

医疗机构年度工作计划

篇1：医疗机构年度工作计划

认真践行“三个代表”重要思想，全面落实科学发展观，认真学习宣传、贯彻党的精神，继续认真持久地抓好医疗效劳质量，按照医院制定的“五年开展规划”及其配套文件，一步一个脚印地抓好落实，真正做到内强素质、外树形象、强化管理，使医院再上新水平、再登新台阶。重点抓好以下几个方面的事情。

一、认真组织学习、贯彻党的十七大精神。按照上级党委和有关领导部门的要求，我院党总支、院委会要把学习贯彻党的十七大精神做为了一件大事来抓，列入重要议事日程，进行精心安排部署，党政工团齐抓共管，在全院范围内掀起一个学习贯彻落实党的十七大精神的热潮。利用各种会议进行学习、教育、领会，在实际工作中贯彻落实、全面落实科学发展观，与本院的实际结合起来，把科学发展观落实到实际工作中，为构建和谐社

二、继续抓好医疗效劳质量管理效益年活动。这项活动，国家卫生部、省卫生厅、市卫生局已连续倡导进行了好几年，每年都收到了很好地效果，应该深入持久地抓下去，总结以前的经验教训，联系医院目前存在的问题和缺乏，实施新方法，采取新措施，再发动、再发动，真正把医疗效劳质量这个永恒的主题抓好。

三、抓好医院五年规划的落实工作。我院出台的《五年开展规划》，经过全院干部职工酝酿讨论，几经修改完善，已着手实施。这个《规划》如能顺利实施，将对我院今后的开展是一个很大的促进。从年起，我们一定围绕这个“规划”作文章、下功夫。

1、扩建业务用房。建造XX高标准综合楼的问题，我们从年初就要着手做这方面的准备。快速向领导和相关部门汇报，争取领导和各相关部门及其社会的支持，建立专门的医院建设班子，成立医院开展建设委员会，争取分管市长担任主任卫生局领导为副主任，院领导为建设办公室主任，具体协调好各方面的关系，千方百计筹措所需资金，尽快办好相关手续，争取早日开工兴建。如果能克服困难将此楼建成，市中医院的硬件建设可就前进了一大步。医院就可上升到一个新的层次，到达一个新的规模，就可能步入一个良性的循环。

2、加速人才培养。做为一个医院，人才是最可珍贵的财富，是医疗市场竞争最关键的条件，根据医院的开展状况和需求，在现有人才的根底上，本着以内部培养为主，外部引进招聘为辅的原则，有方案地培养和招聘专业技术人员各20人，逐步形成合理的人才梯队。

3、拓展业务范围。根据我院的实际情况，根据事业开展的需要，整合细化临床医疗科室。年，创造条件准备把糖尿病与心内科分别组科，其他科室如果有利于业务的开展，也考虑在适当时机进行整合细化，多方争取与大医院联合，带动和拉动我院的开展，引进先进的医疗技术和工程，做强做大现有的临床科室。

4、切实加强专科专病，特色科室建设。我院的特色专科建设，尽管喊了好多

年，也有了一定进展，但力度不大，特色尚不突出，缺少全国、全省重点专科，就连市上的重点专科也不太明确。在这方面，作为一家中医医院应该狠下功夫。我院方案从年着手把中风、骨伤、肝病、糖尿病、针推等科室做为市级重点专科加以培植，在财力、物力、人力方面向其倾斜，使其逐步成熟，向省级、国家级重点专科迈进，带动全院业务工作的开展。

四、加强医院全方位管理，使医院整体上台阶上水平。

1、深入开展医院改革，推行竞争上岗和绩效工资制，最大限度地提高职工工作积极性。

2、争创文明单位。在年创立市级文明单位的根底上，更进一步地开展争创省级文明单位的活动，使医院职工始终保持昂扬向上的心态，使大家具有拼搏进取的精神，有一股干事业的干劲，这样才能有利于事业的开展。

3、进一步搞好医院文化建设。唱响院歌《心灵的歌唱》，对干部职工进行院训、院规、办院宗旨、办院目标、办院方向等教育，使其深入人心，凝聚力量，振奋精神，共赴中医开展大业，做出奉献。着手征集院徽，编修院志，继续办好院报。

4、加强医院宣传。在练好内功的同时，注重加强医院宣传的力度，利用各种形式，采取各种方法，把医院宣传出去，使医院知名度越来越高。注重信息沟通，把医院发生的重大事件、情况及时向上级有关部门报送，使领导了解中医院，支持中医院。

5、积极组织创收，提高职工福利待遇。在年总收入XX万元幕年年总收入到达XX~XX万元，住院病人、门诊病人以提高X~X%的幅度增长，职工福利也随之有新增长。同时注意节支，严格执行财务制度，把有限资金用好，花在刀刃上，防止浪费。

6、认真学习落实医院各级各类岗位职责和各项规章制度。我院现在正加紧聚集整理各级各类岗位职责和各项规章制度，准备编印成册让各科室每位职工学习掌握。这项工作非常重要，是搞好医院工作的根底，必须认真抓好。发动全院同志学习掌握，进行考核考试，真正落实到工作实际中，使工作制度化、标准化。

篇2：医疗机构年度工作计划

一、加强护理平安管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为病儿提供优质、平安有序的护理效劳。

1、不断强化平安意识教育，发现工作中的不平安因素时要及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理过失为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理过失因素新情况、新特点，从中吸取教训，使平安警钟常鸣。

2、将各项规章制度落到实处，定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。

3.加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

4、加强重点病儿的管理,如监护室的特护患儿和普儿病房的危重患儿，把上述患儿做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

5、对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护师资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

6、完善护理文件记录，减少平安隐患。重视现阶段护理文书存在问题，标准护理文件记录，认真执行护理记录中“十字原则，即客观、真实、准确、及时、完整”，防止不标准的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要表达综合护理问题记录，又要表达专科病症的特殊性，使护理文件标准化和标准化。

7、加强护理人员自身职业防护，组织全科护士学习《医务人员艾滋病病毒职业暴露防护工作指导原则》和《艾滋病防护条例》，制定职业暴露报告制度、职业暴露防范措施及职业暴露后具体的处理措施和程序。

8、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回忆性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的响应能力。

二、以病人为中心，提倡人性化效劳，加强护患沟通，提高病人满意度，防止护理纠纷。

1、办公班护士真诚接待新入院病儿，把病儿送到床前，主动向病儿家属做入院宣教及健康教育。

2、加强效劳意识教育，提高人性化主动效劳的理念。

3、要求责任护士每天与患儿家属沟通，包括健康教育、了解病儿的病情转归、生活需求、用药后的效果及反响等，护患沟通能缩短护患之间的距离，是做好一切护理工作的前提和必要条件。

4、认真执行临床处置前后的告知程序，尊重患儿家属的知情权，解除患儿家属的顾虑。

5、每月召开工休座谈会，发放病人满意度调查表，对效劳质量高的护士给予表扬鼓励，对效劳质量差的护士给予批评教育。

三、定期与不定期护理质量检查，保持护理质量持续改良。

1、充分发挥护理质量控制小组的作用，每周进行质量检查，以便及时发现问题，及时纠正、处理。

2、不断修改完善各种护理质量标准，并组织学习，按标准实施各项护理工作。

3、护士长定期与不定期进行质量检查，缺乏之处进行原因分析并及时整改，强化护理人员的效劳意识、质量意识。

篇3：医疗机构年度工作计划

一年来，我诊所在上级主管部门的领导下，认真做到依法执业，为公众供应优异的医疗服务。现将诊所年度工作总结以下：

一、我诊所《医疗机构执业同意证》同意的执业科目是内科，在睁开诊疗活动中，能够严格依照同意的诊疗科目执业，没有超范围行医，没有违纪睁开静脉用药。

二、诊所现有执业医师1人，执业护士1人，已经办理执业注册手续，获取相应的执业证书。

三、诊所各项管理规章制度完满，并依照要求上墙宣告。拟定有医师和护士岗位职责，拟定有诊疗、护理技术规范。

四、热情周密为病人服务，关心病人疾苦，耐心认真咨询病情，认真进行检查、诊疗和治疗。全年诊疗患者3251人次，没有发生医疗差错和医疗事故。

五、能够依照规定使用医疗文书，装备有门诊日志、处方、门诊病历、消毒登记本、一次性使用医疗器械毁形登记本和收费票据等，对就诊病人进行登记，书写门诊病历，用药开拥有处方。

六、加强自己药品采买和保留工作，使用的药品全部从拥有药品经营资质的企业购进，购进药品有票据。不向非法企业和个人购买药品，不使用假冒伪劣药品和过期、变质药品，保证临床医疗用药安全。

七、能够依照上级要求睁开卫生知识宣教活动，结合平时诊疗工作，向患者宣传卫生防病知识；上级下发的卫生知识宣传资料，能够张贴在诊所进行宣传。积极参加社区组织的爱卫生运动，平时做到经常打扫诊所内外环境卫生，保持诊所环境齐整。