

## 人事工作会议讲话稿 ( 合集4篇 )

### 篇1：人事工作会议讲话稿

同志们：

市委、市政府召开的这次人才工作大会是贯彻落实中央、省和成都市人才工作会议精神，推进xx发展新跨越的一次重要会议。刚才，大会表彰了人才工作先进单位、优秀创业人才和第五批拔尖人才，先进单位和个人代表作了很好的发言；最后，宁生同志还要作重要讲话，请大家认真学习领会，抓好贯彻落实。下面，我就做好全市人才工作讲几点意见。

#### 一、认清形势，增强做好人才工作的自觉性

改革开放以来的20多年，我市经济社会快速发展，人民生活水平有了质的飞跃。应当说，上述成就的取得，我市各级干部奋发有为，各条战线人才辈出是决定性因素之一。在新的历史条件下，我们面临的形势正在发生新的变化，我们面对的竞争愈来愈激烈，我们肩负的任务更加繁重和艰巨，人才队伍建设比以往任何时候都重要，也更为紧迫。我们一定要认清形势，进一步增强做好人才工作的自觉性。

(一)要把握知识经济和科技创新的大趋势，把人才作为“第一资源”加以重视和开发。二十一世纪是知识经济的时代。科技创新和管理创新已经成为推动经济社会快速发展的两大引擎，而创新所依靠的就是各类高素质的人才。从“科学技术是第一生产力”到“人才资源是第一资源”，是党中央根据国内国际形势的发展变化作出的科学判断，这不仅仅是文字提法的改变，更多地体现了人才理念的升华。知识经济时代，人是生产力要素中最活跃、最积极的因素，资本跟着项目走，项目跟着人才走。有了人才，就能吸引更多的项目，引来更多的资本，就能更充分地激发各种生产要素的活力，让一切创造财富的源泉涌流出来。当前，我们要加快城乡一体化进程，全面建设小康社会，急需一大批既能创新、又能创业的专业技术带头人，急需一大批有开拓能力的经营管理者，急需一大批眼界开阔、胸襟开阔的优秀党政干部，同时也急需一大批致富能力强、带富能力强的农村实用人才。我们一定要顺时应势，立足全局，把经济建设与人才队伍建设有机结合起来，加快人力资源向人才资本的转变，努力以“第一资源”来支撑和促进“第一要务”。

(二)要认清经济全球化和竞争白热化的大背景，把人才优势作为最具竞争力的优势加以构筑和放大。随着经济全球化的加快推进，世界经济发展的动力从主要依靠物力资本转向主要依靠人力资本；世界各地对资源的争夺从以物质资源为主转向以人力资源为主。从我市情况看，虽然近年来人才工作有了较大的突破，但与全市经济社会快速发展的需要相比，与实现率先发展的目标相比，与周边先进地区相比，还存在着不小的差距。全市人才总量还不够充足，人才分布还不够平衡，用人单位主体作用尚未得到充分发挥，人才不足与浪费并存，人才引进与流失并存。我们必须清醒地看到竞争的严峻态势，坚决冲破一切妨碍人才发展的思想观念，改变一切束缚人才发展的做法，使xx真正成为集才的“磁场”、创业的“乐园”、优秀人才向往的“

热土”，使人才优势成为我市最重要的竞争品牌。

（三）要围绕建设具有最佳人居环境和最佳创业环境的四川经济强市、全国文化强市的大目标，把人才作为“兴市之本”加以培育和集聚。实现“两最”、“两强”奋斗目标，是xx市的战略定位和上级领导对我们的殷切期望。其核心是加快发展，而加快发展的关键在党，关键在人才，关键在干部。人才是建设经济强市和文化强市的“加速器”，哪个地方人才总量大，优秀人才多，作用发挥好，哪个地方投资环境就优，发展后劲就足。干部是群众致富的带头人，是事业发展的领头雁。哪个地方领导班子强，干部谋划水平高，那个地方的发展就有活力，老百姓就有干劲；哪个地方的干部作风好，开拓进取，真抓实干，艰苦奋斗，执政为民，那个地方的凝聚力就强，群众的满意度就高。我市在快速发展中所取得的每一项成果，每一次历史机遇的把握，都是各类人才特别是广大干部充分发挥作用的结果。当前，我们正处于一个重要的战略机遇期，抢抓机遇，应对挑战，需要我们最大限度地释放各类人才的创业能量，需要我们最大限度地激发干部队伍的内在活力。我们一定要把人才队伍建设作为兴市之根本，作为长远发展之大计，始终抓紧、抓实，把更多的优秀人才集聚到推进我市全面、协调和可持续发展的伟大事业中来。

二、把握重点，强化人才“五支队伍”建设人才工作是一项复杂艰巨的系统工程，既具有紧迫性又具有长期性。根据中央、省、成都市人才工作会议精神和我市实际，我们必须紧紧抓住培养人才、吸引人才、使用人才三个环节，突出重点，整体推进，着力抓好人才“五支队伍”建设。

（一）着力加强以公务员队伍为重点的党政人才队伍建设。我们建设规范化服务型政府，加强党政人才队伍建设，必须树立公务员是重要人才资源的理念，把公务员队伍建设作为实施人才强市战略的重要组成部分。积极探索政府机关面向社会吸引高层次人才的新途径，提高公务员大专以上学历的比例。进一步规范和完善公务员考核制度，将考核结果与工资和职务晋升挂钩。要完善公务员队伍终身学习机制，加大培训力度，抓好公务员初任、任职培训和专门业务、知识更新培训，加强依法行政、信息化与电子政务培训，提高依法行政、公共服务、科学决策、调查研究和应对复杂局面的能力。加强公务员作风建设，深入开展“树高效廉洁机关，创优良投资环境”活动和公务员行为规范的教育实践活动，评选表彰“人民满意公务员”，使公务员的精神面貌有较大改观、工作作风进一步改进、工作业绩更加突出。

（二）着力加强以企业家培育、激励和保障为重点的经营管理人才队伍建设。我们要大力抓好懂经营、善管理、有绩效的企业家的培育、激励和保障，健全经营管理人才引进、培养、使用的长效机制。以xx人才市场为依托，加快培育我市企业经营者人才市场，健全完善人事代理业务、人才评价和咨询服务，为企业提供全方位的人事人才服务，推进企业经营管理者市场化、职业化进程，促进不同企业之间、不同区域之间优秀管理人才的合理流动。坚持企业董事会依法选择经营者以及经营者依法行使用人权相结合，充分发挥市场在人才资源配置中的基础性作用和用人单位的主体作用，完善企业经营管理者和其他管理人员的聘用制和契约化管理，依法维护企业经营管理者企业和企业的合法权益。要围绕培育具有竞争力的大企业、大集团，努力造就一支职业化、现代化的优秀企业家队伍。

(三)着力加强以高层次人才为重点的专业技术人才队伍建设。继续做好学术技术带头人、拔尖人才的选拔,充分发挥人才选拔制度在高层次人才队伍建设中的作用;开展面向全社会的人才评价工作,建立社会化人才评价体系,拓展人才评价内涵和范围,创新人才评价方法和手段,使人才评价向以考试和评审结合为主、多种评价方法综合运用方向发展;加强和完善专业技术职务管理,推进专业技术职务由身份管理向岗位管理转变,建立和完善“按岗聘任、竞争择优”的聘任机制;进一步深化职称制度改革,稳步推进评聘分开工作,改进评审方式,加强对实施执业资格制的监督指导和规范管理;加强专业技术人才继续教育,每年选送急需人才到高等院校进修培训。今年,我们还要按照上级部署,在事业单位中全面推行人员聘用制。各级各部门既要充分认识到事业单位人事制度改革的必要性,增强改革的紧迫感,又要充分认识到这项改革的复杂性、艰巨性,从维护社会稳定的大局出发,把改革的阶段性和发展的连续性统一起来,注意研究论证,稳妥推进改革,确保这项改革取得成功。

(四)着力加强以高技能人才为重点的技能型人才队伍建设。切实树立“高技能工人也是人才”的人才观,给予有突出贡献的技工应有的社会地位。以培养壮大职工队伍和行业中技术精湛的高技能人才为重点,加快实施技能型人才培养计划,组织开展高技能人才的学习培训和新技术、新工艺的技能竞赛等活动。各有关部门要大力推行职业资格证书制度、劳动预备制度和就业准入制度,努力构建从初级工、中级工、高级工,到技师、高级技师的职业资格体系。全面推进技师社会化考评体系建设,实行以能定评,破格晋升,向低学历但技术精能力强的一线工人开“绿灯”,激励更多的员工提高工作技能和动手能力。加大高技能人才选拔奖励力度,在分配上进一步向高技能人才倾斜,实行以岗定薪,以能力定工资,以贡献定报酬,激励一线员工埋头学技术、做贡献,不断提高高技能人才在技术工人中的比例,努力建设一支复合型的高技能人才队伍。

(五)着力加强以农村实用人才为重点的乡土人才队伍建设。xx市74%的人口居住在农村。全面建设小康社会,重点在农村,难点也在农村。没有农民的小康,就没有全市人民的小康;没有农村现代化,就没有全市的现代化。我们要围绕加速推进农业产业化经营和增加农民收入,把农村人才资源开发作为中心任务,通过系统培训、专业比武、知识竞赛、能手评选、项目招标、科技承包等方式,大力培养选拔致富能力强、掌握多种实用技术、在农村和农业经济发展中起示范带动作用的实用人才。建立优秀农村人才使用制度,在职称评定、创办企业、社会保障、项目承包、子女就学、继续教育等方面提供服务。逐步建立覆盖全市的职业需求预测、职业培训、技能鉴定、职业介绍、就业指导五位一体的农村富余劳动力职介服务和转移培训中心。要在去年对5000名农民技术人员进行职称评定的基础上,通过5年的努力,培养一大批农村实用人才,力争用XX年左右时间培养和造就新一代农民。

这里,我特别要强调一点,xx市是历史文化名城,我们又确立了“两最”、“两强”的奋斗目标,建设一支高质量的教育文化人才队伍十分重要。这样一支队伍直接关系到我市发展后劲的强弱和建设全国文化强市的成败,因此,我们要将教育文化人才队伍建设作为科教兴市和文化强市的一项重要工作来抓。一方面,以培养拔尖人才为重点,积极推进教育文化人才队伍建设。要不求所有,但求所用,大胆采取优惠政策,吸引一批特级教师、优秀教师和文化

能人名人，加紧建设一支思想素质好、业务造诣深，具有省级领先水平，并有较大影响的教育、文化人才队伍。另一方面，要制定具体的人才培养规划，创造各种有利条件，加大教育文化人才开发培养的力。要重点围绕壮大文化支柱产业培养文化人才，通过文化人才作用的创造性发挥，把我市深厚的文化积淀、文化资源转化为富有市场吸引力和商业价值的文化精品，把文化的资源优势尽快转化为产业优势，放大我市的文化价值。

### 三、转变职能，争创人才工作实效

人才工作是一项长期复杂的战略任务。我们要切实转变职能，积极探索规律，加大资金投入，把人才工作作为牵动全局的一件大事抓紧抓好，抓出实效。

## 篇2：人事工作会议讲话稿

今天的全区人事工作会议，得到了区委、区政府的高度重视。会前，区委、区政府领导专门听取了区人事局关于国家、省、市人事工作会议精神和全区人事工作情况的专题汇报，研究部署了今年的人事工作，并提出了更高更新的要求。

去年，全区人事部门紧紧围绕区委、区政府工作目标，充分发挥职能作用，积极主动开展工作。一年来，公务员制度不断完善；事业单位人事制度改革积极推进；人才战略进一步实施；其它日常工作如军转干部安置、职称评审、工资调整、退休干部管理均圆满完成。从事组织人事工作的同志们爱岗敬业、办事公道、工作踏实、奉献社会。在此，我代表区委向全区广大人事工作者致以诚挚的问候，并表示衷心的感谢！

今年的人事工作，XX同志已做了安排和布置，我都同意，下面我讲几点意见。

。

### 一、实现人事人才工作的开拓创新，促进人才强区战略取得新突破

人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题。我们一定要牢固树立以人为本、全面协调可持续发展的科学发展观，以科学发展观和科学的人才观统领人事人才工作，进一步增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，切实把落实科学发展观体现到人事人才工作的各个方面，体现到实施人才强区战略的整个过程，使各类人才各尽其能、各得其所，积极性得到全面调动、创造性得到充分发挥，使各方面的利益和要求得到有效表达、全面兼顾。

我们要站在全局和战略的高度，紧紧围绕蔡甸经济社会发展的总体目标来考虑和谋划人事人才工作，遵循和把握人才资源开发规律、各类人才成长规律和人事管理规律，进一步完善人才培养、吸引和使用的各项政策措施，争取通过几年的努力，使我区人才队伍规模更加宏大、结构更加科学、布局更加合理、素质进一步提高，整体实力再上一个新台阶。

全国人事厅局长会议指出：“做好新时期人事人才工作，必须深刻领会、牢牢把握三件大事：一是党的十六届三中全会提出了科学发展观，强调坚持以人为本，促进经济社

会和人的全面发展，为大力开发人才资源、做好人才工作指明了方向。二是党的十六届四中全会从巩固党的执政地位的历史命题出发，做出了加强党的执政能力建设的决定，为抓好三支队伍建设、特别是提高公务员队伍素质提出了更高的要求。三是全国人才工作会议强调小康大业、人才为本，做出了进一步加强人才工作的决定，对实施人才强国战略进行了全面部署。人事人才工作应把实施人才强国战略作为一项长期的重大任务。树立科学的发展观、加强党的执政能力建设和实施人才强国战略，彼此联系，相互贯通。三者的贯彻落实，归根到底靠人才。”全区人事人才战线工作的同志们要紧紧围绕这三件大事做好人事人才工作，服务经济建设。

党的“全面建设小康社会”的奋斗目标，也是人事部门当前和今后一个时期的首要政治任务。开发人才资源，促进人才的全面发展，既是全面建设小康社会的重要内容，也是实现这一目标的重要支撑和保证。我区要实现全面建设小康社会的奋斗目标，就必须牢固树立科学的发展观和正确的人才观。

一是要强化“人才是第一资源”的观念。从事人事人才工作的同志，要进一步解放思想，更新观念，牢固树立“人才资源是第一资源”的观念。在人才培养上，树立“人才优先积累”的观念，实施终生学习；在人才引进上，树立“不求所有，但求所用，更求所为”的观念，大力集聚智力和人才；在人才选用上，树立“人才就是财富，人才就是效益，人才就是发展后劲”的观念，不拘一格选用人才；在人才考核上，树立“用人看素质、看主流、看贡献”的观念，全面正确地看待人才，不求全责备；在人才使用上，树立“选人和用人失误是过错，埋没和耽搁人才也是过错”的观念，爱惜人才，及时启用人才，为人才脱颖而出创造条件。

二是要善待人才，建立激发人才创新创业的激励机制。创新是人才实现自我价值的根本途径，鼓励和帮助各类人才创新创业是人事部门的责任。我们要冲破妨碍人才创新创业的思想观念，冲破禁锢人才创新创业的地域文化，冲破束缚人才创新创业的陈规陋习，积极营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好社会氛围，形成人才创新政策上的兴奋点，人才收入分配上的兴奋点，人才创业上的兴奋点，人才成果业绩上的兴奋点，激发和聚集人才的智慧，推动我区全面建设小康社会的加速发展。

## 二、依法行政，加强人事部门作风建设，推进人事人才工作新发展

人事工作是党执政和政府行政的重要内容，坚持科学执政、民主执政、依法执政，是我们党对新形势下执政规律的高度概括和执政经验的科学总结。我们必须以科学、民主和法治作为人事制度建设的重要指导原则和目标要求。各级人事部门要适应市场经济深入发展和建设社会主义民主政治的要求，进一步转变职能，提高科学决策、民主决策、依法决策的水平，突出管宏观、管政策、管服务、管监督。要着眼于人事人才工作的新形势，抓紧构建人事法制体系，完善人事决策机制，坚持重大问题集体决策制度，积极推行政务公开，大力推进电子政务建设，进一步强化人事人才服务。要按照《全面推进依法行政实施纲要》提出的建设法治政府的要求，抓紧研究制定工作方案。通过健全人事法制，真正形成靠制度管人、按制度办事的长效工作机制，实现人事管理的科学化、民主化、法制化。

各级领导干部一定要依法行政，忠实履行自己的职责。乱作为要受到追究，不作为同样要受到追究，人事工作政策性很强，大家一定要认真学习，深刻领会。

建设社会主义和谐社会是十六届四中全会确立的一项重大战略任务，是巩固党的执政基础、实现党的历史任务的必然要求。人事工作事关广大人民群众切身利益，人事制度改革涉及各个方面利益关系的调整，必须把促进和谐发展、维护社会稳定作为人事工作改革发展的重要指导思想。

当前，我国改革发展进入了一个关键时期，经济结构加快调整，社会利益关系更为复杂，处在战略机遇期与矛盾凸现期并存的社会转型阶段。从人事人才工作本身来看，当前正进入人才队伍建设重要发展期、人事制度改革攻坚期。处在这样一个关键的发展阶段和社会矛盾多发期，我们分析问题、制定政策，必须坚持以人为本，体现公平、和谐的精神，把握多样化的特点，兼顾不同方面的利益和要求，促进社会公平和社会稳定。

三，坚持立党为公，执政为民，努力加强人事部门执政能力建设，塑造奋发有为的人事干部队伍形象

人事部门是党和政府的窗口，直接关系到党和政府的形象，影响人才强区战略的实施和人才队伍建设。

党和国家各项事业的发展，关键在人才。各级人事部门作为政府人事管理和人才资源开发的综合管理部门，面临十六届四中全会提出的加强党的执政能力建设的新任务、新要求，必须进一步加强自身建设，大力提高人事干部队伍素质。

一要抓好学习培训，大力加强人事部门能力建设。要把加强人事干部队伍的能力建设摆到重要位置，努力提高人事干部的调查研究能力、学习创新能力、科学决策能力、依法行政能力和公共服务能力。要按照区委、区政府的部署，在全区人事系统深入开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，坚持党的宗旨，坚定理想信念。要继续在全区人事系统开展“争先创优”活动，组织开展全区人事系统先进集体、先进个人评选表彰活动。要加强人事人才理论学习和理论创新，通过举办培训班和开展自学等多种方式，在建设学习型人事部门方面迈出新步伐。

二要适应当前和今后一个时期人事人才工作新形势新要求，进一步增强“五个适应”。这就要求我们：加强学习，与时俱进，使我们的思想观念与时代要求特别是保持党的先进性要求相适应；把握大局，认清形势，使我们的工作定位与转变政府职能的要求和人才工作新格局相适应；提升能力，创造业绩，使我们的业务素质与新形势新任务的要求相适应；依法行政，强化监督，使我们的工作方式与新阶段人事工作特点相适应；深入基层，廉洁自律，使我们的工作作风与“为民、务实、清廉”的要求相适应。三要善于协调配合，形成做好人事人才工作的合力。要按照中央确立的党管人才原则，形成区委统一领导，组织人事部门牵头抓总，各部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的新的人才工作格局，为各部门协调合作、配套推进各项人事制度改革创造良好条件。组织人事系统内部要进一步搞好协调、配合，上级组织人事部门要加强

对下级组织人事部门工作的指导，下级组织人事部门要加强与上级组织人事部门的沟通。上下级组织人事部门要相互支持，相互配合，团结合作，共同促进。

### 篇3：人事工作会议讲话稿

尊敬的各位领导和同事们：

大家好！今天我很荣幸能够在这个人事工作会议上向大家发表讲话。首先，我要对大家在过去一段时间里对人事工作的辛勤付出表示衷心的感谢和诚挚的敬意！

回顾过去，我们人事部门在组织和管理人力资源方面取得了一系列重要成绩。我们在人才招聘、薪酬福利、培训发展等方面深入推进，为公司的发展提供了强有力的支持。同时，我们也积极推动了企业文化建设，为公司营造了和谐稳定的工作氛围。

然而，我们也要清醒地认识到，人事工作在当前社会经济发展进程中仍面临着许多困难和挑战。首先是人才竞争趋于激烈，高素质人才的需求日益增长。此外，现代企业对人才的要求也在不断提高，人事工作需要适应时代发展的需求，加强对员工的培训和开发，提高员工的整体素质和能力水平。同时，人才流动性越来越强，员工的忠诚度也逐渐下降，我们必须思考如何留住优秀人才，激发员工的工作动力和创造力。

在面对上述挑战时，我们应该怎样做呢？首先，我们要加强人才引进和培养的工作。人才是企业的核心竞争力，没有优秀的员工，就没有公司的发展。因此，我们要加强对外部人才的吸引力，通过优秀人才的引进来弥补内部的不足；同时，也要注重内部人才的培养和发展，帮助员工不断提升自身的能力和素质，为公司的发展提供源源不断的人才支持。

其次，我们要完善薪酬福利制度，激励员工的工作热情和创造力。薪酬是人才留住的一种重要手段，它不仅仅是为了提高员工的生活水平，更是一种对员工工作的认可和激励。我们要根据员工的岗位职责和绩效表现，制定公正合理的薪酬制度，让员工感到自己的努力和付出得到了应有的回报。

同时，我们还应该加强员工的培训和发展。培训不仅仅是为了提高员工的工作技能，更重要的是通过培训来激发员工的学习热情和创新的能力。我们要根据员工的不同需求和岗位要求，制定个性化的培训计划，让员工不断提升自身的综合素质和能力水平。

最后，我们还要重视员工的工作环境和福利待遇。良好的工作环境可以提高员工的工作效率和积极性，合理的福利待遇可以增强员工的归属感和忠诚度。我们要不断改进工作环境，为员工提供舒适、健康、安全的工作条件；同时，要制定完善的员工福利制度，满足员工的基本需求，增强员工对公司的归属感和认同感。

在未来的工作中，我们还需要加强各部门之间的协作和沟通，形成合力，共同推动公司人事工作的高质量发展。同时，还要加强学习 and 积累，不断提高团队的整体素质和能

力水平。



最后，我相信，在各位领导和全体同事们的共同努力下，我们公司的人事工作一定能够取得更加辉煌的成绩！让我们携手并进，共同开创公司的美好未来！

谢谢大家！继续改进人事工作，我们应该注重员工参与和沟通。员工是公司最重要的资产，他们的意见和建议对于公司的发展至关重要。我们应该建立员工参与的机制，包括定期的员工满意度调查，组织员工代表与管理层进行交流等，以了解员工的需求和关切，并及时采取措施解决问题。

此外，我们还要加强绩效管理。明确的绩效目标和评估体系对于激励员工和提高工作效率至关重要。我们要与各部门合作，制定明确的工作目标，并通过定期的绩效评估来评估员工的表现。同时，我们应该为优秀的员工提供合理的晋升和奖励机制，为员工搭建良好的职业发展平台。

除了以上提到的工作，我们还应该加强人事信息化建设。通过建立完善的人事信息系统，可以提高信息的准确性和及时性，同时也便于各部门之间的协作和沟通。我们要推动人事工作的数字化转型，利用先进的技术手段来提高工作效率和质量。

另外，我们还要关注员工的健康和福利。员工的身心健康对于工作的持续发展至关重要。我们要关注员工的工作压力和工作负荷，并提供必要的支持和帮助。同时，我们还应该加强员工的福利待遇，包括丰富多样的员工福利计划，以及健康保障和灵活的工作安排等，为员工提供良好的工作生活平衡。

最后，我们要加强知识管理和人才培养。知识是公司的核心竞争力，我们要建立知识管理体系，激发员工的学习和创新能力，积极培育和储备高素质的人才。我们要加强内部培训和知识共享，推动员工不断学习和进步。

总之，公司的人事工作是一个重要而复杂的领域，需要我们不断改进和创新。我们要加强对员工的关注和激励，提高员工的工作满意度和忠诚度。通过加强沟通和合作，建立健全的制度和机制，我们有信心将公司的人事工作提升到一个新的水平。

谢谢大家！

## 篇4：人事工作会议讲话稿

xx新区新的发展阶段迫切需要一支勇于担当、敢于攻坚、甘于奉献的党员队伍、干部队伍、人才队伍，新区组织人事系统要坚持一流标准、一流质量，推动各项工作不断创新局面，迈上新台阶，确保党始终成为新区事业的坚强领导核心。

新区组织人事工作过去一年能较好地突出问题导向、体现务实精神，抓好“两学一做”学习教育落地见效，提振了党员干部队伍精气神，党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用进一步增强。以标准化思路推进基层党建工作，按照“三个三分之一”的原则大力开展分类整顿

社区党委书记工作，解决了社区书记的身份和待遇问题。在全市社区党建标准化达标验收中，新区达标率居全市各区前列。

推进当前和今后一个时期新区党的建设和组织人事工作，必须把习近平总书记关于组织人事工作的新观点新论述新要求贯穿于新区工作的各个方面，要着力强化“四个意识”提高政治站位。把讲政治摆在第一位，使组织人事工作牢牢把握政治方向、始终站稳人民立场。要着力夯实基层基础，努力开创党建工作新局面。树立城市大党建工作理念，以“党建+”工作模式，精准做好园区、商圈、互联网企业等党建工作。实现工作重心下移，把党的一切工作落到支部。精心组织好社区“两委”换届工作，严肃换届纪律，把群众拥护、公道正派、甘于奉献的社区干部选上来、用起来，选准配强社区领导班子。要从严把好选人用人关，切实加强干部队伍建设。更加注重实绩导向基层导向，更加注重加强干部专业化建设，更加注重后备干部队伍建设，更加注重发挥正向激励作用，更加深入抓好干部监督工作，打造一支适应新区发展需要的干部队伍。要深入实施人才强区发展战略，全面提升人才工作水平。