

# 纪检监察室全年总结

## 篇1：纪检监察室全年总结

在深入贯彻落实党的纪律检查体制改革的大背景下，本次调研报告主要围绕纪检监察室的工作实践与成效展开，通过对纪检监察室工作的系统调研，总结经验，发现问题，提出对策，以期为提升纪检监察工作效能提供参考。

### 一、引言

纪检监察室作为党内监督的重要力量，承担着维护党纪国法、促进党风廉政建设的职责。本次调研旨在全面了解纪检监察室的工作现状，分析存在的问题和挑战，为进一步加强和改进纪检监察工作提供决策参考。

### 二、工作内容与方式

#### (一) 工作内容

纪检监察室的工作内容包括但不限于对党的路线方针政策执行情况的监督、查处党员干部违纪违法行为、受理群众信访举报、开展党风廉政宣传教育等。通过这些工作，纪检监察室在维护党的纯洁性、加强党内监督等方面发挥了重要作用。

#### (二) 工作方式

纪检监察室采取多种方式开展工作，包括日常巡查、专项检查、明察暗访等。同时，还运用信息化手段，如建立电子监察系统、开展网络监督等，提高工作效率和监督效果。

### 三、工作成效与经验

#### (一) 工作成效

通过不懈努力，纪检监察室在维护党纪国法、促进党风廉政建设方面取得了显著成效。一方面，查处了一批违纪违法案件，严肃惩治了腐败现象；另一方面，加强了对党员干部的廉政教育，提高了全党的纪律意识和法治观念。

#### (二) 经验总结

1. 坚持依法依规。纪检监察室在工作中始终坚持以事实为依据、以法律为准绳的原则，确保每一项工作都在法律和制度的框架内进行。

2. 强化队伍建设。重视纪检监察干部的选拔和培训工作，打造了一支忠诚干净担当的干部队伍。

3.创新工作方式。运用现代科技手段，如大数据、人工智能等，提高工作效率和监督效果。

4.加强协调配合。与相关部门密切配合，形成监督合力，共同推进党风廉政建设和反腐败斗争。

#### 四、存在的问题与挑战

##### (一) 存在的问题

在肯定成绩的同时，也发现了一些问题。如部分地区和部门对纪检监察工作的重视程度不够，监督力度有待加强；一些纪检监察干部的业务能力和素质还需提高；监督手段和方式还需要进一步创新等。

##### (二) 面临的挑战

当前，反腐败斗争形势依然严峻复杂，腐败现象仍未得到根本遏制。同时，随着经济社会的发展和改革的深入，新的腐败问题和隐患也不断出现。这些都给纪检监察工作带来了新的挑战 and 压力。

#### 五、对策与建议

(一) 加强制度建设。进一步完善纪检监察工作的制度体系，确保每一项工作都有法可依、有章可循。

(二) 提高干部素质。加强对纪检监察干部的培训和教育，提高其业务能力和素质水平。

(三) 创新监督方式。运用现代科技手段创新监督方式和方法，提高工作效率和监督效果。

(四) 加强协调配合。加强与相关部门的协调配合和信息共享形成监督合力共同推进党风廉政建设和反腐败斗争。

(五) 加大宣传力度。加强党风廉政建设和反腐败斗争的宣传力度形成全社会共同参与的良好氛围。

#### 六、结语

本次调研报告对纪检监察室的工作进行了全面系统的分析总结经验教训提出对策建议旨在为进一步加强和改进纪检监察工作提供参考。未来我们将继续努力推动纪检监察工作取得新的更大成效为党和人民的事业作出更大贡献！

## 篇2：纪检监察室全年总结

### 一、引言

纪检监察工作是党的一项重要工作，对于维护党的纪律、加强党风廉政建设、推动全面从严治党向纵深发展具有不可替代的作用。本次调研旨在深入了解纪检监察室的运行状况，分析存在的问题，提出改进措施和建议，以期提升纪检监察工作水平、推动纪检监察事业发展提供参考。

### 二、调研背景与目的

随着全面从严治党的深入推进，纪检监察工作面临着新的形势和任务。为了更好地适应新形势、新任务的要求，本次调研旨在全面掌握纪检监察室的运作情况，分析存在的问题和不足，探索改进措施和优化路径。通过调研，以期达到以下目的：一是了解纪检监察室的工作现状；二是分析存在的问题及原因；三是提出改进措施和建议；四是推动纪检监察工作的高质量发展。

### 三、调研方法与过程

本次调研采取多种方法进行，包括文献研究、实地考察、访谈调查等。第一，通过查阅相关文献资料，了解纪检监察室的基本情况和工作内容。第二，深入实地考察，了解纪检监察室的工作流程、工作方法、工作成效等情况。最后，通过与纪检监察室的工作人员进行访谈，了解他们的实际工作和思想状况，收集他们的意见和建议。

### 四、调研结果分析

#### 1. 工作现状

纪检监察室在维护党的纪律、加强党风廉政建设、推动全面从严治党等方面发挥了重要作用。他们通过开展各种形式的监督检查，发现并纠正了一批违纪违法行为，为维护党的形象和纪律提供了有力保障。同时，他们还积极开展宣传教育，提高党员干部的纪律意识和法律意识，推动了党风廉政建设的深入开展。

#### 2. 存在问题

在调研过程中，也发现了一些问题和不足。一是工作方法不够科学。部分纪检监察室在开展工作时，缺乏科学的方法和手段，导致工作效率低下。二是人员素质有待提高。部分工作人员的业务能力和素质还需进一步提高，以适应新形势新任务的要求。三是监督力度不够。部分纪检监察室在监督工作中存在力度不够、效果不明显的问题。

### 五、改进措施与建议

针对存在的问题和不足，提出以下改进措施和建议：

1.科学制定工作计划和方法。纪检监察室要结合实际情况，科学制定工作计划和方法，明确工作目标和任务，提高工作效率和质量。

2.加强人员培训和管理。要加强对纪检监察室人员的培训和管理，提高他们的业务能力和素质，培养一支高素质的纪检监察队伍。

3.加大监督力度。纪检监察室要加大监督力度，加强对党员干部的监督管理，及时发现和纠正违纪违法行为。

4.创新工作方式和方法。要不断创新工作方式和方法，运用现代科技手段，提高纪检监察工作的科技含量和智能化水平。

## 六、结论

本次调研表明，纪检监察室在维护党的纪律、加强党风廉政建设等方面发挥了重要作用。但也存在一些问题和不足，需要进一步加强改进和完善。通过科学制定工作计划和方法、加强人员培训和管理、加大监督力度、创新工作方式和方法等措施，可以进一步提高纪检监察工作的水平和质量，推动纪检监察事业的发展。

## 篇3：纪检监察室全年总结

2009年，纪检监察室在市纪委和局党组的正确领导下，按照中央、省、市纪委全会和国务院廉政工作会议要求及局党组工作部署，全面落实科学发展观，以《实施纲要》为统领，以教育和预防为前提，以监督和惩戒为手段，以源头治理和机制创新为重点，紧密联系劳动保障中心工作，坚持标本兼治，惩防并重，注重预防的方针，认真履行纪检监察职能，深入开展党风廉政教育，不断强化党员干部廉洁自律意识，扎实推进我局惩治和预防腐败体系建设，不断拓展从源头上防治腐败工作领域，为和谐劳动保障建设提供了有力保证，现将一年来的工作总结如下：

### 一、突出重点，注重预防，不断规范业务工作

（一）解放思想，建章立制，堵塞漏洞。以科学发展观学习实践活动为契机，围绕影响和制约劳动保障系统党风廉政建设工作瓶颈问题，积极攻坚克难，制定一系列规范和推动工作的规章制度，形成了靠制度管人管事的制度体系，从而增强了党风廉政建设的针对性和实效性。制定了《县区目标考核方案》，彻底改变了年终评先靠印象、靠跑要的被动局面；实行就业补助资金以奖代拨办法，从根本上调动了县区政府就业资金投入的积极性，有效避免了人情资金、关系资金；病退审批引入异地专家鉴定机制，有效制止了说情风和滥竽充数现象的发生，保证了鉴定结果的真实性；制定金保工程业务操作流程、经办机构工作规程和监督制约办法，为全面提升服务水平提供了制度保障，有效破解了劳动保障系统热点、难点和焦点工作中的党风廉政建设问题，树立了在社会上的良好形象，使党风廉政建设工作从被动变为主动，从治标变为标本兼治。

(二) 加强监管, 确保社保基金安全。与市财政局联合下发了《濮阳市社会保险基金监督检查工作方案》, 对市本级及各县区社会保险基金管理使用情况进行了专项检查, 重点掌握社保基金征缴、支付、结余等环节的管理状况, 发现和纠正基金管理中存在的问题。共检查养老保险等各项往来基金18.19亿元, 没有发现大的问题和原则性的错误。

(三) 超前预防, 确保就业资金安全。目前国家尚未出台就业资金的使用、管理具体政策。局党组高度重视并作为系统党风廉政建设的一项重要任务, 超前预防, 由纪检组牵头和市财政局共同研究制定了《濮阳市就业资金规范管理办法》、《濮阳市就业困难人员认定办法》等系列规章制度, 明确了就业资金的使用范围、审批程序、监督和审计等具体内容。进一步增强就业资金使用的透明度以及使用的规范性、正确性、及时性, 促使就业资金监管工作日趋合理和完善。

(四) 创新思维, 谋划最佳切入点。纪检监察室配合局党组创造性地开展了“定岗位责任, 树岗位新风, 创岗位业绩, 促科学发展”主题实践活动, 大力表彰先进, 对岗位标兵给予重奖。党员干部围绕职责查找党风、政风、作风等方面问题, 剖析原因, 研究制定措施, 明确改进方法。半年工作会议不讲成绩找问题, 以剖析问题为切入点, 用典型性事例引发思想共鸣, 针对性强, 成效显著, 成为我局研究解决党风廉政建设、政风行风建设、机关效能建设存在问题的一种创新和实践。通过查摆, 共梳理出问题87条, 已基本得到解决。

(五) 强化教育, 转变作风。在局党组领导下, 联合市统计局开展了“万人评劳动”问卷调查活动。将劳动保障系统一些重点工作、群众关注的热点工作作为重点, 努力捕捉有益信息, 为更好地转变工作作风提供决策依据。

## 二、抓党风廉政建设工作的新特点、新成效

(一) 承诺工作抓落实。按照政务公开的要求, 对公开承诺的38项贴近民生重点工作落实情况进行了检查, 进一步规范了承诺事项的办理程序, 通过检查, 均没有发现违反承诺规定的现象发生。

(二) 重点工作抓创新。为帮助困难企业渡过难关, 稳定就业局势, 我局对有关就业和社会保险政策作出了重大调整, 其中涉及的具体政策措施可简要概括为“五缓四减三补”。“五缓”: 五项社会保险费可缓缴, 缓缴的社会保险费不计收滞纳金, 职工应享受的各种社保待遇不受影响。“四减”: 基本医疗、失业、工伤、生育四项社会保险费率可降低。“三补”: 社保、岗位、培训三补贴。纪检监察室加大监察监督力度, 建立了内部监督机制, 确保这些政策措施落实到位, 实实在在地为群众办实事、办好事。此政策受到企业及职工的广泛赞誉。

(三) 业务工作抓规范。为规范管理, 预防问题的产生, 率先在全省上线了“金保工程”, 将社会保险各险种参保人员信息输入微机实行数据化管理, 在劳动保障服务大厅集中办公。制定了科学的管理办法, 优化了办事流程, 落实了“一站式”办公制度, 提供了高效、便民、廉洁的优质服务, 被省效能办评为2008年度优质服务窗口。

(四) 重点工作抓改革。针对职工退休审批这一社会焦点工作，纪检监察室参加了局党组成立的由主管局长任组长，两个副县级调研员任副组长，业务科室、经办机构等共同参与的8人审批小组，实行联席审批，对申报档案逐人进行审核把关，共同研究，严防说情、贿赂、照顾等情况的发生，最大限度地维护了审批工作的严肃性、客观性、公正性。

(五) 重点工作抓监督。病退休检是一项重点工作。局纪检监察室会同医疗保险科采取了申报公示、纪检监督、公布举报电话、外聘鉴定医生、军人现场站岗、手机通讯信号屏蔽、鉴定结果公开等系列措施，确保每个鉴定环节都接受监督，通过监督提升鉴定结果的公正性、鉴定过程的科学性、鉴定行为的权威性。

(六) 窗口建设抓提高。纪检监察室负责劳动保障服务大厅日常管理工作。针对经办人员多、金保工程软件设计不尽合理、基础数据存在问题等实际情况，设置了导办、咨询台，实行二级单位领导和局领导轮流值周制度，提出并实现了出现问题实行“四级负责制”，做到问题及时发现及时解决。通过以上措施的实施，大厅服务能力进一步增强，服务水平进一步提高，与群众的关系进一步和谐。

### 三、创新思维，党风廉政建设呈现新亮点

(一) 建立了工作人员日常监督管理台账。纪检监察室对局机关副县级以下工作人员、局属科级单位工作人员、服务大厅工作人员建立了日常监督管理台账，对工作纪律、群众投诉、上级通报、效能建设等进行登记管理，逐项逐条记录在案，并作为年终考核评分的主要依据，实现了由注重年终向注重平时的转变，由集中突击向日常管理的转变，由逐项加分向逐条减分的转变，考核结果更趋合理化、正确化、规范化，改变了年终评分全是满分的现象。

(二) 试行了日常工作半月登记备案制度。要求局属各科室及二级单位每半月对上半月任务完成情况和下半月工作计划进行书面备案，有效促进了各项工作的开展；一是促进各科室长和局属单位班子不得不静下心来研究、思考下半月工作任务，不得不逐条逐项列出工作计划，使工作思路更加清晰明确，避免盲目性，为科学管理奠定了基础；二是通过回顾总结，及时发现没有落实的工作并分析原因，以便采取补救措施；三是有效避免年终总结评比时出现假、大、吹、虚现象，为其更好地进行半年和年终总结奠定了基础。

(三) 初步建立了业务工作动态监管机制。结合惩防体系建设规划，对局属各单位的业务工作实行了动态监管。科室、二级单位按照自己的工作职责，将每项业务名称、办理程序、需要重点监督的环节和接受监督的时间、办法以及实施责任追究时的责任人和责任领导逐条逐项以表格的形式填写出来，既直观、明确、又具有很强的操作性。既可发现“小节、小漏”问题，防止“变节、漏洞”现象的发生，又弥补了“预防”和“惩治”之间的空白。

(四) 配备兼职纪检监察员，纪检监察组织机制进一步完善。基于劳动保障工作战线长面广、局纪检监察力量明显力不从心的现实，我们在局属单位及各县区企业养老保险中心配备了长期在一线工作，熟悉业务情况、了解单位情况的基层兼职纪检员，纪检组织的建设向基层进行了延伸。

(五)对全体工作人员实行行政问责制。为促进局系统全体工作人员正确履行职责,强化责任意识,提高工作效能,按照《濮阳市劳动和社会保障局工作人员行政问责暂行办法》规定,加大对工作人员的问责力度,对部分单位违纪人员进行问责。此项办法的实施,对端正工作人员的工作态度,进一步增强工作责任感,提高服务质量起到了很好的作用。

#### 四、存在问题

(一)在教育、制度、监督、惩治和预防腐败体系落实上不够,个别人将制度当成摆设,当成别人应遵守的东西,而自己却凌驾其上,肆意践踏;签订目标也仅仅停留在口头上、文字上,对纪检监察部门的监督检查认为是伸手太长,思想认识上有偏差。

(二)对各类基金、就业再就业资金和日常办公经费的监督缺乏有效的制约机制,个别单位内控制度不到位,难免出现一些小问题。

(三)基层纪检员作用发挥不够,没有充分发挥其监督作用。

#### 五、2010年工作重点及推行措施

(一)继续加强服务窗口建设,提升管理水平和服务质量。一是加强服务窗口制度化、程序化、规范化和标准化建设,在统一工作规则、办事流程、服务行为和工作纪律上下功夫,使各类窗口更加体现舒适、便捷和人性化服务的特点。二是加强教育和培训,促进工作人员端正服务态度,改进工作作风,提高业务素质,积极推进便民惠民措施,实现由被动服务向主动服务、职业服务向情感服务、一般服务向特色服务的转变。

(二)加强和完善各单位财务制度和内控制度的落实。如充分发挥纪检监察员作用,二级单位会计人员轮岗制度等。

(三)加强对各项基金、就业资金和各种培训费管理使用的各个环节的无缝衔接,出现问题从重从严处理。

(四)将廉政建设、政风行风工作与工作中存在的问题相结合,寻找最佳切入点,将党风廉政建设工作与岗位责任相结合,一把手负总责,每个人都负担相应责任,责权相统一,权责分明。不仅使系统党员干部明白“廉政”是清白之本,主动规范自己的行为。同时完善各种监督活动,制定科学的监督程序和办法,充分发挥监督在保证各项制度落实中的作用,充分发挥惩戒在党风廉政建设中的威慑力。各单位要有针对性地查找问题,拿出具体的改进措施,积极改进。对违法乱纪人员作出应有的处分,绝不手软。

(五)完善问责制度,进一步加大行政问责力度。在《暂行办法》实践过程中,不断进行补充和完善,建立长效机制。定期检查与不定期检查相结合,发现问题,及时问责,确保各项工作落到实处。

回首2009年,纪检监察室按照局党组的工作部署和2009年工作计划,出色地

完成了纪检监察的各项工作任务。展望2010年，我们要以更加昂扬向上的精神状态，求真务实的工作作风，加强在廉政建设、行风建设、履行职责、信访案件查办、纪检监察队伍建设等方面的工作力度，进一步强化纪检监察的监督职能，为我市劳动保障事业的和谐发展保驾护航。

## 篇4：纪检监察室全年总结

XXXX年，在市纪委、监察局和县委、县政府的正确领导下，县纪委、监察局以中央、省、市纪委全会精神为指导，紧紧围绕全县改革发展稳定大局，采取有力措施，加大工作力度，全面推进党风廉政建设和反腐败工作深入开展，取得明显成效。现简要总结如下：

### 一、坚持惩防并举，加大宣教和惩处力度，进一步强化党风建设

坚持“三抓”，深入学习贯彻落实《廉政准则》。一是抓学习宣传。组织各乡镇、县直各部门召开学习贯彻动员大会，制定学习方案，建立学习专栏，张贴学习标语，开展集中学习。二是抓问题查找。及时下发通知，要求全县党员领导干部对照《廉政准则》，认真开展自查自纠，有则改之、无则加勉。三是抓知识测试。对各乡镇、县直各部门选派的X名党员干部及今年新提拔的X名科级干部进行了闭卷考试，县纪委统一阅卷，并将考试成绩在全县通报。

抓好两个方面建设，深化反腐倡廉宣传教育。一是抓好硬件建设。立足革命老区优势，将红色文化与廉政文化有机结合，以大海陀平北抗日根据地为中心，筹建大海陀廉政教育基地。基地预计占地X余平方米，建筑面积X平方米，投资X万元。目前，廉政教育基地的工程建设、文物征集等工作正在有条不紊、紧张有序地推进之中。二是抓好软件建设。结合廉政文化月活动，全面开展廉政文化精品节目创作和传播活动。在全市廉政文化月活动总结评比中，荣获优秀节目组织奖、优秀节目创作奖、反腐倡廉教育调研文章二等奖。

实行“三卡一书”，全面落实党风廉政建设责任制。对县级领导，每季度以“提示卡”形式，督促提醒牢记和履行好职责；对县直部门，每月以“督办卡”形式，督查反腐倡廉重点任务落实情况；对全县反腐倡廉工作进展和重大问题，由县纪委以“反馈卡”形式，定期向县委报告；对问题严重的单位，及时发“整改通知书”，限期整改。今年以来，共发放提示卡X份，督办卡X份，反馈卡X份，整改通知书X份。

充分发挥两个作用，严肃查办违纪违法案件。一是充分发挥惩处作用。截至目前，全县纪检监察机关受理群众信访举报26件，其中来信14件，来访9次，电话举报X次；立案查处各类违纪违法案件X件，其中大要案X件；结案X件，处分X人，其中，乡科级干部X人。二是充分发挥警示作用。召开案件公布暨警示教育会X次，收到良好的警示效果。

### 二、坚持服务大局，加大监督和制约力度，进一步强化政风建设

狠抓“两个中心”建设，打造一流“政务超市”。督促指导县行政审批服务中心和便民服务中心按照“环节最少、程序最简、时间最短、效率最高”的要求，进一步优化审批流程，减少审办环节，简化审办程序。省委常委、省纪委书记臧胜业就省纪委《信息快报》【

优化发展环境】专栏刊发的《\*\*县全力建设“两厅”打造一流监督服务平台》作出重要批示，指出，“\*\*县‘两厅’建设下的功夫很大，是好的，对优化发展环境，提高工作效率必有极大的作用。”6月8日，全市推进县区服务中心规范化建设现场会在我县召开，各县区对我县“两个中心”运行情况进行了观摩学习。10月份，河北电视台《纵横》栏目组对我县在全省首创“审批”和“便民”独立办公的运行模式等“亮点”工作进行了专题采访报道。截至目前，“两个中心”共办理各类服务项目万件，收税亿元，中心收费X万元。按照市委办、市政府办《关于推进县乡级行政服务中心规范化建设的意见》，将龙关镇、雕鹗镇、东万口乡、云州乡作为乡镇服务中心试点，现已全部启动试运行。

认真执行两项制度，确保行政权力运行公开透明。一是“县政府常务会议旁听制”。转发了《河北省市、县级政府常务会议旁听制度》，全面执行“县政府常务会议旁听制”。人大代表、政协委员、特邀监察员等10多名代表旁听了县政府常务会议及县长办公会议题30多个，并对城镇建设、县医院、县一中搬迁等议题建言献策。二是“乡镇议事会”制度。转发了《河北省乡议事会制度》，根据我县实际制订了《\*\*县乡镇议事会工作规则》和《乡镇议事会流程图》，以独石口镇、茨营子乡、龙关镇为示范点，以点带面，在全县进一步推行乡议事会制度。

重点围绕三个范围，深入推进权力运行监控机制建设。一是县政府本级。按照市纪委的统一安排部署，完成了县政府本级和领导班子成员廉政风险等级目录的编制。X项行政职权中，A级风险点X个，B级风险点X个，C级风险点X个，根据实际，制定了相应的风险预警防范措施。二是乡镇及县直部门。对各乡镇、县直各部门权力项目进行重新梳理，进一步修改流程图、审定风险等级、完善防范措施。经严格把关、认真审定，共取消行政职权项目25项，清理规范行政自由裁量权X项。三是公共企事业单位。确定了县供电公司、县自来水公司、县医院、县职教中心、玉辉小学为试点单位，共梳理出权力项目18项，查找廉政风险点X个，制定防范措施20多条。

### 三、坚持关注民生，加大检查和监察力度，进一步强化行风建设

狠下三个功夫，深化民主评议工作。一是在增强社会影响力上下功夫。制定了各部门在电视台进行公开承诺方案，逐一审定52个评议单位的承诺事项，各部门“一把手”全部在县电视台进行了公开承诺。二是在完善工作机制上下功夫。拓宽评议的广度，参评部门由去年的50个，增至52个，全县所有行政科局、事业单位全部列为评议范围，评议科局中层干部由去年5个科局的43名中层干部，拓展到34个科局的335名干部；丰富评议的内容，实行百分考核，细化了服务发展、方便群众办事、依法行政、办事公开、工作作风、廉洁自律6个方面近50项评议内容，使评议内容量化更具体、操作更可行。三是在注重工作实效上下功夫。严格要求各个单位根据评议结果制定整改方案，明确责任人和整改时间，对全县15个重点整改单位进行了实地检查。

实施三项治理，深入推进纠风专项治理工作。一是治理公路“三乱”。成立了治理公路“三乱”领导小组，设立了办公室，制定了工作制度，对公安、交通上路执勤人员进行了严格的执法培训，使治理公路“三乱”工作由专项治理向常规化管理转变。二是治理教育乱

收费。通过听工作汇报，查阅相关帐目，走访学生及家长等方式，对全县各中小学收费情况进行了检查，共查处违规收费万元，对1名小学校长给予了纪律处分。三是治理医药购销和医疗服务中的不正之风。共检查各类医疗机构86个，查处无《医疗机构执业许可证》小诊所4个，查处租借《医疗机构执业许可证》诊所5个，查处聘用非卫生技术人员的卫生室3个，查处异地行医2个，对存在问题的单位进行了相应的处罚，4个无证诊所全部责令停止营业活动。

加大“三个力度”，全面开展专项资金综合治理工作。今年，我县专项资金综合治理共涉及五类重点审计项目资金X万元，三类重点检查项目资金7828万元，保障和改善民生项目资金X万元。具体工作中，一是加大资金检查力度。在单位自查的基础上，县专项办抽调监察、财政等部门专业人员，分成小组，对全县重点检查项目资金和重点抽查项目资金的管理使用情况进行了全面检查。二是加大资金监管力度。建立监察、审计、财政等有关部门参加的联席会议制度，定期召开联席会议，研究解决专项资金监督管理中的有关问题，确保专项资金的正常使用。三是加大责任追究力度。按照“谁主管、谁负责，谁拨付、谁监管，谁违反、追究谁”的专项资金使用管理的责任机制和“自查从宽，被查从严，弄虚作假从重”的原则对违法违纪问题严肃查处，严格进行责任追究。

建立三项机制，认真开展工程建设领域突出问题专项治理工作。经排查，我县20xx年1月1日至20xx年12月31日期间立项、在建和竣工的政府投资和使用国有资金的项目共X项，总投资X万元;20xx年以来X万元以上其他投资项目9个，总投资X万元;XX年至20xx年底，房地产开发项目X个，总投资X万元。具体工作中，一是建立重点督查机制。组成3个督查组，围绕全县工程建设领域专项治理中心工作进行督查，对重点项目和关键环节进行重点督查。二是建立挂牌督办机制。领导小组定期召开调度会，督促各乡镇、县直各单位依法履行职责，限期完成挂牌督办整改事项。对市检查督办的X个项目全部整改到位。三是建立责任追究机制。遵照“谁建设谁负责，谁管理谁负责，谁检查谁负责”原则，对工作造成不良影响或损失的进行责任追究。

#### 四、坚持与时俱进，加大教育和管理力度，进一步强化自身建设

开展两项教育，加强纪检监察干部队伍思想建设。通过组织机关全体干部赴平北抗日纪念馆开展重温入党誓词教育，赴董存瑞纪念馆开展廉政教育，使全体干部进一步坚定理想信念，牢记党的宗旨，立足本职，服务中心，创建一流业绩。

结合“三提升”、“创先争优”活动，加强纪检监察干部队伍业务建设。深入开展“三提升”、“创先争优”活动，通过以会代训、以案代训、工作调度、下乡指导、全员写信息等多种形式，全面提升全体干部的思维能力、表达能力和实施能力。尤其是信息工作，在全市取得了较好名次。

在新的一年里，我们要以“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，认真贯彻落实科学发展观，加强以保持党同人民群众血肉联系为重点的作风建设，加强以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，努力拓展从源头上防治腐败的工作领域，把党风廉政建设和反腐败斗争

作为提高党的执政能力、巩固党的执政地位的一项重大政治任务抓紧抓实。

认真落实《廉政准则》及《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，扎实开展反腐倡廉教育，加强领导干部廉洁自律工作，深入推进监督工作，促使领导干部正确行使权力。

认真开展对重大决策部署执行情况的监督检查，推动科学发展观深入贯彻落实。

加大查办案件工作力度，集中力量查办大案要案，努力提高办案的整体水平。

高度关注民生，坚决纠正损害群众利益的不正之风。

深化源头治理，进一步加大预防腐败工作力度。

## 篇5：纪检监察室全年总结

### 一、前言

随着我国反腐败斗争的深入推进，纪检监察工作在维护党的纪律、推进党风廉政建设方面发挥了重要作用。在过去的一年里，我纪检监察室在上级领导的正确指导下，紧密围绕中心工作，切实履行监督职责，现将2024年全年工作总结如下。

### 二、工作回顾

#### 1. 加强政治监督，确保政令畅通

(1) 深入贯彻落实党的二十大精神，加强对全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作的监督。

(2) 加强对重大决策部署、重要任务、重要项目的监督检查，确保各项政策措施落地生根。

#### 2. 强化日常监督，提升纪律作风建设

(1) 加强对党员领导干部的日常监督，及时发现和纠正违反中央八项规定精神和“四风”问题。

(2) 深化整治形式主义、官僚主义，切实减轻基层负担。

#### 3. 严肃查处违纪违法行为，强化震慑作用

(1) 严肃查处各类违纪违法行为，坚决惩治腐败分子。

(2) 加强与司法机关、审计、税务等部门的协作配合，形成惩治腐败合力。

#### 4.加强制度建设，推动党风廉政建设

(1) 完善党风廉政建设责任制，明确各级领导干部职责。

(2) 建立健全监督执纪问责机制，提高纪检监察工作的制度化、规范化水平。

#### 5.提升纪检监察干部素质，加强自身建设

(1) 加强纪检监察干部业务培训，提升履职能力。

(2) 严肃查处纪检监察干部违纪违法行为，打造忠诚干净担当的纪检监察队伍。

### 三、工作亮点

1.成功查处一批重大违纪违法案件，震慑作用明显。

2.推动党风廉政建设，形成良好的政治生态。

3.加强与各部门的协作配合，形成惩治腐败合力。

4.纪检监察干部队伍建设取得显著成效，履职能力明显提升。

### 四、存在问题

1.部分地区和部门对纪检监察工作的重视程度不够，存在一定的懈怠情绪。

2.纪检监察干部队伍素质参差不齐，部分干部业务能力有待提高。

3.部分制度尚不完善，制约了纪检监察工作的深入开展。

### 五、2025年工作展望

1.深入学习贯彻党的二十大精神，加强政治监督。

2.持续加强日常监督，深化整治形式主义、官僚主义。

3.严肃查处违纪违法行为，发挥震慑作用。

4.加强制度建设，推动党风廉政建设。

5.提升纪检监察干部素质，打造忠诚干净担当的纪检监察队伍。

### 六、结语

2024年，我们纪检监察室在党的领导下，紧紧围绕中心工作，忠实履行监督职责，为党风廉政建设和反腐败斗争作出了积极贡献。在新的一年里，我们将继续努力，为实现全面从严治党、推进党风廉政建设和反腐败斗争作出新的更大贡献。