

## 医院保洁的工作总结 (精选4篇)

### 篇1：医院保洁的工作总结

上半年，我在单位的正确领导下，在医院的大力支持下，在单位员工的共同努力下，本人带领全体员工圆满地完成了上半年的工作任务，现将工作状况向各位领导的同事们总结汇报如下：

#### 一、基本状况

目前，单位在医院的员工共（15）人，其中少数民族（5）人，汉族（10）人，担当着社区楼（共6层），住院楼（共6层），平房行政办公区，39号家属楼，地下车库，外围院落等主要区域的清扫保洁以及冬季清雪任务，上半年，未发生平安事故，保洁工作受到了医院方的好评，各项工作基本圆满顺当。

#### 二、主要工作

一是组织员工学习单位各项规章制度，了解医院各科室的工作状况，发觉问题准时整改，并向单位领导和医院领导准时汇报整改状况，常常主动走访医院领导和科室负责人，听取医院方对保洁工作的意见和看法，从自身找问题、找差距，自己不懂或拿不准的，向院方医务人员请教学习，努力与院方沟通协调，削减误会，贴近距离；对院方提出的问题，准时整改并请院方检查。增进与医务人员的个人感情。

二是做好员工的说服训练，针对保洁人员流淌性大，思想波动，队伍不稳定，思想不稳定，这一状况，我就准时找员工交心谈心，了解保洁员心里活动，急躁地给她们讲道理，定时召开保洁会议，训练员工遵守医院的各项规定，灌输单位管理理念，训练员工从自身找问题，从医院是要求上找差距，经过说服训练，员工的思想得到了转变，团结互助精神和分散力进一步增加；按时结清保洁费用，每月的保洁结帐是一大难事，不能按时发放工资，势必影响到员工队伍的稳定，因此自己想方设法找院领导准时审批保洁费用，月月能按时结帐，为员工能按时拿到工资制造条件，使员工安心工作；提前聘请储备保洁员工，保洁人员流淌性大，属于底层职业，人难招，活难干，事难做，人难管，为此，我会在外张贴聘请小广告，即使在满员的状况下，也在网络上发布招工信息，建立后备员工储备，防止人员脱节。

三是疏理调整保洁区域。对医院保洁的每个工作岗位逐个分析，从保洁要求，保洁时间，劳动强度，医务人员对保洁的意见等方面进行了摸底调查，依据员工的身体状况和工作责任心，对少数人员的工作岗位进行了调整。向员工宣扬单位和医院各项规章制度，提高员工的岗位职责意识。增加员工的纪律性，对员工高标准，严要求，加强督促检查，早出晚归协作医院领导定期和不定期的开展卫生质量检查，准时发觉问题并加以改进；抓好员工的仪容仪表，礼貌礼节，每月开展员工培训，员工大多是少数民族，文化人平低，学问少，无专业技能学问，语言沟通困难，为此，每月制定培训方案，有针对性的开展技能培训，提高员工职业学问和工作技能，树立“以患者为中心”的服务理念；提高员工服务意识，按要求向医院供应培训文字、图

片培训资料；四是开展员工的平安训练，训练员工遵守医院的平安制度，

遵守平安纪律，不违规操作，不违规作业；急躁训练员工留意上下班途中的平安，留意自身交通平安；和医院方一道向员工培训防院感学问，和医院一道做好平安工作。医疗器材的保洁常识和留意事项，避开发生人身损害财产损失大事发生；提示员工留意擦洗窗户等高空作业时的平安，避开发生伤亡事故。今年医院检验科搬迁后，玻璃面积多，保洁难度大，平安风险高，为此我向单位申请了保险绳。跟员工一起演练保险绳使用方法，确保员工清洁危急区平安作业；五是严格上下班考勤制度，对迟到或早退的人员先口头警告，拒不改正的作出罚款处理。制定了检查制度，将考核结果与员工工资挂钩，奖优罚劣，考核优秀的员工有月月有奖（嘉奖资金来源于罚款），考核不及格的次次有罚，对医院测评优秀的员工赐予物质嘉奖，嘉奖先进，惩处后进，激励员工队伍工作乐观性。树立员工良好形象，订制夏季工作服，保证员工统一工装，仪容仪表符合医院要求。六是做好节能降耗维护单位利益，按院方要求建立台账，做到精细化管理，按方案、按定量领用消毒用品和保洁用具，进、出库做好记录，做到进的清晰，出的明白，旧拖把可以修理的就用钉子钉好，加固后再次使用，尽可能延长保洁用具的使用寿命，员工领保洁用品时，训练员工袋子省着用，抹布细心用，尽最大努力节省开支，降低保洁成本。堵塞漏洞，对科室消毒用品、保洁用具的用量及每个员工领用状况每月进行统计分析，防止铺张和流失，努力节省成本，维护单位权益，实现利润最大化，保障单位利益。堵塞漏洞，每个星期定为保洁用品领用时间，手套从以往的每人每月按40双削减到20双标准发放，每月节省300双，垃圾袋由以往的每月两袋削减到每月一袋，上半年拖把预算费用为200元，目前还未支出，据测算上半年为单位掌握1000元开支。

### 三、存在的问题

今年以来，医院不断开展各种创建达标工作，给保洁工作提出更高标准：一是开展了无烟医院的创建工作，施工期间，电梯、大厅、等公共区域的保洁频次将大于平常，增加保洁员的劳动强度；二是创建文明单位，将对员工的保洁质量，服务态度，工作标准提出更高的要求，还将对我单位对员工的培训以及培训资料的归档工作提出更高的标准。

上半年自己虽然取得了一些成果，这与单位领导的关怀支持分不开，与医院方的协作分不开，与全体员工的共同努力分不开，在今后的的工作中，自己仍将不傲慢，不急躁，不辜负单位领导的厚望，以吃苦耐劳，不怕困难的精神，进一步改进管理方法，维护单位形象，提高保洁质量，维护单位利益，严厉工作纪律，把各项工作做的更好。争取让单位满足，让医院满足，让员工满足。以上是我的半年工作总结，由于力量有限，难免有很多不妥之处，敬请单位领导和各位同仁批判指正。

## 篇2：医院保洁的工作总结

工作概要：及时全面地做好急诊区域的清洁卫生，为急诊医疗提供一个整洁的环境。

工作职责：

1. 每日数次用消毒水擦洗抢救室、治疗室、观察室的床、桌椅及器械柜外表等。

2. 用消毒水及时清洁急诊区域的地面、墙面的血迹和呕吐液等。

3. 负责清洁医生办公室、护士站和值班室的桌椅、吊柜及书架等，并按照医护人员要求，及时处理无用的标本，纸张及病人遗物等。

4. 保持电话、电脑等医用电器和其他医疗辅助仪器的外表清洁。

5. 加强对桌椅、门、扶手及卫生间的重点消毒。

6. 及时更换急诊区域的垃圾袋。

7. 完成临时指派和各项任务。

8. 为医护人员衣物清点外送清点领用，被服清洗外送清点并归放整齐，建立被服和工作服登记本，每日清点。

工作概要：专门负责病区及医护人员的办公室，为病房提供一个舒适整洁的环境。

工作职责：

1. 清洁病房内床、桌、椅、柜、灯、设备带及门、窗、墙、地。

2. 做好“二盆一镜”（洗脸盆、坐便盆和镜子）的清洁卫生。

3. 保持病区走廊、门、窗、墙面、地面、扶栏及楼梯、电梯门和示意牌等洁净。

4. 保持护士站的桌、椅、吊柜、冰箱、水池及周边环境的整洁。

5. 负责医生办公室、值班室、换药室和治疗室的门窗、桌椅和墙面、地面和卫生间的清洁。

6. 拖把做好红、黄、蓝、白标记，分开操作（红色拖卫生间、黄色拖走廊治疗室、蓝色拖病房、白色拖值班室、休息室）。

7. 擦床抹布一床一布，按抹布标记进行操作，完毕后一床一巾用消毒亮剂浸泡30分钟，捞起晾干。

8. 每日晨病房饮用水的供应。

9.对开水间、污物间及垃圾桶进行清洁、消毒。

10.为医护人员衣物清点外送清点领用，被服清洗外送清点并归放整齐，建立被服和工作服登记本，每日清点。

### 篇3：医院保洁的工作总结

很荣幸来到xx医院担任保洁员，这份工作对于我来说来之不易，从上岗的第一天开始，我就以严谨的态度来对待这份工作。

做保洁工作在很多人眼里都是不值得一提的工作，我原先也是这么想的，但是自从真正的接触到实际工作中的时候，才发现并不简单，平时根本不注意的地方，对于保洁员来说，绝对不能马虎，墙角、拐角，窗内窗外，犄角旮旯，都是自检的重点。

在xx医院，怀着真诚服务的心，努力做好本职工作。（楼道清扫）由于工作努力，成绩有目共睹，并且得到领导的肯定和认可。

到xx医院任职期间，我从摸索到熟悉，从茫然到自信，在我前进的每一步，都得到了公司领导和同事的热情相助，得到了大多数前来离院就诊人员的谅解与支持。如果说这期间的工作还有一些可取之处的话，那绝不是因为我个人有多大的潜力，而应归功于我们有一支高素质的保洁队伍，有一群有热情、肯于奉献的管理人员。作这个小结的目的，也决不是给自己涂脂抹粉，而是期望能到达冷静回顾一下自己这段时期的工作得失，总结经验，吸取教训。

这一阶段的工作，一方面是尽快掌握医院的基本状况，另一方面确保医院各项工作的正常进行。由于交接时间较短，很多事情只能边干边学习，在此期间，保洁的日常工作主要靠的是医院领导的有效指挥，靠的是管理人员的高度自觉。这一时期的工作，在大的事件处理上能用心向领导汇报，迅速采取措施，未出现严重错误，但在工作细节上还存在不少问题，好在有领导和同事及时指出并补救，均未产生严重后果。

这一年的工作，也暴露了自身存在的一些问题，如在自身要求上还比较放松，对一些细节注意还不够，有待在今后的工作中予以改善。同时，期望能有机会到比较成熟的保洁公司去学习、掌握更多技能，提高自己的专业水平。决心在岗位上，投入更多的时间、更大的热情，完成医院布置的各项工作，不辜负医院领导的期望。

### 篇4：医院保洁的工作总结

20xx年的爱国卫生工作，从上到下都特别重视，依据爱国卫生方针，大力开展爱国卫生、义诊宣扬和健康训练，预防和掌握重大疫情和各种传染病的发生，组织全院职工乐观参加与爱国卫生活动，较好地完成了20xx年爱国卫生工作，现将工作状况总结如下

一、领导重视，组织落实

我院爱国卫生工作有分管领导亲自抓，爱国卫生活动是精神文明建设的重要内容，是改善人民生活，改善工作环境，提高健康素养的有效途径，完善落实健康训练，做到每季度有健康训练板报，常年协作上级爱委办做好爱国卫生宣扬训练，除“四害”有专人负责，专人负责保管药具。

## 二、落实规章制度，做好爱国卫生工作

我院爱国卫生工作纳入目标考核，做到职能科室详细管。各科室、病区详细负责由物业清洁工保洁，责任落实到人，检查有标准，日常工作有记录，奖惩兑现。

## 三、以预防为主，把健康训练贯穿于防治结合中去

我院在抓好窗口服务的同时，把健康训练贯穿到医疗、护理中去，并抓好，抓落实。全院各科室都有健康训练资料，办有图文并茂的健康训练专栏，每季度更换一次。在管理上，院内纳入每月的量化考核，直接与奖惩挂钩。院里每年都增加一些卫生宣扬标语，在公共场所设有卫生标牌，院里公共场所建立宣扬栏，每季度由院里统一更换。

## 四、加强管理，改善就医环境

为更好地改善就医环境，医院有方案、有步骤地对病房楼、门诊楼进行基础设施装修改造，为病人制造一个平安生产、温馨的就医环境，并得到病人的好评。

## 五、强化监督、管理意识

加强对物业保洁的督导，制订检查方案，定期开展清洁整治活动，并设专职管理员一名，每天进行巡查，发觉问题，准时整改，做到日日有检查，使各科室卫生清洁工作有序开展。

## 六、仔细抓好无烟医院工作

为进一步贯彻落实卫生部等部委《关于20xx年起全国医疗卫生系统全面禁烟的打算》，从20xx年起我院实行了全面禁烟。

一是充分熟悉和高度重视全面禁烟工作；

二是开展无烟科室创建工作；

三是全面落实禁烟工作各项措施，制作各种警示标识标牌，加大了吸烟者的劝阻力度，确保了禁烟工作在我院的全面推行。

总之，我院的爱国卫生工作，在上级有关部门的关怀支持下，在全院工作人员的努力下，做出了肯定的成果，今后我们还要连续保持和发扬成果，争取更上一层楼。

