

# 医院神经内科工作计划

## 篇1：医院神经内科工作计划

工作打算是行政活动中使用范围很广的重要公文,也是应用写作的一个重头戏。机关、团体、企事业单位的各级机构,对肯定时期的工作预先作出安排和准备时,都要制定工作打算,用到“工作打算”这种公文。工作打算实际上有很多不同种类,它们不仅有时间长短之分,而且有范围大小之别。从打算的详细分类来讲,比拟长远、宏大的为“规划”,比拟切近、详细的为“安排”,比拟繁杂、全面的为“方案”,比拟简明、概括的为“要点”,比拟深入、细致的为“打算”,比拟粗略、雏形的为“设想”,无论如何都是打算文种的范畴。

一、在科主任及护理部的领导下,全面负责产房的行政治理和护理质量治理工作。

二、按护理部及产科质量治理要求,负责制订护理并组织实施,定期或不定期催促检查各项规章,各班岗位职责以及各项护理技术操作标准的执行落实状况,并准时总结讲评,不断提高护理质量。

三、依据产房的工作任务和助产士的详细状况,优化护理力气的组合,进展科学合理的排班,制定各班岗位职责。

四、组织业务学习和专业技能的培训,定期提问或采纳其它形式考核,并做好奖惩考核工作。

五、催促所属人员严格执行消毒隔离及无菌操作,按打算和要求定期进展产房无菌区域的空气、物品和工作人员手的细菌培育,并鉴定消毒效果。

六、准时传达护理部的工作要求,催促、指导产房各项工作,主持晨会,了解中夜班工作状况,不定期检查中、夜班、节假日的工作状况。

七、参与并组织危重患者的抢救工作以及疑难、危重病例的争论,了解各级医生对护理工作的要求。

八、做好产房内各类物品、仪器及急救用品的治理工作,指定专人负责,保证供给并定期检查,做好记录。

九、协调本科室工作人员与医生、工勤人员及其他科室人员之间的工作关系,相互沟通状况,准时取得支持和协作。

十、做好每月各项业务统计工作,精确填写和检查各项报表。对工作中发生的重大问题,应准时分析、鉴定、总结,提出有效的防范措施。

## 篇2：医院神经内科工作计划

20XX年是积极上进的一年，也是评审二级甲等医院的一年，在这一段时间里，神经内科将严格遵守临床医疗管理制度，加强医疗质量安全，努力提高医护人员质量，以安全，优质，高效的全层服务，打造一流品牌人性化的临床科室。现将工作计划列表如下：

一、继续强化本科室医疗质量安全，不断提高医疗队伍的素质。认真落实总住院医师制度，把三级医师查房制度落实到实处。切实抓好医疗安全工作，提高安全意识，从医疗活动的每个具体环节上，防范医疗风险。加大科室感染控制力度。严格遵守消毒隔离执行，作好病区环境卫生学监测工作，结果应达标。同时，作好随时消毒、终末消毒、日常消毒工作。使用后的物品按处理原则进行消毒，一次性物品按要求管理、使用、处理。每月进行严格的消毒隔离培训，加强无菌观念，护士长等人做好监督工作。

二、继续提高神经内科人员医疗技术水平和素质，继续开展优质护理服务，进一步充实整体护理的内涵，推出我科护理理念：一切以病人为中心，以病人满意为前提。定期进行考核，通过目标管理促使医护人员观念转变，增强奉献意识，主动服务意识，质量意识，安全意识，从而促使医疗质量提高。

三、坚持业务学习每周1次，每月在科室内举办医护新知识、新业务、新技术培训。计划派出1-2名医师外出进修学习新技术、新疗法，不断提高全科医疗水平。做好医疗文书书写，杜绝医疗差错出现。

四、继续抓好职业道德和行业作风建设，促进医疗质量的提高。医疗质量及服务意识的提高，关键在于全体医务人员的职业道德水平的提高，而职业道德意识的提高，必须有赖于经常性的、规范性的思想教育。大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，严格贯彻卫生部关于加强卫生行业作风建设的八个“不准”，树立良好的医风医德，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。这是我们的基本要求。

五、继续开展新技术新项目，在神经介入方面争取更好的成绩，提高神经介入诊治水平，建立初步的康复治疗体系，增加康复治疗项目，促进脑血管病治疗水平提升。

六、加强学科科研建设，申请高水平科研项目，提高省级论文、国家级论文发表的数与质量。

以上是20XX年神内四科的主要工作计划，希望得到全体神内四科医护人员的大力支持与全面的配合，同心协力的完成工作，在所有科室人员的共同努力下，20XX年再创辉煌!

## 篇3：医院神经内科工作计划

一、以优质护理示范工作为中心，提高服务质量，深化细节服务

1、通过学习和教育，培养护理人员树立以病人为中心的观念，把病人的呼声

作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。树立整体护理观念，纠正和克服过去的病人头痛医头，脚痛医脚的护理做法，应全盘考虑，综合计划，综合医院、家庭、社会等各方面力量，对病室实施全身心、全方位，全过程、多渠道的系统护理。培养年轻护理人员道德价值观，提高慎独能力。

2、有效沟通技巧，提高患者满意度。加强患者以及陪护人员的沟通，学习沟通技巧，真正解决患者与护理工作之间的弊端，建立有效地沟通桥梁，更重要是要有非语言交流的能力，以适应对气管切开及语言障碍患者的交流。

3、严格责任制分工，明确职责，严格排查安全隐患，发现问题及时反馈整改，发生护理不良事件及时上报并进行讨论分析。

4、加强应急预案的学习，并组织演练，提高护士的应急能力，在应对患者的病情变化和突发状况时能做到有条不紊

5、加强护理管理，合理利用人力资源。实行弹性排班。制定弹性排班实施办法，根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务，减少人力资源浪费，避免人浮于事的局面。护理人员做到工作需要时，随叫随到，无需要时即休假。

## 二、护理安全是重点

护理安全工作是所有护理工作的重点，应长抓不懈，充分利用三级护理管理体系，各司其职，层层把关，切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人安全。坚持抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达1%。抓好护理人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。

(1)护理人员的环节监控：对新调入、轮转生、实习护士以及有思想情绪波动的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

病人的环节监控：新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

(3)时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。

(4)护理操作的环节监控：输液、输血、各种过敏试验,手术前准备等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，应作为护理管理中监控的重点。

## 三、为分科做好充分准备

1、为适应医院发展的需要，同时为了更好的适应我县人民群众日益增长的健

康需求，促进科室工作全面、协调、快速、健康发展，我科将分为神经内科和神经外科两个病区，届时护理人员会进行相应的调整，充分做好护理人员的思想动员工作是首要任务，要求各位护理人员保持稳定的情绪和积极的工作态度。

2、提高专业技术水平和服务质量。神经内/外科有“五多”，即危重、昏迷、瘫痪、气管切开、精神异常和大小便失禁的病人多，“五多”使得我科护理工作量大和繁重，但我们的护理工作要做到忙而不乱、准确无误、迅速有效，为此我们将继续开展了各类风险评估，以减少各类并发症的发生，及时观察判断病情，作到真正意义上的“以病人为中心”。

3、提高护理人员的专业知识，更好的为患者服务。利用晨会时间进行相关专业知识的提问，提高护理人员的理论知识，检查护理人员对分管患者的病情掌握情况。每周二下午组织相关业务培训，通过护理查房、护理会诊、疑难病例讨论等为患者提供更精准的护理。希望可以选派一名护士参加省重症监护专科护士的培训。

4、打造具有专科特色的重症监护。分科后希望可以成立神经外科专科重症监护室，将神经外科重症患者集中管理，并借助现代化监护及抢救设备，对神经外科病人瞬息万变的病情进行全面、综合监测、治疗和护理。选择身体素质好，思维敏捷，有责任感，事业心，敬业精神强，勤奋好学的护理人员负责监护室的护理和管理。

随着社会经济的发展神经内/外科的患者都呈现上升的态势，重症病人多且集中，也向神经科的护理人员提出了新的挑战。今后，我们要不断加强业务学习，加强培训及训练，不断掌握神经内/外科新的护理技术和科学的管理方法，使护理工作更加成熟，更加现代化，向着有利于医院发展和满足病人需要的方向发展。

## 篇4：医院神经内科工作计划

工作计划是行政活动中使用范围很广的重要公文，也是应用写作的一个重头戏。机关、团体、企事业单位的各级机构，对一定时期的工作预先作出安排和打算时，都要制定工作计划，用到工作计划这种公文。工作计划实际上有许多不同种类，它们不仅有时间长短之分，而且有范围大小之别。从计划的具体分类来讲，比较长远、宏大的为规划，比较切近、具体的为安排，比较繁杂、全面的为方案，比较简明、概括的为要点，比较深入、细致的为计划，比较粗略、雏形的为设想，无论如何都是计划文种的范畴。

### 一、加强护理质量管理，努力提高护理质量。

(1)、各护理小组认真组织实施，进行考核，通过目标管理促使护理人员观念转变，增强奉献意识，主动服务意识，质量意识，安全意识，从而促使护理质量提高。

(2)、以过细、过精、过实、过严的严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点。将各质量标准明细化，并亲自参加各小组工作的实施，查看实施的效果。

(3)、加大科室感染控制力度。严格遵守消毒隔离执行，作好病区环境卫生学监测工作，结果应达标。同时，作好随时消毒、终末消毒、日常消毒工作。使用后的物品按处理原则进行消毒，一次性物品按要求管理、使用、处理。

每月对新入的、实习的护理人员进行严格的消毒隔离培训，加强无菌观念，有副护士长做好监督工作。

二、继续开展优质护理服务，进一步充实整体护理的内涵，推出我院护理理念：一切以病人为中心，以病人满意为前提!选择我院就医，我们将为您呈上一份份精心而温馨的护理!

三、根据20xx年评审标准制定和完善我科各级护理人员的岗位职责。并进行实施。按分级护理服务级别，分层级管理，主管护师负责的范围，护师负责的范围，护士负责的范围等。明确各班的工作职责，责任到人。

四、加强护理人力资源的管理，保障护理人力资源的合理配置，做到人人持证上岗。根据护理部要求制定护理人员的培训计划，抓好护理队伍建设，提高护理队伍素质。

1.对工龄2年以下护士实行跟班制度，重点抓好基本功的训练。

2.在全院进行普遍的一般训练及全面提高的基础上，抓好骨干队伍的重点培养，要求熟练掌握护理技术，还要求掌握好难度大的新业务、新技术等方面的护理技术，在护理队伍中起示范及骨干带头作用。

3.科室将采取多种渠道，为护理人员提供学习机会。

## 篇5：医院神经内科工作计划

XX年是我科成立第二年。经过上年度的努力，各项工作逐步步入正轨，本年度重点是将各项工作进一步量化、规范化、程序化，实施PDCA循环管理。提高科室医护人员素质及业务技术水平，开展新业务新技术，强化医德医风建设，医患沟通互动；注重医疗安全，防范医疗风险；全科人员将在院班子的正确领导下，努力以安全、优质、高效的全层服务，打造出具有专科特色、一流品牌的人性化的临床科室。具体分述如下

### 一、年度目标

1、二级机构验收中软件系统不失分。

2、打造品牌科室，争取在医疗考核指标上和患者口碑上达到全县先进水平。

3、向医院申请或提出建议争取床位达30张以上床位，争取年收入达到或超过300万，医药比达50%，床位使用率达92以上，病床周转次数7-10天，诊断符合率达98%以上，病案

甲级率达98%，院感达到医院要求标准。

## 二、加强学科及学术建设

- 1、向医院申请或提出建议争取床位达30张以上床位、建议购买脑电图监护、肌电图等设备。
- 2、开展专科专病建设讨论制定专病诊疗可行性计划和方案。重点考虑“癫痫、睡眠障碍等”。
- 3、完善卒中组织化规范化治疗；
- 4、在卒中后抑郁、脑小血管病、植物神经与睡眠、冠心病等相关性研究。
- 5、开展临床路径至少一个病种。
- 6、发表学术论文3篇以上。
- 7、\*\*、\*\*\*完成副主任医师晋升的各项材料，\*\*完成主治医师晋升材料并要求通过考试。

## 三、二级医院等级复审

- 1、继续在XX年该项工作的基础上加强，强调科室全体人员的积极主动参与，熟悉应知应会及各项流程。
- 2、完善本科室人员的档案资料。XX年、XX年各种统计数据；学习会议记录；抗菌药物应用、知情告知、医疗安全、院内感染等各项资料；相关制度人员职责诊疗常规及其他资料。
- 3、并在评审结束后将该项工作常态化，贯穿于今后日常工作及医疗活动中，使得科室各项工作持续不断改进。

## 四、核心制度执行与拓展

- 1、严格15项核心制度执行
- 2、三级查房严格执行，\*\*\*主任医师查房、主治查房或互查记录要有新突破，除了常规记录外，对重点疾病新进展、或统计资料进行分析记录。
- 3、各种讨论记录每月一次以上，讨论除了对疾病诊疗预后讨论外，要对疾病发生发展过程进行分析，对国内外各种观点进行学习分析。请兄弟科室人员参加讨论，开拓知识面。
- 4、新技术准入及相关文件的申请，方案制定。

## 五、三基训练继续教育

- 1、学习神经系统解剖知识及生理病理知识，学习神经内科学课本，争取1年内复习一遍。
- 2、继续学习中国脑血管病诊疗指南、学习癫痫病、肌病等诊疗指南。
- 3、参加年会学习新业务新技术
- 4、学习并开展临床路径等相关知识
- 5、复习各种技能操作，气管插管必须熟练操作。

## 六、质量管理与持续改进

- 1、制定表格式量化式质量管理标准
- 2、每月针对医院和科室检查结果进行分析并提出改进意见
- 3、密切医患沟通，至少把患者当朋友看待，关怀关心，并及时进行各项诊疗的沟通；出院患者，每月一次电话沟通，必要时按行程路径到加随访。

以上是XX年神经内科的主要工作计划，希望全体医护人员密切配合，同心协力，在院领导支持下及所有科室人员的共同努力下，打造出具有专科特色、一流品牌的人性化的临床科室!