

公司交流学习总结 (精选4篇)

篇1：公司交流学习总结

为响应洗选中心号召，提高韩家村选煤厂各岗位员工的综合技能素质，我很荣幸被分配到洗选中心石圪台选煤厂进行为期一周的学习交流。虽然一周的学习时间很短暂，但是此次交流学习活动让我获益匪浅。

早就听说石圪台选煤厂是洗选中心的标准化厂，一直想看看石圪台厂到底是个什么样子的厂，是什么让它成为洗选中心的样板厂。说实话刚一进厂区大门的时候有点失望，平淡无奇，和其他的厂子的外表没有什么太大的不一样，可是随着我深入各个车间进行学习的深入我发现了很多让我深有感触的地方，石圪台选煤厂之所以成为中心的标准化厂确实有很多值得大家学习、努力的地方。

首先是石圪台选煤厂采用的是全钢架结构，站在车间一层可以看到车间顶层，对车间内卫生的管理十分方便。车间内各设备合理布局，预留充分的检修更换空间。为延长钢结构使用寿命，车间内防腐工作做得比较充分，是整个车间保持整洁干净的环境。

其次是在进车间学习参观时发现，石圪台厂岗位工比较少，一个车间只有一个岗位工。通过与岗位工的交流中得知，石圪台选煤厂为设备安装了各种保护装置，通过保护装置的大量使用减少了岗位工的人数和工作量。其中石圪台厂的浅槽跳链保护给我留下很深的印象，浅槽可以说是石圪台厂洗选系统的核心设备，过去没有安装跳链保护装置的时候通常需要由一名岗位工看岗，经过技术改进在浅槽机头安装跳链保护装置，既保证了安全生产的需要又减少了岗位工的工作量。

最后还有一点我觉得是值得我在今后的工作中学习，在石圪台厂检修车间会议室我看到了一排排整齐的档案夹，打开来一看全是设备的检修、保养维护的档案，无论设备大小，从设备名称到所属系统，从设备检修记录到设备维护记录，每一条每一人都记录的清清楚楚。作为一名检修工我也很佩服石圪台厂的这种管理，每台设备都有自己的备案，设备检修、维护责任到人，工作按标准化进行。

通过这次的学习交流我看到了石圪台厂的优点，同时对比发现了自身存在的问题和不足，我会以更加饱满的精神状态投入到今后的工作学习和中，争创一流不断提升自身的各方面技能水平，为韩家村选煤厂的发展贡献自己的一份力量。

篇2：公司交流学习总结

2011年11月，带着省公司领导交付的学习先进、转变观念、拓宽思路的殷殷嘱托，我们一行5人来到河北电力公司先进单位 邯郸供电公司进行为期六个月的学习沟通活动。赴邯学习小组来自***公司***个地市供电单位，我作为学习组长深感责任重大，一方面努力完成自身学习任务主要发挥带头表率作用，另一方面加强组织管理，带着全组学员认真学习，刻苦实

践，严守纪律，呈现***电力员工拼搏进取的精神风貌，较好地完成了此次沟通学习使命。

一、小组及个人学习概况

1、建章立制，加强管理，确保沟通学习顺利开展

11月12日，赴邯沟通学习组按期抵达河北省邯郸市。当天下午，邯郸供电公司隆重召开“***省电力公司来邯沟通学习活动启动仪式”，结束后我马上组织召开小组工作会，将5名小组学员按专业划分为经营组和生产组，同时依据***公司《沟通挂职学习管理方法》和有关条例宣布了在邯沟通学习期间的管理制度、工作要求和留意事项等，并对小组学员提出三点要求：一是服从管理，快速融入，要快速到岗、到位，准时进入角色，完成好此次的学习沟通任务；二是沉下身来，取得真经，要求小组成员“多看、多学、多问、多思”，珍惜学习机会，借鉴和吸取先进单位的的管理方法和阅历，不断改进工作方法和作风；三是加强沟通、增进沟通，通过不断沟通，增进人员之间、单位之间的沟通与合作。

同时，小组还出台了周例会、信息报送、请销假、作息时间等制度，对工作、学习、生活、宣扬等方面都做出了明确的规定。通过这一系列管理方法的制定实施，为学员们严峻认真对待沟通学习任务，顺利开展各项工作起到了良好的思想促进和组织保证作用。

2、带头学习，深入实践，取得较好沟通挂职效果

在邯期间，我带着学员们紧紧抓住沟通学习的难得机遇，以“勤思好问主动学、把握分寸不添乱”为指导原则，深入邯郸公司生产经营一线，实行查阅资料、参加培训、出席座谈、调研基层、考察现场等多种方式，进行了大量深入细致扎实的学习实践活动，脚印遍布邯郸市区、涉县、武安、永年、魏县等县市供电公司及输变电生产现场。6个月里，我和学员们共参加专题培训***次，集中调研座谈***次，各人员下生产现场、基层站所调研***余次，取得了大量宝贵的第一手资料，形成了对邯郸供电公司阅历做法、亮点特色的最直接认识和体验。我们还召开周学习例会***次，编写沟通动态周简报***期、月度简报***期，在河北省电力报、***省公司及下属地市供电局网站、邯郸供电公司网站等载体上发表学习心得等稿件共计***余篇，准时对学习成果进行了总结归纳。

带着大家认真学习的同时，我注重于自身管理水平和业务素养的提高，进行了有重点、有目标、有行动的学习实践。我主动参加了邯郸公司财务集约化工作例会，参与组建农电资金沉淀池工作，大量查阅、学习财务工作标准、管理标准、“六表七单”预算编制法等资料，熟识和把握了邯郸局先进的财务管理方法、扎实的财务基础工作。还通过开展座谈会、专题调研等方式学习了邯郸公司“自下而上，上下结合，全员参与，全面改进”的十六字标准化建设方针、“两级标准，三级运作”标准化运作模式和标准化覆盖率、执行率均达100%的胜利阅历；学习了邯郸公司创新机制，研讨了杜邦管理理念、安全生产千分制、6S管理法、五层八步培训法等创新成果在供电企业生产经营工作中的推动作用；还学习了邯郸公司教育培训、绩效考核、电力设施爱惜等工作中的管理亮点和典型阅历。

结合自己在本单位主管多经部门财务的实际，我还通过深入邯郸实业总公司、欣和电建工程公司、物业公司调研，学习了细化市场份额、规范经营行为、统一服务标准等推动多经部门健康进展的好做法和胜利阅历。

3、工作上关怀，生活中关心，激发学员沟通学习热情

邯郸相隔鲁千里，学员也大多第一次长时间离开自己的家庭和工作岗位。为了稳定大家思想心情，尽快适应新的工作生活环境，全身心地投入沟通学习中，我主动发挥组长作用，在工作上热情关怀同志们，和大家一同研讨课题，一同攻坚克难；在生活中把每名学员当作兄弟姐妹，经常询问了解个人和家庭的生活状况，尽可能解决实际困难。同时，我还准时向上级领导汇报学员们的沟通学习状况，准时把上级领导的关怀慰问传递给大家，并联系学员派出单位领导、邯郸公司领导前来探视和相互间访问，这些措施有效削减学员们的后顾之忧，增进了学员与挂职单位、派出单位的沟通联系，激发了大家的学习工作热情。

二、学习体会和思索

通过六个多月的沟通学习，使我亲眼目睹了河北省公司、邯郸公司适应地方经济社会进展大刀阔斧的'管理变革，切实体会到他们解放思想、勇于创新、不断超越的魄力和士气，也剧烈感受到这里的每名员工重执行、抓落实、谋实效的良好作风，通过对这些理念、方法、成果的学习领会和思索沉淀，我得出了以下认识：

1、执行力强，落实水平高。河北省公司、邯郸公司以落实国家电网公司“三集五大”工作要求为落脚点，大力弘扬“复命、实干”两种精神，不断深化“责任、超前”两种意识，公司各级决策层的领导力、管理层的调控力、员工层的执行力

得以有力提升，使上级的工作部署和决策，在河北公司、邯郸公司总能快速加以贯彻落实。11月21日，国网公司召开了“财务集约化推动会议”，仅隔几日河北公司就快速召开电视电话会议进行落实，会后邯郸公司马上结合实际进行部署，使该项工作得以全面快速启动，表现出了极强的执行力和极高的时效性。

2、财务管理理念先进，工作扎实，收效明显。河北公司依据资金管理精细化、集约化和规范化的目标要求，实现了资金高度集中管理、统一调度和集中结算的管理模式，建立了包括各级机构资金管理的责任制、资金账户的管理、收入的管理、支付结算的程序管理以及现金流预算、融资、担保、资金运作的资金管理体系。邯郸供电公司通过ERP系统应用，实现全公司“一本帐”、“一套表”和资金、帐户、结算的高度集中，解决了电费资金层层上缴、层层沉淀的问题，并有效开呈现金流量的预算管理，最大限度地发挥了资金的运作效益。公司现金流入与现金流出预算编制及执行状况较好，与月度资金预算数基本一致。

篇3：公司交流学习总结

为深入加强企业PPP项目的安全生产管理，对企业PPP项目企业的组建提出指

导性措施，加强过程管控，切实防备PPP项目安全生产风险，企业安全监察部与生产管理部组织组员企业有关部门于2023年6月20、21日对合肥高新区综合管廊PPP项目进行了考察学习，现将考察状况总结如下：

工程概况

合肥高新区综合管廊PPP项目总投资XX亿元，采用“投融资+施工总承包+特许经营”的合作模式，项目建设期1年，运行25年。综合管廊工程总长度XX公里，重要包括7条道路地下管廊，满足区域主干线路（电力、通信、给水、再生水、供热、雨污水及燃气）的敷设需求，重要建设内容为管廊主体以及配套的电气、监控、照明、检测、给排水、消防、通风、控制中心等工程，及污水管线工程。

据我们理解，综合管廊项目施工战线长、工程量大、工期紧、施工组织难度大。其中土方开挖量XX万m³，回填XX万m³，钢筋制安X万吨，现浇筑混凝土XXm³，构造防水X Xm³。根据协议总工期规定，土建工程有效工期只有六个月多时间，管理难度较大。

一、安全管理基本状况简介

1、贯彻安全生产主体责任。合肥高新区综合管廊PPP项目由建设单位（项目企业）、总包单位、监理单位、施工单位构成，各自建立了安全生产责任体系，并履行各自的安全生产职责。

2、安全管理组织机构建设。该项目由项目企业安全总监、安全管理部部长、总包单位安全总监、安全专工、监理单位安全总监、安全专工和施工单位安监主任、安全专工构成，安全管理组织机构完善，层层监督管控。

3、深化安全管理，实现“安全+”。该项目实行总体管控、分级管理、分部负责、定岗定责等管理模式，按照“谁使用、谁负责”的原则，将承（分）包商安全管理纳入项目管理。

4、在动工前明确了安全管理目的，一直以创立省级“安全文明示范工地”为目的贯穿整个工程，创新安全管理，采用多种有效措施，实现了安全文明施工“六化”（即安全管理原则化、安全设施原则化、现场布置条理化、机料摆放定制化、作业行为规范化、环境影响最小化）。

5、制度体系建设。该项目以“制度管理”为理念，制定和汇编了一系列科学、合理、有效的项目管理制度，形成了完善的制度管理体系。

6、积极联络、加强沟通。项目企业安全主管多次积极与当地有关行政部门沟通、联络，在执行原则或规范上发现问题或产生分歧的状况下，积极与当地政府有关部门联络，虚心讨教，必要时邀请政府有关人员召开专题会。

7、人员管理人性化、安全设施原则化、平常管理制度化。现场人员实行实名认证，各承（分）包商在施工现场进出通道统一安装人脸识别考勤机，并设置专人负责监督管理，保证数据真实精确，此举合理补充了廊内施工工作票制度，同步有效防止了劳务纠纷；现场施工实行围挡封闭施工，采用彩钢板对开挖道路四面封闭式围挡，周围土方用绿色防尘网进行覆盖，基坑上下爬梯搭设原则，临边防护完善，现场实行安全生产原则化管理，营造了良好、安全、文明的施工环境；平常安全管理按制度执行，定期进行安全检查，按期开展应急演练活动，准时上报各类报表，对上级单位下发的安全管理文献及时转发，做届时效性。

二、好的经验和做法

1、该项目设置了安全体验区、安全宣讲台、安全培训箱等区域，扎实开展平常安全工作。

2、运用视频监控系统辅助安全管理。现场共布设了40余套监控系统，监控系统采用太阳能供电、无线网络传播的方式。同步，在上安装视频监控客户端，管理人员可随时随地理解现场状况。

3、加强环境保护监控，建设绿色工地。在重要出入口设置环境监测系统，监测内容包括：噪音、pm值、温度、湿度、风速、风向、降雨量等。

4、信息化管理。运用移动设备，运用二维码信息化平台加强安全管理。

5、运用无人机航拍、BIM技术等新手段，实现对现场安全管理的实时监控和统一管理，提高效率。

6、现场VR体验。将VR虚拟现实技术结合到安全管理中，模拟脚手架坍塌、高处坠落等场景。

三、意见和提议

通过本次对合肥高新区综合管廊PPP项目的考察学习和深入的交流，为我们下一步PPP项目的安全管理提供了参照和协助，同步提出了某些指导性的意见和提议，汇总如下：

1、项目企业要不折不扣的全面贯彻安全生产主体责任，与各主体责任单位签订安全生产工作责任书，层层贯彻安全生产责任制。

2、监理单位提议由项目企业主导，协议与项目企业签订，防止在后续的施工过程中项目企业对监理单位的管控受影响。

3、项目企业在所签订的协议中要明确安措费部分，加强对各主体责任单位安措费的管控，使之依法合规投入和使用。

4、项目施工前要精心筹划并严格遵照执行。

5、项目企业配置的安全管理人员须经验丰富，责任心强，并且在数量上满足现场施工需求，防止出现监管不到位的现象。

6、要加强承（分）包队伍的审查。在工程施工高峰期，作业点多面广，现场施工人员数量多，安全管控难度大，队伍的素质无形中决定了现场的安全管理水平，防止较差素质的队伍影响整个工程形象。

XXX有限企业安全监察部

XX年X月X日

篇4：公司交流学习总结

2013年4月22日，在孙矿带领下我们去xx矿业集团xx煤矿参观学习该矿精细化管理工作，通过此次参观学习感触、体会很大，对于我们矿在现场管理方面与xx矿业集团xx煤矿还有较大的差距，现就本次参观、学习的体会，总结如下：

一、井下集中轨道巷。xx煤矿井下集中轨道巷采用无极绳运输，而我们矿采用绞车提升运输。在条件相差不大的情况下，从安全而言，无极绳运输要优于绞车提升运输。在人工成本上，无极绳运输更要比绞车提升运输节约。

二、井下集中运输巷。走进xx煤矿的集中运输巷震撼较大，我们矿的集中运输巷优于受地质、采动等原因的影响，一般顶帮围岩变形处较多，巷道内浮煤矸较多，积水、杂物较多，而xx煤矿的集中运输巷采用机轨合一的布置方式，巷道内轨道侧全部铺道硬化，杜绝了淤泥、积水的产生。该矿所有集中运输巷均采用机轨合一，混凝土硬化底板。集运的皮带架全部为槽钢制作，皮带宽为1000mm，皮带铺设质量较高，整个皮带运行平稳，无跑偏现象。管线吊挂整齐、规范，特别是电缆线吊挂采用在顶板打眼施工 18*500的螺纹钢，锚固深度为200mm，配合带有挂钩的螺母，其下为有上下两道钢绞线的电缆钩，为避免巷道起伏造成的影响，在上钢绞线与电缆钩之间加有调节花蓝螺丝进行微调。整个集中运输巷无论是设备管理还是文明生产、管线吊挂，我们矿与其有太大差距，有太多需要学习的方面。

三、采煤工作面。走进工作面运输巷，通过xx煤矿李矿的介绍得知该工作面早班为检修班，皮带巷的早班作业人员正在前移桥式转载机、支设超前支护，在桥式转载机和单体支柱前均挂有工程线，以确保桥式转载机前移、超前支柱支设后的工程质量。进入工作面，xx煤矿液压支架与我们矿的液压支架型号相同，但在支架管理上，支架的底座卫生，架间卫生的管理较好。液压支架压力表采用螺栓式，而我们矿采用的是表壳加管路，繁琐、吊挂不整齐，影响整个工作面的美观。液压支架设有在线监测系统，每五架设有一台在线监测仪表，可在地面计算机实时查看该架初撑力情况。两巷关门柱管理严格，所有关门柱均支设有戗柱，在材料道关门柱外设有挡风帘，以防向老空漏风。

另外在巷道支护方面，xx煤矿综掘巷道顶板采用经纬网护顶（我们习惯称其为金属网，6.5钢筋编焊），但该矿在两网相连是将6.5钢筋直接扭结，不存在，我们矿使用铁丝固定的情况，帮部为8#铁丝编制的菱形网护帮。顶板采用经纬网的好处是减少了网兜出现的概率，帮部采用菱形网可以减少撕网的可能。

四、地面工区。参观该矿掘进二区办公区域，其会议室面积布置紧凑，特别是座椅的安设，节约了空间，同时为职工创造了一个可供学习、记录的环境，每个椅子均贴有编号和姓名，做到对号入座，并根据本人从事工作的不同，贴有现场操作中的安全提示。另外，会议室还设有一些本单位职工的一些小改小革、小发明、小创造的实物展示，并对这些发明、创造进行了具体的说明。通过这种展示，既是对发明、创造者的一种褒奖与鼓励，又是对其他广大职工的示范、激发，使全工区职工都在生产能投身到小改小革的环境中去，通过这些小改小革更好的提高工作效率，更好的保证安全。

总的来说一上午的时间地面、井下，走走看看，由于现场还要作业，在很多具体环节、具体问题上没能更深入的了解、学习，但就是这样，仍感觉我们矿与xx煤矿还有较大差距，还有很多工作需要做，需要完善。特别是在巷道、工作面工程质量、管线布置吊挂、文明生产方面都很多可以借鉴学习的地方。在区队管理上工区也应出台好的激励政策鼓励职工小发明、小创造。在市双基现场会即将召开之际，通过这次学习，我们能更多的看到不足与差距，在以后的工作中将更多投入到现场的生产管理中去，为我矿的发展尽一份心，尽一份力。

2013年4月22日