

企业安全年度工作计划 (通用6篇)

篇1：企业安全年度工作计划

一、指导思想：

坚持安全第一，预防为主和综合治理的方针。认真贯彻执行国家安全生产法律法规，以标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，建立安全长效机制，确保企业安全长效运行。

二、控制目标：

- 1、轻伤率：控制在8%~10%以内；
- 2、职业病发病率：控制在2‰以内；
- 3、重大责任事故为零；
- 4、杜绝死亡事故。

三、工作安全

(一) 通过技术进步促进安全生产，实施装置和过程的安全性配置改造，提高年度安全水平

1、进一步完善工艺措施安全性，尤其是在停水、停电状况下引起的安全问题。九月初由技术部牵头在制冷剂厂增加一套应对盐酸吸收系统停电后盐酸冒气的全自动应急系统。

2、探索化学反应模式的系统改进、提高化学反应的安全性，减少生产过程中的危险因素，不断提高年度安全水平。

4、通过工艺创新，尽可能的减少危险源。将化工过程的工艺余热回收利用，进一步优化热量的梯级利用。

5、着力抓好危化品的管理，完善重大危险源的监控措施。对氟化岗位等关键部位实施录像监控，每日一报等方式加强监管。

6、制造部对设备及其安全附件按期进行检验，对检验有缺陷的设备要及时停用，或降级监护使用，并有计划的更换相应的设备或管线。各部门在七月前完成大修计划上报大修时的备件。八月份完成全公司各生产装置的大修工作，并对大修工作进行安全考评。

7、加强厂区道路管理，在各危险区域做好警戒和绿色通道标志。在厂区主干

道做好限高、限速标志，并用探头和测速仪对在生产区域的车辆运行情况和安全行驶情况进行实时监控。

8、对全公司的地下消防管网进行勘察，由安环部组织牵动8月份完成消防栓、消防水泡等消防设施的配置工作。

(二) 推进安全标准化工作，完善安全组织和管理体系，落实安全责任、化安全管理，并保障有效实施。

层层鉴定安全目标责任制。员工每月的绩效工资与安全考核相挂钩，真正形成一种“安全生产，人人有责”的安全氛围。

实施全过程风险管理。切实落实各项风险控制措施，确保作业活动的风险在可控制范围之内，组织职业健康安全管理体系评审，实现管理承诺。

认真开展安全标准化活动。对照浙江危化品从业单位安全标准化复审考核方法，完善企业各级安全管理制度，记录台账。由安环部在九月份提出省级标准化复审申请，争取在年内实现复审验收。

强化现场管理，公司内所有危险作业（动火、登高、进入有限空间）都必须经安环部审批许可。班组交接班严格按交接班制度执行。加强劳动纪律管理，根据公司处罚制度，对违纪行为进行及时制止和处罚，所有的检修都必须出具设备交接检修证明书。

严格执行检查和隐患整改制度，组织开展综合、专业等各种检查活动。发现隐患及时整改，并将整改情况书面报安环部备案，纳入年终考核。

对我们公司施工的外来单位人员加强教育，对其施工过程中的安全加强监管。

(三)

1、加强全员、技能、意识的培养和企业安全文化的建设切实做好三级教育工作（见安全活动记录本），加强新进厂员工的教育。

2、抓好危化品从业人员的安全培训、取证、复审和特征作业人员的安全培训、取证、复审工作。

3、通过《永和氟化工》报和下放资料等多种形式来学习国家的法律、法规，杜绝各类违章作业和冒险作业，提高员工遵守劳动纪律、工艺纪律、安全纪律的自觉性。

(四)

1、提高安全生产应急能力确保现场应急喷淋装置、洗眼器、应急药箱、自给

式呼吸器、现场应急塔、消防水泡、300m³应急池等应急设备。

2、完善应急管理体系，进一步提高企业应急能力，补充、完善应急预案文件体系。各装置每年组织有针对性的事故应急演练，以提高各级组织及人员的应急处置和自救能力。

(五)

1、做好职业病防治、保证员工健康安全认真贯彻《职业病防治法》，在检修、技改、内部整治时要不断完善作业场所的工作环境。

2、3、有计划的对职工进行职业健康检查，保证职工的健康。加强劳保用品的管理、对劳保用品的计划、订购质量、发放严格把关，并指导、督促员工按要求穿戴、使用。同时，公司根据安全工作过程中出现的新情况来不断补充、调整、完善以上的各项工作，确保公司安全工作平稳、有序的发展。

篇2：企业安全年度工作计划

一、安全生产方针、安全目标和安全生产年度目标

1、安全生产方针

以人为本、安全第一、预防为主、综合治理

全员参与、逐级负责、消防结合、降低事故

2、安全生产目标

全员参与、逐级负责，确保安全生产标准化的建立与运行持续发展。

3、安全生产年度目标

坚持“我要安全”理念，强化“我会安全”意识，杜绝重伤事故，降低轻伤事故，工伤事故损失工时不超过100小时。

二、安全生产负责人

生产技术部：xxx

工程师：xxx

办公室：xxx

财物部：xxx

运输部：xxx

三、安全工作计划

1、认真贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的基本方针，充分发挥主要负责人是安全生产第一负责人的职能，保证对安全生产工作的投入，进一步强化公司对安全生产工作的领导，增强对安全生产工作消防结合的意识，下大力做好本公司安全生产各项工作，落实生产本公司安全生产主体责任，大力推进安全生产全员参与逐级负责制、坚持每周一安全生产综合检查机制，以摸索经验建立安全生产排查隐患长效机制。

2、月安全工作检查定在每周一，由各部门检查纠正;季度安全工作检查由总经理统一安排部署，生产班组负责人每天对班组安全工作进行检查并做好记录。

3、安全目标分解到部门：生产技术部不超过80小时，运输部不超过10小时，财物部不超过5小时，办公室不超过5小时。

四、为实现2017年的安全目标，重点要抓好以下几个方面的工作：

1、通过多种形式引导职工立足本职岗位，深刻理解“安全第一，预防为主，综合治理”的基本方针，不断加大力度，广泛开展争当岗位能手活动，开展无“三违”、无事故安全标兵等活动，引导职工提升安全生产认识，努力学习，使职工的技术、业务素质在实践中得到锻炼提高，继续要围绕“五个一”开展“五赛”活动。

2、“五个一”即：

每日一题、每周一课、每月一考、每季一评、每年一赛。

3、“五赛”即：

3.1赛思想。要求职工加强政治理论学习，坚定对党、对企业的信念，增强主人翁责任感，不断提高思想政治觉悟。

3.2赛生产。要求职工瞄准先进的生产指标，大力提高劳动生产率。

3.3赛技术。要求职工立足本职岗位，刻苦钻研技术，能熟练掌握本岗位操作技能，具有操作过程中排除故障的能力，熟知应知应会的要求。

3.4赛质量。要求职工牢固树立“质量第一”的观念，提高优质工程率，降低消耗，严把工程质量关。

3.5赛安全。要求职工严格执行操作规程消灭违章操作，认真搞好设备的维修和保养，及时排除故障，消除不安全因素，熟知安全知识，按章操作，杜绝事故。

4、通过强化安全宣传教育，使管理人员、职工认识到安全是职工的最大利益，职工生命高于一切，意识到安全生产是实现企业发展、职工富裕的基础，安全责任重于泰山，真正把安全工作放到第一位，自觉认真履行安全职责。

5、加强现场管理，狠抓质量标准化工作，严格质量要求。在每天的班前会上对每个职工在上一个班的生产过程中，安全质量及操作上存在的问题，一一提出进行培训，让职工以理论知识指导生产实践。在作业现场，管理人员对职工的违章行为和不规范操作当场予以纠正，并按规程规定进行规范指导；班组长从职工的劳动纪律、工序操作、生产任务、安全技能上进行现场考核打分，按安全管理制度进行奖罚，以此调动职工的积极性。全面有效地提升作业人员操作技能，增强安全意识和责任意识，树立“我要安全”理念，强化“我会安全”技能，规范操作，主动排除各种安全隐患和问题，学习其他单位先进的安全管理方法和安全生产技术，努力实现本公司安全生产状况的根本好转，杜绝重伤事故，降低轻伤事故。”

篇3：企业安全年度工作计划

依据《平安生产法》、《平安生产培训管理方法》的有关规定及要求，为全面贯彻“平安第一、预防为主、综合治理”的方针，仔细开展平安生产教育培训和平安操作技能培训，根据“统筹组织分层次、分系、大规模、大力度”平安培训的要求，实行有力措施，切实把培训工作抓出成效。是切实加强平安生产教育培训工作，为工程的平安生产工作供应有力保障特制定平安管理部20xx年度平安教育培训打算如下：

一、培训工作的指导思想

指导思想：

坚持“平安生产”指导原则和“平安第一、预防为主、综合治理”的方针，仔细贯彻落实《平安生产法》、《平安生产培训管理方法》等法律法规和有关要求，紧紧围绕公司平安生产工作部署，明确平安生产教育培训目标，实现公司平安生产教育培训工作实现规范化、制度化、科学化管理。

二、培训教育工作的目标

通过平安生产教育培训，公司工业人员全面接受平安生产教育培训，是平安生产素养和管理水平明显增添，“三违”明确下降，力争公司全部工作人员持证上岗率到达100%。

三、培训内容

- 1.国家平安生产方针、政策和有关平安生产的法律、法规、规章及标准；
- 2.平安生产管理、平安生产技术、职业卫生等学问；
- 3.伤亡事故统计、报告及职业危害的调查处理方法；

- 4.应急管理、应急预案编制以及应急处置的内容和要求;
- 5.国内外先进的平安生产管理阅历
- 6.典型事故和应急救援案例分析
- 7.其他需要培训的内容。

四、培训教育工作的时间

- 1.公司法人代表和各部门经理每年不少于30学时
- 2、平安管理人员和技术人员每年不少于40学时
- 3.其他管理和技术人员每年不少于20学时
- 4.特别工种每年不少于20学时
- 5、其他职工每年不少于15学时
- 6.待、转、换岗重新上岗前，接受一次不少于20学时的培训
- 7.新工人的公司、车间、班组三级培训教育时间分别不少于15学时、15学时、20学时

五、教育和培训的形式与内容

按等级、形式和工作性质分别进行，管理人员的重点是平安意识和平安管理水平，作业人员的重点是遵章守纪、自我爱护和提高防范事故的力量。

(一)新工人三级平安教育

对新工人和调换工种的工人必需按规定进行平安教育和技术培训，经考核合格方准上岗。

三级平安教育是每个刚进公司的新工人必需接受的首次平安生产方面的基本教育，三级平安教育是指公司、车间、班组这三级。对新工人和调换工种的工人，必需按规定进行平安教育和技术培训，经考核合格，方准上岗。

公司级新工人在进入公司前八天每天上午9:00至11:00

新工人再安排到公司之前必需进行初步的平安教育，教育内容如下：

- 1.劳动爱护意义和任务的一般教育;

2. 平安生产方针、政策、法规、标准、规范、规程和平安学问;
3. 公司平安规章制度等;

车间级新工人被安排到车间前八天每天上午9:00至11:00

车间级教育是新工人被安排车间以后进行的平安教育。教育内容如下：

1. 车间工人平安生产技术操作一般规定;
2. 车间平安管理规章制度

3. 平安生产纪律和文明生产要求

4. 车间内部的工作环境和特点可能存在担心全因素的危急作业部位及必需遵守的事项

班组级安排到班组前十天每天上午9:00至11:00

岗位教育实行工人被安排到班组后开头工作前的教育，教育内容如下：

1. 本人从事工作的性质，必要的平安学问，设备及平安防护
2. 本工种的平安操作规程
3. 班组平安生产的要求和劳动纪律

20xx年公司全年平安培训打算
20xx年公司全年平安培训打算
4. 本工种事故案例剖析，易发事故部位及劳动防护用品的使用要求

(二) 特定状况下的适时平安教育

1. 季节性加强冬季、夏季、雨雪天、讯台期工作
2. 节假日前后
3. 节假日加班或突击赶任务

4. 工作对象转变、公种交换的培训时间为上岗前五天上午9:00至11:00;下午3:00至5:00

5. 新工艺、新操作、新设备、新技术操作前五天上上午9:00至11:00;下午3:00至5:00

0

6. 发觉事故隐患，和发生事故后

(三)常常性平安教育

在做好上述培训和教育工作的同时还必需把常常性的平安教育贯彻于工作中，并依据接受教育对象的不同特点，实行多层次、多渠道和多种方法进行

- 1.平安生产意识宣扬教育每月第一周周五上午9:00至11:00
- 2.普及平安生产学问宣扬教育每月第一周周五上午9:00至11:00
- 3.公司定期的平安日于当天进行平安教育活动
- 4.班组每天三上岗(上岗交底、上岗检查、上岗记录)、和一讲评(平安讲评活动)。上岗前半小时

六、培训评价

- 1.了解熟识公司的管理方针、目标、质量、平安和环保意识、相关法律、法规管理体系的标准、员工纪律。
- 2.平安教育和培训要表达全面、全员、全过程的原则，掩盖施工现场全部人员，确保只通过平安教育的人才能上岗。

篇4：企业安全年度工作计划

一、工作目标

为继续强化安全生产管理和监督，提高安全执行力。根据公司要求、结合我厂实际，在我厂的安全管理工作中，要继续保持清醒头脑，以职业健康安全管理体系为指导，加强隐患的检查与整改，不断提升安全管理水平。确保千人负伤率低于2，杜绝重伤以上事故，力争实现轻伤事故和职业病危害零的目标。消除火灾隐患，实现长周期的安全生产局面。

二、总体思路

以“抓纪律、夯基储重基层、严管理”为安全管理方针，以落实安全生产责任制为主线，以6s精益管理和安全确认制为抓手，以推进职业健康安全体系、班组建设为重点，树立科学理念，落实各项措施，实现全年安全生产目标，为我厂生产经营创造一个安全、稳定的环境奠定基矗

三、重点工作与主要措施

强化安全生产责任和意识，建立安全生产长效机制;首先，建立健全安全生产责任制和各项规章制度，不断完善的安全生产工作机制;二是落实安全生产目标责任制，完善主要领导抓安全的领导责任制，各职能副厂长、工会主席;车间、科室一把手要和厂部签订安全生产责

任状，缴纳安全风险抵押金。并按照厂部要求，将安全生产指标分解到车间、班组以及每一名职工，同时，层层签署安全生产责任状。三是实施安全责任监控，重心下移，实现安全生产从面上指导向项目跟踪的转变，从事后检查向事前预防的转变，深入生产现场进行检查督促，及时发现问题、治理隐患、解决难题。四是各科室应认真履行各自的安全生产职责，形成一级抓一级、一级向一级负责，形成全方位的安全生产责任体系。五是坚持“四不放过”原则，对险肇事故、未遂事故以及发生事故的单位和有关责任人进行严肃处理，吸取教训、搞好安全生产。

篇5：企业安全年度工作计划

2021年度，煤矿公司将继续以科学发展观为指导，坚持安全发展理念，加强煤矿安全日常监管，以预防煤矿安全事故为工作重点，促进煤炭事业又好又快发展。现将2021年煤矿安全生产工作计划如下。

贯彻落实区委政府和上级主管部门的有关安全生产工作精神，围绕安全工作中心，有针对性地提出一系列工作措施，特别突出煤矿的安全生产主体责任，抓好基层和基础工作。结合煤矿安全生产的实际，制定具体实施方案，抓好贯彻落实，推动安全生产工作再上新台阶。

一、完善安全监管组织、机制和保障体系

(一)、公司将成立区煤矿安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署和领导，研究制定安全监管计划、方案和措施，组织安全监管执法和检查督查，并实施安全考核。

(二)、进一步完善公司各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，公司技术人员挂钩负责煤矿日常安全监管和安全质量标准化建设工作，并进一步建立完善片区周查月检、安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，严格按照定人、定措施、定时间的“三定”原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

二、积极推进安全机制、管理创新和科技进步

公司将根据矿井技术改造情况以及安全生产条件、管理水平的变化情况，开展煤矿测评分类并采取相应监管办法和措施。实行重点区域重点监控，对公司所有的煤矿进行重新模底、排查，明确受水害和火灾自燃威胁区域，追踪督促落实整改。全面安装使用煤矿安全监控系统，建立完善区级网络监控平台，并引进应用“煤矿安全生产风险管理系统msrms”，努力提高公司煤矿风险管理和安全监控科技水平。

三、强化煤矿企业安全生产主体责任

(一)、按要求配足专业技术人员，完善井下现场安全生产8小时跟班管理制度

度，并坚持做好周检工作，每周由矿长组织一次安全生产检查，检查覆盖率达100%，对查出的隐患进行分类定级管理，及时抓好整改，发现重大隐患立即停产停工整改。

(二)、加强技术基础工作，每个矿井每年及时由技术负责人组织编制《矿井灾害预防和治理计划》和《煤矿应急救援预案》，每季度根据实际情况的变化及时修改和补充，并严格按照有关规定绘制完善12种与现场实际相符的图纸，用以指导矿井安全生产。

(三)、强化法人代表和管理人员下井带班制度，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿主要负责人或矿长井长每月下井不少于20天，矿井安全生产管理人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场指挥制度，各煤矿每班至少有一名矿级管理人员带班下井，深入重点区域和关键环节，并与工人同上班同下班，确保安全生产各项措施落实到区队和班组。

四、继续推进煤矿安全质量标准化建设

认真总结近年来公司煤矿安全质量标准化建设的经验与做法，查找差距和不足，按照公司煤矿安全质量标准化建设三年规划和建设方案，进一步完善激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的良好氛围。继续实行安全质量标准化工作监管责任制考核制度，安排公司所有工程技术人员分别挂钩列入安全质量标准化建设矿井，实行分类指导，加强技术管理和培训，严格兑现奖罚，确保2021年实现公司80%的煤矿达到安全质量标准化，有效提升煤矿安全基础水平。

五、加强煤矿建设项目监管

强化对公司资源整合、基建、联合改造和改建矿井的监管，严格进度和责任考核，促进安全有序施工建设，确保矿井按期完成施工任务并通过竣工验收。加强并规范资源整合项目监管指导，明确期限，全面推进施工建设进度，保证按规定期限提交竣工验收。

篇6：企业安全年度工作计划

一、工作目标

1.1完善安全管理体系

企业需在年内完善其安全管理体系，确保所有安全管理政策和程序都与国家相关法律法规相符合。这包括更新安全管理制度，制定和修订各类安全操作规程，以及开展安全管理培训，使全体员工熟悉并遵守相关制度。

1.2提高员工安全意识

通过组织定期的安全教育培训，提高全体员工的安全意识，使每位员工都能理解和认识到安全生产的重要性。培训内容应包括安全生产法律法规、安全生产基础知识、事故预防与处理等方面。

1.3降低事故发生率

通过实施有效的安全风险管理体系，降低企业内各类事故的发生率。这包括定期进行安全风险评估，制定并执行风险控制措施，以及跟踪事故案例，从中吸取教训并预防类似事故的再次发生。

二、工作任务

2.1安全检查与评估

定期组织安全检查，评估企业的安全生产状况。检查范围应涵盖生产场所、设备设施、作业流程等各个方面。对发现的安全隐患，要立即制定整改措施，并跟踪整改进展，确保问题得到及时解决。

2.2应急预案与演练

制定和完善各类应急预案，确保在突发事件发生时，企业能迅速启动应急预案，采取有效措施，减轻事故影响。同时，定期组织应急预案演练，提高员工应对突发事件的能力。

2.3安全生产文化建设

积极构建企业安全生产文化，将安全生产理念融入企业价值观。通过各种宣传渠道，如安全知识竞赛、安全生产月活动等，不断强化员工的安全意识，形成人人关注安全、共同维护安全生产的良好氛围。

三、任务措施

3.1技术升级改造

针对企业的关键设备和生产流程，进行技术升级和改造，以提高其安全性能。这包括更新安全防护设施，引入先进的监测系统，以及采用更安全的生产工艺。

3.2安全信息化建设

加强企业安全信息化建设，利用现代信息技术手段，提高安全管理效率。例如，建立安全信息数据库，实现对安全生产数据的实时收集、分析和查询；运用物联网技术，实现对生产现场的安全监控。

3.3安全绩效考核

设立安全绩效考核机制，将安全生产指标纳入员工绩效考核体系。通过激励员工积极参与安全管理，进一步提高企业的整体安全水平。

四、风险预测

4.1安全风险识别

结合企业实际情况，识别可能存在的各类安全风险，如机械伤害、火灾、中毒等。针对不同风险，制定相应的预防措施，降低风险发生概率。

4.2安全生产趋势分析

通过对企业安全生产数据的分析，预测安全生产趋势。如果发现安全生产形势不容乐观，要及时调整工作计划，加大安全管理力度。

4.3法律法规变化应对

密切关注国家相关法律法规的变化，及时调整企业的安全生产政策和程序，确保企业始终符合法律法规要求。

五、跟进与评估

5.1定期跟踪

建立定期跟踪机制，对安全生产工作的实施情况进行监督。通过定期查看安全记录、现场检查等方式，确保安全生产工作落实到位。

5.2动态调整

根据安全生产实际情况，及时调整工作计划和措施。针对出现的新问题、新风险，要迅速制定应对方案，确保安全生产。

5.3成效评估

定期评估安全生产工作的成效，包括事故发生率、员工安全意识等方面的数据。通过分析评估结果，找出存在的问题，为下一阶段的安全生产工作提供依据。

六、总结

安全生产工作是企业可持续发展的基石，年度安全工作计划则是指导企业开展安全管理工作的行动纲领。本计划从工作目标、工作任务、任务措施、风险预测、跟进与评估等方面对企业年度安全工作进行详细部署。希望通过全体员工的共同努力，实现安全生产目标，为企业的长远发展提供坚实保障。同时，也要求企业紧跟国家法律法规的变化，不断提高安全管理水平，确保企业安全生产形势稳定。总之，企业需始终将安全生产放在首位，为员工创造一个安全、和谐的工作环境。

