

人事财务科年度工作总结

篇1：人事财务科年度工作总结

xx年，分局办公室(监察室)工作、人事财务科工作在领导和同事的关心、包容、支持下，办公室全体人员也是蛮拼的，工作虽说不上有声有色，但能有条有理;行动虽说不上尽善尽美，但能尽心尽力;革命情谊虽说不上相濡相沫，但能亲如家人。我们始终摆正位置，做到有为、有位、不缺位、不越位，确保了上级领导的指示精神在各科、所的传达落实，树立了良好的食药监形象。

一、取得的成绩

一是责任落实到位。xx年初，在人员十分紧张的情况下，对科室人员工作进行了协作分工。对党建、宣传、人事工作、财务管理、车辆调度、信息化建设、办文、办会、办事等十余项工作进行了协作分工，保证了每项工作都有A、B两角协作完成。

二是制度执行到位。加强日常工作的制度化、规范化、程序化建设，在总结办公室工作规律和经验教训的基础上，进一步完善机关内部管理制度，并自觉遵守。加强印章使用管理，由专人负责，规范印章使用程序，确保不出差错。制发了《派车单》、《值班登记表》、《差旅单》等，结合具体工作实际，利用开会、培训及等方式对工作纪律进行宣传培训。

三是主动作为到位。制定了《xx年党风廉政建设和反腐败分工责任书》，共签订责任书16份。草拟了单位责任清单和权力清单以及廉政风险防控点，制作政务、党务公开栏。开展了干部档案清理工作。

四是公文办理精益求精。在公文传递上，坚持做到传送有专人，处理有登记，超时有催办。在公文起草上严把内容关、程序关、校核关、格式关、时效关。全年共办理上级来文X件，密码电报X份，制发各类文件X个，无一遗失和泄密事件发生。优质高效地做好各类综合文稿起草工作。全年共起草、把关各类文稿X篇，其中领导讲话、报告X篇，其他材料X篇。

五是会务工作克勤克俭。按照上级提出“精简会议活动、切实改进会风”的要求，用心组织，精心安排，使各种会议活动都做到环环相扣，紧密衔接，确保了每一次会议都能圆满完成。今年来，共完成会议筹备工作X次，其中党组会X次，局办公会X次，各类全体性会议X次，实现了会风向“短而精”、“简而实”、“高效而管用”的转变。

六是后勤保障尽心尽力。按照“既满足需求，又不铺张浪费”的原则，购置办公用品大小共X余件，保证了办公正常需求。严格按照上级接待标准和公务接待制度进行对口接待，本着“少花钱多办事”的原则，实行定点、对口接待。节假日及夜间值班制度，安排值班X人次，做到不缺岗、不漏岗。按照《车辆管理制度》要求，车辆实行定点维修、定点加油，加强对驾驶员安全教育，全年未出现交通事故。及时清理出差及请销假情况，切实保障出差权益。充分发挥科学性与灵活性相结合的原则，考虑工作的具体实际，对部分人员的情况进行灵活处理

。

二、存在的问题

一是业务不精。在办公室时间多，主动跟领导交流、跟科、所沟通少，不搞调研、不想问题、不提建议，参谋助手作用没有得到充分发挥。二是学习不够。文字功底不高，对党政公文学习不够。三是效率不高。对反映的问题有时候没有予以解决，存在拖拉现象。四是创新不力。存在“不求无功，但求无过”的思想，习惯于老思维想事、老套路干事、老办法管事，不肯创造性、能动性、突破性开展工作。

篇2：人事财务科年度工作总结

20XX年，在领导及同事们的帮助指导下，通过自身的努力，我个人无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩，现将本人一年以来的个人工作总结报告如下：

一、在学习上，注重提升个人修养

2、认真学习财经、廉政方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

4、不断改进学习方法，讲求学习效果，在工作中学习，在学习中工作，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长，使自身综合能力不断得到提高。

二、在思想上，认真履行廉政建设

作为一名财务工作者，我在工作中能认真履行岗位职责，坚守工作岗位，遵守工作制度和职业道德，做好财务工作计划，乐于接受安排的常规和临时任务，如为执法人员考试报到、做考前准备工作，完成廉政专项治理自查自纠情况报告及风廉政工总结等文字材料的撰写。

三、在工作上，扎实做好本职工作

一年来，本人以高度的责任感和事业心，自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。由于财会工作繁事、杂事多，其工作都具有事务性和突发性的特点。

工作过程中，不刁难同志、不拖延报账时间：对真实、合法的凭证，及时给予报销；对不合规的凭证，指明原因，要求改正。努力提高工作效率和服务质量，以高效、优质的服务，获得了全体职工的好评。

作为一名合格的财务工作者，不仅要具备相关的知识和技能，而且还要有严谨细致耐心的工作作风，同时体会到，无论在什么岗位，哪怕是毫不起眼的工作，都应该用心做到，哪怕是在别人眼中是一份枯燥的工作，也要善于从中寻找乐趣，做到日新月异，从改变中找到创新。

篇3：人事财务科年度工作总结

第一项工作财务工作：

今年财务工作与往年衔接工作有所不同，由于去年我*人员分流的人事制度改革，核定预算工作直到今年7月份完成，还有去年医疗制度延续到今年3月份才正式出台国家医疗补助的暂行办法，这给医疗交缴带来了许多问题，好在我委人员少没有住院人员，医疗交缴工作顺利完成。下面从四个方面总结一下全年财务工作。

1、建立人员数据库工作。

*财政为控制财政支出，推进会计电算化进程，实行工资统发管理系统，建立人员数据库是最基础性工作。这项工作已在10月份完成了增人增资、离退休人员数据处理、减人下册数据上报和信息收集工作，已完成两上两下，目前，只等工资调整和人员变动时再做数据上报和信息收集。

2、银行帐户重新审批工作。

为清理多余帐户避免设立帐外帐，规范统一管理预算内和预算外资金，我*财政根据《天津市市级行政事业单位银行帐户审批实施方案》文件要求，进行银行帐户的审批，它是以单位自查为主，进行自查登记和补报登记，这几项工作已经完成，在银行保留了*财政要求应该保留的帐户，并承诺今后不存在错报、漏报、瞒报银行帐户，不擅自开设、变更、撤消帐户。

3、预算单位清产核资工作。

清产核资工作是一项定期审核固定资产的工作，这是我从接管会计工作以来第一接触到的业务。这次清产核资工作正适合摸清我委固定资产“家底”，以免国有资产的流失，全面清查各类财产和债务，并核实人员状况、收入渠道、支出结构等情况进行自查，按规定没有清查出任何问题，为深化财务预算制度改革和加强我委财产监管工作奠定基础。

4、财务年终决算工作。

每年的年终决算基本程序都是一样的，每一年的财务年终决算以后，都对增收节支、帐务处理积累一些经验，同时又发现存在许多不足。今年我感觉在每月的报财政报表的同时，自行设计的科目明细分析报表给我对本月财务分析帮助很大，对控制预算开支起到了重要作用。但不足的是在年初立帐时考虑不全面，明细科目还不健全，明年一定注意这个问题。

第二项工作人事劳资工作：

今年的人事工作较去年轻松一些，主要是工作人员信息采集工作这项工作，现已完成建立数据库和软盘上报.为明年人员变动的信息采集工作打下基础。搞好本委工作人员年终考核总结上报，同时做好工资微调事宜。

搞好劳资工作，积极配合*劳动*做好劳动用工合同签订工作，并参加了劳动保障资格培训，并撰写了《在WTO视角的中国社会保险》培训，年底及时将用工情况进行年检。

另外，在完成本职工作以外，积极主动完成领导交办的一些零星事务。

以上是我全年的，仔细想想，还有许多工作没有到位的地方，比如，还没有在业务工作充分体现，今后我要在这方面多学习，提高微机操作水平。努力学习业务知识，提高自身素质，为明年我委创建全国科技工作先进市*，而努力工作。