

## 车间主任述职报告

### 篇1：车间主任述职报告

厂领导：

作为研电车间的主管主任，在厂党政的正确领导下，车间紧紧围绕年初厂职代会和车间职代会制定的工作计划和生产指标，统筹安排，攻坚克难，扎实工作，以“1#炉技改、调试”为重点；以安全质量标准化工作为难点，以生产任务和各项指标的完成为目标，狠抓实干，求真务实，各项工作有条不紊地深入开展。在这繁忙的一年里，我带领车间领导班子秉承“高标准、严要求、重考核、零容忍”的原则，严格贯彻落实厂各项管理办法为车间求发展，为厂创利润。下面我将一年来安全管理、生产经营、机电设备管理、质量标准化工作和支部工作等方面的情况汇报如下。

#### 一、安全工作

(一)、建立和完善车间的安全管理体系。成立组织机构。车间成立了以车间主任为组长、副主任为副组长，成员由值段长，技术员组成的车间安全管理领导小组，通过责任界定，各负其责；认真梳理车间安全基础工作。进一步完善车间的各项管理制度，特别是制定了今年的“雨季三防”应急预案。对水灾和洪灾、汛期和雷雨期的针对性停电制定了相应的应急预案。对车间的各种记录本的记录进行规范，严格按厂的要求执行。

(二)、加强职工安全培训，提高职工的操作技能和安全意识。针对发电生产安全的需要，保证安全发供电，提高职工分析判断和处理事故的能力，针对电力企业在雨季事故多发的特点，我们在五月份和六月份分别对电气运行、汽机运行和锅炉运行工种的人员进行了“雨季三防”预案43人次培训，着重讲解系统跳闸及厂用电中段时的判断处理方法及汽轮机、锅炉、电气运行人员配合处理事故的操作程序；从6月-9月份，对车间的电气运行、汽轮机运行、钳工、运转工进行了工种培训，主要以岗位技能及安全为主；每月分别对车间的锅炉运行、汽机运行、电气运行、钳工、电工、运转工、水质化验起重司机等工种的岗位人员行岗位应知应会培训101人次，培训内容分公共部分和专业部份。公共部分要求车间所有职工必须了解和掌握，专业部分针对的是岗位和设备，要求相应岗位人员熟悉和掌握；十一月份和十二月份，车间对钳工进行减速机的专项培训、对电工进行专题培训。全年，厂职教部门对我车间进行考核，全部合格。充分利用周二安全活动时间组织职工学习厂下发事故案例，特别是车间近期乃至近年发生的安全事故案例，全年学习厂下达的事故案例及安全通报40个，学习车间近年发生的典型事故案例5个，十一月和十二月份，车间对“冬季四防”的防滑、防中毒进行了专门的学习。通过学习，对职工起到了很好的警示教育作用，提高了职工的安全意识，效果明显。

(三)、严格执行电力安全工作规程。严格高、低压停、送电工作票制度和热力机械工作票制度。严格执行电业安全工作规程的有关规定，认真执行车间安全工作规程的工作要求，对停、送电制度、热力机械工作票制度加强管理和落实；严格执行一工程一措施。对专

项工程、特殊作业、高空作业、带压作业、化学药品的使用、电、气焊等，均进行严格的管理，制定安全措施，并将安全措施落实到现场，并监督执行，切实做到一工程一措施，有效地保证了生产的安全和检修工作的顺利开展。

(四)、加大反“三违”力度，整顿劳动纪律。车间各级管理人员加大了对“三违”现象的查处力度，车间领导深入现场岗位，整治职工的“三违”现象，抓获违返劳动纪律人员10人次并进行了处罚。第三季度，第四季度，车间查处违章违纪人员18人次；将处罚进行公布，扭转了职工劳动纪律松散的状况。

(五)、现场岗位基础安全设施的排查整改。车间利用每旬一次的安全质量标准检查，厂周三安全检查等活动，对生产现场、要害岗位的安全栏杆，防护网、各种孔洞等进行了大规模的整改，全年，车间共检查并整改了安全隐患148条。特别是完善1#锅炉及煤泥系统的安全设施，增加了锅炉本体的点火平台、安全护栏，煤泥系统的安全护栏、楼梯，将环保压滤通往煤泥泵房的路改造成了水泥路，砖厂下煤泥泵房的路时行了扩宽和改造，消除了安全隐患。将1#炉的气包安全阀更换，电接点水位计调整，在就地水位计现场安装摄像头，将信号引到1#锅炉操作盘上的监视屏，方便锅炉运行人员将就地水位与电接点水位计进行比对，实时的掌握汽包的真实水位，不致于发生锅炉缺水和满水事故。

## 二、生产经营

### (一)、各项指标完成情况

全年，车间完成生产任务XX万KWh，厂用电率23%，材料消耗XX元。

### (二)、指标控制

厂用电率：从表中可以看出，厂用电率偏高，原因是，一是车间新增也煤泥系统的设备；二是生产极不正常，设备启停频繁，从3月到9月，锅炉调试，锅炉从未完整的连续运行过24小时，经常性的停炉压火，设备启停频繁，耗电大，而发电量很低，所以厂用电率偏高。只有设备故障少了，连续运行的周期长了，生产正常了，才可能把厂用电率降下来。

标煤耗：煤耗方面应该还不错，全年，平均标煤耗为385.62g/kwh,从表中可以看出，或高或低，10月份煤耗最高达到579g/kwh,原因是煤泥系统不正常，一是煤泥泵的眼镜板和切割环严重磨损，二是煤泥水分未控制好，水分过高，主要是环保车间来的煤泥一段时间水分太高，锅炉运行人员都会提高泵速（泵送次数）来保证锅炉的温度，有时泵速达到了80%，还是无法保证锅炉正常运行。所以通过泵次计算出的煤耗就高。这种计算出的煤耗不太准确，车间建议在煤泥管道上安装测量装置精确的测量锅炉消耗的煤泥量。

煤耗控制方面，车间将从煤泥的水分入手，严格将水分控制在30 - 35%，但这点还得环保车间配合才行，要求环保来的煤泥水分不能太高，最好不能超过30%，水分过高，这样的煤泥我车间无法控制水分。

### (三)、成本控制

材料费：全年，车间总消耗材料费用XX元，超出了计划XX元。主要是专项材料：1#炉技改的配套工程，金属烟道的技改和重新安装、1#引风机基础的浇注及1#引风机的安装所用的铁板、风机配件叶轮、涡壳、风门及喇叭口等，煤泥系统进了两次易损件，另外车间购进了30吨木炭、购进了两台新渣车。

### 三、1#炉调试工作

自4月份以来，车间进入1#炉调试阶段，调试期间，启停炉50余次，车间根据现场遇到的问题，及时组织召开10余次专业分析讨论会，不断摸索，解决了八方面的问题：退出原煤运行，以矸石作为底料；解决了锅炉运行周期短的问题；解决了锅炉运行中存在正压的问题；解决了锅炉出力达不到设计要求的问题；解决了煤泥未完全燃烧，燃烧工况差的问题，进一步提高了锅炉热效率，减小了煤耗；多次重新浇注炉顶；解决了制约生产的煤泥系统的缺陷，延长了设备连续、稳定运行周期；现场操作调整风门开度、调整锅炉运行参数、煤泥水份、料层厚度及风压、煤泥矸石的比例、排渣方式、除尘水量等。

调试后达到了如下效果：基本达到了连续稳定运行；锅炉达到了额定出力；提高了机组发电负荷及发电效率；锅炉排烟达到了环保要求。

### 四、机电设备管理

设备老化严重，给机电设备管理带来了一定的挑战。车间一贯执行厂机电设备管理办法及车间机电设备管理办法。

(一)、坚持热力机械工作票制度和停送电制度。高压设备的检修严格按照工作票制度填写的执行,低压设备的检修由停送电的工作人员亲自到主控室进行“低压停电记录”上签名。车间的热力设备的检修严格执行热力机械工作票制度，由检修班长到技术员处开热力机械工作票，交到运行值由值长签字，交给设备运行班长做好安全措施作在工作票上签字后方进行施工。施工结束后，检修班长从运行值撤回工作票交车间存档。

(二)、坚持设备包机制度。电气系统及电气设备由电修段负责，工艺设备、运转设备由机修段负责，各个班组分管范围内的设备的巡查、维护、注油、检修工作。

(三)、实行机电设备缺陷消除反馈制度。由夜班运行值长收集本班生产中设备出现的缺陷，填写好缺陷单，交给机、电修段长作为段长当天优先安排工作的依据。缺陷消除后检修段长再将缺陷单反馈给运行值长，最后由运行值将缺陷单交回车间存档。

(四)、存在的问题：煤泥系统设备故障频繁，一些易损件使用周期短，维护困难；矸煤棚桥抓存在严重安全隐患；破碎机老化严重；1#引风机带水引起振动问题。

### 五、质量标准化

上半年，车间由于工作的重心在1#炉的调试和安全生产工作，对质量标准化工作有所放松，岗位上的文明卫生滑坡严重。从下半年特别是从9月份开始，车间将质量标准化工作作为车间的一项重要工作来抓。一是开动员会，宣传学习厂质量标准化的要求、标准、车间质量标准化管理办法；二是设专人负责质量标准工作的日常事务；三是动用奖罚机制。第三季度车间，经车间的努力，质量标准化工作取得了长足的进步。一是治理了岗位脏、乱现象；二是对岗位工具进行定制管理；三是对主厂房的梯子栏杆、锅炉本体及其它岗位的安全护栏、所有设备进行了刷漆保养；四是对热力设备的跑、冒、滴、漏现象进行了治理，更换了一批漏的阀门，对所有泵类重新加盘根；五是对煤泥系统的专项清理，治漏煤泥、治漏油、治积水等；四是对各班组工作间、休息室进行整治，做到了工作间堆放规整，休息室清洁、整齐，不乱。

## 六、支部工作

作为车间兼任支部书记，负责车间支部工作，按照“把队伍管好、把任务完成好”的精神，以抓领导班子建设、抓队伍作风建设为抓手，发挥思想政治工作优势，渗透到生产经营全过程，做到既不“缺位”，也不“越位”。

1、开展“敬畏生命”大讨论活动。成立了车间活动领导小组。两次组织班组长以上人员集中召开了讨论会，车间要求值段长组织本班人员再进行集中讨论。全车干部职工通过达成了高度的共识：严格落实车间各级管理人员的岗位安全责任制，加大安全生产责任的追究力度；坚持干部岗位巡查制度，严查“三违”；坚持周二安全活动和班前会，内容以事故案例、职工岗位应知应会为重点，注重质量；严格执行每旬一次的安全质量标准化制度及机电设备隐患排查制度；加大对特种设备及锅炉压力容器的安全管理，严格按国家相关法律法规及操作规程进行运行、维护、保养和检修；严格执行设备检修停送电制度及热力机械工作票制度；严格执行设备运行命令操作票制度；将安全管理落实到现场，从现场抓管理。这种讨论还将延续到下半年。

2、做好职工的安全技术培训，抓好车间的安全教育工作。不光完成了工种培训，车间主任还开展一次典型安全事故案例专题讲解活动，组织车间干部职工进行学习。车间将近年发生的典型安全事故案例进行了收集和编排，从1998年的李玉奎事故到今年初的郭彦亮事故，6月13日，车间召集班组长以上管理人员集中，由车间主任进行了讲解，通过分析事故原因，吸取经验教训。

3、做好车间职工思想工作，为生产服务。在各种会议在及时宣传股份公司的企业文化理念、厂及车间的安全管理，将厂和车间的制度、规程等固化到职工的行动中。采取与职工谈心，聊天的方式，及时掌握职工思想动态并做出相应处理，在支部内部解决、消除一些职工思想上存在的问题，做好职工队伍的稳定工作。

4、监督车间的民管会，参与并监督车间民管会的召开及车间各班组工资的分配，做到“公平、公正和公开的原则”。

## 七、存在不足



去年，将工作的重点放到了生产和安全上，对支部工作有所忽略，存在一定的松懈，对职工的思想教育工作做得不够。今年，车间领导班子将制定更加严谨、细化和管理办法，力求公平、公正、公开；及时掌握职工思想动态，做好职工队伍的稳定工作。

## 篇2：车间主任述职报告

20—范文1作为车间副主任，在分管领导及主任的领导下，在各部门的真诚配合和大力支持下，始终坚持;生产加工铁手抓质量、质量管控铁手抓过程、过程管理铁手抓细节;的生产加工理念，以打叶车间细节管理规则（以下简称;规则;）为平台，以继续推进落实规则为手段，以全面提升车间整体生产加工及服务水平为目标，本着;狠、严、细;的工作原则，在安全文明生产、产品格量管控、员工教诲与培训等方面，励精图治、全力拼搏、开拓创新，顺畅完成了公司交给的各项工作任务，并取得了较好的成果。现将任车间副主任以来的工作状况述职如下，请予评议。

一、生产加工铁手抓质量，突出一个;狠;字任车间副主任以来，在整个生产过程中，始终牢记;质量就是生命;的方针。严格执行行业标准和质量管理体系要求，一切工作都听从、服务于质量，自始至终把质量放在第一位。一是狠狠抓住;质量意识;这根弦。质量意识的强弱，直接影响到;质量责任;与;规范意识;近二年在车间主任领导下，在操作工的;质量意识;教诲与培育方面下了硬功夫，花了大力气，效果极其显然。二是狠狠抓住;规范操作;这根绳。规范操作是保证生产加工质量的技术基础。依据操作技能与规范化要求，对员工进行了多次自培自训。在生产过程中帮教，在帮教中升高;在实践中寻觅，在寻觅中发展。无论新老操作人员在操作技术与规范上均有了长足发展。三是狠狠抓住工艺指标这根筋。工艺指标既是行业的标准，也是客户的要求。近二年分外是20\_年，车间克服往年只看成品是否合格的陋习，把只看成品工艺指标合格转变为确保每道工序工艺指标达标，并且以一贯之，从不放松，真正保证了产品格量的持续稳定性。

二、质量监控铁手抓过程，突出一个;严;字产品格量的优劣主要在于过程管控严松度。在质量管控中，高度注重每道工序的严格控制，真正从产品结果控制向过程控制转变。首先，严把各道工序质量关。坚决杜绝不合格产品流入下一道工序，使整个生产流程良性循环。其次，严把杂物控制关。自始至终把杂物选择工作作为质量管控的重要环节，从铺叶解把到复烤机尾，序序把关、层层把关、;严防死守，确保一类杂物为零。再次，严把产品水份关。加工中水份控制是产品格量的重中之重。年度烤季从回潮、润叶、复烤等重要环节、对水份管控是费了心思的，依据各中烟公司不同的个性化需求，进行调节与控制，满意了客户的要求，如XX集团在加工过程中;临界点润叶工艺和低温烘烤工艺技术;给我们上了生动的一课，受益非浅。对参数的调控与等级的对比起到了技术性的教导作用，真正能将加工水分把握得住，把握得准。三、过程管理铁手抓环节，突出一个;细;字近二年始终如一地把规则贯穿于各项工作的环节中去，坚持以规则考核工作，用规则规范工作，把工作落实到细节里。坚持以人为本，严格考评考核制度，使每项工作做到位、做到家;做好、做实、做细每件事。第一、班与班、机台与机台之间交接记录做得细。不留遗漏、不缺项目，真正做到了数据全、数字准、项目齐。交班清楚，接班明白。第二、当班考评考核做得细。从劳动纪律、规范操作、安全检查、生产流程、到设备运行情况，均有考评考核结果。既有数字上的量化，又有文字上的记录，为车间的全面管理提供了科学的第一手资料。第

三、安全工作抓得细。安全是生产的重点、要点，安全就是稳定，安全就是效益，安全无小事。近二年始终把安全工作纳入；绩效考评考核；采取；值班主任、段长、机台；三层考核，每班一考核为日考，每周一考核为周考，每月一评比于考，将考核结果纳入绩效奖罚。通过三层严考细评，车间安全生产工作无一例安全事故。

#### 四、存在的不足与改进措施

##### （一）存在的不足：

- 1、管理不到位。
- 2、因工作忙乱，有时不按程序办事处事，留下安全隐患。
- 3、规则落实不彻底，时松时紧、时好时坏。

##### （二）改进措施：

- 1、管理不到位是因为；规则；没落实。因而在今后工作中要加大各项工作的落实力度、检查力度、考评力度。
- 2、不按程序办事处事，是因为对操作技能与工作内容不明了，因此在今后工作中要加大对员工；规范化；培训的力度与深入。
- 3、；规则；落实不彻底，是因为执行力度不够。在今后工作中要严格要求员工对定了的事就要执行，执行就要到位；凡事都必须要有；安排、落实、检查、考核、评定；等程序，不行或缺。

五、下步工作基本思路：在分管领导及主任的领导下，在吸取教训克服不足的基础上，既要扬长避短，又要主动创新；主要在以下三个方面要有新的突破。

（一）、要在规则推进与落实上下苦功夫，练好内功，养好习惯，真正将细则条款落实到工作中去，落实到细节中去。

（二）人要在现场管理上花大气力，常抓不松、持之以恒，以彻底改变车间的面貌。

（三）人要主动加大与相关部门的交流力度，避免信息慢缺，确保工作顺利运转。我信任，只要一心扑在工作上，诚恳作人，扎实做事，恪尽职守，一如既往的强化内管，始终如一的保持良好的精神状态，以强烈的事业心与责任感去使劲克服困难，迎接挑战，稳固树立泊信不自满，潜心做事；的思想，信任自己的各项工作就会有喜色，也一定能为公司的腾飞做出自己的新贡献。

### 篇3：车间主任述职报告

为不断增强自身的思想政治素质，提高实际工作能力，改进工作作风，加强自身修养，争取更大的工作成绩，现对一年来在德、能、勤、廉、绩五个方面的情况述职如下：

### 一、德

本人能认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚决拥护党的路线、方针、政策，自觉同党中央在政治上保持高度一致；通过政治理论学习，尤其是对党的十一届六中全会精神的学习，深刻认识到，抓好铁路运输安全与建设社会主义和谐社会的紧密关系；通过学习胡锦涛和刘志军部长在青藏铁路通车会议上的讲话，深刻领会了其“挑战极限，勇创一流”的青藏铁路精神的实质，由于思想认识的提高，使自己无论在西列检担任列检所主任职务期间，还是担任运用车间主任职务以来，都能认真组织和带领本车间的干部职工，坚决贯彻执行段及段党委制定的一系列政策、办法和规定，服从领导、听从指挥；能积极开拓工作新局面、勇于改革，积极为布局调整改革做贡献；在事业上，有强烈的事业心和责任感，对工作能做到认真负责，吃苦耐劳；能团结同志一道工作，做到了任人为贤；勇于开展批评和自我批评，关心和爱护同志；能积极开展思想政治工作，教育和引导干部职工树正气、抵歪风；能时刻以党员干部的标准严格要求自己，在群众中树立了较好形象。

### 二、能

无论是担任列检所主任职务期间还是担任运用车间主任职务以来，都能较好地胜任本职范围所担负的职责，较好地组织完成了日常工作范围内的工作任务和领导交办的其它各项任务。尤其是担任运用车间主任职务以来，能在较短的时间内，对新成立的XX运用车间基本情况进行全面了解和掌握，并较好的统筹安排和把握车间的工作大局，主动摸索运用车间的管理模式和管理方法，迅速制定并善了运用车间管理办法，对运用车间在运转中出现的问题，能敏锐觉察、思路清晰，决策果断。具备一定处理复杂问题的能力和胆略，能抓住重点，善于解决主要矛盾，将倾向性问题消灭在萌芽状态。能有效地调动群众的工作积极性和创造性，充分发挥各方面的积极因素，知人善任，使车间班子成员心往一处想，劲往一处使，使车间班子形成团结和谐的良好局面。具备一定的协调平衡能力，能较好地协调和平衡与相关车间、相关科室的关系，做到了相互支持、团结协助，为开创我段的新局面创造了良好的环境。具有较高的工作效率，追求高标准的工作效果，对此，不仅自己做到，而且也能要求分管的副职做到。能正确处理领导与被领导的关系，有较强的组织性、纪律性，能经常向上级领导汇报工作、反映问题和困难，对上级领导的批评能虚心接受，态度端正，得到了上级领导的关心、支持和帮助。为我段的和谐发展创造了条件，为推动全局深化改革、布局调整的完成尽到了自己的一份职责。

### 三、勤

对待工作，做到了扎实勤奋，无私奉献。能不分白天、晚上、节假日、星期天，时时以工作为重，处处从工作着想。能想方设法挤出时间，深入到工段班组、深入到现场一线，了解掌握班组的实际情况，抽查发现问题，对班组进行检查指导，帮助解决实际困难和问题。能针对自身工作方面管理经验和业务知识薄弱的实际，努力学习和掌握各方面的管理本领和业

务知识，较快的进入了角色，为确保车间安全稳定提供了一定的保证。对段及各业务科室部署、安排的工作，做到了一丝不苟抓落实，求真务实不走样，对检查发现的问题，做到了认真督促整改，严格进行考核，反复抓、抓反复。对安全上的关键时刻、关键部位、关键问题，做到了亲临现场、亲自部署、亲自解决。对车间的安全问题隐患，能深入调查研究，积极稳妥改进。

#### 四、廉

作为一名基层党员干部，自己时刻想着手中的权利是党和人民赋予的，只有全心全意为人民服务的义务，没有谋取个人私利的职权，因此，能时刻以党员领导干部廉洁自律的标准严格要求自己，带头做到清正廉洁，严于律己、身先士卒、自觉抵制消极腐败现象，做到了请客不到，送礼不要。在深入异地班组检查工作或出差学习时，能当日返回的决不在外食宿，需要在外食宿时，做到了在职工食堂就餐、在铁路招待所住宿，拒绝一切高消费活动。在严格要求自己的同时，对下属也敢于严格要求、严格管理，无论是民主生活会还是日常交班会，无论是对平时出差前的工作布置还是听取出差后的工作汇报，都必讲廉洁自律的要求、必听廉洁自律的汇报；对社会上出现的消极腐败现象，能当作反面教材，常敲警钟，反复告诫，因而使车间班子在车间中树立了良好的廉洁自律形象。担任运用车间主任伊始，在第一次车间交班会上就曾明确表示，坚决反对背后议论同志，对贬低别人、抬高自己的言论和行动要严格禁止；在贯彻执行民主集中制方面，能主动听取群众意见，对于不同意见，更能做到三思而行，对正确意见，能主动采纳，不计较个人情面。由于自己能以身作则发扬民主，极大的调动了其它同志的工作积极性和创造性。

#### 五、绩

自己从列检所主任被提拔为运用车间主任，这是组织上对我本人以前工作的充分肯定，在此对担任运用车间主任近一年来的工作成效总结如下：

- 1、组织车间圆满完成了2021年度的生产任务。
- 2、完成各项规章的修旧补废，亲自组织制定了《XX运用车间管理细则》，并组织实施。
- 3、亲自组织拟定了《XX运用车间远期发展规划》和《XX运用车间2021年工作安排》。
- 4、认真组织、全面落实了局车辆处运用工作会议精神，着重狠抓车间安全基础建设，对车间安全关键点、危险源进行了统一规范，制定了符合车间实际的《安全关键点、危险源管理办法》。
- 5、狠抓货车运态检测系统的运用。成功配合车辆处完成了大虎山TFDS探测站的设备验收工作；TADS系统发现了我局第一起无温升滚动轴承滚道剥离的轴承内部故障，受到了铁道部的通报表扬，后来就连续发现两起；TPDS查扣率也位居路局统计排名的前茅。



6、对检车员一、二号检测样板进行改造，通过路局认证，并命名为“货车运用检测样板”，获得在全局运用系统推广。

7、积极推进铁路货车现代化管理的步伐，加强自备车管理。组织编写了《铁路自备车管理软件系统》，使车间管内的自备车管理走向有序化、信息化和科学化。

8、加强车间材料管理，严格进行成本控制、严肃财务纪律，完成了各项财务计划指标。

9、下大力气抓了职教工作，车间自行组织或配合段教科组织的大规模的培训、考试14次，组织了车间技术比武，选派参赛选手参加局技术比赛，取得了检车员、预检员两项技术标兵的佳绩。

10、配合车辆处完成列车车辆制动试验监测装置的试验工作，配合段承办了在我车间举行的全路“列车车辆制动试验监测装置现场会”。

11、较好的完成了北列检撤消期间的安全稳定工作。

12、配合段劳人科较好的完成了大虎山装卸和葫芦岛装卸部分人员跨系统安置工作。

13、重新细化修订了《洗罐作业操作规程》，并组织实施。

14、较好地完成了段领导交办的各项临时任务，例如，成功的组织路局车辆处在我车间举行的货车运用工作会议及事故救援等任务。

在总结工作所取得成绩的同时，自己也没有忘记工作中还存在不少问题，不久前发生的33014次软管漏风责任一般事故就暴露出了我在对现场作业管理中存在的不足，虽然进行了一阶段认真的整改，在标准化作业过程的落实中，在典型故障发现率上，以及在车间的精细化管理上，与其它兄弟车间相比还存在一定差距。自己将以这次干部考评为契机，发扬成绩，克服不足，以更高的标准严格要求自己，向先进看齐，通过自身的努力并带领身边的同志，使XX运用车间尽快跨入优秀标准化车间行列。

## 篇4：车间主任述职报告

尊敬的公司领导、各位同事：

大家好，我是公司B车间的主任XXX。在过去的一年中，我们B车间在各级领导的关心指导下，在全体员工的共同努力下，认真履行职责，完成了各项工作任务，不断提升生产效率和产品质量，为公司发展做出了积极的贡献。

一、完善生产管理，提升生产效率

在生产管理方面，我们B车间坚持以人为本，充分发扬“三股劲”的“斗争精神”，精细化管理和顺畅化流程，不断提升生产效率。

### 1、优化生产工艺，减少生产成本

我们深入推进智能化生产改造，通过自动化和信息化手段，优化生产工艺，实现了对生产流程的智能化控制，减少人工操作，缩短生产周期，大幅提升了生产效率，并显著降低了生产成本。

### 2、整合生产资源，协同作业

为了充分调动所有员工的积极性和创造力，我们完善了生产管理制度和流程，整合各类资源，充分发挥团队的协同作业能力，以最大限度地提升生产效率和产品质量。这种完善的管理手段在一定程度上促进了工作进程的合理协调与分配。

## 二、保障生产安全，提高产品质量

在产品质量方面，我们B车间高度重视产品安全和质量标准，秉持“以客户需求为导向，以产品质量为核心”的理念，紧密把握市场需求，切实履行产品质量监管职责。

### 1、强制执行生产标准

我们制定了一系列完善的生产管理制度，并加强对生产流程和产品质量的监管和检测，配备了专业的监测设备和检测人员，从而保证了生产过程中各项指标的达到。在此基础上，我们不断加强对生产标准的执行，保障产品质量的完整。

### 2、加强职工安全教育和培训

我们重视职工安全教育和培训，完善了职工安全培训制度，为身份背景不同的员工提供个性化的培训指导，确保职工在操作过程中不会受伤。我们还向职工发放生产安全用品，提高职工的安全意识和自我保护技能，有效保障了生产过程中职工的生命安全和身体健康。

## 三、创新意识，提升员工技能

在员工培训和人才发展方面，我们秉承“以人才为核心，以培养人才为根本”的管理理念，为员工提供实际的学习机会和实践培训平台，不断提升员工的专业技能和创新意识。

### 1、开展多元拓展培训

我们在员工培训方面扩大培训内容，与相关高校合作，开展专业化、多元化、深入挖掘潜能的拓展培训讲座，为员工提供全面的拓展体验，让他们能够在一个更宽广的世界里有所发现和成长。这种培训经验的逐渐累积，在某种程度上提高了公司的生产深度技术与运营

水平，保护创新升级与发展的顺利进行。

## 2、开展技能大赛，激发员工创新意识

我们B车间积极开展技能大赛，组织员工参加行业技能比赛，激发员工的创新项目意识，提升专业技能水平，鼓励员工中的佼佼者在国内寻求卓越，完善员工职业技能结构。这种方式的鼓励和资助在一定程度上减少员工流失、保障企业未来。

## 四、社会责任，推动企业发展

在履行社会责任方面，我们B车间积极响应国家环保政策，以企业的责任为前提，积极向环保机构推广新型环保技术，注重企业可持续发展，为提高社会形象和企业形象尽一份职责。

### 1、引导绿色环保，推动可持续发展

我们B车间利用新兴技术，优化实验室空气净化和废水无害化治理方案，更好地引导员工形成绿色环保的意识，彰显企业的环保理念和文化，推进公司高效、可持续地健康成长。

### 2、开展公益活动，传递正能量

我们积极参与社区活动，开展公益项目，传递企业正面价值和正能量，加强与社区团体、客户和供应商之间的合作，树立企业良好形象和社会价值观。

过去的一年里，我们B车间在全员参与的情况下，抓住了企业发展的机会，秉持集思广益、合作共赢的企业文化，全面提升企业附加值和社会效益。在今后工作中，我们将继续坚持以高效生产和出色品质为目标，不断开拓创新，并积极践行社会责任，推动更加快速健康地发展。感谢您的关注和指导，期待未来与大家并肩前行。

## 篇5：车间主任述职报告

尊敬的领导：

您好！

一年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。在这一年里我通过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自己的努力把工作做到；在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实整改，稳定生产，圆满完成了x年的生产任务。

工作总结如下：

1、强化安全意识，落实安全措施：高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。

2、基本保证了生产进度：全年共完成x个订单与样机,其中x%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。

3、提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。

4、加强基础设施的建设：（如工桩。夹具。样板等）努力为生产服务来保证生产效率。

需要改进的:

一年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

- 1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。
- 2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。
- 3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。
- 4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。
- 5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。
- 6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

自己需要加强的：

- 1、完善各项制度及操作流程。
- 2、提高自身管理水平，完成工作任务。
- 3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战。
- 4、培养沟通，协调能力。

—将努力学习管理知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自



身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

此致

敬礼!