

创建无烟单位总结

篇1：创建无烟单位总结

根据我市创建“省级卫生城市”的部署，结合《创卫健康教育方案》和《荆州市医疗卫生机构创建“无烟单位”实施方案》要求，自2009年5月份以来，在荆州市健教所的帮助指导下，紧紧围绕“创建无烟环境，构建和谐社会”的宣传主题，我院深入开展创建“无烟医院”活动，通过扎实地宣传发动、健教培训、建章立制、督导检查、落实奖惩等，历时一年半时间，取得了明显成效。

一、主要做法及成效

我院把创建“无烟医院”活动作为提升医院形象、巩固省级健康教育示范医院成果以及创建省级最佳文明单位的重点内容来抓，与创建省级卫生城市工作相结合，抓紧抓实抓好。

(一)狠抓三个到位，力求推进活动高要求

一是及时成立机构，组织领导到位。成立了以一把手院长任组长，各分管领导为副组长的领导小组，院办、健教中心、总务科、科教科、控烟监督员、控烟巡视员为小组成员的控烟网络组织。领导小组下设办公室在保健部，分管院长兼任办公室主任。明确了办公室成员的职责，分工明确，责任到人，为深入开展创建活动提供了坚强的组织保证。

二是认真制定方案，明确目标到位。按创建活动要求，及时出台了《医院创建“无烟单位”实施方案》，明确了创建活动的指导思想、工作目标、实施步骤、工作内容和工作要求，确保活动开展有条不紊、扎实推进。三是广泛宣传发动，统一思想到位。在创建活动中，通过召开动员大会，及时部署了各个阶段的主要工作和目标要求，多次召开创建工作会议，及时总结了各个阶段的主要工作经验和成效，为下一阶段的工作打下了坚实的基础。同时，通过宣传栏、网站和《妇幼简讯》，以及发放宣传资料、知识培训、竞赛等形式，大力宣传开展活动的主要情况、先进典型，营造了深入开展学习实践活动的浓厚氛围，使控烟、戒烟成为我院职工的自觉行为，为扎实有序地推进活动奠定了坚实思想基础。

(二)做好三项基础工作，力求创建活动高起点

一是做好宣传工作。为了给前来就诊的广大妇女儿童创造一个良好环境，充分利用媒体、网站、横幅、健康教育专栏等阵地，开展一系列“吸烟危害健康”的健康教育宣传活动，向社会广泛宣传吸烟的危害，宣传我院正在创建无烟单位，以得到广大群众的支持与理解。及时张贴上级下发的控烟标语和宣传画，在门诊部、住院部、行政楼入口处设禁烟标志。以世界无烟日活动为契机，开展无烟日义诊咨询活动等。

二是做好培训工作。邀请市健康教育所专家对全院职工(包括保洁员、保安)

进行“拒绝烟草，创建无烟医院”为主题的培训活动，增强控烟参与意识和控烟能力。开展了竞赛活动，全院有236名医务人员参加了活动，对5名优胜者给予了奖励。同时充分利用院科两级周会、业务培训、行政查房等多种机会开展控烟、戒烟、禁烟教育。

三是做好医院医务人员吸烟状况调查工作。按照上级要求，认真组织填写调查表，通过调查摸底，掌握医务人员吸烟状况，有的放矢地做好教育引导与监督工作。

(三)落实三项具体措施，力求创建活动高标准

一是落实干预措施。院部规定医务人员在医院内所有室内场所和大厅、走廊、楼梯、办公室等公共场所禁止吸烟。设立患者家属吸烟区，保洁员佩戴胸牌，负责室内公共区域，包括大厅、病区走廊、楼道控烟巡查、劝阻工作，及时劝阻或引导患者及家属到固定吸烟区吸烟。医院内禁止销售烟草制品，办公室、会议室、接待室等场所不设烟具，接待来访不敬烟。各科室设控烟监督员一名，督导责任区工作任务落实。设立戒烟门诊、戒烟咨询电话，指定戒烟医生，医院为职工提供戒烟服务，对戒烟成功者给予一定的奖励。并在全院组织开展“无烟科室”创建活动，取得了良好效果。

二是严格督导检查 and 奖惩。分管领导根据不同阶段要求，通过院周会提具体要求。健教中心主任落实具体工作，做到指导到位、监督到位、信息反馈到位。总务科长为总督查员，从2009年6月3日起，每天下科室巡查，每周检查结果在院周会上通报。各科室将医务人员吸烟行为纳入全员岗位责任制考核，落实奖惩，促进了创建活动整体推进。

三是制定禁烟相关制度。包括《职工禁烟制度》、《禁烟工作巡查制度》和《禁烟工作奖惩制度》，逐步形成长效机制。

(四)突出一个目标，力求创建活动高成效

通过“无烟单位”的创建活动，营造无烟环境，充分体现医务人员的控烟带头作用和示范效应，展示了医务人员的良好形象。目前，全院医务人员基本实现在工作场所100%控烟，患者及家属无吸烟区以外吸烟行为。

二、几点体会

1、领导重视、营造好氛围，是做好工作的前提。我院一把手在2009年5月底的在院长办公会上强调：班子成员首先要做好表率，带头戒烟，通过班子成员影响和带动中层干部，从而带动全体医务人员戒烟做表率。通过几个月的努力，目前我院在上班时间，无论在医院任何场所均无医务人员吸烟现象。

2、设立控烟监督员是手段。我院在每个科室均设有控烟监督员，一共X名，他们是控烟工作最直接的责任人，无论是谁在他们的责任区吸烟了，一次扣控烟监督员工资X元，扣科室医德医风X分，医德医风得分是和科室奖金挂钩的，所以科主任很支持控烟监督员的工作，控烟监督员的工作原则，通俗一点的说法就是“管好自己的人，看好自己的门”。

3、提升健康意识是创建工作的最终目标。目前在我院医务人员的表率作用，在8小时以内得到了体现，但患者尤其是患者家属，这个群体应该说是流动的，一次、两次的健康宣教还难以从根本上、从广泛性上提升他们的健康意识，需要全市医疗卫生机构，需要媒体、需要全社会的共同参与引导。我们，也必将为“创建无烟环境、构建和谐社会”做出不懈的努力。

创建无烟单位总结我院在上半年的创建无烟单位工作中，取得了较好成绩。基本上达到了预期效果，现总结如下：

在工作中，我们按年初的计划实施，加大宣传力度，开展多方面的健康教育活动，使群众提高了认识，使我们的工作得到了落实。

根据观察和统计，半年中，戒烟的人数增加了很多，吸烟者准备戒烟的更在上升。我院内有两名职工吸烟多年，在今年年中也成功的戒烟。在他们的带动和影响下，周围的同事和朋友也有很多的戒烟及减少吸烟支数。

医院的患者及家属，来院就诊和探诊的人中，有吸烟者，在我院人员的劝阻、制止下，在警示牌的提示下，也自觉地节制和禁烟。

经过领导组织的监督检查，经过全院职工的共同努力，使我院的创建无烟医院工作有了提升和起色。我院的环境、面貌有了改善、为众多百姓营造了舒适、健康的场所，也为治疗有关疾病起到了协同帮助，人民群众的健康素养有了提高。

篇2：创建无烟单位总结

为了更好地开展控烟工作，我街道在区领导下，积极倡导健康生活方式，强化对烟草危害的认识，促使吸烟的职工自觉戒烟，降低吸烟率，努力营造和谐、无烟、健康、文明的社会环境。现将角嘴街道创建无烟单位的工作总结如下：

一、组织领导，健全机制。

在街道的工作会议上，街道工委就对控烟及创建无烟单位工作做了强调并提出了要求。为了加大创建国家卫生城市及自治区级健康促进区的工作力度，我街道加强了管理工作，成立了以工委书记为组长、其他领导班子为副组长的控烟领导小组，成员职责分明，做到既分工又合作。定期召开领导小组成员会议，专题研讨和解决控烟工作中的问题，制定了控烟工作年度计划，坚持把控烟工作列入街道的议事日程和写入街道工作计划中，建立完善了控烟制度、控烟考评奖惩制度。

二、精细管理，有效控烟。

一是街道设立了兼职控烟监督员和巡查员，定期组织人员检查，公布检查结果，责令限期整改，有评比、有反馈、有奖惩，极大地调动了街道全体的积极性。并单位内设有醒目的禁烟标志。

二是街道充分利用职工大会、健康教育、培训、公众号、印发控烟小册子、折页等形式进行控烟知识的广泛的宣传发动。让、职工掌握烟草危害健康知识。做到宣传教育活动人人皆知，深入人心。

三是通过观看健康教育知识培训、控烟警示片等，增强职工对吸烟有害健康的直观印象，在日常对外接待活动中倡导无烟会议，无烟办公室，戒烟活动从个人做起，做到人人心中有责。

四是定期不定时的对街道各办公室进行了控烟专项检查、巡查，对禁烟工作进行检查督导，对存在问题的科室及人员给予批评。

三、优化环境,促进健康。

街道在各办公室、走廊、电梯、厕所等粘贴禁烟标识，提升宣传效果，控烟知识竞赛试题，了解控烟情况。总之，街道领导的高度重视以及全体、职工的齐心协力，控烟工作效果良好。职工个人卫生习惯100%达到良好，今年已全部戒烟成功。在以后工作中，街道将进一步加强管理，完善机制，创新控烟活动，为全面控烟工作做出更大的贡献。

XX区XX街道办

202X年X月X日

篇3：创建无烟单位总结

随着社会的不断进步和公众健康意识的提升，创建无烟单位已经成为各行各业的共识。本阶段，我们团队在创建无烟单位方面的努力与成就值得总结与反思。以下是对这一阶段工作的全面回顾和总结。

一、工作概述

在过去的几个月里，我们的主要目标是创建一个健康、无烟的工作环境，提升员工的健康意识，减少二手烟对员工健康的影响。为此，我们制定了一系列工作计划，包括宣传教育、环境治理、政策执行等多个方面，力求通过多渠道、多形式推动无烟单位的创建。

1.工作目标

- 提高员工对吸烟危害与无烟环境重要性的认识。
- 完成无烟政策的宣传与落实。
- 创建无烟工作环境，减少吸烟行为。
- 增强员工参与感，鼓励大家共同维护无烟单位。

2. 预期成果

- 80%以上员工了解无烟政策及其意义。
- 吸烟率下降20%。
- 无烟环境标识和宣传资料覆盖全单位。

二、主要成就与亮点

在团队的共同努力下，我们在创建无烟单位方面取得了一系列显著成果。

1. 宣传教育活动

我们开展了多次无烟知识宣传活动，邀请健康专家进行讲座，提高员工对吸烟危害的认识。通过发放宣传手册、张贴海报等方式，确保每位员工都能接触到相关信息。数据显示，经过一个月的宣传，员工对吸烟危害的认知率由上阶段的60%提升至85%。

2. 制定明确的无烟政策

我们制定了详细的无烟政策，并在全单位范围内进行了宣贯。政策明确规定了吸烟区的设置和吸烟行为的管理，确保每位员工都能清晰了解相关规定。

3. 环境治理

在无烟环境的创建过程中，我们对单位的公共区域进行了排查和治理，设置了明显的无烟标识，并在重点区域（如会议室、休息室等）全面禁烟。通过这些措施，单位内的吸烟行为明显减少，员工的反馈也表明，环境的改善让他们感到更为舒适。

4. 员工参与活动

为了增强员工的参与感，我们组织了“无烟单位”倡导活动，鼓励员工共同签署无烟承诺书，并开展无烟主题的文艺活动。这些活动有效提升了员工的积极性，形成了全员参与的良好氛围。

5. 数据监测与评估

我们建立了数据监测机制，通过定期调查和评估吸烟行为的变化情况，以便及时调整工作策略。调查结果显示，单位内的吸烟率从最初的15%下降至6%，达到了预期目标。

三、遇到的问题与解决方案

虽然我们在创建无烟单位方面取得了一些成绩，但在实施过程中也遇到了一些挑战。

1.部分员工抵触情绪

在推广无烟政策时，部分员工对禁烟规定表示抵触，认为限制了个人自由。对此，我们采取了沟通与引导的方式，通过组织座谈会，倾听员工的声音，解释无烟政策的必要性和重要性。大多数员工在理解政策后表示支持。

2.吸烟行为的隐蔽性

尽管公共区域已设立禁烟标识，但仍有员工在隐蔽地点吸烟。我们针对这一问题，增加了巡查频率，并借助员工内部举报机制，鼓励大家共同维护无烟环境。通过持续的巡查和教育，隐蔽吸烟行为得到了有效遏制。

3.持续性管理的挑战

创建无烟单位不是一次性的工作，而是需要长期坚持。为此，我们建立了专门的管理小组，负责无烟环境的维护与管理，确保政策的持续执行与评估。

四、经验教训与反思

通过这一阶段的工作，我们总结出了一些宝贵的经验与教训。

1.宣传教育是关键

无论是制定政策还是实施措施，员工的认知与支持都是关键。只有通过充分的宣传教育，让员工理解无烟环境的重要性，才能确保政策的有效落实。

2.团队协作至关重要

无烟单位的创建需要各部门的协同配合。我们在工作中充分发挥了团队的力量，明确分工，形成合力，确保各项工作有序推进。

3.持续评估与改进

工作中遇到的问题并不可怕，重要的是及时发现并进行改进。我们通过定期评估和反馈，不断调整工作策略，提高工作效率。

五、未来展望与改进建议

在此基础上，我们对未来的工作提出以下建议：

1.加强持续宣传

未来我们将加大对无烟政策的宣传力度，通过多种形式的活动，进一步提高员工的健康意识和参与度。

2.拓展无烟文化活动

我们计划在单位内开展更多的无烟文化活动，如健康讲座、无烟摄影展等，增强员工对无烟环境的认同感与责任感。

3.加强管理与监督机制

建立长效机制，定期对无烟环境进行检查与评估，确保政策的持续执行。同时，鼓励员工参与监督，形成共同维护的良好氛围。

4.拓宽沟通渠道

继续保持与员工的良好沟通，定期收集反馈意见，确保政策调整符合员工的实际需求。

通过以上措施，我们相信无烟单位的创建工作将会不断向前推进，为每位员工提供更加健康的工作环境。我们期待在未来的工作中，继续携手并进，共同创建一个无烟、健康的单位文化。

篇4：创建无烟单位总结

为了更好地开展控烟履约工作，倡导健康向上的卫生行为，进一步加强公共场所禁止吸烟管理工作，推进无烟单位建设，努力营造我局全体干部职工健康文明的良好形象。现将我局开展创建无烟单位工作总结如下：

一、组织管理落实到位

一是成立组织机构。今年，我局成立了以党组书记xx为组长，局长xx为副组长的控烟领导小组，各股室负责人为控烟领导小组成员，办公室具体负责控烟督查，并指定专人负责控烟监督员，负责定期和不定期开展监督、巡查。

二是健全控烟制度。我局根据实际情况,从组织管理、宣传教育以及奖惩制度和标准等多方面作了详细规定，严格实行工作区域内无烟。此外，明确要求我局干部职工在外出学习、培训和下基层等工作中，严格遵守相关规定，不在公共场所和工作场所吸烟，不在他人面前吸烟，并自觉克制，坚决抵制敬烟。

三是完善奖惩条例。为切实履行控烟制度，我局特制订并下发《控烟工作考评奖惩制度》，把控烟工作纳入股室及个人目标考评标准，将控烟工作与股室、职工的个人目标考核相结合，严格实施奖惩确保控烟工作行之有效的开展。

二、硬件保障设施齐全

一是张贴禁烟标志。在办公大楼的大厅、会议室、楼梯、走道等醒目场所均

设立禁烟标志，同时要求会议室、办公室内不能出现烟草、烟缸等相关物品。

二是设置户外吸烟区。在办公大楼前露天院坝为室外吸烟区，吸烟区的设置科学、人性、合理，得到了全体干部职工的肯定。

三是开设宣传阵地。利用宣传橱窗、宣传栏等宣传阵地，在楼道、会议室等多处张贴禁烟标识、禁烟制度，同时定期对职工开展控烟教育。

三、宣传教育深入人心

我局通过加大宣传教育力度，得到了全体干部职工的积极响应，使控烟工作得以健康开展，收到了良好的效果。

1、通过开展戒烟咨询，帮助大家充分认识到吸烟的危害和控烟的意义，增强大家的控烟意识;利用“无烟日”的契机，向大家介绍吸烟的危害性、卫生保健知识及卫生法律法规等。使得大家进一步参与到禁烟、控烟工作中。

2、通过主题宣传让干部职工认识到烟草的危害,知道被动吸烟同样危害身体以及掌握避免吸烟的方法，并让大家回家劝说自己的家人不要吸烟，建议其禁烟、戒烟。以身作则，为教育社会民众养成良好的行为习惯作表率。

四、监督检查扎实有效

1、控烟领导小组成员定期、不定期对各项控烟工作进行监督、检查。我局领导带头控(戒)烟，自觉遵守我局控烟制度，大家共同参与控烟活动,“人人争做控烟的主人”，有力地提高了大家的控烟意识和控烟责任感。

2、通过创建“无烟单位”活动，我局的环境日渐优雅、整洁，已无吸烟、乱扔烟头等现象出现。通过宣传教育，广大干部职工普遍认识到吸烟有害健康，控烟的意识愈发增强，单位烟民纷纷决心戒烟。通过开展控烟活动，营造出我局的良好形象，养成了讲文明、讲卫生、讲科学、改陋习、树新风的社会风尚。

今后，我局决心继续加大控烟力度，为自己和他人的健康，共创“无烟单位”的新局面，努力营造一个无烟文明的环境，为我县卫生事业的发展作出更大的贡献！

篇5：创建无烟单位总结

黄堡卫生院创建无烟单位工作情况为认真贯彻落实县爱卫办文件精神，同时为了更好的营造文明和谐的工作氛围，我院对照“创建无烟医院”标准，积极开展了“无烟医院”创建活动，全面落实了禁烟工作任务，现将工作开展情况总结如下：

一、健全组织机构，切实加强对控烟工作的领导。

为了创建无烟医院工作及时、有序开展，我院成立了以院长为组长，副院长为副组长，各科室负责人为成员的黄堡镇卫生院创建无烟医院领导小组，明确责任，负责指导创建工作的落实。在院领导小组的领导下，创建无烟医院办公室，制定了在各科室的紧密配合、协助下，将控烟、戒烟工作与全院的德育纪律、工作业绩等工作相互渗透、相互促进，形成有机统一体，使得我院禁烟活动开展顺利。

二、加强宣传教育，切实增强控烟工作深度。

我院采取张贴宣传标语、办黑板报、宣传橱窗展示，召开专题会议、开展禁烟知识竞赛活动等形式，在职工、患者和服务对象中间，深入开展有关吸烟危害健康及控烟知识宣传，全面营造控烟氛围。

召开专题会议。组织召开卫生院职工禁烟专题会议，对各级“禁烟及创建无烟医院”相关文件、吸烟的危害与好处、劝阻吸烟的方法技巧及戒烟的方法等知识进行了认真的培训，使全体干部职工充分认识吸烟是一种不文明、不健康的生活行为，大部分职工自觉戒烟，做控烟的表率，努力做到自己不吸烟，劝诫别人也不吸烟。有吸烟史的职工能够深刻反省错误，承诺远离烟草。

加大宣传力度。在病房、诊断室、办公室、走廊等多处张贴“禁止吸烟”、无烟办公室等标志牌20余张；世界戒烟日，在院门前设立宣传点，以“珍惜生命、远离烟草”为主题开展了禁烟知识宣讲活动，全面营造控烟氛围，为创建“无烟医院”打下了坚实的基础。

控烟监督员，控烟巡查员的成立。为了对我院禁烟情况进行监督，对吸烟者进行指导和帮助，我院成立了控烟监督员，控烟巡查员每月进行检查。设置室外吸烟区。为了避免吸烟人员给他人带来危害，我院特别设置了室外吸烟区。

三、建立健全的规章制度，切实提高控烟工作质量。

为了确保禁烟工作取得实效，我院出台了一系列控烟考评奖惩制度，我院将严格按以上制度办事，对在规定的无烟区内吸烟的人员进行讲解、劝阻。对违反控烟相关制度者，对照奖罚制度进行处罚。控烟工作关系到卫生院全体干部及其家属身体健康和生命安全，任重而道远。为此，我们将不遗余力，再鼓干劲，再上措施，进一步查漏补缺，将控烟工作进行到底。

2012年5月30日