医院民族团结先进单位总结

篇1：医院民族团结先进单位总结

一、加强学习，深入了解执行党的民族政策

为了更好地了解和掌握民族理论政策、民族法律法规和民族基本知识。我院组织全院干部职工，深入学习《民族区域自治法》等法律法规，通过学习，深化对党的民族理论和民族政策的认识，牢固树立马克思主义民族观，不断提高贯彻落实党的方针政策的自觉性、坚定性。

二、加强医院各项工作，营造民族团结的良好氛围，在医疗工作中，我院以邓小平理论和党的十七大为指导思想，深入科学发展观，以开展争先创优、精神文明创建为契机，狠抓医德医风教育和反对医药购销领域商业贿赂工作，认真贯彻落实党的全心全意为人民服务的宗旨，不分民族，一视同仁，按照"抓机遇、办实事、转作风、求实效、促发展"的工作思路，将医院业务工作与精神文明创建工作相结合，一起安排、一起检查、相互促进、共同发展。进一步解放思想，更新观念，以病人为中心，以质量为核心，团结进取，踏踏实实的做好各项工作，为医院的改革发展尽心尽职，充分展现了新时期医疗卫生战线的先锋模范作用，使医院的各项业务工作及精神文明创建工作都取得了一定的成效，营造民族团结的良好氛围。

三、关爱病人为民排忧解难

近年来，我院本着“为人民服务”的宗旨，狠抓医德医风教育，建立健全医德医风考核机制，力争为民俳优解难，提倡文明行医、礼貌待患，文明用语。杜绝吃请、索要、收受红包、推诿病人等不良现象。为解决农牧民和贫困人员看病难、看病贵的热点、难点问题，使广大患者从中得到了实惠，感受到了党的温暖，使“三个代表”重要思想再一次得到了充分的体现。医院常年坚持“以病人为中心”，组织开展下基层义诊和送温暖活动，咨询X余人次，发放卫生健康知识材料和宣传单X余份，医院共组织医护人员下乡巡回医疗X余次，为农牧民义诊、送医送药，走遍了全县各乡、镇、场、村，共接诊X余人次，免费发放药品X元，受到各族群众的交口称赞。

肃北县蒙医院是蒙、汉两个民族组成的，是职工人数较多也是全县少数民族职工最多的一个单位，做好民族团结工作，巩固和发展各民族平等、团结、互助、和谐的社会主义民族关系，显得极为重要，多年来医院领导班子始终把民族团结工作作为一项重大政治任务来抓，坚持“两手抓，两手都要硬”的方针不动摇，始终把为少数民族患者提供优质服务作为民族团结的重要内容来抓，牢固树立“三个离不开”的思想，努力营造“人人都有民族团结的思想，人人都懂民族团结政策，人人都讲民族团结的话，人人都做民族团结的事”的氛围。在医患和同志之间逐渐形成了“相互信任，相互尊重，相互支持，相互学习，相互谅解”的亲密关系。形成各民族职工群众同呼吸、共命运、心连心的局面。如今，只要病人有求，不分节假日、下班时间，不分民族，都一视同仁，有求必医。医院全体职工紧紧围绕着“团结、勤奋、求实、创新”的

文化氛围，不断推进民族团结事业发展。

近年来，医院相继荣获酒泉市“百佳诚信单位”、“三下乡先进集体”、“先进基层组织”、“县级模范文明单位”等荣誉称号。

回顾过去，我们在民族团结进步方面做了一些工作，但也有不足之处，今后，我们要立足本职岗位，以实际行动促进民族团结进步事业。

篇2：医院民族团结先进单位总结

时间如白驹过隙，转眼间，我们医院在民族团结工作方面已走过了一个阶段。在这一阶段里，在全体医务人员的共同努力下，我们秉持着“团结、互助、进步”的理念，积极开展各项工作，取得了一定的成绩。现将本阶段工作总结如下：

一、工作目标与计划回顾

在本阶段的工作中，我们明确了以下几个目标：

1.增强民族团结意识：通过多种形式的宣传教育活动，提高全院员工的民族团结意识，促进各民族之间的相互理解与尊重。

2.搭建交流平台：为不同民族的医务人员和患者搭建良好的交流平台，增进沟通，消除隔阂。

3.优化服务质量：在服务过程中，注重各民族患者的文化差异，为他们提供更贴心的医疗服务。

4.开展丰富活动：通过各种文体活动，增强医院内部的凝聚力，提升团队的向心力。

二、主要成就与亮点

1.增强民族团结意识的宣传教育

我们通过举办专题讲座、发放宣传资料等多种方式，成功提高了全院员工的民族团结意识。具体而言：

-讲座与培训：邀请民族团结方面的专家开展讲座，参与人数达到全院员工的80%以上，大家积极参与讨论，气氛热烈。

-宣传材料的分发：我们设计了民族团结宣传手册，发放到每位员工手中，宣传手册内容包括各民族文化、风俗习惯等，增进了员工对各民族的了解。

2.搭建交流平台

在医院内，我们设立了“民族团结交流角”，为不同民族的医务人员和患者提供了一个友好的沟通环境。此举不仅促进了医患之间的交流，也增强了医务人员之间的团结感。

-医务人员的互访活动：定期组织不同民族的医务人员互访，分享各自的文化，增进了彼此的了解与尊重。

-患者座谈会：针对少数民族患者的特殊需求，定期举办患者座谈会，广泛听取他们的意见与建议，确保我们的服务能够更加人性化。

3.优化医疗服务

我们在服务过程中注重文化差异，为不同民族患者提供更为贴心的医疗服务。例如：

-翻译服务的引入：针对少数民族患者，我们配备了翻译人员，确保他们在就医过程中的沟通无障碍。

-文化适配的医疗方案：在制定治疗方案时，充分考虑患者的民族文化背景，尊重他们的信仰与习惯，提高了患者的满意度。

4.丰富的文体活动

我们积极组织了各类文体活动，以增强医院内部的凝聚力。例如：

-民族文化节：在民族文化节期间，各民族的医务人员共同参与，展示各自的文化特色，活动吸引了大量员工和患者参与，营造了良好的氛围。

-体育比赛：组织了医院内部的体育比赛，增强了团队协作能力，提升了员工的团队意识。

三、遇到的问题与解决方案

尽管我们在民族团结工作中取得了一定的成绩，但仍然面临一些问题。

1.部分员工对民族团结工作的重视程度不够

原因分析：一些员工对民族团结的重要性认识不足，参与活动的积极性不高。

解决措施：通过设立激励机制，对积极参与民族团结活动的员工进行表彰和奖励，提升他们的参与意识。同时，通过定期的宣传教育，增强员工对民族团结工作的认同感。

2.医疗服务中仍存在一些文化适配不足的情况

原因分析：部分医务人员对少数民族文化了解不够，导致在服务中出现误解。

解决措施：加强对医务人员的文化培训，定期组织有关民族文化的学习和交流，提高医务人员的文化敏感性。

3.沟通渠道不够畅通

原因分析：不同民族员工之间的沟通有时存在障碍，影响了团队的团结。

解决措施：建立更为多样化的沟通渠道，例如定期召开跨民族的团队会议，鼓励员工分享各自的经验与见解，增进相互理解。

四、经验教训与反思

通过这一阶段的工作，我们总结了以下几点经验教训：

1.团队协作的重要性：民族团结工作离不开全体员工的共同努力，团队合作能有效提高工作效率。

2.文化敏感性：在医疗服务中，了解患者的文化背景是非常重要的，这有助于提高服务质量和患者满意度。

3.持续的宣传与教育：民族团结工作需要长期的宣传与教育，不能仅依赖短期活动，需形成常态化机制。

五、未来展望与改进建议

在未来的工作中，我们将继续秉持民族团结的理念，进一步推进各项工作：

1.加强培训与学习：继续对医务人员进行民族文化的培训，提高他们的文化敏感性与服务能力。

2.建立常态化的交流机制：定期举办各类文体活动与座谈会，营造良好的沟通氛围。

3.完善激励机制：通过设立奖励制度，激励更多员工参与到民族团结工作中来。

4.增强患者关怀：继续优化少数民族患者的医疗服务，细化医疗方案，以提高患者的满意度。

在今后的工作中，我们期待全体医务人员能够继续团结一致，共同为民族团结事业贡献力量，为医院的发展和患者的健康保驾护航。

篇3：医院民族团结先进单位总结

乡少数民族联谊会于XX年成立，为县首个乡镇级少数民族联谊小组，旨在增进少数民族同胞间的感情交流，促进民族和睦团结。

乡内现有苗族、仡佬族、畲族、纳西族、土家族、满族等10个少数民族常住人口X名，流动人口X名，主要来自贵州、广西、湖北、浙江丽水等地，所有少数民族同胞均已加入联谊会大家庭。我乡依托联谊会平台开展民族工作，引导各族同胞相互理解、相互尊重风俗习惯和宗教信仰，有效解决影响民族关系和谐发展的问题。我乡被评为XX年宁波市民族团结进步创建活动示范单位、XX年宁波市民族团结进步示范点；会长XXX被评为XX年度宁波市少数民族“十佳致富能手”；我乡民族和睦邻里节荣获省涉农节目一等奖、象山县XX年度“精神文明十件新事”。

一、强化人本管理，帮助少数民族同胞融入“第二故乡”

一是全面掌握会员动态。年初，联谊会开展了乡内会员信息“查漏补缺”，通过调取户籍信息、上门走访询问，及时掌握了近几年来我乡居住生活的少数民族同胞信息，积极邀请加入联谊会，会员数从前年的22名增补为39名，实现乡内“全覆盖”。少数民族联谊会每季度定期召开座谈会、交流会，及时了解少数民族同胞生活工作动态。另外，在美礁碶、中岙、西边塘3个村庄建立少数民族联络点，搭建起拉家常、叙友情的平台。

二是全力开展生活帮扶。以少数民族联谊会为“服务站”，落实服务专员，及时掌握少数民族群众的各类需求，全力为少数民族同胞服务，尽量满足各项需求。今年，帮助联谊会会长XXX申请信用社创业小额贷款10万元，切实解决了“燃眉之急”。近年来，帮助少数民族同胞解决户口迁移、子女上学、土地承包、住房修缮、求医看病、银行贷款等各类难题30余个；为少数民族同胞争取各项创业补贴、医疗保险等各类资金补助X余万。

三是全心投入情感交流。每年过年前夕，乡干部与联谊会会长一同慰问贫困少数民族同胞，给予精神上的慰问和物质上的补助；在“三八”、“六一”、“七一”、中秋、重阳等传统节日，为乡内少数民族妇女、儿童、党员、老人等群体送上礼物及节日的祝福。每年组织慰问、看望等集体活动4次以上，XX年，为支坑村少数民族妇女牟某重病亲属募捐爱心救助款5000余元。

二、开展“传帮拉带”，帮助少数民族同胞实现就业创业

一是设立少数民族创业基金。今年，用市委统战部补助我乡的5万元民族工作专项基金，通过少数民族联谊会平台设立创业致富基金，给予从事农业生产或生活困难的会员利息补贴、生活补贴等资金补助。乡统战办、农办、民政办共同参与监督管理，通过前期调查排摸，明确了生产困难、生活困难两类补助对象的相关条件及补助金额。今年年底，将发放第一批补助金。

二是建立少数民族就业基地。联谊会建立了会员就业信息档案，根据具体情况开展就业推荐，在三浪、和信、龙泰、欧乐4家乡域企业建立少数民族就业基地，已推荐40余名少数民族同胞及家属进厂上班。在四级果园、象山红、东海禽蛋等合作社建立柑桔、葡萄、蛋鸡等5处少数民族创业实践基地，为少数民族同胞提供技术指导和实践场地。重点培育“少数民族致富能手”XXX，她的葡萄园被授予白玉湾宁波市少数民族创业基地，种植规模从三四亩增加到10亩，帮助5名少数民族就业问题。目前，我乡少数民族(及家属)青壮年就业率达100%。

三是开展少数民族创业帮扶。少数民族联谊会由柑桔、葡萄种植能手XXX担任会长，邀请县林特中心专家担任技术顾问，由乡统战干事、农技员、工办干事3名乡干部担任创业联络员。今年，联谊会开展各项创业培训X余场，及时地向会员提供就业信息、帮扶政策讲解、农业技术指导等。积极为会员解决创业资金难题，帮助6名会员获得5万元低息小额创业贷款，今年，XXX获得农信社X万元低息创业贷款。

三、弘扬民族文化，打造少数民族同胞节庆品牌

我乡立足移民和民族工作，结合少数民族联谊会，以邻里节为载体，为我县少数民族同胞举办欢聚盛宴。今年，第七节邻里节以“民族情、邻里亲，共建和美新XX”为主题，实现“市、县、乡、村”四级联动。开幕式上邀请北仑轻骑文艺队参与少数民族同胞走亲文艺汇演，由县领导颁发了县少数民族创业致富能手、县少数民族和谐闪光之星、县民族团结进步贡献奖等各类先进。结合少数民族文化和本地农耕特色，举办了统战知识灯谜竞猜、“快乐人生 幸福密码”少数民族同胞座谈会、白玉湾水上乐园清凉泼水派对等一系列规模大、趣味强、反响好的民族文化活动，期间吸引上万名游客参加。

文书吧
WENSHUBA.COM