

医院全年工作计划范文

篇1：医院全年工作计划范文

认真践行“三个代表”重要思想，全面落实科学发展观，认真学习宣传、贯彻党的精神，继续认真持久地抓好医疗效劳质量，按照医院制定的“五年开展规划”及其配套文件，一步一个脚印地抓好落实，真正做到内强素质、外树形象、强化管理，使医院再上新水平、再登新台阶。重点抓好以下几个方面的事情。

一、认真组织学习、贯彻党的十七大精神。按照上级党委和有关领导部门的要求，我院党总支、院委会要把学习贯彻党的十七大精神做为了一件大事来抓，列入重要议事日程，进行精心安排部署，党政工团齐抓共管，在全院范围内掀起一个学习贯彻落实党的十七大精神的热潮。利用各种会议进行学习、教育、领会，在实际工作中贯彻落实、全面落实科学发展观，与本院的实际结合起来，把科学发展观落实到实际工作中，为构建和谐社会的做出应有奉献。

二、继续抓好医疗效劳质量管理效益年活动。这项活动，国家卫生部、省卫生厅、市卫生局已连续倡导进行了好几年，每年都收到了很好地效果，应该深入持久地抓下去，总结以前的经验教训，联系医院目前存在的问题和缺乏，实施新方法，采取新措施，再发动、再发动，真正把医疗效劳质量这个永恒的主题抓好。

三、抓好医院五年规划的落实工作。我院出台的《五年开展规划》，经过全院干部职工酝酿讨论，几经修改完善，已着手实施。这个《规划》如能顺利实施，将对我院今后的开展是一个很大的促进。从年起，我们一定围绕这个“规划”作文章、下功夫。

1、扩建业务用房。建造40000m²高标准综合楼的问题，我们从年初就要着手做这方面的准备。快速向领导和相关部门汇报，争取领导和各相关部门及其社会的支持，建立专门的医院建设班子，成立医院开展建设委员会，争取分管市长担任主任卫生局领导为副主任，院领导为建设办公室主任，具体协调好各方面的关系，千方百计筹措所需资金，尽快办好相关手续，争取早日开工兴建。如果能克服困难将此楼建成，市中医院的硬件建设可就前进了一大步。医院就可上升到一个新的层次，到达一个新的规模，就可能步入一个良性的循环。

2、加速人才培养。做为一个医院，人才是最可珍贵的财富，是医疗市场竞争最关键的条件，根据医院的开展状况和需求，在现有人才的根底上，本着以内部培养为主，外部引进招聘为辅的原则，有方案地培养和招聘专业技术人员各20人，逐步形成合理的人才梯队。

3、拓展业务范围。根据我院的实际情况，根据事业开展的需要，整合细化临床医疗科室。年，创造条件准备把糖尿病与心内科分别组科，其他科室如果有利于业务的开展，也考虑在适当时机进行整合细化，多方争取与大医院联合，带动和拉动我院的开展，引进先进的医疗技术和工程，做强做大现有的临床科室。

4、切实加强专科专病，特色科室建设。我院的特色专科建设，尽管喊了好多

年，也有了一定进展，但力度不大，特色尚不突出，缺少全国、全省重点专科，就连市上的重点专科也不太明确。在这方面，作为一家中医医院应该狠下功夫。我院方案从年着手把中风、骨伤、肝病、糖尿病、针推等科室做为市级重点专科加以培植，在财力、物力、人力方面向其倾斜，使其逐步成熟，向省级、国家级重点专科迈进，带动全院业务工作的开展。

四、加强医院全方位管理，使医院整体上台阶上水平。

1、深入开展医院改革，推行竞争上岗和绩效工资制，最大限度地提高职工工作积极性。

2、争创文明单位。在年创立市级文明单位的根底上，更进一步地开展争创省级文明单位的活动，使医院职工始终保持昂扬向上的心态，使大家具有拼搏进取的精神，有一股干事业的干劲，这样才能有利于事业的开展。

3、进一步搞好医院文化建设。唱响院歌《心灵的歌唱》，对干部职工进行院训、院规、办院宗旨、办院目标、办院方向等教育，使其深入人心，凝聚力量，振奋精神，共赴中医开展大业，做出奉献。着手征集院徽，编修院志，继续办好院报。

4、加强医院宣传。在练好内功的同时，注重加强医院宣传的力度，利用各种形式，采取各种方法，把医院宣传出去，使医院知名度越来越高。注重信息沟通，把医院发生的重大事件、情况及时向上级有关部门报送，使领导了解中医院，支持中医院。

5、积极组织创收，提高职工福利待遇。在年总收入3000万元幕年年总收入到达3700~4000万元，住院病人、门诊病人以提高20~30%的幅度增长，职工福利也随之有新增长。同时注意节支，严格执行财务制度，把有限资金用好，花在刀刃上，防止浪费。

6、认真学习落实医院各级各类岗位职责和各项规章制度。我院现在正加紧聚集整理各级各类岗位职责和各项规章制度，准备编印成册让各科室每位职工学习掌握。这项工作非常重要，是搞好医院工作的根底，必须认真抓好。发动全院同志学习掌握，进行考核考试，真正落实到工作实际中，使工作制度化、标准化。

篇2：医院全年工作计划范文

2022年我院将以邓小平理论，“三个代表”重要思维和科学绽开观为辅导，认真贯彻执行党的十八届三中全会精力和卫生作业道路、方针政策，环绕“强效劳、创品牌”总体方针，凝心聚力、变革立异、抢抓机会、奋斗猛进、持续进步归纳实力和中心竞争力，把我院建筑成为区域品牌医院、强院名院打下根底。

一、首要作业使命

在县委县政府和卫生局的领导下，在金华市中心医院的全面辅导下，坚持以社会需求和大众健康需求为导向，不断深化绽开医疗卫生体制变革，强化医院办理，加强学科建

筑，进步队伍本质，实在进步效劳技术，拓宽效劳功用，到达强效劳方针。一起立异效劳机制，理顺效劳流程，进步效劳水平，引导全院干部员工牢固建立“立足本职强效劳，争创一流树品牌”熟悉，为创立“调和医院、健康家乡”品牌尽力奋斗。

二、首要事务目标

力求事务总收入增20%，门诊人次增10%，住院人次增10%，手术人次增5%，其间三类手术（除掉剖宫产后）增8%，匀称住院日掌握在10日内，大众满足度达90%以上，严格掌握门诊、住院均次费用增加。

三、详细要求和要点作业

（一）效劳水平要更优质

1.加强医德医风和作业本质训练。深化贯彻执行党的十八大、十八届三中全会和省市县全会精力，以绽开大众道路训练为关键，坚持每月一次的本质训练活动，全面加强对全院干部员工的人生观、价值观训练，进步主旨熟悉、效劳熟悉，进步为医疗作业效劳的作业心和进取心，进步反抗不正之风侵浊的才能。要进一步加强效劳礼仪学习，标准文明效劳用语。

2.加强医患沟通，构建调和医患联络。绽开多种形式和使用多种方式方法持续加大对医务人员沟通技巧的训练，进步沟通奉告水平，到达有用奉告的意图。

3.全面推动优质护理演示工程建筑，引入先进的护理办理模式，争夺在各病区均建立二级护理站，进一步进步护理质量，进步效劳水平。

4.完善预定治疗和后医院办理准则，做到来院就诊前可预定，就诊离院后有随访、有盯梢。

（二）医疗技术要更先进

1.依托市中心医院的渠道，加大对卫技人员的治疗标准、专业技术等的训练查核力度，使各项治疗更标准，专业技术水平更高超。要求全院性事务学习每月不少于一次，科内事务学习每月不少于一次。做到用药更标准，查看更合理，效果更优质，患者更满足。

2.每月进行应急救治演练和三级查房等的查核，进一步进步应急救治才能和查房质量，进步对重症患者的救治水平。

3.加强人才队伍建筑，遴派相宜人员10人以上到上级医院进修学习，进步诊治水平。加强临床技术训练中心建筑，完善低年资人员的训练准则和方案，进步训练效果。建立对高年资人员的带教鼓舞机制，充分发挥传帮带教效果。

（三）效劳功用要更完善

1.依托金华市中心医院的技术优势，依据医院实践联络下派专家，在专家的帮忙下活跃绽开新技术、新项目，不断拓宽效劳功用。年内在耳鼻咽喉科、神经内科、神经外科、肛肠外科、消化内科和呼吸内科等范畴要有较多打破，一起要开设肿瘤内科门诊、肾内科等专科门诊，满足患者需求。

2.尽力引入人才并对医院现有人员和专业进行一次整理，选用重组、整合等方法尽早增设一个新病区，缓解住院难现象。

3.进一步加大有用设施投入，做好拓宽效劳功用的支撑效果。本年要引入的大型设施有高级彩超一台、胃镜、肠镜、腹腔镜、阴道镜、鼻窦内窥镜等各一套，麻醉深度监护仪一台、更新全自动细菌判定仪和牙科归纳治疗仪等，并将做好更新ct机的前期预备作业。

4.本年为全县干部体检年，为更好地做好体检作业，进步体检质量，年内要尽早开设体检中心。

（四）就医环境要更舒适

1.年内要发动门诊布局的调整作业，并建立门诊叫号体系，进一步理顺就诊流程。

2.加大对保洁人员的查核力度，标准保洁人员的效劳行为，进步保洁质量；对陪护工人进行要点训练，进步他们效劳患者的才能。

3.建立院内泊车收费体系，使院内泊车更有序，并最大程度地满足患者需求。

4.建立自主收费体系，完善自助挂号流程，防止屡次排队、屡次缴费状况，削减等候时刻，便利患者。

5.加大环境整治力度，完结污水处理体系扩容整改。

（五）平安保证要更有用

1.依据医院实践恰当调整医院医疗、病历、药事、麻醉、查验、放射、护理、院感、病理等各质控小组（中心）成员，加大对各质控的办理，执行职责，发挥好质控效果，保证医疗平安。

2.在加强中心准则执行的一起，要重视对如手术器械清点、纱布清点、处方和查验陈述复核、放射团体读片等准则执行和查核。重视环节质量，重视细节办理，防止过失发作。

3.定时进行医疗质量和医疗平安剖析会，加强对医疗不良事情陈述的办理。全院性的医疗平安缺点剖析会每季度不少于一次，剖析存在问题的缘由，执行整改措施。

4.加强对手术室、口腔科、血透室和供应消毒室的院感办理作业，全面推行会集清洗、会集消毒。

5.加强医院内保作业，建立警务室，完善内部监控体系，托付保安公司办理并配足保安人员，加强保安队伍建筑。

6.力求不呈现医疗事故和大的医疗纠纷。

(六) 办理水平要更高超

1.敬重人才，鼓舞公正竞争和学术立异，建立完善科学的人员查核、鼓舞、惩戒准则。深化人事安排准则变革，做到多劳多得、优劳多得。对院科二级归纳方针办理的内容进行进一步的完善，实在执行好科级办理机制，使办理功能尽可能前移，做到及早发觉问题、及早干涉处理。

2.遴派办理人员2人以上到上级医院挂职学习，增加办理才能。

3.引入品管圈、5s等办理工具，加强内部办理，营建人人参与办理的杰出空气。

4.加强财务办理，充分发挥好财务人员的顾问效果，使医院经济效益能发挥更大的效果。

5.加强信息化建筑，进步精细化办理水平，年内方案投入无线查房体系、护理查房体系、用药监控体系等。

6.持续加强对后勤的办理，进步后勤人员的归纳本质，完善物资收购中心作业，年内要对医院用房进行一次全面整理，进步房子使用率。方案从头选址员工食堂并对原食堂二楼和医院搁置房进行从头装饰，为员工供应更多便利。

(七) 团队精力要更优异

1.持续引导培育“院兴我荣、院衰我耻”的仆人翁熟悉，在日常作业中活跃发挥协作互补的团体精力，发起不计个人得失、甘于奉献精力，

2.绽开多种形式的文体活动，丰厚员工日子。本年要绽开首届员工运动会，营建杰出团队空气。持续绽开“感动磐医人物”、优质效劳标兵、文明科室、文明员工、学习型科室、学习型个人等评比，建立抢先创优的杰出气氛。

3.持续加强同县乡等兄弟医院的协作联络，完结下乡帮扶、下乡结对救济和训练带教使命，活跃发挥龙头效果，合作上级部门做好资源整合等作业。

4.重视宣扬，加强医院文明内在建筑，发挥文明引领效果。

篇3：医院全年工作计划范文

一、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为病儿提供优质、安全有序的护理服务。

1、不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素时要及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2、将各项规章制度落到实处，定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。

3.加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

4、加强重点病儿的管理,如监护室的特护患儿和普儿病房的危重患儿，把上述患儿做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

5、对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护师资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

6、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，规范护理文件记录，认真执行护理记录中“十字原则，即客观、真实、准确、及时、完整”，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科症状的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

7、加强护理人员自身职业防护，组织全科护士学习《医务人员艾滋病病毒职业暴露防护工作指导原则》和《艾滋病防护条例》，制定职业暴露报告制度、职业暴露防范措施及职业暴露后具体的处理措施和程序。

8、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

二、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

1、办公班护士真诚接待新入院病儿，把病儿送到床前，主动向病儿家属做入院宣教及健康教育。

2、加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念。

3、要求责任护士每天与患儿家属沟通，包括健康教育、了解病儿的病情转归、生活需求、用药后的效果及反应等，护患沟通能缩短护患之间的距离，是做好一切护理工作的前提和必要条件。

4、认真执行临床处置前后的告知程序，尊重患儿家属的知情权，解除患儿家属的顾虑。

5、每月召开工休座谈会，发放病人满意度调查表，对服务质量高的护士给予表扬鼓励，对服务质量差的护士给予批评教育。

三、定期与不定期护理质量检查，保持护理质量持续改进。

1、充分发挥护理质量控制小组的作用，每周进行质量检查，以便及时发现问题，及时纠正、处理。

2、不断修改完善各种护理质量标准，并组织学习，按标准实施各项护理工作。

3、护士长定期与不定期进行质量检查，不足之处进行原因分析及及时整改，强化护理人员的服务意识、质量意识。医疗机构护理工作计划