

## 建筑公司年度总结 ( 合集5篇 )

### 篇1 : 建筑公司年度总结

#### 一、施工质量检查总结

1、2017年x月xx日到公司开完会已后按照公司要求进行检查了深圳万科千林山居项目、广州从化夏湾拿项目、检查各项的技术文件、施工方案、施工质量、施工安全、整个施工生产体系,检查中存在的~~质量问题~~、安全隐患、生产要点已全面做出了整改措施和技术控制方法,并将检查存在的各分项工程技术资料上报了公司。

2、根据检查存在的问题我已经做了相关的整改技术交底,并将技术交底下发到各位工长手中,并切要求各项目主要管理人员按照相关技术交底资料实施控制工程质量,在实施过程中因管理体系不健全领导没有高度重视工程质量,层层落实不到位,所以执行中没有原格按照相关技术规范资料落实,没有落实的原因分析;

a、根据目前各项目在建工程存在的质量、和安全问题进一步作出分析,工程质量是企业的生命,一个企业应于质量第一、安全第一为目标。首先公司领导对工程质量就没有得到高度的重视,公司对各项目没有制定明确的质量管理目标、安全管理目标、没有明确可行的质量、安全控制措施,更没有统一的控制目标,因此、导致每个分项工程在施工过程中就没有得到有效的控制。

b、各项目对质量管理存在最大的缺陷就是没有做好有针对性的作业技术交底控制书,高层管理人员对各分项工程的质量管理目标不明确,安全管理也不明确,更不用说有什么指导控制性的有效技术文件,波动性和随意性都比较大,根据检查结果可以反映出前期的实施过程,分项工程施工中基本是根据各位工长的随意性去指挥操作,无论技术高低,没有按照有关规范要求做出相关的有效控制文件。

c、做好技术交底是有效控制工程质量的条件之一,为此,每一分项工程开始实施前均要进行交底,作业技术的交底、施工方案的具体细化,明确更具体的技术实施方案,是工序施工的具体指导文件,做好技术交底首先项目经理就应该高度重视,并切要明确交底的内容包括施工方法,质量要求和验收标准,施工过程中需注意的问题,可能出现的意外问题及应急措施。关键部位,或技术难度大,施工复杂的分项工程,没有做好技术交底的分项工程,不得进入正式实施。

#### 二、生产与质量管理概述

1、建设工程是一个生产的单件性,流动性、波动较大,它不像一般工业产品那样的生产线那么规范,有固定的生产流水线,有规范化的生产工艺和完善的检测技术、有成套的生产设备和稳定的生产环境,所以工程质量容易产生波动而且波动还比较大,同时影响工程质量的因素还比较多,其中任一因素发生变动,都会使工程质量产生波动。如材料规格品种使用错误、施工方法不当、操作未按规程进行、机械设备故障、设计失误、生产系统施工环境等等都会造成工程质量事

故。主要一个因素就是人为因素,根据我公司目前在建的工程项目、所存在的质量问题、和安全隐患绝大部分是人为因素所造成的质量问题和安全问题,总的归纳起来主要有五个方面,人因素、材料因素、机械因素、施工方法、施工环境五大因素。

2、人员因素、人是生产经营活动的主体,也是工程项目建设的决策者、管理者、操作者、工程建设的全过程,如项目的规划,决策、勘察、设计和施工,都是通过人来完成的。人员的素质,即人的文化水平、技术水平、决策能力、管理能力、作业能力、控制能力、身体素质及职业道德等,都将直接地影响施工质量,所以人员因素是影响工程质量的一个重要因素。因此要加强管理人员的自身管理素质,提高质量、安全的管理素质,首先要从领导做起,要从领导抓起。

## 篇2：建筑公司年度总结

20XX年的工作已经结束,根据自身工作的实际情况,我对自己的工作做出分析评定,总结经验教训,提出改进方法,以便自己在今后的工作中扬长避短,为今后不断改进工作方法,提高工作效率提供依据。

我来五公司已有3个年头了,在这3年里我参建了各种各样的工程,可以说对建筑行业的大体已经有了较为清晰的认识,作为一名技术人员,我将工作定位为协助好技术负责人的工作和不断的自我学习充实,在参与建设的工程中,在完成工程的材料计划和基本的施工测量放线的同时,还协助技术负责人编制施工方案、技术交底,并负责工程技术资料的指导与编制,和施工员一起进行现场质量检查,以及协助安全员落实、督促、检查施工现场安全工作。

在工程施工过程中,我一直以积极的心态认真地对待自己的工作,在从事的各项工作中,都能尽职尽责,以求圆满的完成工作任务。“不要急于出成绩,埋下头来干工作”,是领导教会我的工作态度,从而提醒我不要好高骛远,要脚踏实地,多干实事,在中检验自己的知识并获得施工现场的经验累积。

### 一、积累经验,落实到底

施工现场工作更使我深深明白,自己翻看规范、规程学习到的知识在实际操作过程中必须落实到底,不能有一点迁就的意向。拿除盐车站室内外水沟防腐一事来说,对我就是一个莫大的经验教训,因为是新工艺,不单单对我,对我们整个项目部而言,此项工程也是头一遭,在学习过相关规范规程之后,对耐酸转的做法以及施工时耐酸转对温度、湿度、养护时间、粘贴工艺和呋喃胶泥的配比有了较为清楚的认识之后,我们便即刻组织了相关人员进行施工,由于选择的队伍只是粘贴普通面砖的人员,我们认为只要在配比上严把质量关,应该没有问题,再加上当时工期紧,没有时间联系专业的防腐队伍,再加上当时天气寒冷,而耐酸砖粘贴时要求的温度在150C以上,我们也没有采取相应的保温措施,养护时间不低于14天,甲方在7天后就投入到了使用当中,以至于造成所有耐酸砖在不到一个月之内大面积脱落,后来全部返工处理。若当时我们坚持原则,给甲方签订书面协议,我们的损失会减少到最低限度,我作为当时负责除盐车站工程的技术员,有一定的责任,像这样以公司的效益为自己买的施工经验对我来说太重了,必须以严谨的工作态度来要求自己,技术含量上不能掺杂任何侥幸成分,只有这样你才能在自己的

岗位上站稳。

## 二、技术交底不容忽视

技术交底作为施工班组的作业指导书，这就要求技术人员必须在施工工序开始之前做好，这一点我没有做好，像钢筋、模板、砼浇筑这些常见的施工工序在基础都快施工完了我还没有去做，只注意那些有特殊要求的施工工序，然而随着工作中不断的学习和认识，我对技术交底工作有了更深的认识，就技术交底工作来说，并不是简单的把交底写完交给施工队签字就完成工作了。而是在书面交底工作完成后，还要在工人的实际施工过程中跟踪、检查，发现未按或未完全按技术交底施工的工人，要耐心的给予讲解和指导，也就是我们公司所要求的“保持过程受控”的质量方针之一，无形中又和质量检查员联系到了一体，从而充分体会到了建筑施工过程中各项专业人员“既分工又合作”这种无形的团队精神，这一点在今后的工作中是我必须要改进的，也是我一定能做到的。

## 三、加强管理能力，协助安全生产

一幕幕血的事实，一行行触目惊心的数据，把建筑行业中的安全生产推向了巅峰，管生产必须抓安全，安全工作并非单是专职安全员的责任，我们每一个人都应绷紧安全生产的神经，特别是技术人员，在编写安全技术交底的时候，不能因为不是自己的本职工作而玩忽懈怠，要认真编写，积极配合安全员管理工作，加大管理力度，众所周知，安全管理工作难度很大，很多工人都不能理解，但我们要以足够的耐心和力度来严格管理。最重要的就是树立安全意识，首先在项目部管理人员心中必须有强烈的安全意识和责任感，只有项目部管理人员从心底认识到安全的重要性，才能用心做好这项工作。如果项目部管理人员抱着侥幸的心理去做这项工作，那在工程安全施工方面是致命的隐患。对于劳务队，首先要做的就是要在工人进场以后要安排一次安全教育培训，同时要对劳务施工队进行安全技术交底。

今年的工程施工工作，使得自己的专业知识得到了长进和加深，工作能力，包括组织协调能力、管理能力和应变能力都得到了很大的提高，更重要的是获得了宝贵的工作经验的积累。半年来的工作表现也得到了项目部领导和同事们的认可。在今后的的工作中，我将以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。为公司的发展贡献自己的力量。

## 篇3：建筑公司年度总结

今年是公司新的领导班子就位以来实施三年发展目标纲要的第一年，是打基础，练内功为实现母子腾飞的关键性一年。\*\*公司、\*\*建筑施工有限责任公司紧跟公司改革的步伐，按照稳定提速的要求，根据职代会暨经济工作会议的精神，扎扎实实地开展各项工作，使本单位的机构改革、经营工作、质量生产、劳务输生以及稳定工作有了良好的开端。

公司职代会暨经济工作会议的召开，对今年的工作进行了详细部署和安排，

由台了一系列的规章制度。\*\*公司根据自身的实际，认真抓了职代会精神的贯彻落实。一是多次召开了班子成员会议详细研究了各项经济指标落实的措施。二是按照公司的要求调整机构设置，因事设岗，顺利地完成了“四科”、“一办”、“二队”人员的就位。三是根据公司关于分公司和施工公司实行两块牌子，一套人马合署办公的规定，为使施工公司早日运作，克服了时间紧，工作多的困难，施工有限责任公司于元月24日正式挂牌成立，为工作的有效开展争取了时间。四是适时地召开了科室、队以上负责人及项目经理参加的经济工作会议，制定了适合\*\*实际的各科规定和管理办法，使全体人员明确目标和任务，并对各项工作提出了具体要求。五是克服了资金紧张的困难，千方百计挤由资金X万元，对办公楼办公室进行了装修装饰，改善了工作环境，树立了公司的形象，同时顺利地完成了办公室的整体搬迁。

经营是龙头，只有全员的经营龙头意识的进一步加强，千方百计地多承接施工任务，加之有效的管理，企业才能有效益，才能从根本上走由困境，半年来，我们加大了经营工作的力度，取得了一定的成效，一是召开了有关人员会议，分析经营形势，将公司下达的经营指标进行分解，明确各类人员的责任和任务。二是调整了经营管理人员，把有经营特长的人员安排到经营部门，充实了经营力量。三是根据市场竞争激烈的现实，加大了经营的投入，人、财、物向经营倾斜。四是千方百计地理顺了与建设行政管理部门的关系，建立了诚信，为竞标打下了良好的基础。五是采取主动，做到经营策略尽最大能力吸引联营工程，向兄弟单位抢市场，占份额。上半年共参加投标项目X项，中标X项，中标总造价XX万元，建筑面积XX平方米，有效跟踪项目5项

\*\*公司现有职工XX人，到去年底上岗人数只有X多人，绝大多数职工下岗待业，给职工的生活带来较大的困难，给公司造成较大的压力，\*\*建筑有限责任公司的挂牌成立，标志着一个有独立法人的劳务公司诞生。\*\*公司和\*\*建筑施工公司大胆运做，充分利用这一资质，为职工上岗组织劳务输由做了大量的工作。一是在职工中广泛开展了解放思想，转换观念的思想教育工作，使全体职工甩掉固定职工有优越性的包袱，打破职工民工界限，二是积极筹建一批身体好、技术高、能吃苦耐劳的班组，做为劳务输由的骨干，重新组建了X个泥工班，X个木工班，X个硅班，X个钢筋班，X个机械工班，X个架子班、X个塔吊小组等X个班组，配备了政治思想好、技术过硬、年富力强的同志担任班组长，为劳务输生组织了基本力量。三是主管劳务的副经理带领施工队管理人员对所属项目用工进行了认真清理，对不符合用工规定的人员予以退场，千方百计安排自有职工上岗，在去年底的基础上多安排职工上岗X多人。四是大胆进行了劳务输由的尝试，\*\*公司前几年由于各种原因，劳务输生几乎没有起步，四财公司挂牌后，于元月份和2月份两批向\*\*市国税局工地劳务输X人，虽然输由时间较短，但对转变职工的思想观念，增长职工的见识有着深远的影响，为下一步劳务输由打下了基础。

五、发挥党组织的政治核心作用，严格执行党和政府的规定，做好职工的稳定工作。

\*公司由于各方面的原因，尽管各属领导做了较大的努力，但是各种矛盾仍然很多。我们一方面认真做好下岗职工和困难职工的思想政治工作，帮助他们面对现实，积极参与各种渠道的就业，另一方面千方百计腾由资金，宁愿上班人员不发工资，优先给癌症病病人，急

于手术的重病人解决部分住院治疗费用。防止这些弱势群体因各种实际困难而引发不稳定的情况发生。

六，存在的主要问题在公司正确领导下，在公司各职能部门的指导下，我们虽然取得了一定的成绩，有了一个好的开端，但是，我们仍存在许多问题：

1、承接施工任务有很大的差距，到现在为止只完成全年经营指标30%

2、施工公司的运作还只处在一个尝试阶段，未能真正发挥其特长，下岗人员的上岗率有提高，但比率太低，远远达不到公司的要求。

3、资金问题仍是制约\*\*公司发展的主要原因，现有施工任务和效益难以维持\*\*公司正常运转。

下半年，我们将更进一步努力，团结协作，力争通过我们的努力，全面完成公司下达的各项经济技术指标

## 篇4：建筑公司年度总结

随着建筑工程规模的不断扩大和建筑工地安全问题的日益突出，建筑公司安全全部的职能和作用显得越来越重要。本文将总结建筑公司安全部在管理建筑工程安全方面的经验和做法，为广大建筑从业者提供参考。

### 一、建立健全管理体制

建筑公司安全部作为广大职工的“安全守护神”，首先需要建立健全的管理体制。这个过程包括明确职责和权限、制定规章制度、建立安全培训和应急预案等。建筑公司安全部需要与其他部门建立良好的沟通机制，形成合力，协调各方面资源，达到预防和应对风险的目的。

### 二、加强现场管理

建筑工地作为一个临时性的工作场所，安全隐患较多，因此建筑公司安全部应对现场管理加强把控。首先要明确安全作业标准，确保各项作业按照标准流程完成，不放过任何一个细节。其次要建立生产现场和安全管理现场，确保安全管理与正常生产运营顺利进行。最后要开设安全验收环节，确保施工完成后的工程达到规范要求。

### 三、重视安全培训和教育

培训是建筑公司安全部最重要的职责之一，建筑公司安全部要将安全教育视为保障工程的基础，制定专业化的安全培训方案，加强职工安全教育，提高职工的安全意识和安全技能，切实做好安全教育工作。

#### 四、完善安全检查机制

安全检查是管理工作的重要环节，对于建筑公司来说也是一项核心工作。安全检查应该包括现场整改、措施跟踪、应急演练等一系列工作，防止问题逐渐升级，对后期的工程影响加大。安全检查可以定期进行，也可以随时进行。可以将安全检查纳入考核范围，以此激励安全检查的数量和质量。

#### 五、积极开展安全应急救援

步入21世纪，自然灾害层出不穷，对建筑、公路交通、能源等领域提出了更高的安全要求。因此，在建筑公司安全部的职权范围内设立安全救援队伍，开展安全应急救援工作显得尤为重要。可以通过组织培训、购买装备、制定应急预案等多种方式，为建筑工地提供应急救援保障。

总之，建筑公司安全部是维护建筑工程的安全和稳定的重要工作部门，对建筑工程的安全质量起到了非常重要的作用。在未来，建筑公司安全部应该不断完善自身管理体系，加强现场管理，重视安全教育培训，完善安全检查机制以及积极开展安全应急救援等方面的工作，为建筑工程安全保驾护航。

### 篇5：建筑公司年度总结

今年是公司新的领导班子就位以来实施三年发展目标纲要的第一年，是打基础，练内功为实现母子腾飞的关键性一年。XX公司、XX建筑施工有限责任公司紧跟公司改革的步伐，按照稳定提速的要求，根据职代会暨经济工作会议的精神，扎扎实实地开展各项工作，使本单位的机构改革、经营工作、质量生产、劳务输出以及稳定工作有了良好的开端。

#### 一、认真贯彻职代会精神，全面落实机构改革的要求

公司职代会暨经济工作会议的召开，对今年的工作进行了详细部署和安排，出台了一系列的规章制度。XX公司根据自身的实际，认真抓了职代会精神的贯彻落实。一是多次召开了班子成员会议详细研究了各项经济指标落实的措施。二是按照公司的要求调整机构设置，因事设岗，顺利地完成了“四科”、“一办”、“二队”人员的就位。三是根据公司关于分公司和施工公司实行两块牌子，一套人马合署办公的规定，为使施工公司早日运作，克服了时间紧，工作多的困难，施工有限责任公司于元月24日正式挂牌成立，为工作的有效开展争取了时间。四是适时地召开了科室、队以上负责人及项目经理参加的经济工作会议，制定了适合XX实际的各科规定和管理办法，使全体人员明确目标和任务，并对各项工作提出了具体要求。五是克服了资金紧张的困难，千方百计挤出资金5万元，对办公楼办公室进行了装修装饰，改善了工作环境，树立了公司的形象，同时顺利地完成了办公室的整体搬迁。

#### 二、加强经营工作力度，经营工作有了一定的成效

经营是龙头，只有全员的经营龙头意识的进一步加强，千方百计地多承接施工任务，加之有效的管理，企业才能有效益，才能从根本上走出困境，半年来，我们加大了经营工作的力度，取得了一定的成效，一是召开了有关人员会议，分析经营形势，将公司下达的经营指标进行分解，明确各类人员的责任和任务。二是调整了经营管理人员，把有经营特长的人员安排到经营部门，充实了经营力量。三是根据市场竞争激烈的现实，加大了经营的投入，人、财、物向经营倾斜。四是千方百计地理顺了与建设行政管理部门的关系，建立了诚信，为竞标打下了良好的基础。五是采取主动，做到经营策略尽最大能力吸引联营工程，向兄弟单位抢市场，占份额。上半年共参加投标项目X项，中标X项，中标总造价XX万元，建筑面积XX平方米，有效跟踪项目X项。

### 三、质量安全管理到位，安全生产形势来势较好

质量安全工作历来是施工企业的一项重要工作，半年来，按照我们创一流品牌的要求，把施工质量、安全当做一项党抓不懈的工作去认真抓好抓实，一是制定了《XX公司质量安全管理规定》下发到各项目部，同时对上级主管部门和公司有关规定及时复印下发，使项目部及时明确各级的要求，并认真抓落实，二是认真贯彻学习宣传《中华人民共和国安全生产法》，购买《安全和生产法》30本发至项目和各科室、队，并组织了《安全生产法》知识竞赛，提高全员安全生产意识，三是加大了质量安全检查力度，分公司领导不定期地对工程项目进行检查，工程科每周对项目进行一次常规检查，每月对所有项目进行一次大检查，发现问题及时提出整改意见，并督促项目一一落实，工会于五月份组织职工代表对在建项目进行了一次工作检查，通过这些检查，有效地促进了质量安全生产，及时排除了各种隐患。通过以上措施，全公司质量、安全、生产形势来势较好，现有在建项目X个，已完成主体项目X个，主体中检全部优良，5月份，XX市建设局组织的检查评比中，XX制药厂制剂车间项目部、XX市变电管理所办公楼、市城东变管所办公楼项目部、公司自建双新村2#综合楼被评为XX市文明现场工地，其中XX制药厂制剂车间项目部和XX市变电管理所办公楼项目部已同意推荐为省文明现场工地。上半年，完成施工生产产值XX万元，工伤事故为零。竣工项目X个，均已申报市优，预计优良率可达XX%以上，已申报省优质工程的XX市人寿保险公司综合楼、XX县法院综合楼已基本评定。