

创建文明单位工作计划

篇1：创建文明单位工作计划

几年来，我园在各级领导的深切关心和正确领导下，深入学习贯彻党的十七大精神，以深入教育改革为切进口，以环绕教育抓创立、抓好创立促教育为主旨，以创立队伍建设为要点，本着以人为本，以德治园的思想，鼎力倡议人文精神，创立了一个团结和睦、踊跃进步的工作气氛，以校园文化建设为基点，循实在效性、特点化的德育之路，努力打造了一个环境幽雅、特点鲜亮、科学规范的校园环境。

一、工作措施

1、抓好政治理论学习，提高思想觉醒。

坚持每周一次的政治学习制度，学习党的基本路线、基本纲领，学习党的十七大精神，学习邓小平理论和三个代表重要思想，学习科学发展观、时势局势、党和国家的目标、政策、法例法律。

2、展开思想道德教育，形成优异职业道德。

重视教员工职业道德教育，组织教员工学习了《公民道德建设实行纲领》，联合少儿园实质，展开师德精神大议论活动，要求全员参加，干部带头，做到时间落实、人员落实、汇总落实。经过大议论活动，凝集了人心，塑造了教师集体的优异形象。

3、抓好持续教育，提高文化修养。

优化师资队伍是全面推动素质教育，提高保教质量的要点，我园将其作为师资队伍建设的中心工作来抓。第一，帮助教师建立终生学习观点，踊跃鼓舞教师参加高层次学历深造，为业务水平的提高确定文化基础。鼓舞教师参加各种学习，以适应时代发展的需要，如：计算机、英语的等级考试，参加现代教育技术的培训。第二，进行新老教师结对子拜师学艺活动，成立师徒结对子制度，对每一位新教师都展开拜师活动，充足发挥有经验教师的优势，这类传、帮、带活动，不单使新教师在思想、业务等各方面快速成长，更增进了少儿园人与人之间的友善协作与交往。第三，给年青教师压担子。供给时机让她们参加各级各种的公然教课活动、比赛，使她们在教课活动中经历磨炼，快速成长，成为充满创立力，富裕开辟进步精神的一支队伍。第四，拓宽教师的视线，学会深层次的思虑。幼儿园多次选派教师出门观光学习听讲座，先后多次赴外处学习，同时还增进与其余园所的交流，以此来增强教师对幼教信息的掌握，启示教课灵感。

4、健全赏罚制度，建立典型，弘扬奉献精神。

园内干部带头挑重任、弘扬爱岗敬业、艰辛创业、无私奉献的精神。为高标

准、高质量达成工作任务，对那些用心工作，不计个人名利得失，乐于无私奉献的教员工在不一样场合予以夸奖表彰，一定他们的工作成绩和工作精神，使全体教员工学有目标，赶有方向，进而弘扬了正气。当前，已在全校形成奋发图强、不计得失、团结一致、乐于奉献的工作气氛，有力地促进了少儿园的稳步发展。

5、抓好服务工作，落实办园理念。

全部为了孩子，为了孩子的全部是我们的办园主旨，之内强质量，外树形象，优化人文环境，深入教育科研，推动素质教育，打造特点精选是我们的办园理念。为了更好地促进幼教事业的发展，我们十分重视以人为本的办园理念，经过会议教育和制度拘束，重申按照少儿教育的特点和规律，贯彻以少儿发展为本的理念，坚持抓好教书育人、管理育人、服务育人。

二、主要工作成绩

我园先后荣获省现代教育技术实验学校、省教育信息化实验少儿园、省少儿文艺工作先进单位、省十一五课题立项单位、省巾帼立功先进集体、“荆州市绿色学校、荆州市少儿教育先进工作单位、荆州市花园式学校、荆州市美育先进单位、荆州市先进团支部和松滋市十星级文明单位、优异家长学校、最正确安全文明校园等荣誉称号。

我园展开了《小班生活活动》、《大班美术活动中少儿创立性发展的研究》、《视频展台教材的开发与应用研究》的课题研究，并分获省十五科研成就一、二等奖、获优秀奖。别的，申报的十一五课题《利用乡土资源展开主题活动》被列为湖北省《中小学校本研究理论与实践》总课题的子课题，《废旧资料在体育活动中的应用研究》已进入开题论证阶段；在省、地各种教课教研比武活动中，共有50多人次获奖；在电教三新活动中，先后有30余名教师制作的CAI课件、投电影、动画片、、教研论文、教课活动实录在国家、省、地、市获奖；有多名教师分别获省、市级明星骨干教师荣誉称号；少儿参加各级各种书画、舞蹈比赛及创新大赛也有200多人次获金、银、铜奖；近百名少儿被市妇联、市教育局评选为健美小孩。

三，师资队伍建设，促进教师专业成长。

1、让教师在学习中成长

在学习内容的选择上，我们选择离教课实践近一点实一点新一点的内容，使学习的内容更切近教课实质。二是经过学校站介绍阅读，让教师关注前沿信息。三是介绍并发放教育专著，让教师深入地研读，学有所得；在学习的方式上，根据不一样发展层次教师的需求，采纳了分别与集中、专家带路与同等对话、集体交流与个人专题讲话、念书沙龙与络笔谈等各种形式。

2、让教师在培训中成长

我们不停整合园内外的优良培训资源，进行园本培训，一方面努力开发园外

培训资源，采纳将专家、名师、教研员等请进幼儿园对教师行培训、指导，积极组织教师到园外听课、学习；另一方面，在剖析我园教师自己发展需乞降教师队伍构造特点的基础上，踊跃开发、利用园内的培训资源，采纳课题组的形势、教研组的形势、骨干教师带徒弟的形势，踊跃创建条件促进中、青年教师的快速成长。在园本培训中，我们更关注怎样提高教师的自我学习、自我反省能力，如组织教师进行讲堂教课个案剖析、专题商讨、教研活动展现、对某个事例的交流。经过诸多活动的展开，提高了教师的自己素质，促进了教师的专业发展。

3、让教师在交流中成长

我们努力促进教师之间形成交流与合作的气氛，试试以课题组、年级组、班主任集体为单位，组织活动，进行交流，使教师在交流中相互启示，在互动中获取新的感觉，分享成功的经验、独到的领会和鲜活的信息。我们展开过的教师沙龙主要有：以指导青年教师怎样听课、评课的我们怎样听、评课；以启示教师关注讲堂细节的魅力源自细节；以促进班主任工作的我幸福，我是班主任。

4、让教师在反省中成长

除了仔细指导教师写好课后教课反省外，还做了三项工作：一是展开教育教课事例评选活动，把事例研究作为自我反省的重要方式。二是经过撰写教育笔录的方式反省我们的教育教课。三是联合课题研究，要求执教者写出教课实录和课后反省，听课者依据研究目标写出评论资料及自己对问题的思虑，更多的时候，我们要讨教师依据一件事情、一种现象、一个问题、一个人、一个细节，试试事例剖析的反省方法，经过反省与行为跟进来改良自己的讲堂教课。

四，文明环境建设，创建优美安全校园。

1、优化育人环境。

我们依据少儿全面发展的需要和不一样个性的差别，为少儿创建整齐、舒坦、温馨而富裕教育意义的环境，充足发挥环境的教育价值与审美价值，以创立文明校园为契机，创建丰富的物质环境与和睦的精神环境，以美立园，打造个性化的校园文化。以校园建筑创立整体美，绿色植物创立自然美，艺术窗口激发创立美，人际和睦创立文明美的策略，用生动形象的详细形式，将审美触点布设在少儿生活的四周，将艺术物化在环境中，让少儿触手可及，让环境静静说话，让环境成为隐形课程，用润物细无声的方式，陶冶着师生的心灵；同时创建同等、关爱的精神环境，并充足利用家长与社区资源，扩展少儿生活和学习的空间，让少儿在与环境的互动中陶冶情操、研究新知，获取经验，获取发展，充足显示出幼儿园文化的育人功能。

2、着重卫生保健。

我园拟订了确实可行的卫生管理制度，各班组长常常展开卫生评选，园内养成了人人讲卫生的好习惯，园内无脏、乱的地方。重视卫生保健工作，坚持展开阳光体育运动，每

学期召开我能行亲子运动会，坚持展开丰富多彩的户外体育活动。

3、保证少儿安全。

我们一直把安全工作列入重要议事日程，成立了安全捍卫工作领导责任制和责任追查制，不停完美园内安全捍卫工作规章制度。平常坚持预防为主、防治联合、增强教育、群防群治的原则，经过安全教育，增强少儿的安全意识和自我防备能力；经过齐抓共管，创立全园教职员工关心和支持少儿园安全工作的场面，进而确实保障师生生命安全。

五，平常德育管理，形成优异育人气氛

1、推行园长负责制，形成德育教育络。

我园以培育全面 + 个性的新世纪人材为目标，增强学会做人，学会学习，学会生计，学会相处的教育和养成教育。为充足发挥少儿园党支部政治中心和监察作用。推行园长负责制，增强德育管理。以保教室主抓，教代会，工会，共青团亲密配合的方式，全体教员工建立教书育人，管理育人，服务育人的观点，少儿园，家庭，社会教育亲密配合，充足发挥社区，家长委员会等机构对德育工作的协分配合作，保持教育目标一致性，优化德育成效，形成优异的标风。同时，完美德育管理制度，成立健全岗位责任目标：如优异班级，优异班主任，优异教师等评估标准等，以查核，一学年一评选的激励体制与之同步。

2、以教育活动为渠道，把德育浸透到各个环节。

实现少儿园教育目标的主要目标的主要门路是教育活动，所以，我们以教育活动为主渠道，坚持切近社会实践、切近少儿生活、切近少儿成长需要的原则，精益求精社会活动的教课方式，增强教课的针对性和时效性。一是印发了《少儿行为规范》《班级一日活动标准》，使班级、少儿德育工作有章可循。二是整合多种德育资源，把爱国主义教育、诚信教育、革命传统教育、中华传统美德教育有机地浸透到教育教课的各个环节之中。三是踊跃展开环保教育、健康卫生安全教育，教育少儿热爱家园、关爱生命、学会自我保护。四是着重养成教育，把少儿行为习惯的培育放在首位。每学期第一月为惯例训练月，少儿的卫生、生活、学习习惯、规则意识、交往习惯等社会性质量在惯例训练月中从他律渐渐发展到自律，形成自己优异的质量。每学期评选惯例优越班，每个月评选一次文明班级并颁发流动红旗。五是浸透礼仪教育，培育文明少儿，先后展开了嘘、小声点、天线宝宝有礼貌等教课活动，将礼仪教育浸透到各个环节，经过评选文明少儿、文明教师、文明家长、文明班级，让礼仪教育活动深入影响到教师、家长、少儿的一言一行。

3、突出育人主题，宽泛展开德育实践活动。

几年来，为增强少儿园德育工作，全面提高少儿素质，我们除展开每学期的惯例训练月外，联合《少儿行为规范》的要求与《少儿园教育指导纲领》提出的培育目标，每年六一”展开文艺汇演和艺术作品展活动，给少儿供给展现才能、提高自信的平台，每年秋天组织

运动会，分别以我能行、我为奥运加油、亲子运动等为主题，培育少儿英勇、坚毅的质量，增强爱国情操，增进亲子感情；每年元旦组织迎新年游艺活动，在人人参加、班班交流、亲子互动中增强爱国感情；20XX年元旦，我们以大手牵小手的形式展开的迎新年活动，以大带小学做文明少儿，家长反应甚佳。

除以上惯例活动外，我们适应社会环境，抓住教育契机，展开了一系列的社会活动。在创立省级文明城市时期，全园展开文明小卫士活动；在手足口病预防时期展开讲究卫生、珍惜生命的健康教育；在抗震救灾时期展开爱的教育活动；在父亲节、母亲节时展开感恩教育活动刘巧老师邀请市交警大队携手组织的恪守交通规则社会实践活动，在松滋电视台报导，余小梅老师执教的《感恩的心》在全市进行观摩；王琰老师利用多媒体展开电教活动《地球妈妈笑了》增强了少儿的环保意识，这些活动富教育性、兴趣性、活动性为一体，均收到优异的教育成效。

4、依据不一样年纪特点展开心理健康教育。

我园把心理健康教育交融在少儿一日活动中，针对不一样年纪少儿的特点和个体差别，创建丰富多彩的、有利于少儿发展的社会生活环境，鼓舞少儿发现、研究、试试、创立、合作等，进而惹起少儿心理活动的各样质变，产生心剪发展的新萌芽。展开了与主题教课相当套的丰富多彩的活动：如：男孩和女孩、我们的动物朋友、树木是我们的朋友等研究型主题活动，从中有有机地将少儿的心理健康教育内容浸透于幼自主研究活动的各个环节。

六，校园文化建设，争创文明和睦园所。

少儿园文化建设，是少儿园富裕凝集力、向心力、创立力的基础，也是师生整体素质和美好形象的表现，所以我们十分重视这项工作的展开。一是展开健康的文体活动，如展开全民健身活动，丰富了教工业余生活。二是展开娱乐活动，如教师节教员工联欢会、表彰会，春节团拜会，和睦了干群关系和同事关系。三是踊跃组织参加各种比赛，如以绘画、舞蹈、讲课、演讲等。四是每个月展开文明班级、最正确环境班级的评选活动，每学期展开优异班集体、优异班主任等评选活动，并赐予物质上的奖赏。五是展开办公室文化建设和文明组室评选活动，并予以表彰奖赏，形成了精神文明建设的优异气氛。六是组织展开各种节日活动，五一组织青年教师展开青春之旅、心灵相约活动，元旦组织全体教师展开健康伴我行活动，重阳展开慰劳老同志活动等等，增强了教员工的凝集力。

在创立文明单位的过程中，我们固然获得一些成绩，但还须持续努力。今后，我们还要努力创立浓重的文化气氛，进一步建立教师的全局意识、创新精神，进一步增强者文化建设，确定以人为本的办学理念：即以少儿的发展为本，以教师的成长为本，以社会的满意为本。

篇2：创建文明单位工作计划

一、计划背景

随着社会的发展和教育理念的不断更新，幼儿园作为儿童成长的重要场所，承担着培养孩子文明素养和社会责任感的重任。创建文明单位不仅是提升幼儿园整体形象的需要，更是促进幼儿全面发展的重要举措。通过创建文明单位，能够增强师生的文明意识，提升教育质量，营造良好的校园氛围。

二、工作目标

本计划旨在通过一系列具体措施，推动幼儿园创建文明单位的工作，具体目标包括：

- 1.提升师生的文明素养，增强社会责任感。
- 2.营造和谐、文明的校园环境，促进师生之间的美好互动。
- 3.加强家园共育，提升家长的参与意识和文明素养。
- 4.建立长效机制，确保文明创建工作可持续发展。

三、工作重点

创建文明单位的工作重点包括以下几个方面：

1.师德师风建设

加强教师的职业道德教育，提升教师的文明素养。定期组织师德师风培训，鼓励教师树立良好的榜样，营造积极向上的教育氛围。

2.学生文明教育

通过多种形式的活动，增强幼儿的文明意识。开展文明礼仪教育，组织主题活动，如“文明小使者”评选，鼓励幼儿在日常生活中践行文明行为。

3.家园共育

加强与家长的沟通与合作，定期举办家长会和家委学校，分享文明教育的理念和方法。鼓励家长参与幼儿园的文明创建活动，共同营造良好的教育环境。

4.环境卫生与美化

提升幼儿园的环境卫生和美化水平，定期组织环境卫生检查和绿化活动。通过美化校园，增强师生的环保意识和责任感。

5.文明活动的开展

定期组织各类文明活动，如“文明礼仪周”、“环保宣传月”等，增强师生的参与感和责任感。通过活动的开展，提升幼儿的文明素养和社会责任感。

四、实施步骤

1.制定详细计划

根据工作目标和重点，制定详细的实施计划，明确每项工作的具体内容、时间节点和责任人。确保每项工作都有明确的目标和可操作性。

2.开展师德师风培训

定期组织教师参加师德师风培训，提升教师的职业道德水平。通过案例分析、经验分享等形式，增强教师的责任感和使命感。

3.开展文明礼仪教育

在日常教学中融入文明礼仪教育，通过故事、游戏等形式，让幼儿在轻松愉快的氛围中学习文明礼仪。定期评选“文明小使者”，鼓励幼儿在日常生活中践行文明行为。

4.加强家园沟通

定期召开家长会，分享文明教育的理念和方法。通过家长学校，提升家长的参与意识和文明素养。鼓励家长参与幼儿园的文明创建活动，共同营造良好的教育环境。

5.开展环境卫生与美化活动

定期组织环境卫生检查，确保幼儿园的卫生状况良好。通过绿化活动，提升幼儿园的美化水平，增强师生的环保意识和责任感。

6.组织文明活动

定期组织各类文明活动，增强师生的参与感和责任感。通过活动的开展，提升幼儿的文明素养和社会责任感。

五、数据支持与预期成果

在实施过程中，将通过问卷调查、活动记录等方式收集数据，评估工作效果。预期成果包括：

1.教师的文明素养明显提升，师德师风建设成效显著。

2.幼儿的文明意识增强，日常行为规范化。

3. 家长的参与意识提升，家园共育效果显著。
4. 幼儿园的环境卫生和美化水平明显提高，校园氛围更加和谐。

六、总结与展望

创建文明单位是一项长期而系统的工作，需要全体教职员工的共同努力。通过本计划的实施，期待能够提升幼儿园的整体形象，促进师生的全面发展。

篇3：创建文明单位工作计划

为巩固和发展公司精神文明建设成果，开创文明单位创建工作的新局面，促进企业科学健康的发展，更好地为地方经济服务。根据《**市文明单位建设管理办法》要求，结合公司实际情况，特制定***年创建市级文明单位工作计划。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十七大精神，以科学发展观统领全局，围绕上级相关部门的工作要求，加大创建力度，丰富创建内涵，使文明单位创建工作再上新台阶。

二、创建目标

认真贯彻落实市、县文明办的有关指示要求，依据市级文明单位建设标准，结合公司实际，按照计划组织干部员工的教育培训，提升全体干部员工的整体素质，落实安全生产制度和操作规范，稳步提高经济效益和社会效益，积极推进公司文明创建工作。

三、工作措施

（一）加强领导建设，落实创建责任。

1、加强领导班子建设。加强党的路线、方针、政策的学习，提高理论知识和实际管理水平；完善党支部民主生活会、党风廉政等制度，坚持集体领导、民主决策的原则，自觉接受员工的监督；秉承勤俭节约的优良传统，提倡艰苦创业的精神，减少并制止不必要的开支，进行团结协作、清正廉洁、作风民主的班子建设。

2、落实创建责任。公司成立文明创建领导小组，形成主管领导全面抓，

分管领导具体抓，各部门共同参与的格局。同时配套建立、完善督查考核制度，定期开展监督检查。把文明创建工作纳入年度工作计划，与年终考核工作结合起来，明确创建内容，各部门的工作职责，定期召开会议跟踪讨论创建工作的情况，将各项工作落实到位。

（二）突出重点，提升实绩。

1、公司根据新形势、新环境、及上年度工作完成情况，认真制定***年经济指标、目标任务，把公司年度的各项经济指标、目标任务量化、细化，并分解到各所属部门，制定具体办法和措施，实行年终考核。

2、积极适应社会主义市场经济的发展，改革进取，通过市场调研、分析论证等方式，掌握信息，逐步建立新型合作关系，争取在业务经营上实现新的突破。

3、坚持“顾客至上”的服务宗旨，以优质的服务保证顾客的满意，不断提高公司的良好形象，定期做好客户回访，及时了解用户的意见和建议，及时改变自身不足，促进经济效益的提高。

（三）强化培训，提升素质。

1、加强思想道德教育。加大干部员工的教育培训力度，组织全体干部员工学习《公民道德行为规范》，进一步提升社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德的综合素养。

2、强化专业知识培训。积极组织参加各类业务技能培训，把业务学习作为重要工作来抓，通过集中学习，提高业务人员的规范操作能力和工作效率，尽快适应企业发展的需要。

3、深化作风建设。根据“***”活动要求，要求党员充分发挥先锋模范作用，坚持正确的世界观、人生观、价值观教育，不断完善内部管理制度，形成企业内部管理长效机制。

（四）注重环保，优化环境。

1、保持良好的卫生、环境。开展爱国卫生、节能减排活动，严格执行卫生管理制度，经常开展卫生评比活动，做到办公室、生活区和生产车间摆放统一有序，创造绿色、优美、低碳的工作环境。

2、营造良好的人文环境。关心干部员工的生活，保障广大干部员工的合法权益。组织开展丰富多彩、健康向上的群众性文体和公益活动，不断丰富员工的精神文化生活，创造一个和谐、舒适的人文环境。

3、培育良好的学习环境。充分发挥公司阅览室的功能，丰富员工的知识面，增加员工的阅读量；适时开展学习交流活动，逐步丰富广大干部员工的精神生活，提升文化素养。

（五）确保平安，维护稳定

1、做好综治维稳工作。做好社会治安综合治理工作，完善各项规章制度，加强治安防范，防止发生盗窃、火灾等事件，杜绝各类刑事案件和治安案件的发生，为争创文明单位

位创造必要条件。

2、完善应急预案工作机制，有效应对安全重点区域内发生的涉爆涉危事件及案件，提高应急处置能力。

(六) 扎实创建，注重长效。

1、创建工作条理清晰。根据市级文明单位创建要求，完善各类基础性工作，制定确实可行的创建计划，加强文明创建台账的归纳、总结。经常研究文明创建工作的新情况，总结新经验，不断提升文明单位创建水平。加大文明创建工作的宣传教育力度，确保人人参与，把文明单位的要求落实到部门、落实到岗位、落实到个人，夯实创建工作基础

2、细胞创建活动丰富。切实加强文明学校建设，注重文明细胞建设工作，开展文明（先进）部门、文明（先进）员工、民爆器材储存库及配送站流动红旗考核评比等活动，积极参加文明城市、文明村镇等属地共建活动和社会公益性活动。树立典型，大力宣扬优秀共产党员、业务能手、文明个人等先进事迹，以点带面，推进文明单位创建活动的深入开展。

篇4：创建文明单位工作计划

为进一步推动我公司文明单位创建工作，促进公司环境面貌、整体效能、社会形象的提升，进一步提高高速公路管理水平，落实科学发展观，更好地服务社会，推进社会主义和谐社会建设，实现20XX年底创建省级文明单位目标，经党支部充分研究、讨论，制定文明单位创建工作规划

一、整体思路和工作目标

以“****”主题教育活动为契机，以运营管理工作为中心，全面提高员工思想道德素质、科学文化素质和健康素质，以优化公司环境、提升公司整体形象为目标，在保持“市级文明单位”的基础上，继续努力，争创“省级文明单位”，并积极服从行业和地方管理，加快“青年文明号”和“文明示范路”的创建步伐，以创促建，不断提高员工的思想道德素质，文明服务意识，提升公司整体管理水平，树立以下工作目标：

(一) 加强组织建设。继续加强“四好”领导班子和“五好”党支部的创建工作。

(二) 紧紧围绕经营目标，规范收费管理，提高服务水平，服务质量和业务技能，力争年底实现通行费收入4000万元。

(三) 自觉按照《关于省级文明单位评选和管理办法的补充规定》，积极开展争创文明部室、争当文明员工活动。在全公司范围内掀起文明创建的良好氛围。

(四) 针对公司年龄结构特点，加强计划生育管理，严格执行国家的计划生

育政策，做自觉执行计划生育的模范。

(五) 深化职工思想道德教育和文明素质教育，认真组织员工学习贯彻中央颁发的《公民道德建设实施纲要》以及安阳市《市民文明公约》、《文明市民读本》等，加强素质教育。使用文明用语，加强文明服务，树立公司文明形象。

(六) 积极开展争创爱国卫生先进单位活动，美化、绿化、亮化办公、生活环境，维护良好办公秩序。

(七) 认真抓好反腐倡廉和党风建设，对党员进行经常性、长期性警省教育。通过制作廉政网页，建立廉政阵地，加强廉政教育，丰富廉政载体，逐步形成廉政文化体系。

(八) 注重安全生产，杜绝安全事故。

二、具体措施

为了搞好文明单位创建工作，确保创建目标落实，结合公司实际，特制定以下措施：

(一) 加强领导，提高创建意识

抓好领导班子建设，促进文明单位创建健康发展。首先，文明单位创建计划周全，目标明确，措施具体，责任落实，保证创建工作扎实有效。其次，组织全员学习《关于省级文明单位评选和管理办法的补充规定》，认真领会精神实质，提高全面认识，努力达到创建文明单位目标的规范化、制度化、标准化。三是加大宣传力度，把文明单位创建工作渗透到各项工作领域，营造创建文明单位良好氛围，齐心协力开创文明单位创建新局面。

(二) 加强组织建设，实行目标管理责任制

组织上健全，制度上落实，保证文明单位创建工作顺利实施。成立文明单位创建领导小组，公司一把手任组长，公司副总任副组长，下设办公室，负责创建规划、组织实施、检查评比、总结表彰等综合协调及日常管理工作，各职能部门相互配合。

按照目标责任制，签订《20XX年度经营目标责任书》、《廉政建设协议书》、《计划生育协议书》、《安全生产责任书》等，使各项管理目标层层分解，责任到人。

篇5：创建文明单位工作计划

一、指导思想

全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神，坚持物质文明和精神文明协调发展，以培育和践行社会主义核心价值观为抓手，切实加强机关工作人员的思想作风建设，增强公仆意识，转变工作作风，提高办

事效率，建设一个作风优良、环境优美、服务优质、办事高效的文明机关。

二、具体措施

1.深化习近平总书记系列重要讲话精神学习宣传。

坚持把学习宣传习近平总书记系列重要讲话精神作为重中之重，认真做好“学系列讲话、学党章党规，做合格共产党员”主题教育工作，组织开展“中国梦”“我的梦”、“党风廉政建设”等主题教育实践活动，引导机关广大党员干部切实增强道路自信、理论自信和制度自信。

2.深入推进社会主义核心价值观教育实践。

组织实施道德风尚高地建设“七大行动”

，围绕“爱、敬、诚、善”主题，组织开展系列道德教育实践活动。不断深化“文明教育”、好书共读等活动，广泛开展法治宣传教育，用好“道德讲堂”，加强对道德模范、身边好人的学习宣传力度，扎实推进诚信建设和网络文明建设，着力营造崇德向善新风尚。

3.不断加强未成年人思想道德建设。组织引导全县中小学深入开展“我的中国梦”、“爱学习、爱劳动、爱祖国”、“学雷锋，做一个有道德的人”、“经典诵读”等活动，深入开展“我们的节日”主题活动，不断净化未成年人成长环境，强化校园周边环境整治工作。

4.深化拓展群众性精神文明创建活动。更加注重文明城市建设的常态化和制度化建设，深化文明旅游和文明交通行动，提升机关干部和学校师生文明素养和行为习惯的养成。组织开展“困难帮扶”、“城乡结对、文明共建”等活动，积极履行社会责任，提升单位形象。

5.加强志愿服务制度化建设。

健全网络文明传播志愿者队伍，全面推进学雷锋志愿者服务，利用春节、“3.5学雷锋日”、重阳节等重大节日和纪念日，开展各类志愿服务，努力推进志愿服务工作的全面落实与发展。

三、保障措施

加强领导，强化责任。成立创建省级文明单位工作领导小组，主要负责人任组长，在全局形成“一把手亲自抓，主管领导具体抓，职能处室全力抓”的创建工作机制。定期不定期召开创建工作调度会，听取创建工作情况汇报，研究解决遇到的困难和问题，协调各方面的创建工作。坚持“谁主管，谁负责”的原则，各创建主体要把创建工作摆到工作的重要议事日程，明确创建目标，按照职责分工，切实履行好自己的职责，认真组织实施。

加强督导，增强合力。加强监督检查和调查研究，及时发现和解决创建工作

中出现的各类问题。坚持把创建工作纳入目标管理，把文明创建与年终考评结合起来，继续组织开展“文明处室”、“文明服务标兵”评选活动，把精神文明创建活动与各类评先表彰结合起来，实现奖优惩劣，充分调动全体职工的创建积极性。实行责任追究制，对不重视创建工作、不落实创建任务、不按时按质完成创建指标造成后果的科室和个人，追究相关负责人和具体负责人的责任。加强宣传，提高实效。加大新闻、宣传栏、LED显示屏、网站微信、微博等载体的宣传力度，广泛宣传创建工作的重要意义和具体举措，宣传创建工作的先进典型、经验和做法，大力营造浓厚的舆论氛围。提高全体干部职工对创建工作的知晓率、参与率和支持率，把思想和行动统一到争创省级文明单位的目标上来。组织开展走出去学习先进部门文明创建工作经验，查找不足，循序渐进，不断提高文明单位创建效果。