

医院医务科工作计划（合集8篇）

篇1：医院医务科工作计划

今年是我院办院第九个年头，医院在院领导及员工的不断努力下医院不断发展和壮大，为了更好的提高医疗技术服务水平和骨外科技术服务能力，有效的为赤峰及周边地区提供安全、可靠的就医环境。医务科将围绕着医院这一总体目标开展工作，抓住机遇、积极进取、努力拼搏，不断将医务科各项工作有计划地推向深入，现将2022年工作计划制定如下：

一、继续强化医疗质量管理，保障医疗安全。

1、认真落实2022年卫生行政部门颁发的《医疗质量管理办法》规范医疗服务行为，保障医疗安全。

2、认真执行医疗机构的法律法规，依法行医，严格执行本院的《卫生技术人员职业资格审核与执业准入相关规定》和《中华人民共和国执业医师法》，杜绝无证上岗。

3、充分发挥院科两级质控组织职能作用，根据上年医疗质量管理中存在的问题，结合今年新的工作要求和医院实际情况，修订和完善本年度新的《医院医疗质量考核标准》，采取定期考核和随时抽查相结合的办法，对重点检查项目、重点科室，每月检查一次，对新开展的技术项目做好质量追踪，对存在的问题做好分析，提出整改措施，做为下次考核重点。强化科级质控小组职能作用，使质控工作细化。利用院周会这个平台，解决存在的科室交叉问题，做好内部协调。

4、强化医疗18项核心制度的执行力度。做为医院质控重点。

5、继续落实医院制定的《医院医疗技术管理制度》、《高危操作项目（手术）授权制度与程序》、《医疗技术损害处置预案》和医院医疗技术管理档案和医疗技术临床应用管理目录，并根据临床医师资质和业务能力及分级手术要求给予相应授权，以防止因手术越权和违规操作引起的医疗安全隐患，按照妇产科医师手术分级考评项目和要点，做好考评工作。

6、强化各科室诊疗项目的规范化管理，如：病房妇科疾病诊疗指南；妇科腔镜手术诊疗规范；门诊手术室技术操作常规；麻醉常规；超声技术操作常规；检验项目技术操作常规。医务科将按照各科室诊疗项目常规进行规范化管理。

7、加强医务人员《医疗风险管控与医患沟通》培训工作，做到警钟长鸣，提高了医务人员医疗安全意识、防范能力和沟通技巧，鼓励医务人员将在诊疗中发现的不良事件无责报告，对发生的医疗纠纷，通过例会，与相关人员沟通，分析原因，吸取教训，提出改进措施，完善工作流程，加强医疗质量缺陷管理，促进了医疗安全质量持续改进。

二、广纳人才，强化培训，以技术优势占领医疗市场。

1、招聘品质好、技术高、身体好的医务人员补充医疗队伍，提高医院医疗整体水平。

2、加强科室内业务培训工作，制定详细的科室学习培训计划，把专业性强的业务知识和技术培训工作落实到科室，医务科将该项工作纳入科室工作质量标准之中进行质控。

3、重视现有人才的利用和后备力量的培养，制定出切实可行的医务人员的学习培训计划，并细化落实到实处，继续强化年轻医师的专业水平和操作技能，尽快提高年轻医师的业务素质。

4、充分调动医务人员的学习积极性，加强考试考核，创造良好的学习氛围，尽快提高自身素质。

三、继续落实行政主管部门关于医院安全生产管理工作的实施方案与本院安全生产工作方案，确保医院职工与病人就医安全。继续做好“安全生产大检查”“创建平安医院”“母婴健康技术服务”“两非专项整治”“进一步改善医疗服务行动计划”等专项工作，做好落实。

四、配合好医院市场营销工作。

1、开发城镇医保人员的医疗就诊工作。

2、做好来院就诊人员的诊疗服务工作，做到来院一个满意一个的口碑效应。

3、做好来院义诊、体检病人的诊疗和服务工作。

六、做好上级主管部门下达的指令性工作，随时完成医院交给的临时工作任务。

七、落实完成好上年工作中尚未完成的工作。

院医务科

篇2：医院医务科工作计划

为了搞好我乡卫生防疫工作，更好地为人民健康服务，不断提高人民的健康水平，力争把年成绩再提高一节，现制定年防疫工作计划。

一、管理方面：加强对防疫工作的领导和管理。成立防疫工作组，卫生院院长赵光辉兼任防保组组长，防疫专干李海涛任副组长，各村卫生室负责人均为成员。防疫工作组参与各项防疫工作按时按量完成各项防疫工作任务。年终召开村医会议，布置防疫工作任务及年终召开村医防疫工作总结会议。

二、 计免工作：年内合理的完成 12次常规冷链运转，

以村为单位，做好历年来的漏卡漏种工作，以年至年为重点。每次运转力争“五苗”接种率均达 90%以上。同时做好各种计免资料的上报及整理归档工作，管理好各种疫苗的存放和器材清洁。加强对村医计免工作的监督。

三、 传染病管理方面：提高疫情报告意识，完美疫情报告制度，按时上报，法定传染病漏报率争取为零。按时收集村级卫生所疫情情况。一旦发现严重疫情，立即采取对疫点进行隔离和消毒措施，配合院领导督促本院各科室做好消毒工作，杜绝医源性传染病的发生；积极做好结核病人的归口管理工作。

四、 食品卫生方面：重点抓好今年食品经营，加工单位的办证和体检工作，争取食品从业人员体检率达100%办证率达85%以上，食品从业人员“五病”调离率达 100%食品从业人员进行培训率为100%,每月进行食品卫生管理监督工作，做好食品样品送检工作，建立食品经营单位分户归档。

五、 皮肤病防治方面：加强皮肤病的防治知识宣传力度，多出墙报，做好发放和收集各村线索调查工作。协助县站做好公卫、食卫等从业人员及特殊人群的性病检查工作，同时做好资料的归档工作。

六、

寄防方面：按时完成，按时上报各种统计表，积极开展碘缺乏病的完全工作。

七、 学校卫生工作：做好学校卫生监测和经常性卫生宣传工作，掌握全乡学生数，校医健教数、教师名单，做好学生常见病的防治工作，开展中小学健康教育和体检及驱虫工作。

八、 劳动卫生方面：做好职业病报告工作及生产性农药中毒报告、发现病例在24小时内向上级部门报告。

九、 公卫方面：对公共场所从业人员每年体检一次，争取体检率达100%要求年审换证率达100%每季度做好一次监督检查工作。

十、 卫生宣传工作：积极做好年度宣传工作，发动村医也积极参加宣传，形式采取出板报、张贴标语、散发传单、挂横幅等，在特定卫生宣传日出版墙报，大力做好专题宣传工作。

篇3：医院医务科工作计划

XX年我们将吸取过去的经验与不足，深入贯彻落实科学发展观，始终“以病人为中心，以质量为核心”要求来强化管理，促进核心制度和岗位责任制的落实，提高病历书写质量，加强继续医学教育，提高医疗质量，确保医疗安全。

一、防止医疗事故，确保医疗安全

认真做好医疗质量考核工作，严格按医院制定的管理制度、工作职责及考评细则开展工作。严格执行医疗防范措施和医疗事故处理预案，继续实行医疗缺陷责任追究制，按医院诊疗操作规范标准开展医疗活动，加强重点科室的质量管理，对医疗纠纷逐年增加的科室加大力度管理。

- 1、严格按照各科室制定的诊疗规范和技术操作规范开展诊疗活动。
- 2、规范执业行为，加强医务人员对医疗卫生法律法规的学习与考核。
- 3、强化医患沟通，认真执行各类知情同意的告知程序，规范完整书写并执行到位、解释到位。
- 4、增强医务人员的服务意识，加强医德医风考评，继续建立监督质控制度。
- 5、进一步落实各项核心制度，做好“死亡病例讨论”、“危重病例讨论”、“会诊记录”、“危重病人抢救制度”、“医师交接班记录”等各种记录。
- 6、要求各科室建立医疗纠纷、差错事故登记本，并有分析、整改措施。
- 7、严格执行查对制度、急危重病人上报制度。

二、医疗质量管理

- 1、核心制度的完善与落实，各科室认真组织学习各项核心制度，医务科利用行政查房、不定时检查了解其执行情况。明确责任，主要抓科室负责人，严格按照科室签定的责任书执行。
- 2、加强病案质量管理，每周一次行政大查房和不定时检查对运行病历中三级查房、各类讨论、会诊、医嘱、病程记录等全面进行监控；对终末病历继续实施月评审，半年一次病历大展评实施奖罚制度。
- 3、加强门诊病历与处方的管理，提高处方的合格率。
- 4、严格实行我院制定的《处方授权》程序。
- 5、加强急危重病人的管理，提高危重病人的抢救成功率，继续加强急救仪器的管理，必须做到规范操作定期保养。
- 6、坚持每周两次下科室参加晨会，及时了解各科室医疗工作动态。
- 7、进一步落实手术分级管理制度以及分级护理管理制度。

三、继续医学教育

1、对新入科人员进行严格考核，理论知识、法律法规、病历书写、处方规范的培训，加强医德医风教育，对考核不合格者不允许上岗工作。

2、专科培训，要求科室要有年度培训与学习计划，有针对性的组织全科人员进行专业知识的培训与考核。

3、医务科每季度组织一次“三基三严”理论与实践的考核并备档，制定详细的培训计划。根据我院工作实际，有目的地安排专业及单项技术的学习，做到有的放矢。

4、年根据医院实际情况计划派出7—10名临床专业人员和4—6名医技人员外出到省医院及交大二附院进修专习。

5、继续加强基层进修和各院校实习人员的管理工作。

四、进一步对医院各规章制度、诊疗常规、操作规范等，规范性条文进行充实与完善

五、指令性任务

按时完成卫生下乡及上级有关部门的各类指令性任务。

医务科

篇4：医院医务科工作计划

摆在面前的使命非常艰难，201x年将是科一个新的起点。一起面临着很多困难，如急诊设施规整不齐，医护人员技术有待加强等。可是深信只需我全科员工可以团结一心，一起奋斗，上级主管部门的大力支持下，就必定可以排解万难，去争夺胜利，更好地促进两个效益双赢。

全面执行科学绽开观，201x年。以急诊绽开作为榜首要务，凝集人心，以新思路、新观念、新举措增加急诊作业的生气与生气，加强急诊办理，进步医疗效劳质量，稳固并强大急诊部队，使急诊医疗系统愈加标准化，加速我院急诊绽开。现方案如下：

一、辅导思想

以党的十六大精力为辅导，上级主管部门的正确领导下。以做好新型农村合作医疗及村庄居民医保作业为政策，以爱护健康，关爱生命，一心一意为公民效劳为科室主旨，为把我科建筑成为民众信任、医院定心、医德崇高、医术高超的科室迈出坚实的脚步。

二、首要方法

1. 医疗质量

结合等级医院复审整改作业，要在稳固前两年急诊办理年活动作用的根底上。环绕“质量、平安、效劳、价格”狠抓内在建筑。要进一步加强急诊急救专业部队的设置，进行急诊医学常识的学习，解急诊急救在当时社会的重要性，稳进急诊急救部队。完善急诊、入院、手术“绿色通道”使急诊效劳准时、平安、便当、有用。完善24小时急诊效劳名目、急诊作业流程、办理文件材料、对各支持系统效劳的标准。调和临床各科对急诊作业的合作。对大批量病员有分类办理的次序。安家使急诊留观患者于24小时内确诊清楚、病况平稳后平安入院。加强上级医师急救辅导，加强三级会诊，加强与其他专科的协作合作，使急诊危重患者的抢救胜利率进步到98%以上。

2. 质量办理。

要点查看与医疗质量和患者平安相关的内容，很抓“三基三严”加强病史询问及标准查体、大病历标准书写、抗生素合理运用等专项练习力度。仔细执行首诊负责制、交接班准则、危重患者抢救准则、各级各类人员责任、依据病况优先取得医治次序。加强运转病历的考评。完善定时查看、考评、反应、总结的质控准则，坚持一周一小查，一月一大查，对环节办理、凝难病历评论、三级医师查房对病况转变的处置定见要要点监控，促进根底质量持续改善和进步。

3. 设施办理

准时发觉问题排解故障，要强化对急诊设施的定时爱护、监测并专人办理。使抢救设施的完好率到达100%加强练习标准运用，使医护人员可以娴熟把握，正确运用，确保平安运转，以满足患者急救需求。严峻院内感染。加强心肺复苏技术的练习，使心肺复苏技术到达高档水平。

4. 效劳态度

深化展创始建“优质效劳示范岗”活动，要抓优质效劳作业。坚持以患者为中心。标准效劳行为，立异效劳内容，重视效劳技巧，执行医患沟通、知情奉告准则，准时妥当处置各类胶葛，定时进行剖析、总结，强化平安方法，防备医疗事故发作。延长效劳范围，确保效劳质量，全面进步医疗效劳水平，进步患者满足率，构建调和医患联系

5. 练习方案

加大在岗练习力度，要拟定各级各类人员练习查核方案。有方案的绽开中医药持续训练项目。加大对各级医师练习分层次、有要点地对整体员工进行工作本质、业务本质、办理本质的练习，作用的查核。接受多种形式。强化全员工作责任意识。院部的支持下盼望能派出医师护理去上级医院进修心血管内科，神经内科，icu或ccu等相关专业，这样才华更好地绽开业务。一起，建立一批医、德双馨的先进典型，促进人才的全面绽开。

6. 中医特征建筑

“西医为用”政策，要遵循以“中医为体。杰出优势政策，加强中医特征建筑。拟定中医、中西医结合人员中医药理论、技术练习方案，加大中医根底常识练习和持续训练作业。依据二甲中医院急诊科建筑要求，要有本科稀有病、特征病种的医治标准与特征技术的操作规程，使本科标准性文件不少三种。进步中医药在急症救治中的运用率，急诊专业医护人员娴熟把握中西医急救常识和技术，进步急危重症的中医药运用率，使中医药参与率在30%以上。

7. 推动医疗平安变革

使新型农村合作医疗的各个环节愈加明细化。一起针对特殊集体进行有针对性的宣扬，要搞好医疗平安变革顺畅推动。进步效劳质量和水平，尽力创始公民群众得实惠、医疗工作得绽开的双赢局势。

8. 要点研讨课题

使我院急诊科急救水平更上一个台阶。本年要侧重学习和研讨多器官功能障碍综合征、复苏及心血管急救急诊、感染及合理使用抗生素、无创和有创性正压通气医治、严峻伤口与休克、急性唿吸困顿综合征、充满性血管内凝血等课题的研讨。

9. 院前急救

加强院前急救常识和技术的练习，添加院前急救设施。进步院前急救水平。如车载心电监护除颤仪，唿吸机等。

篇5：医院医务科工作计划

在院领导的大力支持下，医务科在医疗质量、服务质量、医疗安全等各方面都取得了较大提高， 年医务科将一如既往的在院长的领导下以科学发展观统领工作全局，增强自主创新能力，根据我院的实际情况，继续“抓改革，更观念，转职能，改作风，真抓实干”突出中医特色，提高中医医疗服务，紧紧围绕“抗菌药物专项整治、三好一满意、医疗质量万里行”等活动，提高医疗质量，现将 年的工作计划做如下安排：

一、医疗质量管理

1、认真做好医疗质量考核工作，严格按医院制定的管理规范，工作制度，开展管理工作，重点抓查房质量，医嘱质量，手术安全。每周四定期到科室进行全程查房质控。质控内容包括：医师交接班、三级查房、病例讨论等制度落实，以及医疗文书质量及相关规范要求的执行情况。了解医务人员的思想状况，了解科主任对科室整体工作的掌握情况，发现问题及时与科主任沟通，听取科主任对存在问题的整改意见，并监督落实，做好记录。

2、医疗文书质量管理（1）对运行病历的管理：每周深入临床科室抽查运行

病历，严格按照《陕西省病历书写规范》对病历进行全面检查。重点包括：A.强调入院告知书、授权书、各种诊疗知情同意书的规范书写B.要求病历书写严格按照诊疗常规书写。（2）对终末病历管理每月到病案室抽查各科10份出院病历进行检查，每半年对抽查的终末病例结果集中进行展评，奖优罚劣。

3、积极参加疑难、危重病例讨论、组织院内及院外专家会诊。

4、重点科室监管对麻醉科的监控，确保手术安全每周到麻科进行检查，主要内容包括：术前、术后的麻醉访视情况；完善各种麻醉协议的签署；严格查对制度及麻醉药品管理等制度的执行情况。做好重点科室如检验科、口腔科、胃镜室等医院感染控制情况。

5、合理使用抗生素依据《合理使用抗生素的管理办法》检查临床医生是否合理使用抗生素，参照此办法查看使用的适应证、禁忌症、预防性使用抗生素原则、抗菌药物治疗过程、抗菌药物的治疗剂量和给药途径，联合用药与配伍禁忌。

二、严格执行抗菌素的分级管理，制止滥用抗生素。

大力开展创新项目创新就是发展，就是生命。没有创新科室就会停滞不前。医务科鼓励和支持科室搞创新、搞科研、写论文。创新开展要有计划、有针对性，做好评估，关注实用性和效益性。

三、继续抓好重点专科建设

将重点专科肝病科、骨伤科、肛肠科不但继续积极开展，还要要求各科室负责人在年初制定的计划中不断创新，在年终的总结中要有评估、疗效分析及更好地优化措施。

四、抓好继续医学教育

1、强化专业技术人员的培训鼓励全体医护人员学习好医生继续教育达到90%

以上，根据工作需要按需选派医务人员到上级医院进修学习，吸收先进技术，提高技术水平。中级职称专业技术人员要紧密结合自己专业，鼓励通过自学、脱产学习，掌握本专业的新理论、新技术、新方法，掌握交叉学科和相关学科的知识。初级职称的专业技术人员要结合本职岗位，进行专业技术知识和专业技能的培养，熟练掌握专业技术，增强解决复杂病例和疑难病症的能力。采取请进来、派出去、自己学的原则，想方设法提高专业队伍的业务素质，支持各科邀请专家来院查房、手术、会诊、讲学等，鼓励开展新业务。

2、鼓励具有执业医师以上职称者到上级医院进修学习，打算在 年派出长期进修人员4—5名，短期进修人员6—8名，进修人员返院后由医务科组织对所学的新技术、新知识进行对全院医护人员进行培训学习。

3、组织参加上级医院的学术讲座活动对上级医院组织的学术活动选择技术骨干参加，积极交流学习内容，实现技术共享。医务科于每周二到科室收集学习的相关内容。

4、组织“三基三严”理论和技术考核，对“三基三严”的培训，要求科内每月组织一次三基培训学习。每月科主任、护士长统一组织考核，将考核成绩上报医务科、护理部。医务科不定期组织专题授课。由医务科、护理部每年统一安排两次“三基”理论考试，两次实践技能操作。

5、加强对新上岗人员的培训对新进人员进行岗前轮转学习一年，并对新上岗人员进行病历书写规范、法律法规知识、医患沟通技巧等培训指导。树立“以病人为中心”的思想，规范行为，提高技能。

6、加强对进修、实习人员管理强化组织纪律性，加强基础知识、基本理论和基本技能的训练。充分发挥学生的作用。

五、严防医疗事故确保医疗安全

组织学习有关医疗法律法规、制度条例等提高认识，严格执行医疗技术操作规范，按执业范围开展医疗活动，认真落实质控标准，规范工作流程，完善工作环节，紧抓环节衔接，把医疗质量管理工作的重点扩展到医疗过程的每个环节、细节上，使病人在我院就诊的诊治链条完整而不间断。加强对重点环节、重点科室的质量控制，严格执行医疗事故处理预案，认真落实医疗事故防范措施，确保医疗安全，争取实现零事故、零纠纷。

六、人才引进

为将我院建设成一个医疗技术水平上乘、人才队伍结构合理、突出中医特色的中医医院，我院打算在 年招聘各类本科毕业生11名，具体要求到妇产科、新生儿科、肛肠科、耳鼻喉科、针灸科、放射科、心电图室、血液透析室、办公室、财务科为今后医院的发展储备充足的人才。

篇6：医院医务科工作计划

20xx年我们医院的工作做得相对来说极为顺当，各项工作完成的较为胜利，所以在今后的工作中，我们要接着做好这一切，要以20xx年的工作为典范，必须要做好我们的工作，在接下来的一年中，我们要做到最好，这是我们始终以来一直坚持努力的结果，坚信我们必须能够做好!

20xx在院领导的大力支持下，医务科在医疗质量、效劳质量、医疗平安等各方面都取得了较大提高，20xx年医务科将一如既往的在院委会的领导下，以科学开展观统领医疗工作开展全局，按例增加自主创新实力，接着深化开展“医院管理年”和“两好一满足”活动实践，不断将医务科各项工作推向深化。

一、防止医疗事故确保医疗平安

谨慎做好医疗质量考核工作，严格按医院制定的管理标准、工作制度和评改

细那么，开展管理工作、严格执行医疗防范措施和医疗事故处理预案，实行医疗缺陷责任追究制，严格按医疗操作规程标准开展医疗活动。组织院内职工学习有关医疗法律法规各项条例。加强对重点环节、重点科室的质量管理，把医疗质量管理工作的重点从医疗终末质量评价扩展到医疗全过程中每个环节质量的检查催促上去。重点包括：(1)强调入院告知书、授权书、各种诊疗知情同意书的标准完整书写。(2)真实、精确做好“死亡病例探讨”“危重病例探讨”“抢救危重病人探讨”的各种记录及医师交接班;(3)组织科室加强对诊疗标准及相关法律法规的学习与考核。(4)进一步转变工作作风强化效劳意识，做到“多说明、多劝慰、多理解、多暖和、多协助”，使医院效劳质量更上一层楼;(5)加强对诊疗打算、用药平安性的检查力度。

二、医疗质量管理

1、加强科室自身建立

依据零八年全市工作检查针对我科所提出的缺乏，我们将在20××年接着加强自身的质量及制度建立，主要包括：完善和更新各项委员会活动、会议记录;加强科室档案管理;转变工作作风，强化效劳意识，由经历化管理逐步向科学化管理转变，由人情管理转向制度管理，增加自主创新实力，与时俱进。

2、参与医院质控管理委员会进展查房每周四上午定期到某一科室进展全程查房，全院全部临床科室轮番循环进展。查房内容包括：医师交接班，包括科室实际交接班进展状况和书面记录的进展;科室三级查房，重点催促科室教学查房和主任查房的标准落实;住院病历的书写质量;科室五探讨制度的落实，包括危重病例探讨、疑难病例探讨、死亡病例探讨，具体了解其记录及执行状况;听取科室主任对科室医疗运转、质量管理、科研教学等状况，针对缺乏提出合理改良看法。

3、病案质量管理

(1)环节质量每周一、周二到临床科室抽查4-6分环节病历，严格遵照《山东省医疗文书书写标准》对病历中三级查房、五探讨、会诊(科内会诊、院内会诊和院外会诊)、医嘱病情的查对等方面进展监控;另外严格标准医师交接班，抽查科室月质量教育分析，协助科室查出问题，提出改良方案，并督导三基三严学习记录和政治学习记录。

(2)终末病历每月到病案室抽查各科10份出院病历，每半年对抽查的终末病历进展展评，并严格按“陵县人民医院医疗文书质量考核奖惩治法”奖优罚劣。

4、重点科室监管

(1)针对icu质量的监控，每周不定期对icu进展抽查，重点抽查内容：严格标准危重患者的病历书写及医护人员交接班记录;科室实际查房状况;危重患者上报制度的落实;实际观看医务人员对危重患者各项技术操作的娴熟度、标准度;

(2)对麻醉科的监控，每月定期到麻醉科进展检查，主要内容包括：术前麻醉

访视的实际进展状况;完善各种麻醉协议的签署;严格查对制度及麻醉药品管理的执行。

对重点科室的监控,医务科将严格做到查有所记、查有所对,并将每次对差内容进展总结、比拟、评价,共同探讨相应的改良措施,在提高科室质量的同时杜绝平安隐患。

三、接着医学教育

1、加强对新进人员的培训针对上年新近人员在病历书写不标准、法律学问薄弱、工作思想欠端正等缺点,医务科在零九年会进一步加大对新近人员的培训,培训主要分为病历书写、执业医师法、如何做好一名临床医生三大版块,通过分期讲座的形式进展,医务科全程监控,并抽查培训人员学习记录,并在阶段学习后进展现场提问和书面形式考核,不合格者不允许上岗。

2、加强科室科研工作每科在完成日常工作之余,要有打算、有针对性的组织1-2项科研课题,主治医师以上人员撰写发表科研论文不得少于两篇,医务科在催促可是科研工作的同时,尽最大努力为科室缔造有利条件。

3、严格院外进修、实习人员管理在承受德州卫校、现代医学院、杏林医学院、泰安医学院等高校实习生以及各乡镇卫生院进修人员的同时进一步加强组织纪律性的管理,并强调其根底学问、根本理论和根本技能的训练。

4、强化专业技术人员业务培训依据我院院情,在按需培训的原那么和医院经济条件许可的状况下,选派医务人员到上级医院学习,汲取先进技术,提高技术水平。中级职称专业技术人员要严密结合自己专业,鼓舞通过自学、脱产学习自觉严格补充,增长本专业技术的新理论、新技术、新方法,驾驭穿插学科和相关学科的学问。初级职称的专业技术人员要结合本职岗位,进展专业技术学问和技能的职务造就,娴熟驾驭专业技术,参加科研、能解决较困难的疑难病症,争取以请进来、派出去、自己学的原那么想方设法提高专业队伍的业务素养,在院委会的批准和支持下邀请上级专家对我院进展专业技术指导,以查房、手术、讲课等形式不断提高我院业务水平,并支持各科邀请专家指导开展新技术、新业务。

5、接着加强业务学习管理严格周一、周各科室业务学习,医务科不定期抽查各科室实际学习状况并结合学习记录进展现场提问。另外,每周四支配特地针对年轻医师的专业讲座,由各科主任轮番授课,医务科全程参加并做好记录,不定期进展现场考核。

6、强调院内外学术讲座活动的重要性,对上级医院教授来源授课等是以医务科一律即使支配相关工作,保证相关专业人员均能参与。

7、每半年组织一次“三基三严”理论考核,并与九月份正式进展本院实践技能考核工作,对“三基三严”的培训分季度进展,详细为:第一季度,对全员中低年资医师进展心肺复苏、呼吸机、电除颤的应用培训;其次季度,进展导尿、各种穿刺、插管等临床常用技术培训和第一次理论考核;第三季度,进展麻醉药品、抗菌药品的全员学问培训;第四季度,进展其

次理论考核和实践技能的考核，并针对弱项进展专项培训。

20xx年医院改革也是很必要的，只要有不合理的事物存在，就必须改革，这是我们要看好的事情，以后的路途中，我们会渐渐渐渐的适应此时此刻的工作，只往最好的方向前进，这才是我们始终以来要做好的事情，我们必须要做好工作，将我们的工作做到最好!

篇7：医院医务科工作计划

年医务科工作计划

年医务科将一如既往的在院委会的领导下，以科学发展观统领医疗工作发展全局，继续深入开展“三好一满意”活动，不断将各项医疗工作推向深入，为二级医院的复评打下良好的基础，更好地贯彻“以人为本，以病人为中心”这一服务宗旨，医务科制定如下工作计划；

一、医疗质量管理。

1、加强科室自身建设

主要包括：加强科室档案管理，完善各个委员会活动、会议记录；转变工作作风，强化服务意识，由经验化管理逐步向科学化管理转变，由人情管理转向制度管理，增强自主创新能力，与时俱进。

2、继续深入科室参加晨会交班、查房及有关讨论等医疗活动每周定期或不定期到科室进行。

内容包括：医师交接班，包括科室实际交接班进行状况和书面记录；科室三级查房，重点督促科室教学查房和主任查房的规范落实；住院病历的书写质量；科室讨论制度的落实，包括危重病例讨论、疑难病例讨论、死亡病例讨论，详细了解其记录及执行情况；听取科室主任对科室医疗运转、质量管理、科研教学等情况，针对不足提出合理改进意见。

3、病案质量管理

加强环节质量、终末病历质量的监控，定期或不定期到临床科室抽查环节病历质量，严格按照《病历书写规范》对病历中三级查房、病例讨论、医嘱病情等方面进行实时监控。

4、提高门诊质量

对门诊病历按门诊病历质量评定标准、处方按新处方管理规范每月质控两次、登记本按创卫要求每月检查两次，做好检查记录及时反馈及通报，并按院章院规处理，对存在问题，及时纠正，确保门诊病历合格率 90%。、处方合格率 95%、门诊登记率达95%以上。

5、配合科科长加强“三基、三严”学习，增加考核力度。

培养技术骨干队伍，优化人才结构，在目前形势下，解决人才断层问题，应以自己培养为主，引进为辅的用人原则，建立切实可行的人才培养与引进人才制度，建立一支高素质的业务技术队伍，促进医院学科建设，形成医院品牌优势。

6、鼓励开展新技术、新项目。

凡开展的新技术项目必须实行审批，科室进行论证后书写申请报告。医院将对开展的新技术项目进行奖励。

二、医疗安全管理。

1、全院职工签定医疗安全管理责任状。

2、加强医疗安全教育，严格执行准入制度。每季度组织全院职工进行一次医疗安全教育。通报医疗安全事件及医疗纠纷的处理情况，总结经验。

3、加强医疗核心制度的学习，核心制度制成册，定期考核，减少医患纠纷的发生。发生纠纷后，及时通报处理结果，对相关责任人按规定处罚。

4、从控制医疗缺陷入手，强化疑难、医源性损伤、特殊、危重、严重并发症、纠纷病人等的随时报告制度。对于给医院带来重大影响的医疗纠纷或医疗不良事件，要进行责任追究，着重吸取经验教训。

三、医院的重点工作。

1、参照等级医院标准，及时做好各种相关台帐资料的归档、整理工作，迎接上级部门对我院的二级医院复评工作。

2、加大抗菌药物专项整治力度

今年是抗菌药物专项整治工作的第二年，目前我院的抗菌药物整治整治工作离上级要求还有很大差距，医务科将加大管理和督查力度。定期对全院各级临床医护人员进行培训，并组织人员定期到病区进行督查，将检查结果进行汇总分析、反馈，考核结果纳入医院的质量管理和综合目标考核，与科室和个人经济挂钩。加强对医务人员医德医风、职业道德教育，促使医务人员合理、有效的使用抗菌药物。进一步开展临床药学工作，为临床合理用药提供重要保障。

3、临床路径工作的开展

通过近一年的临床路径试点工作，我院已取得了宝贵的经验，今年我们将按照上级卫生部门的要求，继续加大推进力度，争取达到25个病种进入临床路径。

医务科

篇8：医院医务科工作计划

去年我院创“二甲”顺利通过了一、二类指标的验收。 年是医院创“二甲”更关键的时刻，力争4月底前接受三类指标的验收，其核心任务就是医疗质量的综合考评。我们任然坚持“以人为本，一切以病人为中心”的服务宗旨，围绕医院创“二甲”大局，进一步加强管理，改变医务人员工作作风，改善服务态度，增强责任意识，提高医院的整体医疗技术水平。

一、完善各项制度，改进考核办法

1、执行医院的“院科”两级管理模式，明确科室负责人是医疗质量管理的第一责任人。科室负责人要每月组织全科人员落实年度工作计划的执行、检查、评估和奖罚制度。深入抓好基础质量、环节质量、终末质量的管理，实施目标管理责任制。

2、进一步建立健全医院各项规章制度，特别医疗核心制度的落实。

3、加强医务人员的应急能力及全科医学知识的培训，积极开展应急（心肺复苏、突发事件急救）演练，提高医务人员的应急救治能力。安排高年资人员的教学工作，改善业务人员知识单一的局面，增加各医务人员之间的经验交流，形成“传、帮、带”的良好氛围。

4、合理检查、合理用药。贯彻落实《抗菌药物临床应用指导原则》坚持抗菌药物分级管理。

5、继续加强“三基三严”的培训与考核要求科室严抓基础医疗质量和护理质量管理。理论与技能考核医院每年两次，科室每季度每人培训考核一次。护理人员培训覆盖率 90%，三基考核合格率 90%。

二、提高医务人员的职业素质

1、开展人性化服务，尊重患者的生命价值，人格尊严和个人隐私，营造高层次的服务理念和人文关怀。

2、转变服务观念，坚持以患者利益和方便为中心一切为患者服务的观念，缩短患者就诊等候和检查报告时间。

3、医务人员使用文明服务用语，做到态度和蔼，服务热情，杜绝对病人生、冷、硬、顶、推现象，时刻都要牢固树立和充分体现“良心、责任、技术”的服务理念和要求。

4、提高多种形式的医疗护理服务，满足不同病患者的多层次的需求，以方便患者。

三、加强医疗法律法规学习，减少医疗纠纷

- 1、半年安排一次医疗法律法规的学习、培训、考核。
- 2、加强医务人员医疗安全教育，每季度组织一次全院医疗安全讲评。
- 3、加强医疗安全防范，进一步学习医疗事故防范知识并考核。
- 4、建立院科两级医疗安全目标管理
- 5、在医疗纠纷处理中本着“四不放过”的原则：（1）不分析原因不放过；（2）不找出责任人不放过；（3）不进行处理不放过；（4）不吸取教训不放过。

四、人才培养

- 1、 年计划派出各专业10人到省内外医院专科进修学习。
- 2、加强实习进修人员管理，继续免费接收基层卫生院专业进修人员，配合各专业院校搞好临床生产实习工作。

五、卫生支农及临时性医疗任务

按照县卫生局的安排，落实卫生支农及卫生“三下乡”工作。积极配合政府有关部门，完成好各项临时性医疗任务。

医务科