

学校领导班子整改方案 (精选3篇)

篇1：学校领导班子整改方案

在先进性教育活动分析评议阶段，我校通过发放征求意见表、召开座谈会、设立意见箱等形式，多渠道、多层次地征求意见，较好地找准了群众反映强烈的问题。目前，学校的先进性教育已进入整改提高阶段，整改提高是先进性教育活动的着眼点和落脚点，是确保教育活动取得实效的重要环节。为确保群众反映强烈的突出问题得到解决，进一步增强我校各级党组织和广大党员爱岗敬业、无私奉献的宗旨意识，我校根据分析评议的结果和群众反映的意见，逐条进行认真梳理，分门别类提出整改意见，针对其中的突出问题特制定如下整改方案。

一、指导思想

认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，加强党性、坚定共产主义理想信念，坚决贯彻执行党的教育方针，团结务实，开拓创新，带领广大党员和群众努力践行“三个代表”重要思想，为我校教学质量的稳步提高和学校的进一步发展提供坚强的组织保证。

二、整改的任务、目标和具体措施

(一) 加强学校领导班子的自身建设。

进一步提高每个班子成员的政治素质、理论水平和业务素质，提高政治的敏锐性和洞察力，以此不断提高掌控全局和局部的工作能力和领导水平。

主要措施：

1.坚持每周一次的班子成员例会和理论学习制度，制定切实可行的学习内容和计划，坚持集中学习和自学相结合的办法，要学好有关的教育教学理论和有关的教育法规政策，掌握好政策，运用好政策，全面落实党的教育方针。

2.班子成员要经常深入年级深入课堂，了解教学指导教学。根据班子成员的分工，完成一定的听课课时数，并参加教研组备课组的活动。

3.领导班子年终述职述廉制，校长全校述职述廉，班子成员校园网上述职述廉。

二、进一步抓好师资队伍建设

要建立学校师资整体培训目标，健全培训机构，形成培训网络。对骨干教师、青年教师采取重点和优先培训，采取走出去请进来等方式，开阔思路，加强与外界的交流。班子要在教学工作方面给予更多的关注，为教师创造和提供更多的学习培训的机会，加大对培训的

投入。

主要措施：

1.出台《教师在职进修培训有关规定》。

2.为方便教师外出学习培训，学校将在近期购买客车一部，用于教师外出业务培训。

3.为在职进行进修学习的教师提供方便，在时间上给予协调。

三．进一步加强软硬件建设。

在改进硬件建设的同时，要与软件系统结合起来，加强对教学应用软件的开发。加强对校园网内容的更新，力争做到与教育教学同步，对教师的教育教学工作起到指导作用。

主要措施：

1.为方便教师备课和办公为每个教师配备u盘。

2.改造音乐教室，配备背投电视。

3.争取资金，购买教学软件和图书资料。

四.进一步加强德育队伍的建设

为了进一步加强对德育工作的管理，形成以主管校长、主管主任、年级主任，班主任及教育处专兼职管理人员为主的德育教育管理网络，修改和完善班主任量化管理考核细则，加强对班主任队伍的管理，采取多种形式，加强培训，不断提高班主任队伍的整体素质。

主要措施：

1.进一步加强对德育工作的领导，抓好德育队伍的建设。

2.加强对班主任的培训，形式上进一步创新。通过理论学习、专家讲座、班主任经验介绍、外出参观学习等形式进行培训。

3.进一步修改和完善班主任量化考核奖励细则。

4.提高班主任待遇。

5.出台《首席班主任评选及待遇有关规定》。

6.将班主任工作作为评先、评职、晋级的首要依据。

五．进一步改善和提高教师待遇，构建和谐校园

切实落实以人为本的理念，加强人文关怀和温暖工程建设，关心青年教师的成长，关心教职工的思想和生活，为他们的成长和工作创造良好的环境，加强人文管理和关怀，构建和谐校园。

主要措施：

1. 出台《学校加班费、福利发放、》的有关规定。
2. 出台《首席教师评选及待遇有关规定》。
3. 进行结构工资改革，稳步提高教师福利待遇。
4. 每年十月为教师进行例行体检。

篇2：学校领导班子整改方案

一、背景介绍

我校领导班子成立以来，为学校的各项工作做出了积极的贡献。但是随着学校规模的不断扩大，以及人员变动等因素的影响，我们领导班子的工作也面临着一些问题和挑战。

鉴于此，本次整改旨在针对存在的问题，及时纠正，切实提升领导班子的工作效能和团队凝聚力，更好地服务于学校的发展。

二、整改内容

1. 组织架构调整

(1) 调整领导职责

针对领导班子中存在的个别领导职责不够明确，工作分工不够明确的问题，本次整改提出如下调整建议：

院系主任由原来的教学副院长兼任，改为单独设置职务，并有明确工作职责和要求。

副书记职责由原来的指导其余领导干部工作，改为主管党建工作和精神文化建设工作。

(2) 增加副院长职务

为了更好地分散工作压力，提高各个领导干部的工作效率，本次整改提出设立副院长职务，具体职责由院长与副院长协商确定。

2. 工作流程规范化

(1) 明确会议制度

针对近期出现多次会议召开时间冲突、会议纪要记录不规范的情况，本次整改提出如下规范措施：

根据会议的性质和重要程度，制定科学合理的会议召开时间表，避免会议间隔时间过长或过短。

严格按照“三会一课”制度要求召开各类会议，确保会议主题明确，议程具体，参会人员齐全，无关人员不得列席。

召开会议前，主持人及时向所有参会人员发放会议通知和议程，确保各位参会人员准时到场。

会议纪要要求详尽、准确，主持人及时上传会议记录至网络平台。

(2) 完善工作机制

为了更好地解决近期出现的沟通不畅、部门协作不配合等问题，本次整改提出如下规范措施：

通过组织“协作交流会”等形式，让各部门之间梳理工作流程、明确职责分工和工作目标。

对外出公务人员要求及时向领导干部汇报情况，确保信息共享和通畅。

建立领导班子例会，及时对学校各项重要工作进行总结分析，明确下一步工作重点，提高领导班子的工作效率。

3. 干部队伍建设

(1) 加强干部培训

针对一些领导干部缺乏业务知识，工作能力与需求不匹配等问题，本次整改提出如下建议：

学校加大对干部职业能力培训的力度，特别是对新入职干部进行必要的培训和适应期培训。

鼓励领导干部通过自主学习、赴外接受培训等方式提高自身素质和业务水平

(2) 打造优秀部门核心

为建设团结、协作、高效的团队，本次整改提出如下队伍建设措施：

通过调查问卷等形式，搜集员工对各部门工作的评价和意见，定期出具整改报告。

按照团队成员的具体特长分配相应的工作内容，发掘和培养部门骨干，打造优秀的部门核心。

三、整改方案实施效果评估

本次方案实施后，将定期对整改效果进行评估。具体评估指标包括：

领导班子工作效率是否有所提高。

工作流程是否得到规范。

各部门之间的协作关系是否有所改善。

领导班子人员素质建设是否得到突出进展。

四、结语

本次整改方案旨在通过调整组织架构、规范工作流程、加强干部队伍建设，全面提升领导班子的工作效率和团队凝聚力，更好地服务于学校的发展，为学校发展提供坚实的保障。

篇3：学校领导班子整改方案

经过深入学习实践科学发展观活动，我校针对自查、征求意见及领导班子专题民主生活会查找出的问题，通过领导班子认真讨论后，制定本整改方案。

一、指导思想和目标要求

指导思想：深入学习实践科学发展观。紧紧围绕“办人民群众满意的教育”和“科学发展、加快发展、跨越式发展”的主题，下大力转变思想，创新模式，提升能力，破解难题，推动我校持续健康高效快速发展。

目标要求：要找准解决问题的切入点和突破口，积极探索解决问题的有效办法，认真解决存在的突出问题。通过对存在问题的整改，进一步深化对科学发展观的认识，全面

提高领导班子的思想素质、业务素质。

二、存在的主要问题

1、在解放思想、创新意识方面。领导班子思想不够解放，缺乏创新意识，表现为工作中习惯于用老经验、老办法、老套路来办事，缺少灵活应变的方法和创新的措施，应对工作中出现的新情况、新问题一时难以找到切入点和抓手。

2、在求真务实方面。学校领导班子在围绕学校的中心工作——教学上研究不够，班子成员对一线教学了解不够，缺乏具体的指导措施和对策。

3、在自身建设方面。党支部的工作比较薄弱，对党员的管理、教育手段单一，再进一步发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用方面的先招不多，创新不够；对干部在能力的培养上重视不够，创造学习培训的机会较少，队伍的综合素质不高，业务能力不强，在履行好职责、发挥好职能、提供好服务方面存在较大的差距。

三、整改目标

1、抓好班子成员理论和专业知识学习，建立健全学习制度，提升党员干部的政治理论和业务水平。

2、拓宽工作思路，发挥主观能动性，提高班子队伍的整体素质和业务水平，提高党员干部的服务和创新能力。

3、学校领导班子要紧紧围绕学校的中心工作——教学开展工作，班子成员要深入教学一线了解情况，摸清底数，制定出具体的指导措施和对策。

4、关心爱护教职工，促进干群关系的和谐。组织教职工开展一些健康有益的文体活动，调动教职工的工作积极性，并以此增进团结和了解。

四、整改的主要措施

1、加强学习，提高素质，增强领导班子的战斗力。

加强政治理论知识的学习

学习中国特色社会主义理论体系，学习党的基本理论知识，切实增强理论功底。注重理论联系实际，努力做到学以致用，用以促学。

加强业务知识的学习

自觉学习教育教学理论和教育方面的法律法规，用以指导自己的工作实践。

2、解放思想，转变观念，着力提高领导班子解决实际问题的能力和水平。

解放思想，自觉把思想认识从那些违背科学发展观要求的观念、做法和体制机制的束缚中解脱出来，理清发展思想，转变发展观念，完善体制，创新机制，真正把科学发展观落实到“办人民满意教育”上来，以解放思想引领教育教学创新，推动教育教学改革，促进教育教学发展，着力提高领导班子解决实际问题的能力和水平。

3、增强服务意识，转变工作作风。

每个班子成员，要主动帮助教职工，做好找准发展方向、理清发展思路、增强发展后劲的工作。一要积极引领教职工观念大转变，使他们尽快适应新形势下教育教学发展的需要，在提高核心竞争力上下功夫。二要帮助他们认真分析自身的优点和不足，在扬长避短上下功夫。

全体党员干部要认真履行职责，进一步强化措施，狠抓落实，扎扎实实的进行整改提高。