# 学校的纪检监察工作计划

**篇1：学校的纪检监察工作计划**

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和十九届六中全会精神，认真落实中央纪委、教育部党组、省纪委和学校党委关于党风廉政建设和反腐败斗争的决策部署，紧密结合学校实际，强化监督执纪问责，推动学校纪检监察工作高质量发展。

二、工作目标

1.深入推进全面从严治党，强化党风廉政建设，营造风清气正的政治生态。

2.加强对学校权力运行的监督，防止和纠正损害师生利益的不正之风。

3.强化责任担当，提高纪检监察干部队伍的业务能力和综合素质。

三、主要任务

1.落实全面从严治党主体责任

（1）加强对学校各级党组织履行全面从严治党主体责任的监督检查，推动党组织书记切实履行第一责任人职责。

（2）督促学校各级领导干部履行“一岗双责”，把党风廉政建设和反腐败工作与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。

2.强化政治监督

（1）加强对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和十九届六中全会精神等情况的监督检查。

（2）加强对学校贯彻落实中央纪委、教育部党组、省纪委决策部署情况的监督检查。

3.深化作风建设和专项整治

（1）坚决整治形式主义、官僚主义，切实减轻基层负担。

（2）持续深化整治师生身边的腐败和不正之风，强化对招生、考试、科研经费、基建、采购等领域的监督。

4.加强日常监督和执纪问责

（1）加强对学校各级党组织和党员干部的日常监督，抓早抓小、防微杜渐。

（2）严肃查处违反中央八项规定精神、侵害师生利益、腐败和不正之风等问题，强化执纪问责。

5.提高纪检监察干部队伍能力

（1）加强政治建设，提高纪检监察干部的政治觉悟和政治能力。

（2）加强业务培训，提高纪检监察干部的业务水平和综合素质。

四、工作措施

1.加强组织领导，明确工作责任，确保各项工作落到实处。

2.完善纪检监察工作制度，建立健全监督体系，提高监督效能。

3.加强与上级纪委、同级党组织和相关部门的沟通协作，形成工作合力。

4.积极探索创新纪检监察工作方法，提高工作实效。

5.定期对纪检监察工作进行总结和梳理，及时发现问题，研究解决措施。

本计划旨在为学校纪检监察工作提供指导和参考，具体实施过程中，可根据实际情况进行调整和完善。

**篇2：学校的纪检监察工作计划**

一、前言

为进一步加强学校纪检监察工作，确保学校各项工作的规范运行，推动党风廉政建设和反腐败斗争深入开展，根据国家及上级纪检监察部门的有关要求，结合我校实际情况，特制定本工作计划。

二、工作目标

1.深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，营造风清气正的校园环境。

2.健全学校纪检监察组织体系，提高纪检监察工作的专业化和规范化水平。

3.强化监督执纪问责，确保学校各项工作的规范运行。

4.加强党风廉政教育，提高全体教职工的廉洁自律意识。

三、工作重点与措施

（一）加强纪检监察组织建设

1.完善纪检监察组织架构。成立学校纪检监察工作领导小组，明确工作职责，加强对学校纪检监察工作的领导。

2.加强纪检监察队伍建设。选拔政治坚定、业务精通、作风优良的同志担任纪检监察工作人员，提高纪检监察队伍的整体素质。

3.开展纪检监察业务培训。组织纪检监察工作人员参加上级纪检监察部门组织的业务培训，提高纪检监察工作的能力和水平。

（二）深入推进党风廉政建设

1.开展党风廉政建设专题教育。通过举办党风廉政建设专题讲座、座谈会等形式，加强对全体教职工的党风廉政教育，提高廉洁自律意识。

（1）组织全体教职工学习党风廉政建设相关政策法规，如《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》等。

（2）邀请专家进行党风廉政建设专题讲座，对全体教职工进行党风廉政教育。

（3）组织党风廉政建设知识测试，检验全体教职工的学习效果。

2.加强党风廉政建设制度建设。完善学校党风廉政建设制度体系，确保党风廉政建设工作的规范化、制度化。

（1）修订完善学校党风廉政建设责任制，明确各级领导和部门的工作职责。

（2）制定学校党风廉政建设考核办法，对党风廉政建设工作进行量化考核。

（3）建立健全党风廉政建设举报制度，鼓励广大教职工积极举报违纪违法行为。

3.开展党风廉政建设专项治理。针对学校党风廉政建设中存在的问题，组织开展专项治理，确保问题得到有效解决。

（1）开展“三严三实”专题教育，坚决整治“四风”问题。

（2）加强对学校重点领域、关键环节的监督，防止腐败问题的发生。

（3）严肃查处违纪违法行为，发挥警示教育作用。

（三）强化监督执纪问责

1.加强对学校重大决策的监督。对学校重大决策进行全程监督，确保决策的科学性、合规性。

（1）对学校发展规划、重大投资项目等进行监督，确保项目合法合规。

（2）对学校招生、招聘、职称评定等事项进行监督，确保公平公正。

2.加强对学校财务管理的监督。对学校财务管理进行全方位监督，防止资金流失和浪费。

（1）加强对学校预算执行情况的监督，确保预算资金的合理使用。

（2）加强对学校财务报表的审计，确保财务报表的真实性、合法性。

3.加强对学校师德师风的监督。对学校师德师风进行监督，维护良好的教育环境。

（1）加强对教师职业道德的监督，防止出现有损师德师风的行为。

（2）对涉及师德的投诉举报进行及时调查处理，维护广大师生的合法权益。

4.严肃查处违纪违法行为。对学校发生的违纪违法行为，坚决查处，决不姑息。

（1）对涉及贪污、受贿、侵吞公共财产等行为的，依法依规进行处理。

（2）对涉及学术不端、违规招生、违规评定职称等行为的，按照相关规定进行处理。

（四）加强党风廉政教育

1.开展党风廉政教育宣传活动。通过制作宣传展板、播放宣传片、发放宣传资料等形式，广泛开展党风廉政教育宣传活动。

2.加强党风廉政教育课程建设。将党风廉政教育纳入学校课程体系，加强对师生的党风廉政教育。

3.开展党风廉政教育主题活动。举办党风廉政教育主题活动，如廉洁文化周、廉洁知识竞赛等，营造良好的校园廉洁氛围。

四、工作要求

1.提高认识。全校上下要充分认识到党风廉政建设和纪检监察工作的重要性，切实加强领导，确保工作落到实处。

2.明确责任。各级领导和部门要明确工作职责，加强协作，形成工作合力。

3.独立行使职权。纪检监察部门要充分发挥监督作用，独立行使职权，不受任何干扰。

4.严格考核。对党风廉政建设和纪检监察工作进行严格考核，确保工作取得实效。

5.及时汇报。纪检监察部门要定期向上级纪检监察部门汇报工作情况，及时反映工作中遇到的问题。

五、总结

本工作计划旨在加强学校纪检监察工作，推动党风廉政建设和反腐败斗争深入开展。全校上下要共同努力，确保工作计划的顺利实施，为学校的发展创造一个风清气正的环境。

**篇3：学校的纪检监察工作计划**

一、工作目标

1.深入推进学校党风廉政建设，强化廉洁从教意识。

2.加强对学校重点领域、关键环节的监督，预防和纠正违规违纪行为。

3.提高纪检监察干部队伍素质，提升监督效能。

二、主要任务

1.加强党风廉政教育：开展系列廉政教育活动，强化党员干部廉洁自律意识，营造风清气正的校园环境。

举办廉政文化讲座、座谈会；

开展党风廉政教育月活动；

组织学习党风廉政建设相关文件。

2.深化监督执纪问责：

强化对招生、财务、基建、采购等关键环节的监督；

建立健全问题线索移交机制，严肃查处违纪行为；

定期对学校领导干部进行廉政谈话，提醒教育。

3.推进源头治理：

深化制度改革，强化内部控制；

开展廉政风险防控，加强对权力运行的制约和监督；

强化政务公开，提高透明度。

三、工作措施

1.完善纪检监察组织架构，明确责任分工；

2.加强纪检监察干部培训，提高业务能力；

3.深化与其他部门的协作，形成监督合力；

4.建立健全纪检监察工作考核评价机制，确保工作落到实处。

四、工作要求

1.提高政治站位，强化“四个意识”；

2.坚持问题导向，切实解决师生反映强烈的突出问题；

3.坚持严字当头，强化责任追究。

**篇4：学校的纪检监察工作计划**

一、工作目标

1.加强党风廉政建设，提高党员干部廉洁自律意识。

2.强化监督执纪问责，严肃查处违纪违规行为。

3.深化源头治理，推进廉洁校园建设。

二、具体措施

（一）加强党风廉政建设

1.深入开展“两学一做”学习教育。组织党员干部学习党章党规、学习系列讲话，增强“四个意识”，坚定“四个自信”。

2.加强党风廉政建设宣传。利用校园网、宣传栏、微信公众号等平台，宣传党风廉政建设成果，营造风清气正的校园氛围。

（二）强化监督执纪问责

1.加强日常监督。对党员干部履行职责、廉洁自律情况进行常态化、近距离监督。

2.加大执纪审查力度。对违纪违规行为，严肃查处，形成震慑。

3.落实问责机制。对不履行或不正确履行职责的党员干部，严肃问责。

（三）深化源头治理

1.加强制度建设。完善党风廉政建设相关制度，强化制度执行力。

2.推进廉洁校园建设。加强廉洁文化建设，开展廉洁教育教学活动，提高师生廉洁素质。

3.加强师德师风建设。严格教师职业道德规范，强化师德师风教育，树立良好师德形象。

（四）加强纪检监察队伍建设

1.加强组织领导。学校成立纪检监察工作领导小组，统筹协调全校纪检监察工作。

2.加强业务培训。组织纪检监察干部参加业务培训，提高业务能力和综合素质。

3.加强工作保障。为纪检监察工作提供必要的经费、设备等支持。

三、工作保障

1.加强组织协调。加强与各相关部门的沟通协作，形成工作合力。

2.加强宣传报道。及时宣传纪检监察工作成果，树立良好形象。

3.加强考核评价。将纪检监察工作纳入学校总体考核评价体系，对工作不力的部门和个人，严肃问责。

**篇5：学校的纪检监察工作计划**

一、指导思想

我校纪检工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实党的十八届中央纪律检查委员会四次会议精神，深入贯彻落实科学发展观，根据区党委、纪委工作安排和部署，进一步抓好党员干部的思想作风建设、政风、行风建设。坚持“端正校风师风，促进教育发展”，实行阳光工程，加大源头预防和治理的力度，为我校教育、教学的良性发展，起到监督、保护和促进作用。

二、工作要点

（一）、突出宣传教育，加强党风廉政建设

1、认真开展党规党纪教育。充分利用政治学习日、党员活动日等机会，组织党员干部认真学习《党章》、《纪律处分条例》、《实施纲要》等一系列党规党纪，做遵纪守法的模范。

2、认真开展正反两个方面典型教育。组织党员干部经常学习先进模范人物事迹，弘扬正气，激励、鞭策自己。利用反面典型案例进行警示教育，警钟长鸣，引以为戒。组织全体教职工观看一次反腐倡廉的影像资料。

3、深入开展学习实践科学发展观活动，严格按照市委关于深入学习实践科学发展观活动的统一部署和要求，保证我校学习实践活动扎实有效。

4、积极拓展廉政文化宣传的阵营，整合宣传教育资源。通过网站、校报、宣传展板等方式，多形式、多渠道、多手段、多层次地开展宣传活动，形成立体交叉的舆论宣传强势，营造校园廉政文化的浓厚氛围。

（二）、强化过程监督，切实纠正损害群众利益的不正之风1、严格按照上级规定及学校要求收费。执行“一证一卡三统一”，（即收费许可证、收费卡、统一收费项目、统一收费标准、统一使用财政收费票据）。各项收费接受社会和家长监督。“两公开”（收费项目公开、收费标准公开）、“一坚持”（坚持收支两条线）等约束力和操作性强的规章制度，不私立项目收费，不多收费，不搭车收费。与教师签定治理教育乱收费责任书，把好收费关口。

2、认真执行“收支两条线”的规定，对预算外资金做到底数清楚，无帐户过多过滥，预算外收入应缴不缴，私设“小金库”等违反财经纪律行为。

3、坚决制止在职教师从事有尝家教。所有在职教师任何时间、任何情况下不得举办任何形式的收费辅导班，不得强制或变相强制学生参加任何形式的收费辅导班。不得接受社会各科文化补习教学聘请，参与有尝家教补习活动。

4、继续深入推行校务公开，实行阳光校务。

（三）、狠抓制度落实，促进工作规范

1、协助党支部抓好决策目标、执行责任、考核监督三个体系建设，加强行政监督监察、责任考核，严格执行党风廉正建设责任追究制度，以促进学校各项工作任务，管理目标的顺利实施。

2、以制度的创新，促进工作的规范，在原有制度的基础上，根据纪检检查工作的特点、新要求，继续健全和完善各项工作制度，狠抓制度的落实。

（四）、加强信访工作，确保学校和谐稳定发展

1、重视群众信访举报工作，拓宽、畅通信访举报的渠道，切实维护和保障举报人的合法权利。凡校内外群众向纪委、监察室反映我校教职工（特别是干部）违法违纪者以及上级部门和学校领导转交来的信访件，都将从速查处，情节严重者报上级给予纪律处分和经济处罚，增大腐败成本和风险。严肃查处打击报复举报人的行为，对诬告陷害的要追究责任。

2、认真做好信访处理和案件调查，要注意把握政策，严格执行党的纪律，要依法依纪进行查处。

3、认真做好信访处理和案件查处的后续工作，对信访内容失实，要通过一定途径予以澄清，支持和保护党员干部敢抓敢干的积极性。

（五）、综合工作

1、按时完成上级纪委和学校党支部交办的工作。

2、按上级要求及时上报各种工作报告、总结等。

3、按要求准时参加区纪委的各种会议，及时贯彻落实会议精神。

4、按上级需求及时上报各种纪检监察信息。

**篇6：学校的纪检监察工作计划**

一、工作目标

学校纪检监察工作的核心目标是加强对学校内部管理的监督，确保各项规章制度的落实，维护学校的良好形象和教育环境。通过建立健全的监督机制，促进学校的规范化管理，提升师生的道德素养和法治意识，确保教育公平和公正。

二、背景分析

当前，学校面临着多方面的挑战，包括教育资源的分配不均、师生关系的紧张、以及个别教师和学生的不当行为等。这些问题不仅影响了学校的正常运作，也损害了学校的声誉。因此，开展纪检监察工作显得尤为重要。通过有效的监督和管理，可以及时发现和纠正问题，维护学校的和谐氛围。

三、实施步骤

1.建立健全监督机制

制定详细的监督工作制度，明确各级纪检监察人员的职责和权限。定期召开纪检监察工作会议，分析当前工作中存在的问题，制定相应的整改措施。建立举报机制，鼓励师生积极反映问题，确保信息畅通。

2.加强对师生的教育培训

定期组织师生进行法治教育和道德教育，增强他们的法治意识和道德观念。通过开展专题讲座、座谈会等形式，提高师生对纪检监察工作的认识，营造良好的校园文化氛围。

3.开展专项检查

针对学校管理中的薄弱环节，开展专项检查活动。重点关注财务管理、招生工作、教师行为等方面，确保各项工作规范有序。检查结果及时反馈，并对存在的问题进行整改，确保整改措施落实到位。

4.强化责任追究

建立责任追究机制，对违反规章制度的行为进行严肃处理。对情节严重的，依法依规追究相关人员的责任，形成震慑效应。通过严格的责任追究，增强全体教职工的纪律意识和责任感。

5.加强与外部监督的合作

积极与教育主管部门、纪检监察机关等外部机构沟通协调，形成合力。定期向外部机构报告学校的纪检监察工作情况，接受外部监督，确保工作的透明度和公正性。

四、数据支持

根据学校的实际情况，制定具体的工作指标。例如，设定每学期至少开展两次专项检查，确保师生对纪检监察工作的知晓率达到90%以上。通过问卷调查等方式，收集师生对纪检监察工作的反馈，及时调整工作策略。

五、预期成果

通过实施上述工作计划，预期能够实现以下成果：

1.学校内部管理更加规范，规章制度得到有效落实。

2.师生的法治意识和道德素养显著提升，校园文化氛围更加和谐。

3.通过专项检查，及时发现并整改问题，维护学校的良好形象。

4.责任追究机制的落实，增强全体教职工的纪律意识，形成良好的工作氛围。

六、总结与展望

学校纪检监察工作是一项长期而系统的任务，需要全体教职工的共同努力。通过建立健全的监督机制、加强教育培训、开展专项检查等措施，确保学校的各项工作规范有序。未来，将继续关注学校管理中的新问题，及时调整工作策略，推动学校的持续健康发展。

