

解除劳动合同通知书模板 (精选4篇)

篇1：解除劳动合同通知书模板

您与公司于_____年___月___日签订/续订的劳动合同，因您具有下列第____项情形，根据《公司劳动合同管理制度》第____条第____款的规定，决定从_____年___月___日起解除劳动合同。

- 1.试用期内不符合录用条件。
- 2.严重违反公司规章制度。
- 3.严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害。
- 4.与其他用人单位建立劳动关系，严重影响工作或经公司提出仍不改正。
- 5.订立或变更劳动合同过程中有欺诈、胁迫、乘人之危的行为。
- 6.被依法追究刑事责任。

7.患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事公司另行安排的工作。

8.不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作。

9.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

您需要办理以下交接手续：

以上事宜完成后，于_____年___月___日前到人事部门办理劳动合同解除手续。

特此通知

通知方(签名或盖章)

_____年___月___日

篇2：解除劳动合同通知书模板

(职工)：

依据《劳动合同法》的相关规定，本公司依法解除此前与您订立的劳动合同

(合同期限：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日)。

解除您的理由是：

1、过失性解除

在试用期间被证明不符合录用条件；严重违反公司的规章制度的；严重失职，营私舞弊，对公司造成重大损害；员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经公司提出，拒不改正的；因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动关系无效的；被依法追究刑事责任。

2、非过失性解除

患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行安排的工作；劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

3、经济性裁员

依照企业破产法规定进行重整的；生产经营发生严重困难的；公司转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，只是劳动合同无法履行的。

您的劳动合同于_____年_____月_____日解除。风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

您需要结算一下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至_____年_____月_____日；计_____元；

2、此种情形下

(1) 公司需要支付您相当于_____月工资的经济补偿金，计_____元。

(2) 公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

- 1、 _____ ；
- 2、 _____ ；

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

本劳动合同解除书一式贰份，公司和劳动者各持一份，具有同等法律效力。

公司：

XX年X月X日

篇3：解除劳动合同通知书模板

致：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、公平、诚实信用的原则基础上，经协商一致，现就双方签订的劳动合同解除事宜达成如下协议：

一、合同解除的类型和原因

1.1本合同解除系因[请填写解除的具体原因，如：双方协商一致、员工主动辞职、公司因客观原因解除等]。

1.2双方确认，解除劳动合同的日期为[请填写具体的日期]。

二、合同解除后的权益处理

2.1自合同解除之日起，乙方（员工）应当停止在甲方（公司）的工作，不得以任何理由继续占用甲方的办公场地、设备、资料等资源。

2.2双方确认，乙方（员工）在合同解除前的工资、福利、补贴等已经全部结清，双方无任何经济纠纷。

2.3双方确认，解除劳动合同后，乙方（员工）不得以任何方式向甲方（公司）提出任何经济赔偿、补偿等要求。

三、保密协议

3.1双方同意，在劳动合同解除后，乙方（员工）仍应遵守《保密协议》中的各项规定，对在甲方（公司）任职期间获得的商业秘密、技术秘密等保密信息予以保密，并不得

向任何第三方泄露或利用。

四、法律适用和争议解决

4.1本合同的签订、履行、终止、解除及争议解决等事项，适用中华人民共和国法律法规。

4.2双方因履行本合同发生的争议，应通过友好协商解决；协商不成的，任何一方均有权向甲方（公司）所在地的人民法院提起诉讼。

五、其他约定

5.1本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

5.2本合同的附件如下：[请列出附件名称，如：保密协议、竞业限制协议等]

。

甲方（公司）名称：[请填写甲方全称]

甲方（公司）公章：

乙方（员工）签名：_____

乙方（员工）身份证号码：[请填写员工的身份证号码]

签订日期：[请填写具体的日期]

篇4：解除劳动合同通知书模板

（员工工号：）：

你与AA公司于年月日签订/续订的劳动合同，因下列第项原因，根据《AA公司劳动合同制实施办法》第条第款的规定，决定从年月日起解除劳动合同。

1、员工患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作；

2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作；

3、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作；

4、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议；

5、员工连续待聘满六个月。

6、。经济补偿为元，医疗补助费为元。

请你于劳动合同解除之日前一周内到所在单位劳动人事部门办理劳动合同解除手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

XX公司

XX年X月X日