

劳动仲裁申请书模板 (合集7篇)

篇1：劳动仲裁申请书模板

申请人：_____，男，汉族，_____年___月___日出生，

住址：_____市_____区_____路_____号。联系电话：_____。

被申请人：_____有限公司，住所地：_____市_____区_____路_____号。电话：
_____。

法定代表人：_____ 职务：_____

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金_____元(月平均工资_____元_____2)。

二、裁决被申请人向申请人支付_____年___月至_____年___月加班费共_____元，其中：1、延时工作时间加班费_____元及经济补偿金_____元;2、休息日加班费元及经济补偿金_____元;。

以上合计：_____元。

事实与理由：

(可简单阐述一下签订劳动合同的时间，具体的职务，加班的事实以及计算方式等。)

此致

_____市劳动争议_____委员会

申请人：_____ (签名)

_____年___月___日

劳动仲裁申请书的模板正文结束。

篇2：劳动仲裁申请书模板

申请人：_____，女，汉族，出生_____年_____月_____日，住址

被申请人：_____公司

地址:_____

法定代表人:_____ , 電話:_____

申請事項:

一、请求依法裁决被申請人为申請人补交社会养老_____费及滞纳金合計XXX元人民币.

二、请求依法裁决被申請人为申請人补交医疗_____费滞纳金合計_____元

三、请求依法裁决被申請人支付申請人双倍的工資合計26000元(20_____年1月至今)

事实与理由:

申請人于20_____年3月8日开始至今一直在被申請人处工作, 现担任公司的销售经理, 双方已经形成了事实上的劳动关系。

申請人在被申請人处工作至今, 被申請人从未给申請人交纳过任何的_____, 同时也未与申請人签定书面的劳动合同。

申請人认为, 根据_____及相关法律規定, 用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律規定的_____, 而被申請人却一直未给申請人交纳各类_____.

此行为已违反了法律的規定, 为维护申請人的合法权益, 申請人曾多次要求其交纳_____, 但被申請人却拒絕交纳; 致使申請人的_____费用产生了高额的滞纳金,

同时根据_____的規定, 未签定劳动合同的, 用人单位应向劳动者支付双倍的工資. 为维护申請人的合法权益, 现申請劳动争议_____.

请求裁决被申請人为申請人补交_____及滞纳金并依法向申請人支付双倍的工資。

此致

_____劳动争议_____委员会

申請人:

XX年XX月XX日

篇3 : 劳动仲裁申请书模板

申请人：XX，性别X，出生年月：xxx，民族：XX

身份证号码：XXXXXXXXXXXX

住址：XXXXXXXXXX

被申请人：XXXXXXXXXX公司

住所地：XXXXXXXXXX

法定代表人：XXXXXXXXXX

请求事项：

判令被申请人支付申请人XXXXXX加班费XXXX元

判令被申请人支付申请人XXXX未缴纳的社会保XXX元及公积金XXX元，合计XXXX元。

判令支付申请人XXXX经济补偿金XXXX元。

(以上三项共计XXXX元)

事实与理由：

申请人于XX年XX月XX日与被申请人签订劳动合同，双方约定劳动合同期限为XX年XX月XX日至XX年XX月XX日，试用期为XX年XX月XX日至XX年XX月XX日，工种为XXX。

申请人按约定就职于被申请人处，但是被申请人经常要求申请人加班，包括工作日工作时间外，法定休息日及法定节假日，而加班工资却一直未按规定支付。同时，申请人在试用期期间的社会保险和公积金被申请人未缴纳，转正后的社会保险和公积金也未按规定基数及比例缴纳。基于上述情况，申请人于XX年XX月XX日提出解除劳动关系，并要求被申请人支付拖欠的加班工资、未缴纳的社会保险、公积金以及经济补偿金。由于被申请人拒绝协商，双方无法达成协议，申请人特向贵院申请劳动仲裁，望查明事实，依法裁决。

此致

XX市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：XXX

XX年XX月XX日

篇4：劳动仲裁申请书模板

申请人: × × , 女, 汉族, 出生年月日, 住址

被申请人: × × × 公司

地址: × ×

法定代表人: × × , : × × ×

申请事项:

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计1xxxx元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计xxxxx元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计

26xxx元(xxxx年1月至今)

事实与理由:

申请人于 xxx5年3月x日开始至今一直在被申请人处工作, 现担任公司的销售经理, 双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今, 被申请人从未给申请人交纳过任何的保险, 同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为, 根据劳动合同法及相关法律规定, 用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险, 而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险, 此行为已违反了法律的规定, 为维护申请人的合法利益, 申请人曾多次要求其交纳保险, 但被申请人却拒绝交纳, 致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金, 同时, 根据劳动合同法的规定, 未签定劳动合同的, 用人单位应向劳动者支付双倍的工资。

为维护申请人的合法利益, 现申请劳动争议仲裁, 请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

× × × 劳动争议仲裁委员会

申请人:

XX年XX月XX日

篇5：劳动仲裁申请书模板

申请人：

被申请人：

仲裁请求

1、请求依法裁决被申请人支付未签订劳动合同的双倍工资中少支付的一倍工资，即11个月工资(*11)，共计XX元;

2、请求依法裁决被申请人支付违法解除劳动关系的赔偿金，即4个月工资(*4)，共计XX元。

以上合计：XX元。

事实与理由

申请人于年月在被申请人处工作，负责通信设备的安装，担任通信工程师一职，每月工资4500元。但被申请人自始至终没有与申请人签订书面劳动合同，工资也经常拖欠，即使这样，申请人仍然任劳任怨工作。年月因被申请人业务需要，申请人还被***工作，直到年*月*日才回国过年。农历新年之后，即*月*日，被申请人无故电话通知申请人解除劳动合同，不用再去上班。因此，申请人根据《劳动合同法》相关规定，特向仲裁委申请仲裁，要求被申请人支付未签订劳动合同应当自年月份开始，连续支付11个月双倍工资中少支付的一倍工资，共计11个月工资;要求被申请支付违法解除劳动合同的赔偿金，共计4个月工资。请贵委依法裁决，以维护申请人的合法权益。

此致

XX市**区劳动仲裁委

申请人：

XX年XX月XX日

篇6：劳动仲裁申请书模板

申请人：xxxx;性别：xxxx;年龄：xxxx;民族：xxxx;住址：xxxx;电话：xxxx;邮编：xxxx;

被申请人：单位名称;法定住所：xxxx;邮编：xxxx;法定代表人：xxxx;联系电话：xxxx;

请求事项：

1.裁决被申请人支付终止劳动关系经济赔偿金为一个月工资XX元;

2. 裁决被申请人支付待通知赔偿金为一个月工资XXX元;

3. 裁决被申请人为申请人补办工作期间公积金(XX年X月至XX年X月);

4. 裁决被申请人为申请人补办XX年X月各类养老保险;

5. 裁决被申请人赔偿从XX年X月至XX年6月的休息天加班工资XX天 × X × (XX
X/XX?X)=XXXX;

事实与理由

申请人于XX年X月X日正式进入被申请人XXX公司上班，担任XX一职。并签订了为期三年的劳动合同。由于xx公司内控制度薄弱，给申请人的后续工作带来极大困难，并在此期间因公司快速发展，申请人在此工作期间兢兢业业，每天都于晚上10点后离开公司，星期六、天都在公司工作，如此强大的工作量给申请人的身体及精神带来极大的疲惫及压力，身心一直处于紧绷状态。

因此出现上班迟到现象，迟到时间为1分钟，2分钟等。XX年X月X号被申请人因申请人迟到累计四张过失单，被申请人在员工手册中规定累计三张过失单可将员工开除为理由，将申请人开除，双方在XX年X月X日晚8点至12点协商及谈判，被申请人同意支付赔偿金为半个月工资，并诱骗申请人在自愿离职书上签字，于XX年X月X日将款打入申请人工资卡内，申请人查询后金额不符，于XX年X月XX日至XX日期间与被申请人交涉，被申请人拒绝支付相应的金额，拒绝再交涉。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

市xx区劳动局劳动仲裁委员会

申请人：xx

XX年X月X日

篇7：劳动仲裁申请书模板

申请人：XXX，男，汉族，XXXX年XX月XX日出生，住所地XXX市XXX区XX
X路XXX号；联系电话：XXXXXXXXXXXX。

被申请人：XXXXXX有限公司，住所地XX市XX区XXX路XXX号，统一社会信用
代码XXXXXXXXXXXX；

法定代表人：XX，职务：XXX；

联系电话：XXXXXXXXXXXX。

申请事项：

一、请求确认申请人与被申请人XXXX年XX月XX日至XXXX年XX月XX日（或至今）存在劳动关系；

二、请求判令被申请人支付申请人XXXX年XX月XX日至XXXX年XX月XX日的拖欠工资XX元，工作日延长工作时间工资XX元，休息日加班费XX元，法定节假日加班费XX元，共计XX元；

（注：根据《劳动法》第四十四条规定：（一）安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；（二）休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；（三）法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。主张加班工资时，一定要在后文列出具体的计算方式，明确具体的加班时间和加班天数。）

三、请求判令被申请人支付申请人XXXX年XX月XX日至XXXX年XX月XX日的高温津贴XX元；

（注：根据《防暑降温措施管理办法》第十七条规定：劳动者从事高温作业的，依法享受岗位津贴。凡是在室外工作温度超过35 或室内工作温度超过33 的均可享受高温津贴。）

四、请求判令被申请人支付申请人XXXX年XX月XX日至XXXX年XX月XX日未签订书面劳动合同的二倍工资差额XX元；

（注：根据《劳动合同法》第八十二条规定：用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。订立书面劳动合同是《劳动合同法》的强制性规定，用人单位未与劳动者订立书面劳动合同的，应当支付二倍工资。但应当注意只需要支付一年的二倍工资，因为超过一年未订立书面劳动合同，视为已经订立无固定期限劳动合同。）

五、请求判令被申请人支付申请人XXXX年XX月XX日至XXXX年XX月XX日的未休带薪年假（XX天）工资XX元；（注：带薪年假是每一个劳动者享有的法定权利，对于用人单位不能安排劳动者带薪年假的。根据《职工带薪年休假条例》第五条规定：单位确因工作需要不能安排职工休年休假的，对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。）

六、请求判令被申请人支付申请人（双倍）经济补偿金XX元；

(注：我们常常会听说N+1、2N+1补偿等说法，其中的N就是经济补偿金。为了保护劳动者权益，法律规定了经济补偿金制度，在出现法定情形时，用人单位与劳动者解除劳动合同关系，需要按照工作年限支付给劳动者一定的经济补偿，目前法律一共规定了22种需要支付经济补偿金的方式。对我们普通劳动者来说，大多数情况下，只有在劳动者主动辞职的情况下，用人单位才不需要支付经济补偿。并且如果用人单位存在未缴纳社保、未足额发放工资等明显违法的情况，即使劳动者主动辞职也需要支付经济补偿。)

七、请求判令被申请人向申请人出具解除劳动合同的证明，并在十五日内为申请人办理档案和社会保险关系转移手续；

(注：很多劳动者会轻视出具解除劳动合同的证明的重要性，认为钱都拿到了还要证明干什么？首先是有些单位为了预防纠纷，入职的时候是必须要求劳动者拿出原单位的解除劳动合同的证明。再次就是办理就业、失业登记证时需要出具。办理离职住房公积金提取手续时也需要解除劳动合同证明。档案和社保关系转移在某些地方是需要用人单位配合才能办理的，对于很多跨省的劳动者特别要注意。)

八、请求判令被申请人返还申请人(工作服)押金XX元/身份证/毕业证/学位证。

(注：有些用人单位在劳动者入职时会扣押劳动者的身份证、学位证等证件，还会要求劳动者缴纳押金、保证金，这肯定是违法的。并且有些用人单位发生纠纷还拒绝返还，所以这也需要写明。)

事实与理由：

申请人于XXXX年XX月XX日与被申请人签订《劳动合同》，与被申请人建立劳动合同关系，双方约定每月基本工资为XX元。(没有签订劳动合同可将此处改为：申请人于XXX年XX月XX日起在被申请人处工作，任XX一职，但至今被申请人与申请人未签订劳动合同，双方成立事实劳动关系。)

(注：申请人与被申请人建立劳动关系，是劳动争议仲裁的前提和基础，大多数情况下，从双方订立的《劳动合同》就可以证明。但部分用人单位不与劳动者订立书面劳动合同，而成立事实劳动关系，事实劳动关系因为没有订立书面劳动合同，只能从平时发放工资、工作牌等方式综合认定。所以建议如果没有订立书面劳动合同的，一定要保管好工作牌，工资发放能转账尽量转账，保留好证据才能打赢官司。另外如果没有订立书面劳动合同，需要支付双倍工资，最多支付一年，一年后仍然没有订立书面劳动合同，视为订立无固定期限劳动合同。)

申请人入职被申请人处后，在XX部门工作。自XXXX年XX月以来，被申请人已经拖欠申请人工资XX月，每月工资XX元，共计XX元，经申请人多次催要，被申请人仍拒不发还工资。

(注：实践中，用人单位拖欠工资的行为较为普遍。劳动者需要在此部分写明从何时开始拖欠，具体拖欠了多久，拖欠的每月工资是多少，拖欠工资总计是多少？)

被申请人多次要求延长工作时间加班，但并未支付1.5倍工资，共计加班XX小时，应支付加班工资XX元；被申请人多次在休息日安排申请人工作又不安排补休，但并未支付2倍工资，共计加班XX天，应支付加班工资XX元；被申请人多次在法定节假日安排申请人工作的，但并未支付3倍工资，共计加班XX天，应支付加班工资XX元。

(注：用人单位安排劳动者加班已经司空见惯，但仅有少数工资会按照《劳动法》的规定足额支付加班工资。本部分应当注意要写明了具体加班了多少时间？属于工作日加班、休息日加班还是法定节假日加班？要详细、具体的写明加班工资的计算方式。实践中，请求支付加班工资最难的是如何举证，因为很多加班都是义务加班，时间也过去很久了，所以一定要在平时保留好证据，打卡记录、聊天记录、打车记录、拍照等。)

申请人在工作过程中，被申请人未依据国家法律规定向申请人支付高温津贴，共计在高温条件下工作XX天，应支付高温津贴XX元。

(注：根据《防暑降温措施管理办法》的规定，高温津贴标准由省级人力资源社会保障行政部门会同有关部门制定,并根据社会经济发展状况适时调整。每个省市的标准会不同。)

申请人入职被申请人已经XX年，应当享受带薪年假共计XX天，但被申请人并未安排申请人带薪年假，应当按照日工资收入的3倍支付年休假工资报酬，共计XX元。

(注：根据《职工带薪年休假条例》第三条规定：职工累计工作已满1年不满10年的，年休假5天；已满10年不满20年的，年休假10天；已满20年的，年休假15天。如果用人单位没有安排带薪年假的，应当按照工资的3倍支付相应报酬。)

XXXX年XX月XX日，被申请人在申请人工作没有任何过错的情况下，违法解除与申请人的劳动合同。申请人已在被申请人处工作XX年，根据法律规定应当获得经济补偿金共计XX元。

(注：法律规定了用人单位需要支付经济补偿金的22种法定情形，作为普通劳动者来说，大家只需要记住，一般只要不是因自身原因主动辞职，都可以请求经济补偿金。另外，根据《劳动合同法》第四十七条规定，经济补偿金的计算方式为：按劳动者的工作年限,每满一年支付一个月工资；六个月以上不满一年的,按一年计算；不满六个月的，支付半个月工资。月工资是指劳动者在劳动合同解除终止前十二个月的平均工资。月工资最高不得高于本地区上年度职工月平均工资三倍，支付经济补偿的年限最高不超过十二年。)

综上所述，被申请人的行为已经严重侵害申请人的合法权益，为了维护申请人的合法权益，申请人依据《劳动法》等法律之规定，特向贵委申请劳动仲裁，请求贵委依法裁

决！

此致

XX劳动争议仲裁委员会

申请人：XXX

XXXX年XX月XX日