

## 医院人才培养年底工作总结

### 篇1：医院人才培养年底工作总结

县人民医院年人才工程建设工作总结面向21世纪，卫生事业要快速发展，关键是要有一大批德才兼备的优秀科技人才；事业的承前启后，更要培养选拔一批年轻的专业技术人才。年，医院加强了对人力资源的管理，在人才工程建设方面加大了力度。

1、大力弘扬先进，对取得成绩的优秀人才进行物质上和精神上奖励，并通过广播、电视、报纸等新闻媒体进行广泛宣传和报道，在全院营造了浓厚的“尊重知识、尊重人才”的氛围。

2、进行人事制度改革，实行中层干部竞争上岗，能者上，平者让，使优秀青年人才脱颖而出。通过竞争上岗，使德才兼备，开拓意识强，有创新精神的人员施展了才华。通过干部岗位交流，有效地实现了人尽其才。人事制度的改革给医院带来了生机和活力，提高了管理人员的责任感、使命感，增强了创新意识和开拓进取意识，更激发了全院职工的工作热情，加快了医院现代化建设的步伐。

3、积极支持和鼓励各科室的科研活动，在经费、时间、人力、物力方面给予极大支持，年医院科研立项两项，开展新技术、新项目40余项。

4、鼓励自学成才，对专业对口的自考毕业人员在全院职工大会上给予表彰和奖励。目前，提高原有学历取得各专业毕业文凭的医护人员有60多人。支持医务人员在职考研，并制定了有关政策，以利于吸引读研毕业后继续回医院工作。年医院考取1名研究生。

5、多次为医务人员举办有关知识讲座，以增强法律意识和医疗事故防范意识。年，医院为各级各类医护人员举办了多种形式的医疗安全教育，并组织全体医务人员针对各科工作特点，讨论医疗事故隐患；还组织了全院医务人员进行急救知识理论培训及急救技术训练，使医务人员进一步巩固了知识。一些新走上临床工作岗位的年轻医生们更觉受益匪浅。

6、通过多种渠道选拔、引进人才。年从南京医科大学、东南大学医学院、江苏大学医学院等高等医学院校选拔录用了品学兼优的应届医学院校本科毕业生11名。装修了新分配人员集体宿舍，并完善了生活、通讯设施，为他们营造一个宽松、良好的工作环境和安居乐业的生活环境，让他们安心工作并充分施展才华，为加强医院的专科建设和后备人才队伍打下了基础。年还从外省三级医院引进了1名肾内科硕士研究生。为留住人才，奖励给引进的专业人才120平方米的新住房一套，并浮动两级工资。

7、重视人才培养，在医务人员中倡导“终身学习”的理念。加快外出进修培训速度，选派优秀医务人员外出进修深造。年，医院共选派出各科优秀人员外出进行心血管、肿瘤、妇科、内分泌等专科进修，并分批组织近30名医务人员外出进行短期学习培训，有效提高了各专科的诊治水平。为了培养短、平、快的急需、特需人才，请上级医院专家定期来院查房、门

诊,对本院中青年医师传、帮、带,事实证明,这种形式见效快,受益面广。人才高地的构筑,是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才,环环相扣,哪一个环节都不容忽视,不可掉以轻心。医学领域内的竞争归根到底是人才的竞争;人才之间的竞争,又是人才管理体制和模式的竞争。因此,县人民医院正着力于创建良性的软环境,触发人才潜能的发挥,用各方面的优势,去建设一个技术一流、质量一流、服务一流的现代化医院。

## 篇2：医院人才培养年底工作总结

\_\_\_年是新医改政策实施的第一年,社会医疗环境竞争激烈,我集团医院医疗工作,在各位医务人员的共同努力下,紧密围绕“管理规范、技术精湛、服务优良”的宗旨,追求“质量就是生命”的医疗服务理念,创新管理,流程再造,规范诊疗,和谐服务,努力实现着医患双赢的目标。

坚持创新管理理念。坚持以人为本的科学发展观和“以病人为中心”、“以病人满意”为目的的服务宗旨;统筹兼顾经济效益、社会效益、质量效益三方的关系;强调基础质量、环节质量和终末质量,以及医疗技术质量和服务质量的全方位系统化的质量管理;强调全员参与,全部门管理,全过程控制;强调科主任在科室质量管理中第一责任人的意识。

坚持创新诊疗流程。以“临床路径”为依据,对诊疗工作流程重新设计,实现规范化、标准化;开展便捷手术管理,调整队伍结构,合理配置资源,筛选手术病种,做到有序诊疗,流程细化,使患者缩短住院时间,符合医患双方利益,受到患者的青睐。积极推行以疾病诊疗链为纽带的专病诊疗模式,为患者提供多学科联合的诊治平台,使患者的病情判断更加准确,诊疗方式更符合个性化。

坚持创新质量标准。以医疗服务全程为主线,以综合绩效为导向,以信息技术为平台,以病人满意为目标,创新医疗服务质量考评标准,增加了对术前预防使用抗菌药物、并发症发生率、患者病情知晓率、患者满意率等质量考核指标。

坚持保障质量安全。抓基础质量五要素,实现“两个转变”,工作作风的转变和岗位能力的转变;抓继续医学教育;抓硬件设施改善;抓制度建设和落实;抓医疗工作的及时性、适应性和准时性。对重点科室每天\_\_\_;对重点人员全程追踪;对重点因素及时分析;对重点时间进行督导,对重点环节进行检查,及时发现问题及时采取有效对策。防范医务人员对患者安全意识的淡薄,防范医疗差错事故及纠纷的发生,防范诊疗过程中的主观随意性,防范医患、医护、医技沟通的不深入有效,防范医务人员服务的不到位,防范部分医务人员的目无大局观念性。

刚才的总结发言,对取得的成绩给予了高度评价,提出了“优质服务、管理高效、技术创新、增长稳定”的方针,分析了“五个形势紧逼”,更重要的是为我们来年的工作指明了方向,规划了蓝图,提出“四个千方百计”的行动计划,紧密围绕经济效益、医疗安全、执业安全三个目标,以更大的胆识和强烈的进取精神,继续在稳定规模,调整结构,提高质量,持续发展上狠下功夫。

首先知识更新，加强修养，全面提高自身素质，提高执行力。自觉学习人文理论知识和业务技术知识，时刻用先进的理论思想武装自己的头脑，不断提高人文素质和业务素质，增强辨别是非的能力，增强管理的敏锐性和预见力，努力做到管理\_\_醒，理论上成熟，信念上坚定，实践上自觉。进而强化中层管理文化建设，努力营造医院中层管理昂扬锐气、蓬勃朝气、浩然正气。

其次爱岗敬业，尽职尽责，塑造医院管理团队崭新形象。强化服务意识，转变工作作风；变被动为主动，变无事干为找事干，变催着干为抢着干，千方百计为临床一线科室保驾护航，为领导分忧解难；宁肯自己受委屈，不要科室担风险，宁肯自己有压力，不要领导有不满；工作严谨而不拘泥，雷厉风行而不毛糙，勤恳务实谨慎，坚韧顽强自信。

第三正确处理好各种关系。对上级部门和各级领导，做到谦虚谨慎，尊重而不崇拜，服从而不盲从，到位而不越位；对同事，团结协作，互相爱护，发挥特长，相得益彰，大事讲原则，小事讲风格；对基层，做到严于律己，宽以待人，率先垂范，以身作则；对社会，真诚做人，坦荡处事，自重自爱。努力做到对上不轻漫，对下不张狂，对外不卑不亢，用自已的一言一行，维护医院和上级领导的威信，维护医院管理层的整体形象。

第四加强中层科主任管理和专家参与管理的落实；加强转诊和会诊制度的落实；积极推广“临床路径”，规范诊疗行为，提高医疗工作效率；应用平衡计分卡原理从四个维度加强医疗工作，提高业务能力，改善诊疗流程，提高患者满意度，为经营创造效益；加强医务人员本身的营销意识，根据患者的需求和欲望提供合理的医疗服务，帮助无钱人省钱，帮助有钱人合理花钱；加强继续医学教育工作，提高医生的综合素质和诊疗技能，合理引进和使用新技术、新方法、新项目；加强医生团队建设，塑造医院专家、专科、专病的医院品牌形象。

我们要以改革创新的认识、求真务实的精神、脚踏实地的作风，为提高医疗质量、保障医疗安全、夯实经营基础，推动医院创新发展做出积极的努力！我们要千方百计为稳定规模提供条件；千方百计为调整结构提供活力；千方百计为强化质量提供动力；千方百计为科学发展提供保证，为虹桥医院的未来再立新功。

### 篇3：医院人才培养年底工作总结

篇一时光荏苒，就快过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，一年来，在护士长及科主任的正确领导及同事的支持帮助下，我认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“XX”的重要思想。坚持“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，善于总结工作中的经验教训，踏踏实实做好医疗护理工作。在获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导、护士长的认可。较好的完成了的工作任务。具体情况总结如下：

#### 一、思想政治方面

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过早会、报纸、网络积极学习政治

理论，遵纪守法，爱岗敬业，积极拥护医院以及手术室的各项方针政策和规章制度，一切以病人为中心，严格以一名优秀护士的标准要求自己，坚持以医疗服务质量为核心，以病人的满意度为标准，牢固树立团队合作精神。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质加强自我职业道德教育。  
职业道德的高低、思想品德的好坏直接

影响护士的素质和形象，因此，在一年中的各次廉政教育和技能培训后，我理解了要坚持“廉洁自律、严格执法、热情服务”的方针，把人民群众满意作为做好工作的根本出发点，做到始终把党和人民的利益放在首位，牢固树立爱民为民的思想，在人民群众心目中树立“白衣天使”形象。加强“四自”修养，即“自重、自省、自警、自励”，发挥护士的主动精神。我还很注意护士职业形象，在平时工作中注意文明礼貌服务，坚持文明用语，工作时仪表端庄、着装整洁、发不过肩、不浓妆艳抹、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。在护士长积极认真指导下，我在很多方面都有了进步和提高，坚持危重病人护理查房，护理人员三基训练，在护理部组织的每次技术操做考试中，均取得优异的成绩。在一年的工作中，能始终坚持爱岗敬业，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了自身素质及应急能力。

三、努力工作，按时完成工作任务

我将以前学到的理论知识与实际临床工作相结合，就必须在平时的工作中，一方面严格要求自己并多请教科室老师，另一方面利用业余时间刻苦钻研业务，体会要领。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学到了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

这一年来，我收获很多，当然，也还存在不足之处，如工作经验不足等等，我会在以后的学习工作中继续保持积极的态度，严格要求，与时俱进，逐步改进自己的不足之处，工作中一丝不苟，谦虚谨慎，展望未来，应当发扬自身的优点与长处，克服不足。为了医院的美好明天而贡献自己的一份力量!