

年度第二学期学校工会工作计划 (精选5篇)

篇1：年度第二学期学校工会工作计划

2021年，我校将深入贯彻党的十八届四中全会精神，坚持以人为本的工作理念，着力提高教师队伍整体素质;进一步强化服务意识，大力推进民主政治建设，积极为教职工营造和谐的学习工作生活氛围，全面履行工会各项职能，充分调动广大教职工的积极性和创造性，切实加强工会自身建设，努力创学校工会工作的新局面。

一、以人为本，提高教职工整体素质

建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍。充分发挥工会的自身优势，努力营造育才、引才、聚才和用才的良好环境方面发挥重要作用。

1、学习教师礼仪规范及优秀教师的事迹，树立榜样，表彰先进，提升教职工的师德素养和业务能力。

2、开展争创优秀文明办公室活动，使教职工在教学，科研，管理，服务等岗位上出亮点，出效益，出成果。

3、搭建交流平台，为青年教师成长发展创造机会。关心青年教师的工作、学习和生活，帮助他们解决困难，通过师徒结对、基本功竞赛、征文等载体，为他们创造更多的发展机会和相互学习交流的平台，进一步提升教职工的创新意识和创造才能。

二、落实校务公开，推进民主政治建设

教代会是学校教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是教育工会推进民主政治建设、扩大基层民主的重要工作内容之一。

1、完善教代会制度，充分发挥教代会作用。强化代表参政议政机制，对中层干部民主评议，对提案认真落实和答复，落实教代会审议通过权和评议监督权。

2、严格按照“教代会条例”认真筹备，开好教代会，注重资料归档的积累工作。

3、深入开展校务公开工作，健全公开制度，监督落实的过程，保障广大教职工真正享有知情权，参与权和监督权。

4、做好桥梁和纽带，实现教职工主人翁地位，广开言路，倾听和传递教职工的呼声，切实为教工办实事。

三、落实送温暖工程，保障教职工身心健康

1、以关心人，温暖人为宗旨，全方位，多层次的为广大教工提供服务，维护广大教职工的合法权益。

2、关心教职工的身心健康，定期组织开展文化活动，休闲娱乐活动。

3、密切关心教工的健康状况，做好教师的体检工作和医疗互助保障工作。

4、加强帮困送温暖工作，为需要帮助的教工送上爱心。

四、具体工作安排：

一月份：

开展送温暖活动，慰问离退休及患病教职工。

二月份：

1、制定本年度工作计划。

2、组织教职工学习贯彻教育局文件

3、开展中青年教师基本功大赛

三月份：

1、庆“三八”中青年教职工基本素质展示

2、配合区教育局组织教师参加互助保险

四月份：

1、组织部分教职工参加区级技能大赛

2、配合学校开展高校课堂观摩

3.组织部分教职工参加市教育工会羽毛球比赛

4、组织教职工参加城区教职工运动会选拔。

五月份：

1、“庆五一”组织离退休教职工与老年公寓的老年人开展联谊活动。

2、组织部分教职工参加区第十一届教职工运动会。

3. 评选优秀年级组

六月份：

- 1、配合党支部开展民主生活会
- 2、教职工才艺大比武活动

七月份：

- 1、配合党支部开展庆“七一”活动
- 2、组织教师参加区级普通话测试
- 3、开展教职工综合考核及师德考核。
- 4、组织教职工开展各类培训

九月份：

庆祝“教师节”活动。

十月份：

- 1、教育工会工作论坛，上交教育工会调研论文。
- 2、国庆节庆祝活动。

十一月份：

特困教职工调查。

十二月份：

- 1、迎新活动。
- 2、五届五次教职工代表大会
- 3、“教工小之家”及工会积极分子评比活动。
- 4、年度总结。

篇2：年度第二学期学校工会工作计划

一、主要目标：

进一步巩固我校市级示范工会成果，紧紧围绕学校发展的主题，在学校党支

部的领导下，坚持服务学校行政工作的大局，发挥工会工作的优势，团结和带领广大教职工，满足教职工群体不同层次的需要，全力以赴为学校的可持续内涵发展作出新的贡献。

工作思路：

- 1、加强工作研究，实现工作创新。本学期，工会要在维护学校总体工作统一性的原则下，研究工会工作的独立性和创新性，真正体现部门工作的主体性和主动性。
- 2、发扬优良传统，弥补以往不足。要进一步巩固我校市级示范工会、巾帼示范岗、妇女工作示范岗的成果，继续充实市示范工会的内涵。
- 3、架起连心桥，协调上下级。本学期，工会要及时向广大教职工传达和解释上级组织和校党支部的工作精神，做到上级指示准确落实，上下级关系沟通理顺，各方矛盾妥善化解，群众利益切实保护，工作干劲充分调动。
- 4、参与民主管理，推进学校改革。本学期，工会要在校党支部的领导下，充分发挥广大教职工的主人翁意识，拓宽民主渠道，革除发展障碍，提高师德品位，扩大办学效益，为学校的做优做强出谋划策。
- 5、增多活动载体，丰富业余生活。本学期，工会将继续开展文体活动、教学比赛、帮困送温暖、青蓝工程结对等活动，为广大教职工创造宽松愉快的工作环境，谋求宽裕满意的生活待遇。

二、具体工作：

（一）加强师德建设，提高广大教职工的政治素质和思想觉悟。

- 1、配合搞好两个主题教育活动。本学期，工会将组织教职工学习“保持共产党员先进性教育活动”和教育局“三风”建设的有关文件精神，帮助广大教职工增强政策意识、明确职业道德、提高理论素养、严守工作纪律。保持党员队伍的先进性，促进非党员队伍的纯洁性。要通过纠正和改进工作作风的活动，形成艰苦奋斗、积极进取，踏实工作，无私奉献的主流思想。以实际行动实践思想”，深化工会教育活动的主题。
- 2、跟踪思想困难职工，实现工会干部“零距离”帮扶。本学期，工会将继续以学校发展的大局为重，从最广大教职工的根本利益出发，跟踪因混工作而在客观上损害学校利益的教职工。工会干部要确定帮扶对象，落实帮扶责任，实行“一对一”帮扶解困。
- 3、完善教师职业道德单项考核制度。将职业道德作为教师考核的重要内容和教师聘任聘用的重要依据，树立职业道德高尚的榜样，表彰先进。造就文明守纪、富有创造精神和献身精神的教职工队伍。

（二）配合学校行政，做好助手工作。

1、以新课程改革为契机，配合学校教导处，组织广大教职工认真学习课改精神，积极投身课改，不怕失败，不断总结经验，在摸索中不断走向成熟。从而顺利实现旧大纲向新课标的过渡。本学期，要组织“新课程实施经验交流会”，不断提升教师的教育教学业务水平。

2、配合学校行政深入持久地开展“168”爱生行动。尽力把师德规范融于教职工的道德实践之中，最大限度地吸引教职工普遍参与，让他们的思想感情得到熏陶，精神生活得到充实，道德境界得到升华。

3、配合学校建立教职工健康状况档案，关心教职工身体健康，组织好教职工体检，特别要抓好计划生育工作，关心未婚青年，做好妇女的四期保护。

4、参与学校民主理财和重大决策，配合学校做好财务监督工作。组织广大教职工参与学校规章的修改和审定工作，杜绝违纪与漏洞。

5、配合学校落实教职工的福利方案。贯彻新《工会法》，切实维护教职工的合法权益。

（三）做好本职工作，体现部门独立性。

1、召开三届四次教代会，促进学校民主建设，为学校的改革发展稳定出谋划策。要提高教代会提案的质量和答复满意度。推进我校教代会工作向制度化、民主化、规范化、法制化方向发展。

2、积极开展送温暖活动，为教职工办实事。建立教职工家庭人员政治、经济状况档案。组织教职工对困难职工、困难学生进行捐助，对特困职工实行救助，对离退休职工和患病人员进行慰问。积极组织人员开展献血工作，同时参与学校的食品、人身、消防等安全预防工作。

3、全程管理青蓝工程的结对和实施情况。建立起教职工互助机制，实现青蓝共辉。大力倡导发现意识、互动意识、合作意识和共建意识，通过制度化、规范化的校本培训，着重培养青年教师的管理能力和业务水平。帮助他们提高管理课堂、管理班集体、管理学生学习、管理学生生活的能力，鼓励师傅将徒弟扶上马再送一程。

4、深入开展学陶师陶活动。研究陶行知的办学思想，将陶行知先生的平民教育思想落实到平时的教育教学工作中，同时，要挖掘我校陆校长的民众办学观念，根据我校办学以来的外在和内在的成果，结合民办教育的共性和我校的个性，积累民办教育经验，形成我校的文化积淀。工会干部要带头勤于动笔，争取写出好文章。本学期，工会要有几篇上档次的业务论文在市以上刊物上发表。

5、加强师资队伍建设。本学期，要继续做好教职工的学习进修情况统计，搞好教职工的继续教育和教科研工作。鼓励和支持教职工，特别是中青年教师参加高一层次的学历

进修，激励教职工树立终身学习的理念，为打造学习型品牌工会添砖加瓦。

6、家校网络再。本学期，要建立家长委员会，邀请家长代表来校座谈，听取他们对学校发展的意见，并通过他们到社会上宣传我校的办学成果，向群众解释我校的工作意图和工作措施。要健全家长学校资料，扎实开展家庭、学校、社区三结合的学生教育工作。

7、定期开展文体活动，活跃教职工身心。本学期，工会要根据教职工需要，广泛听取群众意见，想方设法开展丰富多彩的文体活动，活跃教职工身心，调节工作的压力，提高教职工福利待遇。在发展先进文化，弘扬主旋律、疏通主渠道、占领主阵地等方面更好地发挥凝聚作用，满足工会会员的精神文化需求，增强他们的精神力量。

8、保管和使用好工会经费。增强工会经费保管和使用的科学性，向广大教职工公布工会经费收入和使用的情况，加大工会经费运行的透明度。

9、及时收集和整理工会资料，做好工会台帐。有关资料要及时归档、补充和完善，为工会工作接受上级验收检查和兄弟工会经验交流做准备。

三、具体工作安排：

一月份：

开展对离退休人员和困难职工的送温暖活动。

做好XX学年度第一学期工会工作总结

二月份：

(1) 制订XX学年度第二学期工作计划

(2) 参加县妇女工作经验演讲比赛

(3) “四字一话”比赛发奖

三月份：

组织教师参加“三·八”庆祝活动

开展“我为教育创新献一计”活动

(3) 建立教师子女上学情况档案。家长学校档案

(4) 部分教师外出培训

(5) 教学展示课活动

四月份：

组织迎“五·一”庆祝活动

(2) 建立困难职工档案。教师学历进修档案。

(3) 校本培训

(4) 部分教师外出培训

(5) 新课程实施经验交流会

五月份：

(1) 教职工安全教育活动

(2) 参加县工会干部培训

(3) 组织“群体师德创优”评选活动

(4) 教职工健身活动。

六月份：

(1) 教师新一轮基本功比武

(2) 教师卡拉ok大奖赛

(3) 召开家长代表座谈会

XX年2月

篇3：年度第二学期学校工会工作计划

一、指导思想

本学期在学校党支部和上级工会的工作指导下，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以社会主义荣辱观为准则，紧紧围绕区教育工会和学校的中心工作，服务大局，求真务实，开拓进取，切实加强工会的群众化，民主化，法制化建设，充分调动广大教职工的积极性和创造性，为促进我校教育教学工作的和谐稳定发展作出贡献。

二、主要工作

(一) 围绕学校的中心任务，抓好以师德教育为重点的教职工思想政治教育，开展师德师风教育系列活动，弘扬敬业爱岗教书育人的奉献精神。

1、积极配合学校党政认真抓好教职工思想政治教育，将师德建设摆在教师队伍建设的突出位置，常抓不懈。通过讲座、讨论、心得、考评等形式，开展以“立德树人”为主题的教工读书宣传活动，努力塑造零陵中学教师新形象。

2、进一步开展“创文明学校”、“创文明组室评比活动”等各项工作。促进广大教师进行职业道德的自我教育，弘扬爱生乐教、甘于奉献的优良传统，把师德建设提高到新水平。

3、开展具有教育特点的“自主创新”活动。通过培训、竞赛等手段，激励广大教师掌握广博厚实的文化业务知识和现代教学技能，提高教书育人的本领，投身二期课改实践。

(二) 全面推进教代会制度的完善和发展，进一步深化校务公开，推进民主管理进程,全心全意依靠全体教职工办学。

1、工会要继续以健全教代会职能为支点，进一步推动教代会职权的全面落实和质量的提高。坚持教代会的申报和反馈制度，做好提案收集工作，全面推进教代会制度的完善和发展。进一步实施教职工民主评议领导干部的制度，促进教代会民主评议工作健康发展。

2、工会要在学校党支部的领导下，协助、督促学校行政走依法治校、民主治校、科研兴校之路。广泛听取和及时反映广大教职工的呼声和合理要求，积极参与改革方案的研究和制定，积极参与学校的三年发展规划、改革措施、工资改革、奖惩办法等涉及教工利益的重大问题的决策，保证工会的民主参与和学校的民主决策。

3、积极配合行政搞好校务公开的民主参与和监督，在校务公开民主管理评估的基础上,针对不足进一步规范、建立和完善校务公开相关制度，特别是对群众关心的热点问题和切身利益问题要在深入、细致上下功夫，利用公示栏、教工之家等园地畅通校务公开渠道，在学校的校务公开中做到：及时、透明、广泛，真正发挥校务公开的监督作用、激励作用。

(三) 认真组织搞好工会的群体活动，活跃教师业余文化生活。深入实施“送温暖”工程，维护好教职工的合法权益。

篇4：年度第二学期学校工会工作计划

一、指导思想

我校工会在学校党支部和上级工会的领导下，切实行使工会维护、参与、教育和建设四大职能，团结广大教职员工在开展教学教研，参与学校校务监督、民主管理中，发挥工会组织的桥梁纽带作用，增强学校工会的吸引力和凝聚力，求真务实、与时俱进，努力维护教职工的合法利益，加强工会自身建设，努力开创我校工会工作的新局面。

二、主要工作

1.加强师德建设，提高育人水平。

加强学习，提高广大教工的思想素质。组织学习“三个代表”重要思想，切实树立政治意识、大局意识和服务意识。有针对性地学习《工会法》、《中小学教师职业道德规范》、《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等有关法律知识，提高教职员工依法执教和依法维护自身权益的能力，提高人文素养和开拓创新能力。

2.抓好教代会工作，参与学校民主管理。

参与学校民主管理，加强教代会自身建设。充分发挥教代会和全体教职工的作用，定期召开教代会，认真落实教代会的各项决议，督促学校行政对教代会提出的提案予以落实和执行。定期组织教代会代表学习，提高教代会代表参政、议政能力。继续深入抓好校务公开监督工作，办好校务公开栏，让全体教职员工充分关注学校的重点、难点、热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，以进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

3.保障教职工合法权益。

做好“献爱心、送温暖”工作，增强工会的凝聚力。继续做好走访慰问工作，深入了解每位教职工家庭情况，及时探望患病的教职工，为他们送去集体的温暖和大家的关爱。继续维护女教职工的特殊利益，关心女教职工的工作、学习和生活。

4.以“阳光课堂”同课异构为契机，配合学校教导处、教科室，不断提升教师的教育教学业务水平。

5.以丰富多彩的工会活动，调节教职工的生活，减轻紧张工作带来的压力，确保教职工健康生活、快乐工作。配合教导处，组织教师参加“阳光课堂”同课异构、青年教师基本功竞赛等活动，组织教师参加区教师节表彰会活动，组织教师参加教职工各项比赛。同时，结合学校工会工作的自身特点，以开展工会活动为抓手，定期自主开展娱乐活动，丰富教师的业余生活，促进教师间的相互交流，增强教师队伍的凝聚力，有益于教师身心健康。

三、月主要活动安排

三月份：

1.开展读书学习活动（寒假读书笔记评比活动）

2.庆祝“三八”节

四月份：

协助教务处开展“阳光课堂”同课异构活动

五月份：

庆祝五一劳动节活动

六月份：

协助“六一”联欢活动

XX小学工会

篇5：年度第二学期学校工会工作计划

一、指导思想：

认真落实《山东省普通中小学管理基本规范（试行）》、《山东省教育厅关于深化基础教育课程改革全面提高教育质量的意见》、《博兴县校长、教师综合素质发展评价实施方案》等有关文件精神，构建德育为先的育人体系，深化课程改革，着眼于教师素质整体提高，着眼于课堂教学结构优化，着眼于学生创新思维和实践能力的培养，全面提高学生综合素质。

二、背景现状分析：

XX年1月16日全省中小学素质教育工作会议的召开，把全省推进素质教育的基本目标概括为“三个全面”、“三个还给”即“全面建设合格学校”“全面贯彻课程方案”“全面培育合格学生”和“把时间还给孩子”“把健康还给孩子”“把

能力还给孩子”，要严格落实《山东省普通中小学管理基本规范》。学校基本情况：见桥完小现有教师30名，其中小学高级教师10名，小学一级教师14名，中学一级教师1名；中学二级教师5名；50周岁以上7名，四十周岁以上6名，四十周岁以下17名；大专以上学历27名，中师学历3名。现有教学班12个，学生392名（其中女生149名）。上学期取得的成绩：在过去的一年中，学校“学生喜欢，家长满意”的办学目标已成为全体教师理想和人生价值取向，学校取得了明显的发展：素质教育质量有了显著提高，学校管理机制日趋完善，学校特色教育已见雏形。教师的敬业精神更加凸显；工作的程序性更加有序；民主管理得到进一步落实；部分校舍和办公设备得到维修和更换；学校在发展程度上上升了一个位次（全镇综合督导评估列第二名）；顺利迎接了全市校舍校产优秀管理学校验收。存在的主要问题：教师年龄偏大，业务优秀率低，教研氛围不够浓厚，整体素质相对偏低，部分工作的过程及细节管理不到位，现代教学设备不能满足工作需要等。

三、下学期的工作目标是：

强化常规管理，积极准备，争创县级德育示范学校；学校教学质量要确保继续稳步提高；学校特色建设要进一步走向内涵发展。

四、具体措施：

（一）两支队伍建设

要求学校领导、全体党员同志和教职工讲学习、讲政治、讲正气、讲实绩，进一步服从大局讲团结，忠诚事业讲奉献，立足本职比贡献。热爱事业，热爱学校，热爱学生，关心集体，少说空话，多做实事。

中层以上领导要立足本职，勤学习、勤思考、勤工作。严格要求、敬业实干，主动服务，勇挑重担，敢于负责，勇于争先。围绕各自工作目标，围绕教育教学质量，踏踏实实抓出成效。校长室对中层以上干部的考评工作要从严从实。

继续抓好师德师风建设，以创文明校风、树师表形象为重点，深入开展以“志存高远、爱岗敬业、为人师表、教书育人、严谨笃学、与时俱进”为核心的师德教育。坚决杜绝歧视差生、体罚差生、违反规定搞有偿家教、向学生推销学习资料等一些有损教师形象的现象，校长室将继续定期召开学生会、家长会，听取他们的意见，做到依法执教、廉洁从教、文明施教。对于屡禁不止的除教育帮助外，年度考核一律为不合格。全体教师都要有爱生精神、敬业精神、乐业精神和专业精神，自觉遵守学校的各项规章制度，严以律己，忠于职守，服务学生，提高质量。

配合县局师训办海选名师工作，加大力度实施校内“名师、骨干教师”工程，对全体教师进行分类定位，导向培训，逐步达标。要通过走出去、请进来等方式促进我校名师、骨干教师的形成。大力抓好青年教师的培养。

本学期继续修改完善教师考核方案，坚持多劳多得、优质多得、责重多得、奖勤奖优。关心教职工的工作与生活，继续想方设法改善教师的办公条件。

（二）德育工作

要充分利用晨会、班会、国旗下讲话、校内外活动等途径有计划有针对性地进行爱国主义教育、集体主义教育、社会主义教育、劳动教育、法制教育、安全教育、网络教育、心理健康教育和文明礼仪教育，对全体学生尤其要突出道德建设、民族精神及国家意识的教育。从增强爱国情感做起，弘扬和培育以爱国主义为核心的伟大民族精神，做到重点清，要求明，措施实，由知到行，环环扣紧。要以创建县级德育示范学校为目标，从规范学生行为习惯做起，培养全体学生良好的道德品质和文明行为，从提高基本素质做起，促进全体学生的全面发展，对学生日常行为规范以及对班级日常管理工作的考核要继续强化，加大力度，扣紧重点，注重实效。做到要求明、检查细、考核严、奖罚清。德育处继续会同各年级组有计划地分批举办行为规范培训班。