

医院培训总结

篇1：医院培训总结

尊敬的院务领导:

您们好!

首先感谢贵院给了我这次加入贵院的机会，很荣幸成为白银市第二人民医院的一员，我是毕业于湖北医药学院临床医学专业的张国兰，甘肃会宁人。

来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位，这是人生中的一次转折，是从学生到一生的转变，是从单纯的校园生活到复杂的社会生活的转变，对于一个新上岗的员工来说医院有很多的情况需要去熟悉，去适应，很感谢医院给我们这些新的员工提供一次宝贵的培训机会，集体参加了为期8天的新员工岗前培训，受益匪浅。

培训第一天：上午首先是强院长的讲话，他对于我们这些新员工的到来表示热烈的欢迎，对二院做了详细的简介，要求我们今早熟悉医院的环境，熟悉医院各科室的业务，熟悉医院的规章制度，熟悉医院各类人员医德规范要求，掌握各科室的操作规范，并且对我们提出三点希望：一是爱医院；二是爱岗位；三是爱患者。两个要求：一是做人（学会善待他人，善待自己）；二是做事（从小事做起，把细事做透，责任第一）；简单精辟，让人体会深刻。会后人事科罗科长带领我们熟悉了医院环境，给我们详细讲解了医院各部门所在。下午强院长讲了党的群众路线教育实践活动，提到路线的总要求、活动中的“四风”、路线的基本内容、指导思想、“两个务必”、中央八项规定、基本内涵、习近平指出的四个自我、“两个一百年”、XX党的宗旨等；最后让我们了解的第二人民医院开展不作为慢作为专项整治活动方案、开展“慵懒散乱”专项整治行动工作方案的通知等内容。

培训第二天：上午康主任讲了医疗安全核心制度，重点提到十三项核心制度：一、首诊负责制度；二、三级医师查房制度；三、会诊制度；四、危重患者抢救制度；五、疑难危重病例讨论制度；六、死亡病例讨论制度；七、术前讨论制度；八、手术分级制度；九、临床用血审核制度；十、病历书写基本规范及管理制度；十一、交接班制度；十二、查对制度；十三、分级管理制度。最后送我们六句话来体验医务人员人生：平等待人，换位思考，钻研业务，积极上进，树立理想，成就大医。下午熊主任讲了医院感染管理及废物管理。首先要知道什么叫医源性疾病？医院感染有哪些以及怎样预防。废物管理重点强调了手卫生指征。

培训第三天：雒主任讲了医保农合政策，农合农村户口的居民在当地卫生局办理的医疗卡，一般出当地看病，都需要开转诊单，报销也是在当地卫生局报销。社保卡是城镇居民在当地医保局办理的医疗卡，一般分为居民医保和职工医保，居民医保是自己到所在区社保缴费，范文TOP100职工医保是所在单位代缴费，在本地医院住院报销，只要是医保定点医院，都可以在医院直接报销。一般情况报销比例从大到小是职工医保，居民医保，农村合作医疗。具体报销政策每个省市都不同，需咨询当地卫生局或医保局。

篇2：医院培训总结

为期两周的新职工入职培训不知不觉转眼就要过去了，回想这两周的时间，自己收获学习了许多，也感悟了许多。

1、感恩

首先非常感谢院领导给我们提供了这一次培训的时机，给我们安排了丰富的培训课程内容和多样的培训方式。同时也感谢为我们细心讲解的老师，以及人事处的各位老师，特别是德刚老师一直陪伴我们整个培训过程。

2、转换

从培训开始，老师们就给我们说到我们现在由一个医学生已经成为了一个医学工作者了。是啊，从学校到医院，地点的转换；从学生到医生，身份的转换。看似简单的转换，却需要太多的东西来支撑。我们要做的，首先便是要尽快的把自己的知识再充实起来，然后结合运用到临床中来。其次，比较医院是个综合性的大舞台，我们要的不仅是智商的提升，还得有情商的培养，如孙明主任所说，我们要学会提升自己的情商。

3、使命

培训初期，院领导们给我们介绍了医院的基本情况，目标，发展方向，使我们对千医有了进一步的认识。作为1960成立的一所医院，我们医院有着悠久的历史。同时作为拥有着众多荣誉的医院，我们又是一所先进的医院。我们有着卓越的硬件设施，有着优秀的专家团队，以及众多未来有发展前景的大批优秀青年精英们。在这样的医院中工作，我感到倍加荣幸，同时也感觉沉重的使命感。我们医院的目标：建设国内一流的省级综合性三级甲等医院；理念：尊重患者、敬畏生命、用心做事，把每一个诊疗流程都做成精品；愿景：让千医在社会上更有地位，千医人更受尊重；战略：发展规模适度，突出品牌特色，走高新技术之路，走高水平人才之路。所有的一切都深深感染着我，鼓励着我。

4、团队

培训期间，我们开展了为期两天的素质拓展训练。我们所有人都乘车前往了灵岩寺素质拓展基地。在那了，两天的时间里留下了我们欢声笑语和快乐的回忆，更留下了我们团结协作的身影。在所有的各项培训练习中，无处不渗透着团队协作的精神。好多项目，从一开始的束手无策，手忙脚乱，到最后的团结一心，齐头并进，这一切都是团队的力量在发挥着重要作用。在以后的工作中，我们肯定要投入到科室的团队甚至是整个医院大团队中，各项工作的有效开展均离不开各个工作人员之间的团结协作，只有通过团结协作，才可以攻坚克难，才可以事半功倍，攻破一个个难题，顺利完成一项项工作，治疗一位位病人。两天的素质拓展，培养我们团队合作精神的同时，也增进了我们之间的友谊。大家说说笑笑，一起成长，共同学习，结下了深厚的友谊。

5、制度

无规矩不成方圆。一个好的医院良好的运行，离不开各种规章制度的约束与规范。两周的培训，各老师们给我们讲解了各种规章制度，让我们认真学习了许多工作有关的规章制度。这些制度，是以后我们工作的指南，唯有遵守这些规章制度，我们才能把工作做好，才能严格要求自己，这是对自己的负责，也是对病人的负责，更是对医院的负责。制度不是来束缚一个人的，制度恰恰给了我们更多的空间，让我们更规范的行医，减少了事故的发生，提升了我们的信心。

6、提升

在培训期间，有幸接触到了第三批优秀青年的选拔，目睹了各位优青答辩的全过程。看着台上各位竞选人激烈精彩的答辩，使自己深受启发。首先是感受到医院对人才的重视，对青年一代的关心与照顾，医院通过优青项目，给众多有理想有抱负的青年提供了一个广阔的舞台。同时，看到台上众多优秀的前辈，也让我感到自己的渺小，学习的道路没有止境，自己需要学习与提升的东西还有太多太多。无论从学历上还是经验上，我还有太多的欠缺。我一定规划好自己未来几年的方向，一步步的朝更优秀的方向发展。

7、礼仪

一上午的礼仪培训，收获颇丰。礼仪是一个人立足社会的基本能力之一。拥有着好的礼仪风范，在尊重他人的同时，也可以使你赢得他人的尊重。类比到医生与病人上同样如此。在我们工作中，接触的最多的可能就是病人，病人作为我们交往的对象，讲礼仪的你可能更能赢得病人的尊重。在目前医患关系不是十分乐观的今天，礼仪对于拉近医生患者之间的距离起着重要作用。与病人交往中，可能我们耐心的倾听就能挽救一个病人，我们礼貌的一个请字，可能就给患者带来内心的愉悦，我们一个微笑，可能就化解一个矛盾。树立以病人为中心的理念，时刻为病人着想，以礼待之，相信病人能获得医治，医生能得到尊重，社会将会变得更加和谐。

8、展望

马上就要奔赴自己的岗位，投身到医疗事业中去，为能更好的快速适应新的工作，我想应该努力做到以下几点：调整就业心态，做好心理准备，实现角色转换；虚心学习，为角色转换提供扎实的根底；勇于担当，敢于担负责任，全身心的投入到新的工作中；严于律己，宽以待人；树立主人公意识，将千医作为自己的家，努力为这个家奉献自己的力量。

9、总结

总之，通过这两周的培训，增长了许多知识，扩宽了自己视野，提升了自己的团队意识，提高了自身素质，使自己对自己工作有了清晰的定位，在以后的工作中，一定秉承尊重患者、敬畏生命、用心做事的理念，努力让千医在社会上更有地位，作为千医人更受尊重。

努力成为目标明确、勇于担当、做医教研复合型人才。相信千医的未来会更加美好，我们会更加优秀。成为千医团队的一员，是我的骄傲。

篇3：医院培训总结

为增强全院医护人员的消防平安意识，掌握使用灭火器扑救火灾的正确方法，进步灭火自救才能，有效预防火灾的发生，x月x日下午，开展了一场119消防宣传月应急演练活动。全体医护人员参加了培训及演练。

活动中，副院长首先对演练活动做了要求，并强调了医院作为人员密集场所应进步院内职工的消防平安防范意识，加强消防平安培训和消防演练的重要意义。居安消防的教官重新给医护人员稳固了消防理论知识，通过典型火灾案例，重点讲授了医院火灾的预防、火灾发生后如何自防自救常识、紧急逃生方法、火场自救逃生、应急疏散等消防知识。医护人员在教官的指挥下亲自操作灭火器进展灭火演练。

演练完毕后，副院长对整体演练活动进展了总结和评价，肯定成绩的同时还指出了演练过程中出现的缺乏，并希望在今后的工作生活中，不断完善应急演练，实在为各族群众创造稳定有序、保障有力的医疗环境。

通过此次消防培训及实际演练，进一步进步了医护人员的消防平安意识和火灾处置才能，使医院在启动消防应急预案、扑救初期火灾、组织引导人员疏散和消防平安知识宣传教育培训等方面的才能得到了锻炼、进步，为创立平安医院工作奠定了坚实的根底。

篇4：医院培训总结

光阴似箭日月如梭，一转眼，我已经来到医院实习三个月了，我已从一名懵懂的大学生走出了校园，走向了医院，走进了社会，成为一名救死扶伤的实习护士。

很荣幸能成为某某医院护理团队的新成员，在培训中我聆听了老师们的指点，在此次感谢老师们的精彩讲述与演示，让我受益匪浅，岗前培训是我们进入临床工作的一个重要过渡阶段，是不可缺少的，它让我们进一步认识护理这一职业，为我们以后的工作指明了方向。

此次培训，我学到了很多课本上没有的知识，让我明白了在今后的护理工作应该严格要求自己，要具备较强的责任心，同时也要遵守医院的各项规章制度，确保在工作中不出任何差错，虚心向各位护理前辈们学习，要不断的提高自己，用我们的真诚和爱心去守候患者最宝贵的生命，实现自己人生崇高的理想。

既然我选择了这个职业，不管以后的路由多么坎坷、多么难走，我都会努力地走下去，将护理工作进展到底，自从实习以来，我一直以严谨的态度和积极的热情进行工作和学习，过程中有成功的喜悦，也有失败的辛酸，但通过此次培训，我深深的明白了，临床护理与

书本上的知识还是有一定区别的，今后我不仅要学习理论知识，还要规范自己的操作，在对待患者时要有足够的耐心、爱心、责任心。

护士不仅需要较高的专业技术水平，还应善于和患者进行沟通、交流，要切实关心、理解患者，我们护士应该养成良好的生活习惯，要将有限的生命投入到无限的护理工作中。

短短两周的培训，我们既学到了很多理论知识又规范了自己的技能操作，同时也知道如何才能成为一名合格的护理人员。我怀着对护理工作的无限热爱，怀着一颗感恩的心，立志成为一名优秀的白衣天使，为医院发展尽一份微薄之力！愿医院的明天更加美好！

篇5：医院培训总结

我到XXX人民医院工作已经2个多月了,11月29日—11月30日,参加了医院组织的新员工岗前培训会。由各科室主任和主要负责人就科室职能及医院规章制度等进行了一次全面系统的培训。

此次培训虽然只有短短X天,但我感觉受益匪浅。不仅对医院的情况有了一定的了解,也对各个科室有了更深刻的认识。我的工作岗位是办公室办事员,那么就结合培训谈谈我的几点体会。

一、夯实理论基础，实践中提高业务素质

在本次培训中，X主任向我们介绍了医院的发展史、基本情况等。让我对医院有了概要性的认识，对一些基本情况更加全面的了解。从X主任的讲解中了解到医院还处于边发展边完善的阶段，因此向我这样的新人就必须努力学习，勤于思考，丰富自己的专业知识，为日后的工作打好基础。

在今后的工作中，我不仅要多学习专业知识，了解国家相关政策及各项法规，也要敢于实践、细心实践，多向老员工请教，不断提高自己的业务水平。

二、学习医院制度，严格按规章制度办事

俗话说“没有规矩，不成方圆”，制度是一个事业单位的灵魂，对于新人必须认真学习医院的各项规章制度，并在今后的工作中严格执行。办公室X主任向我们介绍了医院的人力资源制度。让我更加全面地了解了医院的各项规章制度，继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

三、树立团队精神，为医院发展贡献力量

听了各科室主任和主要负责人的培训课，我感受良多。对于医院所处行业和发展前景都倍感信心。通过这段时间的学习，我已做好了准备，相信自己会很快融入医院。在今

后的工作中，严格要求自己，爱岗敬业，以主人翁的态度做好每件事、每个细节，树立团队精神，强化主动服务的意识，为医院的发展做出自己的贡献。

“医院服务流程”培训是一项重要工作，院部高度重视，院办作了周密细致的培训计划，培训工作取得了很好的效果。

这次培训，大家学习热情，听课专心，笔记认真，积极互动认真学习了全程培训内容。今天的专题课件和视频讲课内容灌入新的理念融入到实际工作之中。从中懂得了真正的优秀员工应该用什么态度做好服务工作。为以后的提升服务态度和做好岗位工作奠定了基础，培训成效显著。这些课程将对我院职工完成年度工作任务和发展目标，起到十分关键的作用。通过这个侧面，展现了我院的全体员工不断学习、不断提升，也说明了我们的培训是非常必须的，是最好的福利。员工们热爱学习，不断掌握新的专业技能，提高专业技能和服务理念，提高主人翁的工作态度，主动积极的完成日常工作。一些礼仪和细节还需要进一步加强和完善。

对这次培训，全体员工思想上高度重视，把培训当作提高自身素质重要机会来看待，参加踊跃。总培训率在95%左右。在繁忙的业务工作中，很多同志放弃了休息，在不影响工作的前提下认真参加培训。展现了我院员工良好的学习意识，这次培训将对我们的各项工作起到极大的促进作用。通过培训，使我们认识到，医疗服务质量是医院一切工作的核心，是衡量全部工作的最重要标准。不断提高医疗服务质量不仅是增强市场竞争能力的重要保证，也是切实维护人民群众根本利益，体现全面、协调、可持续发展的重要标志。

学无止境，要思想解放，要更新观念，只有依靠不断地学习来实现。培训仅是开端，全院干部职工以这次培训作为加油站，作为充电机会，发扬理论联系实际的良好学风，为我院更加美好的明天而不懈的努力！