

企业生产工作计划 (合集6篇)

篇1：企业生产工作计划

一、建标，制定20xx年工作目标

(一)、车间奋斗目标：

平安环保无事故，创先争优建和谐。

(二)、主要目标:

1、主要指标：一是硫磺包装量年方案XX万吨;二是新奇水、电量、能耗等指标(略)。

2、硫磺成型、包装、发运总量X%完成年方案任务;硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率X%;设备完好率为X%，设备事故为零;平安环保生产毁灭上报事故，实现“ 二零三率 ”。

3、全力以赴确保X万吨/年硫磺成型包装装置(第二期)平安环保经济开工胜利，实现食品添加剂硫磺生产规模达22万吨/年，成为全国第一大食品添加剂硫磺生产企业。

4、加强员工思想管理和技术培训，不断提高队伍整体素养，创先争优，比学赶超，事争第一，建设和谐。

二、追标，实现奋斗目标的总体方案

1、抓班子带队伍激励斗志。一是在领导班子建设方面。我们以建设“ 四好班子 ”为目标，通过与时俱进增加班子成员的事业心、责任感、创新力，把车间领导班子培育成为管理精、力量强、贡献大的班子，带领职工赶超中国石化同类装置先进水平。二是在职工队伍建设方面。我们通过抓好平安意识、效益意识、进展意识、大局意识与和谐意识训练，在加强全民工训练管理的同时，加强对劳务工的训练管理，进一步激发职工队伍“ 比学赶超，事争第一 ”的斗志，带出一支能保平安、能保稳定、敢超先进、敢当模范的职工队伍，确保车间奋斗目标的实现。

2、抓平安树环保确保达标。一是加强平安环保训练。进一步提高职工的平安意识、自我爱护意识和爱护环境意识，努力打造全国第一大食品添加剂硫磺生产基地，为公司平安环保建设作出贡献。二是抓好各项制度的落实，特殊是交接班和巡检制度，抓好装置平安平稳生产。组织开展“ 班组义务平安员 ”活动，广泛发动职工开展HSE观看，从职工自身的“ 低、老、坏 ”现象入手，仔细查找和订正身边的“ 三违 ”行为，彻底消退自身的习惯性违章行为，树立“ 我要平安 ”、“ 人人都平安员，人人都平安第一责任人 ”的理念。三是抓好隐患排查和整改。每个班组每月上报一项隐患，车间组织评估，特殊是生产设备方面存在的隐患，由专业组和班组

共同排查。四是抓好重大作业环节的作业管理，根据“四特一态”管理要求，严格执行领导干部带班制，确保特别和紧急状态下的平安生产。五是坚持做好车间的“月检”和班组岗位的班(天)检查，努力促进QHSE职责的落实。车间将围绕平安生产为中心，把各岗位平安生产职责落实到日常生产管理工作中去，确保“一岗一责任制”落到实处，把劳务工纳入同全民工一样在平安生产工作中享受同等训练培训、同等管理考核、同等嘉奖惩罚的权利与义务，营造平安生产全员参加、全员共管的良好局面。六是抓好直接作业环节的平安管理和承包商管理，确保每个作业环节的施工平安。

3、抓管理细考核实现目标。一是建立完善追标管理工作制度。为落实车间制订的“追标”措施，车间结合当前的管理实际，修订新的管理工作制度：专业组每周集中向车间领导汇报指标完成进度、分析存在问题、讲明下周管理措施；车间主任每周对专业组的“追标”管理状况进行具体点评，并向各专业组和全体管理人员提出详细的指导意见；每月召开一次班组长以上干部的节能增效管理分析会议，每月组织一次综合大检查，对车间及班组落实车间“追标”状况进行细点评，确保追标工作落实到位。二是充分发挥各项考核制度的作用。车间在仔细总结今年各项管理工作的基础上，以岗位职责为主要内容，围绕车间的成本奋斗目标，修订车间各项管理制度，重点是对生产管理过程经济技术指标提升和员工队伍建设等进行细检查、细考核，并加大考核力度，亲密与各专业协作、沟通，实行成本消耗跟踪掌握，发觉特别，马上订正，努力做到降本减费。充分调动全体员工平安环保、优化操作、做大产量、节能降耗、节水减排、精确发运的乐观性，确保车间各项目标的实现。

三、夺标，实现奋斗目标的详细措施

1、加强生产工艺管理。主要措施有：一是针对成型机冷却水管线腐蚀严峻(主要表现为垢下腐蚀)，优化工艺流程和操作，削减冷却水管内水垢的产生，降低设备的腐蚀；二是连续做好节水、节电工作，进一步加强两套硫磺成型包装循环冷却水水质的变化，在既能保证水质要求，又能满意产品质量的条件下，使新奇水掌握在500吨/月以下；三是做好二期工程的工艺技术规程、岗位操作法修改工作及开工方案的编写工作；四是做好2#硫磺成型装置二期工程相关人员的培训和开工预备工作，确保一次平安环保经济高效胜利；五是连续组织好比学赶帮超及小指标竞赛活动；六是坚持以市场为导向，优化两套硫磺成型包装操作，调动员工乐观性，做大产量，降低三剂耗量。

2、细化现场设备管理。主要措施有：一是深化TnPM管理，降低设备故障率，制造一流的环境，为员工制造良好的工作条件。保证设备平安经济运行；二是细化班组现场管理，改善环境，开展“一平二净三见四无五不缺”检查评比考核活动；三是开展提合理化建议活动，组织对1套装置成型机增加接力风机，解决抽风不畅影响环境的问题，2套成型机抽风增加除尘装置；四是开展技术攻关和生产工艺、设备改造，对粒状成型机钢带简单开裂、二套包装机下料不畅通影响计量和产量和冷却水管线垢下腐蚀等影响生产和平安的问题进行技术攻关、改造。

3、优化生产，做大包装总量，多产附加值高的产品。一是优化生产合理支配。套硫磺成型包装以片状成型机负荷为原则，多开片状成型机，少开粒状成型机，节省防粘剂

的使用量。少开电耗大的设备，节省用电。二是在液硫处理量较大的状况下，尽可能不停造粒机交班;三是 一套硫磺成型包装装置(新硫磺)依据市场的需求生产工业级和食品添加剂硫磺。

4、 一套硫磺成型包装装置重点做好：一是“硫磺包装新增加热熔器”和“在新硫磺包装线增设硫磺产品金属检测器”；二是在 一套硫磺成型包装(新硫磺)二期项目中，液硫管线拌热蒸汽高空疏水阀疏水排凝及液硫管副线阀，增加操作平台;三是在 一套硫磺成型包装(新硫磺)二期项目中，增加液硫大循环线，即成型机前到联合三硫坑的返回线，降低停成型机后对液硫管线的影响;

5、抓好硫磺包装计量管理工作。一是对包装电子称计量误差大的状况下，进行人工加、减包装量校正，并细化考核细则，加大车间的抽检和考核力度;二是加强对发运班、生产班组的袋子收发管理;三是开展生产班组的质量计量竞赛活动;四是对车间员工进行质量计量工作理念的培训，让每位员工树立质量计量理念，让职工自觉遵守，实现自主管理，实现硫磺包装精确重量为50.15kg/包，产品出厂合格率为两个100%。

6、抓好节能降耗工作。一是1#、2#硫磺装置的一般照明灯全部更换LED照明灯。1#、2#硫磺2套装置全部使用白炽灯照明的总功率分别为26.4kwh、35.2kwh，全部更换成LED灯，按15%的节电效果，每天可以节电9.5kwh，降低装置能耗。二是优化2#硫磺成型包装用电，硫磺仓库照明灯实行分段分区管理，到达优化节电。三是回收利用蒸汽冷凝水。在1#硫磺成型装置的硫磺包装厂房北面管带接一条DG100的管线到液硫罐区的蒸汽冷凝水回收泵，直接回收管带伴热蒸汽的冷凝水和成型机加热的蒸汽的冷凝水。四是提高疏水器的使用效率。提高疏水器有效利用率。五是发扬包装车间“捡芝麻”精神，掌控好车间各项成本消耗的每一项物品数量、金额，合理、正确用好每一分钱，节支减费，确保每月的进度指标不超标。

7、加大产品外运的监督管理工作。一是要细化产品外运的管理制度，确保在“三方”监管精确发运;二是细化硫磺装车管理制度与现场明示，提高窗口的服务质量;三是连续规范叠包和堆放方式，实行装车确认制，确保外运精确率，实现出厂破包率为零;四是做好硫磺产品装汽车实行过磅的管理工作;五是以市场需求和效益为导向，适应销售市场快速变化来随时转变食品级硫磺和工业级硫磺的生产和发运。

8、全力以赴确保12万吨/年硫磺成型、包装装置(第二期)平安环保经济开工胜利。一是成立新装置开工筹备领导小组，由车间主任当组长，全面负责新装置投产前的各项预备工作，确保各项预备工作按方案进度完成好;二是借鉴现有的10万吨/年硫磺成型包装装置(第一期)在开工建设及投产前的各项预备工作中取得的胜利阅历，重点抓好设计图纸审查、设备选型、人员培训、开工方案、技术规程、操作法等技术资料的编写;三是依据车间目前的生产状况和员工构成实际，争取新增岗位人员早日到位或者赐予政策支持，确保新装置新岗位新人员能按方案进度进行上岗培训;四是加强培训。培训方式分为基础理论学问培训、专业学问培训、对口装置培训、现场技术练兵、叉车培训等，这些培训中包括相关的平安、消防、气防、环保学问和基本技能的培训。其中现场练兵还包括岗位操作法学习、试车方案学习、现场熟识装置、现场模拟操作、反事故演习等内容。

9、做好队伍稳定思想政治工作。落实各岗位职工思想政治工作责任制，把队伍稳定思想政治工作做到生产作业现场、做到员工家庭、做到员工心坎。要关怀员工生活，解决实际困难，做好劳务工规范管理思想政治工作，确保职工队伍的稳定，营造和谐车间氛围，努力形成的工作合力，为全面实现车间奋斗目标共同奋斗!

篇2：企业生产工作计划

为加强生产工作的管理，稳定产品质量，控制各项指标，降低生产成本及各种消耗，杜绝安全事故发生。严格遵照公司整体部署和要求，使生产各项工作顺利开展，对xx年工作做以下计划：

1、落实规章制度，严格安全管理

"安全长期警惕，事故源于瞬间麻痹"，安全生产是一个公司常抓不懈的工作，不定期检查车间存在的安全隐患，发现问题及时解决，尤其对浸出车间进出管理制度方面，要严格控制，对外来人员严禁入内，确需进车间参观，须专人陪同，讲明应遵守的各项制度及注意事项。要定期举例安全消防培训和消防演习，使职工具有强烈的安全意识，要教育引导职工遵守操作规程，不得违章操作，严格遵守安全管理制度。。

2、加强劳动纪律，促进管理工作

要稳定正常生产，杜绝违章违纪现象发生，首先要加强劳动纪律的管理，使管理制度化、规范化，要求职工严格遵守公司及生产部各项规章制度，减少违章违纪现象发生。对于个别违反制度，不服从管理者，都要及时给予处罚，并有针对性的培训和教育，情节严重者要坚决辞退，绝不手软。让班组长以上管理者起到带头表率作用，使员工具有良好的工作作风，从而保证车间各项工作顺利进行。

3、保证设备维修质量，提高运转率

为保证设备维修质量，要加强维修工及操作工的责任心，把车间设备维修落实责任到人，制定巡回检查制度，做好检修记录，对于维修不及时或达不到要求而耽误生产者，要给予经济处罚，从而督促员工维修好每一台设备，提高设备运转率。

4、降低生产成本，节约消耗

由于茶叶市场竞争激烈，在生产内部加强管理，降低生产成本，使产品价格市场中占有优势，因此要杜绝车间内部浪费现象，减少配件更换次数，节约利用废旧材料，节省各种原辅料消耗，努力降低生产成本，做好节能减排工作。

5、稳定产品质量，提高合格率

"质量就是效益、质量就是生命"等理念都深深的扎根于每个企业，任何产品

都要经受市场无情的考验。"今天的质量"就是"明天的市场",只有用合格的产品质量满足客户的需求,才有可能不断的扩大市份额,创造出更好的效益。产品质量的好坏,将直接影响到市场销路、产品价格及公司的声誉,因此,要把产品质量作为今年生产一项重要工作来抓,及时根据生产数据调整操作,针对生产具体情况加以分析,采取有效措施及时调整,努力提高产品合格率。

6、制定工资分配方案,发挥工作积极性

今年公司制定了新的工资考核办法,已体现了多劳多得的分配方式,收到了一定的效果。但在奖优罚劣、激励机制方面还不够细化。因此,要制定合理的、细致的工资分配方案,要从产量、折率、原辅材料消耗、劳动纪律、出勤率、卫生等方面综合考核,要充分提高员工的工作积极性和主动性,挖掘员工潜能。

7、保证产品的安全库存

由于物资数量、价格和市场政策的变化等原因,导致供求在时间和空间上出现不平衡。为了稳定生产和销售,必须准备一定数量的库存以避免市场震荡。所以,安全的库存是保证顺利出货的必备条件。

8、控制员工流失

员工流失导致员工成本的增加,包括招聘、培训和生产效率降低的显性成本的增加,还有企业声望降低、低落的员工士气、工作流程的中断、降低客户满意度等隐性成本。因此,控制员工流失也将是今年工作的重点。

针对以前生产工作中存在的问题,生产部经过讨论分析了问题解决的办及预防措施,我们会将以公司利益为重、以扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作经验带入xx年工作中,并不断克服工作中的不足之处。在xx年生产部依然会把安全生产、产品质量放在工作的首要位置,调动各方面的积极性,发挥我们最大的潜能,努力完成公司交给生产部的一切任务。

篇3：企业生产工作计划

20XX年即将在紧张忙碌的时光中过去。在公司上级领导和党支部的支持下,在各部门、车间的配合下,完成了公司下达的各项任务。制定以下工作计划,以便在20XX年内更好地完成公司的任务:

1.加强自身学习,在学习和实践中不断提高自身业务能力和管理水平。

2.执行规章制度,严格安全管理。“安全来自长期的警惕,事故来自瞬间的麻痹。”安全以预防为主,安全生产是一项持续不懈的工作。不定期检查车间安全隐患,及时解决问题。要定期举办安全生产培训和消防安全演练,使员工有强烈的安全生产意识,教育引导员工遵守操作规程,不得违章操作。关注安全工作,密切关注。

3.改善设备运行，改造自动化设备：车间设备维护责任落实到人，做好维护记录，督促员工维护好每台设备，提高设备运转率。将车间流程投入生产，设备自动化，提高产品质量，保证生产率和生产效率。

4.节约潜力，降低成本，提高效率。由于市场竞争激烈、原材料价格上涨和工人工资上涨等因素，生产部门应加强内部管理，降低生产成本。二是抓好班组长以上管理者工作的落实，努力把每位管理者的水平和技能提升到一个新的水平；三是提高产品首检合格率，高度重视产品质量，积极配合工程部、质量部，严格整改生产工艺和质量，利用培训和例会，向全体员工灌输质量是企业生命的思想。从零件的生产到装配的装配，每一步都需要严格的操作，产品的质量取决于生产。只有提高生产技能，才能不接受不合格产品，制造不合格产品，通过不合格产品，从而减少不合格产品的浪费。

5.结合新产品的不断增加和老产品的增加，注塑车间的生产能力无法满足装配车间的要求，因此将从注塑车间采购8-10台注塑机，其中500克中的一台将替代1000克注塑机上部分磨具生产造成的浪费。4台重量30-350g的注塑机，可以解决越来越多的大型模具无法安排生产的问题，增加自动机械手的压力，解决人员不足的问题。针对目前注塑车间场地问题，20XX年7月淡季，所有注塑机按品牌、型号进行重新规划，缩小注塑机间距，解决新增注塑机后场地不足、场地管理、外观美观等问题。

6.尽量招聘一些熟练的机器调整人员到注塑车间，提高产品质量的稳定性。

7.针对大部分冲压件单冲模生产率较低的情况，明年尽可能将单冲模改为极限冲模，增加一个中速冲头或高速冲头，将部分产量较大的模具改为冲头或高速模具，以提高生产率和产品质量的稳定性。

篇4：企业生产工作计划

XX年我部门在公司总部的指导下，完满地完成了全年的工作任务。在2013年内，我将带领生产系统的全体员工继续努力，务必完成公司给我们提出的考核目标，使公司的业绩更上一层楼。

1、整体工作思路2013年生产系统的整体工作思路是以结果为导向，以流程为方法，以规章为考核，努力做到人人有事做，做事有流程，流程有规范，规范有制度。

2、做为生产管理干部，主要任务就是公司内部的生产管理，我觉得要做好一名合格的生产管理干部必须做好以下几点

1)、人员岗位职责的配训，主要针对以目标为导向的培训，要让所有人员都有一种不达目的誓不罢休的工作态度；

2)、负责生产任务的跟进，按时保质完成销售订单；

3)、负责处理产量与质量的关系，水电煤、原材料损耗、出品率、合格率以及产品成本是第一负责人；

4)、沟通，主要工作有负责收集不合格信息，与职能部门对接，协调与生产有关的对内对外事宜，负责制定生产组织计划，召开产前组织会议，负责各种管理考核制度的落实，负责协调生产各车间之间的协调工作

3、2013年工作措施及方法

1)、人员方面员工将时间和精力投入到公司的生产活动中，其目的不外是领取薪金养家和在工作上获得愉快感，所以，在我管理的生产系统就应该加强教育培训，改善工作环境，提供给员工合理的薪资和福利，奖惩公平，人事升迁任免公平合理，只有这样才能够激发员工的士气，全体员工通力合作，方能提高效率，增进品质，同时也会减少人员的流失；

2)、做事的态度我为什么不说做事的方法呢！著名足球教练米卢蒂诺维奇层经说过一句话“态度决定一切”是的，无论做什么事，态度最重要，没有端正的态度，用什么方法都不会有好的结果，我们不论做什么事，必须现有积极的心态，然后朝着目标前进就对了，不用寻求具体的工作方法，因为什么方法都可以成功；

3)、成本管理方面2013年生产系统将负责整个工贸公司的水、电、煤，除了生产活动的正常使用量不得超出公司考核指标，其它水、电、煤的使用必须有计划的使用，具体的考核办法以生产部下发的用电制度和用水制度，澡堂管理制度为准；通过2013年1月份的生产，合计生产59吨，平均出品率为97%，虽未达到公司的考核目标，但比去年全年的91%高出6个百分点，特别是本月生产的屋顶盒有三个批次超过了98%，出品率的高低最直观的影响生产成本，正是生产系统的四个车间主任和生产系统的全体员工深刻的认识到了出品率的重要性，才能取得如此的成绩，虽有个别的批次出品率未到达公司考核的目标，但我相信，只要抓住了重点控制的要点，生产系统的全体同仁在2013年中肯定能交给公司一份满意的答卷；

4)、质量控制方面

a、没有系统的质量管理体系，需建立并运转；

b、没有稳定、优秀的品控队伍，需建立人才培养、引进机制同时配套好的激励措施，进一步提高员工的工作积极性和稳定性；

c、与质量治理相关的记录不完善，需进一步加强并实际运转；

d、品控质检员的培训没有完善的制度机制，需建立并实施；

e、没有完善的质检记录，质量题目及质量事故记录（发生过程、造成的损失、发生原因分析、事故处理报告、事故纠偏措施等）；

f、没有完善的质量周报、月报、年报（汇总生产过程质量情况、原材料质量情况、产成品及市场反馈质量情况等），技术部应该收集此类信息，并从公司实际请考虑，近最大努力从工艺方面降低生产成本和提高生产效率；

g、对员工的培训需要再规范，编制培训计划、培训教材并跟踪培训效果；

h、需针对技术部出的工艺规范、质量标准，完善监视检查标准、监视检查方法等规范；

4)、安全方面落实规章制度，严格安全管理；

“安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹”安全生产是每个公司常抓不懈的工作。

a.要发挥车间安全小组及安全员的作用，不定期检查车间存在的安全隐患，发现问题及时解决，尤其对进出车间方面的管理制度要严格控制，对外来人员严禁入内，确需进入车间参观，需有专人陪同，讲明应遵守的各项规章制度及注意事项；

b.定期对员工进行质量安全、产品安全、设备安全、人员安全等安全方面的知识进行培训，使全体员工都有强烈的安全意识，要教育和指导员工遵守操作规程，不违规操作；

c.将各项安全责任落实到个人，与车间主任签订安全责任承包书，把安全工作落到实处；

成绩和荣誉代表这过去，接下来的日子还存在着很多的困难和挑战，我要继续加强自身的业务和思想学习，不断提高知识水平和实践能力，改正错误和缺点，克服困难和不足，以更高的标准严格要求自己，不辜负领导的重托，通过自身努力，团结身边的全体同仁，圆满完成公司交给我们的各项任务。

篇5：企业生产工作计划

一、工作目标：

- 1.增加产品产量，提高产品质量。
- 2.提高生产效率，降低生产成本。
- 3.加强生产管理，优化生产流程。

二、工作任务：

- 1.优化生产工艺和设备，提高生产效率。

- 2.加强原材料的采购管理，确保原材料供应的稳定性和质量。
- 3.完善生产计划，合理安排生产资源。
- 4.加强生产现场管理，确保安全生产。
- 5.增加员工培训和技术支持，提高员工的专业能力。
- 6.加强与供应商和客户的沟通与协作，提高供应链的稳定性和效率。

三、具体计划：

1.优化生产工艺和设备：

- a.开展生产工艺和设备的研发工作，引进先进的生产技术和设备。
- b.建立设备维护和保养制度，确保设备正常运行。
- c.加强设备操作员的培训，提高操作技能。
- d.定期组织设备改造和升级工作，提高设备的可靠性和效率。

2.加强原材料的采购管理：

- a.与优质的供应商建立长期合作关系，确保原材料的质量和供应的稳定性。
- b.建立完善的原材料采购制度，确保采购流程的规范性和透明性。
- c.加强对原材料的质量检测和控制，确保符合产品的要求。

3.完善生产计划：

- a.根据市场需求和销售预测制定生产计划，确保生产任务的完成。
- b.优化生产流程，提高生产效率。
- c.合理安排生产资源，提高资源利用率。

4.加强生产现场管理：

- a.建立生产安全管理制度，保障员工的安全。
- b.加强生产现场的5S管理，提高生产环境的整洁度和有序性。
- c.定期组织生产现场巡检和安全培训，确保生产现场的安全和稳定。

5.增加员工培训和技术支持：

- a.加强员工培训和技术交流，提高员工的专业能力和技术水平。
- b.为员工提供必要的培训和学习机会，提高员工的工作满意度和忠诚度。

6.加强与供应商和客户的沟通与协作：

- a.加强与供应商的合作，共同推动供应链的优化。
- b.定期与客户进行沟通，了解市场需求和反馈，及时调整生产计划和产品设计。

四、工作措施：

- 1.成立专门小组负责生产工作的规划和组织。
- 2.制定相应的工作方案和时间表，明确责任和工作进度。
- 3.建立日常监督和评估机制，及时跟踪工作进展和效果。
- 4.加强内部沟通和协作，形成合力。

五、工作效果评估：

- 1.制定工作目标和指标，进行定期评估和总结。
- 2.根据评估结果，调整和优化工作计划和措施。
- 3.建立反馈机制，及时收集和反馈员工和客户的意见和建议。

六、工作展望：

随着工作计划的实施和效果的不断提升，企业生产工作将进一步提高规模和效益，增强市场竞争力，实现可持续发展。

以上就是一份企业生产工作计划范文，旨在提高产品质量和生产效率，加强生产管理，推动企业可持续发展。通过优化生产工艺和设备，加强原材料采购管理，完善生产计划，加强生产现场管理，增加员工培训和技术支持，加强与供应商和客户的沟通与协作等具体措施，实现工作目标和任务，提升工作效果。工作计划的成功实施将有助于提高企业的生产能力和竞争力，实现更好的经济效益和社会效益。

七、风险分析与应对措施：

1.设备故障：为了避免生产计划延误，应定期进行设备检修和维护，提前准备备用设备，并建立应急维修团队，以便及时解决设备故障带来的生产问题。

2.原材料供应不稳定：与供应商建立良好的合作关系，与供应商保持密切沟通，及时了解原材料的供应状况和质量问题，多渠道备货，避免生产中断。

3.人员流动：加强员工培训和技术支持，提高员工的专业能力和技术水平，提高员工的岗位满意度，增加员工的忠诚度，并建立健全的人才储备机制，以确保人员流动对生产工作的影响降到最低。

4.产品质量问题：建立质量管理体系，加强对产品质量的控制，加强产品检测和抽查工作，发现问题及时整改，并与客户保持密切沟通，及时了解客户的意见和建议，优化产品设计和生产工艺。

5.市场需求波动：建立灵活的生产计划，根据市场需求的变化及时调整生产计划和产品设计，并加强与客户的沟通，了解市场需求的变化，提前做好市场预测和调查，准确把握市场需求的变化趋势。

八、工作执行时间安排：

1.优化生产工艺和设备：持续进行研发和改进，定期进行设备维护和保养工作。

2.加强原材料采购管理：与供应商建立长期合作关系，建立采购制度，定期检查和评估供应商的质量和信誉。

3.完善生产计划：根据市场需求和销售预测制定生产计划，每周进行计划调整。

4.加强生产现场管理：持续进行5S管理，定期进行现场巡检和安全培训。

5.增加员工培训和技术支持：定期组织培训和技术交流活动，提高员工的专业能力和技术水平。

6.加强与供应商和客户的沟通与协作：定期与供应商和客户进行沟通，及时解决问题和调整生产计划。

九、汇报和反馈机制：

1.每月向上级汇报工作进展和结果，包括生产量、生产效率、产品质量等指标。

2.每周组织生产工作例会，评估工作进展和效果，发现问题及时解决。

3.定期与员工和客户进行满意度调查，收集意见和建议，及时调整工作计划和措施。

以上是我们的企业生产工作计划的具体内容，通过执行以上措施，我们相信可以实现工作目标，提高产品质量和生产效率，提升企业的竞争力和发展潜力。同时，我们将继续不断改进和完善工作计划，以适应市场需求的变化，不断推动企业持续发展。

篇6：企业生产工作计划

____月____日____公司开业至今，公司的各项工作均已基本上走上轨道。但仍有许多方面需要不断完善。就公司现状，围绕下半年的工作任务，公司将狠抓生产管理，逐步拓展市场、增加经济效益。其主要工作重点抓以下几个方面：

一、生产管理方面

1 保证生产正常化

从开业至今由于员工未及时到位、以及用水、用电等方面种种原因，机器时开时停、断断续续，生产并未保持稳定、正常。另外，由于公司正处于起步状态，仍采用一班工作制，以上两点大大的影响产品的产量与质量。在近期工作中，公司将积极做好各方面工作，尽快使各岗位员工全部到位，并逐步实行二、三班工作制。提高车间的运作效率，并计划在____月份将公司月产量提高到6000-____吨左右。

2 设备尽快完善到位

由于公司正处于起步阶段，虽说目前车间里生产已基本上能得到保证，日产量最高已达到____支。但距原设想的目标仍有很大差距。究其主要原因还是在设备的完善与人员到位方面问题。车间里现有的设备仍有“未吃饱、开足”的现象，也就是还有部分设备、人员未完全投入到生产当中去。还有公司的二期工程设备仍未到位，这两点大大影响了车间产量以及人员的利用率。因此在近阶段的工作首要任务即是完善公司现有的设备，并大力引进新设备，增产、增效。

二、内部管理方面

1 降低生产成本，提高企业竞争力

降本节支这也是企业增效的一种手段，____公司刚刚创建，各项经费开支巨大，公司各部门应从小到日常办公用品、大到生产原料着手，节约每张纸、每度电、每吨水。这点要从我们企业的每一员做起。在今后行政工作中，我们将对员工开展降本节支的专项培训，从思想出发，让每一位员工都有一种“主人翁”意识。那样才能真正提高企业内部的凝聚力，以及与外界的竞争能力。

2 强抓产品的制成率，把好质量关

强抓产品的制成率，这一工作要点并非我们润浦型钢的特色，因为这一点是

任何一个生产企业都能认识到这一点。如果产品的制成率低，企业的生产成本必将增加，生产成本增加，效益自然下降。由于公司刚创建，目前公司的产品制成率并不算太高，总是保持在____%左右。在今后工作中，我们一定要大步提高制成率，并且要严格把制成率控制在____%以上，真正做到每公斤原料都能发挥出它的最大作用。

三、完善各项制度，明确工作职责范围

“无规矩不成方圆”，任何组织的建立都离不开制度的约束，同样刚组建的润浦型钢，在制度的建立方面也须不断的完善。公司成立至今，各项规章制度、职责范围都在逐步建立之中，但肯定有许多制度、职责，还不够完善、不够明确，这就需要我们在今后的工作中不断摸索，不断改进、不断完善。