

企业团委团支部工作计划

篇1：企业团委团支部工作计划

一、指导思想

坚持以邓小平理论和江泽民同志的“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十六大、十六届三中、四中全会和团的十五届三中全会精神，牢固树立和落实全面、协调、可持续发展的科学发展观，紧紧围绕集团团委和公司党领导的工作部署，以大力加强共青团能力建设为主线，抓基层、抓队伍、抓服务、抓落实，努力推进团的各项工作，为广州客运事业的健康发展做出了应有的贡献，全面建设小康社会，提前基本实现现代化而努力奋斗。

二、工作目标

XX年年，“新天威”共青团工作将面临更新的机遇和挑战，我司制定了更高的生产经营总目标。面对机遇和挑战，我们团组织要紧紧围绕公司生产经营的总目标，树立科学发展观，转变思想观念，调整工作思路，不断提高团员青年的综合素质，紧密结合公司生产经营实际开展工作，充分发挥党的助手和后备军作用、党联系青年的桥梁纽带作用和团员青年的生力军作用，为公司的发展开好局、起好步做出积极贡献。

1、以理想信念教育为核心，切实加强青少年思想政治教育以学习贯彻“三个代表”重要思想为首要政治任务，切实加强青少年思想道德建设，把“保持共产党员先进性教育活动”与团员意识教育结合起来，坚定广大青少年的理想信念。

(1)坚持不懈地用“三个代表”重要思想牢固构筑青年一代的精神支柱。通过开展各类学习、宣传、贯彻“三个代表”重要思想和党的十六届四中全会精神，切实把广大团员青年的智慧和力量凝聚到团的各项事业上来，把团员青年的积极性和创造力引导到为广州客运建设的各项任务上来。

(2)切实加强和改进非团员的青年的思想道德教育。

(3)深入持久地开展团员意识教育活动。以保持共产党员先进性教育为契机，把深入学习贯彻“三个代表”重要思想和强化团员意识教育活动结合起来，深入持久地开展团员意识教育活动。及时总结推广教育活动中的成功做法和新鲜经验，大力宣传教育活动中涌现出的先进人物，向社会各界积极展示各级团组织和共青团员的先进性，努力营造健康向上、积极进取、奋发有为的舆论氛围。

2、以科学发展观为指导，团结带领青年主动迎接新天威发展趋势，以青年为人力资源开发为主线，着力培养创新意识，增强创新能力，转化创新成果，团结带领青年推动公司的经济发展，积极为广州客运事业和经济发展发挥余热，献计献策。

要组织青年学习新知识新技能。以学习型团组织创建为载体，大力倡导青年树立终身学习意识，宣传各类青年学习标兵，鼓励青年参加各种形式的学习活动。将会继续开展青年培训，深化争创青年岗位能手活动，着力提高青年学习能力和创业本领，培养一批现代新型青年建设者。

篇2：企业团委团支部工作计划

作为一支青年员工占公司员工总人数54.3%的青年团队，公司团委如何团结和带领这支团队积极投身于公司的中心工作；如何突显青年形象，发挥青年才智，造就一批青年人才；如何依靠党建带团建，进一步巩固和加强共青团的自身建设，探索合资企业做好青年工作的新方法、新手段等方面的情况，都是公司团组织需要竭尽全力去完成的工作。为此公司团委将进一步明确团青工作重点，认真、扎实、有效地完成本年度各项工作。

一、以团员意识教育为抓手，加强和改进青年思想政治工作

结合形势任务教育，强化青年思想政治工作，把握好建党86周年，五四运动88周年等系列活动为契机。将青年思想工作寓于个性化、多样化的具体工作中，以形势任务教育为主线，增强团员青年作为建设上海国际航运中心主力军的使命感和责任感。

1、深化开展形势任务教育。要通过形势任务教育工作，引导广大团员青年进一步统一思想，振奋精神，认清形势，明确责任，以计划的有序性，落实的有效性深入开展形势任务教育。要结合集团公司体制改革，整体上市及发展的重大问题，准确把握青年关心的热点、难点和焦点问题，及时掌握青年的思想动态。要运用专题宣讲会、座谈会等青年喜闻乐见的手段和载体，帮助青年理性、客观地看待困难，引导青年把个人的成长、成才与企业发展相结合。要进一步巩固团员意识教育的成果，引导团员青年在工作和学习中发挥模范作用，大力倡导和谐团结，拼搏进取，甘于奉献，勇争一流的精神，营造创先争优的良好氛围。

2、切实抓好推优工作。进一步完善推优工作制度，始终坚持把思想上和行动体现党的先进性要求的青年推荐给党组织，扩大党的群众基础，培育党的政治资源。加强青年党章学习小组建设，把培育制度是否健全、与党组织联系联系是否密切、学习活动是否正常、青年入党积极分子队伍是否壮大作为检验青年党章学习小组成效的主要指标。充分利用五四、七一等纪念日和庆典活动，开展丰富多彩的主题教育活动，帮助青年树立正确的三观，不断提高青年的思想道德水平。

3、拓宽青年宣教渠道。发挥现代传媒优势，依托公司局域网的功能，将网络建成青年相互沟通、坦诚交流的场所，成为团组织新的舆论阵地和新媒体阵地。以网上论坛、电子演讲稿制作等新手段，吸引青年目光，扩大教育的辐射面、渗透面、参与面，帮助广大团员青年在相互启迪中，提高认识，统一思想，从而使青年学会三自即：自我提出问题、自我学习解决、自我教育。

二、注重青年人才队伍建设，加快青年人力资源开发

青年人才的培育不仅通过教、育来促进，更应从理解和尊重的角度鼓励人才的个性化发展，把青年的个人理想和企业的整体价值融合起来，最大限度发挥青年潜能，努力盘活青年人才资源。

1、着眼于提高青年综合素质，促进最大多数青年的全面发展。一是推进青年在学习中成长。帮助青年牢固树立终身学习的观念，将每年8月定为青年读书月，以形式多样的读书求知活动，激发青年学习热情，引导青年学习方向，为经济建设提供智力支持。二是推动青年在实践中成才。突出实践锻炼，倡导爱岗敬业的良好作风，进一步发挥青年的生力军作用，不断增强青年的服务本领，以实际行动不断提升公司细微服务品牌建设。

2、着力于开发青年人力资源，推动最大多数青年的共同发展。一要继续完善和改进青年人才库建设，最大限度收集青年人才入库，积极寻求各职能部室的支持和配合，将青年人才库与公司后备干部人才库定期沟通和整合，实现青年人才的优化配置。二是要以岗位实践活动为抓手，为青年施展才华提供舞台。通过创建共青团号、青年岗位能手、技能比武等主体活动，把更多有才华、有成长潜力的青年人才推到前台，做好青年人才的源头开发和培养。

3、着重于公司发展全局，推动最大多数青年的稳步发展。一是要根据公司现实发展的需要，认真开展青年人力资源的调查研究，密切配合相关部门，力求通过岗位见习等形式有效的举荐青年人才，使更多的青年人才通过团组织的举荐从隐性走向显性。二是要利用好团的荣誉激励手段，开展十佳青年等项目的评比，以青年典型，鼓舞、影响、带动青年群体，促进广大团员青年共同进步。

三、围绕公司经济建设，广泛开展青年建功立业活动

紧紧围绕公司经济建设开展共青团工作，是体现团工作的重要特征。青年是公司生产建设的生力军和突击队，共青团担负着带领青年积极投身公司经济建设主战场的重任。

1、开展青年创新创效活动。深化节约型企业的创建工作，多方位、多角度地动员青年学习、运用新知识、新技术、新工艺，结合公司实际，紧跟公司生产节奏，组织形式多样的岗位练兵活动。加大与公司安监部的协作力度，努力实现安全资源共享、安全信息共通、安全宣传共融，开展安全警句征集、安全格言进班组等多项活动，为公司开创安全年做出应有贡献。以青年科技协会的成立为抓手，推进青年创新协会活动的开展，不断提升青年技术业务水平，促进岗位效益的提高，进而推进公司整体结构和效益的优化。

2、深化共青团号创建活动。要在巩固原有创建成果的基础上，加大创建力度和深度，把创佳绩、出人才、增才能的创号要求贯穿于创建工作的始终。强化团队精神，建立青年调研组、青年突击队、青年宣传报道组等与企业建设和发展要求相适应的青年团队，使青字系列活动与班组建设、创建文明行业、安全生产等工作相融合。尝试建立机关青年文明线，设立机关部室青年文明服务点，以点成线，搞好优质服务，提高办公效率，为共青团服务公司、服务青年提供新手段、新方式。

3、注重青年岗位能手培养。通过拜师学艺、互助式结对、立功竞赛等活动，培育青年骨干队伍。针对不同的青年群体采取分类指导方式。一是引导青年员工走知识与技能相结合道路，提高青年实际操作技能；二是引导青年员工走知识与实践相结合的道路，鼓励他们撰写青年科技管理论文等，发挥其在管理、资源开发中的作用，加大科技含量，推动青年知识化进程。

四、围绕公司党的建设，加强团的自身建设

公司团委将按照自身建设和发展的要求结合企业实际和青年特点，以改革的精神，发展的眼光，创新团的工作方式，增强团的凝聚力和战斗力。

1、完善和巩固团的基础工作。从思想、组织、作风上改进团组织的工作内容，树立三个作风，即：求真务实的作风、密切联系青年的作风、勇于接受批评的作风。继续争取党组织对党建带团建工作的领导，将团的阵地建设、团建考核、活动开展等纳入党建工作的整体格局中。抓好团的组织工作，努力挖掘28周岁以下的青年资源，把表现较好、政治上要求进步的优秀青年吸纳进团组织，扩大团员队伍。

2、改进和创新团的支部建设。要按照上级团委团建创新要求，切实加强团支部建设。团支部的工作载体应力求创造特色，载体不求多，而在精，各团支部要根据部门工作的实际和特点，集中自身优势，发挥作用，开展各项工作，力争形成一团一品的工作格局。实行团支部档案化管理，便于管理和掌握支部基本状况，同时运用新五好团支部考核来全面把握各支部开展活动的即时情况，以静态和动态相结合的方式，进一步加强团支部建设。

3、提高和增长团干部素质。根据公司实现情况，召开公司团员代表大会等工作，进一步加强团委班子自身建设。坚持高进、严管、优出的工作方针，加强对团干部的教育、培养、管理，以现代管理操作案例分析开展好各项培训活动，加大培养力度，扩展团干部的视野，增强团干部的创新能力和创造能力，使团干部真正成为公司青年工作的骨干力量和党的助手。深化团委委员分工联系制度，加强对分管团支部的指导力度，力求做好三个必到，即：团员大会必到、团支委会必到、团日活动必到，增强责任感和使命感，提高班子活力。积极吸纳优秀团员、青年党员兼职做的团工作，从而提高团干部的整体素质。

篇3：企业团委团支部工作计划

一、工作目标

本年度企业团委的工作目标主要包括：

- 1.提高员工参与团委活动的积极性和满意度。
- 2.加强企业团队建设，增强员工团队意识。
- 3.扩大企业团委在员工职业发展和文化交流方面的影响力。

4.推动企业团委组织的持续发展和创新。

5.增强企业团委与其他团组织之间的合作与协调。

二、工作计划

为实现上述工作目标，企业团委将按以下计划开展相关工作：

1.提高员工参与度

-组织多样化的活动：通过举办员工座谈会、技能培训、文化活动等多样化的团委活动，提高员工的参与度和积极性。

-定期调研和收集意见：定期进行员工满意度调研，收集员工对企业团委工作的意见和建议，并根据反馈及时调整工作方向。

2.加强企业团队建设

-组织团队建设活动：定期举办团队建设活动，如团队拓展训练、团队合作项目等，提高员工团队合作和沟通能力。

-建立员工交流平台：创建员工交流平台，如微信群、内部论坛等，鼓励员工分享工作心得和交流经验。

3.职业发展和文化交流

-举办职业发展讲座：邀请行业内专家开展职业发展讲座，帮助员工了解行业动态和提升职业技能。

-丰富文化活动内容：组织传统节日庆祝活动、文艺晚会、读书分享等，推动员工文化交流和多元化发展。

4.组织发展和创新

-定期评估团委工作：定期对团委工作进行绩效评估，发现问题并及时调整工作策略。

-鼓励创新和改进：鼓励团委成员积极提出创新想法和改进方案，推动团委工作的持续创新。

5.合作与协调

-加强与其他团组织的联系：与其他企业团委、学校团委等团组织保持沟通和交流，共同举办活动，分享经验和资源。

三、工作预期成果

通过以上工作计划的实施，企业团委预期将取得以下成果：

- 1.员工参与团委活动的积极性和满意度明显提升。
- 2.员工团队合作和沟通能力得到有效提升。
- 3.员工职业发展意识和能力得到提升。
- 4.团委工作持续创新和发展。
- 5.与其他团组织合作和协调能力提升。

四、工作实施计划

具体的工作实施计划将根据团委成员的实际情况和团队资源进行制定，每项工作将安排专人负责并定期评估工作进展，以确保工作目标的顺利实现。

以上为企业团委的工作计划，请各位成员积极参与并共同努力，实现我们的团委目标！