

企业团支部工作计划

篇1：企业团支部工作计划

时间总是过得很快，不经意间，我们就在忙碌的生活中迎来了崭新的XX年。为了在新的一年里更加顺利地开展工作，特制订XX年的工作计划。

一.指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和“十八大”精神为指导，认真学习团的十八大精神，团结带领全厂团员青年，把握大局、认清形势、结合厂工作思路，稳中求进，为实现全厂2104年做出应有的贡献。

二.工作目标

1.坚持党建带团建，夯实团的基础建设。

要围绕党建带团建的要求，以围绕企业建设开展的一系列创建活动为载体，完善我们组织共青团的体系，加强和规范基层团组织的管理，健全和完善各项制度，为团的各项工作的开展打下坚实的组织基础。

2.加强团员青年的思想政治教育。

以“三个代表”的重要思想为指导，引导团员青年牢固树立崇高理想和正确的世界观、人生观和价值观，着力提高团员青年的整体素质，培育一支“四有”团青队伍。

3.开展团员青年业余党校活动。

在组织团员青年进行思想政治教育的同时，结合听优秀党员报告、参加社会实践活动等，使团员青年深入的了解党，真正把团员青年凝聚到党组织周围。

4.结合重要纪念日开展爱国主义、集体主义教育活动。

利用学雷锋活动日、五·四青年节、七一党的生日等重要纪念日，开展教育活动。与此同时，充分利用团会、黑板报对团员青年进行行为规范教育。

三.具体安排

三月份：

1.大力宣传雷锋精神，把学雷锋活动与厂风建设相结合，培养团员青年高尚的道德规范。

2.围绕“学雷锋、树新风”主题出一期黑板报。

- 3.召开主题为“学雷锋—从我做起，从小事做起”的团会。
- 4.开展“让厂区更美丽”团员青年志愿者活动，清扫厂内卫生。

四月份：

- 1.召开主题为“祭英烈、铸忠魂”的团会。
- 2.组织团员青年到革命纪念地、烈士陵园等地进行扫墓活动。
- 3.五·四青年节筹划工作。

五月份：

- 1.召开以“开拓创新、积极奋进、谱写青春诗篇”主题的大型团会。
- 2.围绕“五·四”爱国运动出一期黑板报。
- 3.举办“五·四”欢庆会。

六月份：

- 1.举办“放飞梦想”文化周活动，开展形式多样的文体娱乐活动，丰富团员青年的生活。
- 2.结合厂情，开展“爱厂爱岗”征文活动。

七月份：

- 1.开展“党在我心中”主题团会。
- 2.进行中国共产党党史学习。

十月份：

- 1.开展“庆十一”主题团会。

以上就是我们厂团支部对于下一阶段工作的计划，如有不当之处，还请大家批评指正。谢谢大家!

篇2：企业团支部工作计划

一、指导思想

2010年我司共青团工作的总体思路是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以

邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，继续解放思想，坚持改革开放，推动科学发展，促进社会和谐，为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗。紧紧围绕企业中心工作，以党建带团建工作为契机，以增强团员意识教育为主线，以团员素质拓展工程为统揽，竭诚服务团员青年成长成才，重发展，增强精品意识；重服务，增强责任意识；重建设，增强效能意识，开拓创新，扎实推进，努力推进团的各项工作，为广州客运事业的健康发展做出了应有的贡献。

二、工作目标

2008年，“新天威”共青团工作将面临更新更高的机遇和挑战，我们在公司提出的“立足当前、着眼长远，突出重点、统筹兼顾，坚持在继承中求发展中求创新，在创新中求提高，努力需求适合天河客运站的科学发展思路和办法”的工作思路，进一步提升服务质量、落实效益经营、内提素质、外树形象，推动公司经济的协调快速发展，充分发挥党的助手和后备军作用、党联系青年的桥梁纽带作用和团员青年的生力军作用，为公司的发展开好局、起好步做出积极贡献。

(1) 以党建带团建，弘扬五四精神。将学习践行“三个代表”重要思想，弘扬五四精神主题教育活动与学习、宣传、贯彻党的各项决议、决定，共青团员民主教育评议，与主动积极地向党组织推优、与共青团参与党风廉政建设和反****斗争相结合，充分利用“五四”、“七一”、“十一”、等庆祝或纪念日，对广大团员青年进行思想教育。

(2) 规范、加强共青团系统的政治学习和组织生活。结合国际国内局势，根据企业青年特点，通过政治学习和组织生活、团日活动等，规范形式、丰富内容，大力提倡团员青年的自主参与性，达到学习理论、拓展素质、研讨问题、凝聚智慧的作用。

开展团员民主评议工作。按照开展增强共青团员意识主题教育活动的要求，在全体团员中开展年度团员教育民主评议活动，促进广大团员青年树理想、长动力、勤学习

进一步规范共青团员的发展、处理与团校培训工作，办好各类培训。要丰富培训内容，创新培训方法，明确培训要求，严格培训考核，充分体现团校在团员教育、团干部培养上的重要作用。

(4) 主动、及时地向党组织推荐优秀共青团员作为入党积极分子。带领团员青年积极向党组织靠拢，并主动、及时地向党组织推优。

(5) 搞好团的制度建设和统计工作。进一步建立、完善各项制度,明确体现制度对团的工作的规范和保障作用。细致、及时地做好团内统计工作。

(6) 搞好“五四”表彰评比活动。要注重实绩，公正、公开、公平地开展好年度评比、表彰工作。

(7) 进行团的建设的理论探讨。结合公司改革发展面临的新形势，积极研究

探索我司共青团工作运行的有效机制

2、规范有序，搞好团的内部管理。

提倡团结、学习、创造、奉献，树立大局意识和形象意识，分工负责，责任落实。

开展调查研究工作，探索新形势下团的工作的新方法。特别注重对基层团组织的工作调研和指导，齐心协力，发挥优势，推进团总支的工作。

加强信息传播工作和档案建设。充分利用团的各类宣传阵地，认真办好团的各类刊物，及时做到信息沟通。

3、全面深化青年文明号活动和扎实推进青年志愿者这两个项目。进一步完善“青年文明号”的各项管理机制，发挥好“青年文明号”的示范作用。采取有力措施，校团委工作是千头万绪的，要灵活多变地开展工作，与时俱进。

篇3：企业团支部工作计划

XX年我团支部将紧紧围绕公司党总支和团工委的工作重点，以“凝聚青年、服务企业”宗旨，以“我为世博作贡献”为主题，结合团组织的实际情况，引领广大团员青年为xXX世博会贡献智慧与力量。

一、加强团员青年的思想政治工作

1、共青团员作为中国共产党的助手和后备军，加强团员青年正确的人生观、世界观和价值观，通过对党的理论知识及一系列相关知识的学习，提高团员青年政治素质和理论修养，做好党的助手。

2、团支部以服务为重点，加强团的阵地建设，确保团组织工作的有序开展，努力创造机会，充分发挥党员身份的团员的作用，承上启下做好当间带团建工作，适时组织团员青年，特别是入党积极分子学习党的历史，及最新精神，充分感受现今我国在中国共产党领导下的伟大变化，坚定共青团是共产主义先锋队的作用及信念。

3、继续推荐优秀文艺作品助青年树立正确的世界观、人生观和价值观，明确肩负的历史使命，立足本职，奋发有为。

二、响应上级团组织号召，做好党总支助手，扎实开展好各项活动

1、严格按照上级团组织的有关工作部署，响应号召，充分发挥团组织作用，积极完成上级团组织布置的各项工作任务。

2、同时，结合本支部实际工作，围绕党总支的中心工作，当好党的助手，向

党组织推荐和输送优秀青年，为培养青年骨干打好坚实的基础。

三、结合XXxx世博会，开展团支部工作

1、学世博知识，展xx风采。广泛宣传，围绕“城市让生活更美好”主题，组织团员青年进一步学习世博知识，做好东道主，为xx增光，为xx增色，为企业添彩，为团旗增辉。

2、学礼仪，讲文明。组织团员青年学习必要的日常礼仪知识，提升团员青年的礼仪水平，并将礼仪知识推广到所在岗位、运用于日常生活中，同步提升自身素质，培养高雅素质。

3、学专业知识，做好世博志愿者工作。为更好的做好世博消防志愿者工作，将为团支部团员志愿者开展消防知识培训，并按照上级单位要求参加相应的志愿者培训。适时按照世博会要求，参加世博会相关活动，为世博会做贡献。

四、探索新条件下的团支部工作模式

1、针对团员青年工作地点分散的特点，探索新模式的支部工作方式。团干部尽可能出去，多了解基层团员青年的情况，制定出适应的团员沟通方法，确保工作场所分散，团组织不分散。

2、运用网络、通讯等现代沟通方式，提高沟通效率，及时传递上级团组织的工作要求和精神。

3、继续做好“沉静书香、人人参与”的读书活动，并通过交流，让大家认识到青年人要养成读书好习惯，提高自身修养和内涵，做一个在精神上充裕的人。

4、挥团员青年的个人技术能力，适时开展专业知识共享，在团支部内营造浓厚的学习气氛；采用“头脑风暴”发扬集体的力量，解决具有共性的疑难问题。

5、进一步鼓励团员青年进行“自充电”，更新知识结构，夯实理论基础，为今后发展做好准备。

6、继续做好团员青年谈心工作、物业之窗的投稿工作，加强团员青年爱岗敬业的精神。

篇4：企业团支部工作计划

(一)以团员意识教育为抓手，加强和改进青年思想政治工作

结合形势任务教育，强化青年思想政治工作，把握好建党94周年，“五四运动”96周年等系列活动为契机，结合公司实际在团员青年中开展思想状况调研活动，加强青年的

宣传教育，充分认识公司当前的发展机遇和挑战，增强团员青年自我发展的紧迫感，培养厂兴我荣的责任感，树立团员青年积极向上的良好风气和精神面貌。

1、深化开展形势任务教育。要通过形势任务教育工作，引导广大团员青年进一步统一思想，振奋精神，认清形势，明确责任，以计划的有序性，落实的有效性深入开展形势任务教育。

深入学习落实XXX董事长在20xx年工作会议上作的《解放思想，坚定信心，扎实推进公司跨越式发展进程》的重要讲话精神，要运用专题宣讲会、座谈会、板报等青年喜闻乐见的手段和载体，帮助青年理性、客观地认清形势，引导青年把个人的成长、成才与企业发展相结合。准确把握青年关心的热点、难点和焦点问题，及时掌握青年的思想动态。要进一步巩固团员意识教育的成果，引导团员青年在工作和学习中发挥模范作用，大力倡导和谐团结，拼搏进取，甘于奉献，勇争一流的精神，营造创先争优的良好氛围。

2、切实抓好“推优”工作。进一步完善推优工作制度，始终坚持把思想上和行动上体现党的先进性要求的青年推荐给党组织，扩大党的青年基础，培育党的政治资源。围绕团建促党建，把培育制度是否健全、与党组织联系联系是否密切、学习活动是否正常、青年入党积极分子队伍是否壮大作为检验各团支部工作成效的主要指标。充分利用“五四”、“七一”等纪念日活动，开展丰富多彩的主题教育活动，帮助青年树立正确的“三观”，不断提高青年的思想道德水平。

3、拓宽青年宣教渠道。下一步联合发展规划部依托公司局域网的功能，将网络建成青年相互沟通、坦诚交流的场所，成为团组织新的舆论阵地和新媒体阵地。通过以XX团委博客、QQ群等手段，吸引青年目光，扩大教育的辐射面、渗透面、参与面，帮助广大团员青年在相互启迪中，提高认识，统一思想，从而使青年学会“三自”即：自我提出问题、自我学习解决、自我教育。

(二)注重青年人才队伍建设，加快青年成长成才。

XX是培养“机床技术性人才”的摇篮，公司的青年人才队伍建设，应把青年的个人理想和企业的整体发展融合起来，限度发挥青年潜能，努力让每一位优秀的XX青年都有“出彩”实现自身价值的机会。

1、着眼于提高青年综合素质，促进全面发展。

20xx年，XX团委拟开展“XX青工技能振兴计划”和“青工技术大比武”工作，以两项工作相结合方式，有效引导青年员工将自身的职业生涯和公司发展相结合，面对目前生产一线活路不足的实际情况，转弊为利，积极引导青年员工主动向车间技术精湛的老前辈学习，发扬XX“帮、传、带”的优良传统，通过一系列工作，关心关爱青年队伍成长成才。切实加强团员青年理论学习、提高工作能力、锤炼品德作风，把共青团队伍建设做成联系一线青年员工的牢固纽带，建成青年员工共同进步的平台。要以岗位实践活动为抓手，为青年施展才华提供舞台。

通过创建“XX青年文明岗”、技能比武等主体活动，把有才华、有成长潜力的青年人才推到前台。

2、着重于公司发展全局，推动青年的稳步发展。

一是要根据公司现实发展的需要，建立健全团员花名册和基本信息档案，配合人资、生产相关部门，通过多种形式有效的举荐青年人才，使的青年人才通过团组织的举荐从隐性走向显性。二是要利用好团组织的荣誉激励手段，开展“五四青年”“合理化建议”“降本能手”等项目的评比，以青年典型，鼓舞、影响、带动青年群体，促进广大团员青年共同进步。

(三)围绕公司经营建设，广泛开展青年建功立业活动。

紧紧围绕公司20xx年经营建设开展共青团工作，是今年团委重要工作之一。XX青年是公司生产建设的生力军和突击队，共青团担负着带领青年积极投身公司经营建设的重任，积极贯彻张长伟总经理《真抓实干，打一个经营发展的翻身仗》的全年工作部署。

1、开展青年达标创优活动。

(1)深化公司“成本效益年”的创建工作，动员青年学习新技术、新工艺，结合公司实际，以“青年合理化建议”为抓手，推进公司合理化建议工作开展，紧跟公司生产节奏，组织形式多样的岗位达标创优活动。(2)加大与安全生产部的协作力度，开展“安全警句征集”、“安全格言进班组”等多项活动，为公司落实辰龙集团全年安全工作做出应有贡献。

2、深化“XX青年文明岗”创建活动。要在上述工作成果的基础上，加大创建力度和深度，把“创佳绩、出人才、增才能”的创号要求贯穿于创建工作的始终。要把“XX青年文明岗”与当前公司创建枣庄市文明单位相结合，为共青团服务公司、服务青年

年提供新手段、新方式。强化团队精神，在现有“机电维修志愿者服务队”和“医疗志愿者服务队”的基础上，发展与企业建设和发展要求相适应的青年团队。

(四)围绕公司党的建设，加强团的自身建设。

公司团委将按照自身建设和发展的要求结合企业实际和青年特点，用发展的眼光，创新团的工作方式，增强团的凝聚力和战斗力。

1、完善和巩固团的基础工作。从思想、组织、作风上改进团组织的工作内容，树立三个作风，即：求真务实的作风、密切联系青年的作风、勇于接受批评的作风。继续争取党组织对“党建带团建”工作的领导，主动将团的阵地建设、团建考核、活动开展等纳入党建工作的整体格局中。抓好团的组织工作，认识、了解、培养28周岁以下的青年同志，把表现较好、政治上要求进步的优秀青年吸纳进团组织，扩大团员队伍。

2、改进和创新团的支部建设。要按照上级团组织和集团团委要求，切实加强

基层团组织建设。团委现有的16个团支部，应根据各自工作的实际和特点，集中自身优势，发挥作用，开展各项工作，同时运用“五好”团支部考核来全面把握各支部开展活动的情况，以静态和动态相结合的方式，进一步加强团支部建设，使组织建设经得起上级团组织的检验。

3、提高和增长团干部素质。根据公司实际情况，进一步加强团委班子自身建设。加强对团干部的教育、培养、管理，201x年按照“请进来，走出去”工作策略，开展各项培训活动，加大培养力度，扩展团干部的视野，增强团干部的创新能力和创造能力，使团干部真正成为公司青年工作的骨干力量，增强责任感和使命感，提高班子活力。

(五)开展主题活动，促进团建工作健康发展。

201x年，公司团委将继续发挥共青团的活动优势，以活动引领青年，开展科学、文明、健康的文娱活动满足青年文化需求，将精心策划活动内容和形式，活跃青年的文娱活动，将走进(XX)集团开展“进化工、下矿井”到兄弟单位参观学习贯穿全年，全面促进团委工作持续、健康发展。

篇5：企业团支部工作计划

2015年，我公司团支部将深入学习党的十八届四中全会精神和集团公司党代会精神以及公司、集团公司等相关文件；紧紧围绕项目施工生产的中心工作进行实践，有效地发挥了团组织的职能和作用，为公司的发展作出了一定贡献。2015年的团支部工作，我们将从以下几方面着手：

一、广泛宣传动员，认真学习贯彻党和国家重大决策、重要会议精神，股份公司重大会议精神。

1.制定学习计划和方案，组织一次集中学习、开展一次座谈交流、举办一次主题团日活动，坚定理想信念，提升思想境界，增强政治敏感性和鉴别力。团干部要率先垂范，认认真真、原原本本地学深学透，带领团员青年坚定信念“高举团旗跟党走”。

2.以举办“团干部小课堂”，举行“党代表与青年面对面”宣讲座谈，撰写学习心得体会为主要形式，引导团员青年深刻理解、准确把握大会精神实质。充分利用好微信、微博、网站的阵地作用，开展“聚群力、促发展”大讨论，围绕“我与企业共成长”这一主题，鼓励广大青年员工主动为企业分忧解难，为企业发展献计献策，为推动公司年度主题活动贡献力量。

二、加强规范管理，切实推进团组织的基础建设

1.努力提升团建工作标准化管理水平。努力完善工作制度，优化工作流程，提升工作成效，持续推进公司两级团组织能力建设。对公司各单位团组织进行认真调查摸底，选配强基层团支部书记。要做好团干部培养工作，公司将组织团干部培训班，开展团章、团的基

础工作等方面的培训，增强广大团干部对共青团基础理论知识的认识，进一步提高文化素养和工作能力。

2.着力夯实团建工作基础。按照集团公司团委的部署，公司团委积极参与申报“五四红旗团委”创建活动工作，努力培育具有自身特色的团组织工作。对申报集团公司“十佳项目团组织”创建活动单位，认真落实项目团建联系点和重点工作督办制度，督促指导申报单位做好材料申报、考核、命名等创建过程，在创建活动中选树典型，总结经验，真正提高项目团组织的凝聚力和发挥生力军作用。

三、注重引导提效，开创青年思想政治工作新局面1.组织开展“团组织与青年集体访谈”活动。公司团委根据集团公司团委要求，将搭建青年思想政治工作平台。要结合一线青年、机关青年、农民工青年、新入职青年等不同的特点，有针对性地做好青年思想引导工作。

2.努力营造和谐稳定的团组织宣传氛围。要积极尝试使用微信、QQ群等网络新媒体，拓宽青年教育引导渠道，加强团组织对基层团员青年的有效联系。要鼓励广大青年员工在中国中铁青年网、《中国中铁》报、《中铁上海工程》报、《中铁上海共青团》、青年QQ群等宣传阵地加大信息报送力度和展示自身才艺，切实营造团组织工作宣传氛围。

3.积极开展丰富多彩的青年文体活动。坚持“经常性”和“出精品”的原则，因地制宜地开展各具特色的青年文体活动，满足青年员工的需求，稳定员工队伍，营造健康向上的企业文化氛围。

四、融入中心工作，坚持服务企业大局

1.积极推进“青年文明号”创建工作。根据集团公司团委要求，对申报2014年“青年文明号”创建单位的项目部重点加强督促指导，落实创建活动各项任务安排。要认真落实创建申报、公示和创建联系点制度，严格创建程序，抓好创建过程的指导和推进工作。要注重形成青年突击队、导师带徒、青安岗、创新创效、节能减排等活动的联动机制，为企业生产经营管理和青年成长成才作出贡献。要注重加强与所在地地方团组织的沟通联系，不断拓宽“青年文明号”申报渠道，争创更多更高级别的“青年文明号”，扩大企业知名度和影响力。

2.继续做好以“青安岗”为核心的青年安全工作。按照集团公司团委《中铁上海工程局青安岗活动管理办法》的要求，不断规范全青安岗队伍建设，健全青安岗员工作考核评价体系，落实青安岗员经济待遇，进一步增强青安岗员工作责任感，充分发挥青安岗教育、示范和监督作用，为施工生产提供强有力的安全保障。

3.积极开展青年志愿者活动。依托“郭明义爱心团队”机制和载体，组织开展好3月5日“学雷锋日”活动、社区敬老院慰问活动、“冬日暖阳”为农民工代购火车票行动等，注重将志愿者服务对象向企业员工和外协队伍延伸，注重将活动集中化向常态化拓展，弘扬青年志愿精神，推进和谐企业建设。

五、突出工作重点，助推青年团员成长成才

1.大力推进青年素质提升工程。要结合企业和青年需要，开展灵活多样的教育培训和知识竞赛，不断提高青年的业务水平和综合素质。督促各单位落实“导师带徒”活动，不断规范活动流程，扩大活动覆盖。

2.逐步建立青年先进典型选树工作机制。认真组织好各类先进典型的推荐申报和评选表彰工作，积极扩大典型选树的覆盖面，使各类人才脱颖而出；要积极配合集团公司组织开展“最美协理员”网络推荐评选活动，大力推荐公司优秀人才参与评选。

3.真诚服务青年现实需求。针对青年员工职业发展、学习培训、福利待遇、工作环境、人际关系和青年婚恋等方面的现实问题，积极组织开展“一线青年座谈会”、“青年联谊会”、“合理化建议”等一系列为青年办实事活动，竭尽所能地帮助青年解决实际困难。要主动及时地进行思想疏导，积极引导青年树立正确的人生观和价值取向。