

劳动争议仲裁申请书样本模板

篇1：劳动争议仲裁申请书样本模板

申请人：__，女，汉族，19__年__月__日生，住浙江省__

被申请人一：浙江省__公司住所地：浙江省__。

法定代表人：__

被申请人二：__有限公司住所地：嘉兴市__

法定代表人：__

申请事项：

1. 裁决二被申请人支付申请人2022年__月工资2500元。
2. 裁决二被申请人支付2022年__月至__月未足额发放的工资1808元。
3. 裁决二被申请人支付2022年__月__日至__月__日的双倍工资9000元。
4. 裁决二被申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金8000元。
5. 裁决二被申请人补缴2022年__月至2022年__月的社会养老保险1350元及补缴2022年__月至2022年__月未足额缴纳的社会养老保险3760元。
6. 裁决二被申请人支付加班费__元。
7. 裁决二被申请人支付未提前通知解除劳动合同的补偿金4300元。

事实与理由：

2022年__月__日被申请人一将申请人派遣到被申请人二处，从事__工作，经申请人多次要求，被申请人才于2022年__月__日签订劳动合同。申请人在被申请人二处，平时工作尽心尽责，每天及时的完成工作任务。2022年__月__日，被申请人二无故解除用工关系，也没有结清2022年__月份的工资，平时加班工资也未发放。

申请人认为，二被申请人的行为已严重损害了申请人的合法权益。现提出仲裁申请，望仲裁委查清事实，支持申请人的请求。

此致：

XX仲裁委员会！

申请人：

2022年_月_日

篇2：劳动争议仲裁申请书样本模板

申请人：___。性别：男。年龄:26。工作单位：_药业集团公司。用工性质：聘任制。住址：北京市__区__路。电话：_x_x_ 邮编:1x_x_x_x_

被申请人:___药业集团公司。法定代表人：:___。性别：男。年龄：26。职务：总经理。地址：北京市tt区tt路。电话：___x_。邮编：1x_x_x_x_

劳动仲裁请求事项:

- 1、请求裁决先予执行被申请人支付申请人医疗费XX元;
- 2、请求裁决先予执行被申请人支付申请人扣发的工资(XX元)及其25%的补偿金共XX元;
- 3、请求裁决被申请人支付申请人一次性伤残补助金XX元;
- 4、请求裁决被申请人支付申请人护理费XX元;
- 5、请求裁决被申请人支付申请人交通费XX元;
- 6、请求裁决被申请人承担申请人申请仲裁的一切费用包括误工费、交通费;
- 7、请求裁决被申请人承担全部仲裁费用.

事实与理由:

申诉人于__3年1月10日参加被申请人组织的篮球赛致膝关节严重受伤。__3年8月1日至14日在北医三院住院治疗，__3年11月22日由tt区劳动和社会保障局认定为工伤，__3年12月29日经tt区劳动鉴定委员会鉴定为伤残六级。由于被申请人未能及时为申请人申报工伤，致使申请人在工伤认定前被迫自费承担了医疗费X元(见医疗保险手册及有关的医药___)。《工伤保险条例》第十七条明确规定,"用人单位未在本条第一款规定的时限内提交工伤认定申请，在此期间发生符合本条例规定的工伤待遇等有关费用由该用人单位负担"。申请人工伤治疗期间，被申请人于__3年3月扣发了申请人工资X元(税后)、__3年8至11月份扣发了申请人工资XX元，合计XX元(见本人的工资存折本)。在劳动保障部门作出工伤认定结论后，被申请人迟迟不予补发，拖欠申请人工资至今。根据《__市工资支付规定》的有关规定，被申请人应当向申诉人支付所欠工资X%的补偿金。根据《工伤保险条例》第三十四条的规定，"职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的，享受以下待遇:从工伤保险基金按伤残等级支付一次性伤残补助金，标准为:五级伤残为16个月的本人工资，六级伤残为14个月的本人工资"。按照《工伤保险条例》第六十一条的规定，申请

人受伤前的平均工资为XX，本人应该获得的一次性伤残补助金为X元。由于被申请人未给申请人足额缴纳工伤保险费，致使申诉人仅获得一次性伤残补助金X元，相差X元。根据《__市实施办法》第十三条规定：“用人单位少报职工工资，未足额缴纳工伤保险费，造成工伤职工享受的工伤保险待遇降低的，差额部分由用人单位补足。用人单位足额缴纳工伤保险费后，重新核定工伤保险待遇。重新核定前工伤保险待遇的差额，工伤保险基金不予补支。”因此，被申请人还应支付申请人一次性伤残补助金X元。

申请人在__3年8月6日住院治疗治疗手术后的两个多月的时间内，生活不能自理，需要生活护理（见邻居肖某的书面证实）。其中，从8月6日至9月中旬的一个多月时间内，生活大部分不能自理（翻身、大小便、穿衣及洗漱、自我移动方面均需要护理）；从9月中旬到10月中旬生活部分不能自理（穿衣、自我移动方面需要护理）。《工伤保险条例》第三十一条的规定，“生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由所在单位负责。”《工伤保险条例》第三十二条规定：“生活护理费按照生活完全不能自理、生活大部分不能自理或者生活部分不能自理3个不同等级支付，其标准分别为统筹地区上年度职工月平均工资的50、40或者30。”北京市__3年度职工月平均工资为X元/12个月=X元。因此，被申请人须向申诉人支付护理费X元。

申请人治疗工伤期间共花费交通费X元（见相关车票），应由被申请人承担。

由于被申请人未能依照有关规定落实申诉人的工伤保险待遇，给申请人带来极大的伤害。为维护申请人的正当权益，特向劳动仲裁委员会提出申诉，请求支持申请人的请求！

此致

XX仲裁委员会

申请人(签名):

20__年__月__日

篇3：劳动争议仲裁申请书样本模板

甲方：

乙方：

日期：20年月日

申请人：

注意事项：

包括劳动者的姓名、性别、年龄、职业、工作单位和住所。同时要注意的是留下劳动者自己的联系方式，方便仲裁委员会决定立案时通知双方。

被申请人：

注意事项：

用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人的姓名、职务。当劳务派遣劳动者申请仲裁时，请注意被申请人应是两个主体，一是派遣单位，派遣单位是劳动者的用人单位，二是用工单位，即劳动者实际提供劳动的法人。

法定代表人（或主要负责人）：

仲裁请求：

注意事项：

也就是你想主张的事项。比如，支付拖欠工资、支付经济补偿金、未签订劳动合同的双倍工资等。需要特别注意的是，仲裁请求要写明所要求的事项和具体数额。

一、依法裁决被申请人现金支付申请人未与劳动者订立书面劳动合同_____年_____月_____日到_____年_____月_____日双倍工资计_____元；

二、依法裁决被申请人现金支付申请人半个月工资的经济补偿计_____元；

三、依法裁决被申请人现金支付申请人_____年_____月_____日至_____年_____月_____日单位应缴纳社会劳动保险费_____元。

事实与理由：

申请人于_____年_____月_____日起与被申请人建立劳动关系，当时被申请人口头约定试用期为_____个月，工资为_____元；第_____个月转正后每个月工资为_____元。直至_____年_____月_____日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险。现根据《劳动合同法》第八十二条规定用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍工资。因此被申请人应该支付_____年_____月_____日到_____年_____月_____日工资计元（其中_____月_____元、_____月_____元、_____月_____元、_____月_____元）；根据《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿计元。被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险，单位应缴纳社会劳动保险费为劳动者实收工资的20%共计_____元

此致

_____劳动争议委员会

申请人：(签名或盖章) _____

_____年____月____日

篇4：劳动争议仲裁申请书样本模板

申请人：_____市_____贸易公司;

住所：_____市_____区_____路_____
号;

法定代表人：_____赵_____, 总经理。

被申请人：_____有限责任公司;

住所：_____市_____区_____大街_____
_号;

法定代表人：_____路_____, 董事长。

申请人已就与被申请人之间的购销合同纠纷案的解决,向你会提交仲裁申请书,申请贵会仲裁裁决被申请人向申请人返还所欠货款。根据申请人近日得到的消息证实,被申请人由于长期经营不善,亏损严重,已出现变卖车辆、转移资产,试图逃避债务的动向。

为确保申请人的经济利益能在仲裁裁决之后得以顺利执行,根据《民事诉讼法》及《仲裁法》的有关规定,特向你会申请:_____请求对被申请人采取仲裁保全措施,冻结被申请人银行存款80万元或查封、扣押被申请人相应价值之其他财产。如因申请采取仲裁保全措施不当,造成被申请人的经济损失,则本申请人愿负一切赔偿责任。

此致

_____仲裁委员会