

## 农村信用联社财务科工作计划（精选3篇）

### 篇1：农村信用联社财务科工作计划

根据农村信用合作联社办公会的统一安排部署，结合我辖内勤管理工作中的实际，在上年财务管理工作经验的基础上，细致分析信用社以后发展形势，经研究确定，2015年度联社财务科的工作思路和指导思想是以紧密围绕联社业务经营为中心；以改革时期政策扶持为契机；以提高全辖经济效益为目标，狠抓制度落实工作，强化财务管理，加快电子化建设步伐，防范各种业务操作风险，全面完成市办事处下达的财务目标任务。为此，特制定如下工作意见：

#### 一、制定岗位职责、完善业务操作规程、加强各项制度落实工作

##### 1、制定信用社会计、出纳、储蓄操作规程

今年，我们财务科将按照新编财务制度和信用社日常会计、出纳工作实际，结合省联社下发的各项制度文件，制定出适用于我辖的会计、出纳、储蓄日常操作流程。在财务管理和支付结算上，优化会计、出纳操作的各个环节，使各项操作统一口径，统一标准，让信用社会计、出纳工作真正步入规范化的渠道，切实杜绝盲目操作和操作方式多样化这一现况。另外，我们还着重抓一个试范点，由我们财务科牵头，现场指导，及时解决信用社在运行过程中的实际问题，待规范化之后，再组织信用社会计、出纳人员进行学习和交流，从而，彻底统一会计、出纳操作流程，使信用社会计、出纳工作逐步向高效科学的方向发展。

##### 2、建立信用社业务操作考核办法，完善奖罚制度

为进一步加强信用社措施落实力度，提高内勤员工业务操作能力，切实促进员工按操作规程办理业务，今年，我们财务科将全面建立、健全信用社业务操作考核办法，将日常业务和微机处理充分结合，加强内勤员工在制度落实上的考核力度，制定出详细的奖罚办法，以此来有效提高员工按规程进行业务操作意识，确保我辖各项业务的正常运转和全年业务操作安全无事故，促进我县年底各项财务管理制度的全面落实。

##### 3、建立信用社内勤各岗位职责

为了使信用社财务管理工作更加规范、财会人员岗位职责更加明确，今年，我们财务科将依照市办精神，制定出《xx县农村信用社内勤员工岗位职责》，职责中，对会计、储蓄、微机、出纳等内勤岗位制定出明确的权责范围，规定出各岗位的业务范围，同时在岗位职责中对各岗位的协同操作提出要求，以此，进一步规范了会计操作、统一了操作口径；提高员工的职责意识和思想觉悟，指导员工按权操作、按规定办理业务，提高了内勤员工的自律性

#### 二、搞好信用社费用核定，继续做好信用社各项常规检查

##### 1、科学核定信用社财务费用

信用社费用指标及各项财务经营指标核定是否科学、合理，直接关系到信用社全年目标计划的完成。今年，我们将按照上级行和联社办公会要求，认真测定、科学核算各项财务费用指标。为此，我们财务科将着重从三方面入手：(1)以年终决算报表数字为基础，认真分析上年财务数据，合理核定当年各单位费用支出。(2)组织信用社进行一次全年经营情况预测，并结合有关金融政策和本年工作需要，认真编制2015年度财务收支计划，特别是对营业费用支出，要对每项支出写出充分的理由，经联社审查批准后，按计划执行。(3)根据年初上级行对我辖的费用及财务指标的核定数额，合理调整各社全年费用总额。这样一方面能使信用社在年初便建立一个较科学的约束机制，另一方面我们在全辖的财务费用核定上也有了一定依据，以此为信用社的全年财务计划的制定和财务工作的开展打下基础。

## 2、搞好信用社财务常规检查工作

为确保信用社每笔费用支出的合法、合规，执行好全年费用核定限额，防止信用社各种超费用、绕费用开支现象。今年，我们财务科将加大对财务开支的检查力度。一方面财务科将开展常规费用开支检查，另一方面进行不定期的检查，并还将在2015年试行把信用社数据盘和原始凭证抽到联社进行异地非现场检查，最终目的就是要让信用社的每笔费用开支合法、合规，以此逐步增强联社对信用社费用开支的现场和非现场监管力度，为2015年全面完成各项财务指标打下基础。

## 3、继续做好信用社重要空白凭证管理工作

在重要空白凭证管理上，今年我们还将继续加大检查力度，提高管理水平，由于2015年我辖将计划新设立46个分社，重要凭证和的管理更显重要，特别是对主社、分社及储蓄所重要空白凭证的分级统一管理方面，除要求进行实地检查外，还要求信用社内勤主任每月必须对主社、分社及储蓄所的重要空白凭证进行一次全面检查，信用社每月必须指定专人对所辖办公网点重要空白凭证进行一次检查，对检查情况还要如实填写检查登记簿和工作情况表，今年财务科将力争使重要凭证管理工作再上新台阶。

## 4、加强信用社往来帐管理，做好金融安全防范工作

近年来，越来越多的金融案件都发生于银企、行与行之间结算资金的往来过程中，对银行间在途资金的管理显的越来越重要。鉴于此情况，为了防患于未然，今年我们财务科将在往年的基础上进一步加强往来帐管理，确保信用社业务的安全无事故。在往来账务管理上，我们财务科将一方面及时印发关于加强信用社行社往来管理方面的相关文件;另一方面指定一名非联行记账人员负责对行社往来帐的勾对工作，对社内及银企对帐也明确了对帐单的打印及收回时间;三是为确保这项制度的贯彻落实，2015年，财务科继续要求信用社在每月15日前收回对账单，每月全面对行社、行内对帐单进行认真勾对，并对对帐情况做好记录，责权分明;同时加强银企对帐，要求信用社一季度必须进行一次全面对帐，下月按账号排列顺序装订入档，确保银企间业务往来安全无事故。

## 三、搞好业务培训、提高员工素质，将优质文明服务工作常抓不懈

## 1、搞好信用社业务培训工作，做好信用社技能比赛工作

信用社内勤人员负责全辖的支付结算和会计核算的重任，素质的高低直接影响信用社的办公效率和核算水平，为此，内勤业务培训和技能比赛就成为财务科每年工作中不可缺少的一部分，今年我们将通过以下几方面提高全辖员工的素质。

### (1)对全辖内勤员工进行业务操作培训

今年我们财务科将制定信用社会计、出纳、储蓄操作规程，为了使信用社员工真正将操作规程较好地运用于实际，2015年我们将开展一次针对新业务操作规程的培训，通过此项培训使员工将各项业务操作要点全面接受，使制定的操作规程起到应有的效用。

### (2)搞好信用社储蓄所微机建设培训工作

2015年度，我辖将计划设立46个新的储蓄分社，实现储蓄办公的微机化是必然，上点工作要求时间紧、任务重，如何高效、稳妥地做好上点工作是我们需要解决的问题，为此，我们将首先由财务科制定出《xx县联社储蓄所上点方案》，对储蓄、对公系统的上点工作进行一个总体部署，然后从每个信用社抽调一名微机技术能手，对上点方案进行培训，对日常办公程序使用过程中经常出现的问题和基本的操作步骤，进行集中全面的培训，尤其是对对公、储蓄系统移植操作流程和注意事项的讲解，经过组织培训来不断提高信用社员工的微机操作能力和一般性问题的解决能力，最终一方面高效、稳妥地完成新储蓄所的上点工作;另一方面让每个信用社微机管理员的微机操作水平真正上一个新台阶。

### (3)继续搞好业务技能比赛工作

没有比赛就没有竞争，没有竞争就不能进步，所以，技能比赛我们将继续组织下去，并要根据实际对考核内容进行改革，把日常工作中切实提高和掌握的技能作为考试中的重点。2015年度，我们将继续开展包括百张掀打、日常业务操作、会计报表输入等方面的技能比赛。通过比赛，充分调动信用社员工业务技能学习的积极主动性，另外在考试方式上，我们也将采取多样化的方式，比如，先由信用社进行初选，联社同时组织进行全辖技能比赛，以此来提高比赛的竞技性、可比性，并实行重奖重罚，以此激励全体员工增强自身素质的积极性。

## 2、继续做好信用社优质文明服务工作

随着金融部门间竞争的日益加大和人们思想观念的不断转变，服务质量和企业形象好坏在经营管理中显的越来越重要，而对外礼仪则是影响服务质量和树立企业形象的一个主要因素，而且礼仪培训又是我辖在内勤人员培训中的一个空白，所以，在今年我们将伙同有关专门礼仪机构，举办一期信用社临柜人员礼仪培训，志在以此促进全辖对外服务质量跟上时代发展要求，也可为信用社吸引的客户，从而促进整体业务的发展。

## 四、加强微机管理，搞好电子化建设，确保微机运行安全无事故

靠科技提高竞争能力，以电子化建设促进业务发展是省联社及新型金融机构的微机建设目标，在当前形势下符合信合系统的迫切要求，我们财务科是全辖微机管理和技术核心，掌握着信用社电子化建设的脉搏，所以在今年乃至以后，我们都将把科技兴社，创新电子化建设，全面实现联网化办公作为财务工作中的重点。

### 1、进一步规范计算机档案管理，加强信用社微机安全管理

档案是信用社需要严格保管的重要资料，在保管方式、保管期限及调阅权限等方面都有较严格的要求，随着信用社电子化不断深入，会计档案正在由手工模式向电子化模式过度，原有的档案管理办法需要进一步地进行修订。为此，我们财务科将结合省联社相关文件，结合全辖档案管理工作中的实际，制定出《xx县联社电子化档案管理办法》，明确电子档案的保管方式和保管基础及权限设置，确保会计档案的完整性和真实性，并使我辖的档案管理向规范化、制度化方向发展。

### 2、做好全省微机联网前的准备和联网实施工作

我辖由于全部网点已经实现微机化办公，上机率达到100%，所以被省联社列为第一批参加全省联网的联社，为了确保联社下属网点在今年首批顺利联入省网，我们财务科将做好以下几方面的工作：(1)搞好网点的数据统计工作，紧密围绕省联社的要求，完成联网前各项数据的统计上报工作;(2)做好辖内微机网点的系统维护和检测工作，确保联网前各网点的微机数据逻辑性、总分平衡性、交叉校验完全一致;(3)密切配合省联社完成网点联网实施工作，确保我辖网点及时联网，尽最大能力减少数据导入导出时间和移植程序;(4)待联网结束，搞好辖内联网网点人员的培训工作，分批、分岗位、分权限进行新业务系统的培训，使联网系统在全辖顺利安全运行。

### 3、做好全辖信用站撤退并分社的电子化建设工作

根据省联社统一安排部署，2015年将对全辖信用站网点进行撤并，共需要成立46个储蓄所。为此，我们财务科将全面负责搞好储蓄所的电子化建设工作，高效率完成数据移植、人员培训、对外办公等各项工作，提高储蓄所办公效率和对外服务形象。

### 4、全面开通全辖大、小额支付系统，畅通结算渠道

去年，联社营业部成功开通了大额支付系统，辖内结算渠道得到改善，支付形势得到改观。今年，根据省联社相关文件精神，将在上半年开通小额支付，为此，我们财务科将抓住这个时机，在全辖各个信用社全部开通大、小额支付系统，从根本上改变信用社结算不畅的现状，彻底提高辖内信用社支付结算的效率，不断缩小与其它行的差距，提高信用社的竞争力。

### 5、搞好信用社微机专项检查工作

在微机管理方面，我们财务科均在以前制定出了较完善的管理办法，并被信

用社所接受，但好的制度、措施只有被落实才能发挥其作用。所以，今年财务科将把侧重点放在对全辖微机制度和办法实施情况的检查和监督上，通过定期和不定期的微机检查，切实使各项微机操作规程服务于信用社，各项微机管理办法制约到信用社，同时设计出相关的登记簿及检查记录表，将每次的检查结果和检查项目明确化、规范化，并记录在案，作为年底信用社微机管理评先的重要依据。

#### 6、搞好信用社软、硬件清理、检修、整理、购置管理工作

今年我们财务科将下大力气，做好信用社微机的日常维护工作，随着信用社用软件系统和硬件设备的日益增多，对财务科在微机日常维护上有了更高的要求，在以后的工作中，一方面我们将做好信用社的日常维护工作，保证信用社的微机运行安全无事故，另一方面将做好微机相关登记工作，及时解决信用社微机应用中出现的任何问题。切实做到急信用社所急、办信用社所办，我们财务科将始终坚持业务指导和后勤服务并重的原则，充分发挥工作效率，提倡限时维护服务，帮助信用社解决问题。在信用社电脑设备报损方面严把关，联社能修复的自己修复，不能自行修复，要通过仔细检测确定设备损坏的部件和程度，尽量做好信用社电脑设备维修和维护开支的节约;对需要集中购置的设备或软件，要通过集体认真研究，选配的性价比和服务质量力争最优;对信用社出现的软件故障，要确保由联社专门技术人员来解决，并要有信用社内勤主任和程序管理员在场，做好相关登记，搞好办公系统数据的安全、保密。

#### 五、充分利用改制优惠政策，搞好增收节支活动，不断壮大资金实力

合理运用政府扶持政策部署今年财务工作，确保所辖信用社从扶持政策中得到最大利益，将当前改革形式下意义深远。为此，今年我们将重点做好以下工作：

##### 1、继续搞好所得税退税工作

为用足用好税收优惠政策，即从2015年1月前到2015年底，企业所得税的减半征收，我们财务科将积极组织各社结合本单位实际情况抓住机遇，做好税收申报工作，同时与政府有关部门搞好协调，确保所得税退税这项扶持政策在全辖农村信用社全面贯彻落实。

##### 2、充分利用国家扶持政策，完成保值贴补息工作。

去年年底保值贴补息已到帐XX万元，用于了弥补历年亏损，根据国家相关政策规定，对于1994、1997年连续亏损的信用社实付的保值利息，国家财政给予贴补，据此计算还有XX万元需要财政贴补。为了争取这部分资金的如数到位，今年，我们财务科将继续组织内勤主任、主管会计会议，学习有关文件，安排布置这项工作。以确保如期完成各项报表、材料，并通过财政部验收，使兑付政策落到实处。

#### 六、做好其它各项财务工作

##### 1、搞好会计报表、项目电报和财务小表的汇总上报工作。

- 2、做好重要空白凭证订购、保管、分发等管理工作。
- 3、认真搞好全年各项财务制度和政策文件的上传下达。
- 4、做好信用社业务和微机操作的日常指导。
- 5、继续执行技能考核汇报制度。
- 6、保证信用社日常会计核算的正确无误等各项工作。
- 7、认真编写财务分析和项目电报分析。
- 8、加强信用社无息资金管理。
- 9、继续做好信用社帐户、现金、大额支取方面的管理工作。

总之，在新的一年里，我们财务科将借改革契机，继续加大财务管理力度，提高员工业务操作能力，充分发挥财务科的职能作用，积极完成全年各项计划任务，以最大限度地服务于信用社，为我辖农村信用社的稳健发展而做出更大的贡献!

xx县联社财务科

## 篇2：农村信用联社财务科工作计划

过去的一年是进一步深化信用社改革的关键年，我社在联社的正确领导下，全体职工团结一心、尽职尽责、努力拼搏，认真贯彻落实联社年初工作精神，圆满地完成了联社的各项计划。20xx年我们全体职工将以更加饱满的工作热情，认真落实十七大精神，用科学的发展观为指导，积极服务新农村建设，扩大信贷规模，深化支农内涵，争取更大创造更大的成绩。为了更好的作好20xx年各项工作，根据联社整体工作目标，结合xxxx信用社工作实际将明年工作计划如下：

奋斗目标：20xx年我社存款余额计划达到XX万元，人均纯增X万元，日均XX万元。各项贷款年末余额XX万元，实现利息收入XX万元。全年安全运营无事故。

### 具体措施

#### 一、狠抓增存工作不放松。

存款是立社本，是兴社之源，只有占有了绝对多的存款，信合的发展才有后劲。年初，约社将有1000多万元的退耕款到位，但这部分存款不会在我社停留太多的时间，20xx年是我社辖区大灾之年，大部分村子绝收，村民们全等着这部分钱过年。过了阴历年，又要准备春耕生产，资金的缺口相对往年更大一些。xxxx镇大部分地区都是山坡地，农民种田是靠天吃饭，再加上金融危机影响，农村闲置资金少，吸收存款困难。我们绝不能盲目乐观，指望着这点涉

农资金，要下大力气增加存款。需要继续多方寻找、开辟储源，继续提升服务质量，利用绒毛旺季、肉、蛋、蔬菜价格较往年有大幅度上升的时机，积极动员种养殖大户把钱存入信用社，信贷员在下乡催贷收息期间继续详细掌握外出务工人员情况，把外出务工人员的打工收入通过自治区网络支本文来源：付系统汇入信用社，力争年末超额完成联社存款任务。

二、作强小额信用贷款，加大贷款投放力度，有力支持春耕生产，严格控制贷款风险，清收不良贷款

农户小额信用贷款是目前联社主抓的信贷产品，风险相对较小，流动性强收益高。经过两年多的推广已形成一定的市场，操作性强，20xx年我社84%的贷款投放全是小额信用贷款，其利息收入全部利息收入的80%以上。因此20xx年我们将继续加大小额信用贷款的投放力度。力争将小额信用贷款的占比增加到贷款总额的90%。专门打造农户小额信用贷款这个品牌，将本地区的小额信用贷款作强作大。

明年上批次评定的小额信用用户将陆续到期，在续评的过程我们要总结上次评定的不足，适当扩大信用用户的数量，同时要控制信用用户的质量，对不能履行合同，存在不讲信用和收本收息困难的将与以取消或降低信用额度。

贷款重点向春耕和涉农方向投放，对当地在种植养殖上有困难的信用用户将适当的扩大贷款投放，适当降低大额贷款的投放。

严把信用用户的评定关，和贷款的出口关，加强信贷人员的责任意识和风险意识，做到“四不放”人情贷款不放，不符合条件的贷款不放，违规贷款不放，垒大户贷款不放。认真做好贷款五级分类，严格控制贷款风险。加强贷后检查，对个别不能按时结息的贷户，进行摸底排查，逐笔分析原因，采取各种行之有效的催收、化解措施。对存在逃废债贷款，将依法起诉，对转移用途挪作他用的贷款有针对性的清收。力争将不良贷款的比例降至最低，尽可能的降低贷款风险。

三、抓好贷款按季结息工作，培养贷户的信贷习惯

加大利息催收工作，做到应收尽收。通过20xx年的后三个季度的结息情况来看，贷款户对用结算账户进行转帐结息还不是很熟悉，不习惯用结算账户进行结算。在结息日仍有一大部分客户带现金前来结息。这样一来，使我们业务总量大营业面积相对较小的矛盾显得尤为突出。为此，明年将加大对开立个人结算账户办理贷款的农户进行宣传和指导，让其在结息日前将现金送存到贷款时的指定账户。这样既方便了贷款户，现时也缓解了我社业务量大营业面积小的矛盾。

四、继续做好金牛卡的发行与宣传工作，做好股金分红工作。

金牛卡的大量发行将有效的降低纸币的流通量，降低经营成本，扩大中间业务。我们将继续加大对金牛卡的宣传与发行工作。为我社安装atm机作好准备工作。20xx年股金分

红工作我们将严格按照联社的工作要求，保质保量的完成。

#### 五、继续抓好信用社内部人员、财务、内控等各项管理工作。

(一) 针对我社职工文化水平普遍较低法律意识不强的实际情况，我社制定学习计划，由主任带头学习业务、法律知识，提高全体职工业务技能和依法合规经营的意识。坚持这项学习制度，把每周一、三、五作为学习日，重点学习相关法律、法规，行业内控制度、业务操作流程和计算机的应用等。

(二) 狠抓内控制度不放松，严格按操作流程办理每一笔业务，严格执行自治区联社制定的各项规章制度，加强各岗位营业人员行为考察，杜绝人为的操作风险和道德风险。

(三) 加强财务管理，保证每笔财务开支都确为业务发展所需，加强应收息管理，真正做到应收尽收，加强库存现金管理，严防跑、冒、滴、漏。

(四) 加大考核力度，真正体现按岗取酬、多劳多得分配原则，充分调动职工增存、盘活、创收的工作积极性。

(五) 加强柜台服务，积极代理财政粮补、退耕等补贴资金，代收、代付、代发工资、等中间业务。为当地广大农户提供全方位的金融服务，在其他金融机构进入xxxx镇之前争取更大的市场份额，留住黄金客户。

#### 六、抓好案件专项治理工作。

案件排查与强制休假相结合，重点对存款、贷款业务，金库尾箱、印鉴密押、重要空白凭证、特殊交易（抹帐业务、密码挂失、提前支取等）的管理。严格执行职工强制休假制度，有计划的安排职工强制休假。

#### 七、做好安全保卫工作。

加强对全体职工有关安全保卫方面的学习和教育，每月组织职工学习两次以上，主要学习安全保卫制度和上级行有关安全保卫的文件精神。增强职工安保意识，提高技防能力。继续加强枪支、弹药管理，严防涉枪案件发生。加强对报警、监控系统管理和使用，对报警和监控系统进行定期调试，并指定专人负责，发现问题及时处理。继续认真执行不定期查岗、查库制度，严格执行微机操作人员上机密码定期更换制度和抹消帐业务登记备案制度，加强授权管理，杜绝一人持双卡办理业务。加强防火，发现火灾隐患及时排除。

新的一年工作即将开始，在联社的正确领导这下，我社职工一定坚定信心、迎难而上，以饱满的工作热情全面投入到工作中去，力争年末全面完成联社年初制定下达的各项任务指标，创造出更高更好的成绩。

以上是我社20xx年工作总结，不妥之处请领导批评指正。

aaaaaa农村信用联社xxxx信用社

20xx年12月21日

### 篇3：农村信用联社财务科工作计划

20xx年是XX农村信用社全面完成改革既定目标的决胜年。全区农村信用合作社的总体要求是：以党的十七大和中央经济工作会议精神为指导，紧紧围绕省联社经营管理工作的总体部署，以深化改革为契机，以合规文化建设为主线，以加快发展为动力，优化人力资源配置，大力拓展中间业务，积极探索支持新农村建设新模式，重整业务流程，规范内控管理，加大制度执行监督力度，严防事故案件，全面提升核心竞争力，为促进XX区域经济建设和农村信用社的可持续发展再作新贡献，再铸新辉煌。

主要目标：各项存款稳定增长，增幅达以上；各类贷款净投放XX万元，年末余额达到XX万元，增长XX；不良贷款年末控制在以内；存贷比例年末控制在80以内，新增农贷比例和农户贷款面分别达到；增扩股金XX万元，增长；全年实现总收入XX万元，实现利润XX万元；固定资产比率达到XX；综合费用率控制在以内；继续保持省级社会治安综合治理模范单位和省级卫生单位，争创省级最佳文明单位；新发案件为零。

围绕上述总体要求和主要目标，全年的主要工作是：

#### 一、把握机遇，坚定信心，着力抓好深化改革工作

##### （一）全力以赴，实现专项中央银行票据的如期兑付。

1、扩充规范股金，努力增强资本实力。一是加大宣传力度，扩大入股范围。积极动员龙头企业、种养大户、民营业主、企（事）业单位向信用社投资入股，努力实现股权结构的多样化。二是严格股金管理，规范股权转让和退股手续，确保股金的稳定性。三是扎实搞好股金分红，保护发起人、投资人的权益，建立健全股本金长效补给机制，确保股金的稳定增长。

2、大力清收不良，努力实现“降控”目标。一是加强与党政、纪检、监察、组织、人事、司法和新闻媒体等部门的沟通和联系，抓好“四项”不良贷款的清收，同时，建立部门联动机制，依法严厉打击逃废农村信用社债务行为。二是采取以物抵贷、债务重组、完善担保手续、现金清收等多种形式，积极处置已置换不良贷款和已核销呆账贷款。三是明确责任抓清收。加大对违规责任贷款的清收力度，逗硬执行省联社巴中办事处制定的违规责任贷款责任追究，严肃查处违规放贷行为，确保不良贷款清收工作取得突破性进展，达到中央银行专项票据兑付的要求，即不良贷款占比控制在20xx年末的50以内，已置换不良贷款处置率在80以上。

3、加大抵债资产的处置力度，降低资产损失。一是对闲置两年以上的抵债资产进行全面清理，实行分账核算、集中管理。二是采取一社一策或一事一策，落实任务、落实人

员、落实责任、落实奖惩等措施，全力进行处置。三是加大应收账款、投资、拆放同业和委托放款中坏账的清收处置力度，降低资产风险和损失。

## （二）加快“统一法人”改革进程，完善法人治理结构。

一是严格按照省联社的统一部署和要求，全面启动薪酬制度改革，真正建立符合现代企业制度的薪酬管理体系。二是完善“三会”制度，转换内部机制。进一步明确理事会、监事会和经营班子的职责，努力构建决策、执行、监督、奖惩“四位一体”的内部运行机制，以及分工合理、相互制衡、协调运转的法人治理结构，增强整体功能。三是建立信息批露制度，提高农村信用社经营管理的知名度和透明度。四是按照新的法人治理结构，全面落实授权经营管理目标责任制，进一步明确联社与基层农村信用社权利、义务和责任，努力为全区农村信用社搭建更加广阔的发展平台。

## 二、强化经营，拓展市场，着力提升核心竞争力

（一）创新举措，扎实抓好贷款营销。一是树立营销理念。坚持把开展贷款营销做为推动区域经济全面协调发展和实现社农“双赢”的最佳有效途径，积极探索汽车按揭、保单、仓单、联保、互保等贷款业务品种，改进贷款评估、审查、发放工作流程，建立限时服务制，努力构筑贷款营销的“绿色通道”。二是培植营销载体。一方面，坚持把农户小额信用贷作为加大贷款营销的主渠道，按照“三个一”的标准，切实抓好农户、农村个体工商户信用信用等级年审和贷款授信工作，并积极兑现“三优”政策。另一方面，采取走出去、请进来的方式，抓住带动地方产业的龙头企业、经合组织、专业大户，面对面地开展贷款营销。三是创新营销举措。全面推行客户经理制，积极开展个性化、特色化服务。四是扩大营销范围。将小额信贷移植到城区居民、中小企业和个体工商户，不断扩大营销范围，积极拓展城区金融业务。

（二）实施多元化经营，拓展业务领域。一是完善服务功能。进一步加大投入，加快网络建设进程，增加通存通兑网点，疏通结算渠道，完善服务功能，增强竞争实力，不断扩大农村信用社的客户层面。二是大力发展中间业务。根据农村信用社点多面广、服务灵活的有利优势，继续抓好代理保险、通讯、水电等部门的收费，试办代客理财、咨询等业务，扩展业务空间。三是灵活服务方式。积极采取上门服务、预约服务、存贷结合等方式，优化营业环境和柜面服务，努力培植稳定的客户群体。同时，制定科学合理的激励机制，扎实抓好吸储攻关工作。继续抓好外出务工人员、农村专业户、个体工商户以及民营、私营企业存款，不断增加储蓄存款市场份额。

## （三）严格财务管理，增强盈利能力。

一是抓增收。全面建立贷款利息清收考核机制，加大对贷款收息率和结息面的考核力度，做到应收尽收，颗粒归仓；拓宽增收渠道，继续抓好中间业务，积极参加网上融资，努力实现多渠道增收。

二是抓节支。认真按照“以收定支、厉行节约、包干使用”的原则，逗硬执

行比例、额度“双线”管理办法，有效控制经营成本。

三是抓核算。严格库存现金限额管理、低值易耗品的购置;加大对闲置固定资产和抵债资产的处置变现力度，减少非生息资产的占压。

三、更新观念,竭诚服务,着力打造支农品牌。

(一)服务“三农”，全力支持新农村建设。

一是抓亮点。以发展水果、蔬菜、水产、畜禽养殖和劳务输出为重点，全力支持产业结构调整，确保农业增产、农民增收目标的顺利实现。

二是破难点。以支持“五通”建设和破解“四难”为重点，切实加大对农村基础设施建设的投入，有效改善农民生产、生活条件,提高农民的生活质量。三是牢牢把握着力点。继续实施“五个一”信贷支农工程，积极支持中小企业、民营经济和个体私营业主的发展，并充分发其辐射带动作用，推动动相关产业的发展，全力助推新农村建设。另一方面，储备专项资金,加大信贷投入，有效满足广大农民新农村建设的资金需求。

(二)转变作风，提升支农服务水平。

一是继续发扬“背包银行、候鸟银行”作风，广泛深入田间地头、村组院户、社区企业，积极开展“四送一帮”活动，全力打造“零售银行”、“社区银行”新形象。

二是继续推行贷款“五公开”，把贷款条件、程序、利率向社员公开,接受农民群众和社会各界的监督。

三是适时开展农贷需资调查,及时调整支农计划，改变支农策略,努力助推区域经济的全面协调发展。

四、规范管理，强化执行，着力落实内控制度。

(一)加大制度建设力度，全面规范操作规程。

一是根据省联社的各项管理制度,结合我农村信用社实际，把信贷、支付结算、计算机应用、安全保卫作为管理的重点，制定完善《业务授权管理办法》、《客户经理岗位责任制》、《贷款管理操作流程》等一系列实施细则,明确各岗位、各环节的业务操作程序,规范操作流程。

二是充分发挥岗位监督作用，全面推行强制休假和定期轮岗制度。

三是健全完善内控制度,进一步落实大宗物品采购、基建项目公开招投标规定，从严治理商业贿赂和不正当竞争行为。

四是继续推行信用社(分社)主要负责人约见制、违规信用社法人代表年审制,有效遏制违章及暗箱操作行为,提高管理水平,推动全区农村信用社的快速、健康发展。

## (二)加大专项治理工作力度,防范事故案件。

一是打好案件专项治理工作的持久战。定期开展信贷、财务、账务汇审,及时发现、纠正违规经营行为。

二是强化对重点岗位、重点环节、重点人员的监控措施,确保监控到岗、到人、到每一个重要环节和时点,做到不留盲区和死角。

三是继续抓好典型案例警示教育,教育、引导和督促全区信合员工严守制度,做到令行禁止,不越雷池。

四是继续抓好普法教育和对各项规章制度的学习,不断提高员工的自我保护能力。

五是抓好金融业务公开,全面实施“阳光工程”;扎实做好群众来信来访工作,切实维护一方金融稳定。

## (三)加大稽核检查力度,规范经营行为。

一是建立健全和全面落实稽核人员工作目标责任制,加大考核力度,不断提高稽核工作的质量和效果。

二是抓好稽核队伍建设,加大稽核员培训力度,不断提高稽核人员的整体素质。

三是扎实抓好序时稽核、重点稽核和常规稽核,针对存在的问题,及时督促整改。

四是加大检查、处罚和责任追究力度,从严查处违规操作和违规经营行为,全面构建案件防范长效机制,努力实现案件专项治理工作与改革发展的良性互动。

五是继续做好高风险社的监测、防范、化解和帮扶工作。

## (四)加大安全保卫力度,构筑安全屏障。

一是落实安保责任。层、人人签订安保责任书和禁止“六害”保证书。

二是积极开展警示教育。加强保卫操作规程培训,提高人防、技防意识。

三是加大安全防卫设施投入。力争年内数码监控设备的安装面达到%,增强物防能力。

四是构筑安全防卫网络。继续抓好警民共建和治安联防工作。

五是开展消防操作培训和实弹射击训练,不断增强员工的处突能力。六是加大检查力度,逗硬查处违规行为。

五、突出重点,抓住关键,着力加强队伍建设。

(一)以增强堡垒作用为重点,扎实抓好党建工作。

一是继续抓好邓小平理论、“三个代表”重要思想的学习,不断提高广大党员干部的政治思想素质。

二是加强制度建设。进一步完善“三会干部和基层信用社管理人员加强对课”制度、中心组学习制度、民主生活会制度、党员领导干部述廉制度和重大决策征求意见制度。

三是加强阵地建设。建立党员活动室,健全各项制度,定期组织党员开展活动真正把党员活动室建成深受广大党员欢迎的党员之家注重支部生活质量,采取党纪政纪测试、上党课、观看电教片、传统教育等方式,不断丰富支部生活,不断净化党员思想和灵魂。

四是加强党员“入口关”建设。积极推行发展党员“票推票决”制、公示制和发展对象考察等相关制度,不断提高党员队伍素质。五是加强党的作风建设。时时开展批评和自我批评,抓好干部廉洁自律和纠正行业之风工作,不断增强党员干部队伍的凝聚力、向心力和战斗力。

(二)以提高管理水平为重点扎实抓好领导班子建设。

一是充分发挥“三会”职能,引导班子和中层干部研究新形势,分析新情况,确定新任务,解决新问题,形成严实、严格、严肃的工作作风。

二是建立和完善动态的干部任用考核机制,进一步加大对干部经营管理目标责任制完成情况、工作实绩、思想作风和创新能力的考核力度,全面推行联社中层干部和基层信用社班子公开竞聘制度,配优配强信用社干部队伍。

三是充分发挥民主管理作风,广泛征求职工的意见和建议,不断提高领导班子整体决策水平、管理水平,解决好经营管理中的重大问题。

四是建立轮训制度。引导中层干部和基层信用社管理人员加强对经济、金融管理、计算机、法律等方面知识的学习,不断提高干部队伍的综合素质。

五是扎实抓好后备干部的选拔和培养,积极选拔优秀年轻干部,形成合理的年龄机构梯次。

(三)以提高素质为重点,切实加强职工队伍建设。

一是加强职工思想政治工作。教育和引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观，树立“八荣八耻”的社会主义荣辱观，热爱本职工作，爱岗敬业，无私奉献。

二是注重对职工的教育和培养。通过自办培训班、有计划地安排部分员工进入正规院校学习和鼓励员工自学成才等方式，不断提高职工队伍的业务素质和能力。

三是抓好评先评优工作。积极开展文明服务示范窗口和文明优秀员工评选活动，不断增强全员的竞争意识、发展意识、质量意识、效益意识和创新意识。

(四)以铸造团队精神为重点,扎实抓好群团组织建设。

一是充分发挥工、青、妇等群团组织的桥梁、纽带作用，加强职工思想政治教育,积极为职工排忧解难，鼓励职工参政、议政。

二是加强企业文化建设。通过开展岗位技术练兵比赛、演讲比寒、文艺汇演，以及参加社会公益性等健康有益的主题实践活动,培育健康向上、和谐融洽的团队精神,增强职工群众的组织认同感和归属感。

三是支持妇委会开展巾帼建功系列活动,抓好妇女维权和计划生育工作。

四是认真做好离退休老干部的管理工作。

五是积极开展争先创优活动,扎实推进“三大文明”建设。

(五)以树立形象为重点,扎实抓好信息调研和后勤服务工作。

一是抓好宣传报道工作。按照“贴近实际、贴近生活、贴近群众”的要求，及时总结推广业务经营和内部管理中的典型经验。年全辖被各级报刊宣传报道的稿件不少于XX篇，广播、电视宣传不少于社次。同时，以先进的网络技术为支撑，积极通过联社网站，加大对外宣传,全面展示巴州信合的新形象。

二是抓好信息调研工作。针对信用社改革发展、业务经营、内部管理、案件防范的客观实际开展调研，推动各项工作再上新台阶。

三是抓好后勤保障工作，积极为农村信用社改革发展服好务。