货合同，同时与备选供应商保持联系，以应对突发情况。

### 2.员工不适应新的工作流程

增加培训和沟通的力度，向员工解释新的工作流程的意义和好处，并提供必要的培训和指导。

### 3.生产质量问题

建立完善的质量管理体系，加强对生产过程的监控，及时发现和解决问题，并进行持续的改进。

## 七、计划实施时间表

### 1.优化生产流程

(1)项目启动和目标确定：第1周

(2)生产流程分析和瓶颈节点确定：第2周

(3)优化生产流程和制定流程图：第3-4周

### 2.引进先进的生产设备

(1)调研市场和确定需求：第1-2周

(2)与供应商洽谈和确定设备采购方案：第3-4周

(3)设备安装和调试：第5-6周

### 3.建立科学的生产管理制度

(1)制定生产计划和质量监控体系：第1-2周

(2)建立岗位职责和绩效考核制度：第3-4周

## 八、预期效果

- 1.生产效率提高，产品交付及时；
- 2.产品质量稳定，符合国家标准；
- 3.员工绩效提升，工作效率提高；
- 4.公司竞争力增强，市场份额提升。

## 九、总结

通过制定该生产工作计划，公司将能够更好地提高生产效率，降低成本，同时提升产品质量，满足市场需求。建立科学的生产管理制度将进一步激发员工的工作积极性和工作质量。相信通过全体员工的共同努力，公司定能够取得良好的经济效益和社会效益。

## 篇6：公司生产工作计划范文

### 一、矿井基本概况：

1、矿井地理位置、设计能力、核定生产能力、矿井开拓系统。（异地办矿由公司在汇兑时说明。）

2、煤炭资源赋存条件，矿井资源勘探、探查情况。

地质构造及埋藏深度；煤层厚度及薄煤层的产量比重；自然灾害威胁；

至20某某年6月底矿井储量、基础储量、资源量；分煤系、分煤层的分布情况；（制表说明情况）

矿井三大煤量情况；三下压煤所占的比重，矿井各种煤柱等。矿井服务年限。

二、矿井几大生产系统及自然灾害状况：总体评价矿井生产系统的状况和存在问题。

分述矿井的几大系统状况。

、通风系统。主要通风机的配备，矿井通风线路长度、通风阻力、等积孔，在册巷道总量，巷道失修率；串联通风情况等；

、防瓦斯灾害系统。各矿井瓦斯等级；瓦斯绝对涌出量、相对涌出量；瓦斯突出危险程度；瓦斯事故状况；抽放系统装备：型号、数量管路；抽放能力；抽放平均浓度；抽放率；瓦斯突出矿井的防突机构的人员配备等；

、防灭火情况。矿井自然发火周期及等级；自然发火事故的次数；防治自

然发火系统的装备和应急能力等；

防尘系统。矿井的煤尘爆炸指数；煤尘事故及煤肺病情况；矿井总供水主管路的长度、尺寸；采区支管的长度、尺寸；防尘点设置、测尘装备、灭尘生产及运输方式等。

防排水系统。矿井地面、井下防排水系统整体情况（地面防洪及疏排水系统通道、翻水站及装备；井下各水平泵房及装备及排水量等）；

、供电系统。总述供电能力、供电电压等级，双回路供电情况，上级供电系统的可靠性；矿井向井下供电能力、变压器型号、主供电电缆的规格、可靠程度；主供电线路的检修和检查情况等；描述系统参数；

、运输提升系统。运输、主提系统、副提系统的提升、运输能力、排矸能力；运输、提升设备的型号；设备的运行年限和检修情况等；描述系统参数；

、应急求援体系和装备。矿井现有的救护体系、救护队员数量及分布；救护医疗装备情况救护队人员素质情况（文化水平、培训状况）；救护装备情况；救护训练和演练情况；

、安全避险“六大系统”情况。监控系统；人员定位系统；压风自救系统；供水施救系统；通讯联络系统；应急避险系统；简述各系统的装备情况，设备型号、配备数量、使用、维护和管理状况；管理人员、技术人员的素质，配备数量、培训取证情况。

### 三、安全生产科技工作的现状：

（一）、煤炭产量：总结“十一五”期间产量、进尺

（二）、安全生产状况分析。

1、“十一五”期间安全生产周期，百万吨死亡率。按矿井分类（瓦斯、顶板、火灾、水害、机运、放炮、其它事故）统计 - 分年度的事故情况。

2、分析事故原因。主要从以下几方面分析：违反规程措施、操作规程，或者执行不到位；现场管理不到位，隐患排查不到位，整治不彻底；工程质量低劣；安全装备不到位；技术文件和措施不完善及不准确；职工自我保护意识不强；其它

（三）、安全队伍建设情况。安全管理的体制、人员配备、制度建设。安全投入和安全装备的情况，矿井的机械化装备水平。上述与全省、全国、国外平均水平、先进水平比较。

（四）、质量标准化开展情况：总体情况和“十一五”矿井安全质标等级

(五)、矿井基本建设、生产系统的完善所做的工作。

(六)、科技队伍的建设情况。矿井总人数、工程技术人员数量、大中专人员数量、占总人数的比例。初、中、高级职称人数，占总人数的比例。

(七)、科技投入和使用情况。技术开发费用的提取比例、总量和使用情况。科技创新、技术革新、小改小革的开展和进展情况。

四、安全生产科技工作的经验：

1、安全管理的经验。重点是管理创新、制度创新等方面的工作。

2、质量标准化方面的管理经验。

2、总结科技队伍的管理、建设、留人、用人、培养人等方面的经验；科技投入、费用使用、管理上经验；

五、安全生产科技工作存在问题：（重点）

1、煤矿安全防灾系统及装备：详述所有系统当前存在问题；

2、煤矿人员素质：分层次（如：基层工人、中层管理人员、技术人员、等）分析所有存在问题并提出需求；

3、煤矿安全科研、教育及培训；指出所有存在问题并提出需求；矿井科技队伍的管理、投入、队伍的稳定性等方面存在的问题

4、煤矿安全生产责任制：指出所有存在问题并提出需求完善措施；

5、煤矿安全监管体系：指出当前体系中存在问题及缺陷，提出完善体系的条件和要求；

6、煤矿安全救援体系及安全保障系统：指出所有存在问题并提出需求；

7、煤矿安全文化体系：指出所有存在问题并提出需求；

8、几大生产系统上存在的问题。如：开拓系统、通防系统、提升运输系统、供电等存在问题

五、“十二五”期间面临的问题

（列举的面临问题不一定准确，仅是举例说明）

分析后五年的生产接续和安全生产技术，各大生产系统可能面临的问题。如



：王庄煤矿面临储量减少，产量减少后的劳动力管理、安全管理方面的问题；深部开采的防治水问题，矿井煤柱开采的设计和总体规划问题。拾屯煤矿面临建筑物下采煤，急倾斜煤层采煤方法的完善，矿井生产系统的优化问题等。振兴煤矿面临正常生产与生产能力扩大之间的关系协调，防治煤与瓦斯突出的管理问题，生产系统的完善等。旭东煤矿面临从上组煤开采转入下组煤开采的瓦斯治理问题，生产能力扩大生产系统的完善等。

## 六、安全生产科技“十二五”规划

（这部分是规划的重点）

（一）、指导思想：企业安全发展思路

（二）、工作目标：

1、煤炭产量目标：十二五期间的产量、进尺计划。填附表二。

2、安全生产目标：事故控制目标；监管体制建设目标；规章制度建设目标；安全管理目标：责任制建设、隐患排查治理、反三违等；煤矿灾害治理的重点工程；

3、矿井基本建设目标：矿井生产能力的提高（保证）目标，生产系统完善工程，完成时间，努力做到集中组织生产。

4、质量标准化目标：创建质量标准化公司、质量标准化矿井

5、队伍人才体系建设重点工作；

6、科技创新、技术进步目标；技术装备目标；

7、职工培训与教育目标，自培、外培、引进人才等目标；

8、资源的综合利用和环境保护

9、职工队伍及生活改善。生产福利设施的完善。

（三）、工作重点：

根据规划目标、存在问题，按照先急后缓的原则及解决问题的难易程度分系统、分年度进行安排。提出完成任务的人、财、物保障，及完成时间。

## 七、安全生产科技发展的保障措施。

（根据以上任务提出保障措施。各矿自己列，能量化要尽量靠实量化，以下仅供借鉴）

一、

- 1、加强对煤矿安全生产工作的领导；
- 2、强化煤矿安全生产的责任制；
- 3、完善煤矿安全生产的投入机制；
- 4、加强人才培养；
- 5、强化安全宣传教育和安全文化建设；
- 6、加强与科研院所的联系与交流；
- 7、推行职工伤害保险
- 8、推行安全评价
- 9、加强监督管理，党、政、工、团齐抓共管
- 10、等等

二、

1、加强安全生产技术的基础管理，完善基本制度，在实施上下工夫。提出具体的操作措施和管理办法。

2、突出质量标准化管理和企业的精细化管理。创建企业文化，打造一支懂技术、会管理的职工队伍。

3、加大科技投入和管理。按规定合理提取科技开发费、规划使用，提取比例。

4、加强科技人员的管理和科技队伍建设，完善技术管理体系。明确总工程师负责制。给管理人员、技术人员提供施展才华的平台。及时进行职称评定和聘用。提高待遇，对优秀人才破格使用。

5、明确重点攻关的项目，重点技术工作。

6、积极推广部推荐的先进设备和先进工艺。（部最近发布的推广项目那些能推广应用的）

7、积极与科研院校合作解决矿井生产中的难题。有没有列项的项目。

8、研究矿井产量提高、或者减少时产业配套，生产建设安排，劳动安置，地面工业广场的合理开发利用。

## 公司生产工作计划篇2

为贯彻落实3月14日省安全生产电视电话会议精神,切实做好企业的安全生产工作,特制定20某某年公司安全生产工作计划。

一、加强组织领导，明确工作职责和工作任务。公司及某某矿山、某某矿山、某某加工厂要进一步完善安全生产领导小组，组长由公司总经理和各矿山矿长担任，落实公司、矿山、加工厂安全生产责任制，明确全部工作、生产人员的安全生产职责和任务，确保完成年度安全生产任务。

二、切实做好矿山企业安全标准化工作。加强矿山企业安全基础工作,积极参加省、市、县组织的安全生产培训，使公司负责人、矿山管理人员及相关人员正确理解开展安全标准化工作的重要意义、程序、方法和要求，提高开展安全标准化工作的主动性，推进安全标准化工作。

## 三、检查、落实、完善现有安全生产的各项措施

### (一)在安全生产管理方面

1、安全生产责任制：检查公司、矿山、加工厂主要负责人、分管负责人、安全管理人员、岗位安全生产责任制建立情况，是否层层签订安全生产责任书，是否明确各级、各岗位安全生产职责等。

2、安全生产规章制度和操作规程：检查安全教育培训、安全检查和隐患整改、作业规程、检维修安全管理、设备设施管理、重大危险源管理、应急管理、事故管理、职业安全健康管理、特种作业人员管理等制度以及岗位安全操作规程建立情况等。

3、安全管理机构：完善某某、某某矿山安全生产管理机构，充实某某石材加工厂专（兼）职安全生产管理人员；明确各管理机构或安全管理人员的职责；公司、矿山负责人、安全管理、电工、特种作业人员应持证上岗等。

4、安全生产培训教育：定期组织员工开展安全培训教育，并进行考核，确保每位职工每年接受安全教育不少于规定时间；新职工上岗前，进行“三级”安全教育；在显著位置和危险岗位粘贴安全警示标志等。

5、检查安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患：进行定期排查隐患并按等级登记，建立信息档案；按照职责分工实施监控治理，对查出的一般事故隐患及时组织整改；对查出的重大隐患，制定整改方案、落实整改资金、明确整改期限、指定专人负责、采取监控及应急措施，并及时向县、乡安全监管部门和行业主管部门报告。

6、组织制定并实施生产安全事故应急救援预案：预案要全部覆盖本公司所涉及的危险点，切实可行；每年至少组织一次应急救援演练，并对演练结果进行评估。

## (二)生产现场部分

1、荒料开采矿山：按设计方案自上而下分层、分台阶开采；台阶高度、作业平台宽度、边坡角、终了边坡角符合《金属非金属安全规程》要求；边坡土层按照要求进行剥离；岩层倾向与边坡坡面倾向相近时，制定并执行防止边坡塌方、滑落的措施；制定防洪措施和配备专用防洪设施；采取机械化开采、铲装，吊装、空压机等特种设备经质监部门检测合格；配电房和电气系统符合安全要求；氧气瓶及乙炔瓶等危化品的使用、存放符合安全要求；作业人员佩戴合格的劳保防护用品等。

2、石材加工企业：采取除尘措施；吊装、铲装、空压机等特种设备经质监部门检测合格；配电房和电气系统符合安全要求；氧气瓶及乙炔瓶等危化品的使用、存放符合安全要求；作业人员佩戴合格的劳保防护用品等。

某某石业有限公司

二〇某某年某某月某某日

公司生产工作计划篇3

根据集团有限公司“企业负责、属地管理、各负其责、确保安全的原则，以及县安全管理部门20某某年安全生产工作安排部署，为确保公司全年无重大事故安全生产，实现公司董事会下达的安全生产指标，公司领导对今年的安全生产工作提出了新的要求，我们要抓住机遇，负重自强，团结登攀，锐意进取，依据某某集团有限公司下达的《安全承诺书》及考核方法及标准，认真组织开展安全生产管理、监督和考核等工作，并力争在生产安全、交通安全、人身财产安全、资金安全等管理工作上有重大突破。使环境、职业健康安全管理体系正常有效运行，20某某年我们应重点做好以下几方面的工作。

### 一、确立指导思想，明确管理目标

1、以科学发展观为指导，用安全发展科学理念引领安全工作，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，坚持“以人为本”和“谁主管、谁负责”的原则，认真贯彻落实国家有关安全生产的法律法规和强制性标准，规范和加强安全生产的监督管理考核力度，不断提高自身管理水平，牢固树立“生命、健康、卫生、环保”的管理理念，为公司稳定发展服务。某某年我们工作的原则是：“加强领导、健全体系、明确责任、突出重点、强化监管。

### 2、安全目标

a、无重大火灾、工伤设备、沟通事故，无影响社会和集团稳定事件。

- b、千人重伤率：某某‰
- c、千人负伤率：某某
- d、争创各级文明、标准化安全生产现场

## 二、完善管理制度，健全安保体系

1、完善安全生产责任制度。落实各级领导、部门以及各岗位员工在管理和生产过程中的安全职责，是安全生产工作制度化、规范化、科学化的重要手段，是搞好安全生产的基础。

2、完善安全教育培训制度。新的形势对企业的安全教育提出了新的要求，对安全教育培训制度进行必要的调整，使之更加制度化、规范化，以提高全体人员的安全意识和安全生产管理水平，也是企业长期发展的需要。

3、完善安全生产奖罚办法。制定合理的奖罚办法是为了更好地落实安全生产责任制，激励先进，鞭策后进。

4、完善职工伤亡事故管理办法。是为了进一步规范公司生产安全事故的报告制度和处理办法。

5、充实加强安全生产领导小组成员，在总经理的领导下开展各项安全管理工作，配备专职安全员负责日常安全监督检查管理工作，安全重点部门应指定兼职人员负责安全工作。

## 三、加强学习宣传，全面提高认识

1、各级领导要进一步学习和贯彻《中华人民共和国安全生产法》和《安全生产管理条例》

等国家有关安全生产的法律、法规和强制性标准；提高认识，在工作中做到依法办事。

2、各岗位员工要通过对国家有关安全生产的法律、法规和强制性标准的学习，理解和掌握相关条款，明确自己的安全职责。

3、各岗位员工要了解安全生产的各项规章制度和操作规程，提高安全意识，完成“要我安全”到“我要安全”最终到“我会安全”的质的转变。

4、开展好“安康杯”安全竞赛活动和“安全生产宣传月”活动，通过政策宣讲、图片展览、安全常识教育等活动，提高领导和员工的安全意识，努力营造“人人关注安全，人人关爱生命”的氛围。



公司生产工作计划3篇】

## 篇7：公司生产工作计划范文

公司生产年度工作计划

(最新版)

编制人：\_\_\_\_\_

审核人：\_\_\_\_\_

审批人：\_\_\_\_\_

编制单位：\_\_\_\_\_

编制时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

公司生产年度工作计划(一)

xx年，我认真努力工作，虽然取得了一定的工作成绩，但是与公司的要求和员工的希望相比，还是需要继续努力和提高。今后，我要继续加强学习，深化管理，按公司的要求，做好自己的本职工作，为公司健康持续发展做出应有的贡献。

### 一、个人工作定位

作为一个生产主管，要负起应有的责任，在这个岗位上我要不负重任、把好方向、坚定信心、持之以恒、认真学习、研究、实践、总结。面对当前冷峻的纺织行势，要怀着一颗感恩的心、迈着坚定的步伐跟紧领导决策、在生产管理这个岗位上兢兢业业，克已奉公，对于领导分配的工作要无条件的完成，只有企业发展了才会有个人的发展。

### 二、发展计划

从他人的成功和错误中学习，把企业的发展和个人的成功联系起来，使自己工作目标超越财富和地位之上。结和实际工作制定以下xx年工作计划：

(1) 质量方面：满足用户要求，优一等品率不低于98%。

(2) 产量方面：用最少的能耗费用生产出适可销售行情的量。

(3) 安全生产：安全生产是纺织企业得以生存发展的先决条件，因此要定期给员工讲安全生产应知应会操作要领，安全演习等，警钟常鸣、防患于未然。

(4) 节能降耗：合理用工、合理配棉、严格控制机配件、物料、电耗、跑、

冒、滴、漏等。

(5) 稳定员工：管理中制度是必不可少的权威，但制度的力量是有限的，制度只能使部分人怕犯错误，要想员工有凝聚力、与企业同心同德、还要靠情感、用执着和人品换取人心。

(6) 执行力：我做为生产主管要做到严格执行和组织实施。做到执行和决策方案相匹配，带动员工把企业战略规划转变成效益。

### 三、工作思路

目前纺织疲软，跟本问题在于大部分企业难以适应新行势要求，最大的问题不是劳动力成本上涨，也不是生产经营不力，而是人民币的加速升值引起的订单大幅减少、出口困难，使企业限入“危机”，大浪淘沙势不可挡。

但有一点很坚信，谁掌握了新的技术优势、培育新的利润来源谁就会赢得的发展空间。如果我们老是停留在低端产品生产阶段，就永远没有竞争力，在市场上就会时时受制于人。那我们今冬明春的技改就很必然了。

在公司领导引导我们、“不可闭门造车，要认真分析国内国际行势，做好行业调研，掌握行情动态，对行业做好预测，为明年做好规划”的理念。

### 公司生产年度工作计划（二）

xx年，对于我们又是极具挑战的一年，我们车间的全体员工有勇气、有信心迎接挑战，不负重望。现将xx年工作安排如下。

#### 一、安全

全面推行风险预控工作，要求全员参与其中，提高员工在日常工作中动作操作标准、危险点源、岗位职责等熟知程度尤其是危险点源的辨识工作。

加大隐患排查与整改。车间继续推行安全隐患班组自查、互查工作，对于查处的隐患落实责任人及时整改。

吸取以往事故教训扎实开展好xx年本质安全工作，尤其是设备的安全连锁、安全防护等工作。

做好全厂安全供电工作。加强值班管理制度，落实交接班程序；高峰负荷时或雪、雾、大风等恶劣天气要加强对设备的特殊巡视，发现异常及时处理。

#### 二、基础

车间以三化考核为基础，着眼长远扎实做好各项基础工作，在绩效考核、成本控制、班组建设、修旧利废、技改技措等方面干出实绩，干出特色。

xx年车间重新梳理绩效考核基础制度，提高车间对班组、班组对个人考核的公平性，以提高车间基础管理工作。

以四型班组建设为标准，加强车间班组建设工作，给予班组更大的自主权，开展班组自主管理工作。

控制能耗方面：结合浓相输送厂家技术人员对浓相输送工序进行全面改造，降低输送的瞬时用风量和总风量，平稳风压降低风耗，降低车间能耗。

### 三、设备

做好全年设备检修计划，根据设备特点、季节变化等制定出详细的设备检修内容和周期，针对瓶颈设备，摸索合理检修周期，实现周检与状态检修的相结合，保障主体设备完好率。

做好大型设备检修工作。xx年对1#和4#空压机进行返厂大保养，确保空压机的安全稳定运行。中心站1、2#主变已运行将近7年时间，需要对主变进行全面检查和维护。

仪表设备尤其DCS控制系统在入夏前进行全面维护，提高设备运行稳定性。由于仪表设备更新换代较快，试用新设备，引进新技术，来提高仪表设备的测量准确性和稳定性。为生产保驾护航。

加强连锁设备尤其是安全连锁设备的维护和检验工作。

### 四、培训

电仪车间技术人员的技术水平参差不齐，车间将把技术提高工作视为重点，在做好技术培训的同时，将永煤企业文化、安全知识的宣教、引导工作引入车间培训，提升群体工作意识，塑造一支站位高、思路明、措施正、责任强的电仪团队。