公司的培训总结（合集6篇）

篇1：公司的培训总结

公司培训总结经过这次的培训，我深刻认识清楚了自己的位置，也学到了不少的知识。

公司组织这次培训花了很大的人力物力，足以见到公司对我们大学生的重视。我们很荣幸能有机会来到这么一个有朝气有潜力的公司。最后我没能去上海，说明我还存在不足之处。

这次培训很全面，从聚氨酯专业技术到财务知识，商业礼仪。从这次培训老师身上我学到很多的专业知识以外的东西。一方面加快了我们融入公司的速度，另一方面也加速了我们的成长。

一个没有共同目标的队伍是不具有一加一大于二的特点的;一个没有核心领导的团队是不会具有凝聚力的;一个没有共同信念的队伍是不会在发达和困难的时候始终一条心的。总而言之一个好的团队是不容易组建的。所以进入这样的团队是幸运的。机会是给有准备的人的。我准备的不好，所以机会没有没有到我这里，这正好说明了我还有很多不足之处。

另外应用才是我们学习的目的。没有应用，其他的一切一切都无从谈起，没有真正的务实精神，任何的花言巧语都会苍白无力。我作为来公司后一直不上不下的一个，这都是我自己表现的结果。所以我没有理由为自己开脱什么。你播下什么种子就收获什么样的果实。

来这里之后领导给予我很多关心，尤其是徐经理和贾经理。非常感谢他们对我在工作和生活上的帮助。很遗憾我在这几次考试时都没有脱颖而出。我不敢说我辜负了谁，我最对不起的是自己。准备不足不是理由。一方面是我的态度有问题，没有真正作到日事日毕，喜欢拖延。有很多计划而不去实施，有很事要做而抓不住重点。另一方面是自己对自己能力估计过高，自己能力很怀疑有问题。很遗憾我的表现是用的体力而不是用的智慧。

最后感谢领导给予的机会，希望下个机会自己能把握住。

篇2：公司的培训总结

首先感谢公司举办的这次中层人员培训学习。通过这次学习，我受益良多，对自己的定位也有了全新的熟悉;其次我要表达我的歉意，由于最近下午下班比平常稍晚一些，未能准时进行网络视频学习，不甘落后的我利用周末休息的时间将全部培训内容学习完毕。

本次培训总共讲了7个方面的内容：走向管理、核心技能、目标与打算、员工辅导、时间管理、面试技巧、高绩效团队。作为公司培训部副经理，平常最主要的工作是培训公司内部员工和驾驶员。以前对自己职务的定位比较狭隘，熟悉的培训部就只是技术的输出，只要

把技术方面的学问培训好了就可以。通过这次学习，我对自己的职务有了新的熟悉：培训工作不只是学问的输出，还是思想教育的输出，更是公司文化的输出与升华。

通过第一阶段的学习，让我清楚的熟悉到，自己必需从服务角色向管理岗位靠近;到第四阶段员工辅导学时，我清楚的熟悉到，在对员工做培训打算时，光靠自己想象，制定全部人一起一样的培训是达不到好的效果的。这一阶段的学习让我更多的把握了辅导技巧：依据不同的员工去制定不同的沟通方案，制定不同的策略，依据不同的场景，不同的环境进行高效的培训教育学习。影响我最深的就是第七阶段的培训高绩效团队。

不管是管理者还是基层工，让我清楚的了解到自己在团队中的定位、作用和在团队中扮演的角色。以前就我而言，在工作中有时也会低落，会消极，会迷茫，通过这次培训了解到，这些改变都是必定现象，要建设一个高绩效的团队，就要不断的解决掉团队中消失的各种问题，通过绩效，鼓舞，奖惩措施可以更好的发挥团队的主动性。

这次培训，我切身感受到作为一个管理者不仅仅要管好自己，要进入管理的角色，要有扎实的核心技能，同时要定好目标打算，做好员工辅导，把控好时间，为创建高绩效团队不断学习，不断创新。

篇3：公司的培训总结

20xx年度培训总结回顾20xx年培训工作，我们持之以恒贯彻落实建设学习型公司、培育学习型员工的精神，牢固树立“培训是生产力、是倍增的企业能力”，推动公司产品向更高目标发展作出了积极贡献。一年来，做了以下培训工作总结：

一、建立胜任素质为模型的储备干部培训体系，落实储备干部培训

基于目前员工流动性强的特点，选拔和培训储备干部，为公司解决基层管理人员流动而带来的不稳定弊端，通过选拔培训具备基层管理水平的队伍，实现基层管理资源持续发展，将培训储备干部作为培训工作的重点。在储备干部的培训过程中不断分析和完善培训体系，目前已建立和完善以能力素质为模型的储备干部体系，培训课程覆盖生产管理、现场管理、物料管理、品质管理、公司文化宣传、员工素质培养等内容，并成功举办两期储备干部培训，并起到积极的效果。培训合格的X名储备干部在各自的岗位上起到了积极的带头作用。

二、开展“创建学习型组织，争当学习标兵”的读书活动

为了鼓励各管理人员加强自我学习和提高管理能力，5月份在公司内部部门主管以上成员之间开展了为期一个月的“创建学习型组织，争当学习标兵”学习活动，参与读书活动的成员为X名，通过对“卓有成效的管理”的读书活动，各管理人员对管理有了较全面的了解，同时也理论联系实际，将所学的知识运用到工作中。读书活动的开展启发了员工培训的灵活方式，即经济又实惠。

三、坚持“ 培训是企业生产力、是倍增的企业能力 ”落实全员培训工作

目前员工流动性较强是社会化的趋势，我们努力通过培训来解决员工快速流动而带来的问题。在20xx年中，我们培训一线新员工达到X人次，年平均每个工作日培训达到X人次，新员工的培训覆盖率达到了X%；培训的内容覆盖了公司的制度，实际操作和质检验等多方面；一线员工的培训侧重新进员工的培训，同时也加强了在线员工的技能提高、转岗培训等；做到员工的能力在厂前得到培训，在生产过程中得到相应提高，达到提高企业生产力。

四、外培内训相结合，重点提升专业技能

组织公司各部门各成员参加各类外培活动，在坚持少花钱多办事，不花钱能办事的原则下，20xx年度共组织外培40人次，课时共计340小时，覆盖公司的各职能部门，课程涉及企业管理，生产管理，品质管理，工艺工程、供应商管理等等，各类外培学习为员工的管理水平和专业技能的提升提供了帮助，参与外培的成员积极反馈外培学习的收获。

五、坚持日常阅读，提高员工队伍素质

20xx年期间坚持在员工间开展每周一读，每周一读的主题丰富多彩。内容涉及企业管理、员工个人修养等方面，每期主题能与公司当前的实际情况紧密结合，通过每周一读，各成员能启迪自己的管理思路，提高个人的素质修养，为各位的工作和生活能提供一定的帮助。

六、存在的不足

20xx年的培训侧重在新员工的培训和储备干部，其他管理人员的培训，专业技术人员的培训存在一定的局限性，造成的原因有一下几个方面：

1、专业技术人员的培训公司内部缺乏资源，在公司内部没有合适能承担内部技术能力培训师。有能力的技术人员其培训员工的方法和技巧欠缺。

2、目前提高专业技能的外培针对性也不强，且费用昂贵，就当前公司的实际情况不适合大力推广技术外培；

3、以能力为模型的培训目前只在储备干部和班长长之间建立，其他岗位的培训系统性不强，培训的知识比较零散；

4、资金的限制，部分需要外培的课程难以得到落实。如培训师的培训对于公司的内训工作开始是有必要的，但是由于资金的限制，没有得到相应的外培资源。

七、明年工作计划

1、全面建立以能力素质为模型的员工培训体系

由于胜任素质模型中所提供的是行为化的胜任素质组合和要求，因此它能够保证培训与开发的重点放在相关的行为和实际技能上，使得企业培训体系的设计有了全新的设计

核心和方向。这对于确保培训与开发目标的达成具有非常直观的效果。基于胜任特征模型的员工培训体系可以提升培训的成效、可以帮助企业规避人才流失的风险，同时可以使培训成果及时转化为工作行为表现的改善。目前已运用在储备干部和班组长培训体系中，且收到了良好的效果，计划20xx年在全员工中建立和落实已胜任素质为模型的培训体系。

2、切实落实“你需求、我计划；我培训、你学习”的全员培训，培训计划、培训实施、培训记录评估过程坚持“三基、三严、三适”。

结合公司战略、员工绩效目标、岗位胜任能力要求及员工个人发展需求，运用培训需求分析的多种方法，了解培训需求，制定培训计划。确保培训计划符合“你需求、我计划；我培训、你学习”。做到培训与实际需求想结合，培训开展有序进行。培训计划符合“三基”即岗位基本的技能，员工基本素质、公司基本要求；培训过程做到“三严”即严肃课堂纪律、严谨的教学态度、严格的教材组织，确保培训效果能得以达成；培训记录和培训效果体现三“适”即适时地用适宜的方式体现培训内容的的适用性。3、打造专业内培培训师队伍，为公司持续的内部培训提供必要的资源，实现内部培训有序进行。

培训是员工最好的福利，也是公司最长远的投资。随着公司的发展，员工队伍不断扩大，新员工所占比例大，公司各班组对员工的培训要求就越来越高，培训的内容越来越广。目前公司培训的方式有外部培训和内部培训，外部培训比较注重理念，虽能给公司接触到更广泛的领域与视野，但由于该培训方式成本高，培训的人员会比较少，无法满足公司发展对人员培训的需求；内部培训比较注重实务，不仅能有效降低培训成本，而且培训更有针对性、实效性、及时性；目前公司各班组进行培训也是以内部培训为主。所以建立专业化的内部培训师队伍十分必要。培训一批具备专业能力的内部培训师，可以实现公司内部培训的有序进行。

篇4：公司的培训总结

到xx公司工作已经2个多月了，在这期间，参加了公司组织的新员工入职培训会。由公司领导就公司的战略发展思路，技术项目发展方向，现代企业员工的观念和公司的规章制度进行了一次全面系统的培训。

此次培训虽然时间就短短两天，但大家都感觉受益匪浅。不管是从自身的修养还是本身工作状况都得到了很多的帮助。我的工作岗位是接待文秘，那么就此结合培训谈谈我的工作情况。x总讲解的有关公司战略发展思路，需要站在一个高度来理解，但是听了之后，我对公司充满了信心。王总和吴总的相关内容对我而言比较深刻，主要是纯技术的问题，让我了解了公司精湛的技术。与我岗位息息相关且印象深刻的内容主要是关于现代企业员工应具备的观念，做事的方式方法和工作目标及计划。

x总讲解的现代企业员工应具备的观念：事业心，责任感，危机感（忧患意识），竞争意识，民主意识，团队精神和创新。

这些观念中我最有体会的是关于创新。刚来公司时总感觉工作很多，杂且乱

，经常工作只做了个表面，比如预交各项行政费用。公司所有可报销的手机的费用全部在本岗充值，先前认为只要单纯地按标准将费用充进各手机就完成此项工作了，根本没有站在公司的角度深入地考虑由我来做此项工作的直接目的。为此部门领导专门就此项工作内部进行了沟通要求将此项工作进行创新，告知行政人事部在做好服务的同时也要把好管理关，行之有效地控制各项费用，为公司节省费用成本。于是，我便时常会注意移动或联通新开展的1系列的优惠套餐等服务，选择并办理相应的业务，以望在质上节省。

同时x总剖析了企业员工十种常见的错误观念，形象生动，自己的工作心态有了可比性，有则改之，更新自己错误的观念。

接待文秘隶属于行政人事部，行政人事部的工作主要就是负责公司上下琐碎的事情。接待文秘同样如此。自己原先定的工作计划很容易就会被临时的工作任务所打乱。刚开始的时候，因为工作分不清轻重缓急，没有整体的系统性，导致工作越做越累，努力了，却总达不到预期理想的效果。唐总培训的做事方法及张经理的目标与计划给了我很大的启示。做事的4步骤：

第一，做事之前的态度，要知道自己在为谁做事;

第二，是谁在做事大家是合作地在做事，要利用身边一切可利用的资源完成你的工作;

第三，怎么去做，这就是做事的方式方法了，做事之前要理出1条主线，多思考，多问为什么;

第四，做完事后，你的理想状态，如何对待同时做事都要有目标，而后订立计划。前台工作比较琐碎，如何做到有条不紊这就与工作的目标与计划有着相当大的关系。现在每天1早上班，我都会小列1下今天的计划：主要完成什么事，如何完成。做完1件事，标明完成记号，总结经验和教育。

培训结束了，作为新员工的我感觉在精神上已经融入了公司。我对公司充满信心，愿为公司发展贡献自己的力量。

篇5：公司的培训总结

时光匆匆，七月翩趾而至。绵绵细雨滋润了炎炎盛夏，为这个季节平添了些许凉意和清明。雨落后，带着明媚的心情，公司循着往年的足迹，为员工继续编织成长的摇篮，提供为期二天，即7月22日一7月23日的学习培训，希望每个人都可以有所感、有所得、有所获，在初夏遇见花开的美丽，在彼岸感受折冠的光芒。

就这样，我们每一个人满怀期待与憧憬，开始了二天的培训之旅。7月22日早晨6点，我们所有人在总部集合，每个人的脸上都洋溢着激动地心情，期待着这一次能够学到更多

的知识与经验，这二天的培训是汲取知识、提升技能，培养专业水平和综合素质的二天，是开阔眼界、塑造人才、收获成长的二天。因此我们每一个人都格外珍惜这次机会，也乐于接受这样的挑战。出发之前，我们整齐的排着队伍在门口集合，出发后，在行车的过程中，我们互相交流自己的工作经验，在工作中遇到的种种问题与技巧，与客户之间的沟通技巧，分享在生活中的趣事，我们就这样一路欢声笑语，来到了令人期待的培训地点。

此次培训是由备受好评的XXX老师作为培训演讲的主讲人，主要课题是《门店经理三阶段蜕变》和《经纪业务之高效议评》。课堂上，王老师风趣的语言、丰富的解说让原木晦涩、乏味的演讲主题变得生动、活泼了起来，引起了每一个人浓厚的兴趣。而王老师在演讲过程中的广博的学识、精到的讲解，也使学员们对于课程的理解更为深刻，令人折服。课程中，每一个人都细心的做好自己的笔记，认真的探讨相关的课题，相互交流，分享自己在工作中的成果与不足，从而更加完善自己，无论从课程的设计还是演讲的内容,足以证明公司的用心与细心，在公司的'精心准备下，三天的培训获得了圆满的成功。虽然培训时间有限，但是我们每一个人都受益颇丰，满载喜悦与收获。

通过这次系统的学习与培训，使我们在获得更完整的房产知识、销售技巧以及管理之道的同时，也更加坚定了我们在销售行业的信心，在与客户之间交流沟通方而也有了很大的完善，同样，我们彼此之间更加紧密团结了，更像一个大家庭，在工作与生活中国共产党同奋斗与进步，更加完善团队协调能力，短短的二天学习，我们共同度过，我们相信，通过我们不断地努力与学习，才能进一步充实自我，完善自我，在销售管理上更好的服务于客户，打造最受尊敬的房地产服务公司！

篇6：公司的培训总结

很兴奋能作为公司代表参与今日这个培训总结会，受领导的托付，下面由我代表公司作本次销售公司高校生培训总结报告。

本次共有231位高校生参与了工厂实习培训。在三个月的培训时间里，一方面，我们依据事先制订的培训计划，安排了理论课程7门，培训的内容涉及到公司运作流程、制造流程以及专业知识三个方面的内容。另一方面，我们依据公司人力资源本部、销售公司人力资源部以及制造中心人力资源部的要求，结合各工厂的实际生产的状况，将全部的高校生分成了彩电一厂、彩电二厂以及lcd工厂三个培训点进行了工厂实习，每一位学员在不同的阶段都安排了详细的工位，让大家亲身体验。培训的过程中，我们特别兴奋地看到，绝大多数的高校生都特别积极地协作我们的整体的培训计划，你们的表现受到了车间领导的高度赞颂！

实习之余，部分的高校生还帮助厂办及其他部门做了大量的工作：首先，在合理化建议方面，我们共收到销售公司高校生提交的合理化建议228份，其中有73份被工厂采用，53份被工厂留用。在这里，需要特别感谢的是***、***、***等几位同学，你们给工厂提交了相当数量的有价值的合理化建议，为我们的工厂改善工作作出了贡献！其次，在宣扬方面，我们1车间的销司高校生自发组织了编辑小组，制作了一版高质量的高校生实习版报，为工厂的宣扬添设了

亮点，在此，要特别感谢主编***同学，以及参加了投稿的全部的高校生们！

8-9月份的两个月正值我厂的生产旺季，在你们当中，大多数的成员自始至终都同我们的一线员工战斗在一起，却没有怨言，有一首老歌在唱：“军功章啊，有我的一半，也有你的一半”！在此，我谨代表公司全部的车间和部门向你们表示诚心的感谢〔鞠躬〕。

过完本周，我们的高校生培训就要告一段落了，接下来大家要面对将会是详细的工作岗位，详细的工作任务。相信在座的各位都已经分好了部门，找好了归属。不管分在哪一个部门，建议各位肯定要端正好心态，初到一个岗位，在一个时期可能是很长的一个时期内，大家可能都会“打杂”，由于我们需要一个适应期，在这段时期里，建议各位不要急躁，在岗位中要虚心地向老员工请教、学习，作到不耻下问，尽快掌控好独立上岗所需要的知识与技能。同时，要依据自己所从事的岗位合理地调整好自己的职业生涯规划，我们读书的时候是盼望爱一行干一行，但是，现在的就业形式以及社会的进展需要我们干一行爱一行。这几年，我们看到许多的高校生由于对自己的定位及目标不清晰，经常地更换工作岗位，结果一晃几年过去了，到头来是一事无成，白白耗费了光阴，而能脚踏实地地工作的版权全部高校生，在短短几年内成为经理人的案例并不鲜见。

培训期的结束不等于学习的结束，知识会贬值，机会永久属于学习型的人才，在你们实习的过程中，我们真正地感受到了当代学子的那种能吃苦耐劳、刻苦好学、积极上进、开拓进取的精神，我们公司的国际化进程需要你们！我们公司的进展壮大需要你们！我们公司海外业务在不断地扩大，正是需要各类英才的时候，你们选择了公司是正确的，在公司这个大舞台上，我坚信：只要你们继续保持这种积级上进、开拓进取的精神，你们肯定会成为公司国际化的栋梁之材，国家民族工业的中硫砥柱，大家有没有信心！

最末，祝愿各位在自己的新的工作岗位中能大展鸿图，在自己的职业生涯道路上一路走好！感谢！

文书吧
WENSHUBA.COM