

在公司年初工作会议上的讲话

篇1：在公司年初工作会议上的讲话

同志们：

在2017年的工作会议上，我们要紧紧围绕“专业化公司”的建设方向，以“稳、严、细、实”为核心，全面推进各项工作。在具体工作中，我们必须正确理解和把握好“稳、严、细、实”这四个字。

首先，我们要重视“稳”的重要性。稳定是企业发展的前提基础，必须全力以赴“稳”中求进。稳不是停滞不前、固步自封、墨守陈规，而是要在稳的前提下实现动中求稳、稳中求进、进中求稳。对于我们公司来讲，“稳”的核心主要是生产运行稳、安全环保稳、职工队伍稳。我们必须认真研判“稳”的重要性，强化定力确保“稳”健。要以稳健的思想和作风，追求有质量、有效益、可持续的稳，营造企业发展良好环境，专注推进专业化建设稳步向前。

其次，我们要坚持“严”的管理原则。严是各项规定执行到位、维持整体运转、形成工作合力的保障。我们必须做到政令畅通、上下一致，实现有令必行、令行禁止。只有这样，才能保证企业的正常运转，形成工作合力，推动企业稳步向前。

最后，我们要注重“细”和“实”的落实。细是指在工作中要注重细节，做到精益求精，确保工作质量。实是指要注重实效，做到有计划、有目标、有成效，不断提高工作效率和效益。我们要从主营业务、安全环保、员工队伍、公共关系等方面下功夫，按照公司“两会”总体工作部署，认真研究具体措施，尽快将工作开展落实起来。

总之，我们要以“稳、严、细、实”为核心，全面推进各项工作，确保企业的稳定发展。

我们必须坚定“严”的方向，特别是在安全管理、党的建设和合规管理方面要突出重点。当前，面临复杂环境，我们必须认识到“严”的必要性。安全管理基础薄弱，环境保护要求不断从严，要求全员履责意识、管理水平、操作技能必须进一步提高。合规管理风险依然存在，部分管理层中存在法律意识淡薄、规则意识差的问题，日常检查许多常规性的问题重复出现、屡查屡犯。党的建设仍需加强，员工能力素质需进一步强化提升。因此，我们必须强化企业管理，严抓严管，持续发力保持“严”管。要真正把纪律、规矩和要求严起来、立起来、挺起来，强化工作执行力和落实力，确保各项工作部署及时贯彻、自觉执行。通过日常管理的真管真严、敢管敢严、长管长严，杜绝走形式、打折扣、不作为、乱作为等现象，让干部员工多思考、找问题、查不足，促进工作水平持续提高。

“细”是基本要求，必须精准施策注重“细”节。确保各项工作考虑全面，周密细致安排，推进系统全面，进而消除思想上的隐患、管理上的缺陷、操作上的失误。通过组织全覆盖、管理全方位和监管全过程，做到工作落实横向到边、纵向到底、不留死角、不留盲区

、不留隐患。

重点任务要明确“细”字当头。为了实现公司管理与效益提升的目标，我们需要在生产运营、经营管理和管理机制方面深耕细作、精打细算和优化细化。

针对“细”的任务，我们需要认真审视工作中存在的不细的问题。这些问题包括公司标准、大型作业流程和操作规程的提高，机关基层职能定位和管理界面的不清晰，以及现行管理机制的不完善和不适应。因此，我们必须注重管理的细致周全。

为了实现“细”的目标，我们需要统筹周密地安排工作。每项工作都需要明确责任人员、工作标准、完成时限和进度计划，以确保每个人都有明确的责任和时限。我们需要在储运生产运营、开源节流降本增效和企业精细管理机制等方面找准切入点，制定可衡量、可执行的清晰目标，并将目标量化、任务细化和措施具体化，以确保各项工作做细做到位。

关键在于“实”，必须强化执行。只有把工作做实了，才能提高效能和打好基础。我们必须注重实际效果，确保各项措施见到效果。工作不能只停留在纸面上，必须有人去管、去干、去促，真正把工作干到位、沉到底、做到实。

我们需要紧紧抓住“实”的环节，以实现年初制定的工作目标。这需要我们科学详实地规划计划，精准务实地执行措施方法，以及刚性靠实的监督考评。同时，我们也需要客观正视“实”的紧迫性，深入分析工作不实的原因，包括观念陈腐、作风不实等现象，监督考评不够严格，以及一些管理者和员工责任心不强等问题。因此，我们必须强化工作的担当务实，自觉担当责任，追求实效。

为了实现“稳、严、细、实”的目标，我们需要转变作风，勇于责任担当，注重实际效果。我们的工作计划、措施和目标必须真正考虑企业长远发展和集体利益，以及履行自己的岗位职责。我们不能盲目盲动，也不能凭经验和拍脑门。我们需要注重指标清单、措施清单和责任清单的实际效果，确保各项工作部署见到实效。特别是在解决重点问题、生产经营实际问题和群众利益热点问题方面，我们需要多想实招、多干实事、多出实绩。

党建思想政治工作和生产经营工作是相互保障、相互促进的有机整体。我们的“稳、严、细、实”理念是指导各项工作开展的基本原则，既是行政工作的措施，也是党建工作的思路。我们需要始终坚持这一理念，以实现公司的持续稳健发展。

篇2：在公司年初工作会议上的讲话

同志们：

2017年，我们要围绕“专业化公司”的建设方向，以“稳、严、细、实”统筹安排、系统推进全年各项工作。在具体工作中我们要正确理解和把握好“稳、严、细、实”这四个字：

(一)“稳”是前提基础，必须全力以赴“稳”中求进。稳是指硬环境的稳定及软环境的和谐。没有稳就没有发展，只有稳才能确保发展。稳不是停滞不前、固步自封、墨守陈规，而是要在稳的前提下实现动中求稳、稳中求进、进中求稳。

一要准确把握“稳”的核心。立足企业业务特性，对于我们公司来讲，“稳”的核心主要是生产运行稳、安全环保稳、职工队伍稳。二要认真研判“稳”的重要性。**公司承担着*****任务，如果公司**业务、发展环境一旦出现不稳，不仅将直接影响到企业的正常生产运行和****加工创效，而且会对公司的业务规模和整体效益造成重大影响，甚至威胁到公司的长远生存发展，更关乎到企业员工的收入水平、岗位职务等切身利益。所以我们必须确保企业发展稳定。三要强化定力确保“稳”健。我们必须重点从主营业务、安全环保、员工队伍、公共关系等方面下功夫，按照公司“两会”总体工作部署，认真研究具体措施，尽快将工作开展落实起来。要以稳健的思想和作风，追求有质量、有效益、可持续的稳，营造企业发展良好环境，专注推进专业化建设稳步向前。

(二)“严”是管理保障，必须持之以恒“严”字当头。严是各项规定执行到位、维持整体运转、形成工作合力的保障。严是指工作执行不打折扣、不搞变通，做到政令畅通、上下一致，实现有令必行、令行禁止。

一要始终坚定“严”的方向。结合公司管理现状，我们工作严的方向要重点突出安全管理严、党的建设严、合规管理严。二要深刻认识“严”的必要性。从当前面临复杂环境来看，一是公司安全管理基础薄弱，日趋从紧的安全监管政策和不断从严的环境保护要求，要求全员履责意识、管理水平、操作技能必须进一步提高；二是合规管理风险依然存在，部分管理层中存在法律意识淡薄、规则意识差的问题，日常检查许多常规性的问题重复出现、屡查屡犯；三是党的建设仍需加强，曾有个别干部员工因违规违纪受到处分，党风廉政“两个责任”需严格落地，员工能力素质需进一步强化提升。因此我们必须强化企业管理严抓严管。三要持续发力保持“严”管。我们必须真正把纪律、规矩和要求严起来、立起来、挺起来，强化工作执行力和落实力，确保各项工作部署及时贯彻、自觉执行。要以部署要求严、推进实施严、管理考核严，推进安全环保履责从严、党的建设全面从严、合规管理依法从严、监督考核刚性从严，做到有责必担、履职必严、失职必究。要通过日常管理的真管真严、敢管敢严、长管长严，杜绝走形式、打折扣、不作为、乱作为等现象，让干部员工多思考、找问题、查不足，促进工作水平持续提高。

(三)“细”是基本要求，必须精准施策注重“细”节。细是确保各项工作考虑全面，周密细致安排，推进系统全面，进而消除思想上的隐患、管理上的缺陷、操作上的失误。就是通过组织全覆盖、管理全方位和监管全过程，做到工作落实横向到边、纵向到底、不留死角、不留盲区、不留隐患。

一要重点明确“细”的任务。根据公司管理与效益提升的目标，我们工作细的主要任务是生产运行上深耕细作、经营管理上精打细算、管理机制上优化细化。二要切实理清“细”的针对性。现阶段我们工作中还存在着许多不细的地方，一是公司**生产运行、大型**作业流程及**装置操作规程等管理标准仍需进一步提高；二是机关基层的职能定位、管理界面还不

够清晰，职责边界、职能配置、责任层级仍需进一步理顺；三是现行管理机制还存在不适应、不完善的节点，管理的流程化、标准化、信息化仍需进一步推进。所以我们必须注重管理的细致周全。三要统筹周密安排“细”致。我们落实每项工作都要定责任人员、定工作标准、定完成时限、定进度计划，使事有专管之人、人有明确之责、时有限定之期。要重点在储运生产运行、开源节流降本增效、企业精细管理机制等方面，找准切入点、明确落脚点、抓住发力点，制定可衡量、可执行的清晰目标，做到目标量化、任务细化、措施具体化，把各项工作做细做到位。

（四）“实”是关键所在，必须强化执行“实”处着力。实是确保各项措施见到效果，只有把工作做实了才能提高效能、打好基础。工作不能玩“虚”的、必须干“实”了，定下的事要有人去管、去干、去促，真正把工作干到位、沉到底、做到实。

一要紧紧抓住“实”的环节。针对年初制定的工作目标，我们工作实的关键是规划计划要科学详实、措施方法要精准务实、监督考评要刚性靠实。二要客观正视“实”的紧迫性。深入分析目前我们工作不实的原因，主要体现：在思想认识上，部分干部员工仍存在观念陈腐、作风不实等现象，等、靠、要思想依然存在，创新观念不强、能力不足、效率不高；在监督考评上，机关基层管理依然存在重部署轻检查、重监督轻问责、重按部就班轻创造性开展工作等情况，各种监督考评力度需进一步加大；在执行落实上，一些管理者和岗位员工工作不务实、责任心不强、随意性较大，造成规章制度和操作规程落实不到位。所以我们必须强化工作的担当务实。三要自觉担当务求“实”效。各项工作计划、措施、目标明确后，关键是看是否真干，是不是在真的考虑推进企业的长远发展，是不是在真的考虑维护公司的集体利益，是不是在真的考虑履行自己的岗位职责。管理来不得半点虚假，工作措施必须联系本部门业务、本单位现场的实际开展，切忌盲目盲动和不着边际；更不可凭经验、拍脑门。围绕建设专业化公司目标，大家要切实转变作风、勇于责任担当，务必静下心来想事、沉住气干事，把心思用在专业化建设上，把工作落在求真务实上。要注重指标清单实、措施清单实、责任清单实，做到思想工作做实功、科技创新见实效、监督考评出实招、属地管理要重实际，确保各项工作部署见到实效。特别要在破解事关大局的重点问题、生产经营的实际问题、群众利益的热点问题等方面，多想实招、多干实事、多出实绩。

党建思想政治工作与生产经营工作历来都是同步同向同目标，是相互保障、相互促进的有机整体。我们提出的“稳、严、细、实”，既是行政工作的措施，也是党建工作的思路，既是对工作作风的要求，也是对工作态度和工作方法的要求，是公司实现持续稳健发展的管理理念，是指导各项工作开展的基本原则。

同志们，“严”从“细”中来，“实”在“严”中求，“稳”靠“严”“细”“实”。希望各单位和各部门要把“稳、严、细、实”落实到公司生产经营和党的建设各个环节，使其成为贯穿企业管理全过程的经脉；要在实际工作中，认真梳理查摆“不‘稳’、不‘严’、不‘细’、不‘实’”的突出问题与具体表现，并切实加以改进，努力提高工作水平。

篇3：在公司年初工作会议上的讲话

尊敬的各位领导、同志们：

很荣幸作为代表在大会上发言！我也深感责任重大、使命光荣。在此，我代表公司各下属单位表态，2019年，我们将认真贯彻落实公司大会精神，以奋勇向前的勇气与决心，围绕公司的中心工作，结合本部门工作实际，高标准完成各项工作任务，推动公司各项业务取得获得更大胜利，走向新的辉煌。

在工作中，我们要全力做到四个“一定”：

一定弹好“交响乐”、画好“同心圆”，为公司发展尽好职、谋好事。作为子公司，我们一定坚决执行公司董事会的各项决策部署，以公司整体工作和经营思路为工作主基调，立足本职工作、进一步树立大局意识，努力发挥本部门职能作用，全面助力公司各项改革发展工作。

一定抗好“创新旗”、叫响“升级号”，为产业发展增底气、强实力。以“拓展转型”、“跨越发展”为契机，加快新业态建设进度，全力做好“协作”、“盒马生鲜”“仓储”、“海上智能”、“活品交易再思考”、“市场配套开发”、“主次产业联动”“人才引进”等项目，推动市场再升级、再发展。

一定念好“安全经”、打好“平安牌”，为安全生产除隐患、守底线。坚决按照“三个不发生”、“一个建立”的目标，继续推进“平安市场”建设，强化安全生产责任制，大力抓好市场消防安全建设工作，坚决做到消防安全隐患彻底根除，确保全年不发生安全事故。

一定吹响“集结号”、聚起“精气神”，为公司建设夯基础、促提升。坚决同公司保持高度一致，抓班子、带队伍，不断完善量化绩效考核管理，充分发挥各级干部表率示范作用，持续提升广大干部职工的凝聚力、战斗力，锻造一支忠诚、干净、担当的公司发展铁军。

各位领导、同志们，最是一年春好处，共谋发展正当时！我们坚信：有公司的坚强领导、有兄弟单位的团结协作，我们一定能够克服困难，圆满完成公司2020年的各项目标任务，以新的境界、新的思路实现新的跨越，为公司的发展壮大做出新的更大的贡献！最后，恭祝各位领导和同志们新的一年工作顺利、平安吉祥！