

建筑经营行业个人年终总结 (精选3篇)

篇1：建筑经营行业个人年终总结

20xx年上半年，我公司在董事会的正确领导下，在各个职能部门的支持下，解放思想，与时俱进，不断调整战略目标，改善运行质态，围绕全面提升经营、施工能力；切实解理念、人才、资金、装配等发展难题；强势打造执行力文化；加速加速公司又好又快发展进程的工作思路，进一步创新工作思路和工作举措，积极开展工作，并取得了一定的成绩。现将20xx年上半年工作总结如下：

一、做好个人工作计划，加强经营工作力度。

经营是龙头，只有全员的经营龙头意识的进一步加强，千方百计地多承接施工任务，加之有效的管理，企业才能有效益。半年来，我们加大了经营工作的力度，取得了一定的成效。

一是分析经营形势，层层分解公司下达的经营指标；

二是前移业务跟踪接洽的切入点，抢占市场先机。利用一切关系网络，在项目的前期筹划阶段就与建设方取得联系，密切注意着工程发展动向，力争在前期就取得主动，在20xx年，除了已经中标工程项目外，我们先后跟踪了xx等诸多项目，为下半年的经营业务的完成打下了前期基础；

三是转变观念，加强与xx项目报价的合作。在短短的半年中，协作投标了总额数十亿的工程项目。

四是引进经验丰富的预算人员，壮大了经营队伍。经过半年的工作，现在已经完全融入我公司，充实经营管理部力量。上半年经营管理部共参加投标项目x项，中标x项，中标总造价x万元，建筑面积x平方米，有效跟踪项目x项。

全公司上半年经营状况是：截至目前共完成经营产值3.6864亿元，占全年目标（6亿元）的61.44%，同比增长191%。除内蒙古外，仅完成16864万元，比去年同期增长33%。其中土建32659.68万元、市政2937.25万元，钢结构658万元，装饰609.65万；分析截至目前的经营状况，除内蒙古分公司外，完成情况良好的是高港项目部和西安分公司。

二、完善工程管理体系，提高施工能力

施工能力的公司加快发展需要提升的重要能力之一，20xx年上半年我们根据公司工作报告要求，重点抓好以下几方面工作。

1、克服困难坚持创优走品牌战略之路。

部分部室在基础资料十分匮乏的情况下，紧紧咬定主要考核指标开展工作，符合条件的xx路已申报市外琼花杯工程。第一批优质结构已申报四项，有两项式法已通过省级专家组的鉴定，目前正委托有权单位进行查新，Qc活动成果已经发布。

2、丰富内容加大基础管理深度。

上半年我们以提高施工能力作为工程序列管理的总要求，进一步加强现场管理力度。我们强化了网络申报、月度检查、项目评估、队伍建设、重点项目巡查；另外，安全方面，采取了网上监控管理，对脚手架搭设质量进行了验收，召开了安全知识竞赛和演讲比赛。

工程管理方面，拉开了成本管理的序幕。已分别对市政分公司直营项目及中铁宝桥试点项目进行现场辅导，并制订了成本核算办法，正在指导并参与内蒙古分公司的核算。经过大家的努力，Qc活动中，我公司荣获市一等奖两项，二等奖一项，三等奖三项，省级优秀奖两项。获省文明工地两项，市文明工地四项。贯标工作内审结束，顺利完成安全许可证复检。

三、内抓管理提素质

提高管理水平是公司不断发展壮大的必然要求，今年上半年公司推出了一系列新的管理措施。职责清晰、权责明确是管理工作的基本准则，我们为明确各自岗位职责、有效地对员工进行目标管理，向细节管理要效益，在人力资源部的组织下，各部室对所有员工的日常工作 and 岗位职责进行分析，形成了一整套我公司工作现状的工作清单。

其次实行了工作计划管理。填写工作计划能够让我们自觉地对工作进行整体的统筹安排，经常对工作进行盘点，能够把我们的工作化无形为有形，不但在无形中提高工作效率，还能增加工作的透明度，成为上下级沟通的一种重要手段。我们从四月份开始实施计划填报以来，已经形成相对完整的计划填写制度，各部室基本养成了计划习惯。

第三是尝试与薪酬挂钩的绩效考核。经过一个多月的讨论，各部室确定了各项考核指标。通过五月份的第一次考核，一方面督促了各部室自主开展工作，也查找到公司管理中的不少漏洞。

第四，完善各项工作流程，继续推进工作的表格化和流程化。

第五、完成了新旧会计准则转换，全面实施nc财务管理。网银和财务nc的同步管理，初步构建集团资金管理平台。

第六、人力资源工作面持续拓宽。上半年不仅引进一级建造师8人，二级建造师2人，已申报国家级高工2人，还举办了两次执行力培训，组织了绩效考核，调整了薪酬结构。

另外，在原有的网络运行基础上加以改进，根据nc软件运行的要求，将铁通光纤上网更改为电信光纤上网，大大提高了网络运行速度，且有效保证了外部地区对公司nc服务器的访问成功率；并对机房作了合理的改造，新增加了不间断电源，避免了网络数据丢失的风险

企业文化方面加大了对工程现场企业文化部分的监督检查力度，时时跟踪，月月检查，现已基本形成施工现场布置的固定模式；对公司机关各部室进行企业文化专项考核，与绩效工资挂钩，改变员工对企业文化意识上的淡薄状况。在接下来的工作中，我们会做好下半年工作计划，争取将各项工作做得更好。

篇2：建筑经营行业个人年终总结

屈指算来，到公司已近半年的时间，经过领导关怀、同事们的关心和自己的努力和调整，我顺当完成了一个同学到企业员工的转变，现在已基本融入了公司这个大家庭。同时对公司的组织结构，工作流程等各个方面都有了一些初步了解。作为项目部的经营人员，应当做好以下工作：每月统计当月的实际施工产值及成本分析状况，准时参与成本分析会议，对项目部每月的盈亏状况做出分析报告；平常在工作中协作各个部门的工作，做好合同管理。参加一些分包合同的洽谈，分包合同签订后，对分包合同进行跟踪管理；向公司提交有关的报表；做好分包结算，项目竣工结算工作；负责投标算量、报价、成本分析等工作。

其次，我对半年来的工作做了一个小结。

第一，态度打算一切，可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。由于造价不是我的专业，刚来到公司，我有太多的茫然。成天看书似乎还是无济于事，而莫名而来的烦琐的投标算量更是让我抓狂。刚开头，我甚至怀疑我不适合这份工作。后来我发觉，时间是我的救星，通过自己不断的调整心态，虽然没有人说，但我自然而然的就知道了作为造价员该做一什么事情，一些不懂的东西也迎刃而解了，立刻让我豁然开朗。如今只要有工作，我会以充分的热忱来干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有进展才能、增长学问的机会。假如我们能以充分的热忱去做最平凡的工作，也能成为最精致的职工；假如以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平凡的工匠。拥有乐观的心态，就会拥有一生的胜利。

其次，学习无止境，职业生涯只是同学生涯的一种连续，重要的是将学校里学的理论学问运用到工作中，并进一步提高、升华。初到公司的我当务之急就是舍命的学习，成天的翻阅书本，为的是能尽快熟识工作，有机会接触实践工作。结合学校里学的相关学问，我觉得需要进一步摸索和思索，活学活用，来解决实际的问题。

第三，即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。我工作的很大一部分内容，就是投标工作，原来以为算量是一种比较枯燥的工作，其实，假如专心多思索一下，核量工作通过运用电脑和统筹的方法，并不是那么死板乏味。接触工作至今，我也渐渐形成自己独特的方法。当然，随着工作的深化，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。当然，我也存在着一些不足之处：由于去工地的机会少，实地学习的机会也太少，学东西很慢；投标工作常常出错，还需要更多的熬炼机会；过于注意工作的进度对工作内容的全面性考虑不足；工作有时不够主动等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的仔细和责任心，把工作做好做精。

另外，我对公司现行管理制度也有自己的看法。公司应注意提高员工工作效率，我认为无止尽的上班只会让人身心疲惫，而丢失工作热忱，自然而然工作效率也下降，而正常的节假日能缓解员工压力，使之劳逸结合。我建议项目部也应当实行大小周末，同时我也考虑到项目部实行这个规定也存在肯定困难，所以建议员工在双休日能轮番值班，这样更能体现公司关爱员工的人性化管理。

总之，我将以公司的经营理念为坐标，将自己所学学问和公司的详细环境相互融合，利用自己精力充足、接受力量强的优势努力学习业务学问和领先技术，为公司的进展尽我绵薄之力。以上为本人半年来粗略的工作小结，请领导批阅，如有不到之处，请领导不吝指出，以便本人准时改正，从而能更好地工作。

篇3：建筑经营行业个人年终总结

毕业到现在已经半年了，工作了已经半年了。在这半年工作中，我感受许多，我完成了从学校走上社会的过渡了，我在新的公司环境中适应的很快，我可以说我是一个真正的社会工作人员了。我要在半年的工作中做一下我的总结。

屈指算来，到公司已近半年的时间，经过领导关怀、同事们的帮忙和自己的努力和调整，我顺当完成了一个学生到企业职工的转变，现在已根本上融入了公司这个大家庭。同时对公司的组织构造，工作流程等各个方面都有了一些初步了解。作为工程部的经营人员，应当做好以下工作：每月统计当月的实际施工产值及本钱分析状况，准时参与本钱分析会议，对工程部每月的盈亏状况做出分析报告；平常在工作中协作各个部门的工作，做好合同治理。参加一些分包合同的洽谈，分包合同签订后，对分包合同进展跟踪治理；向公司提交有关的报表；做好分包结算，工程竣工结算工作；负责投标算量、报价、本钱分析工作。

我对半年来的工作做了一个小结。

一、即使是最根底的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。我工作的很大一局部内容，就是投标工作，原来以为算量是一种比拟枯燥的工作，其实，假如专心多思索一下，核量工作通过运用电脑和统筹的方法，并不是那么死板乏味。接触工作至今，我也渐渐形成自己独特的方法。固然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

二、态度打算一切，可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。由于造价不是我的专业，刚来到公司，我有太多的茫然。成天看书似乎还是无济于事，而莫名其妙的烦琐的投标算量更是让我抓狂。刚开头，我甚至疑心我不适合这份工作。后来我发觉，时间是我的救星，通过自己不断的调整心态，虽然没有人说，但我自然而然的就知道了作为造价员该做些什么事情，一些不懂的东西也迎刃而解了，立刻让我豁然开朗。如今只要有工作，我会以充分的热忱来干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有进展才能、增长学问的时机。假如我们能以充分的热忱去做最平凡的工作，也能成为最精致的职工；假如以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平凡的工匠。拥有乐观的心态，就会拥有一生的胜利。

三、学习无止境，职业生涯只是学生生涯的一种连续，重要的是将学校里学的理论学问运用到工作中，并进一步提高、升华。初到公司的我当务之急就是舍命的学习，成天的翻阅书本，为的是能尽快熟识工作，有时机接触实践工作。结合学校里学的相关学问，我觉得需要进一步摸索和思索，活学活用，来解决实际的问题。

四、我也存在着一些缺乏之处：由于去工地的时机少，实地学习的时机也太少，学东西很慢；投标工作常常出错，还需要更多的熬炼时机；过于注意工作的进度对工作内容的全面性考虑缺乏；工作有时不够主动等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的仔细和责任心，把工作做好做精。

另外，我对公司现行治理制度也有自己的看法。公司应注意提高员工工作效率，我认为无止尽的上班只会让人身心疲乏，而丢失工作热忱，自然而然工作效率也下降，而正常的节假日能缓解员工压力，使之劳逸结合。我建议工程部也应当实行大小周末，同时我也考虑到工程部实行这个规定也存在肯定困难，所以建议员工在双休日能轮番值班，这样更能表达公司关爱员工的人性化治理。

我将以公司的经营理念为坐标，将自己所学学问和公司的详细环境相互融合，利用自己精力充足、承受力量强的优势努力学习业务学问和领先技术，为公司的进展尽我绵薄之力。

以上为本人半年来粗略的工作小结，请领导批阅，如有不到之处，请领导不吝指出，以便本人准时改正，从而能更好地工作。

相信我在以后的工作中，我还是会不断的努力的，只是我的努力程度就是这样的，不会消失大变化，我会一步一个脚印，开头走上一个新的工作历程的。以后的路还有很长，我会在公司中不断的努力，为实现公司美妙的明天做出自己最大的奉献！