公司安全教育总结(通用5篇)

篇1:公司安全教育总结

**年在公司领导下,坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则 ,通过安全教育,增强员工的安全意识和自我防护能力;通过齐抓共管,营造员工关心和支持安 全工作的局面,从而切实保障员工安全和财产不受损失,维护厂区正常的生产秩序。

一、领导重视措施有力

为进一步做好安全教育工作,切实加强对安全教育工作的领导,把安全工作列 入重要议事日程,公司总经理直接抓,分管部门具体抓,办公室、保卫科具体分工负责组织实施

二、制度保证措施到位

- 1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。将安全保卫工作列入各有关 处室的目标考核内容,并进行严格考核,严格执行责任追究制度,对造成重大安全事故的,要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。
- 2、签订责任书。公司与科室和车间主任层层签订责任书,明确各自的职责。 明确了应做的工作和应负的责任。将安全教育工作作为对员工考核的重要内容,实行一票否决制 度。贯彻"谁主管,谁负责"的原则,做到职责明确,责任到人。
- 3、不断完善安全保卫工作规章制度。建立安全保卫工作的各项规章制度,并根据安全保卫工作形势的发展,不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度,以及员工管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、健康体检等规章制度.严禁组织员工从事不符合国家有关规定的危险性工作.对涉及厂区安全保卫的各项工作,都要做到有章可循,违章必究,不留盲点,不出漏洞。
- 4、建立安全意外事故处置预案制度。建立事故处置领导小组,制定了意外事故处置预案制度。

三、齐抓共管群防群治

安全教育工作是一项社会性的系统工程,需要社会、公司、家庭的密切配合。我们积极与市公安、卫生、综合治理等部门通力合作,做好公司安全保卫工作,学校组织开展一系列道德、法制教育活动,取得了良好的教育效果。

四、加强教育,促进自护

要确保安全,根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力,抓好安全

教育,是公司安全工作的基础。我们以安全教育周为重点,经常性地对员工开展安全教育,特别是抓好交通、大型活动等的安全教育。

认真做好安全教育周工作。安全教育周以厂区安全为主题,在安全教育周期间,组织学习安全教育工作文件,对厂区易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面,开展深入全面的大检查,消除隐患,有针对地扎实地开展教育和防范工作。

五、加强检查,及时整改

开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。对厂区进行全面的 安全检查。冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

篇2:公司安全教育总结

安全生产工作是公司管理的一项重要工作,尤其对于我们公司这样的化工企业。安全生产的实现在于安全意识的塑造与培养,回顾半年来,我公司在安全生产管理取得了一定的成绩,这与公司一贯地坚持安全教育是分不开的。

一、全员参与,覆盖面广

公司一直坚持落实全员安全生产知识培训的目标,要求每个员工都能够接受安全教育培训。在上半年,我们举办了全员参加的消防安全培训活动,从2月份的消防逃生演练,6月的安全生产月活动。此外,每个新员工入公司前都必须进行三级安全教育,做好安全生产的岗前培训,车间和班组的安全教育,同时对员工进行以班会、早会的形式宣讲安全生产知识,形成不仅一线员工,对班组长、管理人员也进行了相关的安全知识培训等等,一系列的安全教育,涉及公司每一位员工,实现了全员参与,全员接受教育的目标。

二、安全教育,形式丰富

公司的安全生产教育,我们的培训方式既包括传统的学习培训方法,又辅以图片宣传、视频观看、现场操作等。我们在工厂进行了安全资料宣传片的播放,在员工餐厅举办了消防安全宣传图片展,在厂区内进行了消防演练,并且讲解灭火器的使用方法与现场操作,参观消防应急救援设施,在工厂内安排消防逃生演练等等,我们还开展了形式多样的项目,通过丰富多样的方式来巩固知识,既能轻松的完成培训,又能最大实效的掌握知识,最大量的在生产操作过程中起到作用。

三、安全责任,逐级落实

安全生产教育不仅是在知识层面的讲授,更重要的是在责任上的落实。公司 从年初就签订了各部门安全责任书,并逐级落实签订安全责任书,各部门落实了安全生产责任, 同时也保证了安全教育日常化、细致化的开展。 四、安全意识,自我升华

安全生产教育的最终目的是要将安全意识植根于每个职工心中,是要提升职工的素养,并培养处处留心安全的习惯。

篇3:公司安全教育总结

日前,我们组织学习了《锅炉车间8号炉停炉》和《燃料车间烧毁碎煤机电机》两起事故的安全事故通报,事故主要原因是作业人员未认真执行安全操作规程,不按章作业,工作负责人责任心不强、业务不熟练造成的。此次事故的发生,暴露了工作负责人安全责任不清,作业人员缺乏基本的安全技能,不能正确的处理问题。事实再次证明,如果对业务不熟悉、缺少责任心、不按规定操作,那么,在一定条件下,它就可能演变为事故,后果不堪设想。通过学习,再次强化了大家的安全生产意识。安全生产要坚持"安全第一,预防为主"的思想,并切实落到日常行动中。

通过学习,现体会如下:

重视安全生产,加强责任心需要做到以下几个方面:

- 一是,所有的安全事故是可以防止的。安全事故是可以防止和避免的,每次 事故的发生都有它的原因,我们从事故的根源入手,釜底抽薪,切断事故发生的条件,这样我们 就可以防止事故的发生。这样就需要企业建立安全事故数据库,对各类安全事故进行分析总结, 举一反三,将他人的事故作为我们的事故,从中吸取教训,避免事故发生。
- 二是,各级管理层对各自的安全直接负责。安全要引起足够的重视,就必须 建立一把手的负责制度,奖罚分明,他必须对自己管辖范国内的安全生产负责,这样就会给他们 足够的压力和动力。
- 三是,所有安全操作隐患是可以控制的。每种设备都有其操作规程,违反了 其操作规程就可能对设备造成损坏甚至发生安全事故,也就是发生了违章行为。因此,在操作中 必须按照操作规程进行。操作规程不能是一纸空文,必须有监督机制使其贯彻实施。

四是,员工必须接受严格的安全培训。安全培训是使员工了解和掌握安全知识的重要途径,首先你要让你的员工知道怎么做是安全的,怎么做是不安全的,这样他们才会知道应该做什么,不应该做什么,我怎么做企业才会对我认可,怎么做会危害企业的安全生产。

五是,各级主管必须进行安全检查。有了各种规章制度,规章制度到底有没有实施?实施了,那么实施的怎么样?这些也都是关系到企业安全生产程度的因素。既然你制定了这么多规章制度,你就要去监督实施,这就要求企业主管对其进行检查,这样才能使冬种规章制度切实得到落实。只有这些安全规章制度得到了落实,安全生产才真正的有了保障。

六是,发现安全隐患必须及时更正。经过安全检查后发现了问题后必须及时

整改,降低其演变为安全事故的可能性,如果发现了安全隐患不去整改,那么,我们根本就没有必要浪费人力物力去检查。所以安全隐患的整改必须及时彻底。

七是,熟悉电气设备事故处理的方法对值班人员来说十分重要,因为这不仅是靠经验积累而成,还需要不断学习有关规程,了解电气设备的技术性能。值班人员应经常开展事故预想、安全活动讨论等多种形式的活动,增强对事故处理方法的,认识,使直正发生事故时做到头脑清晰,有条不紊,提高事故处理的效率。

八是,工作责任心。"千里之堤,溃于蚊穴",这句话深刻揭示了千里长堤虽然看似十分牢固,却会因为一个小小蚁穴而崩溃的道理。更是警示我们世人,事情的发展是一个由小到大的过程,当存在微小的安全隐患时,如果不给予足够的重视和正确及时处理,就会留下无穷的后患。所以,我们在实际工作中要防微杜渐,从小事做起,及时处理好不安全因素,避免事故或灾难的发生。

通过此次事故的发生,我们应该深刻吸取事故教训,对照《电业安全工作规程》,结合我公司的安全生产规章制度,在今后的工作中,我们应该加强安全技术培训和设备管理以及事故通报的学习,提高我们的安全思想素质,做到安全无小事。安全的事情无大小,不要以为一件事情看似微乎其微,就不去认真做,更不要认为一个小小的失误不会影响什么而置之不理,因而发生了小错误酿成了大祸。一点小小的病痛或许会对我们的健康带来致命的危害,同样一点小小的故障或许会对我们的企业带来巨大的损失。

安全生产是一种责任,不仅是对自己负责、对家人负责,更是对员工负责、 对企业负责、对社会负责。每一次事故的警笛,都揪人心弦,每一次惨痛的事故,都给亲人心头 留下永久的痛,安全生产牵动人心。安全生产,不仅仅关系你自己,更多的是关系到你我他。

安全生产是社会发展永恒的主题,是一切工作的真谛。安全是企业发展的前 提和根本,与企业的生存发展息息相关,企业要想寻求更大发展,获得更广阔的市场,就必须切 实抓好安全生产工作,全面落实安全生产责任制,遏制生产安全事故的发生,才能创造出更好的 经济效益。

篇4:公司安全教育总结

在公司安全教育总结中,我们深刻认识到安全是企业发展的基石,是员工生 命健康的保障。本年度,我们坚持以人为本,强化安全意识,通过多种形式的安全教育培训,提 高了员工的安全素养和应急处理能力。以下是我们安全教育的具体措施和成效:

一、建立健全安全管理制度

我们制定了完善的安全管理规定,明确了各级人员的安全生产责任,形成了 从上到下、层层落实的安全管理体系。定期组织安全检查,及时发现和整改安全隐患,确保生产 环境的安全可靠。

二、加强安全培训和教育

我们定期组织员工参加安全知识培训,包括消防知识、急救技能、职业健康 等内容的培训。通过理论学习和实际操作相结合的方式,提高了员工的安全意识和应急处理能力 。同时,我们还对新员工进行了岗前安全培训,确保他们了解岗位安全要求和操作规程。

三、开展安全演练和应急演练

为了检验员工应对突发安全事件的能力,我们组织了多次消防演练和紧急疏 散演练。通过模拟真实场景,让员工熟悉逃生路线和应急处理流程,提高了员工的应急反应速度 和自我保护能力。

四、强化安全文化建设

我们注重安全文化的建设,通过宣传栏、内部刊物、安全会议等形式,宣传 安全知识,倡导安全理念。鼓励员工参与安全建议活动,对提出有效安全改进措施的员工给予奖励,形成了全员参与、共同维护安全的良好氛围。

五、安全绩效评估和奖惩机制

我们建立了安全绩效评估体系,对各部门的安全工作进行考核和评估。对安全表现优秀的部门和个人给予奖励,对安全事故责任部门和个人进行严肃处理,增强了各部门和员工的安全责任感。

六、安全投入和设施升级

我们投入大量资金用于安全设施的升级和维护,确保消防设备、安全防护用 品等处于良好状态。同时,我们还引进了先进的安全监测设备,提高了安全管理的科技含量。

七、安全意识的持续提升

我们深知安全教育是一个持续的过程,需要不断地加强和改进。未来,我们 将继续加大安全教育的力度,创新安全教育的形式,提高安全教育的针对性和实效性,确保公司 的安全生产和员工的生命健康。

总之,通过本年度安全教育工作的开展,我们取得了显著成效,员工的安全 意识得到了明显提升,公司的安全形势保持了稳定。我们将继续努力,不断巩固和提升公司的安 全水平,为企业的可持续发展提供坚实的安全保障。

篇5:公司安全教育总结

为认真贯彻落实公司年度安全生产会议精神,全面提升员工的整体素质,强 化职工的安全意识,确保实现全年的安全目标和生产任务,公司从元月16日-18日开始对公司各部 门及一线生产骨干进行安全生产知识培训,大力宣扬"安全第一,预防为主,综合治理"的安全方针。通过专家们深入浅出地讲解,学员认真地学习了相关知识,学员们的安全理念、安全意识、风险防范能力与职业责任均得到了进一步加强,现将此次培训的主要工作汇报如下:

一、领导重视,组织健全,是安全生产知识培训取得成功的保证

安全生产知识培训作为落实公司年度安全会议精神,广泛开展学习活动的一个重要组成部分,是提高员工素质确保安全目标实现的重要手段。公司领导对培训工作非常重视,专门在办公会议上强调了各部门责任,质量安全部制定了培训方案和具体实施计划,并与公司各部门进行了协商沟通,同时要求公司各部门、项目部积极配合培训工作的展开,督促各部门及生产一线员工参加培训,责任到人,培训过程严格按照计划进行。有了领导的支持和合理的培训计划做基础,整个培训过程中,员工积极响应,培训热情很高。培训主要由省安监局、长沙市海事局、市消防中队等单位的专家负责。按照公司培训要求,授课人认真编写了相关教案,质量安全部汇编了相关资料发放到各个学员手中,培训采取集中培训和自学相结合的形式,员工培训过程历时两天半,共有39名员工参加,基本实现了停泊待工项目部安全责任人、船长培训率达到98%。

二、培训内容实在,形式多样

突出结合安全意识、安全风险及施工实际,这次培训的教材以授课人根据公司要求编制的课案,针对公司施工实际情况,突出了海上施工相关安全方面的内容。同时质量安全部收集整理了培训知识手册等书籍作为补充教材,对员工灌输了先进的安全理念、介绍了应急救援机制的建立,传授了海上防火救生的方法与策略等等。在培训授课中,授课人利用投影仪,通过生动的画面,详细的介绍相关的法律法规,并结合一个个真实的案例,给员工分析事故原因,教育大家防患与未然,提高预防事故的意识和能力,减少或杜绝事故发生。

三、严格考核, 奖惩分明

培训过程中,质量安全部对学员进行了严格地考勤,每次上课均进行签到、 点名。培训刚结束马上进行理论考试。理论考试采用人力资源部拟定的试卷,考试成绩和员工的 绩效挂钩,并对考试前七名及全出勤率的学员给予了物质奖励。这次培训考试的参考率达到80% ,合格率达到88%。

四、深入调查, 收集意见

在培训过程中,质量安全部及时就此次培训的效果及公司安全方面的工作情况,在所有参加培训人员中进行了问卷调查,共发放问卷调查表27份,收回27份,反馈率达100%,职工积极踊跃的提出了各自的看法和建议,质量安全部对意见和建议进行了归纳总结。

通过此次培训学习,员工在安全理念、安全意识、安全风险防范和职业责任 四个方面有了很大的进步,通过活动的开展,加强了企业员工凝聚力和向心力,提高了员工的集 体意识,培养了员工敬业爱岗的精神。

五、存在的问题和建议

本次培训工作虽说做了一定的工作,取得了许多进步,但离公司的目标还有 差距。总结过去是为了更好的做好今天和明天的工作,在本次安全生产知识培训工作中,主要存 在的问题如下:

- 1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距,更须加强实际操作的培训。
- 2、培训参与的人员不积极,培训时间短,公司各部门经理、职员及项目经理 参与度不高,内容形式还有待充实。
- 3、个别员工对培训的意义认识不足,对培训重视不够。建议在今后的安全生 产知识培训中,增强对员工实际操作能力的培养,增强培训工作和培训内容的针对性、实效性, 强化培训纪律要求。

安全生产培训工作是一项长期、艰巨的任务,关系到公司稳定健康的发展,任重而道远,今后我们将持之以恒地进一步做好此项工作,使公司的安全培训工作再上新台阶。

