

医院团委工作计划（通用6篇）

篇1：医院团委工作计划

一、统一思想，凝心聚力，提升活力，努力开创团工作新局面。

思想凝聚篇

以党的十七大、市第九次党代会和区第五次党代会、区第七团代会精神为指引，以凝聚力工作为抓手，以提升队伍活力为目的，努力打造一支充满活力、道德崇高、团结协作的团队。院团委要以局团委“职业精神铸造方案、团干部开展导航方案、基层团组织活力提升方案”的工作开展为契机，结合自身实际制定三个层次的工作目标：首先，要进一步加强干部队伍的内聚力和工作能力建设。通过组织或参与培训、工作交流、工作实践、团干部团队素质拓展等工作努力提高队伍的向心力以及团干部自身的工作能力。其次，要进一步加强团支部的活力建设。以双创达标工作为抓手，夯实团支部工作的根底，鼓励各支部自主开展各项活动，在活动经费的支持上采取工程审批制度。纵向采取每一个支部承当团委工作中的一个工程的开展，横向采取支部间协作完成各自工作工程的方法，依靠区域大团建的广度，丰富团可利用的资源，进而活泼团的工作。最后，要继续利用团的宣传工具，进一步加强团工作的宣传力度，加强先进思想、理论，先进个人、集体的报道，引导广阔团员青年以先进典型为典范，努力提高自身的思想道德素质。

事业凝聚篇

紧紧围绕医务青年的工作特点，以专业素质要求为标准，以局团委“专业人才队伍建设方案”的工作为契机，以医务青年业务水平的评比为抓手，以促进医务青年“钻业务、精技术”为目的，努力打造一支学风浓、业务钻、技术精的团队。院团委方案通过配合上级团委开展“专业人才队伍建设方案”、自主开展“三基”训练、业务上开展师徒结对、开展青年医师标准化培训评估等工作来进一步促进目标的实现。

效劳凝聚篇

以青年的需求为根本出发点，以满足最广泛青年的需求为目标，以“效劳青年，效劳大局”为口号，以“我为人人”的精神着力打造一支温馨、高效、优质、专业的效劳团队。院团委将以局团委“青年志愿者效劳方案、文体活动推进方案”为启示，找准工作突破口，适时的开展各项活动，如：进一步推进志愿者效劳方案的开展，开展志愿者效劳工程〔基地〕的建设工作，丰富志愿者效劳工程〔基地〕的效劳内容，扩大志愿者效劳的广度和影响力，志愿者工作立足于效劳本职，为医院的两个文明建设奉献青年人的力量、自主或配合医院开展各项文体活动、利用团建的区域化优势开展青年交流等等。

组织凝聚篇

重视团支部的换届选举工作，标准团干部的选拔工作，把工作能力强，群众根底好，业务素质高的青年人吸纳到团干部的岗位上来。完善团支部的工作制度，增强对团支部委员、团小组组长的工作要求。要进一步吸纳优秀团员、青年参与团的建设，为团的工作献计献策。要继续把外地实习团员青年组织起来，接受团组织的管理，开展团的生活。

二、求真务实、开拓创新，努力把共青团工作推向前进。

2021年是医院新一轮开展的开局之年，年内医院面临改造，接下来将进一步面临医院转型。在这样一个医院开展的关键时期，医院各级团组织应当以求真务实的工作态度，勇挑重担的工作精神，在医院的各项工作中发挥更加重要的作用。团的工作要找准参与党政中心工作的突破点，善于挑战难点，激发创新点。创新是得以将团工作推向前进的动力，基层团的工作不仅要在体制机制上有创新的举措，还要在工作开展的各个方面勇于创新、勇于尝试、勇于探索。院团委将把创新工作的重点放在“一团一品”建设工作中，把一团一品作为寻找党政中心工作的突破口，寻求两者的结合点，争取一团一品的建设不落入表象。

2021年院团委的工作将进入一个新的起点，只有我们广阔团员青年、团干部努力围绕在医院开展的工作主题上，结合团工作自身开展的要求，以求真务实、开拓创新的精神为指引才能继续把共青团工作推向前进。

篇2：医院团委工作计划

xx年医院将进一步落实科学发展观，认真学习宣传、贯彻党的十七大精神和新医改政策，紧紧围绕“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供安全、温馨的就医环境”的活动主题，提高医疗质量，强化医疗服务，使医院再上新水平、再登新台阶，主要从以下几个方面做起：

1、进一步解放思想，深化改革，加快医院发展步伐。认真组织学习、贯彻党的十七大精神，与本院的实际结合起来，主动寻求医院发展的新思路、新途经。深挖潜力，主动创造机遇。要大力弘扬艰苦奋斗的优良传统，树立勤俭办院的思想意识。

2、进一步强化管理、理顺机制，深化医院改革。我们将继续加强制度建设，加大人事分配制度改革，进一步完善规章制度，完善激励机制。要建立现代营销理念，不断扩大市场占有率，不断畅通服务流程，搞好医疗服务，最终实现让病人满意这一根本。

3、进一步加强重点专科建设，拓展业务范围，打造特色专科。医院要生存、要发展，要在竞争日益激烈的医疗市场中立于不败之地，必须不断拓展医疗业务范围。医疗业务范围的拓展，离不开特色专科和重点专科建设。我们下一步的重点项目依然放在专科建设和专科特色建设上面，用特色专科去拓宽市场，用特色专科去服务患者。加大特色专科规模建设，力争使其成为xx乃至鄂西北的品牌。

4、进一步加强内涵建设，重视人才培养，提高核心竞争力。“人是生产力中

最有决定意义的力量”。医院通过近几年的引进和培养，已经拥有一批专业队伍，但是，面对激烈的市场竞争，人才竞争更为突出。我们的人才队伍还不够强大。未来的时间里，我们将把培养重点从个别学科带头人，转移到优秀中青年骨干；对内增加凝聚力，对外增强吸引力，加大人才培养力度。院内培训班的内容要更加丰富更加具有实践操作性，多方位多途径促进技术人员专业水平的提高。

5、进一步抓好医疗质量，确保医疗安全，完善医疗服务体系。“医疗质量、医疗安全、医疗服务体系”是任何时候都不可忽视的系统工程。xx年，我们将把强调“医疗质量”、确保“医疗安全”、完善“服务体系”作为医院头等大事来抓，通过制度建设、人员素质建设等措施，着力抓好此项系统工程，使医院成为襄城区名副其实的“医疗质量高、社会评价好”的“龙头医院”。

6、进一步加强整体队伍建设，全面提高员工综合素质。医院要发展，队伍是关键。以强化医德提高技能为着力点，医院将继续突出“以人为本”的原则，大力加强整体队伍建设，通过培训、学习、考试、考核，以及激励机制等方法，全面提高员工的综合素质。从细小处下功夫，在细微处见精神，为病人提供全程全方位的优质服务。打造一支精神面貌好、工作能力强、能够适应时代发展的员工队伍。

7、进一步加快信息化建设进程，实现管理科学化、现代化。采用信息化的方式进行全局管理并使其成为医院重要的基础设施之一，是医院的必然选择。是医院参与竞争和经营管理战略的重要工具和手段。因此，加快信息化建设时不我待。信息化建设要以满足需要为标准，构建医院信息化系统，使之成为管理科学化、现代化管理的一个重要手段，成为患者与社会沟通的交流平台。我们将以改革创新意识、求真务实的精神、脚踏实地的作风，为提高医疗质量、推动医院创新发展做出积极的努力！以“更好、更快、更强”的发展为xx市的市民提供更优质的服务，为我市医疗卫生事业的发展注入新的活力！

篇3：医院团委工作计划

015年市人民医院团委将在院党委、团市委的领导下，院工会的支持下，紧紧围绕医院的中心工作，按照院八届二次职代会“突出一个宗旨、搞好两个适应、做到三个确保、推进四项活动”及团市委2015年工作要点，团结带领全院团员青年立足本职，爱岗敬业，力求工作方式的不断创新，为医院发展建设做贡献，现制定年度工作计划如下：

一、尽快落实好换届选举工作，完善新一届团委领导班子：

为更好开展工作，沿用上届组织建制，成立两个支部，第一支部为手术科室，包括三个外科、妇产科、五官科及手术室，第二支部包括三个内科、儿科及医技、后勤科室，选出组织能力强，愿为广大团员青年服务的支部委员，明确责任，为以后更好开展工作打下坚实基础。

二、建立医院团员QQ交流群：

医院是各项医疗、护理活动主要载体，构建和谐医、护理人员环境，维系医、护之间的和谐关系，是提高和改善医疗服务质量基础，也是改善医患关系基础、通过建立全院广大青年团员QQ群可以加强相互沟通与了解，增进团结，医护之间在工作上应相互合作，相互支持，相互信任，相互尊重，密切配合，团结一致，在学习上相互鼓励，共同切磋，在生活中彼此关心，热情相处并能及时发现并解决工作中问题。创建一个长期稳定可持续交流的平台，更方便于全院广大团员联系和交流，丰富工作之余的生活，更好服务于广大患者。

三、不断完善医院网、开辟利川人民医院党、团建设专栏：

1、医院网是医院对外宣传的一个窗口：目前中国的网民已达亿，相当于7个人中就有1人每天都上网。网络宣传具有成本低，形式多样、内容丰富，更新快、传播面广的优势，医院门户网站通过互联网，向社会展示医院的形象，发挥着重要的宣传作用，可以作为传统宣传方式的有益补充。

2、网站也是一种新型的沟通平台，医院职工也可以与患者在论坛里面展开讨论，有利于医院及其工作人员改进自己的工作作风和服务态度。更重要的是，医院网站可以通过医护论坛让医生和护士针对工作进行经验交流，相互讨论，有利于建立融洽和谐的医护关系。

3、医院网是推动文化建设的一块自留地：

二十一世纪的医院，和现代企业一样越来越重视文化建设，不仅仅包含着精神文明建设，还包括医院服务特色和市场营销、品牌创建等诸多的新内容，内涵丰富，鼓励医院工作人员将自己对工作的体会和生活的感悟写成抒情或者叙述的小文章、诗歌等，发布在网站中，营造医院网络文化氛围，展示职工业余特长和文学才华，能够增强职工对集体的归属感和对生活的热爱。

四、认真做好新进团员的组织接转，欢送一批超龄离团团员：

充分认真做好团费收缴工作和新进院团员的组织接转，增强全体团员的组织观念。结合医院招考医生和招聘护士工作不断接纳吸收新团员，使我院团员队伍不断壮大，鼓励超龄青年团员积极上进，向党组织靠拢。院团委将继续推荐优秀青年团员加入党组织。积极选拔优秀青年充实团干部队伍，优化团干部结构。XX年将继续抓好团干部的素质教育，发挥团干的模范带头作用，增强团组织战斗力。

五、组织开展赴黄水等乡镇卫生院交流，组织义诊，和乡镇卫生院交流：

争取在这次活动中解除部分群众疾病隐患、强化群众卫生健康意识的同时，大力营造和宣传我院的良好形象及品牌作用，更能够切实解决农民看病难、看病贵的实际问题，也是落实建立和谐新农村建设的生动体现，是贯彻落实党的十八大精神的具体实践，充分发挥了医疗卫生单位联系人民群众的纽带作用，为医院宣传、发展、壮大做贡献。

六、认真及时完成院党委、上级团组织布置的各种任务：

积极开展各种健康有益的文体活动，不断增强团组织的凝聚力和向心力。与院工会联合组织开展一些文体活动，如：三八节知识竞赛、护士节庆祝活动。院团委也将适时独立组织一至二次适合青年特点的活动。通过以上活动的开展，丰富青年职工的业余文化生活，增强青年职工的工作热情。加强宣传报道工作，协助办好《利川医苑报》，鼓励青年团员积极投稿，大力宣传医院的好人好事、优质服务、医德风貌、开展的新业务新技术及各种大型活动，让社会各届和广大人民群众进一步了解医院，提高医院的知名度。年终院团委将继续对投稿积极的团员给予一定的奖励。

七、加强团组织队伍建设，不断提高广大青年团员的政治思想素质：

院团委将认真组织广大团员青年加强政治理论学习，在工作中起到先锋模范作用，防止重业务轻政治的不良习气滋生助长，做到让年青人又红又专，全面发展。20XX年将在上级团组织和院党委的领导下，组织团员认真学习"三个代表"重要思想、科学发展观理论、党的十八届四中全会、共青团十八大精神和上级团组织文件，院八届二次职代会精神，以及各种医疗法规政策、医疗新业务新技术，教育团员刻苦钻研业务，认真履行岗位职责，主动适应医药体制改革和疾病谱的改变，提高为病人服务的本领，做到真抓实干，乐于奉献，争取更多团员向党组织靠拢。把全身心投入到实际工作中去，为医院发展做出应有的贡献。

篇4：医院团委工作计划

一、工作目标

为加强医院团委组织建设，提高团员青年的凝聚力和向心力，充分发挥团组织在医院各项工作中的积极作用，特制定本工作计划。

二、工作思路

- 1.坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，紧密结合医院工作实际，积极开展团组织活动。
- 2.加强团组织自身建设，提高团员的业务能力和综合素质，为医院发展培养一支具有创新精神和实干精神的青年队伍。
- 3.充分发挥团组织的桥梁和纽带作用，积极为团员青年搭建成长平台，关心团员青年成长，帮助解决实际问题。

三、工作内容

1.加强团组织建设

(1)健全团组织机构，定期开展团员大会、团委会，确保团组织工作的正常开展。

(2) 加强团员管理，做好团员的发展、教育、考核和评议工作。

(3) 加强团干部队伍建设，定期举办团干部培训班，提高团干部的业务能力和综合素质。

2. 积极开展团组织活动

(1) 组织开展丰富多彩的文体活动，丰富团员青年的业余生活，增强团队凝聚力。

(2) 开展主题教育活动，加强团员青年的思想政治工作，引导团员树立正确的世界观、人生观和价值观。

(3) 组织开展志愿服务活动，弘扬志愿服务精神，培养团员青年的社会责任感。

3. 加强团员青年培养

(1) 开展业务技能培训，提高团员青年的业务水平和工作能力。

(2) 搭建学术交流平台，鼓励团员青年参加各类学术活动，提升科研创新能力。

(3) 关心团员青年成长，开展心理健康教育、职业规划指导等，帮助团员青年解决实际问题。

四、工作措施

1. 加强组织领导，明确工作责任，确保各项工作的落实。

2. 建立健全团组织工作制度，规范工作程序，提高工作效率。

3. 加强团组织与医院各部门的沟通与协作，形成工作合力。

4. 充分运用新媒体平台，加强团组织工作的宣传和推广。

5. 定期对团组织工作进行总结和评估，及时发现问题，制定整改措施。

五、工作总结

每季度对团组织工作进行一次全面总结，分析工作成效，查找不足，为下一季度工作提供借鉴和改进方向。同时，每年对团组织工作进行一次全面回顾，形成年度工作总结报告，为医院团委工作持续改进提供有力支持。

六、团员队伍建设

1.新团员吸收与培养

- (1) 制定详细的团员发展计划，注重在优秀青年中选拔培养对象。
- (2) 对新团员进行严格的选拔和考核，确保团员队伍的素质。
- (3) 开展新团员入团教育，强化团员意识，树立正确的团风。

2.团员教育培训

- (1) 定期举办团员培训班，提高团员的政治理论水平和业务技能。
- (2) 针对不同岗位的团员，开展专业知识和技能培训，提升团员的综合能力。
- (3) 利用网络平台，开展线上教育培训，满足团员多样化的学习需求。

七、团组织活动策划

1.文体活动

(1) 结合医院特点，组织篮球、羽毛球、歌唱、舞蹈等文体比赛，丰富团员文化生活。

- (2) 定期举办团员文艺汇演，展示团员风采，提高团员的文艺素养。

2.志愿服务活动

- (1) 组织团员参与社区服务、健康咨询等公益活动，传递社会正能量。
- (2) 开展义诊、扶贫等志愿服务，培养团员的奉献精神和社会责任感。

八、团组织管理与创新

1.制度建设

- (1) 完善团员管理制度，确保团组织工作的规范化和制度化。
- (2) 建立团组织工作考核评价体系，激励团员和团组织积极履行职责。

2.创新实践

- (1) 鼓励团员积极参与到医院改革发展中，提出创新性意见和建议。

(2) 探索团组织工作新方法，如利用新媒体开展团员互动、交流和学习。

九、资源保障与宣传

1.资源保障

(1) 积极争取医院对团组织工作的支持，确保活动经费和场地。

(2) 建立团组织工作资源库，共享信息、活动方案等资源。

2.宣传工作

(1) 加强团组织工作的宣传力度，利用院报、宣传栏、网站等渠道，及时报道团组织活动。

(2) 建立团组织宣传队伍，培养团员的宣传意识和能力，提升团组织的影响力。

十、团组织协作与交流

1.内部协作

(1) 加强与医院各党支部、工会等组织的沟通协作，共同推进医院文化建设。

(2) 定期召开团组织协作会议，分享工作经验，解决协作中的问题。

(3) 建立协作机制，确保团组织工作与医院中心工作紧密结合。

2.对外交流

(1) 积极参与上级团组织的交流活动，学习借鉴其他单位团组织工作的先进经验。

(2) 与兄弟医院团组织建立友好关系，开展联合活动，促进团组织工作水平的提升。

十一、团组织服务与维权

1.服务团员

(1) 建立团员信息数据库，及时了解团员需求，提供针对性服务。

(2) 关注团员成长和发展，为团员提供职业规划、心理健康等方面的咨询和

帮助。

2. 维权工作

(1) 加强团员的权益意识教育，提高团员依法维权的能力。

(2) 设立团员意见箱，及时收集和处理团员意见和建议，维护团员的合法权益。

十二、团组织信息化建设

1. 信息系统建设

(1) 完善团组织信息系统，实现团员信息管理、活动通知、在线学习等功能。

(2) 加强信息系统安全，保护团员个人信息不被泄露。

2. 网络平台运用

(1) 充分利用微信、微博等新媒体平台，发布团组织工作动态，拓宽团员交流渠道。

(2) 建立团员线上互动社区，鼓励团员在网络平台上积极交流、分享经验。

十三、团组织工作评估与改进

1. 工作评估

(1) 定期开展团组织工作满意度调查，了解团员对团组织工作的评价。

(2) 对团组织活动进行效果评估，总结经验，查找不足。

2. 改进措施

(1) 根据评估结果，制定针对性的改进措施，不断提升团组织工作水平。

(2) 建立长效机制，确保团组织工作持续改进，更好地服务于医院发展和团员成长。

十四、团组织发展与创新项目

1. 发展规划

(1) 制定团组织中长期发展规划，明确发展目标，确保团组织的持续健康发展。

(2) 围绕医院发展战略，策划团组织特色项目，提升团组织的贡献力。

2. 创新项目

(1) 鼓励团员开展创新性项目，如青年科技创新、管理创新等，促进团员成长和医院发展。

(2) 设立创新基金，支持团员进行创新实践，为医院带来新的发展机遇。

十五、团组织文化建设

1. 精神文明建设

(1) 深入开展团员思想道德教育，弘扬社会主义核心价值观。

(2) 举办道德讲堂、主题演讲等活动，提升团员的精神风貌。

2. 文化品牌打造

(1) 结合医院文化特色，打造团组织文化活动品牌，提升团组织的影响力。

(2) 组织编写团组织文化手册，传播团组织文化，增强团员的归属感。

十六、团组织应急管理与危机处理

1. 应急预案制定

(1) 针对各类突发事件，制定团组织应急预案，确保团员的生命财产安全。

(2) 开展应急演练，提高团员应对突发事件的能力。

2. 危机处理

(1) 建立健全危机处理机制，对团组织工作中出现的危机进行及时、有效的处理。

(2) 加强舆情监控，防止不实信息对团组织和团员造成负面影响。

十七、团组织工作激励机制

1. 奖励措施

(1) 设立团组织工作优秀个人和集体奖项，表彰在工作中有突出贡献的团员和团组织。

(2) 对在团组织活动中表现突出的团员给予一定的物质和精神奖励。

2. 激励机制

(1) 建立完善的团组织工作激励机制，激发团员的工作积极性和创新精神。

(2) 关注团员职业发展，为优秀团员提供晋升和培训机会，助力团员成长。

十八、团组织工作总结与展望

1. 工作总结

(1) 定期对团组织工作进行总结，梳理工作亮点和不足，为下一阶段工作提供借鉴。

(2) 通过工作总结，提炼团组织工作经验，提升团组织工作水平。

2. 展望未来

(1) 根据医院发展需求和团员青年特点，展望团组织工作未来发展方向。

(2) 制定团组织工作长远规划，为实现团组织工作目标奠定坚实基础。

十九、团组织工作的持续优化与反馈循环

1. 持续优化

(1) 建立团组织工作持续优化机制，定期对工作流程、活动内容进行审视和调整。

(2) 鼓励团员提出优化建议，不断丰富团组织工作的内容和形式。

2. 反馈循环

(1) 构建有效的反馈渠道，确保团员的意见和建议能够及时反馈至团组织。

(2) 对反馈信息进行分析和整理，作为改进团组织工作的依据。

二十、团组织工作总结与未来展望

1. 工作总结

通过对过去一段时间团组织工作的全面总结，我们取得了显著的成绩，但也发现了不少需要改进的地方。这些经验和教训将成为我们未来工作的宝贵财富。

2.未来展望

面向未来，医院团委将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕医院中心工作，进一步发挥团组织的桥梁和纽带作用，为团员青年的成长和医院的发展贡献力量。

最后总结全文：本工作计划旨在系统规划和指导医院团委的各项工作，从组织建设、活动策划、队伍建设、资源保障、协作交流、服务维权、信息化建设、应急管理、激励机制等多个方面，全面提高团组织工作的质量和效果。通过持续优化和反馈循环，不断适应新形势下的需求变化，医院团委将努力成为团员青年信赖和依靠的组织，为医院的文化建设和发展注入新的活力。我们将以坚定的信念、务实的作风、创新的思维，不断推进团组织工作，为实现医院和团员青年的共同发展而不懈努力。

篇5：医院团委工作计划

20XX年，院团委在院党委的领导下，以党的十八大、共青团的十六大和科学发展观为指引，紧紧围绕医院发展目标和党政工作中心，发挥团组织的自身优势，引导青年勤于学习、善于创造、甘于奉献，在医疗、教学、科研等岗位发挥生力军作用，力争围绕大局有新作为，服务青年有新成效，自身建设有新发展，团结带领全院团员青年，为把我院建设成为国内一流、国际知名的人民满意的学院型医院和现代化医学中心贡献青春和力量。

一、以思想调研为重点，抓好共青团主题教育院团委一方面将在年初深入基层、深入青年，针对团员思想的现状、问题、对策等方面积极开展思想调研，通过调查问卷、个案访谈等方式及时掌握青年思想动态，并找准团支部、团员存在的突出问题和主要问题，制定切实可行的活动方案，逐步建立一套切实可行的团员长期受教育的长效机制；另一方面要结合清明节、五四青年节、建团88周年等契机，有针对性地开展增强团员意识的主题教育活动，如：“团旗飘飘，我心永随”主题团日活动、“先进、先锋、先行”主题实践活动等，不断增强团员的归属感和组织观念，进一步增强团组织的凝聚力。

二、以医疗工作为中心，抓好共青团品牌活动

1、深入开展志愿者行动，形成品牌工程院团委将在已有的“青春关爱夕阳”志愿服务队的基础上，成立首都医科大学宣武医院志愿者协会，以团支部为单位下设志愿服务队，建立导医信息项目管理部和卫生宣传项目管理部，在全院青年职工和学生中广泛招募志愿者作为会员，颁发会员证、记录志愿服务的内容和时间，统一注册、统一认证。志愿者协会将逐步建立一套完整的管理制度、服务规范、表彰奖励办法，团结带领广大青年争做闪光的宣医青年，发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，一方面继续深化“北京健康使者火炬行动”志愿服务行动，另一方面积极推进志愿服务进医院活动，在实践中不断增强志愿者的服务意识、完善服务制度，丰富服务形式，深化服务内容，形成服务品牌。

2、加强“青年文明号”的创建和管理，提升品牌效应。院团委要进一步加强

对各级青年文明号的建设，一方面要通过与兄弟医院举办“青年文明号”交流推进会，加强各青年文明号之间的学习交流力度，进一步提高青年文明号的创建水平;另一方面要选送优秀青年文明号集体的负责人参加全国青年文明号工作研讨培训班，通过系统学习、实践观摩，不断提高理论水平和综合能力，更好地带领各青年文明号集体开展争先创优活动，发挥好典型示范作用，带动和影响全院的青年集体向着“一流的管理、一流的质量、一流的服务、一流的效益”的工作目标而努力，不断提升青年文明号的品牌效应，提高团组织在服务医院发展建设大局中的贡献率。

三、以夯实基础管理为目标，抓好共青团组织建设

1、加强团支部建设。

院团委要始终坚持“眼睛向下、重心下移”，尽最大力量把各种资源向团支部倾斜，毫不放松、毫不动摇地支持和推动团支部。一是建立委员定点联系制度，坚持深入基层调研指导，团委委员每人负责联系两个团支部，团支部支委每人负责联系1-2个团小组，定期参加团支部和团小组活动，经常性指导工作，协调解决工作中遇到的困难和问题;二是建立支部经费申请制度，坚持把有限的经费投向团支部，鼓励团支部创新工作，围绕科室发展、青年成长成才等内容开展形式多样的主题团日活动，院团委按季度考核团支部工作，对于有特色的活动要给予一定的物质奖励和精神奖励，充分发挥团员参与设计团活动的能动性和创造性，调动团员参加团活动的主动性和积极性。

2、加强团干部队伍建设。

院团委要在年初完成好各个团支部的换届选举工作，按照忠诚党的事业、热爱团的岗位、竭诚服务青年的要求，建设一支高素质的团干部队伍。上半年要针对团干部开展分层级、分类别教育培训，对老团干部，以提高政治素质、动员能力、群众工作本领为重点，围绕党的重要理论和决策进行专题学习，针对青年热点和青年工作中的难点课题进行深入研讨;对新任职团干部，以加强从事共青团工作必需的知识培训为重点，提高敬业精神和履行职责的能力。通过各种培训，教育广大团干部弘扬求真务实之风，做到真抓实干，不搞花架子，不做表面文章，敢于直面困难，勇于在创新中求得突破;弘扬密切联系群众之风，深入团员一线、关心团员的工作和生活，健全服务团员的制度，充分发挥团干部的带头、推动、督促、保证作用，真正把青年满意作为第一标准，不断提高共青团工作的实效性。

3、加强网络信息建设院团委要在团委博客和短信平台的基础上，进一步完善和发展信息网络建设，建立bbs青年论坛，利用网上舆论宣传引导，加强思想道德建设;利用沟通交流平台，为团员提供专业技术和休闲娱乐信息，每位团委委员轮流管理，发掘有能力的团员协助管理，不断建立和完善广大团员青年畅所欲言，交流工作，推广经验的有效载体，使团的工作更丰富，更有特色。

4、做好“推优入党、推优荐才”的“双推工作”。

院团委要完善青年推优机制，积极营造鼓励团员青年想做事、能做事、做好

事的良好氛围。院团委要担负起为医院发现、培养和输送优秀青年人才的职责，要深入到每一个团支部、团小组，积极开展推荐优秀青年入党、推荐青年人才入选的双“推优”工作，为党的组织和医院发展源源不断地输送新鲜血液；积极构建青年成长成才的通道，形成青年人才信息库，及时发现工作实践中涌现出的优秀青年人才，为想干、能干、干好的团员青年提供机会，为医院可持续性发展贡献力量。

四、以服务青年为根本，抓好共青团文化建设。

1、与工会联合，组织新入院团员青年联欢活动，让每一个加入宣医的青年都感受到团组织的温暖，增强对宣医的热爱。

2、继续以支部为单位，为每位团员送上生日的温馨祝福。

3、在元旦、春节、五四青年节等节日时，为团员提供休闲娱乐等庆祝活动，丰富青年人的业余生活，培育团员青年积极健康的个人修养。

4、继续为离团青年举办简单仪式，鼓励离团青年继续发挥先锋模范作用。

5、加强与各级团组织的联系，拓展视野，为我院团员多渠道争取发展机会。

6、根据青年需求，鼓励各支部开展丰富多彩的文体活动，与工会联合举办青年联谊等活动。

新的一年，院团委将紧密结合医院中心工作，积极开展具有青年特点的活动，把团员青年的思想和行动统一到医院的总体工作思路上来，在医院党委的领导下，开拓创新，求真务实，充分发挥团员青年的聪明才智，为医院的发展做出新的贡献。

篇6：医院团委工作计划

一、工作目标

医院团委的目标是为团员提供更多的参与机会和平台，促进青年团员的章程修养和个性化发展，同时维护青年团员的合法权益。今年的团委工作将着重于以下目标：

1.丰富团员活动：促进团组织的活跃发展，通过不同形式的沟通和互动来加强青年团员的交流与合作，提高大家的团队合作意识和互助精神；

2.提升组织能力：为团员提供高质量的培训和课程，提高其职业技能和个人修养；

3.维护团员权益：通过各种适当的方式，为团员争取权益，强化青年团员对社会公共事务的责任感和组织参与的热情；

二、工作内容及实施举措

1. 拓宽团员活动

为团员定期组织各种文娱活动，如篮球、足球、游泳、登山等活动，增强团员体质，丰富团员业余生活。

在各个部门、科室设立团员活动室，为团员提供一个可以自由地开展交流、休闲和学习的场所。

支持和鼓励团员组织和参与各类义务活动和志愿服务。指导团员加入社会志愿组织，积极参加社区服务、环保等形式多样的社会实践。

2. 提高组织能力

为团员、团干提供管理和领导能力的课程和培训，帮助青年团员提高职业素养和实践能力，培养出优秀的医院管理人才。

组织团员走进各种优秀企业、学校、非营利组织进行实地视察、考察，并结合医院实际业务开展各类学习活动。

建立团干的“导师制”培训体系，为团干制定个性化培训计划，定期跟进辅导和帮助团干实现自己的个人职业发展目标。

3. 维护团员权益

建立工作督查制度，对医院各种违规行为迅速发现并及时反映，维护青年团员的合法权益。

监督医院管理层的各项决策，为团员发声，有针对性地提出有关团员身心健康、职业发展等关键问题的建议和意见。

通过各种形式，宣传团委的基本职能，教育团员了解团委为他们服务的重要性，让他们加入到团委的行列之中。

三、工作成果评估

医院团委在工作计划的实施过程中，能量身起点坚定的合理化和合理化的合理化，提升青年团员的参与度及各项实践动员能力，维护团员权益，拓宽团员生活空间和吸收团体资源。以下是具体的工作成果评估：

1. 团员活动的效应：活动参与度提高，团队协作能力增强，义务活动、志愿服务的参与度得到明显提升。

2.团员管理的效率：对团干的培训，在管理能力、组织能力、职业素养等方面都开展了丰富实用的培训课程，有效提高了团干的管理能力。并创建导师制体系，为团干制定个性化培训计划。

3.团员权益维护的效果：每年发布基于医院各种违规行为、甚至与团员权益相关的事宜独立调查报告，对医院的各项政策修改和内部流程升级予以实时跟进和反馈。

通过以上工作措施，医院团委将为团员提供更多丰富多彩的活动，并着重提高团组织的组织能力，通过不断的努力，打造一个更加温馨的大家庭，并维护青年团员的合法权益。