

校园模拟招聘大赛活动总结 (通用3篇)

篇1：校园模拟招聘大赛活动总结

针对当前愈加严峻的就业形式，结合我系人力资源管理专业自身的特点，充分发挥我专业优势的积极作用，结合学校将举办的科技文化节，我们组织开展专业技能大赛，举办模拟招聘会，推陈出新，从而体现我校大学生的优秀风采，并增强就业的信息知识，提高自身能力和素质。经我系教师认真研讨，于xx年10月中旬—xx年11月下旬举办了校园模拟招聘大赛，此次比赛面向全校学生，于10月23日晚在我校科技楼791教室拉下帷幕。

为了更加完善“校园模拟招聘大赛”这一活动，并且把这一活动作为财经系具有代表性的专业实践比赛活动，我们在比赛结束后进行了认真的总结。

本次活动总结如下：

本次大赛从10月中旬开始筹备、宣传、最后报名的人数15人，再到最后进入决赛的人数为12个。由于大家对于模拟招聘这块并不是很熟悉，所以来报名的人数也相对会比较的少一些。又由于大家再面对做简历的这块都不懂，所以做起来都比较的难。相比时间上就会变得有点仓促。在总共度过了半个月的准备时间、预赛。终于于10月23日在791教室进行了最后的决赛。在院领导，系领导及我系团总支学生会的重视下，我们的工作人员本着“同心协力，其利断金”的信心，努力做好每一项任务，确保了比赛的顺利进行。针对此次的比赛，财经系的相关老师也进行了充分的指导，比赛本着公平、公正、公开的原则，专门邀请了相关专业的教师担任评委，活动也达到了预期的效果。

在这次大赛中，每位选手都以去企业应聘的态度，穿着打扮都很到位。个个在应聘的时候都很积极的发言。这次比赛每个选手都要经过三个环节，竞聘演说、现场抽题、情景面试。面试人员在应聘者自我介绍的同时，观察每位应聘人员的行为，总结概括他们的优缺点，然后针对应聘者应聘的岗位及具体情况，由专业老师有针对性的进行提问。在这些比赛环节中，选手们有的侃侃而谈，显得经验老道成熟，有的略显紧张，不够稳重。但他们都有个共同点，就是坚持到底。比赛不只重视选手的专业知识，而且还重视选手的口语表达，是否能把自己所学到的知识与工作结合起来。把最好的工作态度及看法表达出来给观众及评委。经过一个半小时左右的精彩角逐，比赛成绩也随之产生了。一等奖是由12人力资源管理的洪菁菁同学获得。二等奖与三等奖则被13人力资源管理的方美清同学与12人力资源管理的王衍龙同学获得。最后评委老师对这次比赛进行了精彩点评，也让同学们认识到了自己的不足之处。让他们在面临就业应聘的时候，又增加了一份的信心。

在这次大赛中，虽然我们都尽自己所能努力做好每一项工作，但有些方面还是不够到位的，例如：我们在面试的具体环节中，考虑的不够充分，导致到后面有点乱。具体的时间安排不够明确，导致比赛在时间上有点冲突。造成从预赛到决赛的时间变的很短，选手们的准备情况也不是很乐观。在比赛开始时的人员安排也不是很到位，导致了现场的秩序显得有点乱

。通过这次的比赛，我们知道了举办活动需要注意的很多细节并且获得了宝贵的经验。比如说，在举办活动前要合理安排每个部门的工作；安排好活动进程，使活动效率提高；在比赛活动中要做好应急措施准备，以防出现不必要的差错；在比赛开始前，所有该准备的器材要准备好并加以检查无误；要安排好比赛进行中相应工作人员要做的工作及注意事项；在布置会场时，要加强防御意外事件的发生，像气球爆炸等；以及比赛整个过程当中所需要注意的一些比较小的程序。应该要随时的与主持人进行沟通，确保主持人在介绍时准确无误，使其不会出现其不必要的错误。

这次的校园模拟招聘大赛，考验了同学们把理论知识与实际工作相结合的能力，让同学们明白了在面试时自己应该注意哪些问题。从而提高了同学们在不久的将来，即将要面临工作时应聘的成功率。

篇2：校园模拟招聘大赛活动总结

一、活动名称：财经系模拟招聘大赛

二、活动背景：

随着全国高校的不断扩招，以及近几年来经济发展的状况，当前社会就业形势异常严峻，大学生普遍对丁未来的职业生涯缺乏长远的规划和有针对性的准备，对社会就业方面的具体情况缺乏切身的体会，导致学习目标不明确，甚至失去对未来的追求，而企业也无法在应届大学毕业生中补充大量新鲜血液，形成大学生就业困难和企业难觅人才的现象并存。为了应对如此大的形势，我校特举办此次大学生模拟招聘会，给理工学子一个社会实践的机会，锻炼自己的舞台，提高理工学子在未来求职道路上竞争力，同时，也为企业与学校、学生开展更广泛的交流建立一个平台，让我校学子能够在就业之路赢在起跑线上。

四、活动目的：

本次模拟招聘大赛旨在架起在校学生与招聘单位之间的桥梁，为活跃校园就业、创业气余，为同学们提供一个了解招聘、熟悉招聘走进招聘的平台，提供一个展示自我，完善自我，挑战自我的机会。让同学们感受接近真实的招聘围，其间有所收获。以提高在校大学生的应聘和就业技巧，增强学生的心理素质，提高学生的应聘能力。

五、活动时间：XX年03月26日?03月10日报名；

XX年4月17日初赛

XX年4月24日决赛

六、活动地点：初赛：泉州理工学院科技楼689教室

泉州理工学院思恩楼3楼大礼堂

七、活动对象：XX年泉州理工学院财经系全体学生

八、策划承办单位：泉州理工学院财经系团总支学生会纪检部

九、活动内容：

前期准备

XX年04月11、12日收集简历,XX年04月13日,确定进入初赛名单并通知参赛选手参加初赛,XX年04月17日进行初赛并确定进入决赛名单通知参赛选手。XX年04月24日决赛。

安排人员设点报名。

提前申请教室,邀请评委、嘉宾、观众,制作邀请函;

制作ppt。打印(面试评价表、比赛流程、选手资料、简历、面试题目、职位基本素质、职位简介、职位职责。);

购买奖品,4月26日安排选手培训、抽签;

下午4点半布置活动现场,检查话筒及其他设备;

安排人员操作ppt,安排主持人,维持秩序,控制灯光、拍照、统计分数、签到、礼仪。

环节设置

1)初赛:

a、简历筛选:由相关的人力资源专家和企业人事部的人员组成小组,进行简历的筛选。具体操作采用打分制,取平均分,按排名先后筛选20人进入第二轮比赛。

b、自我介绍:每位选手将有1.5-2分钟的时间进行自我介绍。具体操作采用打分制,取平均分,按排名先后筛选10人进入决赛。

C、职场视频播放:自我介绍后进行播放职场视频20分钟,主持人宣布下次比赛的安排及要求。

流程:

7点主持人准时说开场白1.5-2分钟,介绍评委及嘉宾1.5—2分钟,比赛环节介绍1.5—2分钟。

应聘者自我介绍1.5—2分钟。

主持人申词。

评委评分。

评委点评。

职场视频播放及主持人宣布下次决赛安排。

2) 决赛：

(一) 开场：

(1) 主持人开场白 (介绍评委及嘉宾，宣布比赛正式开始)

(2) 选手风采展示 (ppt)

(二) 环节 (一位选手面试结束后下一位面试)

(1) 自我介绍

选手自我介绍 (1.5-2分钟)

主持人串词

评委根据简历或自我介绍进行自由提问 (3分钟内)

主持人串词

评委举红牌或绿牌 (3张对牌进行下一环节职业测评，否则，面试失败)

主持人串词

(2) 职业测评

评委对选手进行职业测评 (5分钟内)

评委举牌评委举红牌或绿牌 (3张对牌表示面试成功，否则，面试失败)

主持人串词

(三) 结尾

歌曲《海阔天空》

评委点评

公布成绩 (颁奖)

主持人宣布模拟招聘大赛决赛结束

三) 获奖情况

一等奖：xxx

二等奖：xxx

三等奖：xxx

最佳潜力奖：xxx

优秀奖：xxx

十、活动效果评估：

初赛效果评估：模拟招聘大赛初赛圆满成功，进入决赛的名单：符素珍、王彬杰、许芳芳、陈乃国、杨丽宏、张梅芯、叶珊珊、洪巧妹、钟慧、陈巧琼。担任初赛的评委有：财经系团副张文圣、财经系副主席黄雪燕和兰忠、拓野文学社社长严海峰、拓野文学社副社长黄斌，这次比赛中主要考察选手的制作简历、语言表达能力及个人形象等。此次比赛体现了这一目的。

决赛效果评估：此次模拟招聘大赛决赛的评委有：校团委副书记黄晓丽、财经系团委书记王园园、财经系专业老师沈雪容、新奥燃气有限公司培训主管李航、乔丹体育有限公司招聘主管郭海涛。现场氛围较有趣，比赛环节有意思，既严肃又不失幽默。比赛结束后得到了评委老师一致好评，通过举办这个活动使选手学到了更多，同时也让观众了解更多面试知识，为毕业后求职更加完美。活动的整体效果很好，突出了此次比赛的目的。

十一、活动突发状况及处理结果

比赛前，由于几乎每个班级都要练习大合唱，所以观众较少，还好及时叫大二的班级过来。比赛正在激烈进行时，突然舞台前布置的彩带掉在地上，幸好拍照人员及时将彩带活理。在下次的活动中布置比赛现场时固定好彩带等。

十二、活动不足及建议

(一) 活动前期：(1) 宣传力度一般；(2) 邀请评委及没有提前做好邀请函，以致于没有提前邀请到嘉宾。建议：办公室提前做好邀请函，活动主办方提前

发放邀请函。(3) 现场布置时没有固定好彩带气球。建议：布置比赛现场是注意固定好彩带气球。(4) 维持秩序的人较少。建议：提前做好准备。

(二) 活动过程：(1) 比赛前与比赛进行时秩序较为混乱，观众随意走动。

建议增加人员进行维持秩序，并将维持秩序的人员安排在各个不同的地方，督促观众不要随意走动。（2）观众较少。建议：比赛前多邀请些观众。（3）初赛环节设置的还不够好。建议：下次在比赛中考虑到现场的气余、时间。

此次模拟招聘大赛圆满成功，虽然还是存在着一些不足，但是还是得到了评委老师的赞赏，在接下来的比赛中，将会吸收这些不足与建议，我相信只要努力，就一定会有成果。

篇3：校园模拟招聘大赛活动总结

还未进入大四，我们专业就开头进入实习，提前实习未必不是件好事，不仅能让我们提前对自己的专业进一步的了解，而且让我们对专业的方向以及以后的就业有了更明确的方向。大家都在为实习做充分的预备，这充分说明白他们的乐观态度，努力将所学理论学问应用到实际的问题当中，理论联系实际，实践验证理论。

通过模拟聘请会，我们组的同学都仔细的做着聘请程序的各个步骤，经过这次模拟聘请，我学到了许多。对于一个大三的同学来讲，聘请并不是件遥远的事，首先是个人简历，在实际的聘请中，个人简历算是比较重要的一项，在不到一千字的简介中要把自己全面的呈现在聘请者面前的确很麻烦，为此我们查阅了许多模板，在填写的过程中却发觉自己要做的还有许多。其次是你的自我呈现，这项在聘请中可算得上重中之重。这要求你要注意外表的装扮，由于作为一个应聘的人，通过外表的装扮去给应聘者留下个好的映像，这是很重要的，充分验证了什么样的场合穿什么样的衣服。最终是装扮环节，假如前两项你都让聘请者满足的话，这个环节你就更要留意了，否则你会与机遇擦肩而过。你的回答要让聘请者找不到马脚，你的举止要让聘请者认为你很适合这份工作，只有这样，你才能抓住机遇。

在模拟聘请的过程中，每个同学都投入了前所未有的热忱，大家仿佛把这次模拟聘请当成是真枪实战，虽然结果并不是令人满足，但是大家并没有表现出气馁，而是通过这次模拟，找出自己的不足之处，在今后的学习实践中注意熬炼培育。

模拟聘请结束后，老师做了总结，确定了大家的乐观态度与力量，指出我们的不足之处，并赐予建议，预祝我们在明年的实际聘请中取得好成果。

通过这次模拟聘请，我觉得我们还存在许多不足之处，在简历方面，我们的荣誉证书以及社会阅历过于缺乏，即使有其含金量不高，这都会阻碍我们找到一份好的工作；在自我呈现方面，欠缺语言表达力量以及语言的组织力量，在同等竞争的状况下，这样很简单吃亏；在答辩环节方面，由于考虑不全面，回答问题具有片面性，很简单淘汰。

针对大三的同学而言，我们应当加强这方面的熬炼，努力学好专业文化学问，最好能拿到含金量较高的证书，平日加强语言表达力量以及语言组织力量的训练，最好能说话能服众，多参加一些社会活动，增加社会阅历的同时培育思索问题的全面性。我们仅有将近一年的时间，在这不多的时间里应当充分利用，努力提高自己的综合素养，为明年的就业聘请做好充

分的预备。

此次模拟聘请，为全班同学供应了一次学习、实践机会，同时也给同学们呈现自我供应了平台，让同学们有机会充当聘请者与应聘者的角色，用换位思索的角度思索问题，最终达到提高同学们的面试阅历和技巧的目的，这对我们以后积累面试阅历和技巧和如何在严峻的就业环境中脱颖而出都有很好的实践参考意见。

作为当代高校生，面对形势严峻的就业形势，面对社会变化莫测的企业聘请形式，要想脱颖而出、笑傲职场，我们必需做出实际行动，用实践检验自己的实力，模拟聘请给了我们亲身经受高校求职的历程，感受企业对人才的需求，从而更好的发觉自己作为职业人的缺点，在最终一年的时间里，向完善自己的方向不断努力,这样,才能在走出校内、步入社会的时候从容不迫，在求职者中脱颖而出，找到自己抱负中的工作。

这次模拟聘请，虽然自己做的不到位，却赐予我极大的鼓舞，让我发觉了自己的不足之处，今后将会用乐观的态度学好专业文化学问，用饱满的精神提高自己的不足之处，全方面的提升自己，完善自己，为今后的就业打下坚固的基础。