

产房护理工作计划范文

篇1：产房护理工作计划范文

本年度，在院领导和护理部主任领导下，围绕科室内计划开展，加强产房院内感染控制力度，重视医患沟通，强化助产技术培训，保证产房安全，防止差错事故发生。

一、加强产房管理，预防院内感染发生

按照院感要求工作，委派一名助产士为科内院感质控人员，每月进行细菌监测，每周2次检查，每月业务学习一次，每季度考试一次。加强科内人员无菌观念，强化助产士手卫生，规范接生操作，加强无菌操作流程，预防会阴切口感染及新生儿感染。

二、重视产房内沟通，预防差错事故发生

转变服务模式，加强孕产妇与助产士的沟通，助产士之间的沟通。强化沟通礼仪，注重沟通技巧，教会每一位助产士在合适的地点、合适的时间说合适的话，避免引起不必要的矛盾和纠纷。同时重视同事之间的沟通，相互尊重，相互协作，打造团队精神。工作中大家相互协作，争取人人都为别人多想一点，多付出一些，学会换位思考，营造良好的工作氛围。

三、强化助产技术培训，保证母婴安全

1、助产技术直接关系到产科的发展，也是母婴安全的根本保障。目前我科助产队伍技术已经制约我科的发展，今年将采取轮流出去学习的方式进行技术培训。

2、强化在职培训，采取每周晨会小讲座，每周重点知识提问，每月理论与技术操作考核，让每一位助产人员真正把知识掌握，为自己所用。

3、针对产科危重症进行系统演练，培养团队协作与急救意识，不断提高急救水平。每一位产科人员都要牢记抢救流程与操作注意事项，并在实战中不断熟练掌握。每月应激预案学习演练一次。

篇2：产房护理工作计划范文

一、计划目标

产房护理工作计划的核心目标是提升产房护理质量，确保母婴安全，优化护理流程，提高护理人员的专业素养和服务水平。通过制定具体的实施步骤和措施，力求在保障母婴健康的同时，提升产妇的满意度和护理团队的工作效率。

二、背景分析

随着社会经济的发展和医疗水平的提高，产房护理工作面临着新的挑战 and 机

遇。产妇对护理服务的要求日益提高，护理人员的专业素养和服务态度直接影响到产妇的体验和母婴的健康。因此，制定一份切实可行的产房护理工作计划显得尤为重要。

当前，产房护理工作中存在以下几个关键问题：

1. 护理人员的专业培训不足，影响护理质量。
2. 护理流程不够规范，导致工作效率低下。
3. 对产妇的心理疏导和人文关怀不足，影响产妇的满意度。
4. 产房设备和环境的管理有待加强，影响母婴安全。

三、实施步骤

1. 护理人员培训

为提升护理人员的专业素养，计划定期组织培训，内容包括：

产房护理基本技能培训

新技术、新设备的使用培训

心理疏导与人文关怀培训

培训频率为每季度一次，确保所有护理人员都能参与。培训结束后，进行考核，合格者发放证书，激励护理人员不断学习和进步。

2. 优化护理流程

对产房护理流程进行全面梳理，确保每个环节都有明确的操作规范。具体措施包括：

制定详细的护理操作规程，涵盖产前、产中、产后各个阶段。

引入信息化管理系统，实时记录护理数据，提高信息传递的效率。

定期召开护理质量管理会议，分析护理流程中的问题，及时调整和优化。

3. 加强心理疏导

产妇在分娩过程中常常面临心理压力，因此，护理人员需加强对产妇的心理疏导。具体措施包括：

在产前进行心理评估，了解产妇的心理状态。

提供个性化的心理疏导方案，帮助产妇缓解焦虑情绪。

定期组织产妇交流会，分享分娩经验，增强产妇的信心。

4.提升环境管理

产房的环境直接影响母婴的安全和舒适度，因此需加强环境管理。具体措施包括：

定期对产房进行清洁和消毒，确保环境卫生。

配备必要的医疗设备，定期检查和维护，确保设备正常运转。

优化产房布局，提供舒适的分娩环境，提升产妇的体验。

四、数据支持与预期成果

为确保计划的可行性，需收集相关数据进行分析。具体数据包括：

产妇满意度调查结果

护理质量评估指标

产房护理工作效率数据

通过对以上数据的分析，预期在实施计划后，产妇满意度提高20%，护理质量评估指标达到95%以上，护理工作效率提升30%。

五、总结与展望

产房护理工作计划的实施将为提升护理质量、保障母婴安全提供有力支持。通过加强护理人员培训、优化护理流程、加强心理疏导和提升环境管理，力求在未来的工作中实现更高的护理标准和更好的服务质量。希望通过本计划的实施，能够为产妇提供更加人性化、专业化的护理服务，推动产房护理工作的持续发展。

篇3：产房护理工作计划范文

在护理部和科主任的领导下，产房全体工作人员的努力下，以病人为中心，提高医疗护理质量为核心，产房的工作取得了一定成绩，顺利通过xx爱婴医院的验收。在工作中力争做到三好三满意现总结如下：

1、工作成绩

上半年收治产妇501人，其中剖宫产326例，顺产175例，无痛分娩2例，新生

儿508人，新生儿沐浴986人次，新生儿足筛查506例，听力筛查506例，引产156例，抢救危重病人8例。

2、认真落实各项规章制度

护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类人员岗位责任制和护理工作制度坚持产妇和新生儿和用药等的查对制度坚持床头交接班制度。

3、加强医德医风建设

继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语掌握医患沟通技巧，对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者方能上岗。

4、提高护理人员业务素质

对在职人员进行三基培训和产科的专科培训，每周学习一次并每月组织考试一次，平时不定期进行提问，在护理部组织的考试中产房工作人员多次取得好成绩。严格实习生带教。

5、加强了院内感染管理

严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度，产房每天紫外线消毒，并记录，一次性用品及时毁形，集中处理，并定期检查督促，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，产房坚持消毒液拖地每日二次，每天用消毒液对墙壁台面进行擦拭一次，无菌包内用化学指示剂，新生儿沐浴做到一人一盆一巾一消

6、加强抢救物品和药品的管理

急救物品进行“五定”管理，仪器专人负责，定期保养，每天交接班人员检查一次，做好记录，每周专管人员进行全面检查一次，护士长每周检查，随时抽查，保证了急救物品始终处于应急状态。

7、存在问题

个别护士素质不高，无菌观念不强，实践技能较差，产房护理人员不足上通宵夜班存在安全隐患，护士长参与排夜班存在部分管理不到位。

8、20xx年下半年产房工作计划

1) 继续严格认真执行各项规章制度。

2) 继续加强医德医风建设。

3) 提高护理人员业务素质, 加强新进护士的培养和实习生的带教, 必要时选派人员外出学习新技术新理念, 如条件允许逐步开展无痛分娩。

4) 加强了院内感染管理, 和供应室协调好关系统一无菌包的管理。

5) 继续加强抢救物品和药品的管理, 保证抢救物品和仪器完好率100%

篇4：产房护理工作计划范文

随着医院的飞速进展, 产科服务的多元化和市场化扩展已成为必定趋势。本着“以人为本, 以产妇为中心, 以母婴安康为宗旨”的服务理念, 把“为孕产妇提供优质服务是我们永恒的追求”作为工作的指导思想。加强内涵建设, 转变服务理念, 提升专科技术水平, 确爱护理安全。将孕产妇的心理感知作为服务标准, 给孕产妇最大限度的方便和满意就是我们最好的服务。现制定工作计划如下:

一、加强学习、拓展知识面, 提高专业素养和专科技能

- 1、制作专科护士培训学习课件, 并于本月底和同事共同学习探讨, 取长补短。
- 2、在产妇自由体位分娩中, 第二产程首选尝试夸张截石位。
- 3、提倡大家通过阅读资料、查看视频等方法了解学习水中分娩的相关知识。
- 4、制作产房应急抢救盒, 提高抢救胜利率。
- 5、与新理念接轨, 提倡自然分娩, 保证母婴安全的状况下降低初产妇会阴侧切率, 努力达到经产妇零侧切, 提高疤痕子宫顺产率。
- 6、进一步掌控娴熟的产程处理、接生、新生儿窒息抢救、新生儿护理要点, 深化护理技术训练, 加强过硬的'技术本事, 最大程度降低产妇分娩的风险。

二、加强沟通、上心服务, 切实提高服务质量

- 1、鼓舞产妇夫妇给医院工作人员写信或“分娩计划”介绍自己并表达所关怀的问题、担忧、偏好以及选择的护理方式。
- 2、加强产妇的生活护理和心理需求, 提示产妇提前预备分娩用物, 以免家属手忙脚乱。
- 3、着重收集护理服务需求信息, 通过实施48小时回访制度猎取产妇的需求及反馈信息, 帮助护士长提出改进措施, 从思想上、行动上做到真正的主动服务, 把“上心服务, 制造感动”的服务理念运用到实际工作中。

4、深化亲情服务，提高服务质量，规范护理操作用语，提升护患沟通技能，树立良好的职业形象。

5、通过自身一言一行，切实拉近护患距离，努力做到“想在患者需要之前、做在患者开口之前”，着力打造“市立医院产科”这张金子招牌。