

# 医院卫生应急工作计划

## 篇1：医院卫生应急工作计划

××年，我院应急工作将按照市卫生局的统一部署，紧密结合我院实际，认真总结应急工作经验，切实加强卫生应急管理，完善突发公共卫生事件应急机制，做好各项医疗卫生保障和应急准备，提高突发公共卫生事件的应急处置能力。

完善卫生应急领导组织和工作机制，按照市卫生局应急办公室的部署，组织召开应急工作会议，明确工作责任，畅通信息互通渠道，建立更加紧密的部门协作机制。明确卫生应急职责，健全卫生应急常态长效管理机制。总结我院卫生应急管理、特别是医疗卫生救援和医疗卫生保障等工作经验，查找薄弱环节，不断提高预防和应对突发公共卫生事件应急能力。

健全卫生应急预案体系。逐步完善我院卫生应急预案和重大活动保障方案，开展人甲型H1N1流感、手足口病等重大传染病、突发公共卫生事件的信息主动搜索，定期汇总相关信息，逐步建立和健全区域公共卫生事件预测预警和分析报告工作模式。组织开展区域内公共卫生风险评估，制定相应的工作方案，采取有效应对措施。

开展卫生应急工作进基层，夯实卫生应急工作基础，与卫生局、健康办、红十字会等部门共同协商，制定细化实施方案，建立卫生应急志愿者队伍，加强卫生应急培训，开展应对突发公共卫生事件，重大灾害等事件的多部门协同演练。

积极开展健康教育。开展卫生应急健康教育及科普宣传，提高居民、学生群体的卫生应急知识水平和防护能力。组织学习《突发公共卫生事件应急风险沟通指南》，增强风险沟通意识。

调整充实卫生应急队伍，明确卫生应急人员的岗位职责，建立通讯网络，做好应急人员的专业知识和技能的培训，完成卫生应急人员重点传染病防控等专业知识培训，组织1-2次综合性突发公共卫生事件模拟演练和应急拉动演练，提高队伍的应急反应能力和现场处置能力。

参照卫生部办公厅《卫生应急队伍准备参考目录》，有计划、有重点地配备或补充卫生应急物资储备，包括极端灾害情况下医疗卫生救援队伍的装备配置，建立药品、器械储备目录，完善应急物资的调用机制，为快速有效地应对各种突发公共卫生事件提供物资保障。积极准备做好自然灾害情况下的医疗卫生救援工作。

组织做好重大突发公共卫生事件的防范和应对，规范不明原因发热，不明原因群体性疾病的排查管理和应急处置，将应急管理工作纳入医院日常管理工作安排，规范突发公共卫生事件的应对。

为进一步加强我院卫生应急管理工作，不断提高应对突发公共卫生事件的能

力，有效预防、及时控制和消除在本院和辖区内发生的突发公共卫生事件的危害，保障广大人民群众的健康和生命安全，根据县委、县政府及县卫生局应急办的安排部署，结合本院实际，特制定2014年卫生应急工作计划如下：

根据上级卫生应急工作的精神，坚持以科学发展观为统领，按照国务院《突发公共卫生事件应急条例》有关规定和上级主管部门的要求，紧密结合本院实际，不断的完善卫生应急领导组织及各部门职责分工，做到分工明确，责任到人。

健全卫生应急预案体系，逐步完善本院卫生应急预案和重大活动保障方案，逐步建立和健全公共卫生事件预测预警和分析报告工作模式，组织开展公共卫生风险评估，制定相应的工作方案，采取有效应对措施。

不断完善卫生应急物资储备机制，适当储备必需的卫生应急物资，并及时更新，完善应急物资的调用机制，为快速有效地应对各种突发公共卫生事件提供物资保障，确保卫生应急工作及时有效开展。

调整充实卫生应急队伍，明确卫生应急人员的岗位职责，建立通讯网络，做好应急人员的专业知识和技能的培训，完成卫生应急人员重点传染病防控等专业知识培训，组织1-2次综合性突发公共卫生事件模拟演练和应急拉动演练，提高队伍的应急反应能力和现场处置能力。

积极开展卫生应急健康教育和科普宣传工作，提高人民群众的发现、报告意识，提高人民群众避险、避灾、自救、互救等卫生应急的能力，最大程度地减少突发公共卫生事件对人民群众健康造成的危害。

## 篇2：医院卫生应急工作计划

在现代医疗体系中，卫生应急能力是评价医院综合实力的重要指标之一。面对突发公共卫生事件，如自然灾害、疫情暴发、化学事故等，医院必须迅速响应，高效组织，确保患者得到及时救治，同时保护医护人员和医院设施的安全。本计划旨在为医院建立一个全面的卫生应急管理体系，提高应对突发事件的反应能力和处理效率。

### 一、应急组织架构

1.成立医院卫生应急领导小组，由院长担任组长，负责应急工作的总体指挥和决策。

2.设立应急办公室，负责日常应急准备和响应工作，由一名副院长担任主任。

3.组建应急专家组，包括医疗、护理、药学、检验、预防保健等领域的专家，提供专业咨询和技术支持。

4.建立应急救援队，包括医疗救援、护理救援、后勤保障等分队，确保快速反应和有效救援。

## 二、应急预案制定

1.针对不同类型的突发事件，如地震、火灾、传染病暴发等，制定详细的应急预案。

2.定期组织应急预案演练，检验预案的可行性和操作性，提高应急队伍的实战能力。

3.对应急预案进行定期评估和修订，确保其与最新的医疗技术和社会环境相适应。

## 三、应急培训与教育

1.对全体员工进行应急知识培训，包括急救技能、传染病防控、应急设备使用等。

2.定期组织应急演练，提高员工对应急预案的熟悉程度和应对突发事件的反应能力。

3.对患者及其家属进行健康教育和应急知识宣传，提高他们的自我保护意识和能力。

## 四、应急物资储备

1.建立应急物资储备库，储备足够的药品、医疗器械、防护用品等应急物资。

2.定期检查和更新应急物资，确保其质量和可用性。

3.制定物资调拨和紧急采购流程，确保在紧急情况下物资供应的及时性。

## 五、信息沟通与协调

1.建立应急信息管理系统，确保信息传递的快速和准确。

2.与当地卫生行政部门、疾病预防控制中心、急救中心等建立紧密的信息沟通渠道。

3.制定与外部机构的协调机制，确保在突发事件发生时能够得到及时的支援和帮助。

## 六、持续改进与评估

- 1.定期对卫生应急工作进行评估，分析存在的问题和不足。
- 2.根据评估结果，持续改进应急预案和应对措施。
- 3.建立学习型组织，从每次应急响应中吸取经验教训，不断提升医院的卫生应急能力。

结语：

医院卫生应急工作计划的制定和实施是保障患者和医护人员安全的重要措施。通过建立完善的应急管理体系，医院能够在突发事件发生时迅速响应，提供及时有效的医疗救援，最大程度减少损失和影响。同时，这也是医院履行社会责任、体现社会担当的重要体现。医院应不断加强卫生应急能力建设，为人民群众的健康安全保驾护航。

## 篇3：医院卫生应急工作计划

为认真贯彻落实十七大精神、切实关注民生、推进医疗卫生体制的改革，全面贯彻实施《突发事件应对法》、《突发公共卫生事件应急条例》、《湖南省突发公共卫生事件应急办法》，进一步完善卫生应急机制，加强卫生应急管理体系、预案体系建设，切实落实各项部署，建设高素质卫生应急队伍，提高整体卫生应急能力，积极推进卫生应急工作全面有序开展。

为进一步做好我院应急培训工作，全面提高应对突发公共卫生事件应急能力，根据《突发公共卫生事件应急条例》、《国家突发公共卫生事件应急预案》和《全国卫生应急工作培训规划》的要求结合我院实际情况，特制定本计划。

### 一、指导思想和原则

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持以人为本；贯彻落实科学发展观，以不断提高卫生队伍业务素质为核心，广泛开展卫生应急新理论、新知识、新技术、新方案的培训，为促进卫生应急工作的全面发展提供人才保障和技术支持。

#### （一）统一规划，分级负责

医院应急办公室负责全院卫生应急培训工作的总体规划、指导实施、评价督导和管理协调。各科室按照分级负责、滚动实施的原则，根据上级规划，制定实施方案和计划。

#### （二）联系实际，注重实效

紧紧围绕卫生应急工作形势和任务，紧密结合突发公共卫生事件的特点和实际，根据参训对象层次的不同，分别实施培训，提高培训的针对性和实用性，做到理论学习与实

际工作相结合、知识学习与技能训练相结合，达到培训与卫生应急工作实际需求的高度统一。

### （三）规范管理，提高质量

建立健全卫生应急培训工作管理制度，形成监督、评估和考核体系，明确培训标准、任务和规范，落实各项保障措施，完善激励和约束机制，规范开展卫生应急培训工作，不断提高培训质量。

## 二、培训目标与具体要求

### （一）培训目标

通过较为全面、系统的培训，切实提高卫生应急管理人员卫生应急意识、政策、理论和管理水平，提高卫生应急专业人员的应急处置能力，向社会普及卫生应急知识。建立健全适应突发公共卫生事件应急工作需要的卫生应急培训体系，全面提高我院突发公共卫生事件的预防和应对能力。

### （二）具体要求

#### 1.卫生应急专业队伍培训。

卫生应急专业队伍培训的重点是掌握卫生应急预案、技术规范和标准，精通卫生应急专业知识和技能，提高现场调查、分析和处置能力。以突发急性传染病、新发传染病、不明原因疾病、中毒、各类重大突发事件和自然灾害救治等突发公共事件的卫生应急工作的基本知识、基本理论、技能和应急处理程序、安全防护为主要内容。

#### 2.疾病预防控制人员卫生应急培训。

疾病预防控制人员培训的重点是掌握应急预案、重点急性传染病、新发传染病、不明原因疾病、鼠疫、中毒、核和辐射损伤、各类突发事件和自然灾害救治等突发公共事件的卫生应急工作的基本知识和基本理论、现场流行病学调查处理方法和安全防护技能，熟悉突发公共卫生事件报告标准、监测、预警和处置程序，以及标本采集、实验室检测、实验室生物安全和现场快速检测技术。

#### 3.医疗救治人员卫生应急培训。

医疗救治人员培训的重点是掌握应急预案和重点急性传染病、新发传染病、不明原因疾病、中毒等诊断治疗技术和安全防护技能，熟练掌握各类突发公共事件中伤病员的急救处理技术，提高应对各类突发公共事件发现报告、现场处置、医疗救援和与疾病预防控制机构协同处置的能力。

#### 4.大众卫生应急知识宣传培训。

充分利用宣传版面、宣传单等形式大力普及卫生应急知识，重点是突发公共卫生事件的预防、避险、识别、报告、防护、自救互救知识和技能，以及风险心理意识，提高公众广泛参与卫生应急的能力。

### 三、培训方式

采取专题培训，辅以情景模拟、预案演练、案例分析等多种形式开展培训。做到集中培训与在岗自学相结合，现场处置培训与理论学习相结合，采取多种灵活方式，提高培训效果。

### 四、建立卫生应急培训工作监督、约束和奖励机制。

及时了解培训计划落实情况。对成绩突出的单位和个人，将给予表彰奖励；对未完成年度培训计划的将予以通报批评。通过多种形式，推动卫生应急培训扎实有序地推进，全面提升我镇应对突发公共卫生事件的应急能力和水平。

## 篇4：医院卫生应急工作计划

为进一步增强我院卫生应急管理工作，不停提升应付突发公共卫惹祸件的能力，依据上司卫生部门的安排部署，联合我院实质，特拟订20xx年卫生应急工作计划。

### 一、增强卫生应急机建设。

1、成立卫生应急管理领导小组。依据国务院《突发公共卫惹祸件应急条例》有关规定和上司主管部门一致要求，建立卫生应急办公室，有专人负责，以便一致指挥和组织协调全镇突发公共卫惹祸件应急办理工作。

2、增强卫生应急网络建设。依据上司要求单位设有专职人员负责卫生应急工作；卫生院挂牌成立卫生应急办公室，要指导村（居）委员会、学校成立卫生应急工作领导小组。

### 二、增强卫生应急平时管理工作。

1、健全完美卫生应急方案系统。制定完美乡镇级卫生应急有关方案、方案；制定完美医疗卫生单位内部有关方案、方案；达成全镇突发公共卫惹祸件应急方案编制工作；协调指导学校做好突发公共卫惹祸件应急管理工作。成立方案体制，增强方案的针对性和实效性。

2、增强卫生应急培训和操练。经过多种形式对医务人员进行卫生应急管理、卫生应急方案、卫生应急知识及个人防备用品穿脱等有关知识和技术的培训和操练，熟习报告、处理程序，提升

卫生应急处理能力。医院20xx年内要举办综合操练，指导各村所单位做好操

练及培训工作，做好对全镇居民的宣传工作。

3、增强卫生应急办理专业技术机构和队伍建设。增强肠道门诊、发热点诊、化验室、网络报告系统和流行病学检查能力建设，进一步提升突发公共卫惹祸件监测、预警、报告、现场流行病学检查和办理能力。

4、增强突发公共卫惹祸件监测报告工作。进一步规范突发公共卫惹祸件报告工作，增强对突发公共卫惹祸件信息的核实、汇总、剖析和评估。健全和完美突发公共事件风险隐患排查管工作。

5、做好重要突发公共卫惹祸件和自然灾祸应急处理工作。持续抓好人禽流感、鼠疫等重要突发公共卫惹祸件的防备和应付，健全不明原由疾病暴发流行的应急处理体制。增强救灾防病队伍建设，做好灾前各项准备工作，实时、有序展开救灾防病工作。

6、增强卫生应急物质贮备。不停探究完美卫生应急物质贮备体制，适合贮备必要的卫生应急物质，并实时更新，确捍卫生应急工作实时有效展开。

7、增强卫生应急宣传教育工作。踊跃展开卫生应急健康教育和科普宣传工作，提升民众的发现、报告意识，提升人民民众避险、避灾、自救、互救等卫生应急的能力，最大程度地减少突发公共卫惹祸件对民众健康造成的危害。

### 三、增强卫生应急工作制度建设。

进一步落实与全镇各部门的协调解联防联控体制。健全突发公共卫惹祸件的监测与预警制度、应急报告制度、事件检举制度、应急办理制度、应急工作督导制度、应急风险交流制度、应急工作考评制度等工作制度。拟订和完美“卫惹祸件报告流程”、“突发公共卫惹祸件应急处理程序”，完美不明原由肺炎院内会诊和县级专家组会诊制度。健全有关应急技术操作规范，增强卫生应急工作的科学性、规范性、实时性和有效性。