

医院工会工作计划范文

篇1：医院工会工作计划范文

20xx年我院工会工作总的指导思想：在上级工会和医院党委的领导下，认真贯彻落实党的十八大以及中国工会xx大精神，围绕医院中心工作，服务大局，突出工会的维护职能，为职工群众办实事，办好事。加强工会，职代会建设，争取进入职工之家先进行列。

一、加强工会组织建设，提高整体工作水平

- 1、明确工会委员分工，制订工作计划和工作规章。
- 2、调整工会小组，推选工会小组长。
- 3、进行工会委员，工会小组长培训（学习新《工会法》，明确工作职权）和考核。

二、完善职代会制度，推进院务公开工作

- 1、协助医学部做好第四届教代会第九次工代会代表选举工作及北京大学教代会换届，完成北大及医学部部署的两级双代会的各项筹备工作。
- 2、北京大学第六医院第三届职工代表换届选举工作。
- 3、进行职工代表培训，明确工作职权。
- 4、做好职代会提案的征集，整理，立案，落实和反馈。
- 5、开好职工代表大会，保证职工依法行使民主权利，参与医院民主决策，民主管理和民主监督。

三、丰富职工文化生活，促进精神文明建设

开展丰富多彩，健康向上的文化体育活动，为职工组织在紧张的工作之余能够放松情绪，舒展筋骨的有益活动，寓xx于娱乐活动之中，营造医院良好地精神文化氛围。组织职工积极参加医学部第四十三届运动会的各项运动项目及40人团体太极扇表演。为庆祝三八节组织女同志开展有利于身心健康的文化体育活动。组织青年教师参加北京市第四届教学基本功比赛和现代xx技术应用演示比赛。

四、维护职工利益，竭诚为职工群众服务

继续做好送温暖活动，在群众最需要的时候，把党和工会组织的关怀送到职工心里，看望每一位受伤，生病及生育职工，帮助他们解决生活中的实际困难。做好职工安康保

险工作，既要做好健全职工保险档案的基础工作，又要扩大宣传，吸收更多的职工参加互助保险，尽可能使职工享有更多的权益。

五、评优创先

为工会工作上一个台阶，要充分调动工会委员，工会小组长的工作积极性，鼓励大家为工会工作献计献策，共同把工会工作规范化，量化。年终评选优秀工会小组长，文体活动积极分子，优秀信息奖，好建议奖等。搞好职工之家的建设和管理，提高职工之家活动室的使用效率。每日早7：20—7：50和每周一，三，五中午开放乒乓球室。各科室还可以利用职工之家活动室开展小型文体活动。（提前预约）

六、做好工会经费的管理和使用

建立工会会员档案，按时收缴工会会费。发挥经费审查委员会的作用，制定和完善工会财务制度。

具体活动安排

3月份

- 1、3. 8妇女节活动：保铃球比赛，厨艺比赛
- 2、选举我院第三届职工代表及医学部第四届教代会第九次工代会代表
- 3、办理职工安康保险和女职工安康保险，建立职工保险档案。
- 4、调整工会小组，推选工会小组长
- 5、为医学部教代会画册提供5—10张反映我院民主建设，职工xx，文体活动，送温暖等内容的图片。

4月份：

- 1、医学部运动会（仪仗队，扇子操，比赛项目）
- 2、工会委员，小组长培训，考核
- 3、建立工会会员档案

5月份：

- 1、参加医学部教职工足球赛
- 2、组织职工春季一日游

3、5。12护士节庆祝活动

4、筹备职工代表大会换届，职工代表培训，收集提案

6月份：

1、6。1儿童节：举办我家宝宝摄影比赛及摄影展览

2、召开职工代表大会换届选举

7月—8月份：

组织夏季旅游

9月份：

1、教师节系列活动：表彰优秀教师，青年教师演讲，手工艺术品展览等。

2、三节发放节日慰问品

3、收缴会费

10月份：

1、准备材料申报先进职工之家

2、歌咏比赛

11月份：

1、第二届教职工羽毛球比赛

2、参加先进职工之家评选

3、工会系统总结工作，评选工会先进集体和先进个人

12月份：

1、参加北大第五届青年教师教学比赛

2、召开工代会表彰医院工会先进集体和优秀个人，积极申报医学部先进。

篇2：医院工会工作计划范文

XX年，工会女工围绕医院的总体工作任务，制定全年工作计划。

指导思想

紧紧围绕院党委确定的工作思路，以组织女工参与医院发展建设，以联系女工、服务女工、维护妇女合法权益为根本任务，依法维权推动和谐，凝聚妇女共建和谐，认真履行职责，扎实工作。

工作任务

一、健全女工组织，规范女职工工作制度。

目标：完善女职工工作体系，发挥女工组织作用，履行“联系女职工、代表女职工、服务女职工”的职责。

措施：

1、组织健全：各级工会建立健全女职工委员会，全院建立4个基层工会女职工委员会。

2、干部配备到位：院设立女工委员会，女工委员会配一名专职女工主任，女工主任为同级工会常务委员会委员，基层工会配备一名兼职女工主任，各科室设一名女工委员，负责女工工作，及时补选缺额女工干部，保证工作正常运转。

时限：3月25日前

3、定期召开女工工作会议，每半年一次，布置工作任务；针对不同时期、不同工作重点，对女工干部进行培训，组织学习相关政策及国家有关法律、法令等，通过不断学习、提升女工干部理论水平和实际工作能力，把握好工作方向。

4、向同级工会委员会和上级工会女职工委员会报告女职工组织工作情况，每半年报告一次。

时限：6月；12月

5、建立信息报送制度，及时向上级工会女职工组织报送女职工工作信息，每年不少于2篇。

时限：3月；11月

6、完善女职工档案，全年进行二次女职工档案信息调整工作，做到及时更新女工信息，掌握女工情况，为上级女工部和各级相关部门提供准确数据。

时限：4月；10月

责任人：工会女工

二、履行女职工工作职能，深入实施依法维权工程。

目标：对全院各部位维权工作进行指导和督促，以协调劳动关系为主线，切实维护女职工合法权益和特殊利益，保障女职工与男职工平等的劳动权益，实现同工同酬，女职工享有与男职工平等的社会保障权利，做到全院女工和各部门主管领导知法懂法守法，防止“侵权”现象发生，营造和谐氛围，促进医院的发展。

措施：

1、加强学习，提升业务能力，熟知与女工工作相关的法律法规，能够运用自身掌握的法律知识，解答和协调女工在医院工作中出现的各类问题。做好学习笔记和工作记录。

2、掌握动态，解决难题，围绕畅通搞好协调。发挥女工组织的“桥梁”和“纽带”作用，维护女工的合法权益，深入科室听取、征集女职工意见、建议，把握女职工工作面临的新变化、新情况，掌握女工思想动态，及时协调女工工作中出现的问题，认真调查，化解矛盾。

时限：1-12月

3、通过职代会收集提案，及时反映和解决女职工在工作、生活中存在的困难和热点问题。

时限：1、4季度

4、开展源头参与工作，参与涉及女职工权益法律法规政策的制定。一是检查“相关规定”的落实情况，发现错误及时纠正；二是利用医院网站“医学与法律”专栏进行大力宣传；三是在女工中进行综合知识“答卷”活动，普及和提高全员法律知识。

时限：3、11月，

5、接待来访女工，做好来访记录，核实情况，进行协调，向女工反馈处理结果，严重问题及时向上级领导反映情况。

时限：1-12月

6、发挥女职工参政议政作用，女职工参与医院的民主管理、民主参与、民主监督。

(1)、各科室、各职能部门的民主管理、民主监督组中保证有女职工的参与，对没有女性参与的要进行增补。

(2)、女职工代表要达到职工代表总数的50%。四季度做好职代会换届选举的培训工作，指导基层工会进行职工代表选举，保证女职工代表的质量和数量，对因调离工作缺

额的女代表及时进行增选。

时限：1月、12月。

7、关心女工生活，为女职工做好事、办实事、解难事。通过女工组织，把党和医院党委对女工的工作和生活上的关怀与关心，及时传达给女职工，特别是工作和生活出现困难的女工，让其感受到集体的温暖，把“维权”工作做到实处。

(1)、做好送温暖工作。慰问住院女工，帮助生活遇到困难的女工解决困难。

。

时限：1-12月

(2)、做好困难补助。对生活出现暂时困难和特殊困难的女职工家庭根据实际进行，按照相关规定发放补助金，及时进行困难救助。

时限：1-12月

责任人：工会女工

三、开展争创女职工建功立业标兵、争当先进女职工等活动，选树、宣传一批先进集体和个人典型，向上级女工部推荐“三八”红旗集体、“三八”红旗手等。

目标：宣传工作中涌现出的各类先模人物，以点带面，调动女职工积极工作的热情，激发女职工的潜能和活力，涌现出更多爱岗敬业，无私奉献的先进女职工。

措施：

1、整理各岗位先模人物材料，通过不同形式进行宣传。如利用“裴德医院网站”，刊登近年来我院各岗位先进女工事迹、及时宣传不同时期在各项技能比赛中取得优异成绩的女工；

时限：5-6月

2、向上级女工部推荐先进女工和“三八”红旗手、“三八”集体。

时限：10-12月

3、建立女工各类先模人物档案。

时限：2季度、4季度

责任人：工会女工

四、开展丰富多彩活动，活跃女工文化生活，提高女工素质。

目标：以活动为载体，调动女工的工作积极性，丰富医院文化内涵，增强凝聚力。

措施：

1、“春节”、“三八”、“五一”、“五四”、“五一二”、“七一”、“国庆”等节日，组织参加各类文化、体育活动。

时限：1季度至4季度。

2、开展技能比赛、岗位培训活动。

时限：5月

3、“三八”妇女节期间，组织慰问一线在岗女工和游艺活动。

时限：3月

4、女职工接受各类素质教育、培训，参加各职能部门组织的医德风教育、业务知识讲座、政治理论学习等。

时限：1-12月

责任人：工会女工

奖罚措施

工作未完成或未达目标按《中心医院奖罚办法》进行奖罚，同时按《岗位kpi量化表》加减分。

篇3：医院工会工作计划范文

我院工会工作总的指导思想：在上级工会和医院党支部的领导下，围绕医院中心工作，带领全体工会会员以创新的精神，加强工会组织的建设，增强为职工服务的意识和为医院建设的意识。求真务实，与时俱进，全面开创医院工会工作新局面。

一、积极履行工会的基本职责，抓住重点，做好各项常规工作。

抓住工会工作的群众性特点，进一步确立为全体会员服务理念，坚持面向大多数职工；进一步完善职代会制度，依法规范职代会组织，确保每年召开两次较高质量的职工代表大会。

1、进一步加强职代会制度建设，维护职工的民主权益。按时召开好职代会。继续加强职代会在促进民主参与、民主决策、民主监督方面的制度建设，继续加强职代会的程序建设，确保职代会议事的规范性和结果的合法性，做好意见的汇总和反馈工作。组织职工代表继续做好对医院中层干部的民主测评工作。

2、深入群众，倾听和传递职工呼声，重视对职工思想动态的研究，及时了解职工工作、生活的新变化和新需要，通过开展多种多样的活动，积极引导职工健康发展；充分发挥工会委员和工会小组长的作用，及时收集职工普遍关心的热点问题，对重要的情况通过院务会、院周会、职代会等时机及时反映，并积极提出建议。

3、以维护职工合法权益为着眼点，努力建设稳定、和谐的劳动人事关系，要切实履行基本职责，凡是涉及职工切身利益和实际困难的事，再小也竭尽全力去办，为职工群众解难，是工会工作的出发点和落脚点，要不断增强工会组织的吸引力和凝聚力。

4、积极开展群众性的文体活动，促进职工的身心健康。积极响应市总工会、卫生系统工会的各项指示，为职工参加各类文体活动创造必要的条件和建立有效的激励机制，以充分调动职工参与运动的积极性和主动性。

5、继续进行“巾帼献爱心”的活动，做好对困难职工的慰问及病假职工的探望；继续做好送温暖工程，继续注重向特殊群体倾斜，坚持几十年如一日，关心孤残儿童，到市儿童福利院慰问。

6、继续组织好庆祝“三八”节、劳动节、护士节、春节等各类节日庆祝活动。

二、加强工会组织的自身建设，积极开创工会工作新局面

1、进一步加强工会干部队伍建设，以会代训，结合工作会议，组织工会干部认真学习有关理论和上级会议精神，切实提高为群众服务的思想意识和从医院发展出发的大局观念，以提高素质和能力，做好换届选举工作。

2、定期召开工会委员会会议，研究工会工作。进一步规范工作程序，提高工作质量和效率。做到年初有计划、年终有总结、活动有规程、工作有记录、建档齐全、对档及时完整。注意倾听职工的意见和要求。充分调动全体工会会员的积极性和参与意识。

3、找准工会组织在医院中的位子，理顺医院党政工在医院工作中关系。进一步发挥工会组织的作用，密切联系群众，协助党政做好有关工作。

三、增强医院管理的透明度，推进院务公开工作深入开展。

积极协助党政认真开展院务公开工作，年初认真制订工作计划，抓好各项工作的落实，要做到真公开、全面公开。要在强化管理上下功夫，做到围绕重点、突出焦点、责任

到人、措施到位、不走过场、不流于形式，要加大宣传力度，营造良好的社会氛围。

四、紧紧围绕医院中心工作，积极开展优质、满意服务

以医院为中心，积极开展优质服务，努力改善服务态度，提高服务质量。奉献爱心服务，营造舒心环境，提供放心医疗。做到服务到位保障有力，完成医院、上级工会交办的各项工作任务。继续做好“优质服务竞赛”、“岗位能手”、“巾帼文明示范岗”等优质服务的评比工作。

五、评优创先，提高工会委员工作积极性

为工会工作上一个台阶，要充分调动工会委员，工会小组长的工作积极性，鼓励大家为工会工作献计献策，共同把工会工作规范化，量化。年终做好优秀工会小组长，文体活动积极分子，优秀通讯员奖，金点子奖等评比工作。

总之，在的工会工作中，一定要把职工的呼声作为第一信号，把职工的需要作为第一选择，把职工的利益作为第一考虑，把职工满意作为检验工作的第一标准。

篇4：医院工会工作计划范文

2011年是全面贯彻党的十七大精神的第二年，工会将在区总工会及院党委的指导及领导下，紧扣医院创建“和谐医院”的工作主题，服从和服务于医院工作大局，明确责任，牢记使命，认真履行工会维护、建设、参与和教育等职能，动员广大职工在医院的建设发展中作出新的贡献。

一、以构建和谐医院为主题，充分发挥广大职工的主力军作用。

在市总工会，区工会，院党总支的领导下，我院工会将动员全院职工明确目标和要求，认真做好各项准备工作。在今年“医院管理年”活动中，院工会将配合院行政狠抓医疗质量医疗安全，扎实做好各项工作，圆满完成任务。充分激发广大职工创造活力。以“医院管理年”为目标，动员广大职工积极投入系列互动，凝聚职工智慧和力量，发挥职工主力军作用。进一步健全制度，突出主题，强化考核，开展各类竞赛活动，强化医疗安全、职工人身安全、环境安全。全面提高职工队伍整体素质。倡导职工努力学习党的十七大精神，努力学习业务知识，强化技能培训，继续推行医院各项活动。以良好的服务态度，精湛业务技术为病人解除痛苦恢复健康，确保医疗质量及医疗安全，杜绝医疗事故的发生。

二、以协调劳动关系为主线，切实维护职工合法权益。

劳动关系和谐是社会和谐的基础。今年医院的工作主题是“创建和谐”医院。工会必须牢固树立中国特色社会主义工会维权观，以推动、及的贯彻实施为重点，进一步健全维权机制，加大维权力度，提高维权成效，团结动员广大职工切实做到在共建中共享，在共享中共建。努力做好院党委、院行政与职工的桥梁和纽带，营造和谐的氛围，促进医院的发展。

三、以竭诚服务职工为宗旨，努力为职工办实事。

工会是职工的“娘家”，为职工排忧解难是工会义不容辞的责任，也是“创建和谐医院”的基础之一。

1、继续做好送温暖工作。多到职工中去了解职工的生活及困难，热情接待职工的来信来访，并给予及时答复，慰问住院职工及离退休老同志，吊唁去世的职工及职工家属，帮助生活遇到困难的职工解决困难。同时发扬中华民族“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼”的优良传统，积极响应上级号召向贫困、困难户及受灾同胞伸出援助之手，献出真诚爱心。本届工会在近期将出台，建立，确保职工最根本利益。

2、继续开展健康有关的文体活动。为了活跃职工业余文化生活，增进职工之间的友谊，增强集体荣誉感，工会将举行迎新年扑克比赛，抓彩活动。以庆三八“五·一”“五·四”“五·一二”“七一”“八一”“国庆”等节日，结合医院实际工作开展演讲比赛，书法比赛，知识竞赛，大型联欢活动，体育活动。配合卫生局组队参加区政府部门举行各项文体活动。组织一次离退休老同志文体活动，丰富老前辈的生活，健康其身心。聘请专家来院给全院职工讲课，进行政治思想培训，专业知识培训，使职工进一步树立自信、自强、自立、自爱意识，加强学习，提高自身素质，成为合格的医疗工作者。开展一次以“消防安全”为主题的大型宣传教育活动。

3、继续做“健康体检”及“低保职工”义诊工作。

工会将继续做好“健康体检”的宣传，联系接待工作，把我院良好的服务，精湛的技术通过“体检”这个窗口宣传到各单位、各部门、各社区。继续开展“低保职工”义诊工作，把医药送到需要帮助的相对贫困的老百姓手中，为解决老百姓“看病贵、看病难”作出贡献，在服务人民的同时宣传医药，在为医院创社会效益的同时创造经济效益。

三、以加强自身建设为，不断提高工会工作水平

工会要履行好基本职责，在创建和谐医院发挥作用，必须以改革创新精神加强自身建设。工会将采取集中学习、自学等形式，加强工会干部的政治理论、工会业务知识、法律法规知识、科学文化知识等方面学习，努力增强工会干部政治意识、大局意识、责任意识，提高政策水平、业务水平、工作水平，使工会干部更好地胜任更好工作，同时要加强修养，做到德才兼备，勤政廉洁，不断增强人格魅力，赢得职工的认可和信赖，努力使更好成为“党组织放心、行政需要、职工满意”的职工之家。