

# 学校开展教师继续教育工作计划

## 篇1：学校开展教师继续教育工作计划

### 一、指导思想

学校继续教育工作要以党的教育方针政策的重要思想及各级教育工作会议精神为指导，全面落实《国家教育发展纲要》和省市县有关教师继续教育工作的意见，切实加强教师继续教育，围绕新观念、新课程、新知识、新技术开展我校新一轮教师培训工作。整合教师教育资源，突出师德教育、“名师”培养、教师信息技术培训、基础教育课程改革和师资培训，积极推进教师培训管理体制、培训模式的改革与创新，加大校本培训工作的力度，努力构建教师终身教育体系，促进教师专业化发展，努力把我校建设成为学习型学校。

### 二、主要工作

1、继续开展教师职业道德教育。广大教职工要认真学习《中小学职业道德修养》、《公民道德建设实施纲要》和《中小学教师礼仪规范》。开展师德建设标兵评选活动。

2、鼓励教师参加各种形式的学历提高培训。继续支持鼓励教师参加各种形式的学历提高培训。

3、今年，要按上级要求，继续组织好骨干教师培训，学校为参训教师提供经费保障，支持教师参加上级部门组织的骨干教师培训，不断提高学校教师的整体素质。

4、根据国家、省、市、县和学校的规定，选派教师参加各种外出学习、观摩和培训。

5、继续搞好校本培训。

、组织教师参加教学基本功竞赛或才艺展示，规范教学基本功标准。

、指导教师总结教育教学的典型事例与班主任工作，并做经验交流。

、开展说课活动和公开课、优质课、展示课、课题研讨课、示范课的评课活动。

、假前常规校本培训一周。

、开学前常规校本培训一周。

6、假期完成读书2本的任务，撰写读书笔记2本，期末进行读书汇报。完成继续教育笔记本和师德师风学习笔记1本。

7、完成继续教育学分登记。

### 三、工作措施

1、加强组织领导，狠抓落实。为进一步搞好教师继续教育工作，学校继续教育工作领导小组，要继续加强对工作的组织领导，确保教师继续教育工作的落实。

2、提高认识，努力做好教师继续教育工作。国务院《关于深化教育改革全面推进素质教育的决定》中明确提出，要“开展以培训全体教师为目标、骨干教师为重点的继续教育，使中小学教师的整体素质明显提高。”因此要引导教师充分认识继续教育的重要性和迫切性，积极参与教师继续教育工作，努力提高自身的综合素质。

3、完善激励和制约机制。把教师继续教育与教师考核、岗位聘任和职称评定结合。充分调动广大教师参与继续教育的积极性;对违反规定，无正当理由不参加继续教育培训的教师，视情节轻重给予批评教育、在岗位聘任或职称评定时给予一票否决。

4、开展创建“学习型校园”活动，积极营造勤于学习、善于思考、勇于创新的浓厚氛围。坚持每周例会学习制度，经常组织教师论坛、集体备课、课题研讨、论文评比、才艺展示、教学比武等活动，以促进教师教育教学和科研水平的提高。

## 篇2：学校开展教师继续教育工作计划

为切实搞好我镇20xx年的教师继续教育工作，根据市继续教育工作站的要求，结合我镇实际情况，特制定20xx年继续教育工作计划。为切实搞好我镇20xx年的教师继续教育工作计划，根据市继续教育工作站的要求，结合我镇实际情况，特制定20xx年继续教育工作计划：

工作总体思路是：出全员培训；培训学习倾斜农村；创新培训模式，突出实效性原则；建设教师教育与中心。

具体工作安排如下：

### 一、加强领导，抓好落实

各校要加强领导，严格按照《官渡镇20xx—20xx年继续教育培训实施方案》、《赤水市官渡镇小学教师继续教育工程目标管理责任书》、《官渡镇继续教育培训学习制度》及《各学科培训计划安排》组织开展好培训工作，抓好计划落实。各片区中心学校要统筹安排，保证所辖学校教师全员培训和专项培训计划有效开展。

### 二、全员培训

(一) 师德培训。要求《新时期师德修养》6月份前培训全面结束，各片区中

心校要结合学校实际，对开展师德专题教育活动进行研讨，完成第二篇心得体会，在学校交流，并评出1—2篇送官渡小学参加评比（6月15日前交官渡小学教师继续教育工作站）；10月份组织中小学教师参加全省统一考试；12月份对全镇中小学教师参加赤水市教育局组织的师德修养考核。

（二）《新课程推进中的问题与反思》培训，要求写案例反思1篇以上；《校本研修面对面》培训，要求写教研论文1篇以上。各中心学校要认真查阅，做好检查记录，并按要求完善好档案资料的建设。

（三）3月份组织我镇第一期《教育技术能力培训教程》培训学员参加全国统一考试。按照市教育局要求，暑期组织我镇中小学教师参加教育技术能力全员培训。

### 三、专项培训

（一）认真抓好“决战课堂，新教材大练兵”活动。

1、3月份继续组织教师参加上级组织开展的新课程学科教学法培训学习。

2、暑期组织我镇中小学教师参加赤水市组织的部分学科专业水平考试。

3、组织教师参加赤水市组织开展的中小学教师学科课堂教学技能考核，从20xx年春季学期起，要求我镇中小学教师人人参加。

考核做好五个环节：即设计好一节课、说好一节课、上好一节课、评好一节课、反思好一节课。推荐优秀教师参加赤水市教师学科课堂教学技能大赛。

（二）按上级要求选送中小学班主任参加地级以上培训班学习。

4月份，按要求组织我镇班主任教师参加第二期市级农村小学班主任培训，6月份，按要求组织我镇班主任教师组织第三期市级农村中学班主任培训。

（三）5月份，组织教师参加赤水市组织的'中小学教师普通话培训及测试。

（四）7月份，指派我镇20xx年新聘中小学教师参加市教育局组织的集中培训，并完成对新任教师的校本培训考核工作。

（五）按市教育局要求，暑期组织我镇初中教师参加市级初中英语、初中物理学科骨干教师培训。

（六）10月份组织指派人员参加市组织的第二期学校业务干部培训。

（七）抓好学历培训，重点鼓励我镇青年教师积极参加在职学历提高培训，做好其思想工作，帮助其解决学习中的实际困难。

#### 四、档案建设

各片区中心校要指派专人负责档案管理，及时整理调整中小学教师继续教育备案表，并于每学年年底，将教师参加各类培训学时数公示，纳入当年教师年度考核条件之一，已经培训的内容及时填入备案表。各校每年11月10日前将调整后的备案表上传到中心校继续教育。

#### 五、其他工作

(一) 7月份，要求组织我镇骨干教师参加上级组织的地级以上暑期培训。评选、推荐各级骨干教师。

(二) 6月份，迎接市教育局对我镇的中小学教师继续教育工程中期检查，做好继续教育工程的查漏补缺工作，完善相关资料。

(三) 迎接“省级培训骨干教师送教下乡”活动，按照上级要求做好活动的后勤服务工作。

(四) 完成上级交办的其它工作。

### 篇3：学校开展教师继续教育工作计划

为切实搞好我镇20xx年的老师连续训练工作，依据市连续训练工作站的方案要求，结合我镇实际状况，特制定20xx年连续训练工作方案。为切实搞好我镇20xx年的老师连续训练工作，依据市连续训练工作站的方案要求，结合我镇实际状况，特制定20xx年连续训练工作方案：

工作总体思路是：出全员培训；培训学习倾斜农村；创新培训模式，突出实效性原则；建设老师训练与资源中心。

具体工作支配如下：

#### 一、加强领导，抓好落实

各校要加强领导，严格依据《官渡镇20xx—20xx年连续训练培训实施方案》、《赤水市官渡镇学校老师连续训练工程目标管理（责任书）》、《官渡镇连续训练培训学习制度》及《各学科培训方案支配》组织开展好培训工作，抓好方案落实。各片区中心学校要统筹支配，保证所辖学校老师全员培训和专项培训方案有效开展。

#### 二、全员培训

(一) 师德培训。要求《新时期师德修养》6月份前培训全面结束，各片区中心校要结合学校实际，对开展师德专题训练活动进行研讨，完成其次篇（心得体会），在学校相

互沟通，并评出1—2篇送官渡学校参预评比（6月15日前交官渡学校老师连续训练工作站）；10月份组织中学校老师参预全省统一考试；12月份对全镇中学校老师参预赤水市训练局组织的师德修养考核。

（二）《新课程推动前进中的问题与反思》培训，要求写案例反思1篇以上；《校本研修面对面》培训，要求写教研论文1篇以上。各中心学校要认真查阅，做好检查记录，并按要求完善好档案资料的建设。

（三）3月份组织我镇第一期《训练技术力气培训教程》培训学员参预全国统一考试。依据市训练局要求，暑期组织我镇中学校老师参预训练技术力气全员培训。

### 三、专项培训

（一）认真抓好“决战课堂，新教材大练兵”活动。

1、3月份连续组织老师参预上级组织开展的新课程学科教学法培训学习。

2、暑期组织我镇中学校老师参预赤水市组织的部分学科专业水平考试。

3、组织老师参预赤水市组织开展的中学校老师学科课堂教学技能考核，从20xx年春季学期起，要求我镇中学校老师人人参预。

考核做好五个环节：即设计好一节课、说好一节课、上好一节课、评好一节课、反思好一节课。推举优秀老师参预赤水市老师学科课堂教学技能大赛。

（二）按上级要求选送中学校班主任参预地级以上培训班学习。

4月份，按要求组织我镇班主任老师参预其次期市级农村学校班主任培训，6月份，按要求组织我镇班主任老师组织第三期市级农村中学班主任培训。

（三）5月份，组织老师参预赤水市组织的中学校老师一般话培训及测试。

（四）7月份，指派我镇20xx年新聘中学校老师参预市训练局组织的集中培训，并完成对新任老师的校本培训考核工作。

（五）按市训练局要求，暑期组织我镇学校老师参预市级学校英语、学校物理学科骨干教师培训。

（六）10月份组织指派人员参预市组织的其次期学校业务干部培训。

（七）抓好学历培训，重点鼓舞我镇青年教师主动参预在职学历提高培训，做好其思想工作，关怀其解决学习中的实际困难。

### 四、档案建设

各片区中心校要指派专人负责档案管理，准时整理调整中学校老师连续训练备案表，并于每学年年底，将老师参预各类培训学时数公示，纳入当年老师年度考核条件之一，已经培训的内容准时填入备案表。各校每年11月10日前将调整后的.备案表上传到中心校连续训练。

## 五、其他工作

(一) 7月份，要求组织我镇骨干教师参预上级组织的地级以上暑期培训。评比、推举各级骨干教师。

(二) 6月份，迎接市训练局对我镇的中学校老师连续训练工程中期检查，做好连续训练工程的查漏补缺工作，完善相关资料。

(三) 迎接“省级培训骨干教师送教下乡”活动，依据上级要求做好活动的后勤服务工作。

(四) 完成上级交办的其它工作。

## 篇4：学校开展教师继续教育工作计划

为了全面贯彻落实党的十六大提出的“加强教师队伍建设，提高教师的师德和业务水平”和建设全民学习、终身学习体系的要求，结合我校教师队伍建设的实际情况，现就我校教师继续教育工作提出如下工作计划：

### 一、指导思想

以党的十六大精神为指导，解放思想、实事求是、与时俱进，推进教师教育的改革创新，以建设高素质、专业化的教师队伍为根本出发点，以信息化带动教师教育的现代化，完善教师继续教育制度，逐步构建开放、灵活的教师终身学习体系，率先建立教师全员学习的学习型组织。通过开展以提升教师学历层次的学习培训和以师德教育及“新理念、新课程、新技术”非学历培训为重点的新一轮继续教育，全面提高教师的学历层次和整体素质，促进基础教育尤其是农村教育的改革和发展，为全面建设小康社会提供人力支持和保障。

### 二、工作目标和任务

#### (一) 主要目标

20xx年我校教师继续教育工作的总体目标是：进一步强化以“新理念、新课程、新技术、新知识”为重点的新一轮教师培训；

#### (二) 工作任务

##### 1、规范化培训

1)参加市县组织实施的新课程培训

2)鼓励教师参加县级组织开展的各类规范化培训

## 2、校本培训

抓好常规教学、搞好教研、探索新丝路、注重几大环节,强化教学六认真、经常性开展说课、上课、评课活动、鼓励教师撰写教学反思,读书笔记,提高课堂效率.

抓好新课程,新理念的培训及普通话、教师与课堂管理如何培养团队合作等

。

继续重点培养教师的信息技术、素质，提高教师整合信息技术与科学教学的能力。

强化师德教育，重点在培养教师爱岗敬业、教书育人、勤于创新的职业素养和关爱学生、为人师表、人格高尚的道德情操。

## 三、工作措施

1、我校将继续改进对教师继续教育工作评估办法，注重随时抽查、动态管理，以提高教师素质为目标，专人负责，，全面推进新一轮教师继续教育工作。

2、进一步完善教师继续教育工作台帐和相关档案，对教师学历、学分和参培情况实行动态管理，操作办法做到科学简便、讲求实效。

## 篇5：学校开展教师继续教育工作计划

### 一、培训目标和任务：

通过几年的培训，不断提高自身的思想政治素养和个人修养，不断树立现代训练思想和观念，更新和拓展学科基础学问，了解和把握现代训练方法和现代训练技术，培育一批具有较强训练教学实践力气、科研力气和创新力气的骨干教师队伍。

### 二、培训内容与要求：

学科教学业务培训——以常规教学，新一轮教材培训为主要内容;老师基本职业技能培训——以老师信息技术、职业技能培训为主要内容。

### 三、具体要求：

(1)以加强师德师风建设，坚持训练要以人为本，提高老师依法施教意识为目的老师职业道德训练，是本阶段连续训练的首要内容。利用每周的政治学习时间对老师加强马列

主义、有关训练论述的学习，树立老师正确的世界观、人生观、价值观、增加识别大是大非的力气，忠诚于人民的训练事业。

(2)认真学习训练法律法规，全面贯彻训练方针。

(3)用《中学校老师职业道德规范》来规范老师自身的言行、敬重同学、爱岗敬业，为人师表，要学习心理健康学问，不断提高自身心理素养，增加协作精神，健全人格，提高老师们适应训练改革进展和社会变革的力气。

#### 学科教学业务技能培训

(1)课堂教学技能培训。

进一步抓好抓实备课、上课、说课、听课、评课、辅导同学，批改作业，教学效果检测等教学环节的常规培训。尽最大的努力，缔造更好的教学条件，让更多的老师接受应用以多媒体计算机为核心的现代训练技术，更新课堂教学的手段与形式，提高课堂效果。

培训时间：业务学习和教研活动时间内。

(2)德育训练、班队工作技能培训。

德育工作是学校的首要工作，组织老师学习现代训练思想，训练理念，树立以德治国，以德治区，以德治校，以德治班的训练教学思想，了解前沿进展动态，在训练教学实践中拓展专业学问，提高教研力气。进一步加强各类活动课及班主任工作技能训练，探讨争论素养训练要求的训练教学方法，紧密结合训练教学任务，撰写阅历总结，改进学校训练教学的途径和方法，不断提高老师素养训练的力气和水平，学习时间：政治学习，班主任工作探讨，活动课研讨时间。

(3)新教材培训。

紧紧抓住市、区教研室各学科新教材的培训机遇，认真进行本校各学科新教材的培训与争论，关怀老师领会了并有所体会：

#### 四、培训原则与措施

依据上级文件精神，我校下一轮阶段连续训练仍坚持面对全体，统筹支配，分类指导，突出骨干，多层次，多渠道，多形式，业余为主，自学为主，短期培训为主的培训原则。在留意培训内容、形式、方法和手段先进性的同时，切实加强培训工作的针对性、有用性和实践性。

1、加强领导，分层管理，个人负责。成立以校长为组长，副校长，训练主任，教研组长为成员的学校老师连续训练工作的领导小组。再按学科教学结构分为若干基层培训小组，以教研组长为基层培训小组的组长。学校连续训练领导小组、教研组的基层培训小组及老师

都将拟定出各自的培训达标方案，培训措施及培训总结和培训阅历。做到有的放矢，心中有数，学有目标，学有收获。形成将学校、教研组、老师个人的培训作为一个既相互联系，相互促进，又相互制约，各负其责的管理网络。

2、重视抓好资料收集和档案建设的管理工作，组织开展系列的培训角逐、评比等活动和培训期间的宣布传达，表彰工作。如：以树师德形象，宠爱训练事业，关爱同学等为主题的演讲;教学技能(把握信息技术，说课上课，粉笔字、钢笔字、毛笔字)的角逐：训练教学研讨课、活动课的竞赛，来激发老师自学自练的主动性、主动性和缔造性。

3、在培训中主动依靠骨干，充分发挥训练主任，教研组长的组织作用和骨干老师的辅导作用。领导小组主要成员要在培训中即要认真组织好培训、辅导任务，又要在参训中起主动的带头作用，以身示范。