

年度法律进企业工作计划 (精选3篇)

篇1：年度法律进企业工作计划

一、扎实开展普法依法治理工作

(一)大力宣传认真学习《宪法》

《中华人民共和国宪法》于1982年12月4日由全国人民代表大会公告公布施行，201x年11月1日，第十二届全国人大常委会第十一次会议作出决定，将现行宪法通过、公布、施行日期12月4日设为国家宪法日。重点宣传国家的根本制度和根本任务、公民的基本权利、义务和国家生活的基本原则等内容，宣传宪法精神、宪法原则以及推进宪法实施的具体要求和举措。

各企业要充分认识学习宣传《宪法》的重要意义，以法制宣传、知识讲座、知识竞赛等方式，大力宣传认真学习《宪法》。通过学习宣传，提高全民宪法意识，弘扬宪法精神，加强宪法实施，从而在全社会形成坚持党的领导、崇尚宪法、遵守宪法、维护宪法的浓厚氛围。

(二)开展春节期间法制宣传工作

重点宣传党的十八届四中全会精神;劳动争议、社会保障有关法律法规;“两抢”盗窃、治安管理、交通安全有关法律法规;《烟花爆竹安全管理条例》等有关消防、安全的法律法规;反赌博、反毒、反邪教、反封建迷信等法制宣传。

(三)开展“流动人口法制宣传月”活动

重点宣传有关“三改一拆”、“五水共治”等与市委市政府中心工作有关的法律法规;突出宣传劳动就业，社会保障、法律援助、人民调解、计划生育、综合治理等与流动人口生活息息相关的法律法规。

(四)继续推进“法律进机关”活动

继续组织集团公司机关干部职工参加市有关法制宣传、学习、培训、测试，党委理论学习中心组学法每年不少于4次;机关工作人员学法用法活动达40学时，不断提高自身法律素质和能力，认真做好阳光权利运行各项工作，优化国资监管职能，建立规范有效、全面覆盖、内容明确、要求严格的内部控制体系，推动法律管理与企业经营管理的有机融合。

(五)继续抓好“法律进企业”活动

继续将“依法治企”纳入年度企业领导干部经营业绩年薪考核目标内容，部署开展“诚信守法企业”活动，推行企业法律顾问制度，更进一步推动“法律进企业”工作。各下属企业要通过加强法制宣传教育，培养企业法治文化，不断提高依法经营、依法管理的能力，

要注重学习与企业实际有效结合，分析研究企业改革发展中存在的问题，探索寻找解决方法，降低经营风险。

(六)继续做好普法主题日宣传活动

12月4日是每年一度的宪法宣传日，12月是__市法制宣传月，在做好上级部署工作的同时，结合企业实际，做好活动方案和总结等基础工作;有关企业组织好《消费者权益保护法》主题日法制宣传工作。

(七)继续结合各项工作开展法制宣传教育

结合党风廉政建设和预防职务犯罪，开展廉洁从业、反腐倡廉宣传教育工作;结合企业综合治理、安全生产工作，做好综合治理、安全生产法律法规宣传教育;结合保密安全工作，加强保密教育;结合企业法制建设，提高企业法律风险防范意识，促进企业平稳较快发展。

二、认真做好五年规划总结验收工作

(一)根据市普法办统一部署，结合我集团公司工作实际，认真做好“六五”普法总结验收工作，做好迎接市普法办考核验收的各项工作。

(二)回顾总结我集团公司“六五”普法工作经验，做好“六五”普法先进集体和先进个人的推荐评选工作，进一步调动法制宣传教育的积极性。

(三)各企业应制定“201x年普法依法治理工作计划”，第四季度做好“六五”普法总结验收工作，做好迎接市工贸集团考核验收的各项工作。

三、积极筹划“七五”普法规划

(一)深入开展调查研究，广泛听取企业意见，认真做好“七五”普法规划的研究论证工作。

(二)按照市普法办的工作部署和要求，着手起草工贸集团“七五”普法规划。

篇2：年度法律进企业工作计划

根据2016年“法律七进”工作要点安排要求，工业区管委会结合园区实际和“六五”普法规划、依法治县的具体要求，拟定具体推进措施及方案，计划如下：

一、继续深入加强学习宣传，为创建省级法治县营造良好的社会法治环境。

1、深入学习宣传宪法和中国特色社会主义法律体系。坚持把学习宣传放在首位，以党的十八大精神和科学发展观为指导，以创建省级法治县为核心，紧紧围绕园区经济建设这

个中心，深入开展“法治园区”创建活动，进一步增强园区广大干群特别是领导干部的法治观念，不断提高干部职工依法行政、依法执政、公正司法、依法管理和 service 社会的能力，努力做好依法治园，促进园区经济发展、政治进步、社会和谐、文化繁荣、生态文明。

园区管委会每周在干部职工中集中学习一次，学习宣传中国特色社会主义法律体系形成的重要意义和基本构成，深入学习宣传国家基本法律的主要内容，进一步发挥法律在经济社会发展中的规范、引导作用。继续抓好重点节日法制宣传教育。如3.15消费者权益日、12.4全国法制宣传日等节日的法制宣传教育活动。

2、宣传学习开展职工权益保护相关法律法规。结合园区的特点开展《劳动法》、《安全生产法》、《社会保险法》等法律法规的宣传教育，重点学习宣传安全生产、职业病防治及基本养老、基本医疗、工伤失业、生育保险等法律制度。

3、宣传履行社会责任相关法律法规。开展《环境保护法》《循环经济促进法》《节约能源法》《清洁生产促进法》《就业促进法》《大气污染防治法》等法律法规的宣传教育，重点学习宣传企业应当履行的各种社会责任以及企业违反劳动合同、侵害劳动者合法权益、损害社会公共利益、破坏生态环境应承担的法律责任。

4、根据创建法治县的相关要求建立普法的长效机制。加强平时的监管督促，要求企业实行法律顾问制度，聘请法律方面的专家参与重大事项的决策，通过形式多样和群众喜闻乐见各种方式将普法工作深入到广大干部职工和企业员工之中。

5、印制普法宣传册，下发到每一户入园企业，让学法、懂法、用法、守法深入每一个职工当中。

二、强化形式创新，扎实推进法治县创建活动广泛深入开展。

1、精心设计活动载体。根据工作对象特点不同，坚持整体推进，分类指导。在创建工作中突出抓好学习制度落实，开展普法骨干培训班；突出抓好阵地建设，普法园地、法律图书角；切实抓好企业普法规范化建设。

2、推进主题活动深入企业服务群众。坚持面向企业开展法制宣传教育，广泛发动和组织法制宣传教育工作者、普法讲师团成员、普法志愿者深入企业、深入群众，组织开展形式多样的送法活动，把法律送到企业员工手中，满足基层群众的法律需求。

3、努力扩大活动的覆盖面。利用社会资源，发挥社会组织的参与作用。对企业开设专栏和专版，普法大讲堂的主题活动进行集中报道，推动法制宣传教育向全县各领域、各行业延伸以扩大主题活动的影响力。

4、团结集中区企业围墙打造一面普法标语墙，每户企业制定一至二付法治宣传标语定期悬挂，企业根据自身条件结合《劳动法》、《安全生产法》、《环境保护法》等做法治宣传标牌。

5、集中区结合循环经济打造法治企业，新纪元利用现有的标识牌进行相关法治宣传，园区大的广告牌融入依法经营管理的元素，鑫新能源的法治宣传栏定期更换普法内容，岷江雪利用电子宣传栏滚动播出法治宣传内容。

三、坚持理论创新，加强法制宣传教育阵地建设。

1、大力开展社会主义法治文化建设活动。坚持广大职工在法治文化建设中的主体地位，充分利用文艺演出、知识竞赛、书画等多种形式开展法制宣传；坚持法制宣传教育与群众文化生活相结合，积极引导法治文化产品创作和推广，满足人民群众对法治文化产品的需求；推进社会主义法治文化的发展和繁荣。

2、加强法制宣传教育阵地建设。加强普法园地建设，强化园区法律援助工作，聘请常年法律顾问，不断扩大法治文化阵地覆盖面，把法治文化建设不断深入推进。

篇3：年度法律进企业工作计划

为提高全体干部职工的法律素质，促进企业依法经营、依法管理、依法参与市场竞争、依法维护自身合法权益，为我市经济健康发展营造良好的法制环境，结合实际，特制定法律进企业年度。

一、指导思想

为全面落实“七五”普法规划，以深化“法律进企业，推进依法治企”为主题，紧紧围绕企业改革、发展与创新，坚持理论联系实际，学用结合，坚持学法用法与建设高素质的企业经营管理队伍、职工队伍相结合，坚持学法用法与建立和完善现代企业制度相结合，坚持学法用法与加强企业科学管理、提高企业管理水平相结合，努力提高企业经营管理水平、职工法律意识和法律素质，培育社会主义法治文化，弘扬社会主义法治精神，推进企业生产经营管理法治化，在企业内形成学法、尊法、守法、用法的良好氛围，推进依法治企，为全市国有企业科学发展、加快发展创造良好法治环境和服务环境。

二、主要工作任务

(一)开展法治企业示范创建

坚持法治宣传与法治实践相结合，深入推进企业依法治理工作，深化企业法治示范创建，提高企业法治化水平，争创国有企业示范点。

(二)开展企业经营管理法律培训

根据企业自身条件，从实际出发，因地制宜，建立企业学法制度，每年集中学习不少于4次，有培训教案、学习记录和照片等相关资料。方式上采取自学与集中培训相结合的办法，通过举办培训班、专题辅导、讲座、交流研讨会等职工喜闻乐见的形式，利用班前(后)会，开展每周法律一题，每月一次讲你身边或你知道的法律故事进行交流，为企业经营管理人员学法提供广泛的学习

途径。

培训学习内容：

主要开展对《合同法》、《担保法》、《侵权责任法》、《环境保护法》、《商标法》、《专利法》等与企业业务相关法律法规的宣传教育，重点学习宣传担保贷款、侵权责任、环境保护、商标权和专利保护等法律制度；开展对《劳动法》、《劳动合同法》、《法》等职工权益保护相关法律法规的宣传教育，重点学习宣传劳动用工、劳动保护、劳动纪律、劳动报酬、劳动者休息休假等法律制度和职工依法参加工会、行使法定权利、履行法定义务等内容。

达到的效果：

真正提高职工的法律素质，把法律进企业工作目标落实到员工。

(三)开展企业法律顾问 加强企业法律顾问工作，聘请律师担任法律顾问。

法律顾问经常对企业职工开展法律培训学习，对企业生产、经营、管理中的重大事项在作出决定前，认真咨询法律顾问，并征求意见建议，认真研究吸取法律顾的问题意见建议，优化决策。

(四)开展法律宣讲组织法律服务工作者对企业员工开展法律宣讲活动或法律服务巡讲活动，全年不少于1次，集中为企业提供有针对性的法制宣传、法律咨询和法律服务。

(五)开展企业法治文化建设

结合企业实际条件，开展法治橱窗、法治专栏、法治挂牌、法治、法治走廊、法治漫画、法治文娱节目、法治文化活动等宣传，丰富企业法制宣传的内容和载体，充分营造企业的法治文化氛围。

三、时间安排

(一)动员部署阶段(2018日至4月30对法律进企业和法治企业创建工作进行全面安排部署，营造浓厚氛围。按照市普法办安排部署和本计划要求，结合自身实际和工作职责，认真梳理工作任务，提出具有针对性的工作举措，制定年度计划，加强宣传，营造良好的法治环境。

(二)组织实施阶段(2018日至11月30全面深入贯彻落实本计划的各项工作任务。

完成相关资料：

成立领导机构，制定 2018年度企业学法培训计划、列出时间安排表。

开展企业法治宣传：

完善专业法制宣传工作机制，创新专业法律宣传形式和载体，突出专业法律宣传的重点对象和重点内容；利用有关法制宣传日、周、月活动抓好宣传，利用“4.26世界知识产权日”、“6.26”禁毒日、“12.4全国法制宣传日”及重要法律法规颁布实施纪念日等，大力开展法制宣传，营造学习和普及法律知识的良好氛围。开展企业法制阵地和园地建设，努力拓宽企业法制宣传教育的渠道；充分利用网站、手机短信平台，通过设置法制宣传栏(橱窗)、标语，印制法制宣传手册、挂图、法律知识汇编等法律宣传资料，加强法律法规的宣传教育。聘请企业法律顾问，签定相关合同，并正常工作。建立健全企业规章制度，完善和规范企业运行机制，维护职工合法权益。法治企业创建工作取得阶段性成果，不断提高企业法治化管理水平。

(三)总结阶段(2018年12日至12月31日)对“法律进企业，法治企业创建”工作开展情况进行全面总结，巩固法治企业建设成果，形成法治建设长效机制，法治企业目标基本实现。

四、工作要求

(一)加强组织领导开展“法律进企业，推进法治企业创建”工作，对于推进“七五”普法规划实施具有重要意义，要结合实际，精心组织，加强领导，分工负责，落实各项保障措施，确保普法工作落到实处。

(二)建立考核机制

将法律进企业实施情况纳入依法治理工作内容，建立健全考核机制，加强监督检查和考评，建立健全考核评估机制，推进“法律进企业”工作制度化、规范化，及时总结工作经验，保障工作有序推进。

(三)做好基础工作